

店员培训内容 企业员工培训经历心得(精选10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

店员培训内容篇一

201x年12月7日，公司为我们进行了第一期的培训，非常有幸我能够参加并受益匪浅。感谢公司感谢刘总给我们这样一次学习的机会！

在面试的时候，我有提出过希望公司能有学习的培训机会。因为学历只能过去，源源不断的学习力才能代表将来。而对于企业来说，企业的竞争就是人才的竞争。一个人可以离开学校但是不能离开学习，所以，我不仅会积极参加公司的培训学习，自己也会主动的学习。

通过这一整天的培训，让我们进一步了解了公司的企业文化、制度、目标和规划等，还有新员工价值培训。下面分享我的一些感悟。

一、目标。

公司有大的目标，有详细的规划。作为我自己也要有目标和计划，只有自己不断的学习和成长，成为公司需要的人才，才能跟上公司大的发展。

二、先做人后做事

子曰：“有才无德，小人也；有德无才，君子也；然德才皆

具者，圣人也。”，“小赢凭智，大赢靠德”，这些名言都告诉我们要做什么样的人。指导思想不对，又怎么能把事情做好呢？做好人就是为了树立正确的指导思想，从而做好事。

要勇于承担责任，有团队精神，善于学习，有向心力，了解组织或他人的需要。

三、态度决定命运

情绪是心态的调节器，学会掌控自己的情绪，理性态度对待工作。培养自己好的习惯，形成好的性格，从而改变命运。

四、对“我无法…/我不要…/我能够…/我一定…”的训练深有感触。

经常说“我无法…”，会让自己的常常感到无奈，迷茫。

经常说“我不要…”，就会让自己破罐子破摔，脚踩西瓜皮滑到哪里算哪里。

经常说“我能够…”，会让自己感觉到希望，有信心。

经常说“我一定…”，就会更让自己挖掘潜力，有信念有目标。

所以，在自我的话语词典中，要把“无法”，“不要”抹掉。多对自己说“我能够”，“我一定”。自我的激励很重要！

成功来源于两股力量：

- 1、别人的鼓励和赞美
- 2、自我的激励。

五、时间的管理

时间对于每个人来说都是公平的，只有24个小时。所以，在工作中，做好时间的管理尤为重要。分清重要、紧急，分清主次，就能每天的工作安排有序。即使计划的事情当天没有完成，但也把当天最重要最紧急的事情完成了。否则的话，工作效率就会很低，重要紧急的事情没有做，做的都是不太重要的或者缓急的事情。

这期的培训虽然结束了，我会立足自我，完善自我。我相信我选择的不仅仅是一份工作，更是一份事业。希望在不久的将来自己能在公司的舞台上展示我的精彩。

最后希望公司在以后的日子里能继续为我们提供一些个人素质修炼方面的培训和学习的机会。作为我是做设计方面工作的，同时也希望能有一些能提高专业素质方面的学习机会。感谢公司提供的培训机会！

店员培训内容篇二

听了韦老师两次的课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都面临许许多多选取，我们能够选取自己的职业，也能够规划自己的未来。由于每个人的阅历不尽相同，因此大家对生活的明白也不一样，彼此的思想观念也有很大的差异。人就这么一辈子！因此有人选取了索取与享受，而有人则选取了给予与奉献，还有超多十分善良但心态与行动却一向在摇摆的寻常百姓。这也就构成了日常的文化差异。

李总提出我们xx公司管理的核心是“以人为本”，有人这样说，一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭，这种比喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能透过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的最好的途径。首先我们就应认识到，什么样的人才是企业优秀的人才？一个企业的优秀人才，就应是深知企业的文化，在思想上能有机地溶入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的潜质，个

性是前者尤为重要。

来到xx公司就职，我们每个人都有一种期盼：期望透过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。有时，绝对公平是没有的，但如果失去了基本的公平，一个团队就不可能团结，分崩瓦解只是迟早的问题。怎样让xx这个团队拧成一股绳，发挥出最大最好的效应，是我们迫切需思索的问题！

我们在工作的过程中就应贯彻“堂堂正正为人、兢兢业业做事”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。

创新、超越、团结、务实这是xx公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、职责敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是xx公司人群众智慧的结晶。

一个企业如何建立自己的企业文化，我认为没有固定的模式，我们要透过工作的实践来不断的学习，用心地注意吸纳其它企业的先进思想，结合公司的实际和自己的员工来共同建立的一种文化。如经营理念、管理理念、服务理念、风险理念、人才理念等等一系列构成企业文化的一个组成部分。

一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，而且成为真正有价值的资本，否则，再多的资本也但是是一堆废纸，正因它会在在今后的市场竞争中逐渐丧失。

公司的企业的文化是开放的、包容和不断发展的，因此只要我们继承这种文化，并将其发扬光大，群众团结一致共同奋斗，我们有理由坚信xx的明天会更好！

店员培训内容篇三

在参加了公司组织的由胡翠艳教授主持的《成为企业人》专题讲座后，感触颇多。作为一名供水职工，我要怎么做才能算得上是优秀的供水人？下面简单谈谈我对学习《成为企业人》的心得体会。

一、本质。企业存在的价值是创造绩效，是成长员工，是担负社会责任。企业首先是创造绩效，才能保证企业的健康发展，才能谈论给予员工成长的平台、优越的薪资和完善的福利机制，但是给予和获取永远都是对等的，这个世界的逻辑是先奉献，再收获，这也是每一个优秀企业的最基本规则。

二、变化。二十一世纪变化的速度越来越快，我们已经从工业化时代，进入信息化和网络时代！未来的世界是互联网的时代。这种变化，是挑战，亦是机遇。胡教授特别举例用富士康更换机器人生产线这一事件告诉我们，不提升自我价值，终究会被淘汰。所以，为了赚到养家糊口的薪水，为了不成为一个可有可无的人。居安思危，思则有备，备则无患，努力提升自我，为个人价值的提升充电，积累专业知识，珍惜为公司服务的机会，关注公司的需求，成为一名有价值的员工。

三、态度。首先，我们要学会感恩，感谢公司提供了一个工作的机会，而不是抱怨这，抱怨那。没有不好的工作，只有不好的心态，不摆正自己的心态，将一事无成。其次，付出不亚于任何人的努力，不计较，懂得先付出再谈回报，总是积极地寻求解决问题的方法。最后，拥有进取精神，永不满足于现状，不懈追求向前发展，永不言败，不断向更高目标前进。不同的工作态度带来不同的结果。我们改变不了环境，但可以改变自己；改变不了事实，但可以改变思想；改变不了过去，但可以改变现在；不能控制他人，但可以掌控自己；不能样样顺利，但可以事事尽心；不能左右天气，但可以改变心情；不能选择容貌，但可以展现笑容。

四、责任。尽管责任有时使人厌烦，但不履行责任，只能是懦夫，不折不扣的废物。要敢于担当，要担负自己的责任，做好自己的工作。不推卸责任，不找借口，只有失败者才找借口，而成功人士找方法。失败者找借口是因为不想承担责任，越不想承担责任就越不能够改进和自我反省永远恶性循环。成功人士则接受没完成目标的事实，努力找解决方法，不断地完善自我。

五、沟通。企业是人际关系的场所，在这里我们是一个团队，因为人生观、价值观的不同，难免与上司、同事之间存在理解上的差异，而确保人际关系畅通和有效沟通就能实现，团队关系更加和谐。唯有沟通才能减轻摩擦、化解矛盾、消除误解、避免冲突，发挥团队和管理的效能，用正确的方法做正确的事，做到事半功倍，避免大材小用，小材大用，营造良好的沟通氛围。

始终坚信在公司领导的带领下，充分发扬我们的优良作风，不怕苦，不怕累，敢打硬仗，撸起袖子就是干，我们的供水事业就会蓬勃发展，更上一层楼。

店员培训内容篇四

公司为了帮助我们这些新员工尽快适应公司环境与工作，特为我们提供了丰富的培训课程。今天为期_周的培训结束了，公司的培训很精彩，很难忘，是我人生中很重要的一笔财富。不过在此就不一一回顾和细谈哪位老师讲过什么样的内容了。以下是自己通过这几日的培训所感悟到的道理。

1. 这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、再学习。一刻也不能放松，不仅要钻研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解公司__等方面的知识，这样有利于我提高工作效率与质量。要把事业看作具有生命力和活力的事物去看待，而这种活力的源泉是学习，

做一份事业是不断学习的过程，享受学习快乐的过程。理论知识的学习，工作实践的学习，同事之业是一个朝气蓬勃的新兴事业，它的鲜明特点是知识更新快，专业涉及面广。对于一名初入__的新人，必须做好充分准备，把学习当作是干一份事业来做，努力认真做好。

2. 要有脚踏实地，持之以恒，实干立业的态度。现在的社会当中，很多人很浮躁，都在追求快速的成功，追求速成。我们要有效地管理好自己的时间，做什么都要先有个目标，然后再有个计划，这样我们才能有效地完成领导交给我们的任务。自从听了__老师的讲话，我能很好的掌控时间，首先要有抗打击，抗干扰能力，要明白失去的时间是无法追回的，我们要利用有限的时间创造无限的价值，所以要合理地管理自己的时间，浪费时间就等于浪费生命，合理地管理自己的时间是非常重要的。

3. 每一位新员工刚到公司来都有属于自己的独特的职业心理，听了__老师讲“职业初期的心理调适”，让我有了很好的认识，使自己不会那么的迷茫。没听课之前，我有恐惧心理、期盼心理、从众心理、嫉妒心理、自卑心理等。这些以前都不知道怎么去消除，后来通过培训学习了解解决的，因此，我们要用的职业标准要求自己，积极地应付工作中的困境，快乐的工作、懂得感恩，接受工作的全部，这样才能很好的适应社会。

4. 就是要有积极主动乐观的品质。以前自己也知道这种品质的重要，但现在懂得是成功与否不是看一个人在顺境中如何积极主动乐观，而是看一个人在逆境中如何积极主动乐观。这是一个人获得不同结果的本质所在。所以借着各位培训老师的经验，告诉自己无论任何情况下都要积极、主动、乐观向上，多沟通交流，学习高效的沟通技巧，是自己能在人群中脱颖而出，也能积累自己的人脉，这样才能使自己的职业生涯发展变得更快，变得更加丰富！

5. 注重细节，细节决定成败。这几天的培训让我体会到细节真谛，细节真的很重要。就是平常一些微不足道的小事也可以把一个人做事的态度暴露无遗。小到散会后是否可以积极主动的把桌椅摆放整齐，小到一张纸是否有意识的二次使用，小到下班离开前是否有意识关闭电扇、电灯等等。我想这些细节反应了一个人是否在用心的做事，是否在仔细的观察，是否在自己思考问题，应该为公司、为他人做些什么。低调做人，高调做事，从小事做起，勿以善小而不为，勿以恶小而为之。

此次培训，我感悟和冲击颇多，培训课程结合了一系列的哲理故事，让我记忆犹新，受益匪浅。培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的化。在这里顺便说一声：真的很感谢公司及所有培训老师，你们辛苦了！

店员培训内容篇五

感谢公司领导给我机会让我有幸聆听到了于大城老师精彩的演讲。下面就谈谈从本次培训学习中得来的一些心得体会。

成功xxxx于按照既定的目标，经常对自己的目标和计划进行检查修正，坚持、不放弃，坚持就是执行，不放弃就是执行力。一切执行都是为了最后的结果。没有结果，所有努力将被归集为零；没有结果，任何借口都是苍白无力；没有结果，就没有成绩。

“当我不舒服的时候就是我成长的时候”“痛则不通，通则不痛”。任何逆境都是锻炼人的最佳时机。只有努力让不舒服变为舒服，那么我们也会在这种过程中慢慢成长。经历磨难，才有知识和阅历的积累，才有了面对矛盾和问题时的识

别、判断和正确的处置方式，才有了又一次的获取成功的机会。“太多退路，就是死路；没有退路，我才会有出路”。

凡事负责任，责任的承担就是能力的提升。我们要有承担责任的良好心态，只有承担责任才能主动去发现问题，解决问题，才能以积极的主观能动性去面对挑战，这样才是自我提升的快速途径，才能实现有效的自我成长。

凡事高标准，严要求。要以身作则，要求别人做到的，自己先做好，才会令人信服。全身心的去做就不会累。要拥有积极向上的心态，才能不断地提升自我。凡事积极主动。不管遇到什么事和人，都要把关系积极向前推进。凡事团队第一，工作提前，自我退后！

学会感恩，怀着一颗感恩的心，审视自己的过去，思考自己的现状，展望自己的未来。感谢身边所有的人，才会让工作的发展空间变得越来越大，才会让生活变得越来越美好。也借此机会感谢各位领导，感谢各位同事的帮助。

在今后的工作中，快乐工作，快乐生活，积极学习进步，以优秀员工的标准来严格要求自己，争做一名优秀员工，为公司创造更大的效益，为社会做出最大贡献。

店员培训内容篇六

听了韦老师两次关于课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都会面临许许多多的选择，我们可以选择喜欢自己的职业，也可以规划自己的未来。由于每个人的阅历是有差异的，所以大家对生活的理解不尽相同，彼此的思想观念也有很大的出入。人就这么一辈子！因此有人选择了自私索取与享受，而有人则选择了无私的给予与奉献，还有大量的非常善良的但心态与行动却一直在摇摆的寻常的百姓。这也就形成了日常的文化上的差异。

李总提出我们xx公司管理的核心是“以人为本”，有人这样说，一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭，这种比喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能通过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的最好的途径。首先我们应该认识到，什么样的人才是企业优秀的人才？一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地溶入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力，特别是前者尤为重要。

来到xx公司就职，我们每个人都有一种期待：希望通过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。有时，绝对公平是没有的，但如果失去了基本的公平，一个团队就不可能团结，分崩瓦解只是迟早的问题。怎样让xx这个团队拧成一股绳，发挥出最大最好的效应，是我们迫切需思索的问题！

我们在工作的过程中应该贯彻“堂堂正正为人、兢兢业业做事”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。

创新、超越、团结、务实这是xx公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、责任敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是xx公司人集体智慧的结晶。

一个企业如何建立自己的企业文化，我认为没有固定的模式，我们要通过工作的实践来不断的学习，积极地注意吸纳其它企业的先进思想，结合公司的实际和自己的员工来共同建立的一种文化。如经营理念、管理理念、服务理念、风险理念、人才理念等等一系列形成企业文化的一个组成部分。

一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，而且成为真正有价

值的资本，否则，再多的资本也不过是一堆废纸，因为它会在今后的市场竞争中逐渐丧失。

公司的企业的.文化是开放的、包容和不断发展的，所以只要我们继承这种文化，并将其发扬光大，集体团结一致共同奋斗，我们有理由相信xx的明天会更好！

店员培训内容篇七

崭新的开始，寄予新希望！告诉自己要扎实、淡定、虔诚做好工作中每一件大事，每一件小事！

两天的入职培训，使我对新单位有了框架式了解，通过这个框架自己应尽快主动的、详细的、全面的，了解东方控股集团，为在新岗位上展开工作铺垫。整个培训过程让我了解到新单位的企业文化，也接触到这里的老员工，通过文化及人的接触我体会到这里的工作氛围充满着责任、担当、敬业、人情味儿。也感觉到来东方控股集团工作是快乐的，每一个人都有一种强烈的企业归属感。这样的工作氛围一直是自己向往和追求的，更是自己能适应的，觉得自己真是来对了。

正正工作心态

以前的企业文化，工作成绩，工作思路、方法……到这里都要舍得忘记，因为以前的工作内容和认知未必适合现在的工作内容。清理清理大脑，正一正心态，全部归零，以一个空杯心态去接触新工作，在工作中重新思考适合现在工作的思路。

多交流沟通

接受工作任务时，开展具体工作时，完成工作任务时都要向主管领导汇报，这样不仅可以让领导了解工作进展情况，也能及时发现与工作要求出现偏差的地方及时纠正，使工作任

务的完成情况与领导要求相吻合。此外，与同岗位同事及其他部门同事多交流，这样不仅能够多了解同事间的工作内容，也对今后的工作配合有较大的帮助。

多多读书学习

学习是一个自我提高，自我重塑的过程。继续学习企业文化，真心融入到无形的文化中去，以企业文化为自己工作中的指导线。也要向领导和前辈虚心请教，汲取他们工作的优点，做人做事的长处。

多读书，利用好时间，多给自己找读书的机会，读书中得到的提高可能不是立竿见影，让读书成为一种习惯的时候，自己也就得到了很好的_。

想好了马上做

事情光想不做是没有用的，有了工作思路，想好了怎么做就要行动起来，把想法体现在行动上才是有效的思考，行动不是一件简单的事情，可能在行动过程中遇到这样或那样的困难，只有坚持不懈才能达到目标，所以在今后的工作中当困难来临时我会挺住，坚持！

勇敢闯一闯

来到东方一切还都是未知，新的选择新的起点，也许自己的潜力就在这里被挖掘，发挥的淋漓尽致，所以把工作中的干劲提一提，树立信心，再闯一闯，说不定也能成为东方的佼佼者。

店员培训内容篇八

“努力超越，追求卓越”是xx公司的企业精神，在xxxx分院学习的两个多月里，感受到了公司对员工的重视与培养，首

先来到xx分院的第一个项目就是军训。3月份的xx冬天还没有结束，学员们开始在寒冷的天气下军训，有的学员不知道xx没有春天，带来的衣服不厚，在军训的时候是上牙打下牙。军训的十天里学员们练习站军姿，齐步走，转体，正步走，清理训练场地和办公大楼的积雪，刨正门路面上的冰。只是将这些地方清理干净回寝室的时候却在宿舍楼下的冰面上滑倒，在每天军训后回宿舍的必经之路都会发生这样的事，正所谓“织席睡凉炕 卖盐喝淡汤”。冬日的军训就是考验员工的意志，坚韧、坚持、坚强帮助我们完成训练，到了检阅的这一天，天空不做美，寒冷的天气下，西北风卷积着乌云，在乌云与大地之间有一群灰色在认真的听讲，校领导顶着翻转的风沙大口地介绍xx分院的由来，在长达40多分钟的讲话即将结束的时候，领导又要“再耽误大家两分钟，最后提三点要求”，一刻钟后“三点要求”讲毕，宣布此次军训圆满成功！

军训结束后自然开始我们的课程，每天6:50开始跑早操，吃饭，8:10上课，11:40午休，下午1:20上课，3:00放学，4:30准时开饭，晚上7~8点晚自习。每天还查寝，床上只能放一个枕头，桌上不能放东西，其他东西都放柜里，不合格的给扣分，分扣没了就通知单位给带走。生活很有规律，平淡无奇，要说有点意思的事就是中午吃饭啦，两个班在一个地点打饭必将有人竞争，去晚了等你的就剩菜汤了，中国人确实有这个通病，就是喜欢“抢”，抢着过马路，过去了却还是要等同伴。打饭也是这样，够吃就行，非要特别多，吃一半扔一半，宁可扔掉也不给你吃，我有你没有，也许这就是所谓“努力超越”吧。

话说xx省电力培训中心被评为xx技术学院xx分院必然有它的资历，来到这里的年轻老师不是xx电力研究生就是中国科学院博士生，当然年长的必然都是实际工作中的佼佼者，现场工作经验丰富。给我印象最深的是教我们变电倒闸操作的焦老师，这位老师阅历丰富，技术过硬，业内也有名气□xx的培

训教材关于变电站倒闸操作的都是由他来编著的，而xx技术学院自己印制的教材都是从该老师的原著中借鉴而来的，这位老师讲课不枯燥，不论是本专业还是非本专业的学员都爱上他的课，他对学生也不是那么严苛，能提前放绝不压堂。相对而言有一位教大检修的老师，不记得姓什么了，只知道他xx年大学毕业，这位老师是一个严格的老师，循规蹈矩，兢兢业业，上课开始就点名，在上课期间听课的同学少，又有同学点完名就走掉了，老师非常生气，课也不讲了，拿著名单就去教务处去了，回来的时候还在气头上，就不讲课了。可以说老师非常负责任，非常认真，虽然说“靠点名留住学生的老师不是好老师”，但是这位老师绝对是一位好员工。从他的身上我学到了出现问题或事故要及时向上级打报告！

作为培训学校当然也会组织活动，不过每一次组织活动之前，学校都让有能力的学员写一份活动策划书，写策划书的奖励就是加分，这也是学校在向学员采纳意见的一种方式，虽然完整的策划书繁琐，不过学管会的部长们就轻松多，可以腾出时间来完整活动，这是一种不错的方法。最近要举行三国杀3v3比赛，现在是筹备阶段，由于经费原因参赛人员每人需要交5元参赛费，除了买牌之外用来给前三甲买奖品，而且参赛不给加分，进去前三甲才能加分。算了一下12个班，每班3支队伍，每队3个人，每人5元钱，一共是540元！在培训之初每个单位为自己的员工交给培训学校食宿费每人1w多，xx分院一共有600人来培训，这就是600多w[]在看看那食堂的饭菜，怎么说都能省下那540元来做经费，堂堂的国家电网技术分院没有经费组织活动，这样的话员工每个月的工资不够温饱呢。没有经费还要组织活动，还要参赛者提供经费，这样举行活动是突出分院的生活丰富多彩呢，还是打xx分院的脸呢。突然想起来我高二的时候同学们自发组织足球比赛，高一和高二进行联赛，两个年级一共20多个班，每班足球队出10元冠军奖品费，最后的冠军是一个精品足球！和这次的活动多么相似，不过一个由校方组织的，一个由学生自行组织的！还是希望此次活动圆满成功！

店员培训内容篇九

人，经常会有这样的想法，我这样做到底是为了什么，我的存在到底有何价值，在我看来，人的一生都在追寻着这个答案。有些人找到了，他就是成功的；而有些人失败了，他没有发现自己的价值，也可以说他没有努力去寻找或是去创造。

人生存在的价值，不是别人给予的，而是自己创造的，只有这样才能成功。

怎样才能成功的实现自我的价值，在这次培训中，让我有了更深层次的理解。

首先，我认为，学习才是基础，而学习不仅仅表现为去学，更注重的是有学习力。

学习力与个人的心态又是紧密联系着的。只有自己的心态摆正了，有了积极向上的精神，才能去主动追求知识，才能有学习的动力。这个心态主要是靠自己去慢慢调整的，但与别人的帮助也是分不开的。我们的公司就是一个大家庭，每个成员都应抛开成见，相互鼓励，形成一个成员彼此和谐的组织，有一个良好的环境。这样，其中的成员才会有向上的心态，提高自身能力，从而提高整个机体的效率。

在这样一个前提下，学习才有了自主力。有了学习力，接下来的，就是如何将别人的东西变成自己的东西。我认为，学习不仅要将别人的东西拿来，更要加入自己个性化的理解，将他变成自己原创的，这样才与众不同，才会有竞争力。正如《论语》中所说的：“学而不思则罔，思而不学则殆。”在向别人学习的同时，加入自己的创新，付诸实践才会有意义。

其次，我认为就是要改变习惯。在改变心态的基础上，学习新知识，加入自己的创新。在这之后，我认为就需要坚持了，只有坚持，才能将实践变为习惯，习惯成自然，最后就是我

们自己独创的，增强自我竞争力。

最后，一个组织里不可缺少的就是规范化的管理。我认为管理不只是被管，更需要的是自主。每个人都应给自己制定一个合理标准，自我约束。在这个基础上，实行规范化管理，将公司的企业文化融入到管理中，形成自己的特色，这也是一大竞争优势。而且，我认为，规范化管理的目的不仅仅在于将企业带入规范化的轨道，更重要的是要激发员工的潜力，提高员工的创新能力。企业终归是人的组织，我认为管理也必须人性化，员工相信企业，企业也必须信任员工，在规范化管理的基础上，注重人的发展，引导与激发员工的潜质与创造力，我想这是一个现代化企业必须做到的。

在这次学习的过程中，对我有着深刻影响的还有最后的小游戏，这个小游戏中充分体现了团队合作，还有正确核心领导的重要性。在一个组织中，矛盾是不可能避免的，也是无法消除的。我认为，周恩来的一句话“求同存异”，是解决这个问题很好的方法。可以先将次要矛盾暂时搁置，解决主要矛盾，才能将效率提高，更好更快的达到预期目标。

通过这次的学习，使我更加了解了调整心态，增强学习力，改变习惯，给自身带来的好处。也使我更加认识到规范化管理能给企业带来的效益。正确的心态促进学习，学习改变习惯，习惯则形成规范，有了规范化则有了制度，有制度才会有发展，发展走向成功！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

店员培训内容篇十

上个月，公司安排我参与了新员工培训。

首先，十分感谢公司为我们新员工提供了这次培训学习的机会。听了徐总的话我感悟良多。作为一名新入职的年轻员工，这种收获不仅仅是业务层面的更是人生层面的。随着科技进步和市场环境变化的日新月异，公司也面临着挑战和机遇也在不断地变化。而徐总所提出的归元、融合、进化的概念不仅仅对公司今后企业发展的规划，同时也是对新员工今后职业发展的指导。讲话不仅提高了我对这个行业的认识高度更对我今后的人生起到了启迪作用。

归元

市场及媒体研究的重要性自当今愈发复杂的环境中早已不言而喻。然而作为行业内的领军单位，公司也收到了来自新媒体以及大数据等外部环境变化的冲击与挑战，特别是网络媒体对报纸，电视等传统媒体的份额抢夺也将无可避免的导致公司在传统业务中的损失。同时大数据在样本单位及规模上也有着无可比拟的优势。面对愈发激烈的竞争，公司应该做不是在对手的优势领域进行不切实际的模仿而是回归其核心竞争优势。而公司真正且的价值是在于将消费者以一个完整的人的形态还原出来并进行研究。不同的采样和研究方法注定了小数据不会被大数据所取代。当大数据反映宏观趋势时，小数据可以在大数据无法顾及的细节入手来研究最真实的消费者，同时这也是公司的核心优势所在。回归本元，做精，做细，做强自身优势才是ctr在当前市场环境下提升核心竞争

力的策略。

融合

然而，回归本元并不是意味着无视时代的变革。网络媒体的普及以及基于互联网平台的大数据依然是时代发展的趋势。在保留核心价值的前提下正式变革，认识变革，顺应变革是企业能够永葆活力的根本。媒体融合研究院的成立标志了公司对于新兴媒体的重视。就如同大数据与小数据可以建立一种合作互补关系一样，传统媒体与新兴网络媒体之间是否只是单纯的取代关系或者可以建立某种共赢的模式。

进化

长期以来，成功的革新大多是基于熟练掌握现有工作的基础之上的。进化的过程往往在形式上表现为对新事物，新理念的引入，然而进化本质上是一种将现有事物钻研至极致之后的自然而然的提升过程。如果缺乏对现有工作的深度理解便很难知道需要改进的方向，也很难知道引入那些新的元素或概念可以切实有效的促进现有工作并将工作引领至新的方向。

归元、融合，进化的指导方针要求我们既要深入研习现有知识，有需要对新知识新事物保持敏感。这一指导方针也与公司对员工“做负责任的专业人士”的要求相辅相成。不断地精进学习方能做到归元，了解整合新的知识才能做到融合，而做到了上述两点才能是自己进化成专业人士。而成为了业务方面的专家才能更好地对工作负责，对客户负责，对公司负责，以及对自己负责。

第一天进入公司我便感受到了公司浓浓的学术氛围与人文情怀。同时公司极为注重新员工的培养并为新员工提供了丰富且极具实效性的培训课程。在这样一种环境下工作让我每天都感觉很快乐。现在我已经成为了一名光荣的正式员工，在此我想感谢我的领导与前辈对我孜孜不倦的教导和细致入

微的帮助，同时也感谢公司为我提供了这样良好的环境。作为一名刚刚开始职业生涯的年轻员工，我会用归元、融合，进化以及负责任的专业人士的思想武装自己。做好本职工作，发现自己的优点，对自己负责，精益求精不断提升自己，让自己进步。不辜负公司及领导对我的期望，也不辜负自己对自我的期望。