

最新辞领导职务 辞职领导职务申请书(优秀6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

辞领导职务篇一

尊敬的院领导：

您好！近期，我的内心一直十分忐忑，想提及此事，又难以启齿。但经过多日的仔细思考，我还是决定递上此份申请，向领导表明我的心意，我申请辞去公共卫生科主任（一体化主任可以忽略不计我可以全当没有过）。

刚担任公共卫生科主任的时候，我曾经十分自信，相信自己能够做好这项工作，顺利的将公共卫生服务带上一个新的台阶，但经过这两两年来的实践，我发现自己的魄力、能力、精力等各方面的不足充分暴露出来，无法胜任公共卫生工作，也辜负了领导的信任，在此我表示深深的歉意，也希望能够得到领导的谅解。提及辞去现职务的原因，具体如下：

一、个人魄力不够。作为公共卫生科主任，我个人认为应当拥有十足的魄力和完美的人格，才能促进公共卫生工作更快的发展，但是实践证明本人在魄力上有很大的欠缺，无法很好的指导他们、督促他们、帮助他们，更何况性格存在缺陷，到夏蔚上班四年多，头三年没与同事吵过一次架，到现在能一年与同事吵两次架，可见我的素质非常一般，已经退变到不可理喻的地步，不能为科室人员带一个好头，不能起到一个合格科室负责人应有的作用。

二、工作能力不足。在走上公共卫生岗位之前，我从事办公室工作，也学到了很多知识，我本以为自己完全有能力胜任公共卫生岗位，但任何事情只有自己去做了之后才知道自己到底有没有这个本事。在走上公共卫生岗位之后，我完全失去了自己的方向，不知道该如何开展工作，工作起来也是越来越没有信心，特别是领导让我干一体化办公室主任后，让自己变得更加茫然，根本不知道一体化办公室主任是干什么的，更谈不上开展工作，何必为了一个虚名，惶惶不可终日。因此，我觉得自己在能力上还有很大的欠缺，这个问题并不一定通过自身的成长就能解决，是自身的一个限度问题。

三、个人精力不足。家庭和个人的种种琐事让我无法全身心的投入到工作之中，虽说作为一名党员，应该严格要求自己，向先进党员同志学习，有“舍小家，顾大家”的情怀，但面对家人的期待和质疑，我无法将“工作忙”作为置身事外的理由，今后还得为家中之事不断伤神，毕竟人的精力是有限的，所以不得不作出此决定。

四、目前心态对工作无益。在工作做不出成绩，家中琐事过多的情况下，我原本想抱着“对工作无所谓”的态度继续担任此职位，后来仔细想想，这样做的话，不仅是对自己的不负责任，更是对工作的不负责任，本着对此岗位负责的态度，我觉得还是有必要让出此职位，让更有能力的人来担任此职务，对能者也是一种鼓励，从而更好的促进公共卫生工作的发展。

写上以上四点理由，可能领导会认为是我自己在找借口，但我个人觉得我确实不适合此岗位。自己也觉得惭愧和内疚，辜负了领导的期望，但我更不想看到领导失望的眼神，不想领导因为我的工作不行而受到上级领导的批评，故此特向领导提出辞去公共卫生科主任职务，但这并不代表着我不爱这所医院，不关心这所医院，毕竟我已把医院当做自己的家，我将以自己有限的精力投入到工作之中，为医院的发展贡献自己的绵薄之力。

感谢领导的信任，请领导批准！

申请人：刘鹏

20xx年4月29日

尊敬的领导：

我从去年5月份进入nes计算机公司到现在，在这一年的时间里承蒙各位领导的关心和厚爱，在此表示衷心的感谢。这一年的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多的东西，与公司诸位同仁的合作也相当愉快和默契。但遗憾的是，在今年5月份的工作结束后，我将离开公司。做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名中层干部，我的离去相信对公司、特别是一些正在进行的项目会带来一定的损失。我会在剩下的工作时间内尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些损失。

nes是一个非常有前景的公司，从我进入nes到现在，公司承接的项目越来越多，规模也一天天的壮大。虽然公司内部也存在一些这样那样的问题，但和其他国内软件公司一样，都是发展中必然会出现的一些问题，相信随着时间的推移，这些问题都会得到合理完善的解决。而且公司副总经理xx-x、项目经理xx-x等人认真负责的工作态度和勤奋忘我的工作精神给我留下了深刻的印象。可以说公司的发展和他们的努力是分不开的。所以我的辞职并非出于对公司制度或个人有什么不满，完全是我个人的意愿。

既然已经做出了离开的决定，我想我可以站在一个相对中立的立场对nes提出一些意见和建议，希望能对nes今后的发展能有一定的帮助，谨供各位领导参考。

一、绩效考评标准的建立。对任何一家公司而言，不断的激发员工的工作和创造热情是相当重要的，软件公司也不例外。

应该创造一个好的制度以保证并激励优秀的员工能够多劳多得。项目奖金和年终奖金是较多公司所采取的一种激励方式。另外在项目进行中对有突出表现的员工给与一定的物质奖励和精神奖励也非常重要。不要小看精神奖励，有时一个称号也会极大的激励起员工的工作热情。这一点，我们公司做的还相当不够。要建立起这样一个多劳多得的奖励制度，关键是要有一套对工作成绩衡量和评定的标准，制定这样一个标准很重要。虽然软件公司的工作有一定的特殊性，但国际上优秀的软件公司的管理经验和相关的技术文件(比如cmm软件成熟度评定标准)都可以为公司制定这样的一套标准提供详尽的资料。只要公司愿意组织人力物力去开发一套能够满足自身需求的绩效考评标准不仅能使公司在业务上更上一层楼台阶，也为今后的发展奠定了坚实的基础。

二、对员工的培训。计算机和相关技术的发展速度是有目共睹的，所以对软件开发人员的培训也是重中之重。相信这一点公司的高层领导早就意识到了，然而公司的各项培训制度却不尽如人意。原因可以说有各个方面的，但关键还是太注重借助内部资源。事实上公司完全可以向员工提供各种外部的培训机构和培训课程的相关资料，让员工自由选择，并在培训时间上给与一定的配合。至于培训费用可以先让员工自己承担，如果数额不大，在考试合格后即可给与报销。对于数额较大的可以采取考试合格后公司先保存发票，等员工为公司持续工作了一段时间后再给与报销。如果员工能够取得一些对公司发展非常有利的证书也可在工资水平上做出相应的调整，具体情况由公司掌握。相信如果能够采取这样的措施，对整个公司员工的培训热情和从业素质都会有极大的促进。

三、资源的再利用。作为一个规模不断壮大的软件公司，能否做到或者说能够做到多少程度的软件资源再利用是判断这家公司是否摆脱作坊式软件开发的关键。资源首先靠积累，当公司已经有了一部分的资源后，如何积累这些资源?以怎样的方式保存这些积累?如何利用这些已经积累的资源?这三个

问题都是资源再利用不可或缺的一环。能够做好资源的再利用，对缩短项目完成周期，提高完成质量都会有极大的帮助。已经做完的项目不应该只剩下一些文档和源程序。相关的技术和共通模块也不应该只保存在开发人员的脑子里。应该分门别类地整理起来放进公司的数据库，再开发新的相关的软件时可以很快地找到并再一次的利用和完善。这是一个长期而巨大的工程，但公司应该能意识到这样的代价是完全值得去付出的。CMM标准是其中一条可以帮助公司走上正轨的道路。

四、内部的计算机管理系统。作为一个软件开发公司如果没有一个像样的内部计算机管理系统就像鞋匠的儿子没有鞋穿一样不可思议。既然其他行业的公司都知道通过购买或委托开发一套适合自己的计算机管理系统能够极大的提高自身生产效率和公司盈利，那么作为专业开发这类系统的软件公司更应该拥有这样一套管理系统。前面提到过的绩效衡量标准、资源再利用等都离不开一个完善的公司内部数据库管理系统。我认为这一点应该引起公司决策者充分的重视，虽然我个人非常希望公司能拥有这样一套系统并且也利用了部分工作时间开发了一些相关的项目管理模块和功能，但这些离一个完整的`管理系统还是有相当的距离，而且这也不是凭我一个人的力量可以完成的。即使我离开公司，我仍然希望能有人或一个团队在公司领导的支持下完成并不断优化这样一个系统。

以上是我个人对公司的一点意见和建议，如果这能对nes公司今后的发展有所助益，那么对即将离开公司的我也将是一种莫大的鼓励和安慰。最后，谨祝公司事业顺利。

申请人：

申请日期：

尊敬教育局领导：

本人自从担任了*****校长至今，以满腔的热情，全身心投

入，每一天起早贪黑，不但负责管理学校日常事务，而且还兼任政治课教学。风雨无阻，尽心尽力。

如今在县教育局新一届领导班子带领下，我校教育出现了可喜的变化。

我辞职的原因首先是年龄偏大、能力有限，我发现现在家庭、工作都要照顾，很多工作起不了带头作用。第二个原因是，我身体不好，经过医院诊断，我有神经衰弱症，经常失眠头疼，长期为琐事烦恼。鉴于当下的教育形势，素质教育全面的铺开，自己是顾得了教学质量没有办法顾的了学校管理，顾了管理顾没有办法顾的了教学质量。学校的发展大局以及美好前景，应该要托付给有能力、德才兼备人去创造。

为了不耽误学校的工作，自己决定辞去副校长这个职务。这是自己反复思考许久做出的决定，正式向县教育局的领导提出的请求。自己个人定会放下所有的包袱，轻装前行。

本人坚信自己一定会在普通的教育一线上做出更好的成绩。

辞职人：

****年**月**日

尊敬的领导：

感谢车间领导对我的信任！在这工作有六年了，现任轮辋副班长兼职团支部书记，任团支部书记四年，轮辋副班长也有一年了，学到了很多知识，也学会了做事先做人的道理。在此期间自学读完了大学企业管理专业，为了适应企业现代化管理，学习了计算机，现在已通过了国家职业资格四级的考试。非常感激车间给予了我这样的机会学习。虽然在轮辋线的管理和调整已经基本掌握，但因各种原因，我决定向车间领导申请，辞去轮辋副班长兼职团支部书记职务。提出辞职我想

了很久，要在车间自我提升及成长为独挡一面的能手，是我一直向往的，但现在的环境下可能很难。我和班长的性格大家也应该都有所了解，在一起合作，工作很难开展。现在班长和我的工作方法、工作态度大有分歧。工作上没有沟通，班组管理现在很混乱，也谈不上管理，不知道班长是想从管理中抓生产还是从生产中抓管理，可现在两项都没有成绩。现在的工作压力很大，班长把很多自己份内的工作安排到我身上，不去做，影响了团结，去做的太多，自己太疲惫了。自己在二零零五年对焊岗位上因疲劳过度得了腰间盘突出，身体不是很好，现在很难在全心的工作。

我也意识到了自己的个性，。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得现在我还继续在这个位置不会给班组带来更好的成绩。如果班组班长的思想不统一，很难成为优秀的班组，介此，不如我主动离开，让他自由的发展。

我提交这份辞职报告以后，我还会不断的学习，充实自己。我的工作岗位请领导分配，我一定会尽自己的最大努力，做好应该做的事。另外，希望领导批准，其实，离开这个副班长职务我很舍不得，原因自不用说明。谢谢！

申请人：

申请日期：

尊敬的王总：

非常抱歉做出这个辞职的决定，从毕业就到这家公司做设计，直到现在做上主管。我从一个刚刚毕业什么都不懂的学生，到一个能够把在学校学的理论知识用到实践中去的设计师，能不能称师我不清楚，但我的职位就是设计师。经历这一年多的蜕变，我还是感谢公司对我的培养的，公司人和企业文

化有时都会让我感动，用公司的话说这里比其他地有人情味儿。但有时我又想就是因为这里所谓的人情味儿使很多人都难以启齿说离开，因为已经不能把工作关系和个人感情分开来看了。

去年妈妈的生病，是帮我找的医生，对于只有一个母亲的我，母亲的生病无疑对我是个重大的打击，知道妈妈的诊断结果之后，连夜买了机票飞回大连，我感觉自己的天都塌了，那时的心情我至今都不能忘记，想起来是无尽的伤心和后怕，只想去最好的医院，找最好的医生给我妈做手术。那时还在广州出差的王总听说这件事之后，给我打来电话告诉我立刻回北京，他已经帮我安排好了医院和医生，医生是治我妈妈这种病的科室里的权威。那一刻的感动是无法言语的，人在最难的时候有个人能帮一把，这种帮助是我能够记一辈子的，不管这是否只是他的举手之劳，但对于我来说无疑是救了我全家。在我请假照顾妈妈的那两个月中，公司依然给我发着工资，这是我没有想到的，王总给我的不仅是帮助，在我看来这是一种恩惠，尽管在我妈妈生病之前我就想离开另谋高就，但发生了那件事之后我打消了辞职的念头，想用自己能做到的事情去回报王总给予我的帮助。

有时我想我的离开是不是没有良心，但工作和感情毕竟是两码事，不能混为一谈，现在我需要更高的薪水，更有发展的公司去体现我的价值，王总曾经给予我的帮助我一直记在心里，也一直念着王总的好，我不想勉强自己继续留在那个公司来作为我对王总的回报，与其勉强自己留下，还不如离开。

辞职人□xx-x

xx年xx月xx日

辞领导职务篇二

尊敬的王总：

非常抱歉做出这个辞职的决定，从毕业就到这家公司做设计，直到现在做上主管。我从一个刚刚毕业什么都不懂的学生，到一个能够把在学校学的理论知识用到实践中去的设计师，能不能称师我不清楚，但我的职位就是设计师。经历这一年多的蜕变，我还是感谢公司对我的培养的，公司人和企业文化有时都会让我感动，用公司的话说这里比其他地有人情味儿。但有时我又想就是因为这里所谓的人情味儿使很多人都难以启齿说离开，因为已经不能把工作关系和个人感情分开来看了。

去年妈妈的生病，是帮我找的医生，对于只有一个母亲的我，母亲的生病无疑对我是个重大的打击，知道妈妈的诊断结果之后，连夜买了机票飞回大连，我感觉自己的天都塌了，那时的心情我至今都不能忘记，想起来是无尽的伤心和后怕，只想去最好的医院，找最好的医生给我妈做手术。那时还在广州出差的王总听说这件事之后，给我打来电话告诉我立刻回北京，他已经帮我安排好了医院和医生，医生是治我妈妈这种病的科室里的权威。那一刻的感动是无法言语的，人在最难的时候有个人能帮一把，这种帮助是我能够记一辈子的，不管这是否只是他的举手之劳，但对于我来说无疑是救了我全家。在我请假照顾妈妈的那两个月中，公司依然给我发着工资，这是我没有想到的，王总给我的不仅是帮助，在我看来这是一种恩惠，尽管在我妈妈生病之前我就想离开另谋高就，但发生了那件事之后我打消了辞职的念头，想用自己能做到的事情去回报王总给予我的帮助。

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

辞领导职务篇三

各位代表：

由于工作岗位变动，自20xx年1月13日起，区委同意我不再担任宝轮镇人民政府镇长职务。按照组织原则，在今天的大会上，我申请辞去宝轮镇人民政府镇长职务，恳请各位代表同意。

我自20xx年8月开始主持宝轮镇人民政府工作以来，至今已有五个年头。

和虚怀若谷情怀，启蒙了宝轮城市气质养成，添助了宝轮跨越发展的新活力。在此，向同洒辛勤汗水、同创魅力新宝轮的同志们道一声“辛苦了”！正是有了你们的辛勤付出，无私奉献，才有了宝轮今天的巨大变化。年增加2576元，年均递增15.8%。

这五年，宝轮有效投入持续增加，产业配置日趋合理。我和政府班子成员一直坚持“工商强镇”战略，紧紧围绕广元纺织服装科技产业园、宝轮新材料工业园等工业项目建设，着力资源转化，优化投资环境，坚定不移地实施大抓工业，抓大工业，大上项目、上大项目的工作思路，招商引资成效显著，五年共引进项目30个，到位资金达20亿元。五年共向上争取资金8.5亿元，拉动全社会固定资产投资30亿元，目前，我镇工业主导地位初步形成，投资结构进一步优化，工业强镇发展后劲增加，宝轮未来发展目标更加清晰。

改造升级全面完成；城区河流综合治理相继实施；城市亮化、绿化、美化、城市综合执法向村社延伸，城市建设管理不断加强。宝轮已经成为全省“城乡环境综合治理五十百千优美示范镇”、“省级卫生镇”、“省级生态镇”等城市品牌集于一身的亮点城镇、城市新区。

这五年，宝轮社会事业百花齐放，民生工程彰显实效。伴随着经济的发展，人民生活水平稳步提高。市民共享到了“发展”的成果，找到了属于自己的更新、更高的幸福指数。五年累计实施28项民生工程，投入资金3亿元；新建镇综合文化站1个、保障性住房420套；新建或改扩建村（社区）办公场所26个；改造农村危房7000余户，改建农村危桥9座；转移农村劳动力3万人。社会保险制度实现全覆盖，被征地农民基本养老保险稳步实施；农村五保供养、城乡低保、城乡医疗救助标准逐年提高。社会事业蓬勃发展，“文化活镇、教育兴镇”战略大力推进，安全生产形势总体平稳，形成了经济发展、和谐稳定的良好氛围。

回首五年来的历程，在区委、区政府和镇

党

委的坚强

领导

下，我和同志们一道在宝轮这片热土上攻坚、冲刺、拼打，经历了诸多的挑战和考验。回想起20xx年9月4日爱国洪灾□20xx年初春那场雨雪冰冻灾害、“5.12”汶川特大地震□20xx年7.16特大洪灾等自然灾害来袭时的惊心动魄和同志们不顾个人安危奋力抗灾抢险的缩影，让我至今难以忘怀。还记得地震那年的6月19日，我们率先开干起了灾后农村住房时的欢欣鼓舞，记得那条重建道路清江大道通车时的奔走相告，如今一条条道路、一栋栋民房、一个个公园休闲地都已成为广大市民生活晨练、漫步、休闲的聚集地，还记得纺织园区开工时的盛大典礼，还记得获得省级卫生镇称号时的欢欣愉悦……从废墟到重生、从悲壮到豪迈、从原地起立到发展起跳，宝轮人民挺起脊梁，化危为机，一起创造了奇迹，铸就了辉煌。那时，我们提出的紧紧围绕“完善城市功能，推进工商强镇，统筹城乡发展，构建和谐宝轮”的基本思路

和牢牢把握“建好一城、培育两心、推动三园、提升四片”的战略重点，取得了成绩，也积累了经验。五年的发展变化不仅得到了宝轮人民群众的认可、社会的认同，更得到了区委、区政府的肯定。

、考验意志、励炼成长的五年。成绩的取得，离不开区委、区政府的正确

领导

，离不开各位人大代表、全镇干部职工、村社区干部、离退休老干部和广大人民群众及社会各界朋友的大力支持。更离不开以学平同志、文武同志为班长的镇

党

委的坚强

领导

和个人帮助。特别应当重点感谢的还有，在我担任镇长的五年间，从

领导

岗位上退下来的其炳、明福、德光、云清、含祥、延国等同志和已故的晓清同志对我工作的支持和理解。你们为宝轮的事业付出了太多太多，宝轮人民感谢你们。在座的各位如蒲涛、建坤、庭全、学明等同志尽管我今天不能一一点出你们的名字，但你们的每一次工作努力和无私奉献以及对我像亲人般的关怀都永远印在我的心中，刻在我的脑海中，激励我人生的每一个历程。五年的实践，我也深刻地感受到，个人的能力和水平离上级的要求和人民的期望尚有不小差距。特别是指导农民增收的措施还不够力度，协调部门服务当地的方法有待进一步改进。我深知，在今后的岗位上，要履行好

职责，还必须加倍努力，在今后的工作生活中切实加以改进，力争把工作做得更好。恳请

领导

和同志们指出我的不足和过失，以利

党

的事业、以利宝轮人民的事业、以利我个人的成长。再次感谢各位同志对我的关心、支持和理解帮助。

谢谢大家！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

辞领导职务篇四

：和方便。另外，在和各位同事的朝夕相处的时间里，也使我对过去的、现在的同事建立了由浅到深的友谊，我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去。

今后，无论我将怎样生活，我都会永远感激公司对我的培养，各级

领导

和同事给我的支持和帮助。在我困难的时候，犯错的时候给我的帮助和宽容。公司是一棵参天大树，而我，只不过是树

上的一片叶子。每当风起时，都有些树叶会掉落，但是，大树总是那么挺拔和伟岸。

离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得

领导

们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际，批准我的申请。

再次感谢公司，感谢各位

领导

！真心祝愿公司在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

辞领导职务篇五

尊敬的领导：

您好！首先感谢您百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入单位之后，由于上级领导对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。

但岁月不饶人，因为年纪和身体原因已不适应现任领导工作

岗位，工作也越来越力不从心。为此，我进行了长时间的'认真思考。

为了不因为我个人的原因而影响单位的正常运转，经过深思熟虑之后我决定辞去现在的职位，给更多人以机会。

非常感谢上级领导在我任职这段时间里对我的信任和照顾。这个段经历弥足珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己感到荣幸。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给单位带来的暂时不便表示抱歉，同时我也希望公司能够理解我的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼

签名：

20xx年xx月xx日

辞领导职务篇六

尊敬的院领导：

您好！近期，我的内心一直十分忐忑，想提及此事，又难以启齿。但经过多日的仔细思考，我还是决定递上此份申请，向领导表明我的心意，我申请辞去公共卫生科主任（一体化主任可以忽略不计我可以全当没有过）。

刚担任公共卫生科主任的时候，我曾经十分自信，相信自己

能够做好这项工作，顺利的将公共卫生服务带上一个新的台阶，但经过这两年来实践，我发现自己的魄力、能力、精力等各方面的不足充分暴露出来，无法胜任公共卫生工作，也辜负了领导的信任，在此我表示深深的歉意，也希望能够得到领导的谅解。提及辞去现职务的原因，具体如下：

一、个人魄力不够。作为公共卫生科主任，我个人认为应当拥有十足的魄力和完美的人格，才能促进公共卫生工作更快的发展，但是实践证明本人在魄力上有很大的欠缺，无法很好的指导他们、督促他们、帮助他们，更何况性格存在缺陷，到夏蔚上班四年多，头三年没与同事吵过一次架，到现在能一年与同事吵两次架，可见我的素质非常一般，已经退变到不可理喻的地步，不能为科室人员带一个好头，不能起到一个合格科室负责人应有的作用。

二、工作能力不足。在走上公共卫生岗位之前，我从事办公室工作，也学到了很多知识，我本以为自己完全有能力胜任公共卫生岗位，但任何事情只有自己去做了之后才知道自己到底有没有这个本事。在走上公共卫生岗位之后，我完全失去了自己的方向，不知道该如何开展工作，工作起来也是越来越没有信心，特别是领导让我干一体化办公室主任后，让自己变得更加茫然，根本不知道一体化办公室主任是干什么的，更谈不上开展工作，何必为了一个虚名，惶惶不可终日。因此，我觉得自己在能力上还有很大的欠缺，这个问题并不一定通过自身的成长就能解决，是自身的一个限度问题。

三、个人精力不足。家庭和个人的种种琐事让我无法全身心的投入到工作之中，虽说作为一名党员，应该严格要求自己，向先进党员同志学习，有“舍小家，顾大家”的情怀，但面对家人的期待和质疑，我无法将“工作忙”作为置身事外的理由，今后还得为家中之事不断伤神，毕竟人的精力是有限的，所以不得不作出此决定。

四、目前心态对工作无益。在工作做不出成绩，家中琐事过

多的情况下，我原本想抱着“对工作无所谓”的态度继续担任此职位，后来仔细想想，这样做的话，不仅是对自己的不负责任，更是对工作的不负责任，本着对此岗位负责的态度，我觉得还是有必要让出此职位，让更有能力的人来担任此职务，对能者也是一种鼓励，从而更好的促进公共卫生工作的发展。

写上以上四点理由，可能领导会认为是我自己在找借口，但我个人觉得我确实不适合此岗位。自己也觉得惭愧和内疚，辜负了领导的期望，但我更不想看到领导失望的眼神，不想领导因为我的工作不行而受到上级领导的批评，故此特向领导提出辞去公共卫生科主任职务，但这并不代表着我不爱这所医院，不关心这所医院，毕竟我已把医院当做自己的家，我将以自己有限的精力投入到工作之中，为医院的发展贡献自己的绵薄之力。

感谢领导的信任，请领导批准！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日