

最新城管本人年度考核总结(通用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

城管本人年度考核总结篇一

再立潮头扬风帆，又踏层峰辟新天。20xx年9月，我告别了大学，作为新任公务员来到了**街城管执法队。随着时间的推移，慢慢走近、慢慢熟悉，直到融入其中，我开始感受到、理解到自己肩负的责任，并为自己的这身制服、这份职业而自豪。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，更好的为城管工作出一份力，现将工作、学习情况总结如下：

一、工作历程与取得进步

我刚来街道报道的时候，正好碰到琶洲会展中心开展，我全程参与了琶洲执勤。九月正是炎热的日子，我在跟着中队领导和其他前辈在巡逻，维持会展秩序的过程中，学会了城管应有的工作方法，懂得了什么叫不辞劳苦，忠于职守，明白了什么叫做“城管为公，执法为民”。在此后不久的第二期展会和琶洲车展执勤，我也全程参与了。

之后，我参与常规的日常巡逻工作，学会了拍照取证、填写检查笔录、开单等日常执法需要工作技能。又参加违章建筑的查处，处理各种投诉，既对立案操作等程序有了初步的了解，也学会了如何正确地与当事人打交道。在单位，我参与内勤的工作，负责对收集的“六乱”证据、营业执照等资料，分门别类，建立电子档案；负责收集并上报“呼死你”等乱张

贴的电子资料;年近岁末,我还负责整个协管队的评分考核的录入、统计、排名,因为事关协管同事们的评优,深感责任重大,我认真工作,力保每一个数据都准确无误,最后排名结果出来后还附上简明的说明,得到了各位同事的一致肯定。

二、学习历程与取得成绩

在思想学习上,认真学习“三个代表”重要思想,科学发展观,深刻领会其科学内涵,通过学习建设“幸福海珠”等理论,深入领会其精神实质,增强了政治敏锐性,积极向党靠拢。在业务学习上,我参加了海珠区公务员初任培训班。通过海珠区区情介绍等对我们海珠经济、政治、文化都有了整体的了解;系统学习了公文写作、知识产权法、保密法等成为一名合格公务员必备的知识;顺利通过了拓展训练;最后,还被评为“20xx初任公务员培训班优秀学员”,并且作为学员代表在结学典礼上发言。

9月份以来的工作学习经历,教会了我很多。今后,我会加倍的努力学习专业知识,掌握更多的业务技能,为将来的工作打好坚实的基础。在实际工作中,刻苦学习、勤奋工作,力争在实际工作取得更多的成绩和认可;多看多想多问多做,真实、高质、高效地完成领导安排的各项工作任务。做一名优秀的城管队员,为建设“幸福素社,和谐素社”,作出自己的贡献!

城管本人年度考核总结篇二

20xx年以来,本人紧紧围绕我区城市管理工作的总体部署及要求,始终坚持在学习中工作、在工作中学习,工作积极主动,勤奋发奋,不畏艰难,认真履行岗位职责,在平凡的工作岗位上做出力所能及的贡献。现将主要状况总结如下:

认真学习工作业务知识,重点学习公文写作及公文处理及计算机软件应用知识。在学习方法上做到抓住重点,在重点中

找重点，并结合自己在公文写作、公文处理、计算机软件应用方面的不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的业务工作潜质；三是本着干一行爱一行的执著精神，不断增强服务意识，不断增强自己的职业道德和敬业精神。工作之余广泛学习城市管理法律、法规等知识，拓宽自己的知识面，不断提高自己的政治理论素养、思维潜质。

1、认真收集各种信息资料，全面、准确地了解我区城管执法工作的开展状况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际状况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

2、对领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时刻，按时、保质、保量地完成任务。一年来，完成了《绩效考核办法》、《绩效考核督查办法》以及部门职能、领导分工、内设机构、相关法规等的发布和网页维护工作。

在工作中能严格遵守各项规章制度，注重仪表，规范着装，具有较强的组织纪律观念，时刻持续良好的城管人员形象。坚持自重、自省、自警、自励，从未有吃、拿、卡、要等事件发生，做到廉洁奉公。坚持原则，做到“慎独”，并敢于同一切不良现象行为作斗争。

回顾一年来的工作，在同志们的关心、支持和帮忙下，各项工作均取得了圆满完成的好成绩，得到领导和群众肯定。我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不够强。今后，我必须认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于组织和群众的监督之下，在实际工作中多动脑、勤动手、常跑腿，刻苦学习、勤奋工作，力争在实际工作取得更多的成绩和认可；继续发扬无私奉献精神，真实、高质、高效地完成领导安排的各项工作任务，做一名合格的人民公务员，为建设新xx作出自己的贡献！

城管本人年度考核总结篇三

随着事业单位工作人员年度考核制度的颁布实行, 事业单位普遍建立了工作人员考核制度, 由于简单的考核结构, 多年不变的考核内容, 使年度考核工作已流于形式, 要建立和完善一个科学化、规范化的事业单位工作人员考核体系。本文是小编为大家整理的城管年度考核的个人总结, 仅供参考。

20xx年已经结束。在这一年里, 我不管是份内的还是份外的事都能够脚踏实地的去做, 不驰于空想, 不好高骛远, 以惟真的工作态度和踏实的工作作风互相协作的工作态度顺利的开展各项工作, 完全得已于大队领导和全体队员的鼎力支持。在这里, 我把自己一年来做的主要工作给大家作个简单的汇报:

一年来, 我严格要求自己, 身体力行, 紧紧围绕全年工作目标, 在队长的带领下团结全队发扬知难而进, 攻坚克难的拼搏精神; 坚持脚踏实地、创新创效的务实作风, 坚定信心, 迎接挑战, 扎实工作, 付出了最大的努力, 争取较好的成绩, 全面的完成了领导分配的各项工作任务。

无论是在市容管理或规划建设监管工作中, 尽管我所扮演的角色快速的转变着, 但是我时刻保持着一丝紧张感, 在完成自身的工作和上级交办的任务的同时, 不断充电学习, 查漏补缺, 在巩固自己一线执法能力和执法水平的同时, 为成为一个好的下属和称职的管理者而不断学习进取, 不断转变思想观念。

城管执法工作点多面广, 较多的涉及弱势群体的利益, 因此在今年的实际工作中, 端正认识态度的同时, 不断地加强了对理论知识的学习, 通过自学、业务培训等多种方式不断地树立文明执法, 服务为民思想, 不断地提高自身的道德修养。本着群众利益无小事, 为群众服务作为工作的出发点, 边学习边总结边提高。 , 并把自己的思想认识与实际的管理工作

结合起来，工作中处处要体现好“城管执法为人民，城管服务为人民”。

20xx年是我们旬阳城管人难忘的，更是旬阳城管人刻骨铭心的，“三镇一体化”的规划格局和创建“国家级卫生县城”是我们旬阳城管人立身之年，是攻坚克难，冲刺之年，是旬阳城管人树立和提高行业形象的大好时机。

1. 切实做好市容管理工作，建立长效管理机制。

积极响应大队部号召，积极参与城市市容环境综合整治和夜间执法巡查，以“定人，定岗，定责，定目标，定考核，定奖惩”为基础的管理运作模式，根据辖区特点，人员特点，工作要求，逐步实现划分合理化，人员搭配效能化，协调配合灵活化，检查考核经常化，提高了县城区市容管理的工作效率，扩大了城市管理的覆盖面。通过实施分级化管理，营造了辖区市容较为整洁有序的城市市容环境目标。

2. 切实抓好群众反映强烈，领导关注和 创建热点，重点和难点工作。

着重在提高队伍素质上下功夫，做到了“四个注重”。第一，注重队伍内部管理，按照“培训有制度、执法有机制、过程有监督”的管理运行目标。

第二，注重抓日常养成，利用现有的规章制度，抓经常性的管理工作，做到抓经常、经常抓，有效地促进了执法工作的法制化和规范化建设。

第三，注重思想教育，转变工作作风。针对执法工作困难多、任务重的实际，我们注重打牢队员的思想基础，培养队员爱岗敬业、吃苦耐劳、乐于奉献的思想品德和政治觉悟，增强责任感、自豪感。

深入开展了“四个要有”实践活动，帮助队员树立文明执法观念，要求在熟悉业务的基础上，严格依法执法、文明执法，做到着装整齐、行为端正，摒弃执法中冷硬的工作作风和简单地驱赶、取缔的工作方法，更新观念，强化文明执法，把执法工作做得深入细致，扎实有效，“润物细无声”地化解执法矛盾冲突。

在廉政问题上，严格按照廉政责任制要求自己，不做违法乱纪的事，不拿原则作交易，不，同时管好了自己的下属。要求自己做到：

1. 按守则自律。上级规定不准做的我绝对不做，上级要求达到的我争取达到，不违章、不违纪、不犯法，做个称职的第一把手。
2. 用制度自律。严格按本局制定的廉政措施办事。在人员调整、奖惩、案件立案、处理等重要问题上，都经中队会议讨论决定，不搞“一言堂”，不立“小山头”，力求秉公办事。
3. 以“干部”自律。我在考虑问题、处理事情当中，凡是要求群众做到的，自己首先做到。我不是以“队长”自居，寻求索取，而是以“队长”自律，讲求奉献，珍惜法律和人民给予的权力。

五、存在的问题和不足。

- 1、政策、业务水平还不高，要不断学习。
- 2、工作还不够细致，稍显急躁。

20xx年，在社区党工委的关心教育下，在同志们的支持帮助下，我认真学习，努力工作，严格要求，勤政廉政，负责的各项工工作取得了一定的成绩。现将一年来的工作和勤政情况总结如下：

注重政治理论知识的学习，用先进的理论充实自己，一是积极参加社区党工委中心组学习和队室党员组织生活、党课教育等学习与培训，自觉用理论、“三个代表”重要思想和科学发展观武装自己的头脑，牢固树立科学发展观和正确政绩观，政治上与党中央、上级党组织保持高度一致。二是结合业务工作、典型案例进行剖析研究，进一步深化相关法律法规的学习。三是通过自觉学习各类反腐倡廉正反典型，时刻提醒自己树立正确的人生观、价值观，提高自己爱岗敬业，克己奉公的思想意识。在实际工作中用先进的理论作指导，坚持依法办事、规范执法的理念，严格按照法律的规定履行职责，树立执法为民、热情服务、急群众所急、想群众所想的思想理念和服务意识，不断地以业务知识充实自己，解决工作中遇到的各类难题。通过有效的工作，切实维护广大群众利益。

认真履行职责，围绕“打造全区最清洁社区”这一总体目标，充分调动全队成员的工作热情，切实按照社区党工委确定的各阶段工作重点，全力以赴、踏踏实实地做好每一项工作任务。近一年来，在城管大队牵头的违章搭建、河道污染、污水乱排、环境街面污染专项整治活动等重点工作中，我总是抱着认真负责的态度，积极落实，力求取得实效。

在省市“两会”、文明创建、农村环境整治、工业项目签订、文明城市检查等重大活动及农贸市场整治、河道整治、等重点工程以及食品安全、文化市场管理等方面的执法配合工作中，我也积极热情全力投入，经常到一线实地踏看，及时向领导汇报，与其他同志现场研究问题、探讨解决办法，并和队室其他同志们一起，以最大的努力去完成各项工作任务。

在“难题”面前，我坚持不畏惧、不退缩、不回避，知难而进、迎难而上，想方设法采取措施加以解决。如：违章建筑整治问题上，在集镇环境整治上，当地百姓不理解，给我们的执法带来了巨大的压力。面对这一难题，我没有气馁退缩，也没有消极等待，在社区党工委和分管领导支持下，和处室

其他有关同志，积极调查研究、分析问题，出谋划策，努力寻求对策措施，采取拆除、罚款等强制性措施，维护法律的权威性、严肃性；另一方面，针对当事人提出的接受处理难等问题，积极落实人性化措施。通过一系列措施提高了执法效率，有效地减少了矛盾，取得了较好的效果。近年来，我们社区的整治违建的执法工作得到了社区领导的充分肯定。

平时对自己的要求比较严格，能够认真学习党的廉政纪律，自觉遵守党风廉政建设的各项规定。认真阅读上级部门下发的文件和学习资料，积极收看廉政建设电视录像教育片，撰写体会文章，深刻剖析反面典型的教训，举一反三，做到自尊、自重、自省、自律。按照分工，落实“一岗双责”，切实履行好党风廉政建设的责任。

近一年来如果说我取得了一些成绩，归根结底，是社区党工委的正确领导，是全体同志们的大力支持。特别是得到了广大人民群众理解和支持。而从我自身的角度看，还存在着许多不足：

- 1、是没能很好地围绕工作主线抓好各项工作的结合，造成了工作主动性不够强，有时处于被动应付状态，特别是对如何有效地解决集镇管理方面存在的热点、难点问题研究不够，办法不多。
- 2、是在抓一些具体的细节问题上还欠严谨，标准不够高，距社区党工委和市民群众的要求有差距。
- 3、是综合协调能力有待提高，要加强各个部门工作上的联系，经常性、制度性的联系需加强，以进一步形成工作合力。

在今年工作中，我会以这次总结为契机，发扬成绩，克服不足，更加认真地学习，更加勤奋地工作，努力学习实践科学发展观，不断提高政治理论水平和政策水平。刻苦钻研业务知识，积极探索行政执法工作的方法、途径，提高行政执法

水平，用实际行动报答组织的关心和同志们的支持，根据社区党工委破解“执法难、难执法难”的总体部署，我们将继续加大对社区违法建筑的查处力度。按照“第一时间发现，第一时间查处”的工作要求，集中力量加强主要路段、违建易发区域和节假日的执法管控，提高对街道违法建设的及时查处率。

城管本人年度考核总结篇四

注重政治理论知识的学习，用先进的理论充实自己，一是积极参加社区党工委中心组学习和队室党员组织生活、党课教育等学习与培训，自觉用理论、“三个代表”重要思想和科学发展观武装自己的头脑，牢固树立科学发展观和正确政绩观，政治上与党中央、上级党组织保持高度一致。二是结合业务工作、典型案例进行剖析研究，进一步深化相关法律法规的学习。三是通过自觉学习各类反腐倡廉正反典型，时刻提醒自己树立正确的人生观、价值观，提高自己爱岗敬业，克己奉公的思想意识。在实际工作中用先进的理论作指导，坚持依法办事、规范执法的理念，严格按照法律的规定履行职责，树立执法为民、热情服务、急群众所急、想群众所想的思想理念和服务意识，不断地以业务知识充实自己，解决工作中遇到的各类难题。通过有效的工作，切实维护广大群众利益。

城管本人年度考核总结篇五

20xx年是我们旬阳城管人难忘的，更是旬阳城管人刻骨铭心的，“三镇一体化”的规划格局和创建“国家级卫生县城”是我们旬阳城管人立身之年，是攻坚克难，冲刺之年，是旬阳城管人树立和提高行业形象的大好时机。

1. 切实做好市容管理工作，建立长效管理机制。

积极响应大队部号召，积极参与城市市容环境综合整治和夜间执法巡查，以“定人，定岗，定责，定目标，定考核，定奖惩”为基础的管理运作模式，根据辖区特点，人员特点，工作要求，逐步实现划分合理化，人员搭配效能化，协调配合灵活化，检查考核经常化，提高了县城区市容管理的工作效率，扩大了城市管理的覆盖面。通过实施分级化管理，营造了辖区市容较为整洁有序的城市市容环境目标。

2. 切实抓好群众反映强烈，领导关注和创建热点，重点和难点工作。