

# 最新村卫生室全年总结(模板5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 村卫生室全年总结篇一

20xx年我乡卫生院在县卫生局和乡党委、乡人民政府的领导下，认真贯彻上级工作精神，积极进取，努力奋斗，团结一致，按照年初制定的工作计划认真落实，各项工作发展势头良好，现将我乡20xx年卫生工作完成情况总结汇报如下：

职工的政治思想素质的好坏直接关系到卫生院医疗服务各项工作的整体形象。为此，我院加强职工政治思想素质教育，创建高尚文明的卫生技术队伍是现今医疗改革的需要，因此加强职工思想素质教育从以下几个方面着手：

- 1、制定严格的制度，以制度来管制人，不管领导还是职工都一视同仁，制度与量化分及工资挂钩，违者严惩不担。
- 2、加强医德医风建设，杜绝行业不正之风。
- 3、加强业务技术学习，半年来我院派出两名职工到上级医疗部门进修学习，以提高我院的业务水平和服务质量。
- 4、加强法制教育和警示教育，提高职工的紧迫感和责任感，年初和职工签定责任书，细化工作内容，把责任落实到人，提创爱岗敬业精神。

我乡的三级卫生网底非常薄弱，今年在“卫生事业发展年”的推动下。我乡在转珠和庆云村建成两个基本合格卫生室。

（一）计划免疫工作：

（二）妇幼保健工作：

1、孕产妇系统管理工作：按县级工作安排要求，我院对108名孕产妇进行建卡管理，加强孕期保健工作，进行高危筛查23人次。没有发现高危孕产妇。

2、贫困孕产妇救助工作：今年我乡有41位住院分娩的孕产妇，其中对41位进行了贫困救助，每人得到救助金100~200元。

3、儿童系统管理工作：今年我院对全乡范围内0—7岁儿童进行了系统管理87人，系统管理率7.57%，同时进行营养评价，并有针对性的营养干预。

4、孕产妇住院分娩工作：大力宣传住院分娩的好处和贫困孕产妇救助政策，进村入户动员孕产妇住院分娩，我乡有新生儿108人，其中住院分娩41人（20xx年01月01日至11月30日止）。住院分娩率37.96%。

（三）疟疾防治：

加强了主动侦察力度，今年我乡内未发现疟疾阳性病例，共完成任务血检614张，完成了全年任务556张的110.43%，并能及时编报血检报表。

（四）结核病控制工作：

借结核病控制项目契机，在全乡范围内做好结核病人的调查管理工作，做好疑似病人痰检及转诊工作，我院共向县疾控中心转诊结核疑似病例7人，其中有1例痰检阳性病例，已得

到免费药物治疗。

#### （五）慢性病和地方病防治工作：

大力宣传慢性病和地方病的危害及防治措施，刊出4期关于慢性病和地方病健康教育期刊。使广大人民群众了解慢性病和地方病的危害性及应对措施。

#### （六）传染病防治工作：

##### 1、疫情管理工作：

根据《中华人民共和国传染病防治法》及疫情管理制度等法律法规相关条款规定。我院已建立了网络疫情直报系统，并指定专人负责。我院共发现乙类传染病33例，上报33例，没有出现瞒报漏报现象。

##### 2、急防治工作：

以霍乱、伤寒、sars、afp、麻疹、新生儿破伤风、疟疾等法定传染病为重点进行监测。实行零病例报告制度。开设呼吸道传染病门诊，4月16日~10月31日开设肠道传染病门诊。加强主动侦察力度，共下村巡回144次，没有发现传染病爆发流行。

1、配合县卫生监督所搞好辖区内食品从业人员和饮水从业人员的健康体检工作，我院对全乡范围内14名从业人员进行健康体检，对经营摊点进行2次食品卫生检查，没有发现伪劣假冒及过期食品。

成立了以乡人民政府分管乡长为组长的《庆云乡健康教育工作领导小组》，工作小组下设办公室，由乡卫生院院长亲任办公室主任，副院长负责处理办公室日常事务，具体安排健康教育工作。半年来我卫生院继续设立健康教育宣传栏，刊出12期健康教育内容，积极开展健康教育活动，发放健康教

育宣传单120张，画报24张。全乡各中、小学校均开展健康教育课。每所中小学均指定一位老师负责健康教育工作。大大提高了我乡的健康知识知晓率。

联合国——儿童基金会农村初级卫生保健项目工作的实施，要紧紧围绕“关爱儿童”、“母婴安全”、“合理医药”这三大主题进行。半年来我院进行乡、村两级卫生人员培训6次，累计参会人员123人次，对全乡12个卫生室进行督导36次，从而使我乡的农村初保项目开展顺利进行。

在“卫生事业发展年”的推动下，我乡的爱卫工作开展势头良好，在乡党委的高度重视下，召开全乡动员大会，成立了爱卫工作领导小组，并与各村、各单位鉴定目标责任状，组织人员下村写宣传标语，做到每村至少有2—3条永久性宣传标语，使人民群众了解到卫生工作的重要性。

## 村卫生室全年总结篇二

新渥中心卫生院在上级主管部门的正确领导和大力支持下，以开展“创先争优活动”为契机，扎实有效做好卫生局党组提出的“双增强、双提升”主题教育，以认真落实各项“新医改任务”为重要内容。通过强化职工服务理念，狠抓医疗服务质量，创建学习型和服务型医院等举措，各项工作均取得了一定成效。现将各项工作开展情况汇报如下：

### 1、开展党员奉献活动。

夏季为预防肠道传染病和虫媒传染病的传播。组织全体党员干部对院内门诊楼及双溪服务站进行了两次大扫除，彻底清除各个卫生死角以及天花板上蜘蛛网、各种污渍，同时，也给病人创造了一个更舒适的就医环境。

### 2、开展服务群众活动。

一是8月3日，邀请嵊州沈氏眼科医院医疗专家来院开展义诊活动。一天半时间，共为360多名眼疾患者进行了免费检查并赠送了价值1000余元的眼科常用药品，此外，还为8名眼疾患者免费实施了手术。活动受到了广大村民的一致好评。二是在10月16号“老人节”，组织党员干部及医务骨干人员到新渥镇敬老院对60余名孤寡老人进行了走访慰问，并开展了免费体检。并为每位老人建立健康档案，定期上门随访。

### 3、开展演讲比赛和操作技能比武。

1、建立“流动教室”。并规定每月的10号、25号晚上为“流动教室的开放讲座日，每次听课时间为1.5小时。

2、下发了新渥中心卫生院关于《百分制学分年度考核办法》的通知，考核办法规定，每一位医务人员在按有关要求完成继续教育项目的基础上，自20xx年起，必须在当年度内取得本单位相应的学分，医院为每一位职工建立“学分统计档案”。制定了相应的奖惩机制，为每位职工建立个人年度学分卡。

3、开设了“创建学习型医院专刊”，医院将职工的医学专业论文以及“双增强、双提升”主题教育的学习心得体会、卫生系统内部先进事迹、好人好事在专刊上进行公布，促进职工相互学习，互相交流，形成“比、学、赶、帮、超”的精神，努力营造良好的学习氛围。

4、开展村级医疗卫生资源优化整合并纳入中心一体化体化管理模式探索。

为提高农村医疗保障水平，方便群众就医，促进农村经济协调可持续发展。同时为了进一步落实“新医改”任务的有关内容，将金山、祠下二所村卫生室进行合并，以原有的部分医疗设备为基础，投资三万多元，新建成立双溪社区卫生服务站，并按省二级社区卫生服务站的要求进行标准化改造，

同时，在县卫生局和电信局的大力支持下，将该门诊纳入了“新农合”门诊报销政策。并纳入中心进行“一体化管理”，实行人员、机构、业务、财务、药品的“五统一”管理。经过半年多时间的努力，该服务站已于八月初正式投入使用，并收到了良好的社会效益和经济效益。

1、明确目标、分解任务、责任到人。年初，组织科室全体人员对照《20xx年度公共卫生服务绩效考核办法》进行认真解读，对部分人员和岗位进行了调整，确保该项工作有序开展。出台了“多劳多得、费随事走”的责任医生考核办法，进一步明确了做好公共卫生工作的目标和积极性。

2、在全县率先统一“社区责任医生”工作制服

为了进一步体现医务工作人员的温馨情怀和人性化服务。我院为每一位社区责任医生量身定做了下村随访工作服。彻底改变了以往穿着“白大褂”进村入户工作的模式，此举，更体现了医务工作者“以人为本”的人性化服务模式，得到了广大群众的一致好评。夏装为淡蓝色的短袖恤，冬装为粉红色制服，胸前还别着一个黄色“快乐笑脸徽章”，代表祝福与可爱，寓意“祝你快乐”。

3、社区卫生健康教育工作

在县妇保院的大力支持下，今年我院举办了四期孕服学校，授课人数达160多人，授课的主要内容有孕产妇住院分娩的好处、产前检查的好处、产后保健、母乳喂养、新生儿各种常见病、多发病的预防知识等。

4、全镇共有5650户，建档4751户，建档率达84%；60岁以上总人数2471人，低保五保残疾人数484人，实际随访管理2441人，随访率82%。

5、认真完成其他公共卫生服务项目。一是1-9月份我院共为

符合政策的农村孕产妇分娩补助45人，合计补助金额为14100元。二是开展农村育龄妇女增补叶酸工作，到目前为止，全镇已有74名育龄妇女已服用叶酸，总发放量为211瓶。

6、中英合作项目有序开展、扎实推进。先后两次迎接省督查组的实地检查，并得到充分肯定。

1、在县卫生局的大力支持下，在五月份，退还了80万职工集资款，至此，自20xx年建造住院大楼遗留下的所有债务全部成功化解。

2、圆满完成公共卫生楼的建设工程并投入使用。

3、加强医院宣传。在练好内功的同时，注重加强医院宣传的力度，注重信息沟通，以《今日磐安》、《磐安卫生》为载体，把医院发生的重大事情、情况及时向上级有关部门报送，把医院宣传出去。截止到目前为止，我院共投稿33篇，发表31篇。

4、积极开展娱乐活动，丰富职工业余文化生活，先后开展了元旦职工体育比赛、三年一次的工会游北京活动、五四青年节和护士节的登山比赛以及上海世博游。

1、医院呈现良好的发展势头。门诊量业务收入明显上升，全年门诊量4.8万多人次，比去年增长近20xx年业务总收入295万元，比去年增长19万元。

2、通过开设“流动教室”和职工相互讲课等一系列举措，医院队伍总体素质得到提高，例如，在20xx年度的卫生系统临床专业人员招聘当中，入围面试的前十二名同志当中，我院占了三名，张兴丰副院长在县新农合办公室全额编制考试当中也取得了并列第一的好成绩。李秋琴同志在全县的社区责任医生知识竞赛当中获得第一名等。

3、认真做好增收节支和节能减排工作。一是规定上级部门来客原则上必须在职工食堂就工作餐，严格执行各项财务制度，把有限资金用好，花在刀刃上，防止浪费。二是，安排总值班人员每天对各科室的节能降耗工作进行督查，并出台了相关的惩处措施□20xx年招待费比上年度下降了40%以上。

4、基本医疗和公共卫生工作均稳步推进，各项工作得到上级部门的肯定。本年度。共迎接了9批次的省市级考核组、检查组及评估组。

1、队伍结构不尽合理，新生力量急需充实和加强。

2、医技科收入所占比重过低，在几年后的工作当中需要加大工作力度，提高现有设备的利用率，更好的为临床服务。

## 村卫生室全年总结篇三

没有全民健康，就没有全面小康。不少群众因病失能、因病致贫的现象十分严重，疾病是致贫、返贫的重要因素，有的即使暂时摆脱了贫困，也往往因为患病而再次返贫，高额医疗费用仍然是导致低收入家庭贫困的主要原因。使广大因病致贫群众少生病、能治病、治好病，是实现因病致贫、因病返贫人口脱贫的必由之路。打赢脱贫攻坚战是实现全面建成小康社会目标的重大任务，也是永寿县渠子卫生院重点开展、持续进行的任务。

永寿县渠子卫生院把健康扶贫作为检验学习教育成效的主阵地，结合“创建群众满意卫生院”活动，用心、用情、用力，为打赢脱贫攻坚战，贡献出一份自己的力量。

健康扶贫，要体现精准之意，要做到精确识别，精确帮扶，要精准到户、到人、到具体病种。医院专门成立了健康扶贫工作领导小组，按照“精准识别、跟踪帮扶、精准脱贫”的原则，制定扶贫帮扶计划，组织医疗扶贫工作队进村入户，

对辖区内建档立卡的贫困人口进行全面走访调查摸底，摸清因病致贫返贫人口底数、贫困家庭经济状况、患病情况等，为因病致贫返贫人员建立动态档案，进行跟踪服务，及时更新档案，直到脱贫为止，确保健康扶贫工作顺利开展。

医院对保健医生团队进行任务分解，为因病致贫扶贫人员进行动态管理，免费提供基本公共卫生服务，进行健康体检、会诊及上门巡诊服务，及时、准确掌握每一位患病人员的病情，并进行用药指导、病情跟踪；需要长期治疗和康复的慢性病，如高血压、糖尿病等疾病，及时纳入公共卫生服务项目进行管理服务。

健康扶贫重在防因病致贫、返贫，医院大力加强健康促进和健康教育，广泛宣传居民健康素养基本知识和技能，发放健康教育宣传材料，引导重点人群改变不良生活习惯，大力倡导文明健康的生活方式，力争让贫困人员不生病、少生病，有效预防和减少疾病，真正去病灶、拔穷根。

医院不断加强院务管理，规范医疗行为，大力实施便民惠民措施，实行先看病后付费制度，出院“一站式”即时结算，最大程度地减轻患者经济负担，救治一名患者脱贫一个家庭。

“看得起病、看得上病、看得好病、少生病”，是我们健康扶贫追求的终极目标。健康扶贫路上任重而道远，让我们吹响“医疗为民、医疗惠民、医疗富民、医疗强民”的扶贫号角，继续前进，持续发力，让贫困群众告别疾病，恢复健康，迎来小康。

## 村卫生室全年总结篇四

转眼间20xx年的慢病工作即将结束，在市疾控中心的大力支持下，我院20xx年慢病工作开展的有声有色，充分履行慢病预防控制职能，现将20xx年慢病工作总结如下：

20xx年我院慢病工作在市疾控中心的指导下深入社区，大力开展以高血压、糖尿病为主的慢病防制工作，积极开展健康宣教与促进，降低人群主要危险因素，有效的控制辖区慢病的发病率和死亡率。

为使20xx年慢病工作能高效有序的开展，强化队伍是必然，我院在20xx年组织了一系列讲座及培训，提高慢病管理人员的职业素质，树立全新的医院文明专业形象。

我院定期开展自查工作，严格按照市疾控中心的要求，对各项慢病工作进行日常自查，及时纠正纰漏，不断提高工作质量，对考核中存在的问题，认真分析，积极纠正。截至12月份，高血压1130人，糖尿病213人，重型精神病29人。针对不同阶段居民健康状况、热点咨询问题，我们定期举办了高血压、糖尿病等慢病的预防知识健康讲座，向广大居民传递了慢性病的防治知识，给任重而道远的慢病预防保健工作打下了坚实的根基。

举办讲座、咨询、义诊等活动余次，受益居民千余人次，发放教育处方余种，共计万余份。进一步加强慢病健康教育力度，利用“3.24世界防治结核病日”、“4.26全国疟疾日”、“10.8全国高血压日”、“11.4世界糖尿病日”、“12.1艾滋病日”等宣传日，组织开展多种形式的宣传教育讲座活动，普及防病知识，接收咨询人数余人，发放宣传资料余份。

在市疾控中心的大力支持下，我院20xx年慢病工作取得显著成绩，从卫生院到社区、村卫生室硬件设施、软件管理都有了整体性的提高。但也存在不足之处内部制度化、规范管理还有待加强，管理人员素质有待进一步提高。在20xx年的工作中，我们会吸取今年的长处，弥补不足，努力开创慢性病预防控制工作的新局面。

## 村卫生室全年总结篇五

20xx年，在上级主管部门和各级党委的正确领导和大力支持下，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实县卫生工作会议精神，实行以人为本，以病人第一，质量第一，安全第一的服务观念，以卫生改革为契机，紧扣让农村居民看得起病、有地方看病、加强预防少生病主题，实行国家基本药物制度改革零差率销售，新农合政策宣传，着力于人才培养，能力建设及基础设施改观，借助公共卫生平台，增强服务理念，努力构建和谐医患关系，整体工作取得了一定的进步。现将年度工作汇报如下：

职工人心涣散，情绪低落，却为自己的前途命运及今后的工作感到担忧，部分职工思想被动，工作思想消极，对医疗过程敷衍塞责，对患者不能认真负责，应付了事，甚至推诿病人，更有甚者与患者发生争执，上下团结一心不够，与患者沟通不力，干部缺乏担待。针对这些情况党支部党政班子成员深入职工之中，对思想被动的职工分别进行座谈，与中层干部进行了沟通交流，反复申明一个道理，改革只会给大家带来福音，付出才能得到回报，只要卫生院有了一个稳定发展的内部环境，才会有生机。

通过深入细致的思想工作，广大干部职工的思想逐步统一到院工作上来。在此基础上，调整小科结构，体现多劳多得，分配收入向一线科室倾斜等办法，稳定职工思想，人均分配水平达一万五以上。

业务不但提高的20xx年，我卫生院克服人手少，设备简陋，环境恶劣等困难，在经济基础薄弱的情况下先后安排专业技术人员到县级、本级医院学习培训6人次，招聘应界毕业生两人。多次组织业务工作者集中培训。

在卫生院经济运行紧张的情况下，拿出部分资金先后对b超室，中医科，化验室外，理疗科进行了简易修缮。维修半自动血

球分析仪；新增尿液分析仪、电解质分析仪；更换门诊注射室输液椅；住院部新心增中心呼叫，被服添路等。受到了广大群众的好评。

从细微之处着手，采取多项举措，强化责任意识，严格按照方案执行，对那些思想意识落后的职工，严格按解聘处理。每月组织各村卫生室例会一次，强化医疗安全。每周院朝会制度；院长每周六次查房；组织培训处方病历书写；与各科负责人签定责任状，减少医疗差错。

积极做好参合农民就医补偿工作。对来我院就医的新农合患者的补偿，采取医院先垫付的方式，尽量缩短补偿流程。对少数村卫生室补偿不规范行为予以重罚，限期整改，纠正工作中存在的问题，让参合农友真正得到了实惠。

新农合这一惠民政策实施以来，深受广大农民群众欢迎。但20xx年农合筹资工作参合率达到100%，也面临许多难点，为克服这一难题，我院组织相关人员和村卫生室医务人员广泛宣传，积极配合村干部做好筹资工作。截止12月10日参合总人数为47008人次，较去年增加了4000人。

至今年4月份以来，先后成立公共卫生科领导小组及公卫专班，广泛宣传，认真组织发动乡村医生认真培训学习，截止12月10日城乡共建居民健康档案6548余人次，免费体检，血糖1516人次，血常规899人次，血红蛋白97人，尿常规65，乙肝表面抗原36人次，心电图560人次□b超230人次，其中血糖阳性率21%，心电图阳性率26%□b超阳性率59、75%，其中慢性病20xx人，—20xx年儿童乙肝接种2568人次，0—4岁麻疹接种1386人次，一类疫苗接种4334人次。

虽然20xx年我们取得了一些成绩，但离周边乡镇及各级党委要求差距甚远；主要是思想不够解放，小进则满，医务人员知识结构不合理，临聘人员居多，专业技术人员未取得执业医、护证书，给医疗质量带来隐患，人才培养将是来年工作

中的重中之重。财力投入大无着落，这还需今后工作中加以解决。

20xx年的工作将严格参照卫生体制改革方向，紧紧围绕局党委文件精神开展，主要体现在增强职工积极性、改善环境、注重人才培养、提高业务量等方面。