

研发人员合同(优秀6篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

研发人员合同篇一

劳动者(乙方)：盘亚飞(居民身份证号码：)甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《合同法》等法律、法规、规章的规定，遵循平等自愿协商一致的原则，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同条款。

一、工作内容及期限：

甲方同意乙方在工业园规划建设指挥部办公室工作人员岗位工作，合同期限自7月1日至6月30日止。合同期间因甲方撤、并则自撤、并之日起自然失效。

二、工作时间及劳动报酬：

1、工作时间：双方同意，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每月至少有4天休假，如因特殊原因，甲方延长工作时间，应安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

2、劳动报酬：甲方采取按月发放工资的形式付给乙方聘金：聘金底薪900元/月，其他出勤、加班补助参照甲方其他人员的补助办法执行。

研发人员合同篇二

聘用合同是按照用人方式不同来划分，劳动合同可以分为录用合同、聘用合同和借调合同。聘用劳动合同书怎么写呢?以

下是小编整理的聘用劳动合同书，欢迎参考阅读。

聘用劳动合同书范文一

甲方：(以下简称甲方)乙方：(以下简称乙方)根据《中华人民共和国劳动合同法》和省市有关法律、法律及行政规章，经甲、乙双方协商同意，签订本聘用劳动合同。

一、合同期限

本合同期限为一年，自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、生产(工作)任务

经双方协商，乙方同意在甲方从事 工作，根据生产(工作)需要，经协商甲方可以调整乙方的工作岗位。

三、双方的权利与义务

(一)甲方的权利与义务

- 1、按照岗位责任制组织生产，下达任务指标，检查考核乙方完成生产(工作)任务；
- 4、按照有关规定，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；
- 5、创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术；
- 6、向乙方提供必需的生活条件。

(二)乙方的权利与义务

- 1、享有参加业务技术学习、提出合理化建议、评选和被评选

为先进的权利；

2、按规定领取劳动报酬和享受保险福利的待遇；

3、享有休息和获得劳动安全卫生保护的权利；

5、努力学习文化知识，刻苦钻研技术，保守甲方机密，爱护甲方财产，维护甲方权益；

6、自觉遵守国家法律、法规和社会公德，承担应由个人负担的经济负担。

四、工作、休息时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际，实行 工作制，合理安排乙方的工作时间和休息时间，节、假日需要连续工作的，由甲方确定调整休息时间或支付加班工作；夜间加班 的支付夜班津贴。

(二)乙方完成甲方分配的生产(工作)任务后，甲方应以货币形式支付给乙方工资，具体标准为：试用期每月工资 元，试用期满后，工资按甲方有关规定调整，但不得低于当地最低工资标准。

五、保险福利待遇

(一)本合同期内，乙方享受与甲方原有职工相同的保险福利待遇。

(二)甲方按乙方的基本工资为乙方办理社会保险登记缴费手续。

六、合同的变更、解除及终止

(一)下列情况下，甲、乙双方可以变更合同内容。

- 1、甲方转产或调整生产任务的；
- 2、甲、乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
- 3、由于不可抗拒因素，致使本合同无法履行的。

(二) 下列情况下，甲主可以解除合同

试用期内证明乙方不符合录用条

件的；乙方违反或不履行合同条款的；

7、乙方不能胜任工作，并经过培训或调整岗位后仍不能胜任工作的；

9、经有关部门确认，甲方歇业、合营、合资期满关闭、宣告破产或濒临破产处于法定整顿期间的。（依照本项6、7、8、9款解除合同时，甲方应提前30日以书面形式通知乙方）

(三) 下列情况下，甲方不得解除合同

1、合同期未满，不符合上项规定 的；

2、乙方因公伤残在规定的医疗期内的；

3、国家另有规定的按国家有关规定执行；

(四) 下列情况下，乙方可以解除合同

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按规定支付劳动报酬和保险福利待遇的；

4、甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；

5、甲方有侵害乙方合同权益行为的；

6、经甲方同意，乙方需离职学习或辞职的；

7、乙方参军或出境定居的。

(按6、7款解除劳动合同时，乙方应提前30日以书面形式通知甲方。)

(五) 下列情况下，乙方不利解除

合同

1、由甲方出资培训、进修后，规定的工作期限未届满的；

2、承接的重点工作任务未结束或经办、经手的财产、财务未交清的。

(六) 解除或终止合同的相关事项

1、符合可以解除劳动合同条件而解除劳动合同的，不给予经济补偿；

2、本合同期届满，甲、乙双方劳动关系及其它一切关系自然终

止，乙主应交回甲方财产，甲方不再承担乙方任何负担。

七、双方需要约定的其它事项

八、违反合同的责任

因一方违反合同给另一方造成损失或损害的，由违反合同方承担相应的经济责任直至法律责任。

九、劳动争议的处理

甲、乙双方在履行本合同过程中发生劳动争议，任何一方应在六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同一式贰份，甲、乙方

双方各执一份。

甲方(单位盖)：

法人代表(签章)：

年 月 日 乙方(签章)：

聘用劳动合同书范文二

甲方(单位)：

乙方(劳动者)：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及其它劳动法律法规，甲乙双方协商一致，自愿签订及遵守本合同。

一、用工前培训。

(一)甲方在对乙方正式用工前，安排乙方进行培训，培训期限为 天，时间从 年 月 日至 年 月 日。培训期间，甲方负责安排培训人员和培训内容，乙方应遵守培训纪律，掌握相应的技能。在培训期间，甲方可视情况给予乙方一定的误餐补贴。

乙方不予录用。

二、合同期限及试用期。

本合同期限为 年，从 年 月 日开始至 年 月 日。

三、保守商业秘密条款。

(一)在本合同履行期内，乙方有为甲方保守商业秘密的义务，不得向除甲乙双方外的第三方(包括但不限于媒体、政府、同行)透露其所知道的商业秘密。

(二)本合同所称商业秘密，是指与甲方有关的、不为公众所知晓的经营信息和技术信息，以及甲方以书面形式要求乙方保密的事项。其中，经营信息，是指与甲方生产经营有关的保密资料、情报、方案、方法、程序、经营决策以及组织生产经营管理的信息。技术信息，是指甲方在产品生产和制造过程中形成的技术诀窍或秘密技术、非专利技术成果、专有技术、生产制造设计图、生产制造技术工艺、技术数据等。

(三)乙方违反保守商业秘密约定的，甲方有权解除本合同，要求乙方停止泄露并赔偿损失，直至追究刑事责任;乙方须赔偿的损失包括甲方的直接损失和间接损失(如律师费、维权费用、预期利益等);该损失可以该商业秘密为乙方和使用单位带来的利益计算，甲方也有权在一万元至一百万元间确定赔偿额。

四、乙方工作任务及工作内容。

(一)甲方拟录用乙方从事 工作，但甲方因生产经营需要或乙方不能胜任时，甲方可不安排乙方从事约定的工作种类、调整乙方工作，乙方须无条件服从。乙方须如实填报个人资料，保证具有完成该工作所要求的能力、资质和技能，并保证按岗位职责制度要求完成工作。

(二)甲方工作地点或场所出现变更时，乙方须服从甲方的统一安排和调配，不得拒绝甲方更换其工作地点。

何形式的兼职。

五、劳动时间。

乙方理解甲方的生产经营需要，同意甲方灵活安排其工作时间。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订。

1、双方协商一致，可以变更、解除本合同，互不负违约责任和赔偿。

2、试用期内，甲乙双方任一方解除合同，互不负赔偿责任。

3、甲方未按照合同约定支付劳动报酬，或以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同，不向甲方负违约责任和赔偿。

4、乙方违反本合同约定或违反甲方制定的规章制度的，甲方有权随时解除合同，不向乙方负违约责任和赔偿。

起三日内，甲方无书面形式表示不接受乙方辞职申请的，即视为甲方批准且接受乙方的辞职申请。乙方辞职造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任。

6、本合同期满，或约定解除的条件发生，或具备法定条件，本合同自即日起解除，双方劳动关系也相应解除。劳动合同解除之日起五个工作日内，乙方应到甲方处领取劳动合同解除或终止手续，逾期视为乙方收到甲方解除劳动合同的通知，由此造成的甲乙任何一方的损失均由乙方负责，如无损失则无须赔偿。

七、劳动报酬。

双方经充分协商，乙方同意接受甲方工资制度，实行(计件工资、计时工资、月薪、年薪)。在乙方提供正常劳动的情况下，甲方承诺支付给乙方的劳动报酬不低于同期柳州最低工资标准。乙方同意，如有以下任一情况而甲方没有停产或停业，均视为乙方该月未提供正常劳动：

(一) 一个月内，乙方有迟到或早退两次(含)以上行为的；

(二) 一个月内，乙方有请病假、事假、旷工等行为的；

(三) 若乙方领取的是计件工资，当月乙方完成的计件量低于同单位同一工种人平均工作量二分之一的。

八、劳动纪律及规章制度。

(一) 签定本合同前，乙方确认已熟知甲方制定的员工手册、各项规章制度、岗位责任，并同意遵守。

(二) 乙方保证履行甲方因其违纪行为所给予的处罚，造成甲方损失的，并同意承担赔偿责任。

九、劳动保护和福利待遇。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期按国家规定执行。

2、乙方工作期间患职业病或因工负伤、死亡，女职工孕期、产假、哺乳期间的医疗费、工资或待遇，按国家有关规定执行。

3、乙方的劳动保护和保险福利待

遇按有关规定执行。若因乙方提供虚假材料或陈述，或乙方怠于行使其相关权利或义务，或乙方错误的承诺或默许导致

相关规定不能实行，由此引起的责任和损失由乙方承担及赔偿。

十、违反劳动合同的责任。

违约方承担的赔偿责任,如无法准确确定赔偿额,双方同意以乙方在甲方所获全部报酬的两倍作为索赔额。

十一：其它约定。

1、双方解除或终止劳动合同，甲方为乙方办理有关解除或终止劳动合同的手续时，乙方应将甲方发给的钥匙、工具(辅料、备品)及有关证件交还甲方，否则，应当承担有关经济和法律

2、乙方联系方式(如地址、电话、邮箱等)发生变化应及时书面通知甲方，否则一切后果或损失由乙方负责。

3、若乙方请假，假条须以书面形式向甲方提出并获得批准。

十二、文书送达方式。

在本合同履行期间，乙方同意甲

方采用以下任一种方式送达文书(如文件、书面通知等)，均视为已送达且乙方已知甲方送达内容。

(一)张贴于乙方工作处；

(三)在《柳州日报》、《南国今报》、《柳州晚报》任一份报纸上公告一次；

(四)在甲方职工大会上传达；

(五)组织乙方学习或培训该文书内容。

十三、其他约定：甲方对乙方于 年 月 日至 年 月 日在 公司工作期间的工龄予以认可。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字(盖章)之日起生效。

甲方： 乙方(签字)：

本合同签订日期： 年 月 日

聘用劳动合同书范文三

甲方： 法定代表人： 乙方： 性

别： 学历： 身份证号码： 职称： 家庭住址：

甲方因工作需要，聘用乙方为企业员工。经双方协商同意，签订本合同，并共同遵守下列条款。

一、合同期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满即终止，双方协商同意可续签劳动合同。

二、乙方在甲方从事 岗位，甲方支付工资日期为每月 日，年薪 元。工资支付方式按甲方有关财务规定程序办理。

三、甲方为乙方提供必需的工作条件。乙方有参加甲方的企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。乙方必须遵守甲方一切规章制度，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作。

四、乙方应严守公司经营、财务、人事等机密，如有泄漏，给甲方造成较大损失的，应承担相应责任。

五、乙方应按甲方约定进行工作。但因乙方工作绩效不佳、有重大失误等

给公司带来经济损失和损害公司形象者，甲方可随时解除劳动合同。

六、解除劳动合同一经核准，乙方即应立即办理工作移交手续，工作移交完毕方可办理财务结算。

七、违约责任：合同期内，未经对方同意或无正当理由，一方不得擅自解除劳动合同。一方违约给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。合同的变更、解除按有关规定执行。

八、双方约定的其他事项：

1、聘用期间，乙方技术职称证书原件由甲方统一保管使用，不得外挂其他单位。

2、甲方为乙方依法办理养老、医疗等社会保险，其保险费由甲、乙双方依法分担。

裁。

十、本合同签订后双方严格履行。未尽事项，按国家有关规定执行，本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份。

甲方单位公章： 乙方签字盖章：

法定代表人签字盖章：

年 月 日 年 月 日

研发人员合同篇三

甲方(用人单位)

单位名称：

单位住所：

法定代表人：

联系电话：

乙方(劳动者)

姓名：

性别：

家庭地址：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则订立劳动合同。

一、劳动合同期限

第一条

第二条甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事建筑工作，工作地点为：。甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第四条甲方安排乙方执行不定时工作制。不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作，集中休息，轮休调休，弹性工作时间等适当方

式，确保职工的休息，休假权利和生产，工作任务的完成任务。

第五条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲，婚丧，计划生育，带薪年假等休假权利。

第六条

第七条

甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能，劳动强度，劳动条件，劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第八条

甲方按

元工日支付工资或者按劳务分包合同约定的计件工资形式依据实际完成工作量

支付乙方工资。

第九条

甲方于每月____日前以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。甲方应书面记录支付乙方工资的时间，数额，工作天数，签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条

第十一条

甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律，法规和
政策规定 参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，
乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条

乙方在劳动合同期限内，休息，休假，患病或负伤，患职业
病或因工负伤，生育，死亡等待遇，以及医疗期，孕期，产
期，哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十三条

甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：。六、劳动保护，
劳动条件和职业危害防护

第十四条

甲方建立健全生产工艺流程和安全操作规程，工作规范和劳
动安全卫生，职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训，
乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十五条

甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动工
具及必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，
定期为乙方进行健康检查。

第十六条

甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告
知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程
中的39;事故发生，减少职业危害。

第十七条

第十八条

甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法，全面履行各自的义务。

第十九条

甲方变更名称，__代表人，主要负责人或者投资人等事项，不影响本劳动合同的履行。

第二十条

甲方发生合并或者分立等情况，本劳动合同继续有效承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十一条

第二十二条

甲乙双方解除，终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》

第二十六条，

第三十七条，

第三十八条，

第三十九条，

第四十条，

第四十一条，

第四十二条，

第四十三条，

第四十四条的规定进行。

第二十三条

甲乙双方解除，终止本劳动合同，符合《劳动合同法》

第四十条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十四条

甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制给甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条

第二十六条

甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十七条

乙方负有保密义务的，双方可以订立违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条

公司劳动用工管理工作制度作为本劳动合同的附件。

第二十九条

双方约定的其它事项：

□

第三十条甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁，提起诉讼。

第三十一条

本劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十二条

研发人员合同篇四

甲方：

乙方： 身份证号码：

乙方已达到退休年龄，或者已经依法享受基本养老保险待遇（含国家规定的退休金和其他待遇），根据工作需要聘用到甲方工作。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本聘用协议于签订之日起，至 年 月 日终止。

二、工作内容

乙方聘用期间的岗位及工作任务为 。乙方应当按照岗位职责

的要求，完成工作任务。

三、报酬

甲方按计时工资形式，按月支付乙方薪酬；

四、保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

五、医疗

（一）乙方承诺其无遗传性疾病及不能正常完成每天_____小时工作任务的疾病。

（二）聘用期间如乙方患病或非因工负伤的，医疗费用的承担办法是自行承担，医疗期间甲方不支付乙方工资。

六、协议的解除

（一）经双方协商一致，可以解除本协议。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1. 严重违反甲方的规章制度的；
2. 严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密或工作秘密给甲方造成重大损害的；
3. 被依法追究刑事责任的。

（三）除本条第（一）、（二）项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前 天书面通知对方。提出解除本

协议的一方，应向对方支付相当于乙方一个月薪酬的违约金。

第1页 共2页

七、协议的终止

有下列情形之一的，本协议终止：

（一）协议期满；

（二）乙方在聘用期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

八、工作交接

本协议终止、解除后，乙方应在 天内办理工作交接。

九、双方约定的其他内容：

本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

十、其他事项

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方： 乙方： （签名） （盖章）

法定代表人：（或委托代理人） 年 月 日 年 月 日

第2页 共2页

甲方： 乙方：

法定代表人： 身份证号码

住所： 住址：

邮编： 邮编：

电话： 电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关法律的规定，甲乙双方经平等协商一致自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条 劳务合同期限

本劳务合同期限为____个月，自____年_月____日起至____年____月____日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条 双方权利义务

- (1) 乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。
- (2) 甲方根据工作需要，委托乙方承担工作
- (3) 乙方工作时间根据甲方需要确定。
- (4) 乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。
- (5) 乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。
- (6) 甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。
- (7) 乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由

乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

第三条 劳务报酬支付

(1) 甲方每月 日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

(2) 甲方每月向乙方支付的劳务报酬包括保底酬金 元。

《聘用退休人员劳动合同书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

研发人员合同篇五

____（聘方）聘请____（受聘方）为外籍工作人员（或____语教师），双方本着友好合作的精神，签订本合同。

第一条聘期为__年（学校可按学期、学年定），自__年__月__日到职之日起，至__年__月__日离聘之日止。

第二条受聘方的工作任务，商定如下：

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议，聘方应予采纳。双方应积极合作。

第三条中国的.政府法定的工作日为：每周六天，每天八小时（教师按周课时填写）。

第四条聘方每月付给受聘方工资人民币____元，并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条受聘方应遵守中国的政府的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条双方均不得无故提前终止合同。受聘方如中断合同，必须在离华前一个月向聘方提出书面申请，未经聘方同意，受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后，停发工资，并停止提供受聘方及其家属的有关生活。

研发人员合同篇六

动

合

同

书

编号_____

甲方_____

乙方_____

签订日期_____年____月____日

**省人力资源和社会保障厅监制

甲方_____

法定代表人_____

乙方_____性别_____居民身份证号_____

出生日期_____年____月____日

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

邮政编码_____

户口所在地_____省（市）_____区（县）_____街道（乡镇）

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为_____期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。

本合同于_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到_____标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日_____元或按_____执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

乙方在试用期间的工资_____。

甲乙双方对工资的其他约定_____

_____□

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

五、保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和**省的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、**省有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和**省的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应

在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

- （二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- （三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

- （一）濒临破产进行法定整顿期间的；
- （二）因防治工业污染源搬迁的；
- （三）生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

- （一）患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- （二）患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- （三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- （四）在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；
- （五）复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；
- （六）建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；
- （七）义务服兵役期间的；
- （八）集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- （三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- （四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

- （一）合同期限届满的；
- （二）合同约定的终止条件出现的；
- （三）乙方达到法定退休条件的；
- （四）甲方依法破产、解散的；
- （五）法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- （一）甲乙双方同意续订劳动合同的；
- （二）本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

（二）支付乙方的工资报酬低于**省最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

（一）经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

（三）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（三）甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于**省最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿

金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同第二十条第（一）项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第（二）项、第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十、当事人约定的其他内容

第三十九条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十一、劳动争议处理及其它

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条本合同的附件如下_____

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、**省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

法定代表人

或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：_____年_____月_____日

乙方（签字或盖章）

签订日期：_____年_____月_____日