

2023年工程项目部经理述职报告(精选5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

工程项目部经理述职报告篇一

在集团公司总部大力支持和具体指导下，经过项目部全体员工努力，目前已经完成合同工程产值的67.66%，项目主建筑物已经全面进入尾工阶段，管道安装工程逐渐进入施工高峰，按项目部计划实施情况，确保明年1月底工程手动通水阶段目标，明年10月底总工期目标实现，项目部充满信心。

我在这8个月的工作中，项目部在集团公司的大力支持、指导下，克服了诸多困难，走到今天，极为不易。两年多来，根据项目施工重点的不断转移，针对监理工程师和业主的思维习惯和处事作风，我们的工作、管理思路也在不断地调整、适应，形成了现在较为顺利的施工格局，与业主和监理工程师的关系也逐渐理顺。

今年以来，项目施工通过有效的计划和施工调度，确保了工程关键线路项目和其他项目的合理的人力、设备资源调配，达到了关键线路项目不耽误节点工期，其他项目不影响总工期的既定目标。

现将自己一年来的工作情况向党委报告如下：

一、注重班子建设和干部队伍的培养建设

同志曾经说过：路线方针确定以后，干部是决定因素。项目

部领导班子成员共有10人，来自集团机关及7个二级单位，在一起工作磨合已经一年以上，虽然各自工作方式、习惯有很多不同，但在项目部整体目标上，大家都能做到和谐相处、同舟共济，有较好的大局观和合作配合意识。

我主要是通过班子____、经理办公会、生产协调会，调解、化解工作产生上的矛盾，帮助各工区理顺关系，同时对工区自身难以协调和处理的问题，及时给以帮助和解决；对施工中出现的难点问题，我总是在第一时间和承担任务的工区主任及相关的其他班子成员一起商量解决办法，寻找对策，将他们身上的压力卸载；工作之余，我主动和班子成员交心谈心，了解思想心态，鼓励他们大胆工作、大胆管理，对他们工作中出现的急躁情绪、畏难思想、简单方法，认真劝导、细心引导，较好地稳定了情绪、激励了斗志；对自己存在的不足和缺点，我在班子成员参加的会议上勇于自我批评，平常也比较注意倾听班子成员的建议意见，有则改之，无则加勉，我还注意深入基层一线，到施工现场，一方面靠前指挥，另一方面能够及时听取职工合理的建议和意见，是自己存在的不足，及时改进，是班子其他成员的欠缺，我都及时转达；项目部党工委还注意加强班子成员理论学习和政策学习力度，每月一次集中组织班子成员开展政策理论学习，一方面认真学习党和国家重大政策和方针，强化素质、提高理论政策素养，做到与时俱进，一方面对集团公司党委出台的文件、领导讲话集中学习，认真领会精神实质，并结合项目施工特点切实贯彻落实；在工程重大事项决策上，注意做到决策的可行性、科学性，反复论证、比较不同决策方案，听取和吸收各方建议意见，努力使决策过程体现周密性、严谨性，杜绝个人说了算和拍脑袋决策等陋习，今年以来无论是在干部任用、合同分包、政策制定上，项目部都很好的体现了集体决策的智慧。通过以上六个方面的努力，项目部班子成员之间团结互助的大局意识和苦干实干的奉献精神，有了更大进步，在工作中能够很好自我增压、率先垂范，可以说，项目部班子是团结的、有战斗力的。

项目部是由来自集团公司机关和10余家基层单位人员组成。我们坚持在实践中、在困难中锻炼和检验干部队伍，在培养中健全干部队伍。我个人尤其注意做到任人唯贤，搞“五湖四海”，不搞“山头宗派”，在工区制的施工格局中，我们共任用了7个副主任，他们分别来自四个单位，任用的队长8人，分别来自6个单位；在机关部室中任用部长、副部长9人，分别来自4个单位。对所有任用干部都由分管领导提名，人事部门考核，最后由项目部党工委召开扩大会议审议通过任命；对从事管理和技术工作的干部，我们注意从政策倾斜上关心、爱护他们的成长，注重化解不良情绪，引导他们从大局出发，放弃小自我，为集团荣誉、中国人形象增光，我经常利用工余时间和他们聊天谈心，摸清其思想动态，有的放矢的做好一人一事的说服疏导和思想工作。目前，除个别同志因为可能从事更好的工作而有离开项目部的想法以外，其他同志都能顾全大局，安心本职工作。

二、坚持不懈抓好党员教育和管理，注重党员领导干部廉洁自律

项目部党工委于2004年1月，经集团公司党委常委批准正式成立，我担任书记。根据项目人员的不断增加变化，党员队伍的组成和流向也在不断变化中，我们建立了2个基层党支部，之后又于2004年11月按新的建制成立了6个基层党支部。党工委经过选举产生，支部委员会也完善健全。在此基础上，我们一是给党员和支部建档立卡，二是建立健全各项工作制度、议事制度和会议制度，有效保证了工作的系统性、连续性。对新从事党务工作的同志，项目部党工委成员言传身教指导工作，并主动从总部索取党务工作理论书籍发放到支部。今年我们在发展党员工作中，审核批准1名预备党员按期转正，2名积极分子经考察合格作为纳新对象，目前已经进入外调阶段，2名同志被列为入党积极分子考核。

项目部现有党员63人，其中从事管理工作党员44人，作业层职工党员19人，女党员3人，预备党员2人；大专以上文化程度

党员50人，所有党员来自集团公司机关及11家二级单位。

项目部党组织在国外开展各项党务工作与活动存在以下几个先天不足：一是远离祖国大后方，信息传递不畅，掌握的信息往往不是滞后就是不全面；二是在相对封闭保守的国度里，各项清规戒律制约着我们活动与工作的开展；三是项目是以工程施工管理为重，没有专职的党务工作人员，党员之间以前缺乏了解，工作与活动受到掣肘。

我们把今年8月启动“保持共产党员先进性教育”活动作为强化党员教育和管理的一个重要契机，在全体党员中深入扎实地开展学习教育和整改提高活动，力争通过活动，达到党员素质提升、支部战斗力提升、党工委核心力强化的目的。

项目部党工委接到集团公司党委及__x党工委关于开展先进性教育活动的文件后，立即组织召开专题会议，根据集团公司党委和__x党工委统一部署，讨论制定了项目部先进性教育活动实施方案，并提出了“学习时间、人数、内容、效果四达标”的学习教育要求。项目部及时召开了保持共产党员先进性教育活动动员会，全体党员集中收看了集团公司党委书记、总经理__同志在集团公司保持共产党员先进性教育活动动员大会上的讲话，在此基础上，各支部召开党员大会，认真讨论细化活动安排和落实措施。此后，项目部党工委三次组织全体党员收看学习《时代楷模》、《警醒》及集团公司党委副书记余长生同志《学习若干规定促进廉洁从业》的党课光碟；十一前夕，我结合工程建设实际，给全体党员上了题为《强化先进性，反对自由主义》的党课，做了题为《我们的形势与任务》的形势报告。

目前，项目部所有党员都完成了先进性教育读本12篇文章的学习、撰写了党性分析材料和个人整改措施；各支部和党工委也完成了项目整改方案并张贴公示，接受群众监督。项目部党工委正在规划建立党员理论学习、不断提高自身素质、改进工作不足的长效运作机制。

在党员领导干部廉洁自律上，我带头作出表率，不搞任何特殊，和职工住同样的宿舍、一起吃大食堂，从未接受任何分包商和个人的礼金礼品，在生活用品和设施配置上与机关普通管理人员一致。

三、支持工会开展职工喜闻乐见的文化体育活动，丰富职工业余生活

项目部周围没有任何饮食、娱乐、休闲场所。我们因地制宜、因时制宜地在营地建立了灯光篮球场、排球场、乒乓球室、电视房，并将食堂大饭厅建为卡拉ok厅，购置了dvd影碟机、先锋音响、电视机、卫星接收器、篮球、足球、排球、乒乓球、羽毛球，制作了单杠、双杠，确保开展活动的必要投入。今年以来项目部工会在全体员工中开展了元旦猜谜活动、春节卡拉ok比赛、篮球赛、五一双升比赛、象棋比赛等项活动，参与职工总数达700人次以上，基层工会之间开展的对抗赛、友谊赛，以及和___劳务之间开展的足球比赛，我和项目部党工委一班人，也是积极鼓励和大力支持，由于文体活动的丰富多彩，一定程度上化解了职工思念亲人的感伤情绪，对稳定职工队伍也起到积极作用。

四、勤政敬业，为项目施工的全面进展和有效实施恪尽职守

我们是第一次进入___x市场，人生地不熟，项目一开始就面临着非常多的困难，仅来了4人就开始计算工程的开工时间，人员从数量和素质上都满足不了起码的工作要求，准备不充分，设计图纸、施工方案跟不上，造成工程一开始就拖延工期了。面对这样严峻的形势，我们不等不靠，加班加点，带领大家闯过了一个又一个的难关，保证了工程目前的正常地进行。下面将工作的几个主要方面作如下汇报：

1、抓建制立章，使管理有序

工程的管理是很关键的，特别像这样的大项目，更不能够出

现任何差错，否则会有很大的损失。项目要靠制度管理，一开始我就重视了这项工作，成立了七部室，相应地制定了技术管理、施工设备管理、设备材料采购管理、财务管理、成本管理、计划统计管理、人力资源管理、护照签证管理、文档管理、质量安全、行政管理多项符合实际情况的管理制度。特别在实施过程中，不断的完善和修改形成项目部系统的管理文件。尽管项目大、复杂、要求高、在今年人员变动大，但是各项管理都是有序的。

2、抓市场调查，实行比质竞价采购

___x实行的是代理制，本国几乎不生产什么产品，大小产品都得经过代理才能采购得到，一家的产品只有一个代理，其漫天要价是常事。我们这个项目有近70%的设备和材料，其采购量非常大。而且有些单项工程是由业主指定的分包商，也要进行分包商的采购。因此，我们从开始就分组全面进行市场调查，摸清___x的建筑市场行情，根据合同规范要求确定设备材料采购计划和必须的分包项目，全部是采取的多家比质、比价类似招标采购的方式，所选定的供货商和分包商全部是经过集体讨论确定的。

房建的装饰性材料，品种多，要求高；每一项材料都要提供技术资料 and 样品报批；且工作量非常大，很多人认为我们做不了这类事情，要求外包。我在总结我们的所有外包难管理，分包价格高的情况下，坚持自己做下去，并且经常调整思路、过问这项工作，到目前为止，大部分材料都获得批准和订货，应该说这一难关也闯过了。

3、抓思想工作，解决人力缺乏的压力

这个工程大，技术复杂，要求高；由于我们的人员少，素质也不高；要做的事情特别多。我每天带头加班加点（每天工作都在14小时左右）地工作。由于环境恶劣，部分人员工作一段时间就要求退场，工作人员的思想极不稳定，特别是一些不可

替代的专业人员，更是不愿意在___x长期工作。我经常要花大量的时间做这些人的思想工作，有些人回家探亲后就不来工地工作了，使我们的工作非常被动，在这种情况下，一时找不到合适的人，工作又不能停止。我都得想尽办法来完成这些人所留下的工作，只有立足于在现场的人加班解决。

4、攻克技术难关，保证工程进展

本工程的每一道工序的实施前都要得到工程师的批准(含施工图、材料、施工方案以及工程师认为需要批准的事项)，批准后在实施中有错误也由承包商负责。这项工作除了工作量非常巨大外，其难度也非常之大，是我们集团公司甚至中国人干国际工程的弱项。为了节省费用和时间，项目部自己承担了所有土建和部分机电项目施工图的设计、材料选择、施工方案编写等报批工作。此项工程是___x水电部第一个实行国际监理的工程，也是监理单位英国比利咨询公司在水电部承接到的第一个项目，监理工程师对审批十分谨慎和严格，每一个技术提交都要有符合英美标准的计算和更多的背景支撑资料，要达到这个要求是非常不容易的。因此许多图纸、施工材料、永久设备和施工方案都要经过二、三次甚至更多次提交才能通过审批。我经常鼓励大家不要气馁，坚定信心，这个难关一定会闯过的。实践证明，我们闯过了这个难关，目前大部分图纸和技术方案基本上是靠我们自己的力量完成的，并且已经得到工程师批准并实施。应该说是取得了三大丰收，既节省了资金和时间，又锻炼了队伍。

5、机电设备采购、安装基本满足工期要求

我们承建的是整个工程四个标段的核心项目，机电设备占了相当大比例，首先碰到的订货就很难，这个订货不同于国内的采购，不但在合同中指定的世界厂家的价格难谈，产品的每一个性能参数、原材料、制造工艺等都要用文字和图纸报监理工程师和业主批准后才能签合同或者合同生效，这一批准过程少则3个月，长的要一年多，非常难。等批准了供货商

又要求涨价或者是供货时间没有保证，一轮接一轮的问题，经过我们的努力及艰难的谈判，仅有少量设备涨价且涨价幅度不是太大。目前静态混合器、桥机已经到货安装；管道、阀门都已经到货并即将安装完毕；两台水泵也已经到货本月进行安装，其他四台明年1月到货；两台大型柴油发电机(每台4500kw)也已经到达现场，部分空调、电气设备也到达现场，正在进行安装，剩余设备也即将陆续到货，基本能够满足工期要求。

6、深入现场，保证各项工作顺利进行

项目实行的工区制，工区主任是项目部副经理，我的协调工作量很大。我每天都深入现场，及时发现、解决问题；每周组织两次生产协调会议；一次大规模的生产周会，让有关人员都知道每周的生产任务；每周参加工程师召开的会议，解决与工程师之间的有关问题；在工程师不能解决的一些重大问题，及时到水电部寻求解决；每天都直接阅批工程师、业主发来的英文函件，做到基本上不过夜，保证文件、信函的及时处理率；对分包商和供货商的重大问题都及时过问或举行会议，使得问题很快就得到处理。

目前一号水池正在做冲洗，接着就是消毒、装水试验；二号水池混凝土已浇完，正在清理和做接缝的密封处理工作；三号水池的中间块即将完成，预计明年三月可以完成混凝土工作；房建的大部分结构已经完成，正在进行砖砌体和装饰工作；管道安装已完成90%，预计12月底可以基本装完；目前机电设备正在进行安装，能够满足明年一月通水的要求。

7、重视索赔工作，取得工期延长的胜利

国际工程业主都用严谨的合同将自己保护的很好，要想索赔都不是件容易的事情，首先要有找理由说服工程师和业主，就是理由再充分也不一定就能够得到什么。针对这个工程的特点，我们首先重视基础工作，成立索赔领导小组，有一段

时间每周召开一次索赔会议，通报索赔进展情况，收集索赔事件，研究索赔策略。把所发生的各类事件都收集、整理、分析，并请索赔专家写成索赔报告。在工期的索赔上应该是取得了成效，给我们延长工期9个月，避免了高额的罚款。目前我们已经交了7个索赔报告，业主正在审查中。我们也作好了充分的准备，不管业主怎样对待我们的索赔，我们都要坚持进行到底。

在自己接受这项任务后，我就告诫自己：以身作则，勤政廉政。是这样想的，也是这样做的，二年多来我没有违背原则擅自提拔一名干部；没有擅自调进一个人；没有任何贪图享受；没有因私花费公家一分钱（这在今年的审计报告中得到了证实）；没有接收过任何分包商、供货商的礼品和礼金。这个项目很大，人员的数量和素质都达不到，资源配置不到位，物价上涨很多，条件艰苦进度上不去，工作压力特别的大，遭到很多人不同程度的指责，在集团公司领导的支持和帮助下，我没有气馁，一直坚持工作在现场，来了29个月仅回国一次35天，带领大家克服了很多困难，终于使工程能够顺利地进行。并得到了监理和业主的认可。

五、对自己存在问题与不足的认识和下一步改进工作的措施

尽管为了把这个项目搞好作了很大的努力，自己认为还是尽职尽责地工作。但是按照党章规定的党员义务、权利和新时期保持共产党员先进性的基本要求，还是有很多不尽人意的地方，一方面是主观努力不够，另一方面有些问题也确实没有找到解决的办法：

1、与业主、监理的关系不是很顺畅

我们已经在这个工程上工作了两年多，跟业主、工程师的关系一直不是很顺畅；分析其原因：客观上，我们第一次在___x做工程，人生地不熟；业主是___x的政府部门，聘用了___x附近一些国家的人管理；监理是英国人和招聘的其他

国家的人;多个国家的人在一起工作,各为其主,文化差异很大,时常发生矛盾冲突也属正常。因为这些人是按月领取工资的,工期拖的越长拿工资的时间就长,所以他们都为业主把好关、严格按合同、规范做,只力求把事情做好,不求快;这样就只有我们承包商一家操心工期,怎么都快不起来。所以验收不过关,不能连续施工现象经常发生。主观上,努力不够,没有摆正我们是承包商的位置;今后应该主动多联系业主和工程师,应该抱着大事化小,小事化了的办事原则,减少与他们的摩擦。

2、职工的积极性没有充分的调动起来

职工的积极性没有充分的调动起来,客观上:本项目的人员大部分是从__x的各单位抽来的,很大一部分人不是思想过硬,技术水平高的人,只是为钱而来的。由于国际工程的特殊性和这个工程的多专业的特性要求,没有做到切块分包,就是像房产公司这样的分包实际上也是失败的。这是不同于国内工程的管理,所以人员的管理难度很大,这些人的主人翁意识没有发挥出来,其效果不尽人意。主观上:一是思想工作没有做好,__曾说过:只有落后的工作,没有落后的群众,只抱怨群众的思想觉悟低是不对的;另一方面工资方案没有激励的作用。所以下一步要从这两方面着手,充分调动大家的积极性。

3、成本控制没有找到有效的方法

在___x一些项目如果分包给当地的公司其价格很高,我们仅对合同中有要求而必须分包的项目进行了分包;我们找的劳务队伍都不愿意包工包料,主要是劳务分包商不可能对市场进行调查,另外语言障碍也是个大问题□___x几乎全靠进口物质,而且要全有工程师批准,所以国内劳务分包商是不具备这些素质的。这样全部由我们采购,造成材料、机具的控制很难,也试用过多种办法,应该说有成效,但我觉得还没有找到更加有效的控制方法。下一步要不断的深入现场,摸索

出行之有效的管理办法来。

4、项目的减亏还没有突破性的进展

本项目由于材料涨价、地质条件的变化、反投资以及关税的上涨，造成项目的亏损很大，要想减亏只有通过索赔。由于业主对合同的管理严谨，索赔、变更都不是一个人可以决定的，可以说我们这个合同的业主是___x的整个政府，给我们已经发的1号变更令是经过了除水电部以外的其他很多有关部门同意才签发的。咨询过其他公司干的政府项目，都是工程结束后两家确认索赔事实和金额，找合适的机会由两国的高层决定。按照这样的思路我们在目前要想顺利地索赔是不大可能的。下一部要多作些调查工作、多公关，突破索赔关，使工程少亏损、不亏损甚至盈利！

针对这些差距和突出问题，我认真梳理了下一步应该强化和整改的方面，共四个大的方面：

1、与业主、监理的关系不是很顺畅的问题的改进思路

与业主、工程师的关系问题，除了有些人希望得到一些自己的利益需要特殊处理外，我认为多数是对人的尊重和沟通问题。因此，我们都是来自很多国家的人，各为其主，在工作中有分歧意见是难免的。作为总承包商，要有委曲求全的思想，要认识到把事情办成是的目的。所以我们要针对不同的人采取不同的办法来处理，直到达到目的为止。对于工程师的指令也要分类进行处理：

a□对于工程师是对的指令，我们要快速、准确地落实；

b□对于含糊不清的指令，要及时去沟通，达成共识后按处理的意见办；

c□对于工程师的错误指令，也要及时去沟通，找到理由不厌

其烦地想办法说服工程师；

d□某件事情要做之前，与有关工程师有沟通，得到他们的理解和支持；

e□号召各分管领导、专业工程师齐动员作好对口的公关工作，使得大量的问题在基层得到解决。

2、职工的积极性没有充分的调动起来的问题改进思路

要充分地利调动职工的积极性，应该从两方面着手：

a□层层做好职工的沟通工作，把项目部的难处和任务要及时向大家讲清楚，要督促各基层单位的会议制度。要认真做好信访工作，对于群众反映的问题要认真对待，办不办的成都要有反馈和答复。使群众的思想统一到项目部的行动上来。

b□制订好新的工资方案，体现多劳多得。为了充分调动大家的积极性，给工区主任的适当发放奖金的权利，发挥经济杠杆的作用。

3、成本控制问题改进思路

打算从下面几个方面着手成本的管理：

a□把单项成本与工资挂钩；

b□及时清理工作量不饱满的人回国；

c□对办公用品实行定额管理；

d□严格审批周转性材料和小型机具的采购；

e□及时退掉任务不饱满的租赁设备。

4、减亏思路

减亏的途径主要是增收节支，节支就是降低成本好比较好考虑，增收在量和单价上基本是固定的，只有从索赔上考虑。索赔问题考虑很久，也做了很长时间，一直没有找到好的办法。我认为可以从下面几个方面进行思考：

a□加强管理，降低成本；

d□及时收集、整理索赔事件，给业主去索赔信函；

e□在业主内部和社会上寻找合适的人员，帮我们找到索赔途径；

f□多与大使馆、经参处联系，得到他们理解和支持，让他们给我们出谋献策，寻找合适机会让他们或者其他领导帮我们解决问题。

工程项目部经理述职报告篇二

20__年是钻井二公司和吉林项目部发展历程中颇为重要的一年，也是我在学习、工作和思想上取得重大进步的一年。在公司的正确领导和大力支持下和贾春生经理的领导下，我和全体员工共同努力，项目部取得较好的工作业绩。

一、工作情况

今年以来，我积极配合贾春生经理带领项目部全体员工，奋力拼搏，强化内部管理，提高业务水平，积极地按照安全生产责任制的要求工作，紧紧围绕着年初的工作部署和计划任务积极开展有效的工作，圆满完成了任务，顺利实现了预定目标，取得了卓著的业绩。

20__年吉林项目部共开钻11口井，交井6口，钻井进尺30566

米，井身质量、固井质量合格率均达到100%，平均井深3060米，平均钻机月速度达1291米/台月，平均机械钻速达4.81米/小时。实现产值1.2亿元，各项指标均达到较好水平。我们在生产方面的主要工作是：

(一)强化生产准备的充分性。针对工程项目点多面广，战线较长、施工难度大的实际情况，重点抓了施工前的组织准备、材料准备以及设备、施工机具准备，体现施工准备的充分性，争取了主动。及时的组织技术、材料、预算等部门对施工方案进行敲定，明确了工期、质量、安全目标，为完成生产任务奠定了基础。

(二)强化生产组织的严密性。针对工程施工任务量较大，始终坚持生产例会制度，定措施，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各机组每个阶段的生产组织重点环节。多次组织召开现场协调会和专业办公会，帮助机组科学合理地安排施工顺序，研究和确定了施工方案和施工计划，确保了各机组今年生产任务的完成。

(三)强化生产计划的严肃性。我主要抓了生产计划的执行和考核，对生产会议确定的各项目阶段性工期，加大了督查力度，并采取超常规措施，及时纠正偏差，确定整体目标和阶段目标，明确主攻方向，突出重点，各个击破，取得了明显效果。

(四)强化施工管理文明的有序性。在施工管理中主要狠抓了现场文明施工管理，要求按高起点、高标准、高水平运行，做到规范、整洁，对现场文明施工、样板起步一抓到底。实践证明：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，各机组的施工现场均达到了文明施工标准，树立了公司好的品牌与形象，受到了业主的普遍好评。

(五)靠前指挥，及时解决问题。在施工季节，为了及时掌握各项目生产的第一手材料，并与项目部同事一起深入工地，

靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强监督和检查的力度。提高了工作效率，有效地促进了各机组的施工进度。

二、加强理论学习，提高自身素质，认真学习实践科学发展观

结合公司的部署和要求，我积极带头参加学习实践科学发展观活动，学习党的__大报告和__届四中全会精神，深刻领会“科学发展观”的深刻内涵，并坚持把“以人为本”和“创新”的科学发展理念和具体的实际工作结合，力求创造性的开展工作。紧紧围绕“转变观念，创新思路，物业如何发展”这些问题去探索，去实践。

为了提高自身领导执政能力和管理水平，我坚持经常性学习，学习项目管理相关知识，学习市场经济理论，学习如何成为一个职业经理人，并挤时间参加管理财务、审计基础理论知识的学习，以不断充实自己，提高自己适应改革发展的需要，以学习科学发展观活动为契机，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，树立正确的权利观和科学的政绩观，将学习贯彻到工作的始终，注重管理经验的积累，坚持从书本学，从实践学，向先进人物学，向周围同志学，不断提高和增强自身素。

通过深入学习，一、理解了科学发展观内涵，树立以人为本的理念，坚持全面、协调、可持续发展的工作思路，坚持创建积极健康的企业文化，坚持品牌战略；二、坚定了政治信念，自觉与党的路线、方针、政策保持一致，始终与二公司保持高度一致，坚决执行二公司的方针政策；三、不断解放了思想、更新了观念，做到执政为民，不断提高自身的政治敏锐性和政治鉴别力，把职工的利益、公司的利益和国家的利益放到首位；四、严格遵守党员干部的各项条例、规章和总公司的规定，在公务活动中以身作则，在日常生活中也能做好表率，清正廉洁，发挥了党员的模范带头作用；五、工作中以“科学

发展观”为指导，维护班子的团结，做到团结务实、分工合作、取长补短，较好地完成了领导交办的其他工作。

三、遵守廉政制度，筑牢思想道德防线

结合__届四中全会反腐倡廉的精神，本人能认真贯彻执行关于厉行节约制止奢侈浪费等八项规定，能按照《领导干部廉洁自律准则》规范自己的行为，强化廉洁自律意识，时刻做到自警、自省、自律，廉洁奉公，坚决反对腐败，拒绝腐化堕落。坚持从每一件小事做起，洁身端行，防微杜渐，力争当一名合格的带头人。在工作中，我做好廉洁工作的表率，严格要求自己，以身作则，注意听取员工的意见，尊重、团结每一个同志，不搞一言堂，不搞特权，不谋私利，自觉遵守廉洁自律的各项规定。

做为一名领导干部，我深刻认识到廉洁奉公、勤政为民的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，保持一名共产党员清正廉洁的本色。

多年来，我始终坚持把维护党的政治纪律放在首位，没有利用职权收受任何单位、个人以各类名义赠送的现金、有价证券，没有谋取过一点非法的好处，时刻以一个共产党员的标准来严格要求自己的一言一行。

四、积极组织，全力做好安全生产工作

作为项目部副经理，作为一个国有企业的管理干部，我时刻站在大局的角度，增强自身的责任感和使命感，坚决贯彻二公司20__年安全工作计划，精心组织，高度重视，统一思想，全面动员，克服了情况复杂、面多人杂的种种困难，确保了分管区域的安全和稳定局面。

精心组织，落实责任。安全工作我我紧密配合贾春生经理，

进一步加强了安全保卫工作力度，按区域进行管理，要求各工作区负责人为自觉履行维稳工作“第一责任人”，对“第一责任人”做出明确的要求，强调责任关乎生命，对所有职工进行了安全思想教育工作，提高了企业职工在思想上、行动上对安全防范工作的意识。在切实完成维稳工作“硬任务”方面，全面贯彻、落实、坚决执行二公司下达的各项安保硬性指标，做到重大生产责任事故为零；重大生产安全事故为零；重大交通事故为零；重大火灾事故为零；年工伤率低于无发生；做到刑事案件发案率无发生；治安案件率无发生；职工犯罪率无发生；职工违法率无发生，我项目部在贾春生经理的领导下治安保卫责任明确，做到全员参与，齐抓共管，确保了吉林项目部内实现稳定和谐局面。

回顾一年来，我在思想上、工作上、学习上都取的了一定的成绩，但和公司领导要求和项目部其他领导同志比起来，还有差距和不足。主要是：

(一)有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉，业务水平还需进一步提高；

(二)由于在心理上总是想把工作干得出色，把项目部的生产组织得更好。特别是今年生产任务繁重，感觉压力大、担子重，造成工作中比较急躁，工作方法有待进一步改进，领导水平和领导艺术还需加强。

以上是我在20__年的主要工作。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在新的一年里，我将正视困难，团结同志，改进不足，使吉林项目部的生产管理工作再上一个新的台阶。

工程项目部经理述职报告篇三

尊敬的公司领导：

我是20__年4月离开天津分公司到昆大管线项目部担任生产副经理，这近一年来主要分管项目部的生产组织、施工协调、安全管理工作。一年来，在高经理的领导下，认真地履行副职领导的各项职责，下面，我现在将一年来的工作情况做以述职，请各位领导和同志进行审议。

一、全年工作情况

(一)明确任务、开拓创新，有计划、有组织地抓好施工生产

20__年对我们广州工程处来说是极不平凡的一年，也是我历年来在生产组织上最为困难的一年。由于受雨季时间长、施工作业面紧张、地方关系协调困难等诸多不利因素的影响，始终制约生产的全面展开。面对困难，我一面分析生产形势，积极采取措施，协调好各方面的关系，充分挖掘和调动各方面潜力，千方百计保证了施工生产的顺利进行，较为圆满地完成了各项施工生产任务。

1、强化生产准备的充分性。针对工程项目点多面广，战线较长、施工难度大的实际情况，重点抓了施工前的组织准备、材料准备以及设备、施工机具准备，体现施工准备的充分性，争取了主动。及时的组织技术、材料、预算等部门对施工方案进行敲定，明确了工期、质量、安全目标，为完成生产任务奠定了基础。

2、强化生产组织的严密性。针对工程施工任务量较大，始终坚持生产例会制度，定措施，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各机组每个阶段的生产组织重点环节。多次组织召开现场协调会和专业办公会，帮助机组科学合理地安排施工顺序，研究和确定了施工方案和施工计划，确保了各机组今年生产任务的完成。

3、强化生产计划的严肃性。我主要抓了生产计划的执行和考核，对生产会议确定的各项目阶段性工期，加大了督查力度，

并采取超常规措施，及时纠正偏差，确定整体目标和阶段目标，明确主攻方向，突出重点，各个击破，取得了明显效果。

4、强化施工管理文明的有序性。在施工管理中主要狠抓了现场文明施工管理，要求按高起点、高标准、高水平运行，做到规范、整洁，对现场文明施工、样板起步一抓到底。实践证明：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，各机组的施工现场均达到了文明施工标准，树立了公司好的品牌与形象，受到了业主的普遍好评。

5、靠前指挥，及时解决问题。在施工季节，为了及时掌握各项目生产的第一手材料，并与项目部同事一起深入工地，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强监督和检查的力度。提高了工作效率，有效地促进了各机组的施工进度。

(二)加强安全管理工作，做到生产无事故。

坚持“以人为本”的理念和“安全第一，预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟常鸣；对施工人员、操作手、驾驶员加强了安全教育，强化了全员的安全意识；切实落实安全生产责任制，保证了昆大管线项目部安全管理工作的平稳运行。

二、加强自身廉政建设，牢固树立服务意识。

做为一名领导干部，我深刻认识到廉洁奉公、勤政为民的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，保持一名共产党员清正廉洁的本色。

三、总结经验，加强学习，努力做合格的生产管理者

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，主动加强业务知

识和理论的学习，不断丰富提高自身知识储备和层次。并以党员先进性教育活动为契机，进一步理解了新时期保持共产党员先进性的基本要求，在政治、思想、作风等方面有了较大收获。同时，我还能够从其他领导同志身上汲取优点和长处，弥补自身不足，努力做企业合格的管理者。

四、存在的不足

一年来，虽然围绕自身工作职责和年初确定的工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与领导的要求和群众的期望相比还存在一些问题和差距，主要是：

1、有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉，业务水平还需进一步提高；

2、由于在心理上总是想把工作干得出色，把项目部的生产组织得更好。特别是今年生产任务繁重，感觉压力大、担子重，造成工作中比较急躁，工作方法有待进一步改进，领导水平和领导艺术还需加强。

以上是我在20__年的主要工作。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在新的一年里，我将正视困难，团结同志，改进不足，使昆大管线项目部的生产管理工作再上一个新的台阶。

谢谢大家。

工程项目部经理述职报告篇四

各位领导、职工代表同志们：

首先，感谢总经理、党委书记及班子成员一年来对我工作的关心指导，感谢各位领导及职工同志们对我工作的支持帮助。

20__年，根据项目领导班子分工，我主要负责昌平地铁城南站、1号竖井163m暗挖工程的施工生产管理工作。一年来，我紧密团结在项目部党政周围，动员和带领干部职工，团结一心，积极进取，在所负责区域的各位部长和职工同志们的共同努力下，共完成大小工程10余项。工期管理方面，精心组织、克服各种施工困难、严格兑现业主工期节点要求。质量管理方面，取得了分项工程一次合格率98.6%，焊接一次合格率93.8%的好成绩。安全管理方面，施工生产事故及交通、火灾事故均在公司下达的控制指标之内。增收节支方面，效益化是企业的最终目标，为公司节省成本增加利润百万余元。结合一年来的工作，我从以下五个方面向各位领导及职工代表同志们述职如下，请审议。

一、加强学习，提高思想认识

20__年来，我始终把项目部“两会”精神作为贯穿全年工作的行动指南，结合公司党委开展的“争先创优”，在创先争优活动中，发扬党员“不怕困难、勇挑重担，爱岗敬业、无私奉献、争做模范、勇当先锋”的精神，认真履行岗位职责，吃苦在前，享乐在后，主动承担急、难、险、重施工任务，勇于攻克高、新、精、尖技术难题，自觉提高工程质量、加快施工进度、确保安全生产。保证在关键岗位有党员领着，关键工序有党员盯着，关键环节有党员把着，关键时刻有党员顶着，努力争当政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优的“四优”员。

采取项目党委中心组集中学、业余时间自己学的方式，主要对__大报告和__届五中全会精神进行了系统的学习，并撰写了心得体会。通过学习我有以下几点体会和认识：

1. 发展是硬道理。要坚持把发展作为第一要务，不发展困难就克服不了，矛盾就解决不了，工程只有实现了真正意义上的做优做强现场生产、发展壮大施工队伍、巩固提升建筑市场，才能使工程-真正走出困境，步入良性发展轨道。

2. 工作要有热情，要有创新。对工作有热情才有好的精神状态，才有克服困难的勇气，才能激发灵感，提供创新的动力。

3. 团结就是力量。作为项目部，必须要有一个团结务实的领导班子，急生存所急、想发展所想，顾大局，识大体，一心一意谋发展，才能形成合力，带出一支战无不胜的队伍。

4. 要热爱我们的事业，关心我们的职工。要满腔热忱的关心我们的职工群众，尤其是关心他们的生活，只有关心好职工群众，才能唤起职工同志们关心企业、热爱企业的热情。

二、20__年主要工作完成情况

2. 以人为本，安全第一。我们所从事的行业是高危行业，我本着职工的安全、健康是第一要务的思想进行安全生产的管理工作。首先是加大生产、安全、监督部门的管理工作力度，严格动火、动土措施的落实，加大现场检查的力度。其次是注重关心职工的生活问题，在办公室的努力下，职工伙食得到改善，防暑降温、驱寒热汤送到了工地，确保职工精力充沛的进行工作，为安全生产提供体力精力保障。

3. 文明施工树形象。文明施工形象体现着一个企业的基础管理水平，基础工作水平代表着一个企业的管理水平。因此，新年伊始我就把这一工作作为20__年一项重点工作来抓，从项目前期的策划、临设的建设、基础工作的设立及运行中的标示都努力要求按高起点、高标准、高水平运行，通过全体职工的努力，工作有了一定起色，尤其是装修施工现场得到了监理和甲方的高度称赞。

4. 加强领导，精细管理。结合项目部开展的增收节支工作，按照项目领导班子的部署，我会同项目财务部及相关部门负责人深入基层单位，和项目机关部门及基层单位负责人共同分析生产经营过程中的漏洞和薄弱环节，落实增收节支指标，确保增收节支工作落到实处。并从自身做起，落实增收节支

工作;顶着压力,规范理顺装修项目的管理。同时针对施工组织设计多为形式少实用的情况,多次与基层负责人及技术人员探讨并组织实施,经过大家的努力,这一情况有了一定的改善。这一工作还有待于我们大家在以后的工作中进一步的细化,以保证我们的每一项工作计划都能有的放矢,不打无准备之仗,无计划之仗,做到言必行、行必果,保证施工工期,树立我们的良好信誉形象。

5. 转变观念,创新求实。作为分管城南站、1号竖井165m暗挖工程生产工作的副经理,自己以积极的工作态度和高度责任心深入施工现场,认真了解分析施工现场的每一个环节,结合公司项目法规施工管理,初步实施了由生产型向经营型转变的施工管理模式。在重点工程项目城南站装修工程的组织中,项目部在蓝图还未下来时就组织项目施工人员积极与甲方联系,进行技术交底,提前介入,提早计划,在项目实施过程中,按照施工组织设计方案,狠抓落实,经过与装修施工单位的共同努力确保了这项工程的按期投运。

四、严于律己,率先垂范,清正廉洁

作为一名员,我时刻牢记“两个务必”,发扬艰苦奋斗和谦虚谨慎的优良传统,树立正确的权利观、地位观,认认真真做事,清清白白做人。加强学习,树立公正廉洁的干部形象。“公生明、廉生威”。作为一名领导干部,自己能够坚持科学的发展观,树立正确的干群观和政绩观,自觉学习“两个条例”,并按照中纪委提出的“四大纪律”“八项要求”“三个不得”的要求,严格要求自己,对照领导干部形象标准,进行自我检查,做到公平、公开、公正,始终保持勤政廉洁的作风。

以上就是我的述职报告,谢谢大家!

工程项目部经理述职报告篇五

20xx年，本人作为xx工程项目部的项目经理，能够认真履行岗位职责，以安全生产为基础，带领全体员工完成了项目的各项任务指标，现场施工进度、质量以及安全生产等方面皆处于可控状态，现将一年来岗位履职情况和廉洁自律情况汇报如下：

(一)主动出击，为项目开展打下坚实基础

xxx工程，自项目成立之初，项目部一直秉持着为业主做好服务的原则，积极配合业主完成各项前期准备工作。特别是土地征迁、管线改移、交通到改等工作，做到掌握政策法规，深入调查摸底，充分考虑节约项目成本，最大限度地为进场施工创造了条件。

(二)攻坚克难，为项目推进保驾护航

20xx年8月项目部成功进场施工，在工程推进过程中，努力克服不断出现的一系列不利因素，采取主动沟通、灵活博弈、果断处理的政策方针，以保障工程进度正常推进为主要目标，抱着只要问题不解决，就不能有丝毫懈怠的态度要求员工积极推进，坚决杜绝“坐、等、靠”，同时督促员工对非我方因素造成的工期延误做出反索赔依据。

(三)立足安全生产之本，质量进度并驾齐驱

加强安全生产管理，确保本质安全，我项目部始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实公司安全管理理念，牢固树立全员安全生产意识，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，充分发挥各部门的职能，在确保总体工期目标并兼顾施工成本的前提下，将本工程分为4个施工区段，各个施工区段平行施工，以期达到最短施工周期；同时为了确保20xx年施工进度达到业主满意□20xx年坚持冬期施

工，在腊月二十五将d3盾构井底板混凝土浇筑完成。

(四) 强化执行力，提升项目机制运转能力

项目执行力是全体员工贯彻项目发展意图，完成项目预定目标的运作能力。本工程施工具有点多面广、高度分散等特点，这就决定了项目存在管理跨度大、中间环节多、监督难到位等问题，执行力的建设就显得尤为重要和困难。“态度决定一切”，首先要解决全员的思想认识问题，在大小会议和各种场合多次强调提高执行力紧迫性和重要性，营造良好氛围，使广大员工逐步建立起服务和执行的意识，然后转变成一种自觉行为和习惯。

(五) 注重人才队伍建设，提升职工业务水平

项目部坚决贯彻公司“以人为本”的管理理念，把人才队伍建设工作作为重中之重。项目现今关于人才结构存在的最大的问题就是基础设施施工技术力量薄弱，项目部缺少经验丰富的技术管理人员，现有的管理人员多为房建专业，致使现场技术管理能力捉襟见肘。面对现有人才问题，为管理人员制定学习目标，组织开展多层次、多渠道、有针对性的参观学习，努力提高其技能水平和管理水平，有目的的安排他们到生产岗位进行锻炼，给他们压担子、交重任，进一步提升他们的实践能力、力求做到：干一个工程，出一批管理人才。

作为一名党员干部，本人深知政治理论学习是获取知识、提高素质、增长本领的重要途径，要时刻保持积极的学习态度，不断地提升自身综合素质，才能够适应新形势和新常态的政治环境。积极学习《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党廉洁自律准则》，贯彻落实中央“八项规定”精神，履行党风廉政建设责任制，本人一直以“三严三实”的标准和要求规范自己的言行。

作为项目经理，本人深刻认识到认真履行自己的职责、正确

行使手中的权利的重要性，我时常怀有律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励、清正自守，带头落实党风廉政建设方面的责任，督促领导班子廉洁从业，以身作则，做职工群众的模范，为项目创建良好的政治环境。

20xx年是我项目部完成总产值任务关键的一年也是收官之年，因此项目全体职工肩上的担子都很重。我坚信，在公司的正确领导下，项目全体职工会继续保持积极向上的工作状态，勤劳刻苦的思想作风，团结一心，一定能够顺利完成20xx年的各项任务目标！