

最新技术部总结发言(汇总7篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

技术部总结发言篇一

春去秋来，寒暑更替。转眼之间，忙碌而又硕果累累的20xx年已经悄然走到尽头。我们又将迈入一个崭新的年头。回首即将成为过去的20xx年，在公司董事会的指引下，我们川东铸石公司技术部一班人在总经理的正确带领下，团结一致，发奋拼搏，开拓创新。我部门以坚持精益求精，开拓进取，与时俱进的精神，本着实事求是的科学观，并坚持谨慎，细心的工作态度统领全面工作。按照科学人才观的要求，抓好专业技术人才队伍建设。克服了生产任务重、新建xxx生产线安装调试等造成的重重困难，确保了全年各项工作任务和管理目标的全面完成，我们在困境中谋发展，在挑战中寻机遇，在公司的重大项目建设上实现了历史性的突破。面对取得的业绩，我们在感到由衷自豪和骄傲的同时也更进一步增强了我们对公司事业必胜的信心和勇气。

即将成为过去的20xx年，是我们xxx公司发展史上具有开创性意义的一年。在过去的一年里，公司面临着抢抓机遇加快实施10000吨xxx节能技改工程建设，给我们带来了无形的压力和动力。一年来，我们紧紧围绕中心工作，从强化内部管理上入手，以全面提升员工队伍的综合素质为依托，以突破重点工程项目建设为核心，以科技项目申报为着力点，在强化开拓能力和创新能力上下功夫，全面提高企业的生存能力和核心竞争能力。

一年来，我们主要完成了以下几项工作任务：

在公司领导的支持下以及各部门的大力协助中，技术部通过自身努力，以提高生产效率、降低浪费、提升质量效益、增强个人和组织适应性为主要目标，充分挖掘全体员工的潜能，实现团队综合素质、管理水平和劳动价值的提升。正逐步巩固起一支强有力的技术队伍。本年度的工作因为各种原因，存在任务重，时间紧的困难。但经过公司领导的正确指导和全部门所有人员众志成城，精诚合作，不懈努力，基本保证了各项任务在公司的规定时间内，高标准，严要求的完成。这和公司领导的正确指导，大力支持，全部门员工的不懈努力密不可分。全年完成生产xxx7354.391吨，为年计划6000吨的122.5%，与去年同期的7556.1吨比下降2.7%。（其中xxx5501.23吨，xxx147.57吨，完成年计划的122.8%，铸石管444.299吨，完成年计划的98.7%□xxx698吨，完成年计划的93%□xxx235.722吨，完成年计划的118%）；全年生产xxx1965.68吨，为年计划吨的164%，与去年同期的1776吨比上升11%□xxx成品率达到75.8%与去的71.9%比上升3.9个百分点。10000吨xxx节能生产线异地扩能技改工程按照公司要求基本完成；已进入生产调试阶段，研制开发的xxx获得xxx市科学技术进步三等奖；在耐磨部位同时又耐酸碱的情况下，采用xxx及xxx捣固圆锥体和管道，取得成功，得到用户好评。

对各项成本指标进行了修订。为了让成本更具可控化，公司将成本指标分解到车间，车间再分解到班组，班组再分解到个人，让员工都参与到成本管理中去，建立了成本目标管理，实施岗位成本投入产出报表，严格考核。

制定了全年降耗减废计划，对吨铸石成品原料消耗、焦耗、煤耗、废料再利用及跑、冒、滴、漏等进行改善和整治，开展经济运行分析，对产品实行初检、中检及出厂检验，原燃材料实行进厂分批检验，做到不合格原燃材料不准进入使用现场。实行岗位责任制，填报投入产出报表，每月对库存数

字和实物进行抽验核对。

技术部严格按照iso9001□20xx质量管理体系运作，其符合率达到95以上%。各车间达标，无不合格项目。技术部不断加强岗位练兵，加强产品设计、工艺管理、质量控制、质量检验、化学物理测试人员考核培训，做到既练内功又对车间操作人员培训。达到生产缺陷有标识，建立缺陷信息反馈机制，严格执行“三自一控”，信息能够反馈到技术部或公司主管领导处，并能及时得到处理。全年无批量性或重大质量事故发生。

不断深入过程质量管理，依靠数据了解现象，为解决质量问题发挥了重要作用，同时在质量控制的基础上，坚持开展“工序诊断”活动。明晰工艺流程，开展工序间质量承诺和服务活动。

把安全工作的重心放在了加强人的安全意识上，目的是想以此杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生，为此，开展了形式多样的安全活动，让组员广泛的亲身参与，不断创新安全教育艺术。

在抓好设备和创新工作的同时，进一步深入开展安全知识教育，强化安全生产意识，提高标准，从安全生产防患保障生产正常进行提高效率入手，有计划有针对性的开展设备检修保养，并在全厂范围内张贴更换安全条幅，安全旗、安全标识等，时刻警告全体生产人员安全防范意识，防止意外事故发生。

围绕目标抓管理，创新思维抓设备，务实高效抓落实，人本管理抓细节，以安全生产为宗旨，以日常维护检修为基础，以节能降耗为突破口，创造性的开展工作，切实做到设备管理的四个完好，两个确保，即设备完好率95%，维修计划完好率100%，工艺指标合格率100%，检查结果整改率100%；确保设备安全正常运行、确保设备设施现场卫生始终处于受

控状态。

按照公司统一组织参加iso9001□20xx标准培训和岗位练兵，同时在10000吨铸石异地扩能技改工程建设上实施多能工训练，基本达到预期目标，已适应了新线生产的需要。

为了营造学习的氛围，技术部建立了学习角，不断购买科技书刊，让员工业余时间翻阅。培训电脑知识，从网上吸取有益能量。围绕精益求精创建的涵盖内容，建立健全技术部各项管理制度，形成制度文件汇编。设定明确的质量、安全目标和信得过内容。

推行部门负责制，用团队的智慧进行部门管理。经常进行“大家谈、再总结”的方法，鼓励人人发表意见，技术部坚持每月至少一次的生产、质量、技术分析总结会议制度，让大家为生产、质量、技术、管理想办法出点子。提高技术部的工作和服务水平。在生产、质量、工艺、培训、安全、设备、成本、学习型组织建设等方面不断创新、改善。

在准时化生产方面，技术部力求信息传递简便化、准确化、扩大化，避免等待、寻找、窝工等浪费现象，使信息掌控变得更准确。在细节行为的管理上加大了考核力度，目的是想纠正如茶杯不摆正、脚下杂物不捡起等本是举手之劳却不愿为之的. 马虎行为。

与市、县科技局反复接触，确定将公司实施的予熔型液态空心颗粒保护渣申报市科学技术进步奖，并取得了成功。在与省、市、县科技主管部门的交往过程中，公司掌握了更多项目申报的科目和途径。在此基础上，公司及时调整以往被动的项目申报思路，创造性地利用公司的网络资源等优势，积极寻求项目申报科目和申报渠道。

年初，公司的万吨xxx异地扩能技改工程上马，该项目被四川省科技厅正式批准为省级重点科技项目。公司的知名度和美

誉度得到了有效提高。以此为契机，公司进一步提出了紧紧围绕铸石系列化项目，以扩大产品覆盖范围，增加产品科技含量、纵深产品加工水平为核心的项目申报原则。提出了有条件要上，没有条件创造条件也要上的项目申报指导思想。

公司积极与市、县科技局相关管理部门联系，得到了市、县科技局的大力支持。我们充分利用公司的网络优势，积极查询资料，多方调查研究，公司的铸石窑炉节能环保技改工程项目申报资料以充足的优势获得省科技厅专家组的认可，被省科技厅批准为四川省重大科技攻关项目，在我们的精心组织和周密安排下，该项目顺利通过了省科技厅专家组的考察，获得了较高的赞誉。

在项目申报的同时，我们还在延伸公司产品链条等方面做了许多工作。经与中国建筑西北设计研究院陈寿聚、钟程平教授联系，获得了铸石窑炉改造的第一手材料，查明我国铸石采用辊道式结晶窑结晶、隧道式退火窑退火，燃料采用天然气的新工艺。同时，公司领导层及技术人员通过全国铸石企业的考察，结合我们企业的实际，与山东蓬莱华安铸管有限公司合作，引进井式熔炉用天然气做燃料熔化铸石这一先进设备，在此基础上，通过与陈寿聚、钟程平教授以及山东蓬莱华安铸管有限公司技术人员反复协商与沟通，研制了适宜于我公司铸石生产工艺，并试制了铸石生产设备，使公司铸石生产直接进入了工业化调试阶段。由于是采用的单一玄武岩，加之这种玄武岩结晶范围太宽，退火窑在退火过程中出现老化现象，致使产品结晶颗粒粗大，成哑巴、炸裂，强度达不到要求，无法满足市场需求。还有待进一步实验解决。一年来，通过项目申报，我们不仅得到了公司事业发展所需的宝贵资金支持，更为重要的是，随着项目申报的进行，公司的知名度和美誉度得到了实质性的提高，为公司事业的发展创造了良好的外部环境。

一年来，通过全体员工的努力，取得了较为满意的成绩，但也还存在许多的不足。如成本控制还不够完善，存在一些浪

费现象，需在预警和日常控制方面加大管理力度；质量缺陷有反复现象，控制手段有待提高，方法需要改进；人员操作技能未能实现一专多能，全面发展□xx年计划培养3名设备维修、保养操作人员；宣传报道工作不佳，要成立宣传报道组，由专人管理；技术部的管理水平有待进一步提高，主要要加大民主评议工作和开展批评与自我批评活动，暴露出问题。

新的一年就要开始了，在新的一年里，技术部将面临铸石新线的正常生产试验，各项管理制度的完善、操作规程的建立。通过铸石新线产品认证和新线成果申报等重点工作任务。我们肩上的责任更重，我们面临的困难也将更多。

在新的一年里，以提高生产效率、降低浪费、提升质量效益、增强个人和组织适应性为主要目标，充分挖掘技术部全体员工的潜能，实现团队综合素质、管理水平和劳动价值的提升。我们将要做好以下几项工作：

每一个操作细节和操作步骤的规范；通过强化效率意识，使员工充分注意每一项工作内容和工作方法的优化。通过实施绩效管理，极大地调动起公司员工的工作热情，促进员工整体工作质量的提高，带动公司核心竞争力的提高。

根据公司的要求，我们对公司的各项经济指标和工作任务按照部门的职能进行了分解，并将指标与任务按照具体的岗位职责进行再分解。在指标制定的过程中，我们按照优化、可行、明晰、对等的原则，一切用指标衡量，用数据说话。真正做到了人人肩上有担子，个个身上有指标。在考核中，我们不问过程条件，不讲主观客观，只看指标与任务的完成情况。在奖惩上，我们不搞情绪照顾，不搞因人论事，做到一个标准、一把尺子。奖优罚劣、奖罚分明，充分调动起全体员工的工作热情。

通过实施经济指标量化分解、严细考核和奖惩兑现，使公司员工的工作热情得到充分发挥，部门的责任目标均落到实处，

有力地保障公司全年各项工作任务圆满完成。

首先，是要进一步按照现代企业制度的要求，结合iso9001□20xx质量管理体系全面建立和完善公司的各项管理规章制度。通过岗位责任制的有效实施，确保内部管理水平和管理效益的同步提高。我们要进一步加大内部管理中的监督检查和管理反馈力度，采取多种机动灵活的管理监督检查方法和措施，确保各项管理工作的实效。同时，要积极引入竞争机制、激励机制和约束机制，真正将生产、质量、技术、设备的管理工作纳入科学化、规范化、标准化的轨道上来。

其次，是要根据企业发展的需求，进一步加强对公技术部员工队伍整体素质的提升工作。要在20xx年实施员工教育培训的基础上，充分利用各种有效的教育培训方式，在员工队伍中开展系统的规章制度、质量管理知识和岗位技能等方面的教育培训工作。要认真贯彻公司提出的以人为本的管理理念，通过行之有效的教育培训方式和切合实际的教育培训内容，真正将公司的各项管理知识和各专业岗位的业务技能灌输到员工的心目当中，变成员工自觉的行为规范和行为标准。

转眼之间，我们又将要踏上崭新的征程。新的一年，挑战和机遇并存，困难与希望同在。面对新线能否正常运行和保持公司事业稳步发展的双重使命，我们肩上的责任更重，我们的信心也更强。我们一定要不折不扣地按照公司的总体部署，脚踏实地地强化内部管理，提高综合素质，以饱满的工作热情和顽强的拼搏精神，通过我们更加科学的管理和更加细致的工作，将公司的事业全面推向前进。全力打造出公司事业更加灿烂辉煌的明天！

20xx年x月x日

技术部总结发言篇二

20xx年度是技术开发部快速、稳步、持续发展的一年。在x总的带领及公司各位领导、各位同事的大力支持下、技术开发部成员的通力协作下，以新产品开发作为技术部的工作重心，同时为其他部门带给技术支持、质量改善，并加强技术部门的内部管理，在这些工作中既取得了成绩，也看到了不足，现就20xx年技术工作向公司领导和各位同事作以下汇报。

东泰公司技术开发部在20xx年共进行新产品开发x项，其中x%实现了批量生产□x%客户考证中□x%待考证□x%在研制开发。这些新项目中，国际客户占x%□国内客户占x%□

国际客户包括_x电气等，项目主要包括锥环、支撑环、槽绝缘、出线板、匝间绝缘、加工件用层压板、缠绕管等转子和定子部件。国内客户主要是哈电和上汽，项目包括门型绝缘、核电槽绝缘等。

新产品的开发不是几个人单打独斗就能完成的，而是由公司内部的各个部门有计划地组织、协调、分工和合作来完成的。例如锥环和支撑环的开发，需要缠绕车间协助我们缠绕试样、试验缠绕材料和工艺；新型层压板和单层匝间绝缘的开发，需要二车间协助我们反复上胶、压制；绝缘盒的制造、加工，需要压制、手糊和加工车间多次协助。对于这些新产品的开发，一是创新，二是国外客户，所以从制造、加工、试样制作到测试，要求比较严格，技术难度比较高，时间比较紧迫，所以我们也个性严谨，测试结果有任何不理想的地方，工作就需要重新做，这样经常打乱车间的生产计划，但各车间一向给予很大的支持和谅解，在此，深表感谢！但是，我们还期望得到你们更大的支持！

企业透过新产品研发，往往能够获得更大的市场份额，赚取更高的利润，拥有更高的客户满意度。在全球经济一体化迅

猛发展和市场竞争日趋激烈的这天，企业间的竞争已经由传统的、规模经济时代的“大鱼吃小鱼”转变为现代的、信息技术时代的“快鱼吃慢鱼”，快速推出新产品的潜力已经成为直接关系到企业生存和发展的关键。所以，创新和新产品开发对每个企业都是必然的。期望各位同事对新产品研发这个过程不只局限于给予配合，更就应抓住这些机会提升自己、挑战自己。

技术开发部在做好新产品的研发工作的同时，坚持做好生产部生产、质保部检验、销售服务的技术支持工作，不断改善车间制造工艺，完善和丰富技术支持的资料和资料，编制修订原材料采购验收规范、测试规程、管理规定、工艺文件等x份，翻译转化alstom英文版材料、测试规程x份，以及岗位员工的技术培训和交底都做了必须的工作。

对原材料进行进厂检验、半成品和成品测试、新产品研制测试，共出具x份报告，并对测试结果反应出来的问题进行反馈、处理、改善。

协助生产、质保部分析解决产品在生产过程中出现的问题，如x百万锥环励端加工时开裂□alstom内支撑环加工后产生裂纹等等。

1、在产品的设计和开发过程中，多为应急开发，造成不能按照流程执行。《产品设计开发程序》执行不严谨，没有严格按照体系要求条款来规范工作，包括立项、评审、预算经费等。

2、与其他部门的联系虽在加强，但还欠缺沟通。比如刷漆事宜，技术部没有主导好刷漆这道工序，于是机加工工艺文件上也没有明确刷什么漆，导致这道工序处于无人管控、混乱的状态。上层没有做到位，基层如何做好?这只是个点的问题，类似于这种状况的问题还很多。20_年技术部要加强与各部门的沟通协作，保证工作能够做连串、到位。

3、研发新产品的同时，严把老产品的品质关，稳定现有产品的市场，不要一味追求新产品而失去了老产品的市场优势。

1、进行市场调研，定位产品的发展方向。加强与客户的合作与沟通，进一步加强对客户产品的了解，开发使用性可靠、性价比高的产品，加速公司发展。

2、根据公司的战略和目标，尽快实现alstom转、定子打包和打入国际市场。

3、缠绕树脂体系的更改，降低原材料成本，提高材料性能。

4、整顿老工艺，尤其是被忽略的岗位，比如手糊、刷漆等等。

5、完善新产品开发项目管理工作，规范《产品设计开发程序》的执行。

6、精细化管理技术开发部部门工作，努力实现标准规范作业。

20xx年公司又有了更伟大的目标，为了适应公司的高速发展，我们在座的每一位同事需要不断的挑战自己，以更高的标准来要求自己，在新的一年里，技术部必须不辜负公司领导及同事们对我们的厚爱，必须做好自己的本职工作，也期望能够得到大家一如既往的支持，为东泰公司的发展壮大尽职尽责，与全体员工一道为公司的未来、为我们的未来而努力奋斗！

技术部总结发言篇三

自20xx年来到商品技术部，转眼已经一年的时间了，在这儿，不仅学到了知识，结识了朋友，更是重新认识了人生，根据自己的经历总结了以下几点：

一、专业知识、技能不足

2、自己在11年负责过组合仪表、灯具、开关，而自己对这些零部件理解的并不全面，有的甚至不知道它是怎么装，怎么拆，有更多型号的零部件自己没有进行拆解分析过。他们的工作原理、外形尺寸、功能、标准自己有的还不了解。

二、工作方法不正确、解决问题欠缺思路

1、工作方法不正确：日常工作自己不能系统的、有计划的完成，原本事情可以按顺序来完成自己工作，而总是让一些事情将计划打乱，而不能按时完成工作。

2、问题解决欠缺思路：每当发生异常或零部件出现质量问题时，自己总是习惯性的按自己的解决方式去处理问题，不能按照异常处置流程去处理问题，尤其表现在解决综合问题中。

三、整体意识淡薄、行为懒惰自制力差

1、整体意识淡薄：工作上缺乏一定主观能动性。总认为把属于自己的事情办完就完成任务了，不能积极主动配合办公室其它事务，导致问题不能及时解决使问题恶化，经常会处于“要我做”而不是“我要做”的工作状态，工作有拖拉现象，例如公司或者其它地方需要稿件或者资料，非要拖到规定的时间，等领导催了，自己才去做，为此上交的稿件和资料总是不全面或有错别字或语句不通顺。

2、行为懒惰自制力差：对日常纪律要求不是太严格，例如偶尔会发生因早晨贪睡，导致上班迟到，影响科室正常工作的问题。常常自己列好了学习计划，但当自己一下班就将学习忘得一干二净，影响学习进度，导致知识跟不上工作需要，影响自己工作开展。

技术部总结发言篇四

又一个学期快过去，就如“黄河之水天上来，奔腾到海不复

回”那样来得壮观去得也豪迈!每一段时间都有它特别的东西透过点点滴滴的小事而留存下来!许许多多的时间片段是构成时间长河的水滴!在技术部的每一天我都会像珍惜每一滴水那样让这条长河越变越宽阔!下面是我在这学期在技术部的总结:

一: 这学期技术部的最重要的事情我认为是技术部换届选举!英子师姐当选部长之后对这件尤为重视!换届结果是部门留下四个副部, 六人参选, 三人弃权!当天我们还向三位退任部长副部师兄赠送礼物以表达我们的感谢!换届后虽然有些同事要离开技术部, 但是我们还是一个整体, 曾经一起为技术部的荣誉而努力奋斗过!留在技术部的也会为技术部的发展和壮大而且继续奋斗。

二: 深感男丁少对部门开展工作的困难, 这学期我部门为我学院男女排训练送水频率较多, 这粗重活应该是男丁的事, 如果由女丁来干这活那感觉怪怪的!所以我建议我部门在这方面有所改进。

三: 部门各同事都能做好本职工作, 在各项活动中他们的优秀表现都让我在他们身上学到了许多东西!

四: 与我学院其他部门的沟通互联方面有所不足, 但是我部门能很好的与其他部门一起为学院活动而一起工作, 把活动搞好!但平时一起工作的时间很有限, 因此我部门应与其他部门加强沟通与了解。

五: 我部门主管学院音响设备, 在那次四院联欢晚会上彩排的事宜上发挥了我部门应有的作用!我部门在熟练掌握音响技术的基础上应不断进取, 争取更好的表现!

六: 在几天前搞的欢送毕业生晚会上我部门制作的ppt很好地展现了大四师兄的风采, 留下了美好的回忆作为技术部, 我部在各项活动的作用已经越来越重要, 我们也要以提高电脑技术以更好的为学院服务为宗旨, 不断提高技术。

这学期以来深深感到只有为我部门多贡献力量才能为部门的发展有好处。

所以最后是我个人的总结：作为技术部的一员我不懂技术，这点我真的很惭愧很多次想为部门做事而心有余而力不足！无论是我部门设计学生会工作证还是为欢送毕业生晚会的ppt□我都帮不上忙，深感愧疚！因此我要不断学习技术要为技术部作用我应有的贡献！同时我要明确责任，承担责任，做好每一件事！还有祝我学院学生会越来越好，技术部越来越好。

技术部总结发言篇五

工作主要负责技术部工作计划、投诉处理、颜色的色差处理、基础设施设备维护、环境卫生、客户沟通、安排学习培训时间、货物的配送及技术部的日常工作。

做好4s店和修理厂的服务及推广干磨机是公司技术部的xxxx年度的主要工作，经过全体员工的通力合作，钜俊、永奥的调漆顺利完成。为了解决交车过程中发现的色差问题，我们公司牵手客户板喷组对每个人进行了统一的技术培训，发现的问题一一记录在案，并以最快的速度解决问题、安排培训时间、现场操作示范。提高了客户满意度、切实降低成本、提高工作效率。

积极响应公司的发展方向“认真贯彻公司三个发展目标”□4s店的发展体系、经销商发展体系、培训体系、树立服务的外在形象。

二、主管工作

技术部主管对我来说一个全新的领域，工作千头万绪，有文书处理、档案管理、文件批转、培训安排、迎来送往及用车管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，

力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错。配合领导在制订的各项规章制度基础上进一步补充、完善各项规章制度。及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示精神。

日常管理工作。组织落实公司的劳动、人事、员工的考勤控制监督工作；做好员工调配工作；做好技术部的需要产品工具保管、登记。

三、存在的不足

四、努力的方向

第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习汽车油漆业知识和相关法律常识。

第二，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

第三，注重公司部门间的协调和沟通，有效形成团结一致、群策群力的氛围。

第四：向领导提供有

五、建议

1. 及时把公司的有关文件精神、学习资料、规章制度传真到各部门、供公司人员学习执行，使他们能够及时了解公司及本部的情况，真正做到身在外心系企业，条件艰苦也无怨无悔默默奉献。领导在经常到各点进行工作检查指导的同时及时收集了解情况，找员工谈心，有针对性地做好思想工作。

2. 关心员工。安排公司员工进行统一体检的同时结合技术部工作人员在特殊的工作环境、传染病可能性大的实际情况，建议组织安排员工做个“两对半”、注射乙肝疫苗，夏季高

温送清凉，对重点困难员工给予补助，并且继续为员工购买了人身意外伤害保险，在奖金分配上突出重点，兼顾公平，适当平衡内部奖金分配，使员工真正感受到了集体的温暖和领导的关爱。

3. 认真组织开展各项活动，不断增强内部凝聚力，提合理化建议活动、优质服务竞赛、评选公司部岗位明星活动、安全月活动、质量月活动等等，通过各种活动开展进一步密切了公司整体关系，使内部凝聚力不断增强，员工精神振奋、爱岗敬业、上下一心、团结一致、共同为的发展作出自己的贡献。

技术部总结发言篇六

20xx年度是技术开发部快速、稳步、持续发展的一年。在周总的带领及公司各位领导、各位同事的大力支持下、技术开发部成员的通力协作下，以新产品开发作为技术部的工作重心，同时为其他部门带给技术支持、质量改善，并加强技术部门的内部管理，在这些工作中既取得了成绩，也看到了不足，现就20xx年技术工作向公司领导和各位同事作以下汇报。

某公司技术开发部在20xx年共进行新产品开发37项，其中41%实现了批量生产，16%客户考证中，22%待考证，21%在研制开发。这些新项目中，国际客户占78%，国内客户占16%。

国际客户包括alstom、西门子、印度bhel、福伊特水电、奥地利andritz水电、上海有创电气等，项目主要包括锥环、支撑环、槽绝缘、出线板、匝间绝缘、加工件用层压板、缠绕管等转子和定子部件。国内客户主要是哈电和上汽，项目包括门型绝缘、核电槽绝缘等。

新产品的开发不是几个人单打独斗就能完成的，而是由公司内部的各个部门有计划地组织、协调、分工和合作来完成的。

例如锥环和支撑环的开发，需要缠绕车间协助我们缠绕试样、试验缠绕材料和工艺；新型层压板和单层匝间绝缘的开发，需要二车间协助我们反复上胶、压制；绝缘盒的制造、加工，需要压制、手糊和加工车间多次协助。对于这些新产品的开发，一是创新，二是国外客户，所以从制造、加工、试样制作到测试，要求比较严格，技术难度比较高，时间比较紧迫，所以我们也个性严谨，测试结果有任何不理想的地方，工作就需要重新做，这样经常打乱车间的生产计划，但各车间一向给予很大的支持和谅解，在此，深表感谢！但是，我们还期望得到你们更大的支持！

企业透过新产品研发，往往能够获得更大的市场份额，赚取更高的利润，拥有更高的客户满意度。在全球经济一体化迅猛发展和市场竞争日趋激烈的这天，企业间的竞争已经由传统的、规模经济时代的“大鱼吃小鱼”转变为现代的、信息技术时代的“快鱼吃慢鱼”，快速推出新产品的潜力已经成为直接关系到企业生存和发展的关键。所以，创新和新产品开发对每个企业都是必然的。期望各位同事对新产品研发这个过程不只局限于给予配合，更就应抓住这些机会提升自己、挑战自己。

技术开发部在做好新产品的研发工作的同时，坚持做好生产部生产、质保部检验、销售服务的技术支持工作，不断改善车间制造工艺，完善和丰富技术支持的资料和资料，编制修订原材料采购验收规范、测试规程、管理规定、工艺文件等68份，翻译转化alstom英文版材料、测试规程30份，以及岗位员工的技术培训和交底都做了必须的工作。

对原材料进行进厂检验、半成品和成品测试、新产品研制测试，共出具1112份报告，并对测试结果反应出来的问题进行反馈、处理、改善。

协助生产、质保部分分析解决产品在生产过程中出现的问题，如34#百万锥环励端加工时开裂□alstom内支撑环加工后产生

裂纹等等。

1. 在产品的设计和开发过程中，多为应急开发，造成不能按照流程执行。《产品设计开发程序》执行不严谨，没有严格按照体系要求条款来规范工作，包括立项、评审、预算经费等。

2. 与其他部门的联系虽在加强，但还欠缺沟通。比如刷漆事宜，技术部没有主导好刷漆这道工序，于是机加工工艺文件上也没有明确刷什么漆，导致这道工序处于无人管控、混乱的状态。上层没有做到位，基层如何做好?这只是个点的问题，类似于这种状况的问题还很多□20xx年技术部要加强与各部门的沟通协作，保证工作能够做连串、到位。

3. 研发新产品的同时，严把老产品的品质关，稳定现有产品的市场，不要一味追求新产品而失去了老产品的市场优势。

1. 进行市场调研，定位产品的发展方向。加强与客户的合作与沟通，进一步加强对客户产品的了解，开发使用性可靠、性价比高的产品，加速公司发展。

2. 根据公司的战略和目标，尽快实现alstom转、定子打包和打入国际市场。

3. 缠绕树脂体系的更改，降低原材料成本，提高材料性能。

4. 整顿老工艺，尤其是被忽略的岗位，比如手糊、刷漆等等。

5. 完善新产品开发项目管理工作，规范《产品设计开发程序》的执行。

6. 精细化管理技术开发部部门工作，努力实现标准规范作业。

20xx年公司又有了更伟大的目标，为了适应公司的高速发展，

我们在座的每一位同事需要不断的挑战自己，以更高的标准来要求自己，在新的一年里，技术部必须不辜负公司领导及同事们对我们的厚爱，必须做好自己的本职工作，也期望能够得到大家一如既往的支持，为东泰公司的发展壮大尽职尽责，与全体员工一道为公司的未来、为我们的未来而努力奋斗！

技术部总结发言篇七

20xx年度是技术开发部快速、稳步、持续发展的一年。在周总的带领及公司各位领导、各位同事的大力支持下、技术开发部成员的通力协作下，以新产品开发作为技术部的工作重心，同时为其他部门带给技术支持、质量改善，并加强技术部门的内部管理，在这些工作中既取得了成绩，也看到了不足，现就20xx年技术工作向公司领导和各位同事作以下汇报。

东泰公司技术开发部在20xx年共进行新产品开发37项，其中41%实现了批量生产，16%客户考证中□xx%待考证□xx%在研制开发。这些新项目中，国际客户占78%，国内客户占16%。

国际客户包括alstom□西门子、印度bhel□福伊特水电、奥地利andritz水电、上海有创电气等，项目主要包括锥环、支撑环、槽绝缘、出线板、匝间绝缘、加工件用层压板、缠绕管等转子和定子部件。国内客户主要是哈电和上汽，项目包括门型绝缘、核电槽绝缘等。

新产品的开发不是几个人单打独斗就能完成的，而是由公司内部的各个部门有计划地组织、协调、分工和合作来完成的。例如锥环和支撑环的开发，需要缠绕车间协助我们缠绕试样、试验缠绕材料和工艺；新型层压板和单层匝间绝缘的开发，需要二车间协助我们反复上胶、压制；绝缘盒的制造、加工，需要压制、手糊和加工车间多次协助。对于这些新产品的开发，一是创新，二是国外客户，所以从制造、加工、试样制

作到测试，要求比较严格，技术难度比较高，时间比较紧迫，所以我们也个性严谨，测试结果有任何不理想的地方，工作就需要重新做，这样经常打乱车间的生产计划，但各车间一向给予很大的支持和谅解，在此，深表感谢！但是，我们还期望得到你们更大的支持！

企业透过新产品研发，往往能够获得更大的市场份额，赚取更高的利润，拥有更高的客户满意度。在全球经济一体化迅猛发展和市场竞争日趋激烈的这天，企业间的竞争已经由传统的、规模经济时代的“大鱼吃小鱼”转变为现代的、信息技术时代的“快鱼吃慢鱼”，快速推出新产品的潜力已经成为直接关系到企业生存和发展的关键。所以，创新和新产品开发对每个企业都是必然的。期望各位同事对新产品研发这个过程不只局限于给予配合，更就应抓住这些机会提升自己、挑战自己。

材料、测试规程30份，以及岗位员工的技术培训和交底都做了必须的工作。

对原材料进行进厂检验、半成品和成品测试、新产品研制测试，共出具1112份报告，并对测试结果反应出来的问题进行反馈、处理、改善。

协助生产、质保部分分析解决产品在生产过程中出现的问题，如34#百万锥环励端加工时开裂、alstom内支撑环加工后产生裂纹等等。

1. 在产品的设计和开发过程中，多为应急开发，造成不能按照流程执行。《产品设计开发程序》执行不严谨，没有严格按照体系要求条款来规范工作，包括立项、评审、预算经费等。

2. 与其他部门的联系虽在加强，但还欠缺沟通。比如刷漆事宜，技术部没有主导好刷漆这道工序，于是机加工工艺文件

上也没有明确刷什么漆，导致这道工序处于无人管控、混乱的状态。上层没有做到位，基层如何做好？这只是个点的问题，类似于这种状况的问题还很多□20xx年技术部要加强与各部门的沟通协作，保证工作能够做连串、到位。

3. 研发新产品的同时，严把老产品的品质关，稳定现有产品的市场，不要一味追求新产品而失去了老产品的市场优势。

1. 进行市场调研，定位产品的发展方向。加强与客户的合作与沟通，进一步加强对客户产品的了解，开发使用性可靠、性价比高的产品，加速公司发展。

2. 根据公司的战略和目标，尽快实现alstom转、定子打包和打入国际市场。

3. 缠绕树脂体系的更改，降低原材料成本，提高材料性能。

4. 整顿老工艺，尤其是被忽略的岗位，比如手糊、刷漆等等。

5. 完善新产品开发项目管理工作，规范《产品设计开发程序》的执行。

6. 精细化管理技术开发部部门工作，努力实现标准规范作业。

20xx年公司又有了更伟大的目标，为了适应公司的高速发展，我们在座的每一位同事需要不断的挑战自己，以更高的标准来要求自己，在新的一年里，技术部必须不辜负公司领导及同事们对我们的厚爱，必须做好自己的本职工作，也期望能够得到大家一如既往的支持，为东泰公司的发展壮大尽职尽责，与全体员工一道为公司的未来、为我们的未来而努力奋斗！

技工部

20xx年xx月xx日