

2023年幼儿园员工聘用合同(优质5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

幼儿园员工聘用合同篇一

甲方：_____ (通常为聘用单位)

名称：_____

住所：_____

法定代表人(或主要负责人)：_____

乙方：_____ (通常为被聘用者)

姓名：_____

住址：_____

居民身份证号码：_____

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用(任)岗位及职务

甲方因工作需要聘用(任)乙方在_____岗位工作，并聘任_____职务。

二、聘用(任)合同期限

1. 本合同自____年____月____日至____年____月____日止，
期限____年。试用期自____年____月____日至____年____
月____日，期限为____个月。

2. 本合同自____年____月____日至合同中约定之解除或终止
合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1. 乙方的工作职责是_____。

2. 具体工作及要求_____。

3. 乙方的工作时间按照国家有关规定执行。甲方因工作需要，
经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得违反国家劳动
法律、法规的规定。

4. 乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定
的教育教学和其他工作任务。

5. 甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作
条件和设施，保障乙方的安全与健康。

6. 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务能力等方
面的教育和培此乙方必须严格遵守工作规程和纪律，有权对
甲方的违规安排提出批评、申诉、检举和控告。

四、工作报酬

1. 甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月
核发乙方应得均工资、奖金及各种津补贴。

2. 乙方在试用期(见习期)内的工资支付标准
为：_____。

3. 甲、乙方约定的其他劳动报酬内容：_____。

五、工作纪律

1. 甲方根据国家法律、法规、规章和政策的有关规定及学校教育教学实际制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2. 甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

1. 甲方依照国家法律、法规、规章和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入个人账户。

2. 乙方因工负伤、患病或非因工负伤、以及女教职工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和地方的有关规定发给乙方医疗补助费。

3. 乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和地方有关规定执行。

4. 甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、产假、寒暑假等。

5. 法律、法规、规章和政策规定的其他待遇。

七、聘用(任)合同的终止、解除、续订和变更

1. 本合同期限届满，即行终止。

2. 本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

(1) _____；

(2) _____□

3. 本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

4. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用(任)合同；

(1) 在试用期被证明不符合聘用(任)条件的；

(2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

(3) 未经聘用单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(5) 严重扰乱学校教育教学工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常运行的；

(6) 连续两年考核不合格的；

(7) 被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5. 有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用(任)合同，但应提前30日书面通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，而且不同意调整工作岗位，或调整岗位后仍不能胜任工作的；

(3) 乙方不履行聘用(任)合同的。

6. 甲方因学校调整布局或减少人员编制时，可依程序精简人

员。乙方被按程序合理精简时，乙方应该服从。

7. 乙方有下列情形之一，甲方不得依本条第5、6项规定解除合同：

(1) 乙方因工负伤，治疗终结后劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

(2) 患病或负伤，在规定医疗期内；

(3) 女职工在孕期、产期和哺乳期内；

(4) 患癌症、精神病等在现有医疗条件下难以治愈的疾病的；

(5) 接受纪律审查尚未作出结论的；

(6) 国家法律、法规和规章规定的其他情形。

8. 乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9. 有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1) 试用期内；

(2) 考入普通高等院校的；

(3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

(4) 依法服兵役的；

(5) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(6) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件；

(7) 国家法律、法规和规章规定的其他情形。

10. 承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如其提前解除或终止聘用(任)合同，可能给甲方带来教育教学实验和研究项目终止、引发知识产权纠纷造成较大损失的，在聘用(任)合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用(任)合同。

11. 甲方依据本条第3、6项及第5项的第(1)、(2)目解除合同时应依法给予经济补偿金。

12. 经甲、乙双方协商同意，可以延续本合同期限，办理续订手续。

13. 甲方因教育教学状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14. 乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

15. 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

_____年____月____日_____年____月____日

幼儿园员工聘用合同篇二

受聘人员：

身份证号码：

南山

幼儿园因工作需要，聘用为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、聘用双方应履行如下义务：

聘用双方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

受聘人员的义务职责：

- 1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。
- 2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

- 1、组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。
- 2、保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资 元。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

- 1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；
- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、受聘人员不能胜任本职工作的；
- 4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

六、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约

一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

七、合同期满，本合同终止。

八、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

九、本合同于 年 月 日签订，从签订立之日起生效。

聘用单位(盖章)：

受聘人员(签章)：

法人代表(签名、章)

年 月 日

年 月 日

幼儿园员工聘用合同篇三

乙方：_____

根据幼儿园工作需要，经甲乙双方协商同意，甲方聘用乙方负责幼儿园安全保卫工作（以下简称：保安）。双方同意签订劳动合同共同遵守本合同所列各项条款。

1、严格遵守工作规范，认真履行工作职责，注意仪容仪表，讲究团结协作。保安上岗时间必须穿着统一的保安服装。值班时间不得脱岗、误岗、擅自调岗。

2、保安人员全面负责校园内的安全保卫工作，执行幼儿园的各项管理规定，服从幼儿园的安全工作调度。保安人员全年实行每天24小时轮岗值班制（时间见安排表），值班期间执

行校园巡逻。上下班必须交接清楚，并将值班情况记录在《保安工作情况登记表》中，方可交接班。

3、要全面了解校园内的电力设施、水路管道、消防设施、监控和报警设备的基本状况，掌握抢险、灭火、防护的基本技能。如校园内发生打架斗殴、盗窃、火灾、破坏财产等事件后，应沉着处理，并同时报告值班人员或园领导处理。

1、甲方应给乙方提供必要的工作条件，保安冬夏服装由甲方提供。

2、若发现保安人员脱岗或巡逻不到位，导致工作失误或对校园内的打架斗殴、破坏公物等事件没有及时制止，由保安本人负责；因脱岗、擅离职守导致重大事件发生的，甲方有权提前解除乙方，终止合同。

3、甲乙双方若要解除合同，应提前通知对方；若乙方提出解除合同，则应将书面报告提前30天送监管部门，经主管校长批准后，由甲方监管部门办理解除合同手续，并退还服装押金。

4、乙方有事须先请假，经甲方同意后方可离开，病、事假1天扣当天日工资，无故旷工1天，扣除本人日工资的2倍。

5、试用期为一个月。

6、未尽事宜，双方协商解决。

7、此协议一式四份，甲方及监管部门和财务、乙方各执一份，签字生效。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

幼儿园员工聘用合同篇四

甲方：

乙方：

为满足幼儿园教育教学的需要，促进幼儿健康成长和幼儿素质的全面提高，板桥镇竹坪中心小学临时聘请幼儿园任课教师(兼保育员)，经双方协商达成以下协议。

一、任课教师(保育员)的责任：

- 1、遵守国家法律法规和教师职业道德规范，教书育人，为人师表，服从幼儿园工作安排，全面履行教师职责。
- 2、努力学习，不断提高自身素质，勤奋工作，促进幼儿全面素质的提高。
- 3、负责幼儿的安全，做好幼儿保育工作，促进幼儿健康成长。
- 4、合同期满，与幼儿园自行解除聘用合同，不与单位发生任何纠纷(包括保险和工资待遇等)。

二、板桥镇竹坪中心小学责任：

1、按实际工作时间(每月_____天)，每天_____0元，每月支付给聘请教师(保育员)_____元劳务费(含“五金”)，即每学期_____元。

2、为聘请教师提供基本的住宿条件。

本聘请合同为期为一学期，根据需要，以后还需聘请，续签

合同，若因国家政策等原因造成幼儿园不收费用或生源锐减，合同一并解除。

本合同自签字之日起生效。

甲方：

乙方：

年月日：

幼儿园员工聘用合同篇五

乙方(受聘人)：

签订日期： 年月日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。第二条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力, 聘乙方的工作岗位为 。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条 乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

三、工作条件与劳动保护

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

四、工作报酬及福利待遇

第六条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为??元/月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资及奖金组成，基本工资为??元/月，绩效工资及奖金按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。临近放假不足一个月的按日工资计算。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第七条 乙方依法享有国家法定节假日，节假日工资全额发放。寒暑假乙方不享受工资。乙方在甲方处工作满二年后可以享受寒暑假的生活补助。寒暑假的生活补助金??元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假的生活补助。

第九条 对乙方的工作进行考核、奖惩；

第十条 制订严格的规章制度规范乙方；

第十一条 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；

第十二条 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

第十三条 合同期满后，甲方拥有续约与否的决定权。

五、乙方的权利和义务：

第十四条 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高

政治素养；

第十五条遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；

第十六条服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

第十七条热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；第十八条乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除劳动合同。

六、劳动合同的履行、变更、解除、终止和经济补偿

第十九条甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十条甲方应当按照劳动合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬。

第二十一条 甲方因办学模式、形式、结构、规模等情况发生变化，或经考核乙方不适合相应的工作岗位时甲乙双方协商一致的，可以变更或解除本合同，甲方应以书面通知提前30天通知乙方。

第二十二条 因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，乙方需提出解除合同，应在学期结束前三十日提出。否则扣除其所有未发款项，同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第二十三条 甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以解除劳动合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。甲乙双方在试用期内提前三日通知对方，可以解除劳

动。

甲 方(聘用单位):

乙方(受聘人):

年月日: