

银行十佳员工演讲稿(实用5篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

银行十佳员工演讲稿篇一

尊敬的各位领导，同事们：

大家好！

今天我想就“如何做一名优秀的员工”的话题和大家共同探讨。

回想自己刚刚走上工作岗位时，心中充满着美丽的梦想，渴望实现人生的价值，从而获的事业上的成功。当我虚心向老前辈建行人请教怎样实现自己的理想时，前辈给我的忠告只有四个字——“爱岗敬业”。从此，“爱岗敬业”就深深的印在了我的脑海里。

爱岗，就是热爱自己的岗位，工作只有分工不同，没有高低贵贱之分。不论在那个岗位上，都要把自己的本职工作做好，把一点一滴的小事做好。有句话说的好，“不爱岗就会下岗，不敬业就会失业。”敬业与爱岗同等重要。敬业不只是加班加点，也不仅仅是任劳任怨。敬业是把工作当成一种享受，当成一种人生的体验。它表现在工作中是勤奋和主动，是节俭和意志，是自信和创新，是高效的成功。

下面我从三个方面来阐述我对敬业的理解：

首先是责任感，责任感是所有人成功之本。没有责任感的员工不是优秀的员工，责任感是无价的。工作就意味着责任，

责任会让我们表现更加卓越。我们每位员工都要时刻牢记“责任”二字。每天问自己“今天我做的如何？”这就是责任。在这个世界上，没有不承担责任的工作。你的职位越高，权力越大，你肩负的责任就越重。不要害怕承担责任，要勇于承担责任。只有这样，你才能比别人完成的更出色。

其次，有作为的员工喜欢纪律，享受约束。俗话说，无规矩不成方圆。每个企业都有自己的制度。员工有强烈的纪律意识，按规章制度办事，这是对我们行业员工的铁的规定。我们银行作为高风险行业，日益成为经济犯罪的首选目标。银行犯罪不仅给国家造成巨大的经济损失，而且社会影响极坏，给广大群众的生活带来强烈的不安全感，银行信用、利益受到极大威胁。作为银行工作人员必须懂的用纪律约束自己。纪律是一把双刃剑，既约束了我们的行为，又保护了我们的利益。可以说，纪律永远是创造力和团队精神的基础。对企业而言，没有纪律，便没有一切。

三，把自己从合格变成优秀。最好的执行者都是自动自发的人，他们确认自己有能力完成任务。这样的人其个人价值是发自内心的，也就是说，他们不是凭一时的冲动做事，而是自发自动。他们视工作为快乐，他们具有高度的责任感和创造力，享受工作带来的快乐和荣誉。他们是我们学习的榜样，他们就是最优秀的员工。

一个真正的梦想必定充满着挑战性，你选择了这种挑战，你的生命就会充满活力。你的每一个平凡的工作日就变的更有意义。敬业爱岗就会体现在每一个普通的岗位上。如果我们人人能成为一个爱岗敬业的人，把工作当成一种享受，把工作当成一种使命，那么我们会成为一名优秀的员工，我们就会从优秀走向卓越。

谢谢大家！面的成长过程。当然，工作固然也是为了生计，但比生计更重要的是什么？是品格的塑造，能力的提高。只有努力苦干，才会有收获。同时还能获的比薪水更重要的东

西——成就感、荣誉、经验的积累和能力的’培养。

敬业，就是尊重自己的工作，满腔热情、尽职尽责的工作，并带着强烈的使命感和责任感在工作中全力以赴。敬业是付出、也是收获。敬业是一种积极向上的人生态度，是一种精益求精、一丝不苟的工作作风。敬业让你心安，因为你付出了汗水，但收获的是成功；敬业也让你的领导心安，因为他放心你的工作，你的所有努力都会的到别人的认可。

员工们的形象决定企业的形象，没有唯护企业形象的意识，肯定不是一名合格的员工。这是基本职业道德观。只有企业发展了，员工工资才能提高；只有企业声誉提高了，员工走在街上才有一种荣誉感。身为公司一员，要时时处处关心企业发展，公司发展的重大方针、政策，遇到什么问题该找哪个部门协调等，这些都是每个员工应当关心的问题。只有大家热爱企业，才能为企业发展出谋划策，才能与企业共荣辱。

讲礼貌是公司员工基本素质，修养是一个人内在品质。一个人的内在品质就是通过外在礼貌表现出来的。作为一名公司员工，一定要讲究礼貌。因为你不仅仅代表了自己还代表了公司。

要成为一名优秀的员工，我们要不断提高自己责任心，讲求职业道德，要尽职尽责的完成自己的工作。要能够实实在在的做人，能脚踏实地的做事，善于利用工作培养自己的实践能力，善于在工作的风雨中锻炼自己。不断的学习充实提高自己，增强自信心。树立良好的岗位观念，为自己负责，为自己奋斗，这才是真正的成功。

银行十佳员工演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

20xx年，在市分行党委的正确领导下，在部室领导的精心部署和同事们的真诚帮助下，我紧紧围绕全行人力资源管理认真开展工作，完成了市分行和部室领导安排的各项工作任务，在20xx年度机关考核中被评为优秀员工先进个人。这些成绩的取得与市分行党委的正确领导、部室领导的深切关怀和同事们的鼎力相助是分不开的，在此，我向各位领导、各位同事表示衷心的感谢。

20xx年度我虽然被评为市分行机关优秀员工和先进个人，但与领导和同事们的要求，与农业银行改革发展形势的需要还有一定的差距。

作好以下几个方面：一是加强政治理论学习，按照党员标准严格要求自己，对工作认真负责，以高度责任感，干好自己的本职工作。同时加强专业技能的学习，不断掌握新知识，积极适应现代人力资源管理需要。二是围绕市分行党委提出的“降低成本抓存款、抢抓机遇抓营销、下苦功夫抓清收、创收节支抓利润、扎实认真抓管理”五项重点工作，在做好本职工作的同时，不折不扣地完成市分行下达的各项工作任务。三是服从部室领导安排，认真做好劳资、职称、干部人事档案和人事系统管理，为领导正确决策提供可靠的依据。做好全行人力资源管理和日常事务性工作。四是谦虚谨慎，不骄不躁，继续发扬好的传统、好的作风，严格遵守各项规章制度，严格要求自己。

“百尺竿头，更进一步”□20xx年，我要以新的姿态、新的面貌，认真学习，努力工作，绝不辜负领导和同事的期望，为我行的稳舰快速、高效发展做出应有的贡献。

谢谢大家！

银行十佳员工演讲稿篇三

尊敬的xx各位领导、各位同事，各位评委：

大家好！

首先要感谢大家的信任和支持，给了我这次发言的机会。我发言的题目就是：

作为一名在前台工作的员工，我深深的知道，服务就是一切，服务就是企业的生命，我也深深的知道只有用心了才能做好服务，营业前台是建行服务的窗口，而我们将最直接的展示中国建设银行的形象，但是，我们的工作不可能总是风和日丽。不可避免的，经常有客户因为不满意建行的服务而责骂、刁难我们。我想，这也是因为我们的工作做得不到位吧。

携起手来，让我们肩并肩，用青春的热血铸造建设银行不老的魂！再次感谢大家给我的这次机会。

我的发言完了！谢谢！

银行十佳员工演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位评委、亲爱的同事们：

大家好！我是来自支行的，今天我演讲的题目是《激情成就事业，创新促进发展》。

朋友，你肯定知道世界首富比尔·盖茨吧，他说过这样一句话：“每天早晨醒来，一想到所从事的工作和所开发的技术将会给人类生活带来的巨大影响和变化，我就会无比兴奋和激动。”他还曾在了一项有关责任感的最新民调中，被评为最具责任感的商界领袖。从这里，我看到了他对工作的激情，我也明白了是什么成就了他的事业？是什么造就了他的事业？是什么创造了他的财富？是责任与激情。

xx银行是全国首家农村合作银行，半个世纪以来，我们始终秉承“阳光经营、快乐成长、创新服务”的经营理念，我们

始终走在我国农村金融改革的前沿，那么，在这半个世纪的发展历程中，是什么支撑着我们劈波斩浪、奋勇向前呢？是管理？是服务？是产品？还是技术？当然，这些因素都不可或缺，但我觉得，最关键的还是“责任与激情”。

那么，什么是责任心呢？什么又是激情呢？我认为责任是一种人生态度，是珍视未来，是爱岗敬业的表现，而激情则是责任心的完美体现，它是成就事业的强大力量，这份力量给予了给我们充足的动力和勇气，让我们走在岗位的前列，为我们创造出一流的业绩，更为我们构筑了和谐的企业。

暮然回首，来到xx银行支行工作，已有×年了，几年来，有无数次，我被自己感动了。（……事例）。这两个小小的故事，其实并不是小插曲，而是时常伴随着我工作发生，因为责任与激情是我生命的全部。

科学发展观，一步一重天，责任促进发展，激情成就事业，朋友们，作为xx银行的一员，你不感到自豪吗？你不感到骄傲吗？如果，你的答案是肯定的，那就让我们一起肩并肩、手牵手，从自己做起，从身边的小事做起，从现在做起，将责任扛上双肩，将激情填满我们的工作，让我们的事业在团结奋进、锐意进取、开拓创新、奋力拼搏的主旋律中收获更多的精彩和奇迹，让我们用的双手，来回报企业对我们的知遇之恩，来推动我们xx银行走向更加美好的明天！

我的演讲完毕，谢谢大家！

银行十佳员工演讲稿篇五

各位领导，同事们：

今天我演讲的题目是《团队精神与企业的发展》，所谓团队，有研究者提出：是指一些才能互补、团结和谐并为负有共同责任的统一目标和标准而奉献的一群人。简而言之一个团队

就是一个集体。团队不仅强调个人的工作成绩，更强调团队的整体业绩。团队通过成员的共同贡献，得到集体成果，这个集体成果超过成员个人业绩的总和。所谓团队精神，是指团队成员为了团队的利益与目标而相互协作的作风。团队精神的核心是奉献，奉献成为激发团队成员的工作动力，为工作注入能量。团队精神的精髓是承诺，团队成员共同承担集体责任。没有承诺，团队如同一盘散沙。做出承诺，团队就会齐心协力，成为一个强有力的集体。

通过对“狼道”的学习使我更进一步认识到团队的重要性，众所周知，狼群中不是没有英雄。同样一只狼也可以猎取食物但是狼之所以选择狼群选择团队，正是意识到团队的力量，每只狼都时刻把团队放在第一位。把狼的态度概括成一句话：那就是对成功坚定不移的向往。狼群猎取食物时从不漫无目的，它们总会制定一些策略，通过相互之间的沟通将其付诸实施，关键时刻，他们总会很明白自己的作用，并且能准确的领会集体对它的期待，时刻把集体的命令放在第一位。

“金无足赤，人无完人”企业是一个团队，作为这个团队中的每个员工，也必须学习狼的团队第一的精神，必须把团队利益放在第一位，不断的’奉献自己的光和热，只有这样，这个团队才有可能成功，企业才有可能更好的发展。当今邮储银行正处在向现代化商业银行转型的重要时期，我们的工作不能简单重复过去的老办法、老模式，必须有新的探索、新的突破。时代的发展冲击着传统的管理体制，作为企业，能否培养出既有丰富知识，又有动手能力；既有独立工作能力，又善于与人合作，具有团队精神的创新型人才，已经成为衡量企业工作成绩和是否具备发展潜力的标准之一。

现代社会发展，对人际交流与合作的要求大大提高，人们的生产和工作方式将趋向集团化，而不再是分散的方式。个人不可能孤立地工作，而是要与人交流与合作。从发展的观念看，没有形成团队协作，就不可能获得成功。因此企业员工之间相互沟通、交流与合作已成为一种必然。团队中的每个

成员都必须精诚团结，善于合作，只有这样才能搞好工作，促进企业的发展，因此团队精神是现代企业精神的重要组成部分，是促进企业凝聚力、竞争力不断增强的精神力量。成功的企业，都有一个共同点即企业内部上下同心，企业各部门相互支持，协调一致。邮储银行作为金融系统中的新生力量有着自身的优势，但我们必须充分认识到自身与其他商业银行相比还有很大的差距，因此将团队精神渗透到我们日常工作中每一位员工认识到团队精神的重要性就显得尤为重要。作为邮储银行的一员，我们尤其要清醒的认识到团队精神的重要，在一个团队中大家如果能够互相分享知识与经验，把各自的优势发挥到极致，那我们必将成为一个极具凝聚力的团队，这样的团队将无往不胜。

谢谢大家！