

最新麻醉专业读书报告 麻醉科医师述职报告 报告(实用9篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

麻醉专业读书报告篇一

本人负责麻醉科的日常管理工作，在院领导的关心支持下，我和护士长一道勤奋扎实工作，各方面取得满意成绩。下面我就本年度中的工作情况向大家作个简要汇报，以接受大家的评议。

作为科室的管理者，我认真履行自己的职责。麻醉科是技术要求高，风险较大的科室，我积极完善科室各项规章制度，定期组织业务学习，提高科室人员的医疗安全意识，遇到疑难危重病人，积极参加临床科室讨论并一同制定麻醉方案。我始终注重本学科新技术的开展应用。麻醉学科是近年来发展较快的一门临床学科。只有不断学习，善于总结提高，才能更好地服务临床、服务患者。一年中主要围绕麻醉科业务范围开展工作，配合临床开展了腹腔镜微创手术、超声碎石术；现在80—90岁高龄病人手术已常见，普及提高高龄患者监测治疗水平，让高龄患者安全度过围手术期；引进瑞芬太尼、顺式阿曲库铵等药物进行全身麻醉，使全麻病人术毕及时苏醒；科室普及推广中心静脉置管术，有利于急危重患者的治疗；配合消化内科开展无痛胃镜等。

程，为患者和临床科室搭建最佳手术平台；努力减轻患者负担，合理用药，缩短手术流程，以患者投诉率零水平为目标，倡

导为患者做好事，减少医疗纠纷；麻醉技能要求精益求精，努力提高临床麻醉满意率。

总结一年来的工作，可以说：自己尽职、尽责、尽心、尽力。展望未来，任重而道远，我将以更加饱满的工作热情和高度责任感、使命感带领我科室人员投身到医院发展和科室建设当中，为医院的发展作出自己的贡献，也希望院领导和同仁们一如既往地关心我、支持我。

谢谢！

麻醉专业读书报告篇二

20xx年，麻醉科乘着全民医保，医院高速开展的春风，秉承一贯的以病人为中心的态度，严谨认真积极进取的作风，在这一年里继续大力开展，日常业务麻醉工作稳步增长，新技术开展、论文成果及继续教育方面更上了一个台阶。以下是我科室的工作情况总结。

麻醉科规模扩大，新增手术10间，现拥有各类手术间共20间，大大缩短了手术接台时间，加快手术流转，提高手术室使用率。新购置了超声刀50台，低温等离子消毒机40台，监护仪35台，这些仪器的购入使麻醉科日常手术麻醉工作更平安、更便利、效率更高。

经过一年的努力，麻醉科初步建立了一个较为技术较为完善的团队，现有麻醉医师35名，手术室护士40人。现我科有中级职称人员20人，初级职称人员10余人。

截至年底，麻醉科共完成手术250例，比去年同期增加100例，增长45%；其中全身麻醉占比稳步增长，日趋合理；手术室外各种舒适医疗麻醉300例，比去年同期稍有下降；参与手术室外抢救100例。今年我科开展了双腔气管插管新技术一项。

我科在高质量完成临床麻醉工作的同时，重视并积极开展科研、教学工作，努力推进科室人才阶梯队伍的建设，加快促进了科室临床、科研工作的开展。

今年以来，我科加强麻醉医生的'培训工作，科室人员总体业务素质有较大提高，科室三基考核合格到达100%。科室人员能满足各术科的工作需要，能较好配合各科手术的开展。由于科室人员较少，今年未能安排人员外出进修。

我科作为一个后进科室，科室开展历史较短，文化底蕴薄弱，存在人才缺乏，人员素质参差不齐，团队建设滞后等短板，与其它成熟的临床科室的开展存在一定差距。另外由于科室地位较低，工作压力大，加之培训条件不够标准化，好的人才留不住或不愿来，对科室未来开展造成较大隐忧。希望院领导能高度重视提高麻醉科地位，改善麻醉医师的待遇和工作条件，大力引进人才，才能促进麻醉科的建设。

在去年的根底上，麻醉科不断完善、开展，在各个方面超越去年的工作成绩。麻醉科在正要来临的明年将会按照规划好的方向和目标，切实执行明年年度方案，继续努力前进，争取超额完成既定目标任务，取得更大的成绩，更好地为患者效劳。

麻醉专业读书报告篇三

我已在麻醉科一年多的时间，期间自己努力了也进步了不少，想这不仅是工作，更重要的给了一个学习和锻炼的时机。现在工作已经渐渐变得顺其自然了这或许应该是一种庆幸，让我值得留恋的一段经历。以下是我这段时间的工作总结。

短短的一年我不可能变得老练，科室里呆了一年，深深的认识自己的缺点以及缺乏之处，理论知识不够扎实，实践操作不够完善，从医是一辈子的事情，活到老学到老，所要面对以及付诸行动的只有理论与实践相结合才能造就一名合格的

医务工作者，要学的还很多，要走的路也还很长。

工作上我能够认真、细心且具有较强的责任心和进取心。具有工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，有很强的团队协作能力；责任感强，能够很好的完成领导交付的工作，和同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦。

努力建设一家技术精品化、效劳个性化、工作程序化、环境温馨化、医院品牌化的现代化医院，医院始终坚持“爱心奉献”宗旨和“一切以病人为中心”理念。能在这样的一家医院学习进步，感到很荣幸。

科室里每个前辈老师都能够谆谆教导我手把手的教会我自己对于麻醉领域的独特见解与体会，经验毕竟是有些书本上所欠缺的这让我倍感弥足珍惜。这里我真的很感谢医生，不仅能当面指正我缺点与缺乏，而且对于麻醉专业知识她能够不厌其烦的给我讲解，让我懂得很多，学会很多，而且也防止了许多。在其他同事的身上，对于生活的态度，以及对于工作的那份责任，身上也学到很多。

科主任的一句话令我记忆深刻“麻醉这一行业要么不出事，一出就是大事，所以做事要慎而重之”这句话让我时刻谨记，想这能让我今后从事这已行业的路走的更远更长。遇到解决不了会及时上报领导前辈，不逞强逞能，这不仅是对自己负责也是对病人，同事负责。觉得做人起码要有一份责任心，更何况是从事医务这一行业。

麻醉医生要熟练各种麻醉操作技术，麻醉医生又被称作手术室里的内科医生。确保病人手术无痛、手术顺利进行，而且还要利用先进的仪器随时监测病人的生命功能，如发现由于手术、麻醉或病人的原有疾病产生威胁病人生命的问题，就采取各种治疗措施，维持病人生命功能的稳定，保证病人的平安。所以在这个岗位我马虎不得，胆大心细，这才是干麻醉的必要前提，眼勤手快这恰是做事的根本准那么。

在这段时间里我渐渐喜欢上了麻醉这份工作，医院上班的日子里。想在这里慢慢成长成材，成为一名合格的正式医院里的职工，一年的学习与工作，让我成长了很多，今后我会继续努力，一如既往地保持着优良的作风，不断地完善自己，为了自己的明天，明天作出一番成绩。

麻醉专业读书报告篇四

我科紧紧围绕加快科室发展这个中心，以医院发展“十二五”规划为指导，以创建三级综合性医院活动为契机，在不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质方面又迈上一个新台阶，较好地完成了年初预定的各项工作目标。

一加强思想道德教育，营造廉洁行医之风今年以来，根据院领导的安排，认真学习党的方针政策，深入开展“三好一满意”的窗口服务单位创建活动，加强优质服务学习培训，切实转变工作作风，有效遏制行业不正之风，妥善处理医患关系，塑造人民满意的白衣天使的形象。我科按照医院开展“拒收红包、回扣，回扣集中整治月”活动的实施方案，明确活动的指导思想和工作目标，进一步统一思想，提高认识，规范行为，认真开展自查自纠，扎实做好以下几方面工作。

- 1，将县局统一制作的关于对收受红包回扣的处理规定，在科室入口处公布上墙，科室所有人员认真学习，牢记在心。
- 2，形成声势、形成氛围，制作“三好一满意”服务承诺板，科室人员全部签名，公示上墙，接受社会监督。
- 3，宣传发动、学习教育，科室每个工作人员签署拒收“红包、回扣”承诺书，接受领导考评。
- 4，以法律法规、党纪政纪，以社会主义荣辱观来衡量是非对错。科室内部排查，互相监督，思想上共同进步。对患者的

红包坚决退回，无法退回的上交县局廉政账户。

5，规范医疗行为，科室制定并落实诊疗规范，制定常见手术麻醉的临床路径，为患者的切身利益着想，尽量减轻患者的负担。

二、夯实理论知识基础，提升业务实践能力

在院领导和相关职能科室的高度重视和严格管理下，我科认真对待各项理论考试和实践考核。同时我们对自己提出了更高的要求，因为我们知道医院是高风险单位，而麻醉科则是医院中的高风险科室。医学是一门深奥的科学，我们要想为患者提供安全优质的服务，就必须充实理论知识和实践能力，不断学习，逐步提高。具体来说，我们做了以下工作。

1，认真备考历次全院三基考试，内部监督，互学互进，领会三基考试的深刻意义，并在历次考试中均取得满意成绩。

2，科室内部每月定期进行三基考核，并及时批阅，装订成册，随时接受检查。

3，科室每周四下午进行业务知识讲座，科室成员轮流备课并采用多媒体演讲，逐步形成了浓厚的学习氛围。

4，今年我科有四名同事参加执业医师资格考试且全部通过，有三名同事参加中级职称考试且全部通过，这些成绩的取得与我科历来重视对年轻医生的培养是分不开的。

5，今年我科成功举办市级“无痛分娩学习班”，对前沿知识和技术进行积极有效地学习和传播，提升了我科乃至我院的知名度。同时并积极参加市局组织的麻醉技术操作规范培训，增加知识技能。

三、发扬无私奉献精神，实现业务快速发展

20是我院十二五规划的第一年，开局之年的重要性可想而知。院领导在年初对我科提出了更高的任务目标要求。在全科人员的共同努力下，已经圆满完成年初制定的任务目标，这与院领导的高度重视和相关科室的大力支持是分不开的。全科人员群策群力，发扬无私拼搏、敬业奉献的精神，取得了更加骄人的成绩。1，全年1至11月份，共完成各类手术台次，较上年增加%其中骨科台，胸科台，其中心脏外科台，普外科台，其中腹腔镜胆囊台，妇科台，其中腹腔镜台，产科台，五官科台，其中内窥镜台，泌尿科台，其中内镜台，脑外科台。共接待专家会诊手术台。全年接待急诊手术台。全年完成业务收入万，较上年增加%。

2，全年1至11月份，共完成各类麻醉例，较上年增加%，其中全麻为例，已经占到40%以上，椎管内麻醉例，神经阻滞例，实现业务收入万，较上年增加%。

3，开展无痛胃镜、无痛人流手术麻醉共例，较上年增加%，实现经济收入万，取得了良好的社会效益和经济效益。

4，疼痛门诊自今年年初开始已经常规化运行，社会知名度逐步上升，患者逐渐增多，对相关患者进行疾病咨询诊断和治疗，群众反响较好。

5，在危重患者抢救方面，我们有充分的技术优势，急诊气管插管、深静脉置管、腰穿置管，随叫随到，及时救患者于危难之中。

四，积极创建三级医院，努力实现十二.五规划

我科根据院部的部署和要求，组织全科人员认真学习王健院长在《全面推进医院建设，努力实现十二五目标》动员会上的讲话精神，认真学习和研究《江苏省三级医院评审标准和细则》，熟练掌握《江苏省三级综合性医院麻醉科技术指标》，对照《麻醉科医疗质量控制指标和标准》，寻找工作

上的差距与不足，制定科室年度创建计划，细化创建工作任务。主要工作报告如下：

1，开展疼痛门诊，从事慢性疼痛治疗。这项工作已经开展，目前已有三名医生已从苏北人民医院疼痛科学习回来，初步掌握(版权归本站：)了疼痛科常见疾病的知识和诊疗技术，疼痛门诊已经运营了将近一年，还在进一步完善之中。

2，全麻气管插管患者进行petco₂监测，这些工作也已经开展，但设备的数量还明显不够，亟待完备。

要完备可视化喉镜设备。

4，在人才培养方面，针对我科的实际情况，目前女医生较多，急需招录研究生和男医生。

5，在管理措施上，全科人员参加了市局组织的麻醉技术操作规范培训，科室制定和完善了麻醉技术操作常规，大家都能在工作中认真执行和落实，在恢复室正规化管理上，还有待完善，例如需要增加设备和安置定岗护士，以保证患者术后安全。

五，注重科室科学管理，提高医疗安全质量

医院是高风险单位，是与人的生命健康打交道的地方。麻醉科则是医院中的高风险科室，出现意外，轻则致残，重则致命，加之现在的医疗形势十分严峻，所以医疗安全质量显得尤为重要。我科已连续多年实现无麻醉相关死亡事件，为全院外科手术安全保驾护航，得到了手术科室的一致好评。取得了成绩的同时我们也发现自身存在的问题，我们一方面总结成功的经验，另一方面也在吸取失败的教训。总结起来，包含以下几方面内容。

1，实行主治医师负责制。

- 2, 术前访视制度和晨会病例讨论制度
- 3, 加强麻醉过程质量控制和完善恢复室管理制度。
- 4, 手术安全核查制度
- 5, 特殊危重病例讨论制度

麻醉专业读书报告篇五

20xx年, 在院领导的正确指挥下, 在兄弟科室的鼎力支持下, 科室领导班子带领全科医护人员, 牢牢环抱加快科室成长为中心, 以科学成长看为统领, 巩固和加快麻醉科临床重点专科扶植与治理, 在赓续进步医疗质量、保障医疗平安、进步全科素质方面又迈上一个新台阶。真抓实干, 完成和超额完成了我科20xx年的各项成长目标和工作任务, 取得了令人可喜的造诣。以下为我科的年终工作计划。

全科医护人员继承深入学习各类相关的司法、律例, 如毛病事故警备制度、执业医师法、感染病防治法、警备预案和处置惩罚条例等等, 每月一次, 并作勤学习记录和挂号。

坚持医德规范增强医德医风扶植, 医德医风涉及医院内涵扶植和可持续成长的内在动力。要求所有医护人员对比学习, 配合进步。切实改进工作作风, 赓续进步工作效率和办事质量, 扶植办事型、责任型、效能型、耿介型科室。本着实事求是、真抓实干的工作态度, 实时自查自纠, 认真抓好民主评议医德医风扶植。

全体人员自觉接收社会监督, 建立了微笑办事, 耿介行医的办事理念, 设身处地为病人着想, 做到凡事都换位思考 " 假如我是病人 ", 坚持做好关切每一位病人、做好每一项工作, 增强与病人的沟通, 增强与手术大夫的沟通, 满意地帮忙手术大夫完成各台手术。

依据医院的支配和要求，认真安排和落实，进步医疗质量，保障医疗平安，包管医疗和护理质量，进步医疗办事的平安性和有效性。完善医疗质量节制体系，强化医疗办事质量治理，树立医疗质量持续改进机制。麻醉科手术室是高风险的临床科室，一切工作以质量为核心，为了把医疗护理质量真正摆上科室治理的核心位置，我们强化了各质量治理者的责任。各医护小组将质量治理组织的作用进一步施展，形成各人介入、各尽其责、层层把关的质量平安气氛。

落实各项核心制度，增强手术和麻醉医疗平安治理。实行患者病情评估制度，增强围手术期质量治理，严格执行各类诊疗工作老例，防止手术患者、手术部位及术式发生差错。增强病历治理，进步病历书写质量。继承强化医疗、护理病历书写质量与治理，由质控员每月依据订定的规程和标准统计数据，经科室负责人检察，发明问题，并提出整改步伐，付诸实施。

树立麻醉操作主治医师负责制，规范麻醉工作法度模范。增强对麻醉术中和术后患者的监护，实施规范的麻醉苏醒全程察观，实时处置惩罚麻醉不测。20xx年我科发生率继承为零。贯彻落实《医院沾染治理法子》和相关技巧规范，有效预防和节制医院沾染。每间手术室每周一次采样送检监测，患者院感发生率为零。我科科室质控小组认真负责，每月反省卫生医疗平安隐患，对存在的问题提出整改看法，并记录在册。

今年我科开展了可视化插管技巧等新项目，削减了插管并发症，进步了插管胜利率。今年麻醉科室全体工作人员全部完成继承教导任务，合格率100%，并派出x名同志外出进修学习，为麻醉科室引进新技巧，新理念。

今世麻醉技巧扶植有待进一步成长，分外是可视化麻醉、准确靶控麻醉、疼痛诊疗方面，有待引进专业设备和药物，为其向纵深成长和拓展业务范围提供需要的保障。随着疼痛门诊的开诊，重症医学治疗科（ICU）收治危重病人，我科室执业

人员数量明显不能满足工作计划的顺利开展，我科室工作人员常常超负荷工作。

来岁年我科将依据医院卫生工作的指导思想、目标任务和要求，为了赓续优化我院卫生工作情况，进一步增强我院卫生根基工作，强化职工的思想看念和办事理念，切实抓好自身内涵扶植，尽力构建具有生机和活力的工作运行机制，赓续进步我科办事质量和效益，积极完成科室各项工作指标。

实行医德医风扶植责任制，坚持以社会效益为中心的办院方针，以救死扶伤、终于职守、爱岗敬业、满腔热血、开发朝上提高、千锤百炼、乐于奉献、文明行医为指导思想，牢靠建立为人民办事的宗旨，始终坚持以病人为中心，与时俱进、同心协力、连合奋斗、协调共处、扎实工作，在全院范围内形成一种 " 各人为患者献爱心，各人为医院做供献 " 的优越气氛，全力打造县级综合医院的名优品牌。

继承增强科室人员的思想道德学习和教导工作。实时转达、贯彻院务会议精神。遵守院规院纪，果断杜绝私收费，乱收费。每月最少组织科室人员进行一次政治学习，要求各人有笔记。不迟到早退，不缺勤脱岗，严格科室告假、销假制度。

2020年终工作总结范文

it个人2020年终工作总结

2020年工作总结范文

精选企业年终工作总结范文九篇

精选企业年终工作总结范文六篇

it年终工作总结范文

麻醉专业读书报告篇六

全科医护人员继续深入学习各种相关的法律、法规，如差错事故防范制度、执业医师法、传染病防治法、医疗事故防范预案和处理条例等等，每月一次，并作好学习记录和登记。

坚持医德规范加强医德医风建设，医德医风涉及医院内涵建设和可持续发展的内在动力。要求所有医护人员对照学习，共同提高。切实改进工作作风，不断提高工作效率和服务质量，建设服务型、责任型、效能型、廉洁型科室。本着实事求是、真抓实干的工作态度，及时自查自纠，认真抓好民主评议医德医风建设。

全体人员自觉接受社会监督，树立了微笑服务，廉洁行医的服务理念，设身处地为病人着想，做到凡事都换位思考假如我是病人，坚持做好关心每一位病人、做好每一项工作，加强与病人的沟通，加强与手术医生的沟通，满意地协助手术医生完成各台手术。

根据医院的安排和要求，认真部署和落实，提高医疗质量，保障医疗安全，保证医疗和护理质量，提高医疗服务的安全性和有效性。完善医疗质量控制体系，强化医疗服务质量管理，建立医疗质量持续改进机制。麻醉科手术室是高风险的临床科室，一切工作以质量为核心，为了把医疗护理质量真正摆上科室管理的核心地位，我们强化了各质量管理者的责任。各医护小组将质量管理组织的作用进一步发挥，形成人人参与、各尽其责、层层把关的质量安全氛围。

落实各项核心制度，加强手术和麻醉医疗安全管理。实行患者病情评估制度，加强围手术期质量管理，严格执行各种诊疗工作常规，防止手术患者、手术部位及术式发生错误。加强病历管理，提高病历书写质量。继续强化医疗、护理病历书写质量与管理，由质控员每月根据制定的规程和标准统计数据，经科室负责人审查，发现问题，并提出整改措施，付

诸实施。

建立麻醉操作主治医师负责制，规范麻醉工作程序。加强对麻醉术中和术后患者的监护，实施规范的麻醉复苏全程观察，及时处理麻醉意外。20xx年我科医疗事故发生率继续为零。贯彻落实《医院感染管理办法》和相关技术规范，有效预防和控制医院感染。每间手术室每周一次采样送检监测，患者院感发生率为零。我科科室质控小组认真负责，每月检查卫生医疗安全隐患，对存在的问题提出整改意见，并记录在册。

今年我科开展了可视化插管技术等新项目，减少了插管并发症，提高了插管成功率。今年麻醉科室全体工作人员全部完成继续教育任务，合格率100%，并派出名同志外出进修学习，为麻醉科室引进新技术，新理念。

现代麻醉技术建设有待进一步发展，特别是可视化麻醉、精确靶控麻醉、疼痛诊疗方面，有待引进专业设备和药物，为其向纵深发展和拓展业务范围提供必要的保障。随着疼痛门诊的开诊，重症医学治疗科收治危重病人，我科室执业人员数量明显不能满足工作计划的顺利开展，我科室工作人员经常超负荷工作。

明年我科将根据医院卫生工作的指导思想、目标任务和要求，为了不断优化我院卫生工作环境，进一步加强我院卫生基础工作，强化职工的思想观念和服务理念，切实抓好自身内涵建设，努力构建具有生机和活力的`工作运行机制，不断提高我科服务质量和效益，积极完成科室各项工作指标。

实行医德医风建设责任制，坚持以社会效益为中心的办院方针，以救死扶伤、忠于职守、爱岗敬业、满腔热血、开拓进取、精益求精、乐于奉献、文明行医为指导思想，牢固树立为人民服务的宗旨，始终坚持以病人为中心，与时俱进、同心协力、团结奋斗、和谐共处、扎实工作，在全院范围内形成一种人人为患者献爱心，人人为医院做贡献的良好氛围，

全力打造县级综合医院的名优品牌。

继续加强科室人员的思想道德学习和教育工作。及时传达、贯彻院务会议精神。遵守院规院纪，坚决杜绝私收费，乱收费。每月最少组织科室人员进行一次政治学习，要求人人有笔记。不迟到早退，不缺勤脱岗，严格科室请假、销假制度。

提高科室人员工作质量，在医疗安全优先的基础上，为病人提供安全、无痛、舒适的诊断和治疗条件，对病人疾病救治以及生命体征进行监测和治疗，确保病人的生命安全，保证医疗活动安全顺利进行，并参与危急重症病人的急救复苏工作。开展新业务，新项目，努力推进二级甲等医院快速健康发展。

在保证日常业务工作顺利进行的基础上，按时参加院方组织的各项业务学习活动，每周组织科室人员进行业务学习一次，了解新技术，新知识，定期开展危急症患者术前讨论。进一步完善麻醉护士岗位工作。加大力度积极开展无痛分娩、无痛胃肠镜与各种急慢性疼痛诊疗业务；积极培养年轻队伍，搞好科室人员梯度建设，明年我科将计划继续选派优秀人员进修深造。明年计划招聘2名工作人员，积极继续开展重症医学治疗科诊疗活动。

麻醉科是高风险高收益的临床科室，我科一切工作以质量为核心，为了把医疗质量真正摆上科室管理的核心地位，将继续完善和进一步落实医院各项工作制度，进一步建立健全科室、个人二级质量控制网络，明年我科将试行麻醉科每日质控制度，充分体现质量管理人人参与，不断提高科室团队的质量意识，提高质控水平，有效的加强事前控制及环节控制，使失误、问题能及时纠正，提高麻醉质量的稳定性及麻醉质量的持续改进。坚持要求我科各级医务人员具有高度的服务意识，要有视病人为衣食父母的观念，全力搞好以病人为中心的服务工作。定期征求各手术科室的意见，结合科室实际情况，认真加以研究和解决。

把握质控重点，深化内涵，切实保证医疗质量控制工作实效。医疗工作的规律就是要遵循卫生部和卫生厅下发的一系列规章制度、治疗指南、治疗护理指南、技术操作规范等，这些都是血的教训基础上总结出来的宝贵经验，是我们开展医疗质量管理与控制工作的最有力的依据。在医疗质量与管理工作中，要注意质控工作实效。

积极开展麻醉临床路径管理试点，探索实施单病种质量控制；积极开展过程和环节质量控制，有计划地制定阶段过程或环节质量标准，按照规程序程和流程开展质量控制；及时做好质量控制对象的沟通，及时做好汇总、统计、分析、评价、反馈工作，加强对质控对象的纠偏监控与指导，对运行过程出现的问题要及时研究与调整，坚持持续改进、切实发挥这种方法在医疗质量管理中的作用。

主动沟通协作，不断优化手术麻醉科工作环境。要正视困难，抓住医院大发展的机遇，通过各种途径与方式大力宣传麻醉科在医院发展和日常工作中的重要作用，积极争取医院重视、关心和支持麻醉科的良好发展。要与医院各科室沟通协作，对于重大手术及危重患者的抢救工作要共同参与协商与讨论，最后组织相关人员进行总结积累。

对于新技术新项目的开展更应如此，亦应相互支持，互相帮助与体谅。与兄弟医院之间建立良好的沟通与协作平台，促进共同发展。最后努力克服种种困难，建立良好的科室工作运行机制，完善各种医疗设备，使各项工作顺利完成。

努力减轻患者负担，缓解群众看病难、看病贵的问题。合理用药，缩短手术流程；坚决抵制商业贿赂行为。坚持以人为本，开展个性化服务，倡导为患者作好事。患者投诉率保持零水平。在保证明年经济收入的基础上，明年将通过科室全体人员的共同努力再争新高。

总之，明年将是求真务实，开拓创新的一年，是我们麻醉科

在院领导的带领下审时度势，努力推动科室跨越式发展的一年。

麻醉专业读书报告篇七

20××年麻醉科乘着全民医保，医院高速发展的春风，秉承一贯的以病人为中心的态度，严谨认真积极进取的作风，在这一年里继续大力发展，日常业务麻醉工作稳步增长，新技术开展、论文成果及继续教育方面更上了一个台阶。以下是我科室的年终工作总结：

麻醉科规模扩大，新增手术x间，现拥有各类手术间共x间，大大缩短了手术接台时间，加快手术流转，提高手术室使用率。新购置了超声刀x台，低温等离子消毒机x台，监护仪x台，这些仪器的购入使麻醉科日常手术麻醉工作更安全、更便利、效率更高。

经过一年的努力，麻醉科初步建立了一个较为技术较为完善的团队，现有麻醉医师x名，手术室护士××人。现我科有中级职称人员x人，初级职称人员××余人。

截至年底，麻醉科共完成手术××例，比去年同期增加××例，增长××%；其中全身麻醉占比稳步增长，日趋合理；手术室外各种舒适医疗麻醉××例，比去年同期稍有下降；参与手术室外抢救××例。今年我科开展了双腔气管插管新技术一项。

我科在高质量完成临床麻醉工作的同时，重视并积极开展科研、教学工作，努力推进科室人才阶梯队伍的建设，加快促进了科室临床、科研工作的发展。

今年以来，我科加强麻醉医生的培训工作的，科室人员总体业务素质有较大提高，科室三基考核合格达到100%。科室人员能满足各术科的工作需要，能较好配合各科手术的发展。由

于科室人员较少，今年未能安排人员外出进修。

我科作为一个后进科室，科室发展历史较短，文化底蕴薄弱，存在人才缺乏，人员素质参差不齐，团队建设滞后等短板，与其它成熟的临床科室的发展存在一定差距；另外由于科室地位较低，工作压力大，加之培训条件不够规范化，好的人才留不住或不愿来，对科室未来发展造成较大隐忧；希望院领导能高度重视提高麻醉科地位，改善麻醉医师的待遇和工作条件，大力引进人才，才能促进麻醉科的建设。

在去年的基础上，麻醉科不断完善、发展，在各个方面超越去年的工作成绩。麻醉科在正要来临的明年将会按照规划好的方向和目标，切实执行明年年度计划，继续努力前进，争取超额完成既定目标任务，取得更大的成绩，更好地为患者服务。

麻醉专业读书报告篇八

随着社会的发展，以往工作分配中的大中专毕业生已逐渐被全日制大学生所代替，大学生就业大军的到来，使我深感在学历文凭上的瓶颈和文化知识方面的差距，这些已严重阻碍了自身的发展，所以我决定参加20xx年州农校举办的在职干部学历进修班，以此来弥补我在学历和文化知识方面的不足，让自身在工作岗位上能够得到更好的发展。

自20xx年参加学习以来，我认真上课，按时出勤，严格要求自己，把握好难得一次的学习机会，争取在一年的时间里学有所成，第二学期，由于工作岗位的特殊性，春耕时间特别忙上课时间不是很多，但只要一有空闲时间，我就去上课，每时每课我都在提醒自己要认真学习开设的每一门课程，于是我在单位和业余时间进行自学。始终觉得自己的学习不够好，不够认真。在这里我只能向班主任及各位任课老师说声：“对不起。”我决定在春耕结束之后，一定到学校按时上课。面对班主任和任课老师对我们付出的辛苦劳动，在这里我只

能说，老师“您辛苦了”。

在所剩不多的几个月的学习时间里，我想不做到以下几点：

(1) 尽量按时上课，每个人的工作性质不一样，也决定着每个人的生活作息，我保证在以后能上课的时间里一定上课，努力做到不缺课，如有特殊情况一定会第一时间告知班主任及校领导，并根据程序办理请假手续，严格遵守请销假制度，做到有事请假，不旷课。

(2) 团结同学、增进情谊，我们都是来自全州七县一市的不同地方，不同的单位，不同的工作，因为进修而坐在一起，实属不易；每个人都有自己的生活习惯和特点，更有自己独到的阅历，所以我们更应该精诚团结，增进感情，同时这也是这自身思想道德修养的一部分。

(3) 积极参加学校和班级组织的课外活动、调研计划增强自己融入班级，关心班级，为班级争光的责任感和使命感，增强自己的社交能力与组织能力。

(4) 利用学习补习自己在文化节知识方面的不足，通过学习，不断地锻炼和提高自己，让自己在精神层面和知识层面上都有所提高，从而实现个人的全面发展。

麻醉专业读书报告篇九

麻醉科规模扩大，新增手术间，现拥有各类手术间共间，大大缩短了手术接台时间，加快手术流转，提高手术室使用率。新购置了超声刀台，低温等离子消毒机台，监护仪台，这些仪器的购入使麻醉科日常手术麻醉工作更安全、更便利、效率更高。

经过一年的努力，麻醉科初步建立了一个较为技术较为完善的团队，现有麻醉医师名，手术室护士19人。现我科有中级

职称人员人，初级职称人员19余人。

截至年底，麻醉科共完成手术1919例，比去年同期增加19例，增长19%；其中全身麻醉占比稳步增长，日趋合理；手术室外各种舒适医疗麻醉19例，比去年同期稍有下降；参与手术室外抢救19例。今年我科开展了双腔气管插管新技术一项。

我科在高质量完成临床麻醉工作的同时，重视并积极开展科研、教学工作，努力推进科室人才阶梯队伍的建设，加快促进了科室临床、科研工作的发展。

今年以来，我科加强麻醉医生的培训工作，科室人员总体业务素质有较大提高，科室三基考核合格达到100%。科室人员能满足各术科的工作需要，能较好配合各科手术的发展。由于科室人员较少，今年未能安排人员外出进修。

我科作为一个后进科室，科室发展历史较短，文化底蕴薄弱，存在人才缺乏，人员素质参差不齐，团队建设滞后等短板，与其它成熟的临床科室的发展存在一定差距；另外由于科室地位较低，工作压力大，加之培训条件不够规范化，好的人才留不住或不愿来，对科室未来发展造成较大隐忧；希望院领导能高度重视提高麻醉科地位，改善麻醉医师的待遇和工作条件，大力引进人才，才能促进麻醉科的建设。

在去年的基础上，麻醉科不断完善、发展，在各个方面超越去年的工作成绩。麻醉科在正要来临的明年将会按照规划好的方向和目标，切实执行明年年度计划，继续努力前进，争取超额完成既定目标任务，取得更大的成绩，更好地为患者服务。