

# 2023年分工总结备案的先后顺序 分工会 年度工作总结(实用7篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 分工总结备案的先后顺序篇一

20xx年我经理部工会在公司工会领导的支持下成立了，这一年是我们工会成立的第一年也是我们学习工会精神、发挥工会作用的第一年。在公司工会组织的领导以及经理部党支部的支持下，全面贯彻落实公司的工会精神，针对项目部的实际情况，充分发挥工会的作用，凝聚人心、提升项目的战斗力，为保稳定，促发展，做出了积极的贡献。

在公司工会的领导下我经理部积极响应，积极的组织了第四经理部工会，根据民主投票的原则选举了工会主席，由第四经理部刘继军同志担任工会主席，杨宏伟同志担任副主席，并吸纳了包括姚念高、史小强等人为工会会员，现有工会会员16人，从此我们的工会不断的壮大起来。

在公司工会的领导下我们经理部工会也积极的组织工会成员学习工会文件汇编，并且根据我经理部的实际情况，在不违背公司工会章程的前提下，制定了我经理部的工会规章制度，并通过了全部项目人员的认可。三、关心职工生活，丰富业余文化生活。1、关心关注职工生活，提高生活质量。

工会考虑到我们经理部下属各项目部在野外施工，为了让大家能够安心的工作，工会很好的改进了员工的生活质量，同时为了让员工体会到组织的存在，平时的生活中，当员工遇到生活上的问题的时候第一个想到的就是我们的工会，我们

的一个项目“陕西一棉4号高层住宅楼”项目上的“齐国梁”同志在前段时间因施工作业失足踏空导致脚部骨折住院，当工会知道此事之后立刻与四经部工会主席“刘继军”，项目经理“李国领”一同去医院进行了慰问，并送上营养品，让其安心养病，齐国梁同志深切的感受到了工会组织的温暖。2、充分发挥工团组织作用，积极开展丰富的业余文化生活。

工会利用八月十五、十月一等重大的节日时机，大力开展了多姿多彩的业余文化活动，丰富了员工的业余文化生活。

工会考虑到员工在外工作，远离市区，平时没有什么业余生活，以及项目人员中年轻人多的特点，根据项目实际情况，工会向项目部申请经费，在项目部副经理“杨宏伟”的支持与组织下，工会先后购置了羽毛球拍、网球拍等体育用品，并进行了“友谊杯篮球比赛”等活动，让员工在工作之余能够锻炼身心，增强体质，还丰富了员工们的业余文化生活；同时工会为提高管理人员的管理水平，特向项目部申请经费购置了投影仪、cd光盘学习课件等，让员工在培养自身能力方面有一个更高的突破，从而能够更好的投入到工作中来。

随着项目不断的走向正轨，工会在项目副经理“李国领”的全力支持下组织了“金秋之旅-碧水汤峪”的活动，在不影响工作的前提下分批去了蓝田汤峪旅游，这次活动充分发挥了工会的组织职能，也是在项目部的经费支持下得以开展实施起来，为此十分感谢项目部对工会工作的支持。

系列活动的开展，丰富了员工的业余文化生活，激发了员工的生产热情，培养了健康向上的文化精神，使员工在文体活动中，交流了感情、增进了友谊、促进了团结，增强了我们项目的凝聚力，为促进生产任务的完成起到了积极的推动作用。

时光是短暂的，一眨眼一年马上就要过去了，我们陕建集团十一公司第四经理部工会也在公司领导以及经理部党支部书

记的领导下慢慢的前进着，为了项目以及员工的生活做着自己应有的贡献，过去的一年我们虽然取得了一定的成绩，但是我们发现我们还有很多不足需要改进，在新的一年里，我们工会会更好的发展完善自己，更好的为项目员工做实事，做好事，不断的前进。

在新的一年里，我们计划在配合项目进程的前提下，更多的组织项目业余文化活动为主线，进一步改善职工的生活工作条件，多为职工增加福利待遇，把职工的业余文化生活组织的多姿多彩，让全体员工体会到组织的温暖。

## 分工总结备案的先后顺序篇二

### 一、城乡划分目的和要求

为了科学、真实地反映现阶段城乡人口、社会 and 经济发展情况，准确评价城镇化水平，制定城乡划分代码。

作为统计上划分城乡的依据，不改变现有的行政区划、隶属关系、管理权限和机构编制，以及城市规划、集镇和村庄规划等有关规定。具体业务由各乡镇统计业务人员联合村、居委会人员按照《城乡划分基层操作手册》要求操作办理。

### 二、城乡划分对象

针对\*\*县境内所管辖镇、乡以及乡镇的各居民委员会和村民委员会的实际建筑情况划分城乡属性。

### 城乡划分内容

划分城乡代码以现有的行政区划为基础，以民政部门确认的居委会、村委会为最小划分单元，将各居民委员会和村民委员会划分为城镇和乡村。

城镇是指在市镇建制和行政区划的基础上，划定的区域。城镇包括城区和镇区。

城区是指在县市辖区中，经本规定划定的区域。

城区包括：

（一）县城所在镇所辖的居民委员会地域；

（二）城市公共设施、居住设施等连接到的其他居民委员会地域和村民委员会地域。

镇区是指在城区以外的镇和其他区域中，经本规定划定的区域。镇区包括：

（一）镇所辖的居民委员会地域；

（二）镇的公共设施、居住设施等连接到的村民委员会地域；

（三）常住人口在3000人以上独立的工矿区、开发区、科研单位、大专院校、农场、林场等特殊区域。

乡村是指本规定划定的城镇以外的其他区域。

#### 四、城乡划分实施步骤

##### （一）成立城乡划分领导小组

由于城乡划分涉及面广，时间紧，任务重，要尽快成立领导小组和业务人员负责组织实施。

##### （二）组织培训

领导小组组织乡镇主要业务人员在6月底前进行业务培训，乡镇可根据具体情况决定是否培训到村、居委会。

### （三）操作划分城乡代码

- 1、由县统计局与民政等部门衔接，6月25日前准确编制好20xx年全县各乡镇到村、居委会的行政区划代码（12位）。
- 2、由乡镇组织村、居委会人员及相关人员根据当地区域建设实际情况划分城乡代码：在20xx年各村、居委会的行政区划代码（由县统计局提供）后面增加2位相应的城乡属性代码□20xx年行政区划代码原则上不变，如乡镇认为需要调整，由各乡镇报统计局认可后再作调整。

### （四）上报时间

各乡镇认真进行复查审核后，于7月10日前通过电子邮件报县统计局，县统计局审核后于7月15日将城乡转换资料和城乡划分工作总结通过电子邮件前报州统计局。

## 分工总结备案的先后顺序篇三

### 本文目录

1. 2018分工工作总结
2. 检封分工会工作总结范文
3. 检封分工会工作总结
4. 车间分工会工作总结

xx年，在公司工会和车间支部的领导下，围绕公司的中心工作，切实履行“维护、参与、教育、建设”的职责，结合建国六十周年、迁厂二十周年，以及新厂房奠基等重大事件，紧紧围绕、契合主题，统一服从安排，自主开展活动，生产与生活有机结合，较好地完成了公司工会布置的各项工作任务，下面将检封分工会一年来的工作总结如下：

## 一、开展好劳动竞赛、岗位练兵活动。

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生产资料收集成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

2月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，3月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在6月10日、6月11日、6月18日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，7月12日组织了清分机岗位练兵；针对裁切个别高级工调试能力较差的情况，8月2日组织了裁切高级工岗位练兵；8月19日又组织了数扎技能比赛。

## 二、积极协助支部做好部门的思想政治工作及宣传板报工作。

xx年检封分工会共出板报??期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策；报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。7月30日收集职工代表提案33条，9条提交到厂提案委员会。

### 三、丰富职工的文化生活，增强职工的体质。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：3月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

5月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从6月份开始培训，到8月7日决赛，整整两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，检封一队获得了此项比赛的特等奖。

11月，成功举办了第三届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

### 四、服务生产一线，当好职工的贴心人。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商

品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，先后看望住院职工？人/次，为部门职工申请办理各种补助？人/次，使他们感受到组织的温暖。

服务生产一线，做好后勤保障工作。分工会在做好本质工作的同时，尽可能为职工提供便利，每逢发放物品时，不计个人得失，经常是职工下班了，他们还在等候着，在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工？人/次，为部门职工申请办理各种补助？人/次。积极配合厂工会，及时了解职工团购房的动态。做好帑德实业有限公司的注册登记、组织认购、红利发放等工作，深受职工好评。

每当职工出现家庭纠纷的时候，分工会能及时上门做好调解工作。在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工？人/次，为部门职工办理各种补助？人/次。

在做好职工商品房团购贷款及帑德实业公司股权登记、新股认购□xx年红利签收工作中，分工会做了大量工作，尽心尽职为职工提供优质服务。

分工会的宗旨就是要全心全意的为职工服务。

在新的一年里，我们会不断加强学习，提高自身素质，与时俱进，创造性地开展工作，认真履行好工会的各项社会职能，充分发挥工会的作用，创新工会工作，建设和谐南钞，争取把检封分工会的工作做得更好！

2018分工工作总结（2） | 返回目录

一、开展好劳动竞赛、岗位练兵活动。



为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生产资料收集成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

2月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，3月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在6月10日、6月11日、6月18日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，7月12日组织了清分机岗位练兵；针对裁切个别高级工调试能力较差的情况，8月2日组织了裁切高级工岗位练兵；8月19日又组织了数扎技能比赛。

与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂的劳动竞赛。先后在车间组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

二、积极协助支部做好部门的思想政治工作及宣传板报工作。

xx年检封分工会共出板报??期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策；报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目

标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。7月30日收集职工代表提案33条，9条提交到厂提案委员会。

### 三、丰富职工的文化生活，增强职工的体质。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：3月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

5月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从6月份开始培训，到8月7日决赛，整整两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，检封一队获得了此项比赛的特等奖。

11月，成功举办了第三届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

### 四、服务生产一线，当好职工的贴心人。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，先后看望住院职工？人/次，为部门职工申请办理各种补助？人/次，使他们感受到组织的温暖。

服务生产一线，做好后勤保障工作。分工会在做好本质工作的同时，尽可能为职工提供便利，每逢发放物品时，不计个人得失，经常是职工下班了，他们还在等候着，在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工？人/次，为部门职工申请办理各种补助？人/次。积极配合厂工会，及时了解职工团购房的动态。做好帑德实业有限公司的注册登记、组织认购、红利发放等工作，深受职工好评。

每当职工出现家庭纠纷的时候，分工会能及时上门做好调解工作。在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工？人/次，为部门职工办理各种补助？人/次。

在做好职工商品房团购贷款及帑德实业公司股权登记、新股认购□xx年红利签收工作中，分工会做了大量工作，尽心尽职为职工提供优质服务。

## 2018分工工作总结（3） | 返回目录

### 一、开展好劳动竞赛、岗位练兵活动。

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生资料收集成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

2月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，3月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在6月10日、6月11日、6月18日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，7月12日组织了清分机岗位练兵；针对裁切个别高级工调试能力较差的情况，8月2日组织了裁切高级工岗位练兵；8月19日又组织了数扎技能比赛。

与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂的劳动竞赛。先后在车间组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

二、积极协助支部做好部门的思想政治工作及宣传板报工作。

检封分工会共出板报??期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策；报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。7月30日收集职工代表提案33条，9条提交到厂提案委员会。

### 三、丰富职工的文化生活，增强职工的体质。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：3月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

5月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从6月份开始培训，到8月7日决赛，整整两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，检封一队获得了此项比赛的特等奖。

11月，成功举办了第三届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

### 四、服务生产一线，当好职工的贴心人。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商

品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，先后看望住院职工？人/次，为部门职工申请办理各种补助？人/次，使他们感受到组织的温暖。

服务生产一线，做好后勤保障工作。分工会在做好本质工作的同时，尽可能为职工提供便利，每逢发放物品时，不计个人得失，经常是职工下班了，他们还在等候着，在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工？人/次，为部门职工申请办理各种补助？人/次。积极配合厂工会，及时了解职工团购房的动态。做好帑德实业有限公司的注册登记、组织认购、红利发放等工作，深受职工好评。

每当职工出现家庭纠纷的时候，分工会能及时上门做好调解工作。在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工？人/次，为部门职工办理各种补助？人/次。

在做好职工商品房团购贷款及帑德实业公司股权登记、新股认购、10年红利签收工作中，分工会做了大量工作，尽心尽职为职工提供优质服务。

分工会的宗旨就是要全心全意的为职工服务。

在新的一年里，我们会不断加强学习，提高自身素质，与时俱进，创造性地开展工作，认真履行好工会的各项社会职能，充分发挥工会的作用，创新工会工作，建设和谐南钞，争取把检封分工会的工作做得更好！

2018分工工作总结（4） | 返回目录

xx年，在公司工会和车间支部的领导下，围绕公司的中心工

作，切实履行“维护、参与、教育、建设”的职责，结合建国六十周年、迁厂二十周年，以及新厂房奠基等重大事件，紧紧围绕、契合主题，统一服从安排，自主开展活动，生产与生活有机结合，较好地完成了公司工会布置的各项工作任务，下面将检封分工会一年来的工作总结如下：

## 一、开展好劳动竞赛、岗位练兵活动。

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生产资料收集成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

2月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，3月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在6月10日、6月11日、6月18日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，7月12日组织了清分机岗位练兵；针对裁切个别高级工调试能力较差的情况，8月2日组织了裁切高级工岗位练兵；8月19日又组织了数扎技能比赛。

## 二、积极协助支部做好部门的思想政治工作及宣传板报工作。

xx年检封分工会共出板报??期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策；报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。7月30日收集职工代表提案33条，9条提交到厂提案委员会。

三、丰富职工的文化生活，增强职工的体质。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：3月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

5月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从6月份开始培训，到8月7日决赛，整整两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，检封一队获得了此项比赛的特等奖。

11月，成功举办了第三届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺



水平，丰富了职工的业余文化生活。

#### 四、服务生产一线，当好职工的贴心人。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，先后看望住院职工？人/次，为部门职工申请办理各种补助？人/次，使他们感受到组织的温暖。

服务生产一线，做好后勤保障工作。分工会在做好本质工作的同时，尽可能为职工提供便利，每逢发放物品时，不计个人得失，经常是职工下班了，他们还在等候着，在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工？人/次，为部门职工申请办理各种补助？人/次。积极配合厂工会，及时了解职工团购房的动态。做好帑德实业有限公司的注册登记、组织认购、红利发放等工作，深受职工好评。

每当职工出现家庭纠纷的时候，分工会能及时上门做好调解工作。在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工？人/次，为部门职工办理各种补助？人/次。

在做好职工商品房团购贷款及帑德实业公司股权登记、新股认购□xx年红利签收工作中，分工会做了大量工作，尽心尽职为职工提供优质服务。

分工会的宗旨就是要全心全意的为职工服务。

在新的一年里，我们会不断加强学习，提高自身素质，与时

俱进，创造性地开展工作，认真履行好工会的各项社会职能，充分发挥工会的作用，创新工会工作，建设和谐南钞，争取把检封分工会的工作做得更好！

## 分工总结备案的先后顺序篇四

20xx年以来，在工会领导和投资工会工会的正确领导下，在工会全体员工的大力支持与积极配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初制定的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，锐意进取、开拓创新，全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进了企业民主管理、提升了职工文化素质、加强了企业文化建设、推动了工会经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力，较好地完成了全年的各项工作任务，取得了一年来的工作开展情况汇报如下：

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的“六有”员工队伍，在工会领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，积极开展技术业务培训、党的群众路线教育实践活动等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并通过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识充实自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

积极参与工会各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白工会的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为工会持续、稳定发展寻找对策，为工会领导决策提供依据，使工会更好地抓住机遇，迎接挑战；积极参与工会合理化建议活动，工会职工的合理化建议数达到92条，有效提案85条，参

与人数共计81人，为工会发展征集好建议、好点子，推动工会持续健康发展。

教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展情况，在工会上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

工会干部以关心员工生活，为群众办好事事实事为己任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和工会员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工104次，慰问金0、56万元，慰问实物折合人民币1、6129万元，通过“夏送清凉冬送温暖”以及“三八”妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会积极组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名工会员工参加了投资工会举办的“2103年东方航食青年篮球比赛”，并取得比赛的第三名“季军”，为工会争取了荣誉，领导到一线员工都积极参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

在肯定成绩的同时，我们必须清醒认识到，面对工会改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的情况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了大量的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会维权观的要求，维权体系建设，维权机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是面对企业发展的新要求 and 职工群

众的新期待，工会的工作方式、，特别是一些传统的活动形式(如评比、民主评议干部等形式十几年不变)必须创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改进。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来□20xx年我们计划将继续针对“合理化建议工作”、“员工关爱行动”、构建“幸福东航”等重点工作，从根本上为工会及员工解决实际问题。继续进一步加大工会效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续接受和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为工会发展做出贡献。新的一年有新的起点，我工会工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把工会工会工作推向新水平。

## 分工总结备案的先后顺序篇五

### 1. 现金业务

本人严格按照财务人员的相关制度和条例，实现现金管理，现金收付，凭证的审核以及现金日记帐登记等业务谨慎细致不出差错，能够确保做到现金的收支准确无误，认真复核会计主管审核的原始凭证数量，金额计算与金额是否一致，逐笔登记现金日记帐，保证了现金工作的准确性，及时性。

### 2. 银行业务

日常与银行相关部门联系紧密，根据单位需要正确开具支票转账进账，提取现金备用，井然有序地完成了职工日常报销。在平日与银行接触的工作中，我认真复核所要求开具的银行结算凭证的台头，帐号，用途是否一致，认真填写银行结算凭证，保证金额填写准确，及时掌握银行存款余额情况，逐

笔序时认真登记银行存款日记帐。

### 3. 本职工作

对于本职工作，严格执行现金管理和结算制度，定期向财务主管核对现金与帐目，发现现金金额不符，做到及时汇报，及时处理。及时回收整理各项回单、收据，。根据财务主管提供的依据，及时发放员工报销和其它应发放的经费。在工作中坚持财务手续，严格审核算(发票上必须有经手人、审核人、审批人签字方可报帐)，对不符手续的发票不付款。

当然还有最重要的一方面就是保管现金、票据、各种印鉴，既要有内部的保管分工，各负其责，并相互牵制的意识;也要有对外的保安措施，维护个人安全和公司的利益不受到损失的意识。

### 4. 厉行节约，保证采购科学合理

由于领导的信任，本人还担任办公室后勤物品采购工作。本着厉行节约，保证工作需要的原则，我始终坚持做到多请示、多汇报、不该购的不购，不该报的不报，充分利用办公室现有资源，科学调度，合理调配，能用则用，能修则修，以最小的支出，取得最佳的效果。

### 5. 廉洁自律，力树财会工作形象

## 分工总结备案的先后顺序篇六

为认真贯彻落实20xx年5月19日全省城乡划分工作会议精神，搞好我市的城乡划分，科学评价我市城镇化水平，奠定农业普查基础。我市市、县两级都组建了城乡划分领导小组，制定了城乡划分实施计划，积极开展城乡划分业务培训，认真实施城乡划分，严格审核上报了城乡属性代码库。主要做好了以下几个方面的工作。

全省城乡划分培训会后，我们及时向局领导汇报了会议精神，引起了领导的高度重视，对这项工作进行了周密的布署，从机构、人员、经费、责任四个方面进行了具体安排。

市、县两级都成立了城乡划分工作领导小组，其中，隆昌县还与民政、规划部门共同组建了领导小组。领导小组由局长任组长，分管副局长、农普办主任等为副组长，有关科室中层干部为成员。从而使城乡划分工作有强有力的组织保障。

市级于5月30日、县级于6月10日前完成了对下一级统计机构的城乡划分业务培训，并编制了《城乡划分实施计划》。培训工作从城乡划分的目的、原则、步骤进行了讲解，重点对城乡属性鉴别进行举例分析。各个县（区）均要求乡镇（街道）编制了区划地形图，并参照地形图进行初步划分，对疑、难区域采用实地堪查与向上请教相结合的方式划分。

由于城乡属性鉴定是一项比较复杂的工作，对划分操作员的理解力及工作经验都有较高的要求，再加上《城乡划分操作手册》某些方面不是很细化和自身地域的特殊性，因此划分中有很多问题需要答疑，对此我们采用层层请教的方式，力求属性鉴定准确。

## 分工总结备案的先后顺序篇七

xx年研究院工会在集团公司党群工作部和研究院党委领导下，在各部门的支持配合下，在全院员工的积极参与下，以\*\*届四中全会、五中全会精神和科学发展观等重大战略思想为指导，不断加强工会自身建设，坚持为员工服务的宗旨，紧密围绕科研产业化工作，团结和带领广大员工，拼搏奋进，扎实工作，成绩斐然。现将xx年工作总结和xx年工作思路汇报如下：

xx年工作总结

(一)组织机构不断健全。年初通过民主选举程序，调整了研究院工会领导班子。在上一届工会领导班子的基础上，新一届领导班子再接再厉，不断创新工会工作方式，全心全意为员工服务。在此基础上，经过严格的程序，选举产生了工会委员会、经费审查委员会和女工委员会。

(二)紧扣时代主题，加强对政治理论知识、工会业务知识以及相关法律法规的学习，用知识武装头脑，用理论指导实践，努力创建学习型工会组织，不断提高自身的业务素质。自觉接受党组织领导，创建和谐的劳动关系的稳定的员工队伍。

(一)关心员工，积极开展各种送温暖活动。慰问基层员工，深入了解一线员工的食宿及工作状况；按照上级工会和研究院党委的安排部署，积极开展祝贺结婚生子员工、探望患病员工活动，先后走访慰问员工20余人次。

(二)及时了解和反映员工对劳动保护方面的意见和建议，有效监督劳动保护费的发放，充分发挥劳动保护监督组织作用，为确保员工的生命安全做出实实在在的努力，全年累计发放防暑降温费近20万元。

(三)在综合管理部的配合支持下，组织全体员工进行了健康检查。为了维护、保障员工的切身利益及合法权益，更好的关心员工、服务员工，研究院每年10月初11月份底前，分批次对全体员工进行一次健康检查，费用全部由研究院承担。

(四)组织员工开展爱心捐助活动。先后开展了云南灾区抗旱救灾爱心捐助、向青海玉树地震灾区捐款、南方水灾地区捐款等爱心捐助活动，全体员工踊跃参与，累计筹集善款15万元。

三、积极开展技能培训，提高员工队伍业务技能水平。如：与研究院培训中心合作，开展“航天讲坛”培训活动，与控股公司深圳东方红海特卫星有限公司合作，邀请了五院神舟

学院专家开展了宇航系统知识与技能培训活动，培训内容涉及电源、数控、卫星等研究院主要发展领域。通过系列培训活动，提高员工对业务的操作熟练程度，增强了自身的业务素质。

建设，活跃广大员工的文娱生活，增强向心力和凝聚力。员工活动日不仅为xx四个季度过生日的同事集体庆祝生日，还介绍了各个季度入职的新同事。而在趣味知识抢答环节中，每一位抢答成功的同事均获得工会发放的小礼物。

## (二)为推动我院

### 企业文化建设

，活跃员工业余文化生活，增强员工身体素质，我院工会组织了第一届“航天之星”乒乓球赛。经过两天的激烈角逐，全部比赛于7月20日圆满结束。各参赛选手积极拼搏、奋勇争先，发挥出了良好的技战术水平，为观众奉献了一场精彩纷呈的视觉盛宴。

(三)10月30日下午，深圳阳光明媚、秋高气爽，我院工会举行了“南山情、航天梦”全员健身登南山活动。本次活动共有50余名员工报名参加。活动起点为明华国际会议中心登山口，终点为山顶观景台，全程海拔336米。经过历时一个小时的激烈角逐，最终来自先进数字装备技术研究所的员工夺得冠军。

(四)11月份举行了研究院“航天杯”男子篮球友谊赛。作为十周年院庆系列活动的重要组成部分，本次篮球比赛旨在密切部门间的联系，增进企业凝聚力。根据赛程安排，全部比赛在两个星期之内结束，最终决出冠亚季军。

(五)12月份，工会将相继举办院庆十周年摄影比赛以及庆典晚会，现各项工作正在积极筹备中。



## xx年工作思路

xx年，院工会将在集团党群工作部和研究院党委的领导下，在各部门的支持配合下，以科学发展观为指导，围绕研究院年度工作任务和“\*\*”规划，求真务实，主动作为，发挥广大员工的积极性、主动性和创造性，为实现研究院在新的起点上继续又快又好发展作出新的贡献！

牢固树立服务意识，积极热情地为工会会员办实事、做好事。坚持探望病员制度；做好节日慰问和“送温暖”工作；稳步提高员工福利；组织好爱心捐助及灾区的帮扶活动；积极为大龄青年员工交友搭建平台；有计划地组织优秀员工和先进工作者学习考察。同时，根据员工需求及学校工作需要，尽心尽力地做好其他相关服务工作。

根据员工的不同兴趣、爱好和要求，组织好相关的文体活动和比赛。坚持每年度举办若干次全院性的体育竞赛活动，比如篮球、乒乓球、登山、摄影比赛；精心组织好每年一度的迎新年文艺晚会；积极组队参加集团公司、深圳市举办的文体竞赛活动。发挥院工会、部门工会小组的作用，广泛开展群众性的文化体育活动和全民健身活动，使员工在体育锻炼和文艺活动中展示自我，感受快乐，促进健康。

加强思想建设。认真学习贯彻\*\*大精神和科学发展观，使全院工会干部在政治上始终保持清醒的头脑，思想敏捷，旗帜鲜明，牢固树立大局意识，努力提高自身驾驭工作的能力。加强组织建设。健全和完善研究院工会的组织体制，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。加强作风建设。激励工会干部树立高度的责任感和使命感，全心全意为员工服务，热情关心群众疾苦，以辛勤的努力使工会成为“员工之家”，工会干部成为员工的贴心人。