

最新工会平安建设工作总结汇报 平安建设工作自查报告(通用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

工会平安建设工作总结汇报篇一

一是针对个封闭式管理的住宅区，我们进取与物业管理部门共同配合、协调管理。物业管理小区实行24小时轮流值班，对小区的安全、机动车辆、非机动车辆进行管理。

二是对无物业管理的32个住宅区，由社巡逻队员佩戴袖章，按时在所负责的区域内进行巡查，禁止收破烂人员和流动摊贩进入，尤其是对流动人口、外来人员、流动商贩进行询问登记，发现问题及时与社区干部和民警联系解决。治安员实行每周两次例会制度，汇报各小区的巡查情景和治安防范情景，对各种矛盾纠纷进行排查，为公安、司法机关及时供给可疑的线索。社区对治安员的工作实行月考核，不定期进行抽查，使治安员的工作与工资直接挂钩。

三是加强对出租房屋和流动人员管理。针对城乡杂居的住宅区，异常是工业园区一带，我们与社去民警不定期进行检查，建立了出租房屋和流动人口管理档案，与出租房主签定治安保证书，使社区管理到位，确保了其住宅区的治安防范工作，减少了治安案件的发生。

四是加强集贸市场和商业网点的治安防范。由于社区辖区分布有各种商业网点，居住人员复杂，流动人口多，流动量大。

我们与沿口镇街道办、城管大队、市场管理中队的市场管理人员密切配合，划定经营范围、停车范围，使整个市场管理有序。四是广泛开展治安模范小区的创立活动。为了认真做好“平安社区”的创立工作，四月份社区对辖区的治安防范工作进行了认真的摸底调查，在各个小区开展创立治安模范小区活动，每个社区干部负责5个小区的创立活动，与各小区的挂靠单位或物业公司及时联系，定期向挂靠单位汇报小区的治安情景，取得挂靠单位的支持，社区干部与社区民警配合，经常深入到小区，监督检查治安防范工作，使每个小区的停车棚都有专人看管、值班室24小时有人值班，做到楼房有人管、院落有人护、大门有人看，确保治安防范工作取得实效。

五是教育引导居民告别不礼貌行为、创立整洁优美居住环境。为了使辖区居民有一个整洁优美的居住环境，社区经常性地组织居民清理辖区卫生并教育引导居民进取响应县委政府开展的“告别不礼貌行为、做礼貌武胜人”活动，从自身做起从此刻做起，自觉维护环境卫生、爱护花草树木，进取投身到创立卫生城市中去。

工会平安建设工作总结汇报篇二

根据关于创建安排意见，我们结合本医院的具体实际，按照年初的创建工作部署扎扎实实的开展了创建工作，取得了显著成效，现将我院的创建工作汇报如下：

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十八大和全会精神，按照全面落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的要求，坚持预防为主、依靠群众的方针，结合医院工作特点和实际，以医疗质量为重点，以建立健全长效工作机制为核心，抓好医疗规范执行、医患沟通管理和职业道德建设，切实抓好生产、生活安全，努力构建一个和谐、安全的就医环境和工作生活环境。

1、提高认识，摆上位置。建设“平安医院”是实践“三个代

表”重要思想，坚持“立党为公、执政为民”的具体体现，是落实科学发展观的迫切需要，是创造和谐稳定的社会环境、全面建设小康社会的必然要求，是促进卫生事业发展的重要保证。要从安邦定国、维护稳定、促进发展的认识出发，从创造良好的医疗环境的认识出发，从我院就诊病号多，人口流量大，人员构成复杂的特点出发，把“平安医院”的创建工作摆到重要位置上。在工作时间的安排上立足于经常性，在工作重心上立足于一线科室，在联系实际上立足于结合，在工作突破上立足于创新，在工作作风上立足于务实。切实解决了干部职工在民主意识、法制观念、服务意识等方面存在的问题，提高了职工队伍的政治素质。

2、结合实际，突出重点。“平安医院”、“平安”，不是狭义的“平安”而是涵盖了经济、政治、文化和社会各方面宽领域、大范围、多层面的广义“平安”。我们在全院医护人员的头脑中确立大平安的观念，按照确保大稳定、大安全的要求，对带有普遍性、全局性的热点问题予以高度重视，统筹考虑，既要全面抓，更要结合实际突出重点抓。始终把医院的稳定、患者和职工的生命、财产安全作为建设“平安医院”的重中之重。

3、立足经常，重在落实。“平安医院”的建设是一项长期性的任务，需要长期抓，经常抓，既要有长期的计划，又要有短期的安排。我院各科室把“平安医院”的建设作为一项经常性的工作来抓，通过政治的、经济的、行政的、教育的等多种手段，把“平安医院”建设的各项工作任务落到实处，取得了实效。

4、加强宣传，营造氛围。“平安医院”的建设是造福广大职工和患者的一项重要举措，也是需要广大职工共同参与的一项重要工作。我们通过形式多样的，最大限度地广泛宣传，营造了人人关心、人人支持、人人参与“平安医院”建设的浓厚氛围。充分的调动了广大职工参与建设“平安医院”的积极性和创造性。

建设“平安医院”涵盖医院改革、发展、稳定的各个方面，是一项长期的任务。我们重点做了以下几项工作：

1、加强医院普法教育工作，切实地提高了干部职工法制观念。充分利用院里现有的宣传橱窗、公示栏，以及周一院内例会、工会活动等多种形式，认真开展各种法律法规的学习，并使其制度化。具体做法是宣传橱窗和公示栏定期更新一些与广大职工密切相关人人关心的法律法规条款，如《执业医师法》、《护士管理条例》、《药品管理法》等等，并在医院每周例会上有专人带领学习，还通过在工会的活动中不定期的举行一些法律知识竞赛，把职工的业余时间吸引到法律法规的学习中来。切实提高广大干部职工的遵纪守法观念，形成一个人人学法，人人懂法，人人守法的大好局面。在医院的日常管理中，经过酝酿和职工的充分讨论制定出我院劳动纪律条例、医院收费差错处罚规定等一系列的规章制度，切实做到在制度面前人人平等，让大家有话说到明处，有意见提到明处，使日常管理民主化。医院领导细分医院工作岗位，做到人人每天有班上，每天上班有活干，坚决不把闲散人员推倒社会上去，杜绝了给社会治安带来负面影响的事情发生。

2、加强医院安全工作，切实地保护了职工和患者安全。加强对院内各部位的安全检查，消除隐患。我院每年定期和不定期地对消防安全进行全面检查，对容易引发火灾、存放危险品及人员集中的场所作重点检查(如药库、病房、锅炉房等)，对消防设施进行定期维护更换，确保消防器材的完好。我院实行院领导值二线班制度，明确每人的时间段分工，值班期间要进行全院巡视，切实把防火、防盗、防破坏等治安防范措施落实到了实处，并严格填写值班记录及交接班记录，杜绝了重大可防性案件的发生。加强与公安部门的协调，切实维护医院及周边地区治安秩序，确保了医院的稳定。抓好病人医疗安全，落实安全责任制。严格落实三级查房制度，做好病人四防工作，做到精心治疗、精心护理，严防医疗纠纷事故的发生。抓好水、电、暖、煤气以及医疗器械的安全使用，加强消防安全设施的维护、检查，做好安全消防工作。

严格落实科室安全责任制，搞好不稳定因素排查，发现问题立即整改。制定人防、物防、技防应急措施，确保全院无重大责任事故。

3、认真化解和处置各种突发事件和矛盾纠纷，切实维护了医院的稳定。制定了处置重大突发事件的预案，对政治性事件、群体性上访事件、群体性中毒事件、意外伤亡事件和不可预测的事件等制订了相应的预案，并根据情况的不断变化及时修订完善。认真做好和妥善处置因医院改革、部分职工的院内不同分工牵涉到个人利益带来的各种矛盾事件。各分管院长具体负责各分管科室的创建工作，与工会成立的争议调解委员会相互配合，及时地妥善处置了各种突发事件，把不稳定隐患消除在萌芽状态，拦截于院内，把不稳定带来的负面影响降低到最低程度。

1、建立组织，加强领导。医院组织成立由院长任组长，各科室负责人为成员的“平安医院”创建活动领导小组，明确了有关职能科室的具体职责任务。将创建活动列入年度考核重要内容，对成绩突出的科室(病区)和个人给予表彰奖励，对措施不利、失职渎职的，严肃追究责任。以平安医院创建活动的深入开展，来推动医院各项工作达到一个新的水平。

2、明确目标，落实职责。具体目标是通过本院开展创建“平安医院”的活动，努力确保职工的生命和财产安全，确保正常的诊疗秩序，确保医院稳定，以院长为第一责任人，本着各科室成员负责好自己科室的原则，与科室责任人签订了创建“平安医院”的目标责任书，确保职责能层层落实。

目前，我院的创建工作已初见成效，但是我们深知“平安医院”的创建不是一朝一夕的事，而是需要在创建过程中不断完善、不断创新的长久性工作，我院将保持已取得的成绩，继续努力，为创建平安医院做出自己应有的贡献。

工会平安建设工作总结汇报篇三

镇辖35个行政村，4.68万口人，耕地面积6.3万亩。今年以来，镇党委、政府以深化农村技防，健全治安防控体系建设为侧重点，着力抓好矛盾纠纷化解，打造和谐平安新，有力促进了镇域经济发展和各项社会事业全面进步，现将工作简单汇报如下：

今年以来，我们坚持“三到位”即：组织领导到位、工作措施到位、经费保障到位，全力抓好综治规范化建设，为农村平安创建工作夯实基础。

一是强化综治工作中心的领导。由镇党委书记任组长，继续整合综治资源，以一办（综治办）、一站（矛盾调处工作站）、一队（治安巡防队）和四小组建设为重点，硬件上做到“六有”软件上做到了“十个一”和“十规范”。构建了矛盾纠纷排查调处，治安防控、法律服务援助、流动人口、特殊人群帮教管理等功能为一体的工作机制，从整体上促进平安创建工作。二是完善和配强全镇35个村级综治工作站基础上，今年强力推进其规范化建设。全面强化35村级综治办、治保会、调委会建设，完善治安小组、调解小组、信息小组、宣传小组等7个群众性组织，明确专人负责。在此基础上，建立联调、联防、联勤、联治、联创等5大项工作联动机制，深入开展纠纷调处、治安巡防和平安创建活动，打牢基层综治工作基础，充分发挥村综治工作中心在维护社会和谐稳定的第一道防线作用。三是加强政法组织建设，扎实推进了村警务室战略，80%的村达到了二级以上警务室的标准。

上半年，我们突出重点、抓住关键集中人力物力财力强力提升全镇治安防范水平。

（一）抓好全镇技防升级改造工作。今年上半年，党委政府广辟资金渠道，多方筹措投入10余万元继续完善全镇统一的技防视频监控平台体系，不仅在把政府所在地、镇主要干道、主要出入路口安装了视频探头，而且在英张、后曹、

北高、昭寺，苇塘等村建立了村级视频监控工作平台，提升了全镇技防工作水平。

（二）全面加强专职治安巡防队。上半年，按照“充实、规范、高效”的指导思想，建立了15人的专职巡防队，深化工作机制建设，先后组织培训4次，开展了春夏两次大练兵，全面提高了巡防队队员素质，在整体上带动了治安巡防队工作水平的提高。

今年上半年，我们以化解社会矛盾为主线，制定切实可行的工作预案，全力营造更加和谐稳定的社会环境。

（一）建立三级矛调网络。坚持定期排查与经常性排查制度。严格落实村矛盾纠纷周报制度，集中排查，镇半月上报制度。在双节、两会、五一、三夏为重点，先后开展了12次集中排查，排查出重点问题7个，准确掌握了全镇不稳定因素，做到早发现、早报告、早控制，及早防止和避免群体性事件的发生。

（二）强化调处机制建设。加大探索力度，建立了人民调解、行政调解、司法调解“三位一体”、“三调联动”的大调处工作格局。上半年共召了矛盾纠纷联席会议7次，解决涉及行业问题2个，保障当事人的合法权益，坚决避免因工作失误和政策不到位而引发不稳定因素。

（三）健全事件处置机制。按照防范为先的原则制定切实可行的工作预案，建设覆盖全镇、反应快速的情报信息网络。健全群体性事件处置机制。同时积极建立调解员、综治协管员队伍。上半年在35个行政村建立了以信息员队伍为基础的调解员、综治协管员队伍70名，进一步充实了工作队伍，保证了村级工作有人干，有力度，落实到位。

今年以来，我们以迎接建党90周年为契机，扎实开展治安重点地区排查整治工作，为全镇群众创造更加和谐稳定的社会环境。

一是成立组织领导。成立由镇党委委员、纪委书记任组长，各村支书为成员的治安重点地区排查整治工作领导小组，保证了组织到位。二是制定了整治工作方案，明确工作台账，整治工作扔三大重点。三是落实的“五个规定动作（即是成立工作组、宣传发动、深入排查、打击处理和治本打基础）。印发传单10000余份，先后组织宣传车5回9辆次，组织机关干部入村集中宣传4次；在广泛发动基础上，我们组织了集中排查活动。四是严格责任。落实与各行政村、各单位签订的目标责任。各行政村、各单位为平安建设中心建设第一责任人，切实履行职责，确保平安建设活动正常有序地开展。五是加强检查监督，落实奖惩制度。今年上半年先后检查监督3次之多，同时把检查监督和调查研究、指导工作有机结合起来，切实解决问题。

今年上半年我镇治安状况虽然整体上平安稳定，但还存在一些问题和不足，主要表现在：治安科技防范工作有待于继续加强，综治创新力度还不够。下一步，我们将继续推进治安防范体系建设，加大综治探索力度、努力形成特色，力争使平安创建活动工作再上新台阶。

工会平安建设工作总结汇报篇四

20xx年，镇党委、政府以科学发展观为指导，以构建和谐社会为目标，牢固树立“稳定压倒一切”的思想，严格按照县委、县政府平安建设的总体要求，在县政法委的指导支持下，我们针对本镇地理位置特殊，各种矛盾存在的情况，结合以深入贯彻落实科学发展观为主要内容的“创先争优”活动，扎实推进了“平安”建设工作的深入开展。及时处结了信访、上访案件，确保了全镇政治稳定和社会安定，促进了全镇经济和社会事业的快速发展。

一年来，镇党委、政府按照市、县关于“平安建设”、“平安垫江”建设的相关会议精神，及建设“平安建设”的总体要求，及时召开专题工作会议，研究社会治安综合治理

及“平安建设”工作，制定经费保障等政策，把平安建设工作列入重要议程。进一步明确了各社区书记、村支部书记是社区、村“平安建设”工作的直接责任人，机关驻村干部、大学生“村官”为联络员。同时，镇党委、政府与各社区、村、机关驻村干部及有关部门分别签订了《20xx年度平安建设工作责任书》，作为年终考核的奖惩依据。坚持每季度召开一次综治委例会，每月召开一次治安工作调度会议，分析当前治安形势，排查矛盾隐患，统计综治工作情况，做到有问题早发现、早处理、早上报。

充分发挥好法制宣传阵地的作用，在各村居建立专门的法制宣传栏，由综治专干担任法制宣讲员，负责法制宣传教育工作。利用科普、广播、黑板报、横幅、宣传材料、下村巡回开展普法知识讲座、举办普法骨干培训班等形式，扎实有效的开展法制宣传教育活动。结合各种宣传日，宣传《信访条例》、《公民道德建设实施纲要》、《计划生育条例》、安全生产等法律法规知识，使干部、群众的法律意识得到提高，责任感得到增强，形成了“平安连着你我他，平安建设靠大家”的浓厚舆论氛围。

一是加强社会治安防控体系的建设。广泛发挥社会各方面的力量，构建点线面结合，专群结合，灵活多样的社会治安防控网络。

1、加大经费投入，强化政法队伍建设。今年，投入2万元，保证了政法各部门的办公、交通、通讯等各项工作需要。其中，全镇范围内重点场所、企业、超市等安装或升级了监控设备，同时，镇派出所组织建立了一支12人太桂居委夜间巡逻队，昼夜24小时不断的巡逻巡查，既对村级义务巡逻督促指导，又把全镇的村级巡逻串联成一个整体，提高了防范效果。充分发挥镇司法调解中心和“148”法律专线的作用，及时调解民事纠纷，化解群众矛盾。

2、强化对派出所的领导。派出所现有正式干警5人，联防队

员4人，设2个警务区，4处报警点，能够做到接警及时，出警迅速，有效控制了大的治安案件的发生。

3、全镇14个村居，都建设了平安工程组织，按照相关要求，均配齐了人员，建立了队伍，健全了各项制度。并在太桂居委落实了农村治安防范承包责任制，加强了值班巡逻，有力地维护了人们生命财产安全，确保了社会稳定。

二是重点排查村级矛盾热点、难点问题，做好防范工作。驻村干部、村居干部在开展“干部大下访”、“三进三同”以及“三项制度”等工作机的同时，逐村逐户调查摸底，对群众反映的敏感问题、焦点问题，统一分类存档，针对不同情况集中研究，并及时给予答复或解决，情节严重的及时上报镇综治办。对群众反映强烈的敏感问题，暂不能解决的稳定问题，镇里成立了专门工作组，及时做好解释、化解工作的同时，采取积极措施开展工作，有效控制了突发性事件的发生，维护了社会稳定。

三是加强“六五”普法宣传和“争做守法人，共建平安县”百千万大宣讲的落实，优化经济发展环境。深入开展了“法律下乡”、“法律进万家”等法律宣传活动，利用宣传车、张贴标语、文明一条街和法制宣传一条街等多种形式对法律、法规进行了大力宣传。积极开展严厉打击破坏企业生产的违法犯罪活动，坚决制止乱摊派、乱收费及各种“吃、拿、卡、要”行为，保持了良好的经济发展环境。开展了校园周边环境的集中整治活动，为学校加强内部管理，保持良好的教学秩序创造良好的外部环境。

（一）严厉打击违法犯罪。一是加强突出治安问题的政整治和认真开展校园周边环境整治；二是派出所加强对刑事犯罪规律的研究，准确把握治安形式变化的特点，增强打击和防范的针对性、主动性、有效性，尤其针对暴力犯罪、黑恶犯罪、街头犯罪，保持经常性的“严打”高压态势。

（二）高度重视做好信访、上访案件的处理工作。对新颁布的《信访条例》，进行了为期半个月的宣传，共出动宣传车20余次，散发宣传材料6000余份，尽可能的让群众学习、了解信访法规，即哪些可以上访，如何依法信访，依法保护自身的合法权益。对上访案件，继续实行领导包案责任制，及时靠上化解矛盾，解决问题。对信访案件逐一建档，摸清底子，查明原因。

（三）规范村务财务公开制度，完善公开内容。镇党委、政府研究出台了《关于进一步加强村务公开规范村级财务政务管理的.规定》，重申了农村党总支财务管理制度。严格实行村帐镇管，坚持每月15日报账，16日公开财务、政务，每逢公开日，驻村的同志都逐村检查，真正做到及时公开、真实公开，给群众一个明白，还干部一个清白，缓解干群矛盾，融洽干群关系。

（四）深入推进“十镇百村”平安建设示范工程。将太合社区、群力村作为我镇“十镇百村”平安建设示范村（社区），完善领导干部深入一线工作制度，努力解决一批群众反映强烈的重点难点地区，培育和树立一批平安建设示范村（社区），探索创新一批典型经验和做法，带动一片整体发展，为推动太平又好又快发展创造良好的社会环境。

工会平安建设工作总结汇报篇五

本文目录

1. 平安建设自查报告
2. 镇开展平安建设自查报告
3. 经贸局平安建设自查报告

根据关于创建安排意见，我们结合本医院的具体实际，按照年初的创建工作部署扎扎实实的开展了创建工作，取得了显

著成效，现将我院的创建工作汇报如下：

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十七大和全会精神，按照全面落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的要求，坚持预防为主、依靠群众的方针，结合医院工作特点和实际，以医疗质量为重点，以建立健全长效工作机制为核心，抓好医疗规范执行、医患沟通管理和职业道德建设，切实抓好生产、生活安全，努力构建一个和谐、安全的就医环境和工作生活环境。

1、提高认识，摆上位置。建设“平安医院”是实践“三个代表”重要思想，坚持“立党为公、执政为民”的具体体现，是落实科学发展观的迫切需要，是创造和谐稳定的社会环境、全面建设小康社会的必然要求，是促进卫生事业发展的重要保证。要从安邦定国、维护稳定、促进发展的认识出发，从创造良好的医疗环境的认识出发，从我院就诊病号多，人口流量大，人员构成复杂的特点出发，把“平安医院”的创建工作摆到重要位置上。在工作时间的安排上立足于经常性，在工作重心上立足于一线科室，在联系实际上立足于结合，在工作突破上立足于创新，在工作作风上立足于务实。切实解决了干部职工在民主意识、法制观念、服务意识等方面存在的问题，提高了职工队伍的思想政治素质。

2、结合实际，突出重点。“平安医院”、的“平安”，不是狭义的“平安”而是涵盖了经济、政治、文化和社会各方面宽领域、大范围、多层面的广义“平安”。我们在全院医护人员的头脑中确立大平安的观念，按照确保大稳定、大安全的要求，对带有普遍性、全局性的热点问题予以高度重视，统筹考虑，既要全面抓，更要结合实际突出重点抓。始终把医院的稳定、患者和职工的生命、财产安全作为建设“平安医院”的重中之重。

3、立足经常，重在落实。“平安医院”的建设是一项长期性的任务，需要长期抓，经常抓，既要有长期的计划，又要有

短期的安排。我院各科室把“平安医院”的建设作为一项经常性的工作来抓，通过政治的、经济的、行政的、教育的等多种手段，把“平安医院”建设的各项工作任务落到实处，取得了实效。

4、加强宣传，营造氛围。“平安医院”的建设是造福广大职工和患者的一项重要举措，也是需要广大职工共同参与的一项重要工作。我们通过形式多样的，最大限度地广泛宣传，营造了人人关心、人人支持、人人参与“平安医院”建设的浓厚氛围。充分的调动了广大职工参与建设“平安医院”的积极性和创造性。

建设“平安医院”涵盖医院改革、发展、稳定的各个方面，是一项长期的任务。我们重点做了以下几项工作：

1、加强医院普法教育工作，切实地提高了干部职工法制观念。充分利用院里现有的宣传橱窗、公示栏，以及周一院内例会、工会活动等多种形式，认真开展各种法律法规的学习，并使其制度化。具体做法是宣传橱窗和公示栏定期更新一些与广大职工密切相关人人关心的法律法规条款，如《执业医师法》、《护士管理条例》、《药品管理法》等等，并在医院每周例会上有专人带领学习，还通过在工会的活动中不定期的举行一些法律知识竞赛，把职工的业余时间吸引到法律法规的学习中来。切实提高广大干部职工的遵纪守法观念，形成一个人人学法，人人懂法，人人守法的大好局面。在医院的日常管理中，经过酝酿和职工的充分讨论制定出我院劳动纪律条例、医院收费差错处罚规定等一系列的规章制度，确实做到在制度面前人人平等，让大家有话说到明处，有意见提到明处，使日常管理民主化。医院领导细分医院工作岗位，做到人人每天有班上，每天上班有活干，坚决不把闲散人员推倒社会上去，杜绝了给社会治安带来负面影响的事情发生。

2、加强医院安全工作，切实地保护了职工和患者安全。加强对院内各部位的安全检查，消除隐患。我院每年定期和不定

期地对消防安全进行全面检查，对容易引发火灾、存放危险品及人员集中的场所作重点检查(如药库、病房、锅炉房等)，对消防设施进行定期维护更换，确保消防器材的完好。我院实行院领导值二线班制度，明确每人的时间段分工，值班期间要进行全院巡视，切实把防火、防盗、防破坏等治安防范措施落实到了实处，并严格填写值班记录及交接班记录，杜绝了重大可防性案件的发生。加强与公安部门的协调，切实维护医院及周边地区治安秩序，确保了医院的稳定。抓好病人医疗安全，落实安全责任制。严格落实三级查房制度，做好病人四防工作，做到精心治疗、精心护理，严防医疗纠纷事故的发生。抓好水、电、暖、煤气以及医疗器械的安全使用，加强消防安全设施的维护、检查，做好安全消防工作。严格落实科室安全责任制，搞好不稳定因素排查，发现问题立即整改。制定人防、物防、技防应急措施，确保全院无重大责任事故。

3、认真化解和处置各种突发事件和矛盾纠纷，切实维护了医院的稳定。制定了处置重大突发事件的预案，对政治性事件、群体性上访事件、群体性中毒事件、意外伤亡事件和不可预测的事件等制订了相应的预案，并根据情况的不断变化及时修订完善。认真做好和妥善处置因医院改革、部分职工的院内不同分工牵涉到个人利益带来的各种矛盾事件。各分管院长具体负责各分管科室的创建工作，与工会成立的争议调解委员会相互配合，及时地妥善处置了各种突发事件，把不稳定隐患消除在萌芽状态，拦截于院内，把不稳定带来的负面影响降低到最低程度。

1、建立组织，加强领导。医院组织成立由院长任组长，各科室负责人为成员的“平安医院”创建活动领导小组，明确了有关职能科室的具体职责任务。将创建活动列入年度考核重要内容，对成绩突出的科室(病区)和个人给予表彰奖励，对措施不利、失职渎职的，严肃追究责任。以平安医院创建活动的深入开展，来推动医院各项工作达到一个新的水平。

2、明确目标，落实职责。具体目标是通过本院开展创建“平安医院”的活动，努力确保职工的生命和财产安全，确保正常的诊疗秩序，确保医院稳定，以院长为第一责任人，本着各科室成员负责好自己科室的原则，与科室责任人签订了创建“平安医院”的目标责任书，确保职责能层层落实。

目前，我院的创建工作已初见成效，但是我们深知“平安医院”的创建不是一朝一夕的事，而是需要在创建过程中不断完善、不断创新的长久性工作，我院将保持已取得的成绩，继续努力，为创建平安医院做出自己应有的贡献。

平安建设自查报告（2） | 返回目录

为进一步深入推进平安建设工作，以邓小平理论和重要思想为指导，以强化综治领导责任制为抓手，以建立长效机制为核心，以夯实基层基础为重点，以落实打击、防范、管理、调处等措施为手段，以营造和谐稳定驿前为根本，把开展“建设和谐平安驿前”活动作为保平安、促发展的载体，确保社会稳定，经济发展，人民群众安居乐业。

一、领导重视，创建平安建设列入重要工作

1、全镇各级党政按照落实科学发展观和平安建设的要求，牢固树立以人为本，全面协调可持续科学发展观紧紧围绕实施“赶超发展”战略这条主线，开展平安建设。

2、高度重视和正确处理人民内部矛盾，把处理人民内部矛盾、预防群体性事件创建和谐平安驿前为维护社会稳定第一位工作来抓。

3、强化“两个保障”，组织和经费保障。

4、把创建平安建设工作列入年终考核。

5、做到有部署，有落实，有检查，有奖罚。

二、开展和谐平安创建工作

把“和谐平安”创建工作纳入建设“和谐平安驿前”工作的总体部署，坚持以家庭为主体，以村、组、居为基本单位，与“五好文明家庭”和谐平安创建活动有机结合。

1、创建平安村14个，2958户，示范点1个，192户，通过开展“和谐平安”创建：一是营造“五个”环境，安定有序的治安环境，优美文明的社区环境，公平正义的法治环境，诚信友爱的人际环境，安全健康的成长环境；二是增强“五个”意识，增强家庭成员懂法、守法意识，安全防范意识，健康文明意识，和睦相处意识，男女平等意识；三是促进“六学六创”进家庭：学法律法规，创守法廉洁之家，学文明礼仪，创道德诚信之家，学家庭美德创友善爱心之家，学安全健康知识，创环保安康之家，学科技知识创小康富足之家，学家教知识，创双合格家庭，四是使更多的家庭实现“七无”无毒品、无赌博、无暴力、无纠纷、无事故、无、无犯罪。

2、加强严打整治，营造安定良好的治安环境。

一是加大打击力度，发案率下降；二是抓重点整治，解决了突出问题；三是加强安全生产监督管理。

3、全面推进依法治理，营造公平公正的法治环境

一是大力推进普法依法治理工作，充分发挥法制宣传教育的引导作用，深入开展法律进村（居）校园活动，百日维稳活动宣传月活动，通过一系列活动增强了广大群众法制意识，提高干群法律素质和依法办事的能力；二是推进民主法制建设。

4、深化基层创安妥善处理矛盾隐患，营造和谐稳定的社会环境。一是构建社会防控体系，强化维稳工作；二是抓了《信访条例》的宣传贯彻落实；三是加强未成年人教育；四是加强了对刑释解教人员安置；五是加强流动人口管理；六是广泛开展精神文明创建活动。

三、不断推进综治基层基础建设

1、加强基层综治组织规范化建设。认真贯彻落实综治委《关于加强镇、村、街道社会治安综合治理基层组织建设的若干意见》巩固基层综治机构，稳定基层综治队伍，充实综治力量全镇各村、居委会综治办坚持重大事项报告，治安形势分析，矛盾纠纷排查调处，工作例会，通报讲评和检查督办等制度，半年来共举办综治干部培训3次，巡防队员培训2次，通过一分别活动培训，不断提高了综治干部队伍素质。

2、抓了五项专门的基础性工作。本着“公平对待、合理引导、完善管理、搞好服务”的精神，加强了流动人口的治安管理与服务，打击流窜犯罪。深入推进“为了明天——预防青少年违法犯罪工程”加强了学校及周边治安治理工作，营造良好的教书育人环境。

3、加大综治宣传力度。围绕综治工作面临的新情况，新问题和制约综治工作开展的热点、难点问题，大力开展调研工作，完善综治宣传考核办法，采取有效措施，开展了“综治宣传月”活动。

四、落实综治工作机制，加大和谐平安建设宣传力度。

（一）建立化解社会矛盾的长效机制

1、落实矛盾纠纷排查调处机制。从预防、排查、包案、调处、处突、责任查究等六个环节，构建矛盾排查调处长效机制，及时掌握信息解决问题，消灭隐患，防止矛盾纠纷。着力构

建党政统一领导，综治机构牵头协调，人民调解，行政调解和司法调解有机结合。

2、诉求表达机制。一是搭建群众诉求表达平台；二是改进接待方式；三是抓了处理涉法涉诉上访工作。

3、利益协调机制。派出所、综治办主动协调部门联动，解决了人民群众的利益冲突，满足不同群体的正当利益诉求。

4、权益保障机制。围绕困难群众的法律需求，加大司法救助和法律援助，镇团委、妇联、民政等组织设立法律援助联络点，构建完整的法律援助体系，原宽法律援助领域，充分维护弱势群体的合法权益。

（二）着力营造良好社会治安环境。我们始终坚持打防并举，标本兼治，重在治本的原则，不折不扣地抓好社会治安综合治理各项措施的落实。

1、运用宽严相济的刑事政策遏制、预防和减少犯罪，充分发挥政法部门在打击违法犯罪，维护社会稳定工作中的主力军作用。

2、强化排查整治突出治安问题。及时排查治安乱点和突出治安问题，明确整治责任，开展集中整治，限期改变治安面貌，开展了禁毒、禁赌、“扫黄打非”专项斗争整治，切实从源头上增强治理效果。

3、严格各项治安管理。加大对重点要害部位的管理力度

4、完善了治安防控体系建设。抓了城村结合部，公共复杂场所，重点要害部位，住宅小区的治安防范，强化了社会面，有效防范重点治安问题发生。

5、加大创建和谐平安建设宣传力度。按照构建社会主义和谐

社会的要求，以公正司法，一心为民为根本，以增强人民群众安全感为目标，以化解社会矛盾为主线，以创建和谐平安镇和综治队伍建设为重点，全面加强创建活动。

平安建设自查报告（3） | 返回目录

今年以来，我们按照区委、区政府的总体部署和要求，以重要思想和xx大精神为指导，坚持科学的发展观和正确的政绩观，把开展平安创建，优化发展环境作为加快经济发展的关键性措施来抓，实现了“八个不发生”的目标要求，确保了社会稳定，有力地保障和促进了全区经济超常规、跨越式发展。在创建“平安”过程中，我们注重做好以下三个方面的工作：

一、加强组织领导，建立平安防范新体系

只有社会稳定，才能安居乐业。创建“平安”既是实现新发展的需要，更是保障人民群众根本利益的需要。今年以来，局党委一班人从加强思想认识、完善组织网络、落实各项制度方面下工夫，做到了三个到位：

（一）思想认识到位。经贸局始终把平安建设作为全局重点工作来抓，牢固树立防范意识，做到主要领导亲自抓、分管领导具体抓、机关工作人员和辖区单位共同抓。经贸局成立了由党工委书记任组长，分管书记任副组长，各科室主要负责同志为成员的平安创建领导小组，下设办公室，负责创建工作的协调、检查指导和考核验收等工作。领导小组定期召开会议，研究创建工作，制订了创建“平安”的总体计划，加强了对社会治安综合治理工作的领导，落实了各项综合防范措施。

（二）组织网络到位。为了增强地区防控功能，我们重点从完善组织网络方面下工夫。在局平安创建领导小组的基础上，各所属单位也相应建立了创建组织，设立专职综合治理工作

人员，并明确各级“创安”工作目标，签订社会治安综合治理目标管理责任书，形成了横向到边，纵向到底，上下联动的创建工作网络。目前，辖区群防群治力量有专业治保人员20多名，非正规就业安全人员20多名，义务巡逻队员近50名。由此构建了多层次、全方位的社会治安综合治理防控网络。

（三）管理制度到位。为了促进全局综合治理工作，健全制度建设，我们从两方面入手，不断加大平安建设力度。局党委班子对综合治理工作做到“思想上有位置，组织上有班子、工作上有布置，经济上给票子”。我们多方筹措资金，两年来，在社会安全防范上投入资金达1多万元，为构筑“平安”提供了有力的物质保证。同时，我们不断健全和完善各项安全防范制度，如《突发、重大事件事前预警制度》、《治保调解制度》等各种规章制度，有效保证地区安全防范工作。

二、深化安全防范，完善平安建设新机制

搞好平安建设，机制是重点。平安建设是一项综合工程，只有创新机制，才能保障人民的合法权益，居住在职工、居民才能具有充分的安全感，为此，我们从“四个坚持”入手，积极做好各种防范工作。

（一）坚持发挥基层组织的“第一道防线”作用，积极做好事前防范和预警机制建设工作。在维护局域稳定过程中，我局道始终以构筑夯实基层工作基础为重点，聘请基层信息员9名，不断健全地区矛盾纠纷排查调处信息网队伍。全局以居住地为重点，单位为依托，每月一次对所属企业不稳定因素进行排摸，实行“零报告”制度，大力开展矛盾纠纷的排查调处工作，做到领导重视、排查认真、信息畅通、职责分明、处置及时。有时个别人员由于不理解有关政策心理预期过高，一度采取了联名信访、上访等过激行为，局党委和有关单位一道，及时进行疏通调解，通过大量而细致的工作，使问题得到圆满解决。矛盾纠纷调解小组有关工作人员经常深入职

工家中，扎实做好群众基层基础工作，及时收集、排摸不稳定因素，做到早发现、早报告、早控制、早解决，通过疏导、化解工作，使一些事态平息在萌芽阶段。一年来，我们共排查调处各项纠纷、矛盾5起，调解成功5起，成功率达100%以上。受理各类信、访、电12件，办结率、反馈率均达100%。

（二）坚持围绕加大宣传，提升辖区居民安全防范、法制意识。我们以治安防范宣传、普法宣传、《条例》宣传、禁毒宣传四项内容为宣传重点，积极提升居民的安全防范意识和法律意识。在治安防范宣传中，我们通过黑板报、宣传单、座谈会等形式，积极向广大群众宣传防范知识，提高居民自防能力。如特别针对一些犯罪分子利用部分群众迷信、贪小心理进行街头诈骗的情况，深入企业，开展现场警示教育，以提高居民的防范能力。在普法宣传过程中，采取了建立一块法制宣传园地、设立一只法律服务箱，赠送一本法律知识手册，举办一次法律咨询的“四个一”宣传形式，把法律知识宣传与法律援助有机结合起来。在《条例》宣传过程中，我们通过“双教育、双规范”等活动，较好地营造了宣传氛围。

（三）坚持“平安联创”，及时解决热点难点问题。在这这方面，我们结合实际，建立了联席会议制度，定期调度“平安创建”工作，对涉及重点矛盾纠纷的企业分别派驻工作组，及时解决工作中的新情况新问题。工作中，我们依托党的基层组织做好群众思想工作，依托司法调解中心、信访接待室畅通居民反映问题渠道，依托民政办落实社会救助等社会保障制度，坚持把工作做深、做细，做到多向群众宣传现行信访、土地法规政策，多发动党员和居民骨干力量带好维护社会稳定的头，做到多上门、多了解、多解决群众的各种困难，由此确保了全系统的稳定。

（四）坚持做好“五类人员”的帮教转化工作，保障辖区稳定安全。我们十分注重做好对参练人员、劳教刑满归正人员、青少年犯罪等“五类人员”的帮教工作，在积极做好思想工

作的同时，尽可能为其提供生活上的援助，以促使其转化。目前系统内原来几名练习者全部表示不上访、不上京、不再练，达到了‘’人员‘零进京’、‘零滋事’的目标。

三、加大基层防控建设，巩固平安建设新成果

搞好平安创建，构筑打防控一体化的安全保障网是保证。今年，我们不断加大基层防控建设力度，从消防安全防范、流动人口管理、安全文明共建等方面入手，做到了“三个注重”。

（一）注重安全生产防范。我们通过开展“安全生产月”等活动，向企业广泛宣传安全生产有关知识，加大了对职工群众的安全意识教育；同时，加大安全生产监督管理力度，定期不定期开展安全生产检查和各种专项治理活动，严密制定紧急预案，并确保落实到位，有效保证了群众生产生活的安全。

（二）注重流动人口管理。所属企业中外来人员较多，管理难度大，为此，局党委根据“健全组织，摸清底数，落实措施，多方配合、严格管理”的要求，落实属地化管理原则，重点加强了企业的流动人口管理工作，认真落实“谁主管、谁负责”、“谁用工、谁负责”的具体责任，切实做好流动人口的管理服务工作，使流动人口的管理做到规范有序。

（三）注重基层联动防控网建设。同时，经贸党工委还着力加强辖区内防控力量建设，共同建立了集人防、物防、技防和辖区单位群众自我防范为一体的基层防控网络。7个企业成功推行治安承包新机制。目前，全系统已组成了全覆盖的防控网络，做到每个企业有警卫室，有专职力量，有群防队伍，专业防控力量和群防群治力量相互协调、形成互补，合力维护社会安定。

一年来，我局在开展平安创建工作中，做了大量工作，取得

了一定的成绩，机关所属单位从未发生失泄密事件、违法乱纪事件、刑事案件以及“黄、赌、毒”等现象，单位内部和谐融洽，气氛积极向上。但仍存在一些不足，如工作发展不平衡，时强时弱，时松时紧；与所属单位的联络还有待加强，社会不稳定因素依旧存在，与各种黑恶势力的斗争形势依然严峻等。这些问题都有待我们重新理清思路，把全系统的社会治安综合治理工作做得更好、更扎实。下半年，我们将进一步从群防群治的角度出发，做到“技防与人防结合，打击与防范并举”，进一步完善事前干预机制，进一步加强治安防范网络建设，以务实、创新的态度，合力实现“平安”目标，为全区的长治久安、人民群众的安居乐业和工业工作的顺利开展提供坚强有力的保证。