

最新试用期员工可以单方解除合同不(精选5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

试用期员工可以单方解除合同不篇一

试用期是指包括在劳动合同期限内，用人单位对劳动者是否合格进行考核，劳动者对用人单位是否符合自己要求也进行考核的期限，这是一种双方双向选择的表现。

试用期劳动合同模板一

编号_____

餐饮业农民工劳动合同书

甲方_____

经营地址_____

乙方_____居民身份证号_____

出生日期____年____月____日

邮政编码_____

户口所在地____省(市)____区(县)____乡镇____村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿

签订本合同, 共同遵守本合同所列条款.

第一条本合同____年____月____日生效, ____年____月____日终止.

其中试用期至____年____月____日止.

劳动合同期限在6个月以内的, 试用期不得超过15日; 劳动合同期限在6个月以上1年以内的, 试用期不得超过30日; 劳动合同期限在1年以上2年以内的, 试用期不得超过60日; 劳动合同期限在2年以上的, 试用期不得超过6个月.

第二条乙方担任_____岗位(工种)工作.

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病, 应及时向甲方报告, 并即时脱离工作岗位.

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生, 食品安全卫生, 服务规范, 职业道德, 职业技能, 甲方规章制度方面的培训.

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查.

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施, 发放必要的劳动保护用品.

第五条甲方加强安全生产管理, 建立, 健全安全生产责任制度, 完善安全生产经营条件; 健全内部服务和食品质量管理体系, 严格实施岗位质量规范, 质量责任以及相应的考核办法.

乙方严格遵守甲方的各项规章制度, 防止服务质量事故.

乙方违反服务规范, 劳动纪律及甲方规章制度, 出现服务质量事故, 甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

第六条甲方采用以下____形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元, 试用期间月工资____, 甲方每月____日前向乙方支付工资.

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准.

第七条乙方每日工作时间不超过8小时, 平均每周工作时间不超过40小时. 甲方由于生产经营需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间, 一般每日不得超过1小时; 因特殊原因需要延长工作时间的, 在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时, 但是每月不得超过36小时.

甲方因工作需要执行特殊工时制度的, 应事先报劳动行政部门批准.

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要, 乙方延长工作时间的, 甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资.

第八条甲方应按北京市规定为乙方办理工伤, 大病医疗社会保险.

第九条乙方违反服务规范, 质量管理规定及操作规程等规章制度, 应按甲方相应规定承担责任.

第十条乙方有下列情形之一, 甲方可随时解除本合同:

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物, 赌博, 吸毒, 打架斗殴行为的;

(三) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度, 符合甲方解除劳动合同条件的;

(五) 严重违反服务规范, 损害消费者合法权益的;

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七) 违反法律法规规定, 被处罚拘留或劳动教养的;

(八) 被依法追究刑事责任的.

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病, 在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业, 工种岗位规定, 甲方无法另行安排工作的, 可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同, 并向乙方支付经济补偿金.

第十二条乙方解除本合同, 应当提前30日以书面形式通知甲方. 乙方擅自离职, 应当承担对甲方造成的经济损失.

第十三条乙方在履行劳动合同期间, 因个人失职给甲方造成损失的, 应当承担赔偿责任.

第十四条甲乙双方约定的其他事项_____

第十五条双方因履行本合同发生争议, 应当自劳动争议发生之日起, 60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁. 对仲裁裁决不服的, 可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉.

第十六条本合同未尽事宜或与国家, 北京市规定相悖的, 按照有关规定执行.

试用期员工可以单方解除合同不篇二

当我们步入社会, 有太多太多的合同让我们眼花缭乱, 这次试用期劳动合同具体是怎样的呢? 以下是小编为大家带来的试用期劳动合同简单范本, 欢迎大家参考。

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：_____。

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按_____发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月_____日左右发放，若乙方工作不足_____个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周_____或_____，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前_____个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满_____月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照_____元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过_____个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意订立本试用期合同。

一、合同期限

试用期自_____年_____月_____日起至_____

年_____月_____日止。试用期为_____个月。

二、工作内容

三、劳动报酬

甲方按照公司试用期相关规章制度为准，确定试用期工资报酬及发薪时间，不得无故拖欠。

四、劳动纪律

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密和技术机密。

五、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 假冒本公司名义向外招摇撞骗的；

(3) 侵占挪用公款、公物或损坏公物，移交账款不清或弃职潜逃的；

(4) 窃取公司任何技术性资料及商业性资料致使本公司蒙受损失的；

(5) 严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

(6) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(7) 被依法追究经济责任和法律责任的。

注：违反上述(2)(3)(4)(5)条款的，公司有权对其进行追偿

并将依法追究其法律责任。

2、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的。

3、试用期满或双方约定的合同终止条件出现，由甲方评估乙方综合能力，决定转正、辞退还是延长试用期。

六、合同效力及文本

本合同文本一式_____份，双方各执_____份，本合同自双方签字后生效。

法定代表人(甲方)_____

注册地址_____

联系电话_____

乙方(劳动者)姓名：_____

居民身份证号_____

联系电话_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条、甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自_____年_____月_____日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条、甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中，从事_____ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条、甲方安排乙方执行以下第_____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息_____天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条、甲方采用以下第_____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资_____元，试用期间工资_____元。甲方每月_____日前向乙方支付工资。

(二)日工资_____元，试用期间工资_____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月_____日。

(三)计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条、甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条、本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条、甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照

《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条、甲乙双方约定的其他事项

第十条、本劳动合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

试用期员工可以单方解除合同不篇三

办公地址：_____

法定代表人：_____

委托代理人：_____

乙方：_____

出生日期：_____年_____月_____日

性别：_____民族：_____

文化程度：_____国籍：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据中华人民共和国相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。本合同性质为劳务合同。

第一条工作内容

1、1乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在企业应用事业部从事_____产品销售工作。

1、2乙方应按照甲方的要求，按规定的标准完成工作。

第二条协议期限

本协议有效期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，本协议期限为_____年。

第三条劳动时间

3、1乙方在被聘用期间执行不定时工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。

3、2乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳动内容，并达到规定的质量标准。

3、3乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

第四条劳动纪律

4、1乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4、2乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予调职、降薪或提前解除本合同。

第五条兼职劳动报酬

5、1甲方将在每月_____日前以人民币形式向乙方支付上月的税前劳动报酬，乙方应缴纳的所得税在每次发放报酬前由甲方代扣。

5、2甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

第六条保密义务

协议期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

第七条合同的终止

以下情形发生时，本合同可以终止：

7、1合同期限届满；

7、2在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，甲方将给予警告；如果在一次警告后仍然不能达到甲方的工作要求的，甲方提前30日告知乙方，本合同即可提前终止。

7、3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同。

7、4对于非因7、1、7、2和7、3的原因，合同任何一方违反合同约定，且违约方在非违约方书面通知后15日内仍未予改正的，非违约方可以书面通知的形式终止本合同。

本合同的提前终止不影响已经产生的权利义务关系。

第八条其他

8、1因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

8、2本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关规定执行；必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充；对本协议的任何修改或补充，经双方签字、盖章后方可生效，并具有与本协议同等的法律效力。

8、3本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____有限公司

法定代表人或授权代表：_____

_____年_____月_____日

乙方（签字）：_____

_____年_____月_____日

1. 劳动合同格式模板
2. 试用期劳动合同格式范本
3. 试用期劳动合同模板
4. 试用期劳动合同模板精选
5. 试用期员工劳动合同模板
6. 规范劳动合同格式模板
7. 非全日制劳动合同格式模板

8. 员工试用期劳动合同

9. 劳动合同试用期

10. 试用期员工劳动合同

试用期员工可以单方解除合同不篇四

劳动合同法对劳动者在试用期解除劳动合同的新规定：需提前三天通知依据劳动法，劳动者可以随时提出解除劳动合同。

二、试用期限的约定

《劳动合同法》第19条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

劳动合同仅约定试用期或者劳动合同期限与试用期相同的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

三、试用期工资

另根据《劳动合同法实施条例》第15条的规定，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低工资的.80%，并不低于用人单位所在地的最低工资标准。

试用期员工可以单方解除合同不篇五

每个人在找到工作后，都会经过一段时间的试用期，在这个试用期里面我们可得好好表现，那么试用期合同是长啥样呢？以下是小编为大家带来的工厂试用期合同简单范本，欢迎大家参考。

根据国家劳动管理规定以及本工厂员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为____个月，自____年____月____日至____年____月____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元(含养老、医疗、住房公积金)试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1、甲方的权利：

a□有权要求乙方遵守国家法律和工厂各项规章制度；

c□试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责。

2、甲方的义务：

a□为乙方提供必要的工作条件；

b□负责对乙方进行职业道德、业务技能及工厂规章制度的教育和培训。

五、乙方的基本权利和义务

1、乙方的权利：

a□享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b□享有工厂规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c□试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同。

2、乙方的义务：

a□遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b□遵守工厂的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

c□维护工厂的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

a□试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

b□乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同。

七、乙方的其他权利、义务

a□试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

b□具有参与工厂民主管理、提出合理化建议的权利；

c□反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：_____

乙方：_____

乙方身份证号：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：_____

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和工厂

考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本工厂的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合工厂实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据工厂制度，由工厂按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照_____元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据工厂制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与工厂签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核

不合格者，工厂根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，工厂应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：_____

乙方：_____

根据国家和本地劳动管理规定和本工厂员工聘用办法，按照甲方关于工厂新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、 试用合同期限

自____年____月____日至____年____月____日，有效期为____个月。

二、 试用岗位根据甲方的工作安排

聘请乙方在____工作岗位。

三、 试用岗位根据双方事先之约定

甲方聘用乙方的月薪为____元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、 甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利。有权要求乙方遵守国家法律和工厂各项规章制度;有权对乙方违法乱纪和违反工厂规定的行为进行处罚;对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件,有权提前解除本合同。

2. 甲方的义务。为乙方创造良好的工作环境和条件,按本合同支付给乙方薪金;对乙方进行职业道德、业务技能及工厂规章制度的教育和培训。

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利。享有当地政府规定的就业保障的权利;享有工厂规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;对试用状况不满意,请求辞职的权利。

2. 乙方的义务。遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守工厂各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护工厂的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期满,如乙方不符合录用条件,甲方有权不再签订正式劳动合同;如员工业绩突出并对工厂有重大贡献,甲方可根据实际情况酌情提前结束试用,与乙方签订正式劳动合同;乙方被正式录用,方可办理各项保险手续,试用期乙方不享受各项保险。

七、乙方的其他权利、义务

试用期满,有权决定是否签订正式劳动合同;乙方有突出表现,可以要求甲方奖励;具有参与工厂民主管理、提出合理化建议的权利。

八、本合同如有未尽事宜,双方本着友好协商的原则处理。

本合同一式两份，经甲乙双方签字盖章生效，甲、乙双方各执一份。