

# 2023年餐饮劳务合同的规定(通用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 餐饮劳务合同的规定篇一

注册地址：

通讯地址：

联系电话：

乙方：（姓名）

证件号码（居民身份证/护照）：

联系电话：

通讯地址：

根据《\_\_\_\_\_》、《\_\_\_\_\_》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

### 一、协议期限

第一条?本协议期限为\_\_\_\_\_个月，其中包含试用期\_\_\_\_\_个月，本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

### 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条?乙方承担的劳务内容、要求为:

\_\_\_\_\_

第三条?乙方提供劳务的方式为:

第四条?乙方认为,根据乙方目前的健康状况及从业能力,能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求和方式为甲方提供劳务,乙方也愿意承担所约定劳务义务。

### 三、劳务报酬的支付

第六条?甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间:

1、每周工作\_\_\_日,每日工作\_\_\_\_\_小时;

2、以完成\_\_\_\_\_工作任务为工作时间,折算平均每日工作\_\_\_\_\_小时。

第七条?甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间:

甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定劳务报酬的支付方式:

1、甲方以现金形式向乙方支付劳务报酬,劳务报酬\_\_\_\_\_元/月,甲方于每月25日前支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、甲方以现金形式按日向乙方支付劳务报酬\_\_\_\_\_元/日,甲方于每月\_\_\_\_\_日前结算并支付乙方上一个月的劳务报酬。

乙方应当按照本协议第六条约定的工作时间为甲方提供劳务服务,乙方未按照本协议第六条约定履行的,甲方有权按照乙方实际工作时间向乙方支付劳务报酬。如果乙方按月收取

劳务报酬，且存在违反本协议第六条约定的，甲方有权将乙方缺勤天数的劳务报酬予以扣发。

第八条?乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第九条?如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

第十条?甲乙双方约定，甲方只负责按本协议规定支付乙方劳务报酬，不承担乙方任何医疗、意外伤害、养老\_\_\_\_、农保、工伤、失业、生育、住房公积金等福利\_\_\_\_费用。乙方无权对此向甲方主张任何的经济责任。

第十一条?乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付乙方劳务报酬，并有权解除本协议。

如乙方怀孕的，乙方在甲方处不享有任何福利待遇。乙方在此期间仍坚持提供劳务服务的，甲方将尽量提供给乙方良好的工作环境，以照顾乙方。如在劳务期间，乙方发生任何流产等情形与甲方无关，乙方无权向甲方主张任何责任，同时甲方有权解除本协议。

#### 四、协议的终止与解除

第十二条?发生下列情形之一，本协议终止：

- 1、本协议期满的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的；
- 3、乙方由于健康等原因不能履行本协议义务的。
- 4、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的。

第十三条?甲方有权视业务需要、乙方考勤、能力及业绩等综

合情况随时解除本合同，除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿，亦不承担任何的经济责任。

第十四条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一周以书面形式通知另一方。

第十五条?本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作及相关材料、开发成果（包括涉密资料或信息及知识产权材料、成果等）向甲方移交完毕，如含有保密资料或信息及知识产权的并附书面说明，由甲方进行核查，乙方不得私自隐瞒或留存，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十六条?依据本协议第十一条、第十二条、第十三条、第十七条、第二十一条、第二十五条约定终止或解除本协议，除应当支付的劳务报酬外，甲方无须支付乙方任何补偿金，也不对乙方承担任何的经济责任。

## 五、双方约定的其他内容

第十七条?乙方负有遵守甲方规章制度的规定和保守甲方商业秘密的义务。乙方应保守的商业秘密主要包括但不限于：公司及部门商业秘密及公司规定的各项需要保密的信息，公司或合作方所有或利用的知识产权，乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据、创意或其他性质的资料，无论其以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。乙方违反保密义务的，甲方有权解除本协议，乙方无权向甲方主张任何经济责任。乙方因违反保密义务给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的经济损失。

第十八条?乙方在提供劳务期间的一切发明创造、创意、设计、开发成果、作品、专有技术等有关专利、专利权、著作权、\_\_\_\_\_权等知识产权按照甲方公司的规章制度，均归甲方所有。甲方无须向乙方承担任何经济责任。

第十九条?双方解除、终止本合同一年内，乙方如利用在甲方处所获取的资料、知识、创意、经验等所开发、创作的知识产权亦归甲方所有。甲方不承担任何经济责任。

第二十一条?乙方应当认真，并保质保量的完成甲方委派的劳务任务，如乙方在提供劳务中因故意或过失等乙方原因，给甲方造成损失的，甲方有权解除本协议，并有权要求乙方按照损失的金额据实赔偿。

第二十二条?乙方在劳务期间，给他人人身或财产造成损失的，由乙方负责赔偿，与甲方无关。如甲方为此负担了相关损失的，甲方有权向乙方进行追偿，乙方应当予以赔偿。

第二十四条?乙方在劳务期间如存在借支甲方资金或借用甲方物品无法归还的，甲方有权从乙方劳务报酬中予以扣除，扣除后不足以清偿的部分乙方应当予以返还或赔偿，乙方对此不得提出异议。

第二十五条?乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，否则甲方有权随时解除本协议，并且不承担任何的经济补偿责任。

第二十六条?因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲乙双方可协商解决；协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第二十七条?本协议甲、乙双方的通讯地址为双方联系唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方承担相应责任。

第二十八条?本协议由甲方盖章乙方签字后生效。

第二十九条?本协议未尽事宜由甲乙双方协商，可以签订补充协议。

第三十条?本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

日期：

乙方（签字）：

日期：

## 餐饮劳务合同的规定篇二

受聘方：\_\_\_\_\_简称乙方。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

协议生效期限为\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
- 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作、
- 3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。
- 4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。
- 5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，

避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动协议。

1、乙方月基本工资为：\_\_\_\_\_元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间每月享有\_\_\_\_\_天的正常休息，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

1、如乙方终止协议，必须提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙

方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### **餐饮劳务合同的规定篇三**

注册地址：

通讯地址：

联系电话：

乙方：（姓名）

证件号码（居民身份证/护照）：

联系电话：



通讯地址：

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

## 一、协议期限

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_个月，其中包含试用期\_\_\_\_\_个月，本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

## 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

\_\_\_\_\_

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况及从业能力，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求和方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务义务。

第五条乙方明确了解签署本协议的有关法律意义及责任。双方不具有劳动关系。乙方对上述事项已完全知晓，并理解。

## 三、劳务报酬的支付

第六条甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、每周工作\_\_\_日，每日工作\_\_\_\_\_小时；

2、以完成\_\_\_\_\_工作任务为工作时间，折算平均每日

工作\_\_\_\_\_小时。

第七条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定劳务报酬的支付方式：

1、甲方以现金形式向乙方支付劳务报酬，劳务报酬\_\_\_\_\_元/月，甲方于每月25日前支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、甲方以现金形式按日向乙方支付劳务报酬\_\_\_\_\_元/日，甲方于每月\_\_\_\_\_日前结算并支付乙方上一个月的劳务报酬。

乙方应当按照本协议第六条约定的工作时间为甲方提供劳务服务，乙方未按照本协议第六条约定履行的，甲方有权按照乙方实际工作时间向乙方支付劳务报酬。如果乙方按月收取劳务报酬，且存在违反本协议第六条约定的，甲方有权将乙方缺勤天数的劳务报酬予以扣发。

第八条乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第九条如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

第十条甲乙双方约定，甲方只负责按本协议规定支付乙方劳务报酬，不承担乙方任何医疗、意外伤害、养老保险、农保、工伤、失业、生育、住房公积金等福利保险费用。乙方无权对此向甲方主张任何的经济责任。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付乙方劳务报酬，并有权解除本协议。

如乙方怀孕的，乙方在甲方处不享有任何福利待遇。乙方在此期间仍坚持提供劳务服务的，甲方将尽量提供给乙方良好的工作环境，以照顾乙方。如在劳务期间，乙方发生任何流

产等情形与甲方无关，乙方无权向甲方主张任何责任，同时甲方有权解除本协议。

#### 四、协议的终止与解除

第十二条发生下列情形之一，本协议终止：

- 1、本协议期满的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的；
- 3、乙方由于健康等原因不能履行本协议义务的。
- 4、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的。

第十三条甲方有权视业务需要、乙方考勤、能力及业绩等综合情况随时解除本合同，除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿，亦不承担任何的经济责任。

第十四条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一周以书面形式通知另一方。

第十五条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作及相关材料、开发成果（包括涉密资料或信息及知识产权材料、成果等）向甲方移交完毕，如含有保密资料或信息及知识产权的并附书面说明，由甲方进行核查，乙方不得私自隐瞒或留存，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十六条依据本协议第十一条、第十二条、第十三条、第十七条、第二十一条、第二十五条约定终止或解除本协议，除应当支付的劳务报酬外，甲方无须支付乙方任何补偿金，也不对乙方承担任何的经济责任。

#### 五、双方约定的其他内容

第十七条乙方负有遵守甲方规章制度的规定和保守甲方商业秘密的义务。乙方应保守的商业秘密主要包括但不限于：公司及部门商业秘密及公司规定的各项需要保密的信息，公司或合作方所有或利用的知识产权，乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据、创意或其他性质的资料，无论其以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。乙方违反保密义务的，甲方有权解除本协议，乙方无权向甲方主张任何经济责任。乙方因违反保密义务给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的经济损失。

第十八条乙方在提供劳务期间的一切发明创造、创意、设计、开发成果、作品、专有技术等有关专利、专利权、著作权、商标权等知识产权按照甲方公司的规章制度，均归甲方所有。甲方无须向乙方承担任何经济责任。

第十九条双方解除、终止本合同一年内，乙方如利用在甲方处所获取的资料、知识、创意、经验等所开发、创作的知识产权亦归甲方所有。甲方不承担任何经济责任。

第二十条乙方在非劳务期间，独立开发、研发或创造、设计的创意、专有技术、开发成果、作品、软件等属于乙方所有的知识产权，甲方具有优先受偿权。如乙方上述开发的知识产权使用或利用了甲方公司的任何资源（包括但不限于资金、设备、图纸、创意、物品等），则该知识产权归甲方所有，乙方无权要求甲方给予任何形式的补偿。

第二十一条乙方应当认真，并保质保量的完成甲方委派的劳务任务，如乙方在提供劳务中因故意或过失等乙方原因，给甲方造成损失的，甲方有权解除本协议，并有权要求乙方按照损失的金额据实赔偿。

第二十二条乙方在劳务期间，给他人人身或财产造成损失的，由乙方负责赔偿，与甲方无关。如甲方为此负担了相关损失

的，甲方有权向乙方进行追偿，乙方应当予以赔偿。

第二十三条甲方有权要求乙方签署知识产权及保密协议。乙方无论是否签署了知识产权及保密协议，该协议有关知识产权及保密事项、义务的条款已作为公司规章制度的一部分，在乙方为甲方提供劳务前，已由甲方相关部门向乙方告知，对于乙方具有约束力。乙方对于上述情况予以确认无异。

第二十四条乙方在劳务期间如存在借支甲方资金或借用甲方物品无法归还的，甲方有权从乙方劳务报酬中予以扣除，扣除后不足以清偿的部分乙方应当予以返还或赔偿，乙方对此不得提出异议。

第二十五条乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，否则甲方有权随时解除本协议，并且不承担任何的经济补偿责任。

第二十六条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲乙双方可协商解决；协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第二十七条本协议甲、乙双方的通讯地址为双方联系唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方承担相应责任。

第二十八条本协议由甲方盖章乙方签字后生效。

第二十九条本协议未尽事宜由甲乙双方协商，可以签订补充协议。

第三十条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

日期：

乙方（签字）：

日期：

## 餐饮劳务合同的规定篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同为期限为\_\_\_\_\_的劳动合同。

本合同自年月日起生效，其中试用期至年月日止。

本合同将于\_\_\_\_\_终止。

### 二. 工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_个岗位(工种)。

第三条乙方的工作应符合\_\_\_\_\_餐饮工作标准。

### 三. 劳动保护和工作条件

第四条甲方安排乙方执行标准\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方应向乙方提供必要的工作条件和工具，建立健全生产流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

#### 第四，劳动报酬

第六条甲方根据本单位依法建立的工资分配制度，确定乙方月工资为\_\_\_\_\_元。甲方根据经济效益向乙方支付奖金和补贴。

第七条甲方应于每月\_\_\_\_日前向乙方支付上月货币工资。

#### 五、保险福利

#### 六、劳动纪律

第九条甲方应根据生产经营需要制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方规章制度的，甲方有权按照规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十条乙方应遵守劳动纪律规章制度，遵守劳动安全卫生、生产技术、操作规程和工作标准。爱护甲方财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

#### 七. 劳动合同的变更、解除和续订

第十一条有下列情形之一的，甲乙双方应当变更劳动合同，并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致；

(2) 订立合同的客观条件发生重大变化，致使合同无法履行的；

(3) 本合同所依据的法律、法规和规章发生变化。

第十二条根据第十一条第(二)款，一方要求变更本合同的，应当书面通知另一方变更请求，另一方应当在\_\_\_\_日内(含\_\_\_\_日)书面答复另一方;日内未回复的，视为不同意变更本合同。

第十三条本合同经甲乙双方协商可以解除第十四条有下列情形之一的，本合同终止：

(1)合同期限届满；

(二)合同约定的终止条件出现；

(3)乙方符合法定退休条件；

(4)甲方依法破产或解散；

(5)根据劳动纪律和规章制度，乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1. 试用期内证明不符合录用条件的；

2、违反职业道德，危害公共食品卫生和安全法的；

3. 乙方严重失职或营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4、严重违反劳动纪律和规章制度的；

5、被劳动教养或依法追究刑事责任的；

6. 未经甲方同意，乙方旷工2天以上。

(6)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30天书面通知乙方：

1. 乙方因病或非因工负伤，经医疗后不能从事原工作或甲方



安排的其他工作的；

2. 乙方不胜任工作，经培训或调整工作岗位后仍不胜任工作的；

4. 甲方在法定整顿期间濒临破产或者生产经营出现严重困难，确需裁减人员的；

如果甲方调整乙方的工作岗位，双方不能就工作岗位调整达成一致。

(七) 法律、法规和规章规定的其他情形。

第十五条乙方应在本合同终止前\_\_\_\_\_天书面通知甲方，甲方应办理相关手续。但是，乙方给甲方造成的经济损失尚未解决。

第十六条有下列情形之一的，应当续订合同，并及时办理续订手续：

(1) 甲乙双方同意续签劳动合同；

(2) 本合同期满后，仍存在劳动关系，未办理劳动合同终止手续，乙方要求续签劳动合同的。

本条第(二)项情形下，双方对续订劳动合同期限不一致的，续订劳动合同期限自签订之日起不少于12个月；乙方符合无固定期限劳动合同续签条件的，甲方应签订无固定期限劳动合同。

## 八、经济补偿和补偿

第十七条本合同解除或终止时，经济补偿金的支付按照国家、省、市有关规定执行。

(1) 有下列情形之一的，甲方应当承担违约责任：

1. 违反法律法规单方解除劳动合同的；

2□\_\_\_\_\_.

2□\_\_\_\_\_.

(3) 双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约赔偿金

1) 甲方提前解除本合同的，应按乙方在甲方的工作年限和乙方解除本合同前\_\_\_个月的平均工资，每\_\_\_年向乙方支付\_\_\_个月工资的经济补偿金。不足\_\_\_年的，按\_\_\_年计算，最多不超过\_\_\_个月。

2) 乙方提前解除本合同，应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元，赔偿范围包括：

(1) 甲方为乙方就业直接支付的费用(寝具费、健康证明处理费及其他相关费用)。

(2) 甲方为乙方支付的培训费用

(三) 给企业和工作造成直接经济损失的。

2. 其他协议：

3) 任何一方应在本合同解除或终止前一个月书面通知另一方。如果另一方未提前一个月收到书面通知或通知时间不足，则应根据合同解除或终止当月的工资，按差额天数向另一方支付通知补偿金。

## 九、商业秘密和竞争限制

第十八条甲方采取保密措施保护商业秘密的，乙方有保密义务。

第十九条劳动合同依法解除或者终止时，乙方应当返还甲方的保密信息；

第二十条合同未完成的，经理、厨师和其他经书面许可的人员一年内不得在同一行业工作，违者按企业年度经营额的\_\_\_\_%统一支付经济损失。

## 双方约定的其他内容

第二十一条甲乙双方同意在本合同中增加以下内容：《员工手册》，\_\_\_\_\_。

## 十一、劳动争议处理等

第二十二条因履行本合同发生争议时，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

一方当事人也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同未尽事宜或今后与国家有关规定相抵触的，按有关规定执行。

甲方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 餐饮劳务合同的规定篇五

甲方：

乙方：

根据(中华人民共和国劳动法)和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同。

本合同于年月日生效,其中试用期至年月日止。

本合同于年月日终止。

## 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要,担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到餐饮工作岗位标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行标准工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具,建立健全生产工艺流程,制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

## 四、劳动报酬

第六条甲方根据本单位依法制定的工资分配制度,确定乙方月工资为rmb元;甲方依据经济效益支付乙方奖金及补助。

第七条甲方每月20日前向乙方支付上月货币工资。

## 五、保险福利待遇

第八条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

## 六、劳动纪律

第九条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

## 七、劳动合同的变更、解除、续订

第十一条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十二条当事人依据第十一条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 合同期限届满的；

(二) 合同约定的终止条件出现的；

(三) 乙方达到法定退休条件的；

(四) 甲方依法破产、解散的；

(五) 根据劳动纪律和规章制度，乙方有下列情形之一的，甲方随时可以解除劳动合同：

1. 在试用期被证明部不符合录用条件的；

2. 发生违反职业道德，危及公共食品卫生安全法律的行为；

3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4. 严重违反劳动纪律及规章制度的；

5. 被劳动教养或依法追究刑事责任的；

6. 乙方在未经甲方同意的情况下，累计旷工2天以上的。

(六) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十天以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营发生严重困难，确需裁减人员的；

5. 甲方调整乙方工作岗位，双方不能就岗位调整达成一致意

见的。

(七)法律、法规、规章规定的其他情形。

第十五条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第十六条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

## 八、经济补偿与赔偿

第十七条解除或者终止本合同，经济补偿金的发放按国家、盛市有关规定执行。

(一)甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

(二)乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(三)双方同意以下列方式承担违约责任：

## 1、违约金。

1) 甲方提前解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限和乙方解除合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付乙方1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月。

2) 乙方提前解除本合同，应向甲方赔付违约金人民币元及赔偿金。赔偿金的范围包括：

(1) 甲方为乙方录用劳动直接支付的费用(床上用品费、健康证办理费等相关费用)。

(2) 甲方为乙方支付的培训费用。

(3) 对经营和工作造成的直接经济损失。

## 2、其它约定：

1) 乙方保证提供的个人证件均为真实和有效的证件。经查实若乙方提供了虚，甲方将予以解除劳动合同、终止劳动关系，不支付经济补偿金及相应职称的福利待遇；乙方赔偿对甲方造成的经济损失。

2) 乙方严重违反劳动纪律及规章制度的，被甲方除名的，甲方将予以解除劳动合同、终止劳动关系，不支付经济补偿金；乙方赔偿对甲方造成的经济损失。

3) 任何一方解除或终止本合同，应提前壹个月书面通知对方，没有提前壹个月书面通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同时当月工资为标准，支付通知补偿金给对方。

## 九、商业秘密和竞业限制



第十八条甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密的义务；

第十九条劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料；

第二十条合同未满，未经书面许可，经理，厨师以及以上级别人员，一年内不得从事同行业工作岗位，违约者统一支付企业年营业额1%的.经济损失。

#### 十、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(员工手册)

#### 十一、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日