

2023年反恐工作会议讲话稿(汇总6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

反恐工作会议讲话稿篇一

同志们：

今天召开20xx年年终总结大会，天气比较冷，我们开一个短会，争取半个小时开完。20xx年公司全体干部职工团结一心，努力工作，圆满完成了年初制定的各项任务指标，实现了“六个显著”即：经济指标显著增长，自身建设显著加强，企业效益显著提升，服务质量显著提高，队伍精神面貌显著改变，职工待遇显著提高。下面我就20xx年工作完成情况和20xx年工作安排讲以下两点。

一、20xx年工作简要回顾

(一)主要经济指标和目标任务完成情况。全年完成供水量605万吨，比去年同比增加21万吨；水费收入1000.33万元，比去年同比增加136.39万元，增长15%；污水处理费296万元；安装服务费及校表费227.87万元。20xx年全年实现利润111.66万元，上缴税费167.5万元。

(二)认真开展履职尽责督促检查工作。。

(五)进一步拓宽缴费渠道，提升服务水平。20xx年公司与县农商行签订了水费代收代扣协议，代扣业务已正式启动。

(六)职工待遇得到进一步提高。根据经营状况，经公司经理

办公会和职代会讨论，并报县城管局、国资局和人社局同意，县人民政府批准，公司职工平均每月增加220元基本工资、220元的交通补贴和90元的住房补贴，合计全年增加6360元。

(七)逐步推进新老更替□20xx年公司公开招聘的3名财务人员，已完成人员的岗前培训工作，现已全部安排到岗。

一年来，在公司全体干部职工的共同努力下，圆满地完成了全年的各项工作任务。供水量、水费收入和公司总收入等生产经营指标都得到了大幅提升，特别是主营业务水费收入更是历史性的突破了千万元大关。这些成绩的取得，得益于上级领导的正确领导和大力支持，得益于班子的精诚团结、协力奋进，更得益于全体员工克服重重困难，知难而进，脚踏实地的工作和舍小家顾大家无私奉献的精神。在此，我代表公司班子向一年来辛勤工作的员工们表示衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们应清醒地看到，在企业的发展中还存在着许多困难和问题。一是供水管网等基础设施老化严重问题没有全部解决，虽然进行了分户改造和主管网改造，但是进户支管网漏损严重，产销差仍居高不下，制约了企业的效益增长；二是企业管理工作还有不尽人意的地方，有待进一步加强。总的来说，公司绝大多数职工是优秀的，都能严格执行公司的制度。我们不能只管职工，只对职工提要求。要求职工做到的我们班子成员必须率先垂范，自己带好头，自己先做到，按照年初我与班子成员签订的责任状，“全年度检查发现问题次数最多的公司奖励第一名800元，第二名奖励500元，倒数第一名的扣罚年度超产奖500元，倒数第二名扣罚年度超产奖300元。全年度检查未查到一次迟到、早退或卫生不合格的，扣罚年度超产奖800元。”，根据20xx年全年班子成员查岗和检查卫生情况，经办公室统计□20xx年班子查岗和检查发现问题次数第一名是李经理，第二名是邓书记，按照责任状分别奖励超产奖800元和500元。全年查岗和检查发现问题次数后两名分别是田主席和刘斌，按照责任状分别

扣罚超产奖800元。三是技术人员严重短缺，制约企业的发展。

二、20xx年工作安排

20xx年的各项经济指标和工作任务今天不做具体安排，待春节过后按照上级部署，公司召开经理办公会议讨论后，在制定20xx年的管理制度和部门目标责任状。

三、春节前各项工作安排

一是做好安全生产工作，确保安全供水。特别是春节期间，万家团圆，我们更要做好安全生产工作，确保安全稳定优质和足量供水。上个星期供水部已经召开了专题会议，对春节期间的供水工作进行了安排。最近天气很冷，安装公司制定了相应的防冻抢修的方案。为应对大规模的冰冻天气对供水带来的影响，安装公司要细化方案，采取人员分组、划分片区、落实到人等具体措施，做到应对冰冻天气有计划、有部署，不能出现打乱仗的现象。现在已经临近春节，由李经理牵头，保卫科和供水部一定要在放假之前对公司办公楼、一、二水厂和宿舍区进行一次安全检查，做到查漏补缺，彻底消除安全隐患。

反恐工作会议讲话稿篇二

同志们：

这次全县组织工作会议主要任务是，深入学习贯彻中省市组织部长会议和县委十四届十三次全会精神，总结去年的工作，部署今年的任务。下面，我讲几点意见。

一、20xx年的组织工作

20xx年，在县委的坚强领导下，全县组织工作坚持突出重点抓落实，破解难题求实效，继20xx年获得陕西组织工作改革

创新奖三等奖后，又荣获20xx年度陕西组织工作改革创新奖二等奖，并连续两年获得安康市目标责任考核重大创新奖。

一是教育实践活动取得实效。以“弘扬三苦精神、践行群众路线”为载体，坚持从严从实、加强领导、强化督导，狠抓学习教育、查摆问题、整改落实，在全县379个党组织8694名党员中，组织集体学习1300余次，领导干部讲党课660余次，开展专题讨论770余次，巡回宣讲杨承国等先进典型事迹20余场次，征求“四风”方面问题3989条，列入整改台账的1609项问题得到落实，解决群众反映的突出问题1192件，特色做法和成效得到省实践办和省、市督导组充分肯定。

二是领导班子和干部队伍建设稳步推进。认真学习贯彻新修订的《干部任用条例》，举办专题培训班，宣讲培训县、科级领导干部500余人次。制定了《科级干部选拔任用审核办法》，建立了干部本人、考察组、干部工作机构负责人、干部监督联席会的链条式审核机制。大力开展基层党员干部暨新型农民大培训行动，巡回镇、村(社区)送教下乡62场次，培训党员群众1.5万余人。坚持“四重”用人导向，选派12名退出领导岗位干部到非公有制经济组织担任党建指导员，选派8名年轻干部到信访、双创、河街开发办实践锻炼，对12个单位58名科级干部进行综合研判，调整配备干部75人，社会反响良好。大力开展机关违规进人、超职数配备、假履历假档案、不按程序选用干部、“吃空饷”等专项整治，消化超职数配备的科级干部5名，对8名在企业兼职的科级干部和5名在社团兼(任)职的干部进行规范清理，对9名科级领导干部离职及任中进行经济责任审计，和干部谈心谈话100余人次。大力实施创业人才工程，建立了白河籍在外创业人才名录，积极扶持初次创业，鼓励二次创业，抓好引才创业，为全民创业提供了有力支撑。

三是基层服务型党组织建设全面加强。制定了《关于全面建设基层服务型党组织的意见》，区分不同领域扎实创建“五好”基层服务型党组织。制发了《关于进一步加强农村基层

干部队伍建设的意见》，将村干部报酬提高到全县人均纯收入2倍达到1.3万元，新建和改造村级组织活动场所12个，全面完成了34个软弱涣散党组织集中整顿。全年4个村晋升为“好”类、12个村晋升为“较好”类。深入开展城镇社区党建网格化管理，清风社区被省委命名为四星级社区，河街社区被市委命名为三星级社区。进一步探索完善天逸、裴家等农村新型社区党建管理服务模式，得到了省、市高度肯定并予以推广。试点推行农村发展党员量化积分管理和党代会年会制。建立流动党员服务中心(站)17个，登记流动党员358名，开展各类咨询服务、帮扶慰问200余人次。依法依规推进村“两委”换届选举，推行党委书记责任清单、全程纪实、“双承诺”活动等措施，得到省督导组肯定并在全省推广。实行“系统抓、抓系统”的模式，在78家有党员企业组建党组织46个，选配党组织书记18名，对94家无党员企业选派党建工作指导员59名，组建工青妇组织138个，在全市率先实现了两个全覆盖。深化远程教育资源整合利用，全面推行农事历书、远程会诊、亲情聊天等模式，开办远程教育大讲堂、开展“四联四促”活动、建立远教微易信平台和远教文化广场，服务党员群众水平得到进一步提升。

四是目标责任考核更加务实有效。改进完善年度目标责任考核办法，突出我县重点生态区域功能定位，根据各镇资源禀赋、区位条件以及各部门职能和工作重点，差异化设置指标体系和分值结构。加大对信访维稳、党风廉政、民生保障、生态环境等考核权重。加强督促检查，坚持月报进度、研判预警、通报评比、红线控制等措施，开展专项督查6次，制发通报2期，发送《黄色预警提示函》23份，促进了目标任务落实。精心组织年终综合考核，考核结果比较客观公正地反映了各单位的工作实绩，有效发挥了考核的激励和导向作用。

20xx年工作中存在的主要问题是：党建工作责任夯的不实；干部监督管理缺少过硬措施和有效办法；党内组织生活不严格、不规范、不经常的问题没有从根本上得到改观；一些党建工作成功经验没有在面上推开；创业人才工程实施力度不够，缺少

有效的政策扶持，等等。这些问题都需要在今年的工作中认真研究解决。

二、今年的工作任务

党的以来，中央、省委和市委连续出台了一系列文件，在加强党的建设方面采取了一系列新举措，形成了以反“四风”、改作风为切入点的全面从严治党新常态，其基本特征主要包括六个方面内容：一是在党建理念上，强调把抓党建作为最大政绩；二是在党建思路上，更加注重问题导向，从严从实解决思想、纪律、作风和廉政方面的突出问题；三是在党建重点上，更加注重严明党的政治纪律和组织纪律，严肃党内政治生活，持续深入改进作风，营造良好政治生态；四是在党建方法上，更加强调领导带头，加强党的建设从领导机关和领导干部做起，各级党员领导干部都要亲自抓、作表率；五是在党建方式上，更加强调开门搞党建，更加注重群众参与、监督和评判，畅通建言献策和批评监督两个渠道；六是在党建制度上，更加注重依法执政、依宪执政，依规治党、制度治党，全面深化党的建设制度改革。这个新常态突出特点就是一个“严”字，从时间上看，现在比以前严格，将来也要一直严格下去，要真管真严、敢管敢严、长管长严，而不是管一阵放一阵、严一阵松一阵；从空间上看，不仅是全面严、全程严，而且是对党内的道德标准和纪律约束要比党外更严格，对党内违规违纪案件处理更严格。今年全县党的建设和组织工作就是要围绕落实全面从严治党的各项要求来展开，总体要求是：认真学习贯彻落实中省市组织部长会议和县委十四届十三次全会精神，紧紧围绕全面从严治党这条主线，突出加强思想教育、持续改进作风、从严监督管理干部、强化基层基础、落实从严治党责任五个重点，扎实推进领导班子、干部人才队伍、基层服务型党组织和党员队伍建设，为建设美丽富裕新白河提供组织保证。

第一，深入开展大培训行动，推动思想教育全覆盖。思想教育是凝神聚魂的工作，是从严治党的根本，是党的建设的首

要任务。轻视思想政治工作，放松思想教育是各级党组织要高度重视解决的问题。当前思想教育要突出□xx届三中、四中全会和系列重要讲话精神以及宪法和党章的学习，主要任务就是不断深化系列重要讲话精神的学习教育，要让全县人民特别是广大党员干部思想一致、价值观统一，努力做到让党员信党、爱党，有党的意识、认同党员的身份，像个党员；让干部兴党、护党，对党忠诚，讲规矩、守纪律、敢担当，像党的干部；让党组织能够履行党的政治责任、巩固执政基础、完成执政使命，像党的组织。要坚持干什么学什么、缺什么补什么，既要有统一内容，又要围绕干部岗位工作实际和单位工作需要按需施教，提高专业化素质能力。要继续深入开展基层党员干部暨新型农民大培训行动，县委组织部和县委党校要重点抓好各镇各部门主要领导和村支部书记的示范培训，办好科级领导干部、村“两委”主要负责人、科级后备干部培训班。各镇各部门党委(党组)要切实抓好本镇、本部门、本系统党员干部的学习教育，一年至少要开展一次专题辅导讲座、结合业务宣讲至少准备一个专题课件、开展一次送教下乡活动、健全一套党员干部学习教育的考核机制、建立一个党员干部学习教育信息库，党委(党组)书记要讲好一堂党课，保证每名党员干部人均年脱产培训不少于90学时，具体包括参加组织调训、网络培训和专题讲座的学时。各镇党委还要统筹抓好村社区党员群众的教育培训，每年要在每个村(社区)组织开展宣讲培训1场次以上。大培训领导小组成员单位要精心准备1-2个授课专题，明确授课人员，积极开展送教上门活动。要进一步抓好仓上天宝现代农业示范园、冷水兴隆石坎梯田、西营蔓营生态新村、河街三项工程、白河高级中学等“三苦”精神培训基地建设，涉及到的镇和部门要完善现场培训材料，落实讲解人员，满足实地参观学习的需求，把“三苦”精神学习教育引向深入。县干教办要统筹培训计划、培训资源和培训实施，进一步充实完善百个专题库和百名师资库，加强大培训行动的统筹协调和督促检查，努力实现“党员干部全员培训，基层大众普遍宣讲”的目标。

第二，着力巩固拓展教育实践活动成果，推动作风建设深入

持久开展。改进作风是从严治党的重要突破口，抓作风是抓党的建设的重要切入点和着力点。各镇各部门党委(党组)都要牢固树立“作风建设永远在路上”的思想，时刻绷紧深入贯彻落实中央八项规定这根弦，在巩固拓展深化教育实践活动成果上下功夫，在抓常、抓细、抓长上下功夫，从解决“四风”问题延伸开来，把作风转变的好势头保持下去。要持续抓好整改落实，对领导班子和领导个人的“两方案一计划”“一措施一清单”中确定的整改事项，再进行一次盘点分析，看哪些还没有完成，哪些需要进一步巩固提高，哪些需要长期坚持，有针对性地拿出相应对策。对已经完成的要落实巩固提高的办法，对没有完成的要把责任落实到人头、限定具体完成时限，属于长期坚持的要从平常抓起，注重日常过程。各镇党委在抓好自身整改落实的同时，要指导村(社区)抓好整改落实工作，确保突出问题都能得到解决，决不能出现烂尾工程而失信于民。要继续深入推进专项整治，对“19项专项整治”“八大行风专项治理”任务紧盯不放、持续用力、久久为功，牵头的单位要尽职尽责，配合的单位要加强联动，参与的单位要主动配合，确保见到实效。要强化制度执行，完善监督机制，决不能把建立的制度写在纸上、挂在墙上、喊在口号上，防止制度建设流于形式。今年适当时候要对整改落实情况进行一次专项检查。要把深化“包联帮促”活动作为巩固教育实践活动成果的重要举措，全县30个精准扶贫村由81个县直单位包联，剩下的83个村由各镇统筹安排镇、村干部包联，每个农户至少要有1名干部联系，实现包联工作全覆盖。要继续按照“五个一”“十到户”的要求，指导村党支部加强基层党组织建设，提升服务能力，促进群众致富，维护社会稳定，切实解决“最后一公里”的问题，推动联系服务群众常态化、长效化。要真抓好“三严三实”专题教育活动，各镇各部门要按照市、县统一部署，精心组织开展学习教育，从严开好专题民主生活会，推动形成落实“三严三实”的浓厚氛围，进一步延展深化教育实践活动成果。

第三，认真贯彻执行《干部任用条例》，推动从严管理监督

干部常态化。从严治党，重点是从严选好管好用好干部。组织部门责无旁贷，各镇各部门党委(党组)也要尽职尽责，勇于担当，履行好培养教育干部、推荐使用干部、管理监督干部的责任。

一要从严选拔，选好用好干部。选好人、用好人，是干部工作的底线。重点要把好三关：一是动议提名关。县委将进一步细化干部动议提名具体操作办法，研究制定实名制推荐干部办法，实行“谁推荐、谁负责”，坚持不研判不动议，情况掌握不清不动议，注重听取各镇各部门党委(党组)的意见。各镇各部门党委(党组)要高度重视，积极配合，全面掌握班子成员和后备干部的日常表现情况，准确客观作出评价，提出领导班子建设合理化建议，为县委选准用好干部提供重要参考，要充分发挥领导和把关作用，推荐干部要出于公心，客观公正，公道正派。凡是以党委(党组)名义推荐干部，都应经过集体研究，形成书面推荐意见，加盖公章，并由党委(党组)书记签字署名。党委(党组)书记个人推荐干部也要署名，说明推荐理由和推荐人选德才表现情况。二是考察考核关。选拔干部首先要核查过去，严审档案，对拟提拔干部的身份、编制、职数、资格条件、“三龄两历”、社会关系等十个方面从严审核，看有没有假年龄、假学历、假履历，对疑点没有消除、问题没有搞清的，一律不得进入下一个程序，坚决防止带病提拔。要加强廉政鉴定工作，对拟任人选廉洁自律情况严格把关，存在问题的，一律不得提拔或重用。各镇各部门党委(党组)要坚持党性原则，摒弃好人主义，该说的话要说、该提醒的要提醒，如实反映情况，决不能有任何私心杂念，坚决防止为了“多出干部”而不负责任，对干部的真实表现隐瞒遮掩，误导组织，导致用人失察。三是程序步骤关。县委将制定科级干部选拔任用工作流程，全面推行新提拔干部重大事项报告、任前审核、全程纪实等制度，确保干部选拔任用程序严密、操作规范。

二要从严培养，加强干部实践锻炼。干部成长一靠自身努力，二靠组织培养。各镇各部门党委(党组)要组织党员干部深入

学习《干部任用条例》，使领导干部带头遵守，干部群众了解和监督干部选拔任用工作，让好干部标准成为干部努力方向和行动指南，自觉争当好干部。对政治强、业务精、有潜力的干部要加强培养，注重多岗实践锻炼。县委将把实践锻炼作为培养选拔优秀年轻干部的重要措施，每年选派一定数量优秀年轻干部到项目一线、维稳一线和基层一线实践锻炼，县委组织部将健全完善年轻干部实践锻炼办法，对选派到一线岗位实践锻炼的年轻干部，进行跟踪管理考核，让他们在承担急难险重任务和化解复杂矛盾中砥砺品质，提高本领，增长才干。今后，新提拔干部原则上都要经过实践锻炼，对实践锻炼期间表现突出的优先提拔使用。

三要从严约束，切实解决平时管理不严的问题。认真落实个人重大事项报告、谈心谈话、组织函询、经济责任审计等制度，突出对一把手的监督管理，推动组织、信访、审计、纪检、检察机关等方面干部监督信息共享，畅通来信来电、信访举报等渠道，开启全天候“探照灯”。各镇各部门党委(党组)特别是书记局长要切实履行抓班子、带队伍、正风气的责任，加强班子成员教育管理，对一些苗头性、倾向性问题要抓早、抓小、抓预防，随时谈话提醒，严厉批评教育，重要情况及时向县委报告。要通过建立健全岗位公示、风险防控、日常监督检查、诫勉谈话、定期轮岗、公开评议等制度，对管钱、管物、管项目、管人等关键岗位上的干部，进行重点监督、重点管理。今年还要进行政府机构改革和镇村综合改革，各镇各部门要一如既往地搞好当前工作，严守改革纪律，维护大局稳定。要引导班子成员正确对待个人进退流转，经受住改革考验，以实际行动支持改革。组织、机构编制、人社等相关部门要密切协作，加强配合，统筹抓好各项工作，确保改革任务圆满完成。

四要从严监督，持续开展专项整治。要持续抓好“整治违反干部任用标准程序、三超两乱、干部档案造假、领导干部违规兼职”等九项专项整治，各单位党委(党组)要加强监督管理，对班子成员个人在外兼职任职和参加社会化培训的，要

严格把关，不符合规定的，坚决进行清理规范。对单位干部出现“吃空饷”情形的，要归口向组织部和人社局报告，配合做好清理工作。要扎实开展干部人事档案专项审核，组织部、人社局、教体局要按照分工各负其责，各司其职，加强沟通，主要领导要亲自过问，抓住组织认定和问题处理这两个关键环节，对审核发现的问题，及时调查，妥善处理，确保明年3月底前全面完成审核工作。

五要从严考核，考实考准干部实绩。坚持和完善差异化分类考核办法，不断加大对党建工作、党风廉政建设、民生保障、生态环境、信访维稳考核权重。加强指标落实过程监管和预警督办，使“结果控制”与“过程管理”相互印证。坚持把考核结果与领导班子研判、干部选拔任用、评优树模紧密结合，做到考事评人与用人有机统一。当前，各被考核单位要认真研究梳理本部门本单位的重点工作内容，及时上报县考核办。发改、财政、统计、农业、人社、卫生、扶贫等考核职能部门要结合各被考核单位的实际，合理提出20xx年各镇各部门考核任务的建议意见，力促目标任务的确立更加符合实际、切实可行。

各级党委(党组)要高度重视老干部工作，认真贯彻老干部工作各项政策，进一步加强和改进老干部的服务管理，扎实推进离退休干部思想政治建设和党支部建设，落实好离退休干部政治生活待遇，充分利用元旦、春节等重大节日走访慰问老干部，特别是对居住在外县外省的老干部或老干部遗属，每年必须安排专人登门走访看望1次，要始终对老干部保持敬重之心、倾注关爱之情、多做务实之事。

第四，坚持大抓基层，推动基层党建工作创新发展。全面从严治党，要求基层党组织要不断强化政治功能和服务功能。各镇各部门党委(党组)要坚持问题导向，着眼于夯实基层基础，积极探索创新基层党建工作理念、机制、办法和路径，着力破解当前基层党建工作中存在的突出问题，不断提高基层党建工作水平。

一是要大力推行农村新型社区党建管理服务新模式。近年来，随着移民搬迁农村社区的增多，人户分离、党员群众管理服务难的问题日益凸显。县上先行试点，探索出了“原籍管理地和林、社区服务房和人”的农村新型社区管理服务模式。实践证明，这种模式行之有效，符合农村社区建设实际。县委组织部将研究制定加强农村新型社区党建工作的意见，全面推行这种模式。各镇党委要结合镇村综合改革，借鉴西营镇天逸社区和仓上镇裴家社区的管理服务经验，选择1至2个镇所在地的村或规模较大的农村社区开展示范建设。对确定的农村社区党建示范点，要先行调查摸底，制定建设方案。要根据社区规模、工作任务等情况，优化党组织组织设置，因事设岗配备干部，建设服务场所，建立健全社区规章制度，完善服务体系和工作机制，着力提升全县新型农村社区党建工作水平。

二是要总结完善“系统抓、抓系统”的非公党建模式。实行“系统抓，抓系统”的模式，是基于我县非公企业党建工作实际探索出来的、行之有效的工作模式。各非公企业主管部门党委(党组)要继续采取有效措施推进非公企业党建工作有形覆盖和有效覆盖。5月底前，要完成新下划的7个有党员的非公企业党组织组建工作，实现28个无党员的非公企业党的工作覆盖。要切实加强非公企业党组织书记和党建工作指导员队伍建设，做好党员发展工作，每个企业每年至少培养1名以上的入党积极分子。要按照“六有”标准，持续抓好非公企业党组织活动阵地建设。要扎实开展“评星晋级、争创双强”活动，确保年底实现四星级及其以上党组织占非公企业党组织总数20%以上，二星级及其以下控制在30%以内。要继续抓好非公企业党建示范点巩固提升，发挥示范带动效果，努力实现党建工作与生产经营“互促双赢”。

三是要着力提升城镇社区党建网格化管理服务水平。不断推进社区“网格化管理、组团式服务”模式，完善服务体系，健全居民信息台账，提升服务水平。要重视网格员队伍建设，发挥好网格员作用，实行网格员定期巡查、值班备勤、重大

事项报告、点名呼叫服务等制度，努力打造一支一岗多责、一专多能的网格员队伍。要扎实开展在职党员到社区开展志愿服务活动，各县直部门党组织要在4月底前组织在职党员全部到社区报到，选岗服务。在民主评议党员、评优树模和干部选拔任用时，要征求机关党员居住地社区党组织意见。深入开展共驻共建活动，社区党组织每年要组织召开2次以上的联席会，各单位党组织负责人应积极参加，为社区党组织提供信息、资金、人才和场所等支持。要建立社区网格内事项准入机制，对各部门落实到社区的各类事务，要按照“费随事转、事费匹配”的原则，给社区拨付充足的工作经费，切实为社区党组织减负、增效。

四是要持续深化远程教育资源整合利用工作。要进一步整合农业、卫生、人社等部门投入到村的设备、人力、信息、经费等资源，选优配强站点管理信息员，合力打造服务党员群众的“高速路”，不断丰富“白河经验”内涵。县组织、农业、文广、卫生等部门分别包抓，打造20个精品示范站点，推动远教站点整体上水平。各相关部门要在改进教学方式和服务形式上下功夫，积极搭建农产品电子商务销售平台，培育本地乡土人才，制作一批乡土教材，完成年度教学任务。各镇党委要在组织党员群众主动学、积极学上下功夫想办法，规范开展党员群众教育、素质提升、年度教学、信息咨询、视频呼叫和休闲娱乐等服务，探索远教服务从室内走向室外，课件播放进村组院落，利用好资源，发挥好作用。

五是要选优训强村“两委”班子。村“两委”换届选举工作是今年基层组织工作的重中之重，全县已于3月6日率先在全市完成了村党支部换届选举工作，目前村民委员会换届选举工作正在紧张有序推进。各镇党委要集中精力，严格程序，严肃纪律，确保村民委员会换届选举工作于4月10日前圆满完成。换届结束后，要组织好新老班子工作交接，做好离职村干部的思想政治工作，力所能及帮助他们解决好困难问题，确保农村社会和谐稳定。县干教办要尽快制定培训方案，确定培训专题和协调师资力量，集中时间分三期对全县新当选

的村主要干部进行履职能力培训。各镇党委要及早谋划，做好村“两委”班子成员的培训工作。要认真落实县委《关于进一步加强农村基层干部队伍建设的意见》，立足镇村实际，健全完善村干部考核管理制度，努力打造一支结构合理、素质优良、作风扎实的高素质村干部队伍。

要继续加强村级组织活动场所建设，各镇党委对确需新建和危旧狭小需要改造升级的，尽快制定方案，报县委组织部批准后实施。要发挥好村级组织活动场所的作用，认真落实县委《关于进一步规范村、社区活动场所制度牌子工作的意见》，加大对村级组织“机构牌子多、考核评比多、创建达标多”等“三多”问题整治力度。实行村级事务准入制度，各单位今后要将组织机构、考核评比、制度牌匾等进村(社区)的，均要实行准入审批。要重视党建品牌建设，每个党委都要培植1-2个党建工作品牌，每名党工委书记都要亲自上手抓一个重点党建项目，以品牌引领促进整体工作提升。

第五，严格党内生活，推动党员队伍建设持续加强。党内政治生活是党组织教育党员和党员进行党性锻炼的主要平台，从严治党必须从党内政治生活严起。县委将制定印发严格落实党内组织生活的意见，各级党组织要按照要求认真抓好落实。一要坚持党内生活的基本制度，推进党内生活规范化。党委(党组)要严格贯彻执行民主集中制，健全完善议事决策等制度。要以群众路线教育实践活动专题民主生活会为基准，开好专题民主生活会和组织生活会。要强化民主生活会、党员领导干部双重组织生活、谈心谈话、党支部“三会一课”、民主评议和党性分析等党内组织生活基本制度的刚性执行，提高党内生活质量，增强党员干部角色意识和政治担当。二要创新党内生活方式，推动党内生活经常化。各党(工)委要按照贴近党员、贴近工作、贴近实际的原则，区分农村、社区、机关事业单位、非公企业等不同领域党组织实际，积极探索创新组织生活的内容和形式，定期组织开展适合党员特点、富有生气的活动。比如：探索实行农村党员群众“议事·学习日”制度，每个月确定一天时间，由联村领导、包村干

部、村“三委”成员、全体党员、村民代表参加，活动内容可以采取规定动作+自选动作”的模式，将“党员学习教育、民事代办、村务党务公开、重大事项决策、矛盾纠纷化解”作为规定动作；自选动作可以灵活确定其他议题或活动内容。三要严把党员“入口关”。要认真落实《中国共产党发展党员工作细则》，按照县下达的发展党员计划，重视做好在工人、农民、知识分子和青年中发展党员，特别要注重在党员人数少、党的力量薄弱的非公企业领域发展党员。要严格党员发展程序，注重政治审查，确保发展党员质量。要严肃工作纪律，对不坚持标准、不履行政程序、培养考察失职、审查把关不严的党组织及其责任人要进行责任追究。四要妥善处置不合格党员。各党(工)委要认真执行《白河县处置不合格党员暂行办法》，客观准确地认定不合格党员。要坚持教育转化整改为主、处置为辅的原则，对能够认识错误并愿意改正错误的，给予改正错误的机会；对组织意识淡薄，自己不愿接受党组织批评教育帮助，不愿意发挥作用的，劝其退党；对思想蜕变、道德败坏、性质恶劣且屡教不改的，要坚决予以除名。五要加强流动党员管理。全县流动党员已占党员总数的26%，如何加强流动党员的管理是我们面临的现实课题。各镇党委要多谋良策，对流动党员相对集中、务工地点相对固定的山西、山东等地，可以探索成立临时党支部，组织党员开展活动，抓好日常教育管理；对在外无固定地点的零散外出党员，可由村党支部班子成员结对联系，定期通报党组织的重要情况；要依托新兴媒体建立“流动党员温暖之家”qq群，为外出流动党员提供各类咨询服务。各镇流动党员服务站要全面摸清辖区内流入党员情况，及时编入党组织，规范管理，主动服务。

第六，大力实施创业人才工程，推动各类人才创业活力有效释放。制定出台进一步实施创业人才工程的意见，着力做好创业人才培养、吸引、使用和服务工作，大力扶持首次创业，积极鼓励二次创业，全力支持引才创业。要加强创业人才培养，各镇党委和县经贸局、教体局、人社局要密切配合，重点抓好100名企业经营管理人才、200名技能型人才和300名农

村实用人才培训，帮助现有企业做大做强，让未升学的初高中毕业生、未就业的高校毕业生带着技能步入社会，让更多农村实用人才成为创业发展带头人；要拓宽创业人才引进渠道，各镇党委和组织、人社、招商、工商联等单位，要建立在外人才及重点行业人才信息库，适时发布人才供求信息，加强与县外白河籍优秀创业人才联系沟通，引导他们带项目、带资金、带技术返乡创业。各企业主管部门党委要引导企业发挥引才主体作用，完善“产业+项目+人才”的引才模式，积极引进具有高级职称的紧缺型专业技术人才；要积极构筑创业人才发展平台，加快建设标准化创业孵化基地，为缺乏创业经验和经营场地的创业人才提供创业支持。县发改局要会同人社、经贸、农业、林业、招商和科技等部门，建立全县创业项目库，举办创业项目推介会，促进创业人才、创业项目、创业投资高效融合。组织、人社、财政、工商、税务等部门要落实财政、税收、融资担保、行政规费减免等扶持政策，促进各类创业人才就地就近创业。要进一步健全领导干部包抓重点企业、联系重点创业人才制度，每年帮助创业人才解决1-3个关键性的问题。要认真评选表彰创业标兵，广泛宣传人才创业事迹，在全县营造“尊重人才、爱护人才、重视人才”的浓厚氛围。

第七，加强述职评议考核，推动从严治党责任全面落实。全面从严治党，关键在于落实责任。县委将研究制定《关于落实从严治党责任制的实施意见》，着力解决责任不明、考核不严、追责不力的问题。一是要明确责任。县委组织部将尽快建立关于落实从严治党的责任清单，围绕今年党建工作重点任务，明确各镇各部门党委(党组)及其书记、班子成员和有关职能部门的责任，进一步细化明确各责任主体抓党建的职责要求和工作规范，要求各党委(党组)要履行好制定党建工作规划制度措施、健全党的基层组织体系、加强班子和党员队伍建设、抓好督促检查考核评价等4项重点责任；各党委(党组)书记作为第一责任人，要履行好抓研究谋划、抓督促检查、抓基础保障、抓严肃党内生活、抓党员干部管理等5项重点责任；分管领导作为直接责任人，要协助书记抓好党建

工作计划的制定、具体组织实施、督查落实等工作，研究提出合理化的意见建议；班子其他成员要抓好职责范围内的党建工作，承担具体的党建工作项目。各党（工）委要结合本单位实际，明确所辖基层党组织及其责任人的责任，通过传导压力，形成一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。二是要改进完善党（工）委书记抓基层党建工作述职评议考核办法。突出从严从实、瞄准问题、注重实效、强化责任落实。今年将扩大述职评议范围，确定部分县直部门党委书记参与述职评议。述职内容主要围绕责任清单述责任、述亮点、述问题、述打算，述责任要把自己摆进去，述亮点要注重特色成效，述问题要有具体事例数据，述打算要有具体措施。述职前，县上将通过调研走访、实地核查、随机抽查等方式，掌握各党（工）委党建工作情况以及存在的问题，为开展述职评议提供客观依据。述职后如实反馈评议考核结果，并作为年度考核、绩效评价、评优评先的重要依据。对点评的问题实行整改项目化管理，确保述职评议问题得到彻底整改。三是要加大党建工作考核力度。提高党建工作在年度目标责任考核中的分值权重，实行专项考核，将考核结果作为评价党委班子的重要依据，对履职不到位、措施不得力的，进行诫勉谈话、限期整改；对出现重大问题的，进行组织处理，通过责任追究推动管党治党责任落到实处。四是要加强党务工作力量。今年将为每个镇党委配备1名副科级非领导职务的专职组织员，为县直部门党（工）委配备1名兼职组织员。县委组织部将出台专门的管理办法，着力抓好组织员的选拔配备、业务培训、考核管理等工作，各党（工）委要按照政治坚定、公道正派、有事业心和责任感、具备一定的政治理论水平标准，及早谋划，推荐人选，配齐配强组织员队伍，做好组织员的日常管理考核，促使他们聚焦主业，抓好党建日常工作。

当前从严治党已经成为各级党委（党组）特别是书记的首要政治任务，大家一定要做政治上的清醒人、明白人，不断强化主业主责意识和最大政绩的观念，认真落实分内之责、首要之责、主要之责、全面之责，增强思想自觉和行动自觉，不断把党建工作抓细抓实抓出成效。

同志们，让我们在县委的坚强领导下，以更加务实的作风，更加扎实的举措，积极主动适应全面从严治党新常态，努力开创党建组织工作新业绩，为建设美丽富裕新白河作出新的更大贡献！

反恐工作会议讲话稿篇三

同志们：

今天会议的主要任务是进一步落实全省第十七民政会议和全市第二次民政工作会议精神，安排部署今年的社会救助工作。下面，我就进一步做好今年的社会救助工作讲几点意见：

一、20xx年社会救助工作回顾

20xx年，是实施“ ”规划的第二年，也是全市社会救助事业持续发展的一年。在市委、市政府和市民政局党组的正确领导下，在省民政厅业务部门具体指导和全市社会救助工作战线全体同志共同努力下，克服困难，扎实工作，圆满完成了市委市政府“重点民生工程”中提高城乡低保标准、农村五保供养标准的工作任务，较好地保障了城乡困难群众的基本生活。

(一)城乡低保工作较好保障了困难群众的基本生活

1、城乡低保覆盖面逐步扩大，救助标准不断提高。截至20xx年底，全市有城市低保对象12.7万人，城市低保标准和补助标准分别提高到320元/人.月、180元/人.月，全年累计发放城市低保金30636.3万元(其中发放春节一次性补贴3792.5万元)。第四季度农村低保对象达到226784户、330565人，农村低保标准和补助标准分别提高到125元/人.月、87元/人.月。本年度全市累计发放农村低保资金40580.1万元(其中发放春节补贴6494万元)。

2、城乡低保管理进一步规范。我们把定期检查与不定期抽查、综合检查与专项检查、明查与暗访等有机结合，强力推进各项工作措施的落实。对于群众举报或检查中发现的问题，一查到底，决不姑息。市纪委在去年的5-8月份在市集中开展了为期4个月的城市低保政策执行情况专项检查工作。市纪委、市监察局、市民政局、市财政局、市审计局联合下发《全市城市低保政策执行情况专项检查工作方案》(信纪发[20xx]7号)文件，市局党组高度重视，要求全力配合市纪委，积极主动开展工作。市县乡三级按照《方案》要求，相继成立了由党委、政府或纪委主要领导任组长的城市低保专项检查领导小组，抽调专人组成办公室，制定实施方案，明确工作任务，强化措施，抓好落实。通过检查共退出城市低保对象5024户，7324人，收缴违规违纪资金68765元。通过查案有力推动了城市低保专项检查工作深入开展，切实维护了困难群众的合法权益，城市低保专项检查工作得到了市纪委领导的充分肯定。

3、社会救助工作信息化管理水平逐步提升。按照省厅要求，全市50.6万名城乡低保和农村五保供养对象的信息管理全部实行网络化软件管理，从救助对象的申请到村级申报到乡级审核再到县区审核和发放救助资金全部在网上操作，实现村、乡、县、市四级联网无纸化办公。目前，全市大部分县区已全部完成保障对象的录入信息，没有按时完成任务的县区要抓紧时间落实。

(二)加强五保供养工作，不断提升供养对象幸福指数

1、逐步提高五保供养标准，逐步增强集中供养能力。全市共有农村五保供养对象54731户、56691人，其中集中供养26597人，分散供养30094人，集中供养率达到47%。集中供养和分散供养标准分别提高到2480元/人.年和1500元/人.年，全市累计发放农村五保供养资金12288.4万元(其中发放一次性春节补贴1114万元)。全市40所新、改、扩建农村敬老院任务全部完成，已投入使用敬老院总数达到了447所，共有28257张床位。

2. 深入开展农村敬老院规范化建设与管理达标活动，促进了五保供养政策的落实。加强农村敬老院建设管理，提高农村五保供养水平是省委、省政府，市委、市政府重点工作的主要内容之一。我们将此项工作连续四年列入重要民生工程来抓，按照《信阳市人民政府转发信阳市民政局关于农村敬老院规范化管理考核评比实施意见的通知》要求，多渠道筹措资金，加大敬老院建设力度，强化敬老院服务管理，增配服务管理人员，加强“以副补院”，改善院民生活，使全市敬老院规范化建设取得新的进展，有力地促进了农村五保各项政策的落实。去年有34所敬老院被市政府评为“达标先进敬老院”，市政府正式文件已经签批，全市民政会议上我们要对达标先进敬老院进行颁奖并给予每所3万元的“以奖代补”奖励。

3、组织全市敬老院院长培训，进一步提升敬老院管理服务水平。为全面提升农村敬老院院长的管理水平，促进农村敬老院工作规范化管理，去年12月中旬对全市150名敬老院院长进行业务培训，通过理论授课、经验交流等形式，使大家系统全面的掌握了五保供养的政策、敬老院管理、基本财务知识等内容。

(三) 不断创新和完善医疗救助工作

1、大力推进同步结算，切实保障困难群众医疗权益。

除新县、潢川，全市基本实现了医疗救助与新农合及城镇居民基本医疗保险的“同步结算”，建立了顺畅的医疗救助资金支出机制，提高了资金使用效率，方便了医疗机构和困难群众。去年我们积极开展了城乡困难群众的大病救助试点工作。在全市形成以资助城乡困难群众参合参保为基础、住院医疗救助为主、门诊救助为辅，大病救助为补充的多层次多途径医疗救助格局，较好地缓解了全市城乡困难群众的医疗需求。20xx年，全市累计救助城乡困难群众46.5万人次，发放救助资金9490.1万元。其中，资助城乡低保对象和农村五保

对象参加城镇居民医保和新农合38.3万人，代缴个人应承担的参保参合资金2061万元，直接救助城乡居民8.16万人，发放直接医疗救助资金7429.1万元。

2、深入调查研究，适时调整城乡困难群众大病救助试点方案。去年我们在“同步结算”平台全覆盖的基础上，在全省率先实行了城乡一体的大病救助试点工作，救助效果较为明显，实现了普通疾病救助与大病救助制度的有效衔接，较好解决了城乡困难群众因病致贫的问题。为了更好的执行市政府大病救助试点方案，在试点工作开展的一年里，我们通过深入到县区与有关人员进行座谈、实地察看医疗救助“平台结算”情况、分析医疗救助统计报表、核算资金使用情况等方法，对一年来大病救助工作开展情况进行调研，发现我市大病救助还存在“门坎儿”偏高，救助比例偏低等问题，需要对试点方案进行修改和完善。为此，我们拟对大病救助的试点方案进行了调整，扩大了救助的范围，提高了大病救助的比例，降低了大病救助的门槛。目前，调整方案还需要征求相关部门的意见，进一步论证和修改，待时机成熟后可正式发文进行调整。去年全市共实施大病救助2452人，发放大病救助资金1459.4万元(不含固始)。

(四) 全面建立了城乡困难群众临时制度

按照《信阳市人民政府办公室关于印发信阳市临时救助暂行办法的通知》(信政办[20xx]79号)，建立了临时救助制度，积极开展临时救助工作，大部分县区都能出台了县区临时救助办法，并正常开展了临时救助工作。还有个别县区(光山、新县、鸡公山、南湾、工业城)未配套临时救助资金，没有开展临时救助工作。去年，全市共筹措临时救助资金311.7万元，实际发放280.7万元，救助对象5904户，及时解决了部分困难群众的临时生活困难，在一定程度上维护了社会稳定。

二、20xx年需要重点做好的几项工作

20xx年，大家仍要将社会救助工作作为民政工作的重中之重，继续在健全制度、规范管理、加强衔接、提高救助能力和水平上狠下功夫。

(一)提高救助标准，切实保障好困难群众的基本生活。市委、市政府已同意继续把提高城乡低保标准和农村五保对象供养标准列入20xx年的“十项民生工程”。根据《河南省民政厅关于印发20xx年河南民政工作要点的通知》(豫民文[20xx]15号)文件要求，城乡低保、农村五保等社会救助标准和补差水平还要进一步提高，城乡低保人均月补助水平分别由180元、87元提高到195元、99元，提高部分由中央财政补助。农村五保集中供养标准由20xx年的每人每年2480元提高到3200元，分散供养标准由每人每年1500元提高到2220元，提高标准部分上级财政补助50%，其余由县财政负担。各县区管理区要尽早落实配套资金，确保提标资金及时足额到位，按时完成提标任务。县人民政府民政部门要会同同级财政、统计、物价等部门制定城乡低保保障标准，报同级政府批准后，以政府名义出台。城市低保月标准原则上不低于300元，农村低保月标准原则上不低于150元。各县出台的城乡居民最低生活保障标准和农村五保供养标准要在20xx年6月底前报市民政局社会救助科备案。

(二)认真贯彻上级指示精神，切实加强城乡低保的规范化管理。去年国家审计署组织几万人的专业工作力量对社会保障资金进行审计，得出的结论是，城乡低保在核定对象上的误差是4%，这个比例在国际社会是很低的，但我市情况肯定高于这个平均数，这进一步说明了低保对象核定不准的情况是存在的，其中就有人情保、关系保、骗保和错保问题。为了解决这些问题，进一步规范城乡低保工作，去年9月，国务院下发了《关于进一步加强和改进最低生活保障工作的意见》，12月份，民政部又出台了《最低生活保障审核审批办法(试行)》，从低保的申请到审核审批到资金的发放等环节都进行了规范和要求，可见，去年在审计中暴露出的问题，引起了

上级的关注，城乡低保的规范化管理工作将是今后的重点工作。今年省纪委又将对我市的城市低保政策执行情况进行检查，大家要做好迎检工作。为了贯彻落实好文件精神，一是要力争建立低收入家庭经济状况核对机制。救助申请家庭经济状况核对机制建设是城乡低保规范化管理上水平、上台阶的关键之举，它可以使救助工作从定性向定量、从粗放型管理向精细型管理转变，全面提升城乡低保规范化管理能力。进行救助申请家庭经济状况核对，是指先由低保申请人声明其家庭收入、财产等经济状况，再由民政部门将这些信息分别提请人社、公安户籍、车辆、房产、保险、金融、税务、工商、公积金等部门或机构来对比。经过比对，要看这些信息不是完整、是不是真实，民政部门根据比对结果再加上运用传统的入户调查、邻里访问等手段，综合评估申请人家庭经济状况，判断其是否符合低保条件或其他专项救助条件。低收入家庭经济状况核对是一项长期工作，核对数据量大，为确保工作有序开展，各县区管理区民政部门要争取设立专门机构，落实必要的工作经费，配备工作人员，负责所辖区域低收入家庭收集录入、汇总、上传、反馈、数据分析整理及档案管理等工作。二是建立长期公示和信息查询制度。各县区管理区要建立和完善长期公示制度，对低保家庭的基本信息通过乡村的政务、村居务公开栏以及政务大厅设置的电子屏进行公示，有条件的还可以网上公示。县级民政部门应定期对长期公示情况进行监督检查，今年要把建立长期公示栏作为社会救助工作考评的重要依据。已经建立的要巩固落实城乡低保长期公示制度，还尚未建立的地方，要把这项工作作为一项硬任务，抓紧时间在上半年建立起来。县级民政部门要公开城乡低保政策、举报电话和建立低保信息查询机制；乡级民政部门要公开办理程序、举报电话和各村低保对象户数、人数；村(居)级要公开低保对象户主姓名、保障类别、保障人数、保障金额。县乡村三级不断提高低保工作透明度，实现公开、公平、公正、透明的工作要求。罗山县民政局以展板的形式对县乡村三级公开栏的版面和内容进行展示，各县区管理区要以此为样板，对公开栏进行修改和完善，实行长期公示，做到政策公开、程序公开、结果公开。三是推进

城乡社会救助一体化进程。城乡一体化体现了社会保障制度的公平理念，也是社会发展的一个必然趋势，对改善困难群众的基本生活，维护农村社会的和谐与稳定、缓解城乡社会矛盾起着至关重要的作用。根据20xx年中央一号文件要求，提高农村困难群众的救助水平，研究制定城乡最低生活保障相对统一的标准，逐步缩小城乡差距。今年我们将选择在一个地方进行试点，着重在城乡低保的保障标准、补差档次设置、保障对象审批、信息化管理等方面进行并轨，逐步缩小城乡低保标准差距，逐步实现社会救助工作城乡一体化。

(三)强化管理，促进敬老院规范化建设。一是要尽快完善农村敬老院的法人登记手续。要切实按照省政府办公厅于20xx年印发的《河南省农村五保供养服务机构管理暂行办法》[豫政办(20xx)86号]要求，抓紧规范农村敬老院机构的编制管理并依法进行事业单位法人登记，这直接关系到敬老院的单位性质、人员编制以及工作经费等问题，要明确其产权归属，确保其依照事业单位财务制度独立核算，依法独立开展业务活动。同时，要将其管理经费、人员工资及其他相关费用列入县级财政预算，完成敬老院法人登记工作是评定农村敬老院等级的一个基本条件之一，所以这项工作今年务必要抓紧办理，开展法人登记数量要达到50%。二是开展农村敬老院等级评定工作。今年元月份，民政部印发了《农村五保供养服务机构等级评定暂行办法》，省厅和市局都分别转发了这个文件并提出了一些具体要求，文件大家都已经收到。我们市连续四年开展敬老院规范化达标活动，规范化达标活动的主旨和目的是和上级开展敬老院等级评定工作是相一致的，这证明我们的工作思路是正确的，工作的方向是对的。要在开展全市农村敬老院规范化建设达标活动的基础上，落实上级文件精神，认真组织星级农村五保供养服务机构创建活动，提高五保对象集中供养率，提高农村敬老院规范化管理、专业化服务水平，确保今年的五保对象集中供养率达到47%以上。各县区管理区要严格按照评定标准，做好对本辖区内的农村五保供养服务机构进行等级审核、评定工作。各县区管理首

批星级农村敬老院的审核、上报工作要在5月中旬完成，被评定为一、二、三星级的农村敬老院，市局还要进行奖励，分别给予3万元、5万元、10万元的资金奖励。三是对全市的敬老院实施“温暖工程”。认真落实《河南省人民政府关于进一步加强新时期民政工作的意见》(豫政〔20xx〕84号)要求，加快实施全市敬老院普遍安装冬季取暖成套设备的“温暖工程”，从20xx年至20xx年年底，每年完成任务总量的1/3，大家要做好完成这项工作的思想准备。

(四)加强和完善城乡医疗救助工作。一是继续做好医疗救助“同步结算”工作。根据市政府下发的(20xx)231号文件要求，资助城乡低保对象和农村五保对象参合参保，在全市范围内实现医疗救助“同步结算”全覆盖。文件已经出台3年了，但仍有两个别县区没有实现医疗救助工作“同步结算”，有的平台已经建立，但是没有使用，没有发挥出同步结算高效、便捷、安全的作用，没落实的县区今年上半年必须要全面落实。继续做好资助困难群众参合参保工作，从去年的报表中可以看出有好几个县区没有对城市低保对象进行参保资助，今年不仅要对农村低保对象进行资助，城市低保对象也要进行资助。二是规范医疗救助的档案管理工作。医疗救助档案是资金发放的一个重要凭据，在去年下县检查的时候发现个别县区超出封顶线救助，档案资料不完整，低收入人群认定宽泛等问题。今年要着重完善和规范医疗救助档案，特别是低收入人群的救助要从严把关，要先进行低收入家庭认定后再救助，档案里要留存低收入认定审批表或证明材料，严格按照文件规定的救助比例和封顶线进行救助。三是抓好大病救助工作。今年着重要在进一步扩大救助的覆盖面，提高救助比例上下功夫，不断完善大病救助制度，全面实现大病救助“同步结算”，进一步提高大病救助效能。

三、做好今年社会救助工作的基本要求

(一)进一步提高认识，增强做好社会救助工作的责任感、使命感

关注民生、改善民生已逐渐摆到了各级党委政府的重要议事日程，社会救助事业取得了突飞猛进的发展。随着救助对象和救助资金的较快增长，社会救助尤其是城乡低保、医疗救助越来越成为党和政府关注、社会各界热议、困难群众关心的热点问题。大家一定要把思想统一到党中央国务院一系列保障和改善民生、促进社会和谐进步的重大决策上来，统一到市委市政府20xx年“十大民生工程”目标上来，克服困难，扎实工作，圆满完成今年社会救助各项工作任务。

(二) 采取措施，切实解决当前社会救助工作中存在的主要问题

近年来，我们以城乡低保为主体的社会救助体系基本建立，但在各项制度的落实和衔接上还存在不少问题，其中强化管理是我们目前要下大力气解决的。一要认真查找问题，分析原因，拿出对策。各县区管理区要认真总结近年来社会救助管理中的经验教训，特别要对近几年各级各类审计、系统内外监督检查以及群众和媒体反映的问题进行汇总分类，分析原因，查找漏洞，研究对策，采取得力措施，切实加以解决。二要及时汇报，积极争取党委政府的支持。社会救助是党和政府的重大民生工程，事关民心，事关社会稳定，主要由地方各级政府负责。各县区管理区对查找出来的问题，产生问题的原因，解决问题的措施，需要党委政府研究解决的事项要如实、及时向当地党委政府汇报，争取党委政府的重视和支持，为开展社会救助工作创造有利条件。三要改进作风，力求实效。强化管理不是一阵风，不追求轰动效应，但一定要有深度，有力度，求实效，常抓不懈。

(三) 加强自身建设，造就一支过硬的社会救助工作队伍

健全的工作机构、得力的工作队伍是完成重大工作任务的必要条件。目前，市县两级虽然都建立了城乡救助机构，但办公设施差、工作人员少、职能设定不尽合理的问题还比较突出。各县区要在想法设法改善办公条件的基础上，尽可能地

整合城乡救助工作力量，避免出现同一事情多口办理、同类问题多头共管，并由此带来工作推诿、相互扯皮的局面。与此同时，还要注重队伍建设，配齐配强与社会救助工作任务相适应的工作人员，并通过压担子、教方法、集中学习、以会代训和走出去、请进来等形式，帮助社会救助系统的同志在干中学，学中干，尽快培养一支思想作风过硬、业务技能精通、综合素质良好的社会救助工作队伍。

同志们，社会救助工作关系广大困难群众的切身利益，关系社会和谐稳定，关系党和政府的形象、更直接关系民政部门的社会形象。今年已经过去三个月了，时间紧、任务重，大家一定要本着对工作高度负责的精神，坚定信心，克服困难，大胆创新，圆满完成今年的工作任务，促进社会救助事业再上新台阶。

反恐工作会议讲话稿篇四

xx乡位于x县东部，总面积x平方公里，辖x个行政村1个居委会，总人口x余人。新集镇距x县城8.5公里，自20xx年进入建设高峰期以来，已初具规模，城镇常驻人口达到近x人。现将我乡的基层党建及农村清洁工程两项工作开展情况汇报如下：

一、基层党建工作开展情况

全乡现有党支部x个，其中机关事业支部x个，协会支部1个，农村支部x个。共有党员x名，其中妇女党员x名，占党员总数的x%□高中以上学历党员x名，占党员总数的x%□60岁以上党员x名，占党员总数的x%□35岁以下党员x名，占党员总数的x%□机关事业单位党员x名，农村党员x名，农村党员中，有职党员x名，其中交叉任职x名，无职党员x名，其中流动党员x名。20xx年，全乡共发展新党员x名，培养入党积极分子x名，x个农村党支部无两年以上不发展新党员的空白村。

20xx年，为扎实推进基层组织建设年活动和县委“一化四建”发展战略、“一创五争”主题活动等工作，现汇报如下：

1、抓班子，促合力。

首先是强化乡级领导班子自身建设。将班子建设作为党建工作的核心，把抓班子建设作为抓好党建工作的着力点，确保班子成员一班人齐心谋事，同力成事。一是完善党委议事制度，班子成员多沟通、多交流、多交心，使权力运行阳光化，基本形成大事会上集体议，小事分管领导放开干的工作局面。二是完善财务管理制度，实行一般干部和副职领导的支出由分管财贸领导审签，分管财贸领导支出由乡长审签，乡长、人大主席、政协联工委主任支出由书记审签，书记支出由乡长审签的财务支出互签制度，此举不仅杜绝了人情支出、好人支出、为难支出现象的发生，真正发挥了相互监督作用，使分管领导可以安心理财，同时也提高了财政资金使用的透明度，使干部职工对财政资金的使用做到了心平气和、肚中清白、心中明白。三是抽调一名副职两名一般干部成立了群众工作站，专门负责群众来乡的信访接待和综合协调工作，使老百姓来乡办事、反映问题有人听，有人记，有人协调、有人解决。

其次是强化村级班子建设。一是加强村级班子的调整配备。在去年的村支两委换届选举中，全乡x个村有7个村实现书记主任“一肩挑”□x个村书记实现连选连任，黄埠村因情况复杂暂由乡领导兼任支部书记，也于今年4月成功完成调整。二是加强后备干部的发掘、储备、管理和培养工作，不断完善后备干部人才库，将政治素质好、具有一定文化科技知识、懂得经营管理的回乡知识青年、退伍军人和外出务工经商人员中的优秀人才作为重点对象加以培养，逐步建立起了一支数量充足、素质优良的村级后备人才队伍，现全乡共有在册农村后备干部x名。三是严把党员发展审核关。为切实做好20xx年度的党员发展工作，年初乡党委即将此项工作列入重要的

议事日程，并纳入各支部年度工作的考核项目，要求各支部在保证质量的前提下有步骤、分阶段地做好党员发展，特别要注重在职村组干部、后备干部、女性党员的发展工作，杜绝发展关系党员、在校在读学生党员。

2、抓机制，促规范。

首先是强化目标管理考核机制。年初成立了年度目标管理考核领导小组，根据各支部、各战线的实际和今年的工作重点，进一步细化了各支部、各战线具体的年度目标管理考核细则和奖惩办法，按绩计酬，奖优罚劣，提高了干部想干事、干成事的工作积极性，基本形成了充满活力与竞争的工作机制。

其次是强化完善干部“四联”包村机制。年初，将所有部门和单位划分5个战线，将全乡x个村根据地域分布和工作量的大小划为4个片区(集镇单列)，分别由5名党政副职具体分管，x名主要领导再对党政副职分管的战线和村实行“一对一”联系，使每个班子成员都能找到自己合适的位置，尽展所长，不留死角，不留空白，基本形成了每条战线、每个村都有主要领导联系抓总、管片副职分管联系抓具体、一般干部联系抓落实、党员干部联系抓党建的“四联”工作机制。

其三是强化“三评”干部管理机制。通过建立实行周一例会汇报点评、半年工作小结测评、年终全年工作总结总评的干部管理机制，公开对干部开展工作情况适时进行点评、测评和总评，将干部目标考核分为x级，评议定级结果与干部绩效挂钩，此举增加了干部职工的工作压力，激发了全体干部职工肯想事、会想事的干事创业、争先创优干劲，促进了责任心和开展工作的主动性、灵活性和积极性，有力地推动了各项工作健康有序开展。

其四是强化公开公示机制。一是扎实完善党务、村务、财务三公开制度。要求每个支部确定一名专人对党务、村务、财务公开内容进行适时更改和更新，财务公开数据由乡经管站

直接提供，乡党建联村干部负责督促各村内容的真实、准确和及时性，确保党务、村务、财务公开数据有准头，内容有看头。二是对群众关注和敏感的如低保评定、危房改造户确定等，严格按程序张榜公示，并设立监督举报电话，确保群众对政策理解到位，对评定结果认可无异议。

3、抓作风，促转变。

首先是强化“一个中心”建设。年初，将国土、林业、民政、计生、财政(主要是粮食补贴、家电下乡和农机具补贴)等具有办证服务职能的部门进行归口管理，抽调专门人员，安排专门办公室，设立了xx乡便民办证服务中心，同时进一步完善机关效能制度和限时办结制度，使群众来乡办事更加方便快捷。

其次是强化“两牌”公示建设。一是在乡机关制作了便民服务牌，在各站所办公室的门口将站所成员的相片、姓名、职务、分管事项、电话号码等逐一进行公示，使群众来乡办事一目了然。二是在各村的主要路口和集中活动场所制作了xx乡干部联村情况公示牌，将联村主要领导、联片副职领导、综合联村干部、党建联村干部的姓名、职务、电话号码等进行公示，便于群众掌握自己所在村的联村乡领导、联村乡干部情况，方便群众进行监督和联系。

再次是强化公开承诺、践诺、兑现(三诺)工作。年初，全乡x个支部结合所在单位的工作重点和群众关心的热点问题作出承诺87件，全乡x名党员围绕如何推动中心工作，服务群众作了承诺1x2件，在经乡党委审核备案后，全部在各支部党务公开栏中予以张榜公示，公开接受群众监督，并将践诺兑现作为此后干部任用、评先评优的重要考核指标，截止目前，已兑现承诺x件。

4、抓载体，促实效。

首先是强化主题实践活动的开展。按照“结合党建开展主题活动，开展主题活动促发展”的工作思路，乡党委专门下发了《关于在全乡各支部开展党建主题实践活动，以实际成绩向党献礼的通知》，一是在全乡范围内开展了以“五抓五促，党群同创，将建设成为辰溪后花园”的主题实践活动；二是要各支部针对工作中的薄弱环节和群众关心的热点、难点问题，制定符合本单位实际的主题实践活动，截止目前，各支部共上报主题实践活动工作方案x个，经乡党委审核同意已批复开展的有x个，还有x个正在进一步完善方案中。

其次是强化“双十工程”结果的运用。4月全面启动了“双十工程”，一是制定工作细则，以不护短、不怕揭丑的决心扎实开展了支部分类定级工作，力求以此为契机，达到促进各支部各项工作上台阶的目的。经审核全乡x个支部，有x个支部被评定为好□x个评为较好□x个评为一般□x个评为差。二是制定“找差距、定措施、赶先进、优者示范、劣者争优”的整改思路，明确整改方案和整改时间，激发各支部力争上游、力争进类的工作积极性。三是扎实开展了党员“十星”评议工作，全乡共参评农村党员xx名，通过评议共评出九星以上党员x名，六到八星党员x名，五星以下党员x名。四是对实行定级结果与年终目标考核结合，被评为差等级的支部不能评先进单位，支部书记不能评先进个人，五星以下党员不能评先评优，并由支部书记进行谈话，制定整改措施予以限期整改，给支部和党员增压，达到党员争模范，工作争上游的目的。

再次是强化党员先锋模范建设。一是开展无职党员设岗定责活动。乡党委结合各支部的实际情况及每名党员的业务特长，坚持因人设岗、科学设岗的原则，全乡共设农村党员岗位x个，对x名在乡农村健康无职党员设立了岗位，协助村支两委开展工作，充分发挥他们的专长和先锋模范作用。二是开展“1+1”结对帮扶活动。全乡除外出及老弱病残党员外，共结对帮扶困难群众x户，大力开展“送思路、送信息、送技术、

送物资、送温暖”活动，确保帮扶落在实处。三是加大干部“一人学一技”示范基地创建，突出实践操作，根据全乡产业发展趋势，确定了x个示范基地，按照“一人学一技、一人专一业，牵手共致富”的工作要求，通过技术指导拉近群众距离，帮助群众发家致富，为民排忧解难。

5、抓阵地，促形象。

首先是强化乡级阵地建设。一是年初乡党委政府即投入资金x万余元，对乡机关大小会议室进行了重新装修和布置，添置了一些办公设备和用品，有效地改善了办公环境。二是筹集资金x万元，正式启动了乡机关食堂的修缮工程，目前主体工程已基本完成，正在进行内部装修，预计6月底前全面完工。三是筹集资金x万元，对政府大院的操坪进行硬化，现已完成地基整理，预计本月底全面完成。通过以上措施，力求使乡政府机关大院的整体面貌焕然一新，彻底扭转以前“脏、乱、差”的形象，方便了群众来乡办事。同时由于办公条件的改善，也大大提高了乡机关的吸引力，使干部从内心深处肯留乡、多驻乡，政府机关大院也真正成为了“留人、拴心、干事业”的干部之家。

其次是强化村级阵地建设。目前，全乡x个农村支部中，有x个村完成了党员活动室的新建，x个村完成了体育集中活动场所的修建。今年3月，乡党委责成各党建联村乡干部下到各联系点上，协同支部对活动室重新进行了规范化布置，购置了一些必备的办公用品，要求每个支部安排一名专人进行管理，使党员活动室不成为虚名，真正成为议事的主要场所。

存在问题：

- 1、村级集体经济薄弱发展不平衡，有些村干部虽有心干事，但却因种种因素的限制而难以干成事，造成了“有了项目就干事，没了项目不干事”这一现状，在一定程度上影响

了“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”这项工作的开展。

2、农村党员年龄普遍偏高，老、弱、病、残及外出党员逐年增多，在一定程度上影响了支部的正常活动开展。

3、村级后备干部培养和党员发展质量越来越难以得到保证，因外出务工人员增加，造成可选择的适龄优秀人员越来越少，培养和发展要么只能矮子里面选高子，要么留不住人，新培养和发展的后备干部和党员外流严重，造成培养和发展无实际成效，在一定程度上影响了整体战斗力的提升。

4、受社会大环境的影响，造成支部对党员的教育和管理难以到位，思想涣散，集体观念、大局观念减弱，“好好先生”或事不关己、出人不出力类的党员不泛其数，在一定程度上影响了先锋模范作用的发挥。

5、阵地建设发展不平衡，因缺乏资金，大部分党员活动室陈旧不堪，有些支部活动室虽有集体场所，但因选址不科学远离人口集中区域，难以充分发挥阵地作用，有些支部甚至没有活动室完全依靠租住民房，在一定程度上影响了党员的培训、教育和主题活动的开展。

下段工作：

1、以基层组织建设年和县委“一创五争”活动开展为契机，大力加强党的基层组织建设，增强基层支部的凝聚力和战斗力。

2、扎实开展好“五抓五促”主题活动，指导各支部开展好各自确定的主题活动，以将打造成为辰溪的后花园和为民办实事，为民服好务作为检验活动开展成效的唯一标准，为全乡经济更好更快发展提供坚强的组织保障。

3、充分利用和发挥好现代远程教育工程的平台作用，切实开

展几次集中学习教育和培训活动，真正使党员受教育，群众得实惠。

4、严格把关做好20xx年度的党员发展工作。

5、做好“七.一”党庆、半年工作总结和个人的测评、表彰工作。

6、加入党建工作经费投入，努力打造特色党建。

反恐工作会议讲话稿篇五

同志们：

新年伊始，省文物局召开这次会议，总结过去的情况，部署今年的任务，对于进一步做好全省文物工作，十分重要和必要。

刚刚过去的一年，全省文物系统深入践行科学发展观，围绕中心，服务大局，奋发有为，扎实工作，推动文物事业发展取得了历史性突破。省政府和国家文物局签署了《合作加强山东文化遗产保护工作框架协议》，《山东省文物博物馆事业“ ”发展规划》正式发布，第三次全国文物普查圆满完成，大遗址保护稳步推进，博物馆建设步伐加快，考古发掘成果丰硕，行政执法步入制度化轨道，很多工作走在了全国前列，为山东赢得了荣誉。在此，我代表省政府，向全省广大文物工作者致以诚挚的慰问，表示衷心的感谢！下面，就做好今年的文物工作，我讲几点意见。

党的xx届六中全会，是在全面建设小康社会关键时期和文化改革发展重要阶段召开的一次十分重要的会议。全会通过的《决定》，阐述了中国特色社会主义文化发展道路，明确了建设社会主义文化强国的目标任务，是当前和今后一个时期推进我国文化改革发展的行动纲领，为文化遗产事业的改革

发展指明了方向。省委九届十三次全会，对贯彻落实党的xx届六中全会精神、全面加快文化强省建设作出了全面安排部署。会议通过的《意见》提出了新形势下加快文化强省建设、实现文化大发展大繁荣的指导思想、重要方针、目标任务和政策举措，对加强文化遗产保护工作提出了新的更高的要求。六中全会和省全委会的召开，标志着文化改革和发展进入了新的历史阶段，不仅为文物事业发展提供了前所未有的机遇，也创造了更为有利的环境和条件。

同时也要清醒地看到，一方面，我省作为文物大省，尽管经过长期不懈努力，文物事业取得长足发展，站在了新的历史起点。但工作中还存在着思想认识不到位、经费偏少、队伍偏小、人才短缺等问题，这与文物大省的地位、任务、要求不相适应，与经济社会发展不相适应。另一方面，随着现代化建设进程的加快，文物保护事业面临着前所未有的巨大挑战。主要是大规模的经济建设、城乡建设和基础设施建设以及旧城改造、新区开发、新农村建设等，使文物保护与经济建设的矛盾凸显；适应经济社会的发展，文化遗产保护领域中除了现有的保护对象外，工业遗产、农业遗产、“老字号”商业遗产、乡土建筑等各类型文化遗产都纳入了保护范围，文物工作任务更为艰巨繁重；如何把珍贵的文化遗产保护好、利用好、管理好，充分发挥其在建设社会主义核心价值体系中的作用，在提高国家文化软实力中的作用，在建设经济文化强省中的作用，成为我们亟待积极探索、认真解决的重要课题。

面对新形势、新任务、新机遇、新挑战，全省各级文物部门和广大干部职工，一定要站在时代发展的高度，深刻认识文物保护工作的重要意义、地位和作用，以高度的文化自觉和文化自信，勇于担当起保护遗产、传承文明的历史责任，以学习贯彻六中全会和省全委会精神为动力，立足新起点，谋划新发展，努力实现从文物大省向文物强省的新跨越。一要强化机遇意识，抓住难得的战略机遇期，进一步增强责任感使命感和紧迫感，把握文物事业的发展趋势，做到统筹兼顾，

科学发展。二要强化大局意识，紧紧围绕省委、省政府工作大局，唱响文化遗产事业服务全省经济社会发展、服务和谐社会建设的主旋律，进一步融入经济建设、融入城市发展、融入社区生活，促进文物保护与经济社会和谐发展。三要强化创新意识，全面贯彻“保护为主、抢救第一、合理利用、加强管理”文物工作方针，创新文物合理利用方式，提高文化遗产保护、利用和管理水平，构建有利于文化遗产事业科学发展的体制机制。四要强化服务意识，坚持以人为本、惠及民生，让文化遗产保护成果惠及社会、惠及大众，不断满足人民大众的精神文化需求，推动我省文博事业健康快速发展。

二、以全面落实《框架协议》为着力点，努力开创文物保护工作新局面

省政府和国家文物局签署的《合作加强山东文化遗产保护工作框架协议》，将我省文物工作上升到国家决策层面，内容具体、要求明确。根据《框架协议》，国家文物局把我省“大遗址保护曲阜片区”、大运河山东段、齐长城、沿海明清海防与近代建筑群，以及鲁国故城、南旺分水枢纽工程、大汶口遗址3处国家考古遗址公园，优先列入全国文物事业发展“”规划“六片四线一圈”战略框架，涉及我省300多个大型文物保护项目，以及博物馆发展、人才培养、科研基地建设、水下考古、文物执法等各领域工作，在文物保护机构、经费、规划方案等方面提出了具体要求。为贯彻落实好框架协议，省政府推出了一系列政策措施，国家文物局加大了对我省的支持力度。全省文物系统要以贯彻落实框架协议为着力点和总抓手，统筹谋划，科学组织，精心实施，促进文物保护工作再上新台阶。

(一)扎实推进重大文物工程，提升文物保护整体水平。搞好重大文物工程，是发展文化遗产事业的关键和基础，要在去年工作基础上，抓紧组织实施，务求取得更大实效。一是积极推进大遗址保护工程。这是国家实施的一项重要文化遗产

保护战略性工程。我省大遗址数量多、级别高，是我们工作的重点，也是难点，更是亮点。要正确处理好经济发展和文物保护的关系，进一步细化规划，明确要求，扎实推进。鲁国故城、齐国故城、大汶口、两城镇等一系列大遗址保护已经纳入国家和省里规划，省政府也专门召开会议作出了部署。目前，曲阜片区和3处国家考古遗址公园建设已进入关键时期，要进一步加大工作力度，确保三年基本形成规模，五年全面建成。二是推进大运河“申遗”工程。根据国家统一安排部署，在20xx年申报世界遗产之前，要完成重点河道及文物点的保护与验收工作，因此明后两年是攻坚关键阶段，要及早安排相关保护规划和维修施工，决不能在国家“申遗”进程中拖后腿。三是推进“七区两带”片区规划进程。规划实施曲阜、淄潍、泰山、黄河三角洲、半岛、沂蒙、鲁西等片区和大运河、齐长城两条文化带，是我省着力打造的文化遗产保护基本框架，思路很好。要根据各个区域的特点，有针对性地组织实施一系列大型文物保护工程，尤其是曲阜、黄河三角洲、半岛等片区，要力争在“”期间见到成效。四是切实做好规划方案编制、项目立项，以及文保经费的申报、管理等工作。当前，保护规划编制滞后、技术力量匮乏、配套资金不落实、申报文保经费不及时等问题，已成为制约框架协议项目落实、经费争取中的“瓶颈”。各地要统筹谋划大型文物保护项目，积极申报、协调、争取项目和经费，加快规划编制工作，建立完善报告、监理、验收制度，规划好项目实施程序。各级政府作为文物保护第一责任人，要对项目实施负总责，将本地区重大文物工程纳入区域经济社会发展、国土规划和城乡发展规划，确保工程项目顺利进展。各级文物管理部门要对项目规划、决策、实施、资金使用、招投标、工程质量等方面，加强监督检查，搞好专业指导，提供技术支持。

(二)深入贯彻落实《山东省文物保护条例》，加大依法行政管理力度。《条例》是新时期我省文化遗产保护的一项重要法规，在文物管理机构 and 队伍建设、委托执法、文物管理等方面有许多突破和创新，对于促进我省文物工作走向法制化、

规范化、制度化，推动文化事业发展繁荣，具有里程碑式的意义。一是强化督查落实。省文物局要加强指导，配合省人大等开展专门检查，督促各地不折不扣地贯彻落实，使市、县级文物行政部门执法机构不健全、岗位不确定、人员难落实、执法与监管效能逐级衰减等问题，得到有效解决。二是加强文物执法队伍建设。要完善公安、文物行政部门联合执法机制，建立文物安全长效管理机制。要加强执法人员培训，提高执法水平和素质。三是加大执法力度。各级文物管理部门要切实承担起依法管理的重要职责，正确履行法律赋予的权力和责任，强化执法主体地位建设，不断改善执法环境，严格执法程序，提高执法水平，做到敢于管理、善于管理、依法管理。要认真调查和研究当前文物保护工作存在的突出问题，加大对各种文物犯罪活动的打击力度，做到有法必依、执法必严、违法必究。要时刻把文物安全抓在手上，积极探索建立文物安全管理的长效机制，落实安全责任制，重要的文物开放场所，事先要制订安全预案，依法防范和应对各类突发事件，确保文物安全。

(三)加强保护基础建设，夯实工作基础。一是巩固第三次文物普查成果，在继续做好文物普查工作的同时，积极转化和利用好第三次文物普查成果，搞好新发现文物的保护工作，按照国务院统一部署，启动国有可移动文物普查工程。二是做好南水北调、高速公路、高速铁路、机场、西气东输等国家和省重大基本建设工程，以及新农村建设工程中的文物保护，加强考古项目管理，规范考古工程审批、管理工作。三是打造文物展示工程，提高公共文化服务水平。在加强各级博物馆建设的同时，着力推动博物馆服务升级，创新服务形式，提高服务水平。要深化博物馆免费开放工作，启动建设山东数字化博物馆，推动行业博物馆、民办博物馆建设。四是积极开展文物保护对外交流合作，大力开展文物宣传和文物普法活动，推进活动进社区、进农村、进学校，提高全社会文物保护意识，增强文博工作的影响力。

(四)推进中华文化标志城规划建设，办好第二届尼山论坛。

新组建的省文物局，承担着文物保护和中华文化标志城规划建设两项职能。要深入贯彻落实中央领导指示和国家发改委《通知》精神，按照省委九届十三次全会《意见》要求，做好中华文化标志城规划建设各项工作。一是加快总体规划及各专项规划的编制，着力推进重点项目建设。二是抓好山东孔孟文化遗产地世行贷款保护项目实施。三是推动孔子博物馆、鲁国故城国家考古遗址公园一期工程规划建设。四是着手齐鲁碑林、九龙山山体修复及绿化工程、孔子学院总部国际青少年体验基地等项目的可行性研究，推进孔子博物馆和孔子学院总部国际青少年研修基地项目的规划论证。五是搞好第二届尼山论坛活动。第二届尼山论坛将于今年5月21日至23日举办，届时国内外知名人士和专家学者将出席。各有关方面要强化措施，精心做好人员邀请、活动安排、会务行政、宣传报道等筹备工作，确保活动圆满成功。

三、进一步加强组织领导，确保文物保护工作顺利开展

文物保护工作是个复杂的系统工程，涉及方方面面，要进一步加强组织领导，统筹整合各方力量，形成整体合力，为顺利开展各项工作提供可靠组织保障。

一是健全完善工作机制。各级政府要把文物保护工作摆在重要位置，列入重要议事日程，纳入经济和社会发展规划、纳入城乡建设规划、纳入财政预算、纳入体制改革、纳入领导责任制，统筹安排，协调推进。要按照《山东省文物保护条例》的要求，抓紧组建完善各级文物保护单位，建立健全协调机构和领导管理机制，形成政府主导、上下联动、齐抓共管的文保工作新格局。要加强沟通协调，密切协作配合，及时研究解决文物工作中的困难和问题。要强化督导检查，狠抓落实，确保把各项工作落到实处。

二是加大财政投入力度。这方面，近年来各级政府投入虽然有所增加，但因历史欠账较多，目前投入不足问题仍然严重制约文保事业发展。对此要给予高度重视，强化政府主导地

位，落实政府主体责任，进一步加大倾斜支持力度，确保文物事业投入随着财政收入的增长而不断增加。同时，要解放思想，广开思路，积极探索市场化资金筹措路子，拓宽经费来源渠道，切实开发并使用好文物资源收益，反哺文物保护事业。

三是加强人才队伍建设。要以加强能力建设为重点，以提高队伍素质为核心，开展多层次、多渠道的人才引进和教育培训工作。省文物局要把这项工作作为“”时期的重要任务加以推进，积极培养一批在国内外叫得响的文物保护、抢救和考古等方面的研究人员，培养一批文物工作亟需的专业人才，一批高层次的学术带头人，一批懂经营、会管理、具有创新能力的复合型人才。要特别重视加强科技人才队伍建设，积极与高等学校和科研院所联合，加大人才培养引进力度，优化结构，增加储备，着力造就一批专业技术人才和拔尖人才。各级文物部门要大力加强干部职工队伍建设，严格要求、管理和监督，强化学习、教育和培训，不断提高理论水平和业务素质，努力打造一支政治强、业务精、纪律严、作风硬的文保工作队伍。

同志们，今年是实施“”规划承上启下的重要一年，中央和我省将召开党的和省第十次党代会，做好今年的文物保护工作意义重大。新的形势和任务赋予了文保工作新的使命，全省文物系统广大干部职工要勇于担当，不辱使命，再创辉煌，以优异成绩迎接党的和省第十次党代会的胜利召开。

反恐工作会议讲话稿篇六

各位领导、班主任老师，大家好！

本次召开班主任专题会议，是总结班主任工作经验，交流班级管理心得，规范班主任工作要求和推广成功经验的一次针对性、实效性较强的专题会议。借此机会，我就如何进一步做好班主任工作讲三点意见：

一、加强对班主任工作重要性的认识

(一)班主任是学校管理的核心力量，是德育工作的最前沿保障。在学校教育中，班主任作为班级教育的领导者、组织者，在学校教育教学管理、全面推进素质教育中，具有特殊的地位和独特的作用，是教育内涵发展、提质增效的源动力。班主任是学校对学生进行思想道德教育和管理的骨干力量，在学校教育网络体系中处于关键环节，在学生全面健康成长过程中起着导师作用。班主任负责协调本班各科的教学和沟通学校与家庭、社会教育之间的关系，是构建“三位一体”教育格局的纽带和桥梁。班主任的教育观念、工作方式、意识能力都对学生有深刻的影响。从某种意义上说，班主任队伍的素质和水平，是提升优质教育，尤其是实现班级德育工作优化的一个重要因素。建设一支观念新、能力强、数量足、素质高的班主任队伍，是一所学校打造品牌、塑造形象、健康发展的根本因素之一，也是推进教育现代化，实现教育全面、协调、可持续发展的关键。我们常说，“一个好校长就是一所好学校”，实践证明，一个好的班主任同样就是一个好班级，一批好的班主任就能塑造一所品牌学校。加强班主任队伍建设，始终是教育的一项根本任务和重要课题。

(二)班主任是开展班级工作，建设优秀班集体的关键。教学班是学校的基本组成部分，班级工作往往成为学校整体工作的缩影。加强对教学班的管理，树立良好的学风、班风，形成一个有凝聚力的班集体是优化学校育人环境，加强学校德育工作的基础。班集体是一个微观的社会环境，对学生的成长产生直接的影响作用。良好的班集体有巨大的教育力量，对于培养远大理想、爱国情感，增强自我教育和发展个性心理品质具有极其重要的意义。一个同学关系和谐、自律意识强、乐学向上的班集体，几乎随时都在熏陶着集体中的成员，起着潜移默化的教育作用。

良好的班集体不会自然形成，也不可能一时形成。整个过程需要班主任倾注长期心血，要经过班主任的精心组织和培养

才能逐步形成和巩固。这当中，班主任既是知识技能的传授者、思想品德的培育者，又是班级工作的组织者和指导者。每年新生入校分班，往往会出现选班热现象，为何要选？到底选什么？如果我们站在家长的角度去看这个现象，我们选班级可能考虑更多的就是班主任。为什么要选班主任，就是因为一个好的班主任就会建设一个好的班级，家长就希望自己的孩子在一个好的环境中学习，接受好的教育。从中我们可以看到，一个优秀班主任，对于社会的影响，对班集体的建设和学生成长成才有着突出的作用。

二、强化爱与责任意识，办人民满意的教育

(一)教育是爱的事业。爱自己的学生、爱教师职业是做好班主任工作的基本要求。教师的爱，尤其是班主任的爱，是开启学生心灵的钥匙，是激励学生奋进的催化剂，是师生之间达到心理相融的接触点，也是班主任的教育机智、教育才能的灵魂。这是一种含有友情又超越友情，含有母爱又高于母爱的更高层次的爱。没有爱就没有教育，把爱献给受教育的人不仅有付出，也有回报。“桃李不言，下自成蹊”。当老师看到桃李满天下，用心血培育的学生成为社会栋梁时，付出的爱就得到了最大的回报，就会欣慰地感到自己是世界上最幸福的人，这就是爱的教育之真谛。一个学生如果能经常感受到老师对他的爱，不仅会激起他的热情、自信及对师长的爱戴和尊重，而且还能使他通过自己所感受到的爱，养成关心他人的积极情感态度，从而逐步升华为对集体、对社会、对祖国的爱。

(二)教育是体现责任的事业，没有责任就办不好教育。强烈的事业心和责任心是班主任必须具备的基本素养。责任心就是自觉地把份内应做的事做好的情怀，这是做好班主任工作的前提。班主任的责任心体现在对学校负责，对学生负责两个方面。充分发挥班主任的桥梁和纽带作用，保证学校布置的各项工作能够迅速及时、准确地传达到班级，并积极带领全班同学，通过各种组织和教育形式，使学校各项工作得到

落实。有了责任心，就能经常深入学生，全面了解学生，及时掌握学生的思想动态，通过日常的学习和工作等各项活动，在思想上进行有针对性的教育和引导，帮助学生树立各种正确的观念，并积极向学校反映学生的正确意见和合理要求，从而达到学校和学生双方满意。

目前我们学校有30个班主任，学生有1300多人，就是牵扯到近1300个家庭，涉及千家万户的切身利益，教师如果没有责任，没有责任意识，就不能明确自己的角色，不能明确自己肩负的历史使命，那就办不好教育。古人云：师者，传道、授业、解惑。我们的责任就体现在爱岗敬业、教书育人、为人师表，这是教师职业的本质特征。群众把子女送到学校，就是把家庭美好的希望寄托给了学校，我们教师有责任把学生教好、保护好、培养好，有责任让家长放心满意，有责任促进教育公平，促进构建和谐和谐社会。

三、对做好班主任工作的几点建议

(一)学理论，强素质，做楷模。

班主任是班级学生健康成长的一面旗帜，更是学生的主心骨、精神领袖。

1、班主任的品行、修养、人格魅力，对学生起潜移默化的影响。因为我们与学生最多的接触是在课堂上，学生评价教师第一角度是你的课上得怎么样。如果你有扎实的教学基本功，有优秀的教学方法，教学艺术，你的课上得很棒，学生不但会信服你、钦佩你、崇拜你，同时也会理解和信任你对他的教育。

2、班主任要有一定的组织能力，管理协调能力，驾驭全局能力。

3、班主任是学生为人处世的楷模。

4、班主任在日常工作中，相互学习，相互借鉴，相互培训。

(二)多动脑，巧设计，重方法。

1、勤是班主任工作的前提条件。

(1)勤接触学生。

(2)勤深入学生中去。

(3)勤表扬。俗话说：“数君十过，不如赏君一长。”尽量找适当机会，适度表扬，同时表扬要注意时机，注意对象，注意场合，注意分寸。

2、严是班主任工作的基础。

(1)严以律己。

(2)严格要求学生：“严而不厉，严而有度。”

3、细是班主任工作的关键。

(1)细心

(2)细思

(3)细管

4、爱是班主任工作的核心。爱就是关怀、爱就是帮助；爱就是理解、爱就是尊重；爱就是信任、爱就是鼓励；爱就是耐心、爱就是宽容。

(三)正评价，顾整体，同提高。

1、要偏爱后进生。

2、严爱优等生：优等生的缺点往往被忽视、掩盖、被原谅、袒护。

3、博爱中等生。

(四)正自身，用好人，优班风。

1、言传身教，以诚取诚。

2、培养和使用好班干部。

3、增强班级凝聚力。

4、允许学生犯错误。

5、注重安全教育。

6、抓常规，促养成。

(1)纪律是保证。

(2)卫生是窗口和形象。

(3)习惯是归宿和目的。

7、与家长保持信息畅通，建立学校、社会、家庭齐抓共管的德育网络。班主任工作是平凡的，但“把简单的事做好，你就不简单；把平凡的事做好，你就不平凡。”学校努力创造条件，让学校成为教师成长的沃土，着力打造更多特色班级，打造更多金牌班主任，推出更多文化建设示范班级。

最后，用“四用”来与大家共勉：用智慧启迪灵性，用人格陶冶情操，用爱心浇灌希望，用汗水哺育未来。