

最新以工代训总结报告(优质5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

以工代训总结报告篇一

职工代表大会是职工行使民主管理权力的机构。开好职工代表大会，依法落实它的各项职权，是搞好企事业民主管理，确立职工主人翁地位的重要保证。今天本站小编整理了职工代表会总结报告，希望对你有帮助。

公司十届一次职工代表大会于*月*日隆重召开，我们认真听取了总经理作的《努力超越创新发展为建设“一强三优”现代公司而努力》的工作报告□

报告总结了的工作，深刻分析了当前面临的形势和突出问题，对的重点工作进行了部署，报告以认真贯彻国网公司和省、市公司“两会”精神为主线，保供应、抓建设、强基础，深化“三集”管理，认真做好“三定”（定编、定员、定岗）和“三考”（考勤、考试、考核）工作，营造企业和谐发展的新局面。

现在公司的竞争，既是发展速度的竞争，更是发展质量的较量。速度和质量，就像硬币的两面，缺一不可。当前，五大体系建设全面启动，主多分开进入实施操作阶段，把安全稳定作为硬约束，把思想和认识统一到集团公司部署上来，坚定不移的推进改革。

作为我们青年员工要对企业的发展有一个全面的了解，对自己的能力和特长有一个准确的分析。

其次，我们青年员工应该对自己进行一个准确的分析和定位。例如：自己的特长是什么？

再次，自己应该采取怎样的措施，通过怎样的努力，使自己在工作岗位上不断有所创新和发展，是自己的最佳能量发挥在企业最需要的地方。

是公司实施“”规划承上启下的一年。公司明确了“以‘四个坚持’工作推进‘两个转变’，以‘两个转变’推动‘一强三优’现代电力公司建设”的工作思路和目标。在今后的工作中我要努力做到：

一、从零开始，沉淀和充实自我。

二、把“两会”精神融会贯通的同时，深刻理解“努力超越、创新发展”的科学内涵、精神实质和本质要求，联系工作实际，做好本职工作。

三、今年根据省、市公司的要求，公司业绩考核办法有了很大的改动，这对我来说也是一个新事物、新挑战，我会虚心听取领导和同事意见的同时，在实践中不断优化考核体系，将绩效考核工作做的更好。

对公司的建议是：

是否可以开通员工电子信息渠道，让员工通过公司的局域网直接向上提出自己的建议，并将合理化建议的落实情况跟踪上网，让员工对自己所提建议的落实进度随时掌握和了解，另外，还可以建立合理化建议的员工评价机制，当一项合理化建议落实完时，可以让员工对企业的落实情况在网上进行公开评价，督促企业开展工作。只有这样，才能让员工感受到自己的建议的落实过程，增强自豪感和满意度，企业也能真正的做到广开言路，吸引更多的员工参与到这项活动中来。

20xx年1月10日学习《中国石油化工集团公司企业文化建设纲要》为深入贯彻落实科学发展观，充分发挥企业文化在塑造中国石化特色管理模式、提升员工队伍素质、推进公司持续有效和谐发展中的重要作用。

20xx年总体工作思路：以科学发展观为指导，认真贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，紧紧围绕油田发展思路和工作部署，坚持“管理、协调、监督、服务”的工作方针，强基固本手攢后劲，多元发展增实力，严细管理提效益，群策群力保安全，以人为本促和谐，充分调动各方面的积极性，坚决完成各项工作任务，推进油田公共事业持续健康发展。

作为一名幼儿教师首先要热爱幼儿教育事业，树立正确的教育观、儿童观、整体观、服务观。爱护儿童、坚持正面教育，做到为人师表，忠于职责。

其次，在工作中要关心幼儿的生活，注重幼儿的个体差异。教师应指导保育员安排好幼儿的生活，陪护、照料幼儿上厕所，与保育员一起安排好幼儿的午餐和午睡。还要加强家园沟通，每天向家长汇报幼儿在园情况，共同配合完成教育任务。对待家长热情大方，耐心细致。

对自己还要加强业务学习，努力学习专业知识和技能，不断提高文化和专业水平，提高幼儿教育质量。认真学习教育教学理论，养成阅读教育书报的习惯。

通过学习我深深的体会到工作就意味着责任，愉快的接受和完美的执行是我们对待工作的唯一选择。因此在以后的工作中我还将不断强化责任意识，把责任放在心中，从认真敬业做起；把责任放在手中，从点点滴滴做起；把责任放在脚下，从讲方法不找理由做起！

千里之行，始于足下；千年之旅，始于今朝。沿着职代会确定的发展方向，坚决贯彻职代会精神，公共事业处必能在市场

的浪潮中激流勇进，更好更快更强的持续快速发展。我们也决不会停止其前行的脚步，必会用勤劳的双手，以“挑战中把握机遇，逆境中勇往直前”为信念，在自己的工作岗位上，用辛勤和智慧，用汗水与激情，努力开创一片新天地！

日前，我段召开20xx年铁路职代会，会议强调□20xx年铁路继续坚持科学发展，全力推行风险管理，为稳定安全生产局面提供了政治和思想保证。通过认真学习铁路职代会精神，结合自身工作的实际，谈几点体会和认识，并与大家共勉。我的体会主要从参加工作到当今铁路发展的趋势和要求角度，谈个人的四点实践和认识：一是“不求成为行家里手，但求干一行学一行。”我在大学学的机械工程专业，参加工作到xx公司以后，先后在xx段、公司党办、行办、人劳部、集团党办从事过工程监理、设备技术员、秘书、人事劳资等工作，不管干哪一行，我都坚信只要谦虚肯学就能干好。

到xx段以后，我每天坚持看几页工务电务和党务工作方面的专业书籍，加强理论学习，经常带着问题到各专业科室请教，到一线检查工作时一听说哪里有施工作业我就到现场去看，跟我们的职工师傅们学。另外，在这几个月的时间里，我仔细学习了段里的相关文件制度，熟悉相关管理程序，通过不断的学习确实使我增长了不少知识。

二是“不求职位的升迁，但求每天做点事。”到xx段任职，我深知本人的能力和水平与岗位职责的要求还有一定的差距，深感压力和责任巨大，深怕辜负组织和领导的期望，所以，到xx段以后，我别的事没去想，都以“做事”为原则，尽心尽力去做好每一件事。为了保持单位的稳定，我主动登门走访“并轨生”家庭，了解他们的困难，倾听他们的心声，向他们宣传政策，做好耐心的思想工作。在执行某运输任务前一两天，为了妥善处理好三和、三官桥民工闹事事件，我和x书记等人顶着围攻谩骂的威胁，与民工周旋谈判到凌晨三点，及时果断地防止了事态的发展。在得知施工队伍的民工在车

站发生拦截列车的情况后，我在第一时间连夜赶到，会同xx派出所、车站、领工区有关人员及时调查处理，并及时纠正了上报的信息，及时消除了这一事件给我单位带来的不利影响。在日常的安全生产中，我都积极支持和配合行政领导开展工作，在换碴、换轨施工中，我都到现场去盯一盯、鼓鼓劲。平常坚持添乘，坚持经常到包保的工区和道口去检查督导。

三是“不管他人怎么看，只求良心过得去。”作为一个自然人是有人情世故的，而作为一个单位的管理者，管人管事必须讲原则。在平常的工作中，特别是大事大非面前，我坚持原则不怕得罪人，但我从来不会去整人。比如在用人问题上，我力求形成一个正确的导向，在单位人事调整的过程中，我会主动跟班子成员商量，取得一致意见，到接受的部门和单位了解情况，听听他们的反映，与本人谈心，听听他本人的想法。可以坦诚地讲，我和班子成员在干部调整的问题上，不会以圈划人，力争创造一个让有为的人有位、干事的人舒心的环境。在我段两次人事调整过程中，做到了班子成员意见一致，党委会一致通过，干部职工没有什么不良反映。

四是“官位的荣耀是短暂的，做人的平淡是永恒的。”人生几十年，今天你在位，明天或者总有一天会退下来，我觉得大家从五湖四海聚到一起共事是缘分，正是基于这样的认识，我在为人方面尽量做到谦虚低调，以团结为重，在做事方面，做到务实。只要不违背原则，不违反政策，力所能及的事情我会尽量去做到。比如在去年我们职工家属子弟在入伍当兵的时候遇到麻烦的时候，职工找到我想请单位出面协调，那时我还刚来不久，但我还是尽心尽力去做了。在廉政方面，我时刻提醒自己要保持干净，做到不以权谋私。到基层检查做到轻车简从，从不给基层添麻烦。

以上就是我在这段时间工作所得，也是我今后工作为人的努力方向。

公司一届一次职代会召开后，我队立即组织全队职工对职代会精神进行了学习。通过认真仔细的学习领导工作报告，本人有以下几点体会和感想：

过去的20xx年，是油服公司不平凡的一年：油服公司的成立，囊括了多种工作性质单位和工种，正值油价低迷的寒冬期。困难和挑战前所未有。油服人在上级领导的带领下，齐心协力、攻坚克难。圆满完成了上级下达的各项指标任务。修订完善了各项管理制度，制定了灵活使用的绩效考核制度，前线职工生产生活条件得到改善。职工收入得到有效保障。过去一年所取得的成绩，使我们深受鼓舞。对职代会精神的学习，进一步增强了大家“战寒冬、创效益”的动力，同时也为下一步工作指明了方向。

面对“极寒期”的20xx[]我们要以效益为中心，做好以下几项工作：

一、狠抓hse工作，确保安全生产。安全生产是最大效益，是开展一切工作之基础。我队将结合生产实际，认真开展隐患排查，杜绝安全隐患。认真执行《安全生产禁令》和井控管理规定等各项安全生产规章制度。抓好日常应急演练和安全培训。真正使“安全就是效益、安全才能回家”的理念深入人心。

二、严格质量管理，提高施工效率，认真开展质量技术学习培训。我们应该辩证的看到，由于采油厂成本压缩，造成作业工作量减少。对我们来说，正是一个很好的接受学习培训的机会。我们利用工作量不饱满的间隙，抓紧培训、练好内功，以强健的体魄迎接“极寒期”的挑战。同时为打造优秀施工队伍打下基础。我们要认真执行施工操作规程，紧盯施工工序，确保施工成功率。杜绝反工。才能做到效益最大化。

三、大力开展技术创新和成本节约工作。我们不能改变低油价的现实，但我们可以控制我们手中的支出。为了取得更大

的效益，我们要真正做到精打细算，降低成本。在加强日常油料、公用具管理的同时，大力开展技术创新，用我们的工作经验和理论知识对现有落后的技术设备进行科学改造，尽可能的减少不必要的支出。

石油系统的“极寒期”给我们的工作生活带来了这样那样的困难和挑战，但同时也倒逼我们练就了应对极寒挑战的能力，为未来的工作打下了坚实的基础。“极寒已经到来，春天还会远吗’？只要我们树立信心，机智应对，用我们自身努力，一定能迎来明媚的春天。

以工代训总结报告篇二

转眼间，一年时间已经结束。回头梳理，一年来，通过不懈努力，自己在工作中取得了一定的成绩，但离领导的期望和自己的目标还有差距，我会更加努力学习和钻研业务知识，更加努力工作，使自己的工作在上新台阶。现将一年来的工作、学习情况述职如下：

一、加强理论学习，不断提高业务能力。

工会工作，看似简单，实际具有很深的学问。首先必须要深入学习党的各项方针、政策，掌握必要的政策理论工具，否则，就难以胜任本职工作。其次还要努力学习有关工会工作方面的理论知识。为了更快地掌握工会业务知识，提高工作能力，我学习了《工会法》、《劳动法》、《工会章程》等法律、法规；并注意做好相关资料的收集。同时，虚心向其他同志学习，查阅相关资料，利用一切手段强化自己的业务水平。通过学习，提高了运用理论知识分析问题、解决问题的能力，为今后能够更好的开展工作打下坚实的理论基础。

二、做好工会的日常工作

1、我自从事工会工作以来，根据年初的工作计划，首先从完善和建立了各项工会制度入手。完善并建立了《班组建设考核细则》、《班组民主管理制度》、《班组例会制度》、《班组学习制度》、《班务公开制度》等相关制度和工会基础台账资料，使工会内页基础资料更加规范，为规范班组基础管理提供了强有力的制度依据。

2、按照《班组建设考核细则》要求，做好每月公司各单位班组的考核检查工作和工会各类信息资料的收集、整理和上报工作，为公司班组建设工作的开展奠定了基础。

4、按照公司hse管理体系要求，建立了公司职业卫生档案、职业健康档案和职业病防治管理制度，搭建起公司职业病防治管理体系。

5、建立了公司困难员工档案，并做好困难员工家庭回访和档案信息的动态管理，为公司扶贫帮困工作打下基础。

6、在部门领导的帮助和公司领导的支持下，组织、参与了公司开展的一系列的活动的。如，“安康杯”活动，“群监员”活动、劳动竞赛活动、技术比武活动、参加了篮球赛、职工读书征文活动等，并做好各项活动的组织、协调、配合工作。

7、为员工着想，多办好事，帮助解决和缓解困难，在公司迁居工程工作中，及时上报各类登记表，确保分到住房员工及时接收住房。在公司员工段立伟、王义金因大病致使家庭生活困难而提出困难救助申请后，及时请教申请办理的程序，并帮助其整理好资料，及时的将申请申报上级组织，为2名员工申请到6000元的困难救助金，解决了他们的燃眉之急。

三、加强自身素质修养

在工作中，我时刻以“善于学习、勇于创新”和“执行无折扣”的标准为指导，不让任何一件工作在我手中延误，不让

工会形象在我这里蒙受损失。我坚持个人利益服从集体利益，做到执行无折扣；对待同事，真心诚意、团结协作、不计得失；对待员工，主动沟通、耐心解释、热心帮助。为了能够胜任文字工作、也为了提高自身素质，我经常利用业余时间学习、收集资料，不断为自己充电，使我能够尽快的胜任本职工作。

四、工作中存在的不足

过去的一年，忙碌而又充实，虽然取得了一定的成绩，但离组织和领导的要求还有很大的差距，比如：工作中不够大胆；考虑问题、分析问题不够全面、细致；写作能力还需进一步提高；开拓精神尚需进一步加强；政治理论水平和业务能力还需进一步加强。以上不足，我将在以后的工作中加以改进。

五、今后努力的方向

1、认真搞好工会的理论学习，提高自身的业务水平，不断加强对《工会法》等法律法规和政策的学习，提高自己的思想认识和理论政策水平，提高认识，创新工作；发扬成绩、弥补不足，从而更主动地，更有效的开展工会各项工作。

2、进一步树立为广大员工服务的思想，牢固并切实履行工会组织的职能，深入实际，深入群众，了解员工的困难，努力发挥自己的作用。

3、积极配合领导和基础单位开展好班组建设、安康杯、厂务公开、劳动竞赛和“创建学习型组织争创知识型员工”等各项活动的开展，创新工作理念，为提高公司生产经营水平，提高生产质量，提高创新能力而努力。

工会工作是公司整体工作的一部分，需要公司各部门和广大员工的关注和支持，我有决心更有信心，通过自己的努力和部门领导的支持，把自己负责的工作做得更好。

以上报告，请领导、同志们批评指正，谢谢大家。

以工代训总结报告篇三

光阴如梭，时光荏苒。_年就要成为历史了，内心不禁感慨万千!转眼间又将跨过一个年度之坎，回首过去的一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢领导给我这个锻炼的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。回首过往，汽机已陪伴我走过了人生很重要的十几年，使我懂得了很多。领导和同事对我的支持与关爱，令我感受到人间的温情，在此我向工程处领导以及全体同事表示最衷心的感谢!正是有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也是因为你们的帮助，才能令我在汽机的发展更上一个台阶。在工作上，围绕队里的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成了各项工作任务。

即将过去的这一年，在队领导的正确领导与协助下，我们的工作着重于安全、工作和学习目标上，紧紧围绕重点开展工作，在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥员工们的主观能动性及工作积极性，提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的汽机新形象。我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。

要想带好一个团队，除了熟悉技能外，还需要负责具体的安全工作及生产任务的安排，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作责任。在作风上，我能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

一年来，我严于律己，努力使自己的政治思想觉悟进一步提高。始终坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极树立热爱公司，热爱汽机工程处，热爱汽机检修，拥护领导的管理思想，坚信在工程处领导的正确指导下，汽机队一定会走出一条有自己特色的宽广道路，为加快汽机队的发展认真做好本职工作。

我能重视加强理论和业务知识的学习，不断提高自身综合素质。在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。一是深刻领会公司、部门制度的含义和目的，增强自己宣传制度和执行制度的自觉性和坚定性；认真学习公司、部门下发的各种文件和通报，并把这些文件和通报精神及时传达到每位员工；二是认真学习工作业务知识，重点学习理论知识、管理知识和计算机知识。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在理论知识、管理知识和计算机知识方面存在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的业务工作能力。

一年来，我始终坚持努力工作，按时完成工作任务。严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意为公司创造利益的宗旨，努力实践公司各项目标的重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作：认真收集班组工作要求信息，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。在日常工作中，认真听取员工反映的问题，提出的要求和建议。同时，对员工要求解决但一时又解决不了的问题认真解释，耐心做好员工的思想工作，让员工相信我们在为员工所想。

在领导与同事们的关心、支持和帮助下，_年取得了工作圆满

的完成任务的好成绩，得到部门、班组领导的肯定。

一年来，我能认真领会公司、部门有关文件精神，深思熟虑，拟定一套切合我们汽机队检修、维护的工作方案；然后征求各方面的意见，集思广益，把公司精神与实际工作结合起来，把个人的智慧与集体的智慧结合起来。在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。在管理工作中，坚持每周二主持召开一次安全日活动，听取各组工作情况汇报，研究当周工作安排计划，加强管理，督促内控制度的落实。在协调工作中，坚持以人为本，充分发挥人的主观能动性和团队精神，共同完成复杂、繁重的工作任务。

在组长任用工作中，认真对员工理论技术水平、工作能力、勤正务实进行考评，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，推动汽机队用人机制的改革，并逐步走向规范化的轨道。

严格执行各项规章制度，坚决纠正一些不正之风。本人以身作则，严格要求，坚持以制度用人，以制度管人，并引导、教育员工自觉执行队里的各项规章制度，树立爱队如家、爱岗敬业的良好风尚。

br/>

以工代训总结报告篇四

各位代表：

现在，我代表公司向大会作工作总结报告，请予审议。

2004年，是公司广大干部职工向着党委的正确领导下，公司各级党政组织团结带领广大干部职工，认真贯彻十六大和十六届四中全会精神，适时调整工作思路，紧紧围绕关系公司

整体发展目标和改革稳定的关键问题，抓住重点，统一思想，规范管理，团结进取，各项工作都保持了良好的发展态势。

（一）通过调整工作思路，经济总量稳步增长

年初，公司制定了“巩固**市场、重点突破**市场”的工作思路。积极推广应用以***为核心技术的**技术，采取测量、软件、工具、仪器等“集成式一体化”技术服务模式，加快了钻井速度，缩短了建井周期，在油田内部共完成各类定向井**口，比去年增长19%，创历史最高纪录。针对油田已进入“三高”阶段，积极推广机械钻速快、油层保护效果好的泥浆体系，以强抑制钻井液技术服务为突破口，把泥浆技术服务作为公司新的增效点，共完成泥浆技术服务井**口，比去年增长59%，泥浆配制**立方米，比去年增长57%。公司经济总量有了较大增长，全年主业创收24580万元，支出23050万元，实现内部利润1530万元（含资产收益费1480万元）；多元经济收入8100万元，实现利税970万元。

（二）通过优化业务流程，服务质量明显提高

公司以优质服务理念为核心强化生产组织运行，实行“市场开拓、生产运行、结算协调”一体化管理，进一步完善了“生产组织零准备、服务零缺陷”的精益化服务模式，全面优化了公司以市场链为基础的业务流程。重点项目实行项目管理制，以全员、全方位、全过程的立体式质量控制，实现了速度、效益、安全、质量的有效统一。**技术服务方面重点强化了**区块强抑制泥浆项目的生产组织运行，共完成强抑制泥浆技术服务井36口，优质的服务赢得了甲方的赞誉，为公司泥浆市场取得新突破奠定了基础，也为油田难动用区块的开发做出了积极贡献。**技术服务方面，水平井fewd服务率达到88%，比去年提高了36%，为公司直接创收1300万元。在中国质量协会、全国用户委员会开展的“用户满意工程”活动中，公司的**技术服务荣获“2004年全国用户满意服务”称号，成为全国同行业唯一获此殊荣的服务企业。

（三）通过加大开拓力度，生存空间不断拓展

以“做精胜利市场、做强国内市场、做大国际市场”为目标，坚持内外部市场并举。抓住勘探地域不断扩张、新老区块及难动用储量开发力度不断加大的重要机遇，全方位、多层面拓展定向井与泥浆技术服务市场，**市场占有率达到77%，泥浆技术服务市场有了实质性突破。在站稳油田内部市场的同时，优化人员、设备等资源配置，全力开拓外部市场。在西部，与****建立了良好的合作关系，首次闯入了**市场，重新进入了**市场，外部市场的项目由去年的12个，增加到了22个，累计完成各类定向井62口（其中水平井48口），比去年增长121%，完成泥浆技术服务井23口，比去年增长15%。积极探索开拓国际市场的新方式、新渠道，努力做大国际市场。全年在**完井8口，累计完井68口，在**完井2口，在**再度中标4口水平井技术服务项目，**招投标工作有了新的进展。“以卡塔尔为窗口、辐射中东”、“以吉尔吉斯斯坦为窗口、辐射中亚”、“以印尼为窗口、辐射东南亚”，国内外市场并驾齐驱的格局初步形成。

（四）通过坚持发展战略，竞争实力不断增强

坚持“科技兴业、人才兴司”发展战略，公司科研攻关取得新进展，科研成果转化有了新突破，科技创新能力进一步提升。全年共有9项科研项目通过了验收评审，其中《***技术研究》获**科技进步三等奖，《**开发》等3项获**科技进步一等奖。滩海浅地层大位移水平井钻井技术又有新进展，由公司提供定向井、泥浆技术服务的垦东405—平1井，垂深与水平位移之比达1:1.74，创目前油田同类型井新纪录。深井分支井钻井技术获重大突破，亚洲最深的水平分支井tk908dh井顺利完钻，该项技术已跨入世界先进行列，为今后超深油藏的开发开辟了新途径。由公司提供工程和测量技术服务的营28—平2井组，共布井10口、总进尺29884米、平均位移1066.77米，比预定计划提前三个多月完钻，标志着公司在防碰技术、测量技术、地质导向及复合钻进技术的

应用上均取得了新的提高。

以工代训总结报告篇五

20_年下半年，本人在公司各级领导的正确领导下，在同事们的团结合作和关心帮忙下，较好地完成了下半年的各项工作任务，在业务素质和思想政治方面都有了更进一步的提高。现将半年来取得的成绩和存在的不足总结如下：

一、思想政治表现、品德修养及职业道德方面

半年来，本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。认真学习法律知识爱岗敬业，具有强烈的职责感和事业心。进取主动学习专业知识，工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。

二、工作本事和具体业务方面

我的工作岗位是业务内勤。主要负责统计公司铁矿石的发运数、收货数。另外就是将每一天的车皮号及时报山西办事处，核对山西办事处收货情景；整理铁路大票及开具港口包干费票；统计港口操作部每一天的返港卸货数量和港口存货的水分等。

我本着“把工作做的更好”的目标，工作上发扬开拓创新精神，扎扎实实干好本职工作，圆满地完成了半年来的各项任务：

1、统计情景：能及时从代理部门取回磅单，做到发运数与收货数统计准确。

2、收货情景：山西办事处报的收货数，从刚接触时的整船统

计收货盈亏到此刻可逐步分成整列统计收货盈亏。

3、空车过磅：今年五月份实行了过空车，此刻对于发运数也能做到准确。以前的报表虽然以轨道衡为准，但还是有误差的。此刻空车过磅，就能做到发运数基本准确。

4、水分化验：以前港口发运数出现短少情景，都会出现职责不明确，到底是货物被盗还是水分的丢失。而此刻，规定每列货物都化验水分，这样就不会出现推卸职责。