

最新军休干部春节慰问方案(通用5篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。那么方案应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

军休干部春节慰问方案篇一

20xx年春节即将来临，为进一步做好教育系统困难员工生活保障工作，充分体现党和政府、学校对老教师、困难员工的关怀和尊重，让他们过一个快乐、祥和、平安的节日，根据教育局通知精神，我校将于春节前开展“送温暖、办实事、促和谐”新年慰问活动，为做好这次慰问活动，特制定本工作方案。

构建和谐校园，关爱困难教师。

慰问活动由校委会牵头，党支部、工会，校行政主要领导参与。

退休教师、困难教员工。

1、退休教师发给慰问品。

2、困难教员工、困难退休教师、采取分组上门慰问。

1、退休教师共15人，人均慰问品100元，共1500元。

2、困难员工共3人，人均慰问金100元，慰问品50元，共450元。

3、生重大疾病教师共2人，人均慰问金400元，慰问品50元，共900元。

4、困难退休教师共1人，人均慰问金200元，慰问品50元，共250元。

5、参加慰问人员伙食费补助80元；车辆燃油费补助80元；香烟60元，

五项总计：慰问经费总支3280元。

杨亚林校长，宋元杰副校长，工会主席向树林

20xx年1月15日。

1、这次慰问活动涉及人员多，面积广，学校要从领导分工、人员落实等环节上周密部署，合理安排，确保活动顺利完成。

2、各学校于1月13日下午到校行政办公室领取礼品，14日发放退休教师慰问品。

3、困难教师慰问金、慰问品，于1月14日下午到财会员（陈志良老师）领取。

军休干部春节慰问方案篇二

1、老红军；曾任市级领导职务的离退休老干部；离休干部；正在市级以上医院住院的老干部；曾任市级正职的老干部遗孀；无生活来源的离休干部遗属。

2、生活困难的企业离退休人员，因重大疾病、意外灾难、下岗失业及子女教育等原因导致基本生活特别困难的城乡居民。

3、生活困难的老党员、各级劳动模范，建国前老工人，福利机构供养的孤、残儿童，生活特别困难的4、城市“三无人员”、低保家庭，农村五保户、特困户，生活困难的’军烈属、残疾军人、在乡老复员军人等优抚对象。

- 1、慰问老红军、老干部、老党员及遗属由市委组织部、市委老干部局负责组织实施。
- 2、慰问企业离退休人员由市劳动和社会保障局负责组织实施。
- 3、慰问劳动模范、困难职工由市总工会负责组织实施。
- 4、慰问城市“三无人员”、低保对象、农村五保户、困难户、优抚对象和福利机构供养人员等由市民政局负责组织实施。

1□xx年“两节”慰问和送温暖活动，是加快推进以改善民生为重点的和谐社会建设的重要举措。各级各部门要从贯彻党的精神、落实科学发展观、推进构建和谐社会的高度，充分认识解决好困难群众生产生活问题的重要性。要把“两节”期间开展向困难群众送温暖活动，作为一项政治任务摆上议事日程，满腔热情地组织好、开展好、落实好，确保困难群众与全市人民一起度过欢乐、祥和的“两节”。

2、要按照《关于进一步完善领导干部联系职工生活困难户制度的意见》要求，做好各级领导干部联系职工生活困难户工作，市级领导及市直机关主要负责人要在春节期间普遍进行一次走访慰问“结对”困难户活动，深入了解群众的实际困难，做好帮扶工作。

3、各级、各部门、各单位要高度重视，加强领导，精心组织，要按照市里的统一部署和要求，认真制定实施方案，并于春节前走访慰问各类困难家庭。各县要安排足够的专项资金，确保农村困难群众得到切实的救助。

4、继续开通送温暖热线。送温暖热线既是困难群众反映问题和情况的窗口，也是领导及时了解群众工作和生活状况的重要渠道。市总工会、市民政局、市劳动保障局分别设立送温暖热线电话，并于xx年1月1日开通。

5、组织、工会、经贸、民政、劳动、财政、残联、扶贫、红十字会、老干局等有关部门要认真履行职责，加强协调配合，形成整体合力；纪检、监察、审计部门要加强监督，确保慰问和送温暖资金专款专用，合理使用；新闻媒体要加大对关心困难群众行为及社会人士义举的宣传力度，在全社会营造一种人人关心困难群众，人人关爱帮扶工作的良好氛围，让广大群众切实感受到党和*及社会各界的温暖。

军休干部春节慰问方案篇三

20xx年春节即将来临，为充分体现党和*、学院党政对老干部、老教师、老同志及退伍军人和军烈属的关怀和尊重，让他们过一个快乐、祥和、*安的节日，根据中办国办和省教工委、省教厅通知精神，开展“送温暖、办实事、促发展”新年慰问活动，为做好这次慰问活动，特制定如下工作方案。

整个慰问活动由人事处牵头，党委工作部、院工会参与，重要慰问活动邀请学院主要领导参加，具体安排另附。

离休干部、县处级及以上退休干部、特级教师、退伍、复员、转业军人、军、烈属及全体离退休人员。

1、分别召开座谈会

2、离休干部、特级教师、县处级及以上退休干部上门慰问

3、退伍、复员、转业军人、军、烈属分校区慰问

4、全体离退休人员参加团拜聚餐

1、离休干部、县处级及以上退休干部、特级教师、退伍、复员、转业军人、军、烈属共39人，人均100元，共3900元。

2、离休干部、县处级及以上退休干部、特级教师座谈会，会

费及餐费1200元。以上费用合计5100元，由学院划拨经费开支。

3、全体离退休人员春节团拜聚餐2000元，在离退休人员活动经费中开支。

4、发放离退休人员春节慰问金100元，在20xx年离退休经费中开支。

军休干部春节慰问方案篇四

各县（市、区）人力资源和社会保障局、市直有关单位：

为切实做好20xx年元旦、春节（以下简称“两节”）期间送温暖慰问活动，促进社会和谐稳定，推动漳州跨越发展，现制定如下方案：

在“两节”期间，结合践行党的路线教育实践活动，深入基层、深入群众，通过丰富多彩、形式多样的送温暖慰问活动，让困难企业和困难职工切实感受到党和政府的关怀和温暖，维护社会和谐稳定。

（二）企业特困职工；

（三）已进行失业登记的特困失业人员。

上述特困职工和特困失业人员是指本人及家庭因病、因灾、因家庭成员变故、夫妻双下岗以及其他原因，导致家庭生活严重困难，当前生活状况属于本地区、本单位的特别困难人员（家庭人均生活水平低于当地最低生活保障）。

全市送温暖慰问活动，从20xx年1月1日开始，至20xx年3月5日（元宵节）结束。具体活动时间可根据各地实际情况安排。

“两节”送温暖慰问活动分四个阶段组织实施。

第一阶段：准备阶段（从发文之日起至20xx年12月20日）

1、组织调查摸底。各县（市、区）人社部门、市直有关单位和企业对本级、本部门困难人员进行走访摸底，并按照本方案要求，确定拟慰问的企业和人员名单。困难企业经主管部门确认，困难人员经企业或社区确认并张榜公示后，及时报送申报材料。如发现上报的材料不实，存在擅自扩大慰问对象和范围的，按有关规定处理，并取消其次年补助资格。

2、制定活动方案。各县（市、区）人社部门、市直有关单位和企业要结合实际，按照以人为本、执政为民的要求，将送温暖慰问活动作为一项重要任务，有针对性地制定20xx年“两节”

期间的送温暖慰问活动方案。

第二阶段：宣传阶段（20xx年12月20日至20xx年1月10日）

结合深入开展党的群众路线教育实践活动，通过电视、广播、报纸、网络等新闻媒体，广泛宣传送温暖慰问活动的意义，大力宣传送温暖活动中涌现出的感人事例和历年送温暖活动所取得的成效，推动全社会形成关心帮助困难职工的良好氛围。

第三阶段：慰问阶段（20xx年1月10日至2月10日）

1、深入基层慰问。要集中人力物力，通过走访慰问、结对帮扶、驻村蹲点等方式，深入了解企业和职工的生产生活状况，努力协调解决基层反映比较集中的就业、社会保障、收入分配关系等问题，防止慰问走过场、流于形式，真正做到送温暖活动进家庭、走企业、访贫困、问冷暖，关心职工疾苦，了解企业困难，切实帮助他们解决实际困难。

2、开展慰问方式。一是坚持分类指导，务求工作实效。针对困难企业和困难人员的不同困难程度、不同致困原因、不同帮扶需求等情况，可采取“送政策、送岗位、送培训、送物资、送资金”等多种慰问形式。二是把慰问活动同日常工作相结合。三是丰富活动内容，促进社会和谐。有条件的地区、企业，通过开辟返乡专列、帮助预订返乡车票等形式，为外来务工人员顺利返乡过年提供各种方便。组织开展多种形式系列活动，丰富留漳过年的外来务工人员的精神文化生活，让他们在我市度过一个欢乐、温暖、祥和的新春佳节。

第四阶段：总结阶段（20xx年2月25日至3月5日）

各县（市、区）人社部门、市直有关单位和企业对本地区、

本部门开展送温暖慰问活动情况、典型经验和创新做法要及时进行总结，于20xx年3月1日前以书面形式报送市人社局，市人社局将汇总上报省人力资源和社会保障厅。

各县（市、区）人社部门要尽快与当地财政部门协调，提前安排落实慰问资金。各县（市、区）、市直有关主管部门和企业，在送温暖资金的筹集、管理、使用过程中，要严格遵守财务制度，坚持公开、公平、公正、有序的原则，规范程序、加强监督，确保送温暖资金真正用于困难企业和特困人员。

1、各县（市、区）人社部门、市直相关部门要提前调查摸底，将拟慰问的企业和人员名单进行汇总。各县（市、区）于20xx年12月20日前，将（附件3）报送市人社局汇总；市直相关部门于20xx年12月25日前将（附件1）和（附件2）一式一份报送市人社局。

2、送温暖慰问活动中，要做到轻车简从，简化接待。着重解决实际问题，不作表面文章。

3、要认真执行廉洁自律有关规定，慰问活动中不得收受礼品，

不得给困难企业和困难人员增加负担。

4、省人社厅将赴各地开展慰问活动，具体人员和时间另行通知

军休干部春节慰问方案篇五

根据市总工会、滨海新区总工会工作部署，在20xx年元旦春节即将来临之际，为切实体现xx区两委和各级工会组织对广大职工的关心关怀，帮助职工解决实际困难，尤其是对那些因病因灾遇到暂时困难的职工家庭要了解他们的冷暖疾苦，向他们伸去援助之手、温暖之手，让每一名职工，每一个家庭都温暖过冬、欢度佳节。

xx区所属企事业单位（已建会企业优先）正式在职职工、派遣职工及农民工家庭。

（一）家庭人均收入低于我市最低生活保障线150%以内（1170元），经*救助后仍生活困难的职工家庭。

（二）家庭人均收入在我市最低生活保障线200%以内（1560元）（含），但由于子女上学、残疾、单亲及其他特殊原因造成生活困难的职工家庭。

（三）因职工本人或家庭成员患重大疾病或遭受重大意外灾害（伤害），且家庭人均收入在我市最低生活保障线3倍以内（2340元）（含）。

（四）20xx年度因职工本人或家庭成员患重大疾病或遭受重大意外灾害（伤害）导致生活困难，且自负医药费或家庭因灾害造成财产损失金额达2万元以上的职工家庭。

家庭成员一般按三口计算，已婚者按照本人、配偶和未婚子女计算；未婚者按照父母、本人和家庭其他未婚成员计算。

单亲、已婚无子女、多子女的按照实际人口计算。

（二）家庭成员身份证复印件；

（三）家庭成员户口本复印件；

（六）患大重病的：出具本年度县区级以上医院开具的加盖诊断证明章的诊断证明书、病历及医药费单据。

（七）已录入工会帮扶系统的困难职工仍需按要求上报材料。

职工本人向所在单位工会提出申请，填写《困难职工档案表》（附件1），并提交相关材料，经企业工会审核研究同意，由企业工会在单位进行公示，公示后将所需材料及公示结果报告（附件2）加盖工会章，由职工所在企业工会向xx区总工会申报。以上材料请于12月30日17：30前报xx区总工会职工之家（地址：开华道7号xx区职工服务中心三楼）。

（一）摸清底数，精准帮扶

各级工会干部要满腔热情地关心职工生活，主动深入基层、深入职工调查走访，耐心细致的了解困难职工的致困原因、利益诉求和思想动态，掌握最新的困难职工底数，及时准确地做好工作，对困难职工做到底数清、情况明、全覆盖、不遗漏并在企业内部公示确定慰问对象。

（二）加强人文关怀，丰富送温暖内容

各级工会要努力争取更多的资源和手段，进一步丰富帮扶工作内容，加大对职工的人文关怀和精神关爱，充分发挥职工文化阵地作用，及时组织丰富多彩的文化娱乐活动，采取送慰问到岗位、送关怀到家庭、送年夜饭到（车间）工地等形式，把党的温暖、工会组织的关怀送到一线劳动者的心坎上，让他们安心工作，幸福生活。

（三）关注农民工，加大慰问服务工作力度

各级工会要针对农民工群体的特点和需求，认真安排好农民工、派遣工的冬季生活，对节假日坚守工作岗位的农民工开展慰问活动，丰富其节日生活。安排好外地员工返乡探亲，积极协调铁路、交通运输等部门继续开展外地员工*安返乡顺利回城工作。认真维护农民工权益，确保农民工工资按时足额发放，调动职工建设xx区的工作积极性。

请各基层工会接到本通知后，立即开展本单位职工生活调查摸底，认真了解困难职工的底数和变化，及时确定和调整帮扶对象，准确掌握困难职工的状况和需求，经企业公示后确定呈报xx区总工会帮扶名单□xx区总工会将根据各单位上报情况汇总*衡后最终确定帮扶对象名单。