

2023年县总工会工作总结及工作计划(实用6篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。通过制定计划,我们可以更加有条理地进行工作和生活,提高效率和质量。下面是小编整理的个人今后的计划范文,欢迎阅读分享,希望对大家有所帮助。

县总工会工作总结及工作计划篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

(一) 筑牢“主阵地”，让思想教育“实”起来

持续强化理论武装。把学习*****新时代中国特色社会主义思想、学习党的***五中***精神、学习*****在全国劳动模范表彰大会上的重要讲话精神作为重大政治任务，动员全区各级工会干部深入学习、深刻领会，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。加强思想政治引领。以建党100周年为契机广泛开展系列庆祝活动和“中国梦劳动美”主题宣传教育，运用微信公众号、微视频等多样化宣教方式，引导广大职工听党话、感党恩、跟党走。

(二) 当好“主心骨”，让工会组织“强”起来

组织召开区工会第五次代表大会。回顾区工会四届以来的工作，研究部署未来五年的任务，按照《中国工会章程》及相关规定做好换届选举工作。加强基层工会队伍建设。开展专业培训、轮岗培训、工作交流研讨会和业务知识竞赛等，全面提升工会干部履职能力。深化工会经费资产管理。坚持工会经费向基层倾斜的原则，建立健全基层工会财务管理，推

进常态化经审监督体系建设，完成对基层工会经费审查全覆盖。

（三）服务“主力军”，让维权质量“提”起来

持续推进基层工会“新时代职工之家”建设。坚持“党建带工建”理念，通过活动凝聚职工，构建资源共享、优势互补、联动发展、职工受益的阵地服务新格局。积极打造“爱心驿站”。立足广大劳动者，以扩大覆盖面、推广服务理念和提高使用率为重点，集中力量、集中资源、联合行业部门提升打造“爱心驿站”服务能力。切实维护劳动模范合法权益。全面落实劳模疗休养制度，形成关心、爱护、尊重劳模的良好社会氛围。加强女职工工作。开展女职工维权行动月和“妈咪小屋”创建工作，维护好女职工群体特殊权益。履行好维护职能。推进“智慧工会”平台建设，利用大数据精确掌握全区工会状况。扎实开展传统“四送”品牌、法律援助、职工大病医疗互助、普法宣传等工作以及“集体协商月”“安全生产月”“安康杯”竞赛等活动。

（四）唱响“主旋律”，让建功立业“亮”起来

掀起向劳模和先进学习的热潮。探索成立劳模先进志愿服务队，推动创建劳模创新工作室和职工技术创新工作室，用劳模精神引领社会风尚。开展“五小”竞赛。深化“五小六化”提质行动，通过健全竞赛机制提升活动实效。开展职工技能竞赛。深入全区各系统、行业中广泛开展岗位练兵、技术比武和发明创造等多种形式的群众性劳动技能竞赛，引导广大职工建功立业。

压实“主动权”，让管党治党“严”起来

严守制度从严治党。严格落实“一岗双责”制、民主集中制，执行“三会一课”和党的组织生活制度，坚持“三重一大”

决策制度，发挥好党组织的领导核心作用。深化党风廉政建设。加大《准则》《条例》等党纪党规的执行力度，严格落实党风廉政建设责任制。继续转变工作作风。坚持“以职工为本”，深入基层一线开展调研活动，切实解决职工最关心、最直接、最现实的问题。

（六）全面完成市总安排的其他各项工作任务

县总工会工作总结及工作计划篇二

xx年，街道总工会将全面按照建设创新型、服务型、实力型工会的工作要求，牢记宗旨，积极发挥工会组织的作用，将工会工作做得扎实有效，真正做到职工有需求，工会有回应，职工有困难，工会在身边。

积极推进基层工会直选工作和会员评家工会工作活动，大力推进“双亮双强双争”活动。不断完善考核机制，着力提升基层工会的工作水平和工作效率。坚持“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则，将“星级基层工会”的创建作为工作的重点，切实把工会组织建设成为组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的职工之家。

一是对基层工会主席进行各项知识重点培训，创建劳动关系和谐企业。二是着力推进集体合同的签订工作，在单建工会重点抓好工资集体协议、职业安全卫生协议和女职工权益保护协议。三是开展好扶贫帮困、送温暖活动，把救助、帮扶、送温暖活动融为一体，推动社区工会组织深入开展。同时全力做好xx年元旦春节期间外来务工人员“平安返乡”活动的准备工作。

继续积极发挥社区、村、企业劳动调解中心，调解员的作用，把矛盾解决在基层萌芽状态。认真履行好工会主席的第一知情人，第一报告人，第一责任人的职责，倾听一线职工的呼声。做到信息上下贯通。积极协调有关部门做好外来务工人

员的欠薪追讨工作。切实做好信息报送和网络舆情监控工作。加强信访接待、劳动争议调处工作，创建和谐劳动氛围，稳定职工队伍。

职工文化建设是助推企业发展的重要内容，在做好“技能竞赛”、“金点子”、“留守职工迎春晚会”等原有常规的活动中，不断契合新的'时机主题，以微博、微信等新媒体为载体，因地制宜、因时制宜开展多种形式，多种内容，职工喜闻乐见、与时俱进的文化体育活动，探索推进企业职工业余生活、互动联系的新模式。

加强学习，提高自身素质，深入学习《劳动法》、《劳动合同法》、《职代会》、《工会普法》等工会相关业务、法律知识，力求在思想上有新的提高，工作上有新的举措，特别要坚持立足当前，着眼未来，同当前的工作紧密结合，整合资源，统筹推进其他各项工作，再创工会工作新业绩，为经济创新发展做出新的更大的贡献。

县总工会工作总结及工作计划篇三

按照区总工会xx年工作要点的总体要求，在街党工委的领导下，我们紧密合自身工作实际，深入贯彻落实“建设大学校，百家企业在行动”活动，积极推进非公企业建会建制、工资集体协商、集体合同等工作，在努力加强基层工会组织建设等方面取得了一定成绩，比较好的完成了区总工会和街党工委交办的各项工作任务。

1、为深入落实“建设大学校，百家企业在行动”活动主题的内容，街领导高度重视，认真做好活动计划安排，积极动员组织辖区建会非公企业踊跃参加到活动中来，召开了5个重点企业的领导、工会主席和分管此项工作同志参加的专题座谈会，围绕如何落实好活动主题，开展了积极深入的研讨。大家集思广益，畅所欲言，想实招、拿举措、定措施。开展了形式多样、内容丰富，突出企业特色的.主题活动，激发广

大职工爱岗敬业的热情，取得了一定的成绩；楚云天餐饮有限公司以“学习专业知识，增长专业技能，提高企业效益，促进企业发展”为主题，召开了创新技术展交流会；金旭物业管理服务有限公司以“加强企业队伍建设，使企业更强、更高、更快发展”为主题开展最佳服务员工和最佳传菜员评比活动，激发职工岗位立功；汇高花园酒店开展“比、学、赶、帮、超”竞赛，提高了广大员工整体素质和科学管理水平；卓远天泽公司、好收成商贸公司在活动中成绩显著，我们对照区总工会关于评选“建设大学校，百家企业在行动”活动中各类先进的通知要求，推荐卓远天泽公司以“最具活力的工会组织”、好收成商贸公司以“最具特色的主题活动”上报区总工会参评。

2、开展“工会全覆盖社区”工作，按照区总工会关于“积极推进基层组织建设和发展会员工作”的要求，进一步推进“工会全覆盖社区”工作。街工会进行认真调研拟在府湖里社区、照湖里社区开展此项工作。通过努力目前府湖里社区已完成社区建会覆盖任务。建会17家发展会135名。

3、认真落实“强基建制”工作要求，积极推动建会建制工作。按照区总工会安排部署，继续开展非公企业组建工会工作，经过努力完成20家非公企业建会建制工作，发展企业会员485人。在推动建会的同时，同时有68家完成《集体合同》《集体工资协议》《女职工专项保护合同》的签订工作，超额完成区总工会给我街下达的任务数。并有44家建会企业参加了工资集体协商工作满意度测评工作，完成了区总工会的参评比例要求，我们还逐一走访建会企业，积极推动《基层工会法人资格登记办法》工作截止目前已完成26家建会企业完成了工会法人的登记工作，还有2家企业在进行中。

4、按照区总工会的要求，在职工中开展“建设新滨海、共铸新辉煌”和“全国职工职业安全卫生知识竞赛”职工读书竞赛活动，街总工会认真做好活动安排，精心组织、走访社区建会企业广泛发动干部、职工、群众积极加入到活动中来，

有150余人参加了读书答卷竞赛。

5、在企业职工中广泛开展“争创一流工作、一流管理、一流服务、一流效益和在机制创新、技术创新、管理创新等方面做出贡献”职工竞赛活动。通过活动进一步激发职工的创造热情和主人翁的责任感。通过企业申报，社区和街道总工会逐级评选，并报区总工会审核，广康医院工会主席田桂瑛被评为xx年度区级“五一”劳动奖章先进个人。

6、继续推动“职工书屋”建设。为充分发挥工会“大学校”作用，切实保障职工群众的文化权益，我们在以建立“职工书屋”2个示范点的基础上，进一步深入开展“职工书屋”建设，再次推出示范社区，加强完善“职工书屋”建设。藏书量已达3000余册、报刊10种、电子音像制品100张、联网电脑21台，极大方便了社区职工群众读书学习。

7、按照区总工会，落实“两个普遍”百日集中行动工作的总体要求，街党工委领导高度重视，行动迅速，合单位工作实际，认真制定具体实施方案，明确工作任务、普查对象、内容、方法、步骤，采取有力措施，还建立了在党委领导下、工会力推、党办、宣传、团委、妇联及社区积极参与的工作组，并对社区工会主席和工作组成员，进行了专项工作的培训，要求将区总工会提供的数据库用好用足，逐一核实。做到实事求是，严谨细致，横到边、纵到底，边普查、边建会、边调研，以确保任务的圆满完成。

8、做好困难职工帮扶工作。在xx年春节期间，街道总工会帮扶了非公企业和社区会员9名困难职工，为困难职工送去了温暖。

xx年工作思路

xx年是全面贯彻落实“两个普遍”推动建立和谐稳定的劳动关系的重要一年，我们要以“科学发展观”为指导，认真学

习党的xx届五中全会的精神和天津市九届八次全会精神，深入贯彻落实区总工会和街党工委部署的各项工作任务，努力提高工会工作建设科学化水平，团动员广大职工在新的一年里，开拓新思路，研究新办法，采取新举措，取得新的成绩。

一、切实加大对《条例》的宣传力度。要大力做好《天津市企业工资集体协商条例》的宣传工作，使企业法人代表、广大职工更多的了解、熟悉《条例》，为《条例》的贯彻实施和企业工资集体协商工作的顺利开展营造良好的舆论氛围。积极做好“两个普遍”工作，推进未开展工资集体协商的企业签订工资集体协议。不断扩大工会组织覆盖面、增强工会组织凝聚力。继续加强工会组建工作，提高工会组建率和职工入会率及巩固率。

二、切实维护职工合法权益，积极构建和谐劳动关系。不断推进职工民主管理工作。认真贯彻《劳动合同法》、《工会法》等法律法规，积极为职工做好事、办实事、解难事，不断开展困难职工扶贫帮困送温暖活动及“金秋助学”活动。要加强困难职工帮扶中心规范化、标准化、制度化和网络化建设，促进帮扶中心与政府管理体制有机衔接。

三、围绕经济社会发展，团动员广大职工建功立业。深入开展“五比一创”劳动竞赛活动。广泛深入开展各具特色的立功竞赛活动，突出以“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”为主题，广泛深入开展职工群众性科技创新活动，推动职工科技创新和创造发明。

四、深化职工素质工程，促进职工队伍全面发展。深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。促进职工职业素养和专业技能的提升。大力开展职工文化生活建设，广泛开展职工文化体育健身系列活动。年内将组织企业、社区会员举办“乒乓球”、“拱猪”、“象棋”等趣味性活动。

五、强化工会自身建设，提高工会工作整体水平。深入调查

研究，及时发现和解决工作中出现的新情况、新问题、不断拓宽工作思路，创新工作方法，推动工会理论创新、工作创新；不断提高工会干部的整体水平，使工会各项工作取得更大的成绩。

县总工会工作总结及工作计划篇四

1. 推进工会工作法制化。贯彻落实《浙江省工会劳动法律监督条例》，组织开展劳动用工法律“体检”活动专项调研，完善劳动执法与工会监督联动工作机制，搭建信息沟通、数据联通、机制畅通平台。加强职工法律援助，加大劳动争议调处力度，做好工会信访维稳工作，及时化解风险矛盾，探索工会劳动关系预警监测点建设，坚决维护职工队伍和谐稳定。评选xx市第六批和谐企业和和谐园区，推动我市和谐劳动关系创建。

2. 维护职工群众合法权益。重点维护好职工劳动报酬、社会保险、劳动安全卫生等劳动经济权益，积极参与市属国有企业分流安置工作，及时了解掌握职工队伍新诉求、新动向，积极做好职工思想引导、转岗安置等工作的政策宣传引导工作。切实做好农民工维权工作，推动构建农民工工资支付长效机制，继续做好农民工“平安返乡”工作，开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传和公益法律行动。

3. 着力做好帮扶服务工作。深入开展春风行动、阳光就业行动、“家政服务培训”等活动，促进各类人员就业创业。深化职工医疗互助保障工作，启动职工医疗互助基础数据整合集成，推进“最多跑一次”改革，升级“互联网+”服务模式，简化报销流程和手续，不断扩大职工受益面。继续开展“心连心”大病救助、“爱心透析”特殊疾病保障项目，为大病致困职工提供医疗救助。进一步深化“爱心妈咪小屋”建设，不断提升服务女职工工作的水平。

县总工会工作总结及工作计划篇五

按照完善机制、突出重点、攻克难点、扩大效果、深化内涵的基本思路，进一步将创建活动提高到新水平。

1、继续完善创建活动的工作机制。推动各级及企业建立行政领导挂帅的创建活动领导小组，明确职责、强化功能。同时，充实联席会议、协调劳动关系三方机制。完善考核命名表彰制度，协调有关方面出台优惠政策，激励企业踊跃参与创建活动。

2、突出创建活动的重点。推动非公有制企业开展创建活动，努力扩大创建活动覆盖方面，力争全市国有及控股企业100%，非公有制企业80%开展创建活动。

3、突出创建活动的难点。努力解决职工群众最关、最直接、最现实的利益问题，更好地为职工办实事、做好事、解难事。

4、拓展创建活动的内涵。一方面组织职工为企业经济又好又快发展贡献力量，另一方面推动企业履行社会责任，努力实现企业与职工、社会、文化和自然环境的和谐发展。

5、丰富创建活动的手段。进一步完善利益协调、诉求表达、矛盾调处、权益保障机制，不断充实工会与政府(行政)联席会议、协调劳动关系三方机制的内容，深入推进创建劳动关系和谐企业、“双爱双评”等活动，完善职工法律援助与服务机制，加强基层劳动争议调解组织建设，配合政府有关部门及时处理侵犯职工权益的案件，以劳动关系的和谐促进社会和谐稳定。

县总工会工作总结及工作计划篇六

1. 全方位宣传，打响劳模工匠品牌。一是深化主题教育，唱响“劳动最光荣”的时代强音。结合“三大”活动，组

成“八八战略”劳模(工匠)宣讲团,走到职工群众身边宣讲4个场次,发挥引领示范和辐射带动作用。开展“朵朵鲜花献劳模”公益活动,在xx电台开播“劳模故事”专栏,深度报道历年来xx劳模感人事迹。举办第二届xx市职工文艺汇演、职工合唱大赛、职工演讲比赛等主题晚会,以红船旁职工的独特魅力和方式,学习贯彻党的十九大精神,纪念改革开放四十周年、“八八战略”实施十五周年。二是讲好职工故事,培育践行社会主义核心价值观。联合xx电视台开设《弘扬劳模精神展现职工最美风采——最美职工系列人物巡礼》电视系列宣传节目,讲好职工故事,宣扬最美事迹。联合市委宣传部开展“最美xx人·最美职工”点赞活动,日点赞数在万次以上,受到广泛关注,最终确定10名“最美xx人·最美职工”和10名xx市优秀职工,在“五一”表彰大会进行表彰。三是弘扬“工匠精神”,激发广大职工投身“两美xx”建设的热情。联合xx电视台开设《寻找“精工巧匠”助力xx制造——匠人匠心系列人物巡礼》《争当工人发明家》等电视系列宣传节目,制作宣传阅报栏,大力宣传市劳模□xx工匠、最美职工,引导市民对标先进、见贤思齐。今年评选10名“xx工匠”,6人被选为“浙江工匠”。广泛发动职工积极参与“创美丽厂区、建快乐车间、做文明职工”“垃圾分类”“毒品零距离”专项行动,评选市十佳最美厂区示范单位和优秀单位,助推美丽、平安、和谐xx建设。

2.多层次比武,打响立功竞赛品牌。一是深入开展重点工程立功竞赛。联合市发改委、市经信委等部门,在重大工程、重大项目、重大活动和新经济业态领域,广泛开展立功竞赛。联合市旅委继续开展世界互联网大会·乌镇峰会服务保障立功竞赛,10月10日举办启动仪式,目前已组织大客车驾驶员技能大赛、导游精英大赛、民宿行业消防技能操作竞赛等6项竞赛。二是深入开展特色小镇创建立功竞赛。围绕小镇创建导向,以“三比三赛”为主要内容,组织特色小镇建设主体和管理单位深入开展立功竞赛活动,形成“比学赶超”的良好局面,助力我市特色小镇创建。全市13个省级特色小镇立

功竞赛取得初步成效，得到省总工会充分肯定，全省省级特色小镇创建立功竞赛现场推进会在我市召开。三是深入开展“百万职工技能大比武”活动。与市人社局等部门联合组织2020年xx市职业技能竞赛暨百万职工技能大比武活动，以举办技能运动会、技能大赛等为载体，市、县(市、区)、镇层层联动，激励动员职工学技术、练技能、比本领、强素质。今年开展市级一类竞赛19项、二类竞赛9项，县(市、区)、镇级工会开展各类竞赛230项，对获得一类决赛前3名和二类决赛前2名的75名选手，授予“xx市技术操作能手”荣誉称号。

3. 普惠化救助，打响工会帮扶品牌。一是做实职工医疗互助品牌。今年全市参保职工达53.7万人，23986人次已受益，报销1790.72万元。市本级报销实现“最多跑一次”，平湖、海盐做到即时结报，“一次也不用跑”，受到职工群众好评。为帮助患重大疾病职工家庭，每个县(市、区)开展一项专项救助活动，市总工会城镇职工“心连心”大病救助活动，救助2946人次、金额1163.7万元；“爱心透析”专项救助活动，救助453人、金额229.4万元。二是推进帮困服务精准化。以政府财政预算拨款、工会经费预算划拨和社会捐助募集为基础，扩大帮困资金，丰富帮困模式。建立和完善困难职工档案，做到“一人一表”动态管理，共建档798户，其中全国级315户、省级130户、市级37户、县区级316户。“金秋助学”113人、金额46.594万元，其中困难农民工子女70人、金额26.7285万元。举办就业服务活动38场，提供岗位2311个，为困难职工家庭高校毕业生提供实习见习机会34个、就业技能培训1人。三是深入开展工会普法服务。组织开展和谐企业创建、送法到基层、平安xx建设等活动，以非公有制企业为重点，深入开展工资集体协商“要约行动”。强化劳动关系预警机制建设，抓好“四员”队伍培训，搞好春查劳动合同签订、夏查劳动安全保障、秋查社会保险缴纳、冬查工资报酬支付“四季查”活动。组建市总法律服务总队，各县(市、区)成立服务分队7个，深入基层开展法治宣传教育，引导广大职工依法理性维权，维护职工队伍和谐稳定。