

2023年基层团组织建设的调研报告题目(模板7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

基层团组织建设的调研报告题目篇一

江城社区位于江城镇中部，是江城镇人民政府所在地，也是全镇的政治、经济、文化中心。辖区总面积2.21平方公里，耕地1420亩，人均0.34亩，山地、林地550亩。党总支下设六个党支部(包含1个老干部支部)，现有党员212名(包含预备党员6名)，村组干部34名。辖六个居民小组，其中第六居民小组属驻地工作单位的居民，现有人口6068人，1448户，其中农业人口4061人，非农业人口1772人，流动人口235人。另设有一个综合服务站，承担着江城城区内的卫生清扫清运、市场秩序维护等工作。xx年，社区经济总收入30374万元，居民人均纯收入8120元。

一、换届后社区“三委”领导班子及小组干部管理、运行情况

当前，江城社区正处于加快特色小城镇建设的关键时期，处于老年活动中心二期工程、文星阁周边开发、拆临拆违、农业面源污染治理、美丽家园建设等中心工作推进的关键时期。社区以今年村级组织换届为契机，注重选齐配强班子、培养后备干部、储备优秀人才。xx年6月8日，江城社区村级组织换届选举工作顺利完成。选举产生“三委”成员12名，其中党总支委员会委员5名；居民委员会委员5名；监督委员会委员3名(书记主任“一肩挑”)。同时推选产生小组干部17名，其中，支部书记5名，小组长6名，副组长6名，加之聘用户籍管理员1名，社区村组干部共计30名。“三委”班子平均年

龄47.9岁，女性干部2名。较上届班子比，成员变动不大，分工稍作调整，为促进社区的经济社会全面协调发展奠定了坚实的组织基础。

总体来说，在江城镇党委、政府的带领下，社区“三委”班子及小组干部能够团结和带领广大党员群众大力加强基础设施建设，积极调整产业结构，加快特色小城镇建设步伐，不断加强农业增产、农民增收，为江城镇打造旅游小镇、促进经济发展、社会和谐稳定做出了积极贡献。

但是，“三委”班子及小组干部管理、运行也存在一些问题。一是部分村组干部文化素质偏低，年龄偏高，思想观念落后，示范带动作用发挥得不够好。二是部分“三委”干部对村民小组监督指导不够，致使一些工作难以推进。

在村级后备干部队伍建设方面，注重从农村致富带头人、回乡大中专毕业生、外出务工返乡人员、退伍军人中选拔干部，把有较强的事业心、责任感和带头致富、带领群众共同致富的能力，有良好的道德品质和一定群众基础的纳入后备干部队伍培养。在培养上下功夫，在带动上见成效，力争通过“三培养三带动”，把党员培养成致富能手、把致富能手培养成党员、把党员致富能手培养成村干部，让农民群众得到了真正的实惠，使基层组织建设得到了进一步加强。

二、基层党组织建设情况

江城社区党总支有总支委员5人，下设东门街一组、南门街二组、西门街三组、北门街四组、正街五组及老干部党支部6个党支部，党员212名，其中预备党员6名。党总支连续3年被中共江川县委评为“年度作风述职述廉评议先进领导班子”、被中共江城镇委员会授予xx年度和xx年度“先进党总支”称号、在创先争优活动中被评为县级创先争优先进基层党组织等。近年来，江城社区始终按照“围绕经济发展抓党建、抓好党建促发展”的要求，以党建活动为载体，将各中心工作

有机结合起来，认真组织，狠抓落实，以党建工作力促社会经济建设的全盘推进。

加强思想建设，提高党员干部的政治理论水平。完善社区党员干部学习管理制度，坚持社区“三委”每星期1次集中学习、各小组党支部每月15号的“政策理论学习日”制度。认真组织党员干部学习中央和省、市、县、镇相关会议和文件精神，不断提高全村党员的政治素养和党性修养；以远程教育为平台，开展业务知识和实用技术等培训，不断提高全村党员的综合素质。xx年组织党课2期，累计参加人数412人次，占应参加人数的97.9%。

加强组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力。一年来，江城社区以“创先争优”、基层组织建设年、跨越发展先锋行动为契机，牢固党组织的战斗堡垒作用。围绕“创先争优、科学发展，建设生态文化旅游名镇”的主题，丰富活动载体，营造争创氛围，充分调动了党员干部的积极性、主动性，党员的先锋模范作用得到进一步的体现。按照“有什么问题解决什么问题，什么问题突出首先解决什么问题”的原则，对症下药，抓实抓好党总支和各支部的'整改提高晋位升级工作，扎实推进基层组织建设年活动。在“跨越发展先锋行动”工作中，党总支、6个党支部及社区全体党员签订“跨越发展先锋行动”年度承诺书。以公开承诺、量化排名和考核评比为主要抓手，广泛动员各党支部及党员争先进位创“发展先锋”、执政为民创“服务先锋”、凝心聚力创“和谐先锋”、强基固本创“云岭先锋”。

加强作风建设，增强党员干部的宗旨意识。在今年社区开展“四群”教育实行干部直接联系群众制度中，县镇村干部75名，共联系群众196户。其中，江川县政府办35名干部联系群众104户，江城镇干部6名联系群众19户，社区干部34名联系群众73户，切实转变了干部作风。近期，针对中央政治局率先开展群众路线教育实践活动的反映深入党员群众中广泛征求意见建议，深刻领会学习中央关于群众路线教育实践

活动的相关会议精神，认真总结“四群”教育活动实行干部直接联系群众制度的先进做法和经验，做好“四群”教育与群众路线教育实践活动的有效对接。

加强廉政建设，塑造廉洁型党组织。社区党总支完善党务公开制度，设立党务公开栏，公布社区“三委”的照片、姓名、职务、承诺事项，虚心接受广大党员群众的监督，保证党总支工作情况和自身建设情况的即时公开。不断完善民主政治建设。

加强制度建设，为基层党组织建设提供有力制度保障。江城社区按照城联发〔xx〕25号文件精神，严格贯彻执行《江城镇农村集体资金资产管理实施办法》，在项目管理、财务管理等方面严格按照有关规定及程序办理，全面推广“四议两公开”工作法，建立工作体制，完善配套机制，建立工作台帐，加强督促指导，注重工作实效。坚持政务、财务、居务、党务公开制度，实行服务承诺制、首问责任制、限时办结制等制度。

三、基层党员队伍建设

社区党总支共有党员212人，其中预备党员6人。女党员51名，占党员总数的24%；45岁以下党员99名，其中35岁以下党员54名，占党员总数的25.5%；高中及中专以上学历党员71名，其中大学及大专以上学历12名，占党员总数的5.7%。xx年新发展党员2名。党员结构整体上呈年轻化、知识化、性别比例更合理化发展。

按照党章规定的党员标准以及《中共江川县委组织部关于进一步规范发展党员工作的通知》（江组发〔xx〕18号）的文件要求，江城社区严格把关拟发展对象的质量。每年在确定拟发展对象的工作中，通过把握党章相关内容、自制党章知识测试试卷，以试卷成绩作为考察发展对象政治素质的第一要素，同时注重结合实际、与时俱进，在把握政治素质第一位的基

础上，突出其时代特征和行业、岗位特征。

江城社区党总支始终把农村教育培训作为社区全面建设小康社会的一项战略性、基础性工作来抓，因地制宜，分类培训，整合各方资源，创新培训模式，坚持把推动产业发展放到突出位置，从实际出发设置课程，同时严格党员日常管理，督促履职践诺，以活动为载体增强党员宗旨意识，以发展党建工作带动社会经济的发展。广大农村党员思想素质、科学素质得到提高，农村党员带头致富、带领群众致富能力明显增强。

加强教育，严格管理，保持党员先进。党总支严格管理，督促各小组党支部认真落实“三会一课”制度，坚持党员干部每月15号的“政策理论学习日”。注重加强党员党性教育和双带头教育，即带头致富、带领致富，组织培训讲求实效。去年以党支部为单位，集中培训党员14次，总支讲授党课2次，镇党委参与培训会2次，培训党员达95%。

承诺践诺，创先争优，发挥党员作用。每年初，组织全村党员公开承诺，接受群众监督，党支部督促党员履诺，党总支年底评诺。进一步培养了党员的宗旨意识，发挥了党员的模范带头作用。

民主评议，评分定级，督促党员履职。结合实际，将全村党员分类定级，按照各类型党员所在各个领域发挥不同的先锋模范作用，分层量化指标，实行党员积分管理制度。年底，党总支组织召开党员党性分析评议会，广泛征求党内外意见建议。最后通过“三评一定”，确定党员等级，督促党员履职。

江城社区党总支按照有党旗、有誓词、有上墙制度、有电教设备、有书报学习材料、有桌椅、有宣传栏、有活动室标志牌“八有”的建设目标，统一上墙制度、制定版面格式、规范上墙内容，使之既简洁大方又能较好地发挥党员活动阵地的

作用。村组利用活动场所召集党员干部群众决策议事，认真开展政治、科技、文化等学习活动，定期组织党员干部群众利用远程教育收看相关内容，充分提高活动场所利用率。每月组织2次党员干部观看学习，并做好“三簿一册”的记录。积极探索远程教育学用结合的方式和途径，把电视教育和实际操作相结合，让党员干部远程教育设备的先进科学技术真正地指导实际生产，为大规模培训农村党员干部群众及大幅度提高科技素质和致富能力提供有效平台。

四、存在的问题和解决对策

存在的问题：一是党建工作发展不平衡，责任落实不到位，少数党支部战斗力不强，推动农村经济发展、带领农民群众致富奔小康的能力不强、办法不多。二是党员干部队伍结构不合理，党员队伍年龄老化，思想僵化，整体素质偏低，作用难发挥，难于体现先进性，党员的教育管理有待进一步改进和提高。三是干部作风有待改进。部分干部作风不实，工作拖拉，效率不高，影响了工作的开展和落实。四是党建工作亮点不多，载体不丰富，创新工作成效不够明显。五是党员干部远程教育作用发挥不明显，学习成果转化存在一定障碍。

针对上述问题，建议以基层党组织晋位升级为契机，抓好党组织整改升级：一是加强干部队伍的管理。继续抓好干部队伍建设管理工作，充分发挥新农村建设工作队员、常务书记的作用，加大履职知识培训力度，提高干部履职能力和水平。二是加大党建经费管理力度。加强监管，使各项党建经费发挥效益最大化，整合有限的财力、物力、项目，集中力量办大事、办好事，夯实基层，确保实效。三是改进党员干部教育培训方式，制订长远的培训规划和年度计划，准确掌握党员的思想动态，适应当前形势和发展的需要，利用丰富多彩、灵活多样的教育形式，增强培训的实效性。四是树立先进典型，发挥榜样力量，以点带面的方法，使全体党员在典型的带动下奋发工作，锐意进取，为加快社区全面建成小康社会

的步伐做出自己应有的贡献。五是积极探索远程教育学用结合的方式和途径，把电视教育和种植养殖的实际操作相结合，让党员干部远程教育设备的先进科学技术真正地指导实际生产，拓宽播放渠道，在电视频道上设置专门的基层党建频道，让群众打开电视学技术，在家就能受教育。

目前，江城社区党总支和全体共产党员认真按照中央和省、市、县委的部署要求，在镇党委的正确领导下，坚定加快发展的信心，增强抢抓机遇的意识，以高度的政治责任感，良好的精神状态，务实的工作作风，不断开创党建工作新局面，打牢加快科学发展跨越发展和谐发展的组织基础，为全面建成小康社会而努力奋斗！

基层团组织建设的调研报告题目篇二

20xx年是党中央确定的基层组织建设年，我区实施的选派百名干部下基层组织挂职“第一书记”，是进一步加强和改进党的基层组织建设、提高党的执政能力、巩固党的执政地位的重要举措。与此同时我区开展的选派机关干部赴“两新”组织挂职党组织“第一书记”，是在新形势下深入贯彻落实科学发展观，进一步夯实党在非公领域的执政基础，探索新形势下党的群众工作，努力提高党的建设科学化水平的重要举措。按照组织统一安排部署，我于4月5日到山东多乐采暖设备有限责任公司挂职“第一书记”。任职以来，通过了解和观察，采取和中层以上干部座谈，和党员职工谈心等方式，基本掌握了多乐公司的党组织构成、党员情况和党建工作现状，对公司的性质、产品结构、生产流程、产业链上下游有了初步的认识，以及多乐公司的生产经营现状和存在的问题，并对如何开展新形势下的非公有制企业基层党建工作作了深入的思考，现将调研情况汇报如下：

一、企业基本情况

山东多乐采暖设备有限责任公司是山东省高新技术企业，始

建于1970年。是国家c级锅炉□d级压力容器制造的定点企业。公司建立了完善的设计、研究、生产和销售体系，拥有国内先进水平的加工和检测设备，采用现代化企业管理制度，在全国同行业中率先通过iso9001□iso14001质量与环境管理体系认证。企业实现了对产品开发、生产管理、质量保证、市场营销和售后服务的全过程控制。公司先后被授予山东省消费者满意单位、中国专利山东明星企业、山东省十佳民营科技企业、中国环保产业骨干企业、中国优秀民营科技企业等称号。

多乐公司49项具有自主知识产权的技术获得国家专利，产品先后多次荣获省优、部优称号，至今连续被认定为山东名牌产品。煤气化自控锅炉、煤气化旋燃自控锅炉两种产品通过国家环境保护产品认证。“多乐”商标为山东省著名商标，产品在社会上享有较高的知名度。公司于1986年成立了党支部、党员活动室，具有一定的党建基础，现有中共党员17人。

二、存在问题和面临难题

（一）组织建设情况

1、党支部机构和制度还不够规范。企业中党员流动性较大，流动党员未及时登记变更，党支部人员组成变动及党员工作变动后未及时向上级党委申报，造成党员台帐不统一，管理上存在漏洞，未形成长效机制。

2、党支部受生产经营制约，活动开展少。多乐公司作为生产企业，生产重于一切的观念根深蒂固，主要精力都放在了如何抓好生产，实现利润最大化上面，党支部开展活动无论从方式上还是频次上有所顾虑，唯恐影响生产，组织者从心理上总有一种受约束、放不开的感觉。

3、党支部工作的主动性仍有待加强。目前支部的工作及活动仍是以公司的安排为主，而支部自发的活动较少，领导作用

发挥不够充分；党支部活动形式不够丰富，特别是学习形式比较单一，就文件学文件，不仅枯燥，而且因流于形式，收效不大，党员参与的积极性调动不起来，客观上对党支部的威信造成了一定的影响。

4、新发展的党员政治素质有待进一步提高。尤其是对党的认识、理想信念、奉献精神等方面需要不断的学习教育，促进真正从思想上入党，成为名副其实的共产党员，能够在各方面发挥先锋模范作用。

（二）生产经营面临新难题

1、国家节约能源资源和环境保护的要求。近年来，国家相继出台了一系列推动节能降耗、保护环境的政策措施、法规和标准，（例如在一些城市禁止使用小型燃煤锅炉）；在国家“加快产业结构的调整，继续加大节能减排的力度，发展可再生能源，用低碳技术改造传统产业”的新形势下，炉具行业的发展必然面临新的机遇和挑战；也是国家推动节能减排，发展绿色经济、循环经济，建设资源节约型、环境友好型社会，应对气候变化的战略选择。

3、社会供需矛盾。一是随着人民生活水平的不断提高，对产品各方面的要求越来越高，因此没有技术含量的产品无法在市场上立足；二是市场需求增长比较慢，市场需求的增长没有伴随着生产能力的增长而增长，结果出现了产能过剩的问题，产能过剩就标志着企业的需求约束已经开始。

4、企业成本显著增加。过去企业发展是靠低成本运作，但现在已经进入了高成本时代。成本的增加已经非常明显的暴露出来，所有的生产要素都在涨价，人工费大幅度逐年增加，都在推动企业成本的上升；过去靠低成本运作，成本和利润之间是成反比，成本越低、利润空间越大，所以有竞争力；现在面对企业运行成本显著提高的现实，企业要生存和发展就只有靠技术优势，才能立于不败之地。

5、单纯的民用炉具生产、销售季节性太强。全年生产，集中销售仅在三个月，资金周转慢，财务成本高，并且受冬季气候影响，企业风险较大。

因此，大力推进以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系建设，优化产业调整，规避风险，增强企业发展后劲，就必须要有技术创新，合理调整产品结构来保持企业的持续健康发展。

三、下步工作打算

1、抓党组织建设，夯实基层党建基石。企业党组织是党的基层组织重要组成部分，是开展党建工作的基础，充分发挥党组织在企业生产经营工作中的政治核心作用、战斗堡垒作用。在下步工作中，以紧紧围绕生产经营开展党建工作为企业党组织活动的主要内容和主要方式，坚持党的工作与企业生产经营管理工作相结合。按照薛发[]7号文件要求，逐一完善和规范“八有”目标要求。具体做法：

一是完善和党组织机构建设。对原有党组织结构进行梳理完善，明确职责，落实党组织各项基本制度，建立健全党员档案，特别是针对流动党员，要建立起一套动态管理机制，进行规范化管理。

二是在制度建设上，抓紧完善党组织建设的有关制度和工作机制，健全基层党支部的组织生活。下步将进一步完善党支部各项工作制度，重点对学习制度、工作制度、民主生活会制度等一系列规章制度进行修订和完善，完善工作运行机制，为党组织工作的正常开展提供保障。

三是完善党组织活动场所建设。党员活动室是党员开展学习、活动的主要场所，下步将完善好软件制度和硬件设施，逐一完备，把党员活动室开辟成为党员开展活动交流的重要阵地。

2、强化2个服务理念，提升党组织服务企业发展的能力。2个服务即党组织服务发展、党员联系服务职工。着力提升企业党组织日常工作水平，在企业发展中发挥政治引领作用，推动党组织在职工群众中发挥政治核心作用，切实增强企业核心竞争力。在下步工作中：

一是通过把思想政治工作与企业文化建设统一起来，在全体员工中开展比技术、比贡献、立足岗位创一流的活动，激发职工竞争意识，提升企业核心凝聚力，实现企业的良性快速发展，从而达到构建“和谐企业”的发展目标。

二是以多乐公司提出的企业文化建设这一诉求为切入点，通过开展政治学习讨论活动、和党员干部座谈交流、以调查问卷摸清职工诉求等多种方式，充份发挥党员干部的模范带头作用，进一步加强党员干部的作风建设、企业精神文明建设，促企业发展，保民生和谐。

3、加快“兼合式”党组织建设步伐，创建党建工作示范点。针对“两新”组织发展迅速、行业分散的特点，按实际需要出发，积极探索“兼合式”党组织组建模式，着力破解党员教育管理难、参与组织生活难、发挥作用难的问题。规范并完善运行机制，提升“两新”组织党建工作水平，增强党组织凝聚力。

我个人对基层党建工作比较生疏，我决心以这次选派工作为契机，严格要求自己，时刻做到自重、自警、自励，在思想上不断进步，在政治上加强锻炼，在工作上力求创新，在党和组织的领导下，为基层党建工作贡献自己的一份力量。

基层团组织建设的调研报告题目篇三

妇联基层组织建设状况调研报告

为迎接中国妇女第十一次全国代表大会的胜利召开，结合

《区妇联“三访三化促发展解民忧”活动方案》中“深入走访基层组织”的要求，进一步了解我区妇联基层组织建设现状，切实把妇联建设成为党开展妇女工作的“坚强阵地”和深受广大妇女信赖和热爱的“温暖之家”。今年7月份以来，区妇联组成调研组，深入到部分乡（镇）、村（社区）、两新组织及部分机关事业单位妇委会（女工委）等不同领域，对全区妇联基层组织建设状况进行调研，现将调研情况作如下汇报：

一、基本情况和主要特点

我区地处湘中偏北，是一个农业大区和劳务输出大区。全区总人口86.79万人，其中女性41.69万人，女性农业人口33.66万。全区有15个乡（镇），284个行政村，20个社区，正科级机关事业单位94个，有一定规模的新经济组织和新社会组织150家（不含个体经营户），共有从业人员6824人，其中有20人以上女职工的28家，占总数的18.7%。目前，我区已构建了多层次、多形式纵横交错、条块结合、与社会各界、各职能部门紧密联系的妇女组织网络，成为党和政府联系妇女群众的重要桥梁和纽带。从我区基层妇女组织现状来看，主要呈现以下几个特点：

1. 构建了广覆盖的妇联组织网络。我区妇联组织健全，区、乡镇、村（社区）三级100%建立了妇女组织。区妇联1个，乡（镇）妇联15个，社区妇联20个，村妇代会284个，机关事业单位妇委会27个，区女领导干部联谊会、区女企业家协会和巾帼志愿服务队团体会员3个，“两新”组织（非公有制经济和社会组织）中组建妇女组织20个。共建村（社区）“妇女之家”304个。全区有专（兼）职妇女干部2882人，其中区妇联干部5人，乡妇联干部30人，区直妇委会主任27人，社区妇联干部20人，村妇代会主任304人，村妇代小组长2496人（村妇代会主任和妇代小组长绝大多数是没有报酬的兼职妇女干部）。

2. 展示了高水平的参政议政水平。全区有副科级以上的女干部220人，占副科以上干部总数的14.39%。区党政领导班子均配备了女干部，区级党代表、人大代表、政协委员中女性比例分别为17%、13%和18%，全区15个乡（镇）党政领导班子中有17名女领导干部。第四届“村两委”换届选举共产生村“两委”委员2494名，其中妇女委员563名（村党组织女委员267名，村委会女委员296名，交叉任职的女委员261名），占委员总数的22.57%，比上届增长2.81%。

3. 打造了高素质的妇女干部队伍。年初，我区启动第四届村“两委”换届选举工作，同年11月圆满结束。在这次村级“两委”换届选举工作中，全区各级妇联充分发挥妇联组织的职能作用，抓住机遇，主动作为，积极推进村妇代会建设工作，取得了良好成效。新一届村妇代会主任总体素质较往届提高，主要体现在三个方面：一是年轻化趋势明显。新当选的284名村妇代会主任平均年龄低于往届，35岁以下23人，占8%，35-45岁的143人，占总数的50%，45岁以上的118人，占42%；27名区直单位妇委会主任年轻化趋势明显，35岁以下12人，占45%，35-45岁的12人，占45%，45岁以上的3人，占10%。大批的年轻妇联干部为妇联工作注入了新的活力。二是知识化趋势突出。区直机关、企、事业单位妇委会主任中，全部是大专以上学历。新当选的284名村妇代会主任中，具有大专以上学历的65人，占24%；高中、中专学历的141人，占65%；初中学历的78人，占27%。三是专业化趋势较强。92.6%的区直妇委会主任工作年限达5年以上，其中部分达以上，村（居）委会、社区妇联主席中，连选连任或曾担任上届两委委员的占69%。

4. 发挥了高效能的妇联组织作用。全区基层妇联组织紧紧围绕党委政府工作中心，认真按照上级妇联工作要求，按照“一手抓发展，一手抓维权”的工作思路，不断创新工作内容和载体，在促进经济社会发展中发挥了积极作用。一是服务经济推典型。在农村，广泛开展“双学双比”、“巾帼科技致富工程”等活动，团结带领农村妇女投

身新农村建设，培育和发展一大批女能人、女科技示范户。在城镇，广泛开展女性创业创新创优竞赛活动，鼓励妇女立足岗位建功立业，涌现了一大批省、市、区巾帼建功标兵等。近五年来，荣获各级巾帼文明岗、三八红旗集体、基层组织建设示范乡镇（村、社区）、妇女之家示范点、三八红旗手、巾帼建功标兵、“双学双比”女能手等各类国家级先进8个，省级先进6个，市级先进21个，区级先进60个。二是围绕文明抓宣传。以巾帼志愿者服务队为主要宣传骨干，围绕“创卫”、“创森”“学雷锋”等主题开展巾帼志愿服务活动。近年来，区妇联开展各类主题志愿服务活动10多次。通过发出倡议、文明劝导、分发资料、卫生死角清扫、义务植树、救助帮扶等形式的活动开展，五年来累计新植树苗70亩，发放文明创建宣传资料4万册。根据妇联组织社会家庭亲和力强的特点，积极开展“五好文明家庭”、创“平安家庭”、“书香家庭”“十星级农户”等主题创建活动，动员广大妇女继承传统美德，发扬时代精神，以家庭的和美促进社会的和谐。三是构建和谐抓维权。各级妇联组织以建设“坚强阵地”和“温暖之家”为切入点，努力当好了妇女群众的“娘家人”，帮助受困妇女排忧解难，有效地维护了广大妇女的合法权益。近年来共组织开展“平安**”创建、妈妈禁毒联盟“蓝结”行动、扫黄禁赌禁毒防艾宣传教育活动等普法宣传活动21次，五年来累计发放普法宣传资料8万余册，接受法律咨询108人次，举办培训班5期，培训学员1338人。接待群众来信来访来电678起，共691人次，95%以上得到妥善解决。参与陪审侵害妇女儿童权益案件21起，从源头上维护了妇女儿童的合法权益。区妇联机关深入乡镇走访慰问特困妇女15次，共慰问特困妇女428名，发放慰问金14万余元；组织女企业家开展特困妇女儿童慰问活动13次，发放慰问金43500元；开展“爱心献春蕾”活动，救助春蕾女童50名，发放救助金45000元。争取其他各类救助资金16万元。

二、加强妇联基层组织建设的主要做法和经验

（一）党委重视是全面推动党建带妇建的保障。区委历来重

视妇女工作，把加强对妇女工作的领导作为贯彻落实科学发展观，完善党的领导方式和执政方式的重要内容。区委下发了《关于加强“党建带妇建”工作的意见》（桃办发〔〕16号），围绕“党建带妇建”工作的重点难点问题，落实了各级党组织和妇联组织的工作责任，切实把“党建带妇建”工作摆上了重要日程。各级党组织都明确了一名领导分管或联系妇联工作，建立了定期听取“党建带妇建”工作汇报制度和妇女工作联席会议制度，定期研究解决各级妇联工作中存在的问题。

（二）突出重点全面推动党建带妇建的关键。各级妇联坚持“党建带妇建、妇建服务党建”的工作思路，使基层组织实现了“思想建设加强、组织网络健全、队伍发展壮大、阵地建设规范”的良好局面。1. 实行政策倾斜，推动女干部培养选拔。为贯彻落实好《关于进一步加强培养选拔女干部工作的意见》（益组联〔2008〕13号）的要求，我区始终把培养选拔女干部工作作为加强领导班子建设的一件大事来抓，建设了一支数量充足、结构合理、素质较高的女干部队伍。目前，全区科级干部1476人，其中女干部220人，占14.9%；副处级以上干部53人，其中女处级干部5人，占9.43%，区四大家班子女干部配备率达100%；乡科级班子成员中有女干部88人，占15.15%，其中乡镇17人（正职5人），区直73人（正职16人）。在规定应该配备女领导干部的教育、科技、文化、卫生、体育、人口与计划生育、民政、司法、劳动和社会保障、商务、旅游、广电等重点单位中，配备率达到100%。2. 延伸工作触角，拓展妇联组织网络。切实落实全国妇联《基层组织工作条例》要求，按照“哪里有党组织、哪里就有妇联组织”的要求，根据当前城乡经济结构的变化和社会的发展，突破以行政隶属为主设置组织的模式，拓展横向妇女组织，培育发展各类妇女团体、巾帼志愿者队伍，建立了一个纵向到底、横向到边、纵横交错的妇联基层组织网络。做到了区、乡镇、村三级100%建立了妇联组织，村（社区）妇代会组建率达100%。机关科教文卫事业单位妇委会的组建率达100%。3. 发展壮大队伍，增强妇联组织凝聚力。以第四

届“村两委”换届选举为契机，区妇联积极向区委专题汇报相关情况，争取领导重视和政策支持。制定下发《**区妇联20工作规划》，配合出台《中共**区委办公室关于认真做好村党组织换届选举工作的通知》等文件，对妇女进入村支“两委”工作目标予以明确。通过电视、网络、报纸等媒体宣传优秀女村支书事迹，形成了有利于妇女参选参政的舆论氛围。全区换届选举完成后，村（社区）妇代会主任100%进入了村“两委”，女村（社区）委委员比例达到30.53%，平均每个乡镇有1名村（社区）女性一把手，每个村（社区）至少有1名女村委委员，女书记、主任比上届增加5名。4. 规范阵地建设，提升妇联组织的影响力。近年来，我区把阵地建设作为组织建设工作的重点来抓，积极创造条件成立“妇女之家”，从开始，区妇联以点带面，全力推进村（社区）“妇女之家”的建设，集中打造基层“妇女之家”活动阵地，配备图书阅览室、文体活动室、接访咨询室、维权站、户外娱乐活动场所和设施，条件不具备的村与其他活动场所合并使用，尽量实现资源共享，为妇女群众提供了学习活动、展示自我、提升素质的平台。在条件相对优越的机关事业单位“妇女之家”建设上，重点放在了规范妇委会制度、创新活动载体等方面，指导组织女职工开展丰富多彩的文体活动和参加妇联举办的各类培训。全区成功创建省级示范“妇女之家”1个，市级示范“妇女之家”2个，建立妇女儿童活动中心1个，建立法律援助站1个、建立维权中心1个，乡镇、村（社区）维权站319个，反家庭暴力投诉中心15个，受害妇女庇护中心1个，增强了基层妇女组织的活力。

（三）创新机制是全面推进妇联组织的动力。1. 创新党建带妇建的工作机制。把妇联的建设纳入党建工作的总体格局，以发布党支部和党员个人承诺书、支部活动动态及相关的妇联动态等形式，并实现妇联组织与党组织之间信息交换和党群联动。2. 建立激励表彰机制。各级妇联组织充分利用报刊、广播、电视、互联网等新闻媒体，多渠道、多形式，向妇女宣传社会，向社会宣传妇女，培树典型，充分发挥先进典型的示范引导作用。积极参与创建学习型家庭示范社区、基层

组织建设示范村（社区）、街道、示范家长学校、留守儿童、流动人口子女示范家长学校、巾帼创业示范基地等。借“三八”节、妇代会等契机，大力开展各具特色的先进评比表彰活动，表彰了一大批“三八红旗手（集体）”、“巾帼建功标兵”、“双学双比”活动先进集体、“巾帼建功”活动先进集体、“巾帼文明示范岗”、“巾帼建功标兵”、“创业就业致富女能手”、“先进妇女工作者”、“和谐家庭”“致富女带头人”、“尊老爱幼模范”、“好儿媳”等先进集体和个人，进一步激发了妇女投身改革发展的热情和信心，在全区广大妇女中掀起了“比、学、赶、帮、超”的热潮。

3. 推进“三型”妇联组织建设。以创先争优活动为契机，切实开展推进学习型、创新型、服务型妇联组织建设，强化学习提升，注重调研实践，规范制度管理。制定了区妇联党组（中心组）学习计划、区妇联党组会议制度，完善了办公室各项管理制度。积极开展“创先争优、争当学习型女干部”活动，提升综合素质，增强服务能力，塑造良好形象，切实把阵地建设得更加坚强，把“娘家”建设得更加温暖。

三、存在的问题

我区在积极探索党建带妇建、妇建服务党建工作中，虽然取得了一些成绩，探索出了一些经验，但对照新时期新要求，还存在许多不足和问题：

一是党委政府的保障有待进一步加强。在调研中发现，妇联组织作为党领导下的群众团体，由于自身职能和性质的限制，不具备政府职能部门履职那样有可供调控的资源 and 手段，基层妇女组织缺乏资金、阵地等必要的物质保障，成为普遍存在的一个难题。目前，全区15个乡镇中妇联工作经费纳入财政预算的只有3个，年度经费最高的是10000元，最低的是1500元。284个妇代会主任只有20个人是以妇代会主任身份获得工作报酬，其他的都是以计生专干身份获得工作报酬，村上的妇女工作经费基本没有。由于缺乏经济支持，基层组织（乡妇联和村妇代会）没有专门工作经费，影响了基层妇女

工作的开展。

二是部门单位的支持有待进一步到位。妇联组织是党联系妇女群众的桥梁纽带，承担着为党做好群众工作的重要职责，一些基层党政领导对此认识尚不到位，在实际工作中存在着重经济工作轻群团工作的倾向。少数党政领导对省、市政策和男女平等基本国策重视程度不够，缺乏先进的性别意识，对妇女工作研究不多，一些政策和文件精神并没有完全得到贯彻落实，对妇女工作缺乏有效的指导。

三是妇联组织的职能有待进一步优化。乡（镇）和村级妇联组织要积极作用，开展活动，都需要有一定的经费作保障，但由于乡镇财政困难，大部分乡镇都无法解决这笔经费，各种活动和培训开展得不够，使妇女工作缺乏生机和活力，导致基层妇女组织的职能发挥不够。基层妇联干部多数身兼多职，变换频繁，不能集中精力开展妇女工作。15个乡镇妇联主席全部兼职，身兼三职以上的有7人，另外有的乡镇妇联主席岗位更换频繁，导致工作脱节。各村、社区妇代会主任也大部分身兼多种职务，工作中常常顾此失彼。

四是两新组织的拓展有待进一步突破。我区工业不发达，经济发展滞后，新经济组织和新社会组织经营发展不稳定，妇女从业人员流动大，妇女组织建设难度大。

四、对策和建议

各级妇联组织要按照科学发展观的要求，紧紧围绕建设“坚强阵地”和“温暖之家”，以群众路线教育实践活动为契机，以建设学习型、创新型、服务型妇联组织为重点，发挥群团组织优势，履行妇联工作职能，在党委政府的工作大局中考虑妇女工作的新发展，深入研究新形势下妇女运动规律、妇女发展规律和妇联工作规律，进一步探索“党建带妇建，妇建服务党建”的新路子，用鲜明的主题引领工作，切实加强基层妇联组织工作。

1. 党委政府强化妇联组织的保障力。各级党委政府要切实重视和加强对妇女工作的领导，充分发挥妇联组织和广大妇女儿童在实践科学发展观中的积极作用。并把妇女工作贯彻落实情况的督查考核纳入年度督查考核工作中，促进《实施意见》中的一些有关妇女工作机制和保障的要求得到真正落实。我区多数乡镇党委政府对于妇联工作经费和活动经费困难有心无力，解决经费困难的问题，一方面，需要各级妇联组织将市场法则和组织优势相结合，积极探索社会化的运行机制；另一方面，需要各级党委政府从政策上给予重视和保障。建议上级妇联加大支持力度，帮助争取省、市财政的支持，对于财政特别困难的乡镇给予适当工作和活动经费补助，进一步改善基层妇联的办公条件和工作环境。

2. 优先培养增强妇女组织的吸引力。进一步加大对妇女干部的培养和选拔力度。针对在各级领导班子中的妇女干部比例仍然偏低，担任正职的领导少的实际，加大女干部的培养、选拔力度，促进妇女参政议政水平进一步提高。加强与组织部门、党校等部门的沟通合作，通过各种形式加大对妇女干部的教育培训力度，提高妇女干部政治、业务素质，加大区直和乡镇妇联干部交流、转岗力度，加大对年青妇女干部的培养、任用力度，使妇女干部的作用得到充分发挥，为地方经济、社会发展作出积极的贡献。

3. 强基固本提升妇联组织的战斗力。加强妇联干部能力建设，研究探索提升妇联干部能力素质的思路和举措，并形成长效机制，进一步加强教育培训工作，针对基层妇联干部流动频繁的实际，建议上级妇联每两年对妇联系统干部轮训一次，提高妇联干部整体素质和服务能力。（）加强“双培双带”工作，积极配合组织部门，加大女党员的发展和女能人的培养力度。继续与有关部门密切协作，加强调查研究，掌握女干部、农村女能人的全面情况，配合基层党组织和组织部门，把优秀的年轻妇女吸收到党的队伍中来，进一步提高女党员的比例，使其在妇女队伍中更好地发挥带头作用，为推动妇女事业发展作出贡献。

4. 拓宽领域扩大妇联组织的影响力。加大指导力度，扎实推进两新妇联基层组织建设工作。要深入调研，按照“先建立、后完善、再提高”的工作思路，对规模较大、经营稳定、发展良好，女职工数量在20人以上的企业组建妇女组织，使妇女组织在“两新”经济组织中充分发挥作用，促进“两新”经济组织的发展，为构建和谐**作出积极的贡献。

基层团组织建设的调研报告题目篇四

随着新农村建设内涵的不断深化和丰富，以及农村妇女发展的需求，妇联组织引领农村妇女建设社会主义新农村的任务摆上了议事日程。

(1) 如何提高农村妇女的素质和技能。近几年来，农村劳动力大量向二三产业转移，主要以男性和年轻女性为主，滞留在家的大多是40岁以上且文化程度偏低的中老年妇女。在被抽查的永安桥、李家、雅和等相对偏远村的850名妇女中，19.8%的妇女在企业上班，在家务农的占80.2%，只有16名妇女是自主创业的。因此如何有针对性地提高这些妇女的素质和技能、拓展发展机会、实现增收致富是妇联面临的重大任务。

(2) 如何为农村妇女拓宽致富途径。在家务农的农村妇女，他们既要种好责任田，又要照料好老人和孩子。为了增加收入，她们迫切需要一种比较灵活、技术含量又不高的的行业。因此，一些半成品加工、手工刺绣等就业项目，是切实解决就业和增收的比较可行的方式。

(3) 如何加强妇联组织的自身建设和发挥阵地作用，培养妇女参与农村公共事务的积极性。

在基层，妇联组织建设是一项亟待解决的问题，人员少、经费短缺、办公设备简陋，甚至人员配备不齐，这些都制约着妇联组织的健康发展。在农村妇女权益受侵害的情况较为突

出，她们的维权意识和维权手段都相对薄弱。因此如何充分发挥基层妇联组织作用，唤醒农村妇女平等意识、维权意识、参与公共事务意识，提高农村妇女参与民主管理的积极性，是实现民主管理的一个重要方面。

(1) 以提高素质为基点，培育新型女农民。妇联要围绕新农村建设，大力实施农村妇女培训计划，依托社会教育资源和妇女教育培训阵地，对不同层次、不同发展需求的妇女实施分层培训：第一是对能走出家门的青年妇女，开展缝纫技能、家政服务等就业技能培训，促进农村妇女劳动力有序、有效转移；第二是对走不出家门的农业妇女开展种、养、加、花边钩绣等方面的知识培训和现代农业新技术培训，引导她们发展高产、优质、高效、生态农业；第三个层面是对从事农产品市场营销的女经纪人，开展营销知识培训，帮助她们掌握现代营销本领。通过多形式、多渠道的培训，培育一批懂科技、善管理、能创业的新型农村妇女和创业女能手，努力为建设新农村培养妇女人才。

(2) 以做好妇女服务为落脚点，注入妇女组织新活力。基层妇女组织是妇联参与新农村建设的基础和保证。因此，结合下半年村两委换届的有利时机，进一步加强村妇代会的建设。配强配齐村妇代会班子，将村里有威望、素质高、会致富的女能人吸纳到村妇代会班子，不断为农村基层妇女组织注入新鲜血液。要充分发挥好妇联组织的引领作用，不断加强基层妇联干部能力建设，努力培养一支素质好、作风实、业务精、能力强的基层妇联干部队伍，妇联干部要切实增强服务、创新、协调的能力，不断提高服务妇女的水平，要坚持从实际出发，因地制宜，统筹规划，分类指导。要立足乡村妇女特点，突出地方特色，不能搞形式主义，不能越俎代庖，发挥好妇女群众的主体作用。

基层团组织建设的调研报告题目篇五

加强消防部队党的建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作

用，对于全面提高消防部队的凝聚力和战斗力，进一步推进“三基”工程建设步伐，具有十分重要的现实意义。下面，本文结合**大队近年来党建工作取得的成绩和存在的不足，借鉴其他有关党建的新思路、新方法，就如何加强消防部队基层党组织建设提几点意见。

一、近年来**消防大队党建工作取得的主要成效

近年来，**消防大队按照兰州支队党建要求以提高领导部队全面建设特别是驾驭全局能力和解决自身问题能力为根本，大力加强基层党组织建设工作，取得了明显成效。

一是强化了班子建设，大队班子在大队建设中的核心领导作用明显增强。大队党支部一直坚持把班子建设放在突出位置，作为重中之重的工作来抓，积极组织开展“争创‘好班子’、争当‘好主官’”活动，定期对大队成员进行量化考评，有力促进了党组织班子建设。目前，**大队班子风正、心齐、劲足、实干，在多种形式队伍建设中的核心领导作用十分突出，有力推动了多种形式队伍建设和各项业务工作的顺利开展。二是坚持民主集中制原则，大队党组织凝聚力、亲和力明显增强。一直以来，**大队党组织根据党内议事规则，分工协作、注重团结、协商共事，形成了民主决策、科学决策和集体领导的工作机制，充分发挥了集体领导的作用。班子成员弘扬求真务实精神，讲实话、鼓实劲、抓实事、求实效，深入调查研究，扎实推进工作，确保了部队各项工作的’落实，推进了部队建设的健康发展。

三是突出了制度建设，为大队党建工作奠定了坚实的基础。今年以来，**大队针对党建工作实际，对有关党建工作的制度规定进行了补充完善，严格按照七项组织生活制度，为大队党组织建设健康有序的发展起到了有力地推动和促进作用。

二、**大队党建工作存在的突出问题

虽然**大队党组织建设方面取得了可喜的成绩，但不可忽视，党建工作中不落实、不突出、不适应的问题还相当突出。

“不落实”，主要表现在“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的民主集中制不落实，不落实奖惩措施，组织生活质量低；七项生活制度落实不够好，随意性大；有时候党日制度流于形式，党课、党员大会等制度落实不到位，随意性强、活动不经常的现象较为突出；党员思想汇报坚持得不好，不能紧密联系自己的思想和工作实际。“不突出”，主要表现在大队党支部核心领导作用发挥不够好，党支部战斗堡垒作用不强，党支部组织生活不严肃、不规范，存在支部与行政会议不分的现象。“不适应”，主要是观念、能力、素质与新形势新任务提出的新要求不相适应；党支部书记在党务工作中出现的有些问题处理不够好，组织会议不及时，党支部成员对党务知识掌握不多；有的开展组织生活不联系部队工作实际，仅仅把组织生活当作一项任务来完成，解决思想问题和实际问题的有效方法被形式主义、表面文章所替代。

三、就如何加强基层党组织建设的几点意见

第一，以提高基层党组织和党员干部的执行力为基准点，在推进基层党建工作经常化上做文章没有强大的执行力和严格的落实程序，再好的规章制度也难免流于形式。要使基层党建工作的各项制度规定落到实处，必须在明确责任人、目标、时限、执行要求的基础上，实施党建工作责任制，形成责任链，形成层层抓落实的长效机制。一要强化认识，进一步统一抓党建工作的思想。当前部队党建工作出现的问题，既有体制机制上的原因，也有干部成长过程中缺少培训引导等方面的原因，但千条理由，万条理由，降低党建工作的标准没有理由。党的建设永远是处在第一位的核心工程，各级党组织负有不可推卸的责任。党建工作光靠政治机关、光靠政工干部不行，要有各级共同负责才能真正抓出成效。二要强化教育，进一步打牢官兵抓党建工作的思想根基。基层党组织是基层全面建设的主心骨，是一线战斗堡垒，是党实现在部

队的思想、政治、组织领导的保证。因此必须继续巩固理论学习制度，建立完善良好的党内学习教育机制，从部队长远建设的高度来思考基层党组织建设的问题；党员要坚持落实党课教育制度，要通过持之以恒的教育培训，提高官兵的政治素质，引导官兵明辨是非。要切实抓好学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章教育活动，在学习党章上形成制度；年终考核重点要考党员是否清楚党员的基本权利、义务，把党章知识内容作为党员官兵晋职、晋级前的考试内容，大力营造按党章办事的浓厚氛围。三要创新机制，进一步解决当前党建工作难以落实的突出问题。要把机制建设作为加强党建工作的重中之重，从机制创新入手，改变重业务轻党建、重形式轻效果、重突击整改轻基础建设的问题。要结合基层党建工作实际，确定重点课题，定期和不定期地组织人员进行调查研究，掌握真实情况，采取有效整改措施。同时上级党组织还要强化督促检查，要采取督查、巡回检查和随机抽查等方式，定期不定期地对党建工作进行督促检查，发现问题及时解决。

第二，以不断完善基层班子建设标准为依托，在推进基层党建工作标准化上做文章

没有规矩，不成方圆。没有标准，无以衡量。因此，必须制定和完善基层党组织建设标准，从政治信念、团结协作、作风纪律、廉洁自律、开拓创新、工作实绩等方面作出具体规定，推动基层党建工作迈上新台阶。首先，要把学习作为加强班子自身素质建设的重大任务抓紧抓好。班子成员的理论自学要有计划常抓不懈，要坚持不懈地抓好中心发言制度、自学制度、警示教育制度、调研分析制度等的落实，努力促使各级领导干部从更高的层面上认识和对待学习，下决心克服浮躁情绪，摆脱不必要的应酬，腾出时间和精力充实知识，提高思维层次和领导决策能力，增强工作的预见性、系统性和创造性。其次，要把提高务实能力作为加强班子核心领导能力建设的重大举措抓细抓实。要积极引导基层党组织树立科学发展观和正确政绩观，坚持民主集中制原则，遵循“集

体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的方针，严格遵守议事规则和议事程序，推行重大问题征求官兵意见和咨询等制度，提高科学决策水平，建设和谐班子。要高质量地落实民主生活会制度，班子成员要真正做到知实情、说实话、办实事、求实效，定期向组织汇报思想、学习和工作情况。

第三，以改进完善工作考核办法为突破口，在推进基层党建工作制度化上做文章

一方面，要逐步改革考核考评方法和模式，调整考核重心，对考评内容、方法、步骤、要求、奖惩进行系统规范，增加党建工作的考核分值，把党建工作作为“三基”工程建设的重要组成部分，使党建工作、基层基础建设和业务工作有机结合。另一方面，要建立健全目标责任考评体系。要着手推行年度党建工作目标责任制和主官任期目标责任制，实行“一岗双责”。要对党建工作目标责任的内容、时效、奖惩方式进行明确，结合实际进行细化，既有长计划、又有短安排，切实推进党建工作制度化。同时坚持奖惩并重的原则，对各级班子日常、年终和任期党建工作目标考核结果的运用要有配套的刚性措施，直接与班子调整、评优和领导班子成员个人的奖惩、任用挂钩。党建工作领先的要予以表彰，主官在交流提任时应优先考虑；党建工作落后的要提出批评，对主官应采取组织措施调整。对不认真履行职责，责任范围内党建工作存在严重问题没有及时解决，造成不良影响的，要追究领导班子和有关责任人的责任。要进一步发挥党内争先评优机制的作用，激活创新发展的活力，要紧紧依靠争先创优活动的载体，注意发现、培养部队全面建设中涌现出来的各类先进典型，不搞短期行为，不搞平均主义，更不能让先进典型自生自灭；先进的基层组织建设经验要注意挖掘、总结、提炼，最终形成推动基层党组织建设的财富。

党建工作要始终按照《党章》、《政工条例》和军队党建有关规章、制度的要求实行规范化运作。为切实加强消防部队基层党组织建设，部局根据形势和任务的需要，出台了《关

于加强公安消防部队基层党组织建设的意见》，进一步规范了基层党组织的设置，明确了基层党组织的职责和任务，使基层党组织建设有章可循、有据可依。根据部局的规定，一要选拔使用好各级党务干部，规范党务工作。党组织书记无论是政治主官还是军事主官担任，都要真正做到一岗双责，真正负起 ze 政 ze 工作的双重责任，要切实解决党组织书记履职能力不强的问题，只有在学习中提高，在工作实践中不断锻炼、积累、培养，才能逐渐成为合格的书记；对优秀党组织书记要允许有成长的过程，但时间不能太久。要加强对基层党务工作者的选拔、指导、培训，切实增强他们抓好党务工作的能力；新任支部书记应及时培训，主要学习党务基本知识和党建理论，研究怎样当好书记、怎样抓好班子带好队伍、如何提高书记的领导艺术和如何发挥党组织战斗堡垒作用等课题，逐步形成党务工作者想做、会做和能够做好党务工作的格局。二要增强支部战斗堡垒作用，规范支部工作程序。党支部是党的组织中最基层的组织形式，也是党的全部工作和战斗力的基础。一个支部战斗堡垒作用如何，除了它的凝聚力、战斗力外，支部工作规范化程度是一个重要内容。支部工作的规范化，又集中体现在七项组织生活制度的规范；七项组织生活制度的规范是整个部队党建工作规范化的基础和根本。真正做到支部工作规范化，必须严格按照相关规定中对党课教育、思想汇报、民主生活会、民主评议党员等制度所作出的规定要求。三要增强党员队伍建设，规范党员发展工作。提高党员素质，把好党员入口关极为重要。入党积极分子必须经过团支部推优程序，并落实专人对其进行培养考察，纳入党课教育的对象，并组织集中培训。没有经过培训或经培训考试不合格的，不能发展入党。

当前消防部队面临着社会转型、经济转轨，新情况、新问题复杂的特殊时期，客观形势需要一流的班子，带出一流的队伍，创造一流的业绩，需要切实加强基层党组织建设，不断提高战斗堡垒和核心领导作用。各级党组织和全体党员只有时刻保持清醒头脑，进一步增强责任意识、政治意识和忧患意识，团结奋进，恪尽职守，走在前列促发展，干在实处当

先锋，才能用自己的实际行动践行“三个代表”重要思想，才能为部队全面建设和党建工作做出新的更大的贡献。

《基层组织建设专题调研报告》

基层团组织建设的调研报告题目篇六

妇联基层组织是妇联工作的基础和活力的源泉，是农村政权的重要社会支柱。为了进一步加强乌拉特前旗苏木镇及嘎查村妇代会基层组织建设，乌拉特前旗妇联对基层组织建设情况进行了专项调研。调研情况报告如下：

一、基本情况：

乌拉特前旗共有妇女16.3万人，17岁以下儿童91056人，其中女童43680人。共设9个苏木镇妇联，93个嘎查村妇代会，43个旗直妇联会，15个社区妇代会。

二、主要做法和经验：

（一）构筑开放式的妇女组织网络，扩大组织的影响力

基层妇女组织是做好妇女工作的基础和活力源泉。因此，旗妇联始终坚持立足基层，在农区，以第七届村民委员会换届选举工作为契机，扩大组织覆盖面，为女性进“两委”提供政策保证，主动协调组织、民政部门争取有利于妇女参选参政政策支持，联合民政部门在《乌前旗第七届（嘎查）村民委员会换届选举工作实施方案的通知》中明确规定“在提名预选时，应至少提一名女性村民特别是嘎查村妇代会主任为嘎查村委会成员候选人”。同时在实际换届选举中，各（苏木）镇也将女性进“两委”要求写进实施意见中，为女性进“两委”提供了政策保障和良好的氛围。在城区，加强社区妇女组织建设，不断拓展妇女工作领域。首先，在加强镇、街妇女组织建设上狠下功夫，以党建促妇建，把基层妇女组

织建设纳入基层党建工作之中。其次是大力推进妇委会建设，下发了《关于加强妇委会工作的意见》，全部建立健全了妇女组织。三是注意加强对工会女职工委员会工作的指导，在社区建立女职工委员会，充分发挥了她们在活跃妇女工作中的作用。目前，在社区初步形成了以镇妇联为主体，社区妇委会为新的生长点的组织体系；在城市形成了由党政机关、科教文卫、社区妇委会和非公有制经济领域妇女组织构成的条块结合、纵横交错的组织网络，为全面开展妇女工作提供了保证。

（二）锻造高素质的妇女干部队伍，增强组织的凝聚力

加强培训，树立建设新型基层妇联组织意识。一是选派部分女干部参加上级妇联和有关部门举办的各类培训班，并充分利用党校和妇女之家、妇女活动阵地等培训基地，采取专家讲座、组织参观学习等多种方式，对广大妇女干部进行集中培训，提高了其思想理论素质。特别是对新上任的妇联干部，为了使她们尽快进入角色，不失时机地对新上岗的干部进行理论和业务培训，给她们加油充电，为她们开展工作奠定了坚实基础。二是坚持开展“双学双比”“巾帼建功”“妇女创业就业活动”，大力开展创业培训、家政服务培训。三是着力于创建学习型组织、培育知识型妇女干部。顺应大改革、大调整、大发展的时代背景，积极开展各类读书活动、调研活动，将妇女干部岗位培训、轮训活动扩展到村级妇委会主任和社区妇委会主任，为她们提供各种学习的机会和条件，提高基层妇联组织的工作能力和业务素质。

坚持高标准选配妇联干部。配齐配强各级妇联干部是做好妇联工作的基础，而充分发挥她们的作用，调动她们的积极性，是促进组织高效运作的关键。几年来，乌前旗妇联在选配基层妇干中严格坚持年轻化、知识化、专业化的标准，对基层妇女组织逐年进行了调整、充实和整顿，并逐步引入了竞争上岗、淘汰下岗的用人机制，把那些能适应市场经济需要，有开拓创新精神，能带领妇女闯市场、奔小康的女能人、女

专业户、科技带头人选进班子。这些妇联干部政治上坚定，知识面较宽，接受新生事物快，领导协调能力强，热爱妇女工作，在妇女群众中有较强的威信。

，全旗93个嘎查村性进两委的情况：党支部班子中妇女38人，村委会班子中妇女91人，女性进两委率达141%。有一名妇女当选支部书记、嘎查长，成为一肩挑的女性基层领导，妇女参政议政能力明显增强。

选出的女支书、女主任、女委员文化结构有了提高：大专以上文化程度3人，占3.5%；高中及中专文化程度49人，占54%；初中以下文化程度39人，占43%。年龄也超向于年轻化，最小年龄仅为26岁，20-30岁4人，占4.4%；30-40岁36人，占40%；40岁以上51人，占56%。乌拉山镇通过公推直选，选举出6个办事处支部书记，其中女性3名，占50%；选举出15个社区主任，其中女性9名，占60%。

（三）加强阵地建设，激活组织活力

抓阵地建设，增强妇联组织活力。在实际工作中，旗妇联根据社区妇女求知、求富、求乐、求进步的需求，以阵地为依托，积极开展各项活动，发挥了妇女活动阵地的多功能作用。一是利用活动阵地开展培训工作。各妇委会把培训工作作为重要工作内容，利用阵地对妇女群众进行法律知识、文化知识、科学知识、“四有”、“四自”教育等培训。几年来，各妇女组织利用阵地共举办各级各类培训班139期，培训城乡妇女11343人，极大地提高了社区妇女的科学文化素质。二是利用活动阵地集中开展寓教于乐、内容丰富的知识竞赛、座谈会、歌咏比赛136次。同时深化“富裕在农家、和谐在农家、美德在农家”活动，大力开展“巾帼示范村”创建，培养农村妇女致富带头人、示范户等先进典型。

抓基地建设，促进妇女事业全面发展。构筑统一开放、特色鲜明、城乡一体化的“妇字号”基地，是妇联组织适应新形

势、新要求、深化改革、创新发民兵的必然趋势，是妇联组织统筹推进城乡发展的重要途径。在实际工作中，我旗妇联坚持围绕服务建基地，建好基地促服务的方针，并把乌拉山镇三湖村乾丰专业合作社、水桐村再兴农专业合作社、乌拉山镇正阳小区作为推广试点。通过培育发展妇女经济合作组织，以妇代会主任为纽带联系、服务、凝聚妇女，延伸妇女工作手臂。这些“妇字号”基地充分发挥了生产、科研、培训、辐射、示范等作用，形成了服务妇女与妇联事业发展的良好互动局面。

（四）创新活动载体，提升基层妇联组织的凝聚力

选准选好妇女工作的最佳结合点，确定活动的立足点和切入点。为了更好地服务于广大妇女，旗妇联以个别社区、个别行政村为试点，建立了“妇女志愿互动服务小组”，引导城乡妇女走产业化经营之路，为广大城乡妇女发展实体经济和自身发展提供全程服务。通过建立“妇女志愿互动服务小组”，使广大妇女在立功中以作为求地位，促进了妇女的自身发展与进步。同时，也提高了妇女组织的号召力、凝聚力和社会影响力。

工作方式逐步由“虚型”向“实型”转变。在少儿工作中，注重发挥妇儿工委成员单位的积极开展“春蕾计划”工作。维权工作中，本着“信访上求实在，普法上想新招，用法上求效果”的方针，把握信访工作的热点、难点问题，为妇女群众排忧解难。并与旗司法局联合开展了“148”法律服务；与旗法院联合建立了妇女维权合议庭，同时建立了陪审员制度、110家庭暴力报警投诉制度等，使传统的维权工作由单一的解答咨询变为融解答咨询、协调处理、支持起诉于一体的多元化法律服务，切实维护了妇女儿童合法权益，真正使维权工作做到了横向到边，纵向到底。

实行目标化管理，促进各项工作的开展。首先，在妇女组织中普遍实施岗位责任制和百分考核制，建立了学习、例会、

评比表彰及联系点、联系户制度，并设立基层组织建设、优秀妇干等奖项，给基层妇女组织加压，增加她们的工作紧迫感和危机感，同时，也增强了她们的事业心和责任感，在全旗妇女组织和妇女干部中形成了比、学、赶、帮、超，争创一流的良好局面。其次采取切实可行的措施，推动中间状态，使社区妇女组织再上新台阶。并严格按照“五个好”的标准对基层妇女组织进行目标化管理，活跃了基层，使妇联组织的整体化建设不断上档次，上水平。

三、存在主要问题：

几年来，基层妇联组织在健全组织网络、完善工作制度、狠抓队伍建设等方面都取得了长足的进步。但是，对照新形势对基层妇女组织和妇女工作者的要求，还存在着一些问题。

（一）活动阵地单一。由于缺乏资金旗妇联没有活动阵地，乡镇妇联和村（嘎查）妇代会活动阵地是多功能活动室。

（二）妇联干部兼职现象突出。大多数妇联干部都身兼数职，牵扯了相当一部分精力，应对的多、主动工作的少，影响到妇女组织工作的开展，大部分把精力与时间都用在计生工作上。

（三）基层妇联普遍缺乏经费，难以开展活动。一方面，各级党委财力困难，无法为妇联拨付更多的经费，导致妇联活动运作相当困难；另一方面，基层妇联创经费基地、经济实体建设步伐不大，自身造血功能不强，活动经费只能依靠财政拨款。

（四）基层妇干待遇偏低，苏木镇妇联主席没有一个进入同级党政班子，有的在妇联岗位上工作了十年以上仍然是科员。村（嘎查）妇代会主任都是兼计生工作，待遇都是计生工作报酬，妇联工作无任何报酬，特别是村级书记、主任享受养老保障待遇后，有连任妇代会主任、30年的老妇干，没有解

决老有所养的问题突显，她们的观望、等待使妇联组织职能作用得不到充分发挥。

四、对策与建议

基层团组织建设的调研报告题目篇七

基层党组织是党全部工作和战斗力的基础，是党执政的根基。在贯彻党的路线、方针、政策等方面，担负着重要职责。总书记指出，党的基层组织建设制度改革，着力点是使每个基层党组织都成为坚强战斗堡垒。党的农村基层组织是党在农村的全部工作的战斗力和基础，是构建和谐社会的推动者和实施者，建设基层服务型党组织，是功能上的一个要求，但又不能变成纯服务的组织，要充分发挥它的政治功能。近日，我们重点围绕如何充分发挥基层党组织的政治优势，进一步增强基层党组织服务功能，进行了专题调研，现将有关情况汇报如下。

一、基层党组织的政治功能及体现

去年，通过县委对全县22个党委，43个党总支，823个党支部，20834名党员集中开展的群众路线教育实践活动，着力整治“庸懒散、奢私贪、蛮横硬”九种突出问题，党风政风为之一新，全县各级党组织书记认真履行党建第一责任，坚持向中央基准看齐，用“三严三实”标尺律己率下，主动担当，积极作为，全县经济社会呈现出稳中有进、提质增效的良好态势。实现地方生产总值188亿元、同比增长13%；完成地方财政收入4.4915亿元、同比增长9.5%；农村居民可支配收入11778元、同比增长13%；城镇居民可支配收入32957元、同比增长12%；完成全社会固定资产投资228.02亿元、同比增长27%。这些成效的取得主要得益于各级基层党组织充分发挥了三大政治功能：一是政治思想引导作用。教育引导广大党员干部树立了正确的世界观、价值观和人生观，坚定理想信念，为县域经济社会发展把握正确的政治方向；同时，抓好了

党员的教育和管理，扎实做好群众的思想政治工作。二是组织协调作用。有效地利用政治、思想、组织的各种手段，协调并解决各类矛盾，把各个利益主体聚合在一起，形成一个和谐而充满活力的整体。特别是在推进经济和社会各项事业的过程中，在坚持原则的前提下，运用各种方式方法，减少内耗，保证本地各项工作的顺利进行。三是服务指导作用。在经济社会发展中，党的基层组织有效地组织广大党员，尤其是党员干部学习新知识，掌握新本领，提高把握市场经济规律的自觉性和有效性，增强对市场经济运行的预测和决策能力。

二、当前基层党组织政治功能弱化的具体表现

近年来，凤翔县紧紧围绕“打造宝鸡副中心，建设活力凤翔、美丽凤翔、幸福凤翔”总体目标以“一强两好三勤三善”（即做强后勤保障，选好人员、配好班子，勤学善谋、勤跑善争、勤查善调）为统揽，以“一选双推三提升”（选派“第一书记”，推选优秀青年入党、推选优秀党员为村两委后备干部，提升基层党组织和党员的综合素质、提升党的组织工作覆盖面、提升基层服务型党组织创建水平）为抓手，重点实施“三大工程”（素质提升、创先争优、激励保障），以解决问题为着力点，把脉送医问题村，扎实开展软弱涣散党组织集中整顿工作，切实解决服务群众“最后一公里”的问题，有力推动了基层党组织建设工作发展，但仍存在许多不容忽视的问题，主要表现在以下四个方面：

（一）党员队伍结构不够合理、教育管理抓的不紧。

党员队伍结构中，老龄化趋势仍未得到有效扭转，全县55岁以上党员约占到一半，35岁以下党员仅占四分之一，年轻党员绝大多数常年外出。多数年老党员虽然政治观念较强，但年老多病，体力不支，生活困难，难以起到带头作用。针对农村党员老龄化、流动化等现状，抓党员教育管理方法不新，研究不够，导致个别党员党性修养不强，先锋模范作用的发挥不够，

将自己混同于一般群众。

(二)村党组织“软弱涣散”问题制约了党组织建设。

部分村党员干部缺乏敢为人先，争创一流的勇气，党组织领导核心和党员先锋模范作用发挥不明显，领导能力不足；遗留问题多，束缚了村干部的手脚，甚至导致进行群体上访，使党组织工作陷入瘫痪；同时村干部留任时间短，服务效能很难显现；集体经济薄弱，经费投入又不足，党组织无法有效开展活动。

(三)党建工作虚化，联系服务群众工作难以有效推进。

办公设施配备不完善，综合服务承载能力偏弱；学习内容及制度还需改进，无法满足当代党员、干部的学习需求；党内帮扶多停留在“输血”层面，未能实现“造血”；党员教育管理制度不能适应时代发展要求，造成党组织对党员的教育管理难度加大；群众诉求渠道单一，导致因征地拆迁、耕地流转管理等引发的矛盾和纠纷得不到及时有效的化解，影响和谐稳定。

(四)党组织自身建设滞后。

首先是党组织的思想政治建设滞后，对干部从严教育管理落的不实。群众教育实践活动开展以来，虽然各级领导干部能严格落实中央“八项规定”，也基本在全县领导干部中形成了从严管理干部的氛围。但还是对干部教育学习抓的不够，存在重工作，轻学习的现象。其次是党内民主建设滞后，损害了普通党员对党的政治认同。作为生活在村庄场域中的普通党员，在村庄公共事务和权力结构中，是否有参与权利，不仅关系到党员自身对党的政治认同，也关系普通老百姓对党员的信任问题。而当前由于党内民主建设到滞后，部分党员权利难以实现，从而降低了自身的凝聚力和号召力，损害了党群干群关系。最后是组织生活制度落实不严。有的基层党组织，生活制度不能坚持，党课、思想汇报等制度得不到

有效地落实;有的基层党组织，组织生活程序不规范，内容缺乏创新，执行组织制度流于形式，对新时期如何加强基层党组织建设研究少、创新少。

三、强化基层党组织政治功能的建议

建设基层服务型党组织，是基层党组织功能上的一个要求，目的是使基层党组织的领导方式、工作方式、活动方式更加符合服务群众的需要，通过服务更好地贴近群众、团结群众、引导群众、赢得群众，更好地发挥基层党组织的政治功能。

(一)要全面加强基层党建工作。党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒。全面贯彻从严治党的新常态，必须以上率下，层层传导压力，落实在基层。

1、加强制度建设，规范基层党组织活动。一要根据党章的规定，坚持和完善“五个一”制度，开展正常的、多种形式的党员活动，保证每个党员都能得到严格的党内生活锻炼。二要坚持党的民主集中制，民主评议党员干部等制度，充分发扬民主，明确基层党支部的政治领导、工作指导、思想引导的职能，做到决策符合实际，办事顺乎民意。三要规范基层党组织活动场所建设，形成有效的党员激励和约束机制，把基层党组织真正建成政治坚定、富民有方、团结战斗、务实创新的坚强战斗堡垒。