

业务培训会议讲话材料(通用6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

业务培训会议讲话材料篇一

同志们：

根据中组部的有关要求，我部决定召开这次全市党内统计培训会议。这次培训会议是继20xx年全市党内统计干部培训会后，我部再次举办的党内统计大规模培训会议。这次会议既是一次培训布置会，也是一次工作动员会，对进一步提高我市党内统计工作水平，具有重要的意义。

每年的党内统计工作，任务很重，压力很大，同志们工作很辛苦。近年来，在各地各部门的精心组织下，各级党内统计干部在平凡的岗位上，兢兢业业，做了大量工作，取得了明显成效，确保了各级党委和组织部门对党内统计信息的基本需求，在组织工作中较好地发挥了信息咨询和监督的作用。20xx年我市党内统计工作得到中组部充分肯定，被评为全优报表，这是包括在座同志们在内的全体党内统计干部共同努力的结果。在此，我代表市委组织部向从事党内统计工作的同志们表示亲切的慰问！对同志们为党的建设基础工作所付出的艰辛，作出的贡献，表示诚挚的敬意和衷心的感谢！

下面，我就如何正确把握并积极发挥党内统计工作的功能作用讲几点意见：

党内统计工作是组织工作的重要组成部分，它不单是反映、监测党的建设进程的重要手段，更是为党的建设服务的重要

的基础性工作。因此，党内统计工作一定要围绕加强党的建设需要来开展，必须增强政治意识、大局意识，服从和服务于党的建设需要。无论是设计统计指标、安排统计工作任务，还是分析统计工作成果、总结统计工作经验，都要围绕党的建设中心工作的大局来思考研究，来贯彻落实。因此，要努力做到党建工作需要什么就统计什么，尽最大可能满足加强党的建设对统计数据的需要。

完成统计工作任务，实际上要做大量具体扎实、深入细致的工作，要耗费大量的人力、物力和时间。统计数据的填报汇集工作是党内统计工作至关重要的基础环节，要严谨细致、认真负责地做好，确保统计数据的真实、完整、准确、可靠。但是，完成统计数据汇集，还只是把统计工作做完了一半。统计成果一旦形成，就要更加注重成果的转化应用。报表的数据如果不利用，就是“死”数据，统计工作的价值就在于变“死”的数据为“活”的数据。现在党内统计成果的分析利用还做得很不够，有的单位还仅只满足于向上报出数据了事。这是十分遗憾，也是十分可惜的，这就意味着我们广大统计人员的辛勤劳动和智慧成果被白白地浪费掉了。因此，一定要紧紧围绕新形势下党建工作中出现的新情况、新问题，真正把党内统计资料分析利用工作开展起来，不能只满足于就事论事地把报表填好就了事，还要弄清楚报表中的数据所隐含着的实际意义，在工作中还有什么用途，如果有变化又是怎样形成的，据此向组织和领导提出有价值的意见和建议。

三、要充分认识到：党内统计工作不仅仅是要完成一定时期一定阶段统计数据的归总积累，而且更重要的是要通过广泛运用现代信息技术提升统计方法和手段在党内统计工作中广泛运用现代信息技术，不断改进统计方法和手段，保障统计信息客观采集和快速反应，反映了各级组织部门的普遍愿望和党内统计工作的内在要求。今年以来，中组部研制开发了《中国共产党基本信息管理系统20xx》(以下简称《系统20xx》)软件，并要求从今年起，地、县两级党内统计汇总单位必须使用《系统20xx》软件，用新软件汇总上报数据；乡

镇和其他有条件的基层党委应尽可能推广使用新软件。各地各部门一定要高度重视，抓好推广使用。同时，还要加快党组织党员基本信息库的建设，加强信息库的维护和管理，提高信息化网络化水平。从今年开始到20xx年，所有的基层党委都要完成建库工作。各市州委组织部要通过党政网向市委组织部传递年报表数据，县(市、区)也应力争通过网络向市州传递数据，从而缩短报送周期，提高时效性。

党内统计是业务性、技术性、时效性要求很高的工作，对于从事这项工作的同志来说，在业务技能训练、数据信息积累、工作视野开阔、心理素质磨炼等方面都是很有帮助的。

据20xx年底统计，市(州)、县(市区)委组织部的党内统计干部35岁以下年龄的占95%，文化程度都是大专以上。年纪轻、文化素质较高，正是干好工作、追求事业的良好基础。大家一定要珍惜机遇、爱岗敬业、积极进取、奋发努力，使党内统计工作岗位既出数据、出成果，又出干部、出人才。统计干部要努力提高自身素质，认真学习政治理论和业务知识，不断增强政治意识、大局意识、责任意识和服务意识。不仅要熟悉掌握统计工作的业务知识和技能，还应主动了解和熟悉全局工作。要珍惜我们所从事的工作，运用好工作成果，为今后的成长打下良好的基础。要养成严谨细致、勤于思考、善于开拓的工作方法和工作作风，自觉把工作质量、工作效率放在第一位，不断提高工作质量和服务水平。

各级组织部门要高度重视党内统计工作，建立健全领导责任制，充实力量，责任到人，任务到人。各级组织部门业务处(科)室要认真履责，狠抓落实，努力形成上下协调、报送快捷、反应灵敏的工作格局。各级组织部门的领导特别是分管领导，要经常过问统计工作，关心爱护并严格要求统计干部，使统计工作在党的组织建设中发挥更大的作用。

这次会议时间短、内容多，希望同志们集中精力，认真学习，熟练掌握年报工作要求和新版软件使用方法。大家要利用这个难得的机会，多交流工作经验，多进行研究探讨，相互启

发、相互借鉴。最后，预祝培训会圆满成功!预祝同志们在学习、工作、友谊等方面都获得满意的收获!

业务培训会议讲话材料篇二

同志们，你们好!在今天这个会议上，我需要说几句，但是我的口齿不太清楚，只能用书面的方式发言，请大家原谅。

我要说的问题有以下几点：

第一条，你们知道关工委、团市委、市教委为什么要为大家构筑这么一个平台吗?这是为了在大家结束中学时代时候有机会接触社会、了解社会、破解社会，从而为大家改进社会，推动社会发展作好准备。

毛泽东同蔡和森、向警予、陶斯咏等人在湖南长沙第一师范接受了社会实践的锤炼，完成了他们为革命一生的准备。

这不是给我们很好的启迪和范例吗?为什么我们后人不遵循他们的行为而实践呢?于是为大家设计了这个平台。

第二条，这次，我市这次的志愿者活动主要有两个，一个是服务免费英语学习班，另一个是向小学生巡回宣传文明礼貌活动。

由市一中、高级中学分头负责，需要密切配合。

看看能不能步调一致，这需要参加者具有主动协调的精神和表现出高超的组织能力。

两个单位，一个中心，互相比赛，互相学习，共同进步，并肩前进。

这是我们的目标。

第三条□togivebettertoreceive.(施比受，更为有福。

)也就是说“只讲奉献，不求索取”的精神。

这种精神是当今社会中在青年中非常需要提倡，良好的情操需要我们日积月累地养成。

希望每一个志愿者在这次活动中好好地历练。

有人说这是“傻子”，我认为，这种“傻子”目前太少了，我们太需要这种傻子了。

因为有了他们，我们才会有幸福的今天和美好的明天。

第四条，志愿者参加者应该认真地提升个人的品位，认真地对待每一项自己的任务，尽量做到尽心尽职。

在走向社会时可以完全自信地面对复杂的挑战，这是未来青年的必要条件。

我们应该在这次活动中有意识地锻炼自己的责任心，从而做到“有的放矢”。

第五条，志愿者参加者应该帮助社会上的弱势群体，我们不要搞“锦上添花”，要“雪里送炭”，哪些人最需要帮助?哪些人属于弱势群体?这需要我们去分析。

这一次志愿者活动我们为你们设计好了，以后要学会自己考虑，自己决定，自己设计。

这就需要我们学会分析、判断情况，需要提高我们的分析、综合、抽象、演译、概括....等思维能力，这些东西在课堂上没有办法讲授，只有在社会实践中自己去学习，根据自己力所能及的范围中，决定我们的目标，而这些能力是我们成

功者应该具备的第一要素。

第六条，志愿者参加者应该学会研究工作对象，如：学生、教材、教学方法、听众情绪、破题的切入点在哪里、如何发展主题、什么时候收场最合适.....等等。

这种能力是“随机应变地”现场发挥的，需要长期磨练出来的，这一次就算是你们的开始吧。

第七条，每一个志愿者参加了每一项活动之后应当立刻进行评议，肯定优点，指出不足之处，这不仅仅是为了提高工作，而且为了提高自己的社会实践的质量。

因为聪明者的知识是来自四面八方的，愚蠢者非要自己碰得头破血流，才能“悟”出其中的奥妙。

特别是参加巡回报告的志愿者需要认真地评议，因为演讲的人是少数的，多数人对少数人评议本身就是一次“集体学习”。

我们要组织好这种评议会，提高我们的社会实践水平。

第八条，我们需要广泛地接触群众，可以练就一身“不怯场”的本领，场面无论多大，都不会让我们胆怯。

这将胆量使我们一帮子受益。

同时通过登台演讲的锻炼，我们也会慢慢地注意自己的仪表和仪容，举止和谈吐，在大庭广众之下，能够滔滔不绝地讲话，从而会大大地提高我们自身的全面素质。

同志们，今天我讲的很零碎，但是语重心长，希望大家慢慢地体会，仔细地琢磨。

培训结束后，可以和我经常切磋，让我们为了我们的事业共

同努力吧。

业务培训会议讲话材料篇三

同志们：

首先，对参加本次会议的各市财政局领导以及承担财政基层培训工作的各有关单位负责同志表示热烈的欢迎！刚才，德义校长传达了全国会议精神，部领导在全国会上对我省三年来的财政基层培训工作成效给予了充分肯定，并指明了努力的方向，希望大家把全国会议精神贯彻落实好，将财政部提出的各项措施落到实处。下面，我结合三年来的工作情况，谈几点意见。

一、抓机遇、勇开拓，全省财政基层培训工作取得明显成效

自全省开展财政基层培训工作以来，各级财政部门根据财政部《关于开展农村财会人员财政支农政策培训工作的通知》和《关于开展乡镇财政干部培训工作的通知》精神，按照财政部总校的部署，科学谋划，精心组织，狠抓落实，讲求实效，扎实做好农村财会人员财政支农政策培训工作和乡镇财政干部培训工作，取得了明显成效。三年来，共培训农村财会人员292334人次，培训面实现了全覆盖，培训规模位列全国之首，各地在工作中始终坚持创新，狠抓培训质量，多项创新经验和培训效果得到了财政部总校的肯定，并被推广至全国，每年被财政部总校授予“全国农村财会人员财政支农政策培训先进单位”。两年来，共培训乡镇财政干部6877人次，被财政部总校授予20xx年基层财政干部培训组织奖”。通过培训，我省基层财政干部和农村财会人员的政策水平和业务素质显著提高，保证了各项财政政策贯彻落实到位，村级财务管理迈入了规范化的轨道，农村党风廉政建设得到了加强与推进，受到了社会各界和参训学员的广泛好评。

回顾几年来全省财政基层培训工作，我的体会是：

(一)领导重视，基层培训工作高效运行。

根据不断变化的培训形势，各级财政部门调整、完善了各自培训工作领导小组，加强对基层培训工作的指导和协调。进一步强化了统一领导、分级负责、权责明确、协调配合的管理体制，下大力气统筹协调各部门分工协作、组织管理基层培训工作，各地根据实际情况搭建的培训组织架构，较好地贯彻了部领导提出“用大气、大度、包容的态度，做到相互理解、相互支持、共搭平台、共享资源，共同完成部党组交给的艰巨任务”的要求。

在组织领导方面，我感受各市县是比较到位的。比如，为进一步提高培训的针对性和实效性，各级财政部门开展了形式多样的调研活动，了解、掌握了基层培训工作开展情况、基层培训单位对培训工作的改进意见以及广大农民群众对于培训内容方面的需求，有针对性地调整、布署培训工作。学习借鉴了兄弟省、市的先进经验，为我省更好的开展基层培训工作奠定了基础。加强了各地之间的交流与沟通，促进了全省培训工作整体水平的提升。例如，保定、廊坊等市组织有关人员赴省内其他市或省外进行了考察，均取得了较好的效果。承德市财政局主管局长多次带领分校同志到农村进行调研，根据调研掌握的情况，认真制定了全市20xx年培训计划等。邢台市财政局成立督导组深入各县，一方面督导培训工作开展，一方面发现培训工作中的问题及时解决。

(二)培训基础工作完备，基层培训管理水平有效提升。

要长期、有效开展基层培训工作，必须通过建立和完善培训管理制度作为保证。我省积极参加财政部组织召开的各类会议，与财政部和其他兄弟省、市交流管理经验，大力推广使用农村财会人员财政支农政策培训管理系统，通过与财政部和其他兄弟省、市的积极沟通与探讨，我省各地结合本地区实际情况，进一步健全了培训工作管理制度、办法和培训实施方案等，修订了培训班的各类规章制度，分门别类地建立

并完善了培训档案。制度的建立和完善，为深入开展培训工作提供了重要的制度保障。例如，石家庄市财政局为严格培训程序，规范培训流程，制定实行了以“一表、一账、一总结、一考核”为主要内容的“四个一”制度，严把培训质量关。唐山市、邯郸市、衡水市等财政局建立健全了档案资料，有效加强了培训管理。

(三) 培训保障有力，基层培训质量提高。

我省非常注重加强专兼职教师队伍和师资库建设。为进一步提高全省师资教学水平，保证培训质量，省厅创新了培训模式，尝试了以“教学演示”等形式为主的师资培训班，互相学习，教学相长，切实提高了我省师资队伍专业水平和综合素质。同时充实、完善了省级师资库，目前，我省各级师资库建设日趋完善，师资储备丰富，已实现教师资源的共享。各地也举办了内容丰富、形式多样的师资培训班，承德市财政局进一步加强了师资库建设，统一调配师资到各地进行授课。张家口市财政局开展了师资选拔赛活动，筛选出授课质量较好的师资充实到师资库中。保定市财政局组织各县(市、区)进行教学研讨，促进各地师资间的经验交流，进一步提高本市师资整体教学水平。石家庄市财政局开展以“送师资、送服务”为主要内容的下乡服务活动，受到基层同志们的欢迎。

各地紧密联系实际，充分考虑学员年龄跨度、文化素质跨度、专业水平跨度等因素，注意教学内容的实用性、教学难度的渐进性等方面的有机结合，编写、完善了适合本地教学的教材，不断丰富、充实培训内容。邢台市财政局编印了《财政支农政策手册》19000余本，免费发放到各县(市、区)培训人员手中，该手册采用问答的形式对各项支农政策进行了解读，简明易懂、方便查阅，深受欢迎。邯郸市财政局搜集整理近年来所有涉农补贴及加强乡镇财政资金监管、乡镇财政规范化建设的相关文件，编辑整理成《邯郸市乡镇财政政策业务知识汇编》印发全市乡镇财政干部学习。沧州黄骅

市财政局与检察院联合组织培训，通过实际案例警示教育，增强基层财政干部的廉政意识。

我省各地均比较重视培训工作，为培训工作的顺利开展提供了经费保障和人员支持，省级财政20xx年安排了1020万元资金用于基层培训工作，其中930万元用于农村财会人员财政支农政策培训工作，90万元用于乡镇财政所长培训工作，并及时将中央农村财会人员财政支农政策培训补助经费拨付到位，同时，健全了专项经费使用管理办法，确保专款专用；廊坊市财政局安排了120万元，有力支持了培训工作的开展；秦皇岛市、张家口市财政局分别投入了94万元、67万元用于培训工作，确保了培训工作的顺利开展。但是，仍有部分地区因为一些原因未将培训经费列入财政预算，或提供的经费不足。

(四) 宣传措施到位，基层培训工作影响广泛。

理解和把握基层培训工作的重要意义，能增强工作的主动性和自觉性；了解和掌握正确有效的工作方法和经验，能提高工作效率。各地为更好地宣传培训工作，扩大社会影响，与报刊等平面媒体进行合作，宣传报道财政支农政策培训工作的重要意义。《中国会计报》、《张家口日报》等开设专栏，对张家口市的基层培训工作进行了追踪报道。沧州市财政局制作了支农政策宣传台历，免费发放给参训学员，参训学员不仅得到了实惠，还直观地看到、掌握了财政支农政策。

此外，还充分挖掘现代传媒优势，利用电视台、电台、广播站、网络等进行大力宣传，使老百姓在茶余饭后随时能够收听、收看到财政支农政策以及财政基层培训工作的成效，提高全社会对财政基层培训工作的重视。邢台市威县财政局将各项支农政策分别制作成专题片，专题片以电影形式，模拟操作支农政策运用实例，直观地为大家解读支农政策的操作流程等，通过“送电影下乡”活动播放，浅显易懂，形式活泼，深受大家欢迎，宣传效果非常明显。

(五) 培训形式创新，基层培训效果显著。

创新培训机制以后，如何提高培训质量是关键。我省各级财政部门把分类培训作为重要抓手来提高基层培训质量，紧紧围绕“质量”这个中心，结合实际，积极创新培训内容与方法，根据培训对象、培训内容的不同，按岗位、分层次、分类型开展形式多样的培训。承德市宽城满族自治县依托县委党校率先挂牌成立了“农村财会人员财政支农政策培训基地”。“基地”的建立及其成熟的软、硬件设施，为当地开展基层培训工作创造了诸多有利因素，不但节约了培训成本，提高了工作效率，且创造了良好的社会效益。沧州市青县财政局为进一步提高培训的实用性，积极探索适合农村基层人员培训的授课新模式，邀请当地农村致富带头人就如何利用支农惠农政策争取资金发展当地经济等为学员进行了介绍，通过推广实践经验，将教学理论与实践有机结合在一起，满足了学员的迫切需求，进一步提高了培训实效。廊坊市财政局采取教师和学员之间“教”、“学”、“练”、“讨论”、“解答”、“现场处理”相结合的培训方式，在培训中安排农村财会人员现场模拟记账流程，通过实际操作，加深学员知识记忆，提高培训效果。秦皇岛市、张家口市、衡水市、沧州市等财政局因地制宜，在集中培训模式的基础上，提倡“服务基层、方便学员、送教下基层”的分类培训模式，组织优秀师资深入基层为学员授课，深受学员好评。唐山市财政局大力实施分类培训，根据培训对象、培训内容的不同，开展了分类别、分层次、分岗位的多层次培训。

二、存在的不足

(一) 对培训工作重要性认识有待进一步提升。

同志们的责任意识、服务意识、奉献精神和工作能力，直接决定着财政基层培训工作的质量和效率，直接影响着党和政府在广大人民群众中的形象。几年来，我省一直在大力推进

财政基层培训工作，人们对于财政“两基建设”非常重视，不过，通过调研发现，有的同志对于“两基建设”中的重要内容财政基层培训工作认识不足。中央组织部《关于加强和改进基层干部教育培训工作的意见》，强调要抓好基层干部教育培训，要多渠道、全覆盖地开展基层培训工作，将基层干部教育培训工作提升到一个新的历史高度，可以说，当前基层培训工作面临着难得的发展机遇。各级财政部门要深化对基层培训工作重要性的认识，组织各地研讨、交流，认真贯彻落实文件精神，进一步统一思想，积极行动，围绕财政中心工作和“双基”建设，进一步加大基层培训工作力度，以满足新形势新任务的需要。

(二) 资金保障有待进一步加强。

虽然各地对于培训工作非常重视，给予了大力的支持，但是目前各地对财政基层培训工作的资金投入情况并不是很理想，还是有部分地方没有将培训经费列入预算，或者资金投入太少，或者经费渠道不畅通，这极大地制约了培训工作的的发展。为确保我省财政基层培训工作顺利开展，各地要将培训经费列入同级财政预算，不断加大各级财政的经费投入力度，满足基层培训需要，提高资金使用效益，确保资金使用安全、规范、有效。

(三) 培训基础工作有待进一步完善。

随着财政改革的不断深化，“两基”建设任务日益繁重，培训对象整体素质不高且流动性较大等客观因素决定了基层培训不能毕其功于一役，而是一项长期的任务，加强培训基础工作建设，为培训工作的长久健康发展提供强有力的保障成为了当务之急。我们要从加强辅助教材建设、提升培训管理水平、完善各项规章制度，健全考核评价办法等方面入手，加大培训基础工作建设投入力度，保证培训质量。

(四) 培训针对性、实效性有待进一步加强。

目前国家出台了大量新的支农惠农政策，财政涉农支出大幅增长，涉农资金种类多、管理环节多，加强财政涉农资金管理，必须充分发挥基层财政部门特别是乡镇财政了解基层情况的优势，强化基层财政在涉农资金审核、使用监管方面的职责，积极实施就地、就近监管，提高乡镇财政管理水平。谢旭人部长强调：加强“两基”建设，重点在基础，关键在基层。下一阶段开展基层培训工作，应以服务“两基”建设为中心，结合本地加强“两基”建设工作要求和学员岗位职责，确定培训内容和时间，实施分类培训，“缺什么，补什么”，切实提高培训的针对性、实效性，把所学知识转化为服务“两基”建设的能力。

三、抓关键、谋长远，全省财政基层培训工作要有新成效

(一) 进一步提高培训效果。

1、加强培训工作中的创新意识。

我们在不断总结成功经验的基础上，大胆创新，勇于进取，戒骄戒躁，齐心协力，培训工作取得了骄人的成绩，许多创新性做法得到了肯定，并在全国推广。今后，要进一步发扬开拓创新精神，在推进培训工作的过程中，将创新意识贯穿于观念、内容、手段、机制等培训工作的方方面面、各个环节，不断创新、完善培训的内容、方式方法，提高培训的针对性和实效性，保障培训的可持续发展。

2、加大辅助教材体系建设力度。

财政支农政策涉及面广，内容丰富，而且时效性强，随时处于调整和新增的变化之中。因此，编写好一套具有较高权威性，较强时效性，适合当地教学实际的支农政策培训辅助教材，是做好培训的一项基础性工作，我们要将加强辅助教材体系建设作为财政基层培训工作的一项基础性工作和经常性工作抓紧、抓好、抓实。广泛征求基层在教材使用过程中的

意见，结合当地实际情况，多编写出一些具有地方特色的实用辅助教材。

3、加强师资队伍建设。

农村财会人员在文化基础、专业水平、接受能力等方面与城镇会计持证人员存在一定的差距，如何才能做到让农村财会人员对培训内容听得懂、记得住、用得上，是培训工作能否取得实效的重要环节，其中，师资的教学水平是关键。因此，我们要进一步提高对师资队伍建设重要性的认识，多方面、多渠道加强师资队伍建设，不断充实、完善我省师资库，丰富、优化师资培训形式，选派政策水平高，业务素质强，教学方法灵活的老师承担培训任务，教学中坚持理论联系实际，开展体验式教学。

(二)着力构建培训工作长效机制。

1、充分认识构建基层培训工作长效机制的重要性。

构建长效机制意义十分重大，无论从当前讲还是长远看，都非常值得我们认真研究。从长远看，构建培训工作的长效机制，一是社会主义新农村建设的需要；二是城乡统筹发展，实现小康社会的形式所迫；三是财政推进精细化、科学化管理的要求。从近期看，构建培训工作的长效机制，一是加强干部队伍建设，全面提升基层干部素质的需要；二是服务“三农”，服务“两基”，做好财政工作的需要；三是反腐倡廉，加强基层党风廉政建设的需要。近年来，国家和我省大规模的资金投入，如何保证财政资金产生效益不被侵占，切实使农民群众真正得到实惠，乡镇财政干部和农村财会人员的作用举足轻重。如果没有一个科学的培训机制，没有一支合格的农村财会人员和基层财政干部队伍，党的好政策就难以得到有效地贯彻落实。因此，构建培训工作长效机制，意义重大，影响深远。

2、构建财政基层培训工作长效机制的主要目标和任务。

一是理顺管理关系，完善管理机制。随着“两基”培训工作的不断深入，本着有利于培训工作可持续发展的原则，各级财政部门要将培训工作摆上重要议事日程，切实担负起责任，要加强调查研究和沟通协调，积极整合利用各方面优质培训资源，形成基层培训工作合力。要明确职责分工，形成一级抓一级、层层抓落实的基层培训工作格局。

二是不断增强培训内生动力，形成运行机制。要加强制度建设，建立一套完整的培训工作制度体系，包括培训政策规定、培训规划目标、培训内容设置、培训组织管理等内容。要丰富培训内容，坚持以解决实际问题为导向，紧密结合财政工作实际，针对财政支农惠农政策的贯彻落实、基层财政资金监管和农村财务管理与会计核算薄弱环节，以全面提升农村财会人员和基层财政干部的政策水平、业务能力和综合素质为目标设计培训内容。要创新培训方式。坚持以质量为导向，不断提高基层培训的针对性和时效性，增强培训的吸引力和感染力，积极探索具有时代特点、符合基层干部实际的教育培训新形式、新方法。

三是措施得力，形成保障机制。要加强宣传交流，基层培训涉及多部门、多岗位、多层次，健全的通讯、通畅的信息交流是做好培训工作的重要保障。各级财政部门要利用多种渠道，借助各种媒体，大力做好宣传，为培训工作的深入开展创造良好的舆论氛围。要深化教学研究，通过有目标、有组织、有计划的教学研究活动，主动探索开展基层培训的规律、方法和内容，增强培训工作的前瞻性、针对性和时效性，构建起培训理念、教学理论转化为教学实践的桥梁，及时破解培训中遇到的问题，促进先进培训经验的提炼和传播，提高教师队伍的理论素养和实践能力，为培训质量的稳步提高提供持续、有力的保障。

(三)加强自身队伍建设。

在培训中我们深深体会到，要做好财政基层培训工作，必须具备一支熟悉和懂得财政支农政策和财会专业知识的专业人才队伍。面对大规模培训的新形势，培训工作的优劣，在一定程度上取决于教育培训管理人员的综合素质和工作水平。“打铁先得自身硬”，作为培训工作的组织者和服务者，培训管理人员必须具备较高的政治、业务、理论水平和组织能力，只有这样才能够提供权威、全面、正确的政策解读和培训内容，才能够高标准、高质量的完成农村财会人员培训纵向到底，横向到边，整体推进的培训工作任务。

回顾全省财政基层培训工作，在深入贯彻财政部有关文件精神的基础上，通过精心规划、扎实工作、努力创新，逐渐形成了一套适合河北特色的财政基层培训模式，也取得了一定的成绩，但距财政部的要求，还有一定的差距。今后，各级财政部门一定要抓住机遇，发扬优良传统，积极开拓进取，紧密围绕财政中心工作，扎扎实实地做好财政基层培训工作，加强财政“两基”建设，为进一步提高财政干部、财会人员队伍素质，为促进各项财政政策在基层的贯彻落实做出更大的贡献。

业务培训会议讲话材料篇四

今年1月5日，中央召开全国保持共产党员先进性教育活动工作会议，曾庆红同志代表中央对先进性教育活动作了全面部署。1月11日，省委李源潮书记对江苏的先进性教育活动作了全面动员。昨天，市委书记罗志军同志就认真贯彻中央和省委要求，扎扎实实地搞好我市的先进性教育活动提出了明确要求。根据市委对为期一年半、分三个批次进行的先进性教育活动的总体安排，在第一批先进性教育活动期间，市委先进性教育活动领导小组决定派出22个督导组，督查、指导参加第一批先进性教育活动的地区、部门和单位开展好教育活动。今天召开督导组培训会议，主要任务是认真学习中央和省、市委关于先进性教育活动的一系列指示精神，明确督导组的职责任务、工作方法和工作要求，为搞好督导工作做准

备、打基础。关于先进性教育活动的重大意义、指导思想、目标要求、基本原则以及方法步骤等问题，中央和省、市委已经明确，我们要认真学习，深刻领会，并在工作中切实贯彻。这里，我代表市委先进性教育活动领导小组，着重就如何做好督导组的工作讲四点意见：

一、增强大局意识，牢固树立责任感和使命感

在全党开展以实践“三个代表”为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，是党中央在深入研究新形势新任务和党员队伍状况的基础上作出的重大决策，是全面推进党的建设新的伟大工程、加强党的执政能力建设的重大举措。省、市委对搞好这次先进性教育活动非常重视，进行了大规模深入细致的调查研究，对每一个阶段、每一个环节的工作都作了精心安排、周密部署。

参加第一批先进性教育活动的单位包括市和区县机关部门、部分企事业单位，涉及1324个单位、2849个党组织和5万多名党员。这些部门和单位，是本市改革发展稳定各项工作的重要组织者、管理者，在本市经济、政治和社会生活中处于重要地位，领导干部多，党员比例高，教育对象的文化层次、理论素养和政策水平都比较高，是基层和群众关注的重点。认真搞好第一批教育活动，不仅是提高领导水平和执政能力、加快“两个率先”的迫切需要，而且对第二、第三批先进性教育活动具有重要的示范和表率作用，还有利于党政机关腾出手来集中精力抓好后两批的工作。要确保先进性教育活动不走过场、不出偏差，取得实实在在的效果，不仅需要各级党委(党组)切实担负起组织领导责任，需要广大党员积极投入，而且需要搞好督促检查和具体指导。派遣督导组就是加强督促检查的重要方法。为确保第一批先进性教育活动取得实效，为第二、第三批先进性教育活动积累经验，市委按照中央和省委的要求，抽调得力干部组建了督导组。市委对督导组的工作十分重视。参加督导组的成员都经过精心挑选，都是党性强、作风好、有较高理论和政策水平、工作认真负

责的同志，都是各单位抽调出来的工作骨干，组长人选都经过市委领导同志的审定。

督导组是市委先进性教育活动领导小组了解掌握各地各部门各单位教育活动开展情况的重要渠道，是领导小组实施有效领导、作出正确决策的智囊和参谋，也是各地各部门各单位党委(党组)搞好教育活动的重要帮手。希望同志们充分认识开展先进性教育活动的重大意义，充分认识督导工作的重要作用，充分认识自己肩负的重要职责，把思想和行动统一到中央对新形势下加强党的执政能力建设、保持党的先进性的要求上来，统一到中央的重大部署和省、市委的要求上来，把参加先进性教育活动的督导工作作为一项光荣的任务、一项崇高的使命，切实增强政治意识和大局意识，以高度的政治责任感和历史使命感，扎扎实实开展好督导工作。

二、切实履行职责，确保督导任务落到实处

关于督导组的职责任务，概括起来，主要有四项，一是了解情况，加强指导，就是了解掌握所去地区、部门和单位教育活动的进展情况，指导好被督导的地区、部门和单位开展好先进性教育活动；二是把握政策，用好典型，就是严格把握政策规定和工作方法，注意总结和推广好做法、好经验，用典型推动工作；三是加强协调，搞好督查，就是做好省市领导到联系点开展工作的协调工作，加强对先进性教育活动的督查，严把质量关；四是反映情况，当好参谋，就是及时向市委先进性教育活动领导小组反映情况，提出意见和建议。要履行好这些职责，关键是要紧密结合所去地区、部门和单位的实际，创造性地开展工作。

一要加强联系沟通。督导组是领导小组与各单位党委(党组)之间的重要桥梁和纽带。一方面，督导组要不折不扣地将中央和省、市委关于开展先进性教育活动的指示精神、领导小组的工作要求，及时传达到所去地区、部门和单位，确保先进性教育活动按照中央和省、市委的要求扎实稳妥地开展；另

一方面，要全面了解和掌握教育活动的进展情况，及时把重要信息报送到领导小组及其办公室，为领导小组科学决策提供准确充分的依据。对涉及先进性教育活动的重大问题，要及时汇报；对带有政策性、倾向性的问题，要深入研究，及时提出意见和建议。联系沟通要积极主动，传达信息要及时准确。要通过督导组的有机联系，形成上下联动的工作格局，确保全市的先进性教育活动有计划、有步骤的向前推进。

二是要加强督促把关。这是督导工作的核心环节，也是确保教育活动取得实效的关键，重点是督促检查实施方案是否可行，工作力量是否到位，工作措施是否有力，工作效果是否明显，党员群众是否满意。

首先，要把好质量关。要始终坚持高标准、严要求，防止形式主义、走过场，同时，特别要强调避免提出不切实际的口号和要求。学习动员阶段，要着重看实施方案有没有既贯彻上级要求又符合本地区本部门本单位的具体情况；有没有组织好专题讨论，明确不同地区、不同行业、不同岗位党员保持先进性的具体要求。分析评议阶段，着重看有没有切实找准党员和党组织存在的突出问题。整改提高阶段，着重看整改方案的针对性、操作性强不强，整改措施有没有落到实处，有没有建立健全保持先进性的长效机制。要善于发现教育活动中存在的问题，认真研究解决问题的办法，使督导的过程成为及时发现问题和解决问题的过程。先进性教育活动结束前，督导组要配合市委先进性教育活动领导小组办公室，做好群众满意度测评工作，多数群众不满意的，要及时进行“补课”。

其次，要把好政策关。先进性教育活动涉及面广，情况千差万别，政治性和政策性很强，要督促所去地区、部门和单位严格按照上级确定的指导思想、基本原则和目标要求来开展工作。既要认真开展批评与自我批评，进行积极健康的思想斗争，切实解决存在的突出问题；又要坚持以正面教育为主，充分调动广大党员的积极性、主动性、创造性，激发党员自

我教育、自我改进、自我提高的内在动力。既要坚持高标准、严要求，体现对党员的严格要求、严格教育、严格管理、严格监督；又要引导广大党员把主要精力集中到解决党员和党组织存在的突出问题上来。既要充分发扬党内民主，尊重广大党员的民主权利；又要坚持走群众路线，广泛征求群众意见，自觉接受群众监督。

第三，要把好进度关。第一批先进性教育活动开展期间，正逢春节。一方面，要坚持进度服从质量的原则，防止抢时间、赶进度、走过场。另一方面，考虑到这是一个涉及面相当广的集中教育活动，保持面上进度的大致统一，也是有效开展工作的实际需要，要督促所去地区、部门和单位集中精力，严格遵循中央和省、市委的部署步骤，有序推进，踏踏实实完成“规定动作”。

三要加强协调指导。这次督导组成员基本都来自市和区县机关部门，思想政治素质比较强，熟悉党务工作，组长都是副局以上领导干部，不少同志参加过“三讲”教育巡视组、农村“三个代表”重要思想学教活动督导组的工作，工作经验比较丰富。大家要充分发挥掌握信息多、接触范围广的优势，积极主动地协调好方方面面，把各方面的积极性都调动起来。要根据了解掌握的情况，及时向所去地区、部门和单位的党委（党组）提出意见和建议，指导、帮助他们根据自身特点，进一步拓宽工作思路，创出工作特色，切实取得成效。要充分尊重基层的首创精神，注意深入基层，深入教育活动的第一线，注意发现和培养典型，用典型指导工作。要把发现总结的典型，及时向所去地区、部门和单位的党委（党组）推荐，向市委先进性教育办公室推荐，充分发挥典型的示范引导作用。

三、讲究方式方法，提高督导工作水平和质量

第一批先进性教育活动中，22个督导组要联系114个单位，一个督导组都要联系几个区县或几个机关部门、企事业单位，

工作任务非常繁重。这就要求我们要认真研究、探索督导组工作的特点和规律，采取科学有效的方法开展工作，确保高质量、高效率地完成各项任务。

一是要紧紧依靠所去地区、部门和单位党委(党组)，尽职尽责地开展工作。这次先进性教育活动，是在中央的统一领导下，按照党组织隶属关系组织实施的，各地区各部门各单位的先进性教育活动，总的是由党委(党组)负责，但督导组也负有重要责任。督导组要在市委先进性教育活动领导小组的领导下，紧紧依靠所去地区、部门和单位党委(党组)开展工作，多与党委(党组)沟通，特别是督导组长和党委(党组)书记，要在总体部署和重大问题上形成共识，形成齐抓共管、协调配合的整体合力。同时，我们所强调的依靠所在单位党委(党组)开展工作，绝不是被动地依靠，更不是无所作为，而是要求督导组积极主动地协助党委(党组)做好工作、把好关。要认真贯彻中央和省、市委的精神，坚持原则，说实情、讲真话，多出点子、多想办法、多提意见和建议，做到既不包办代替，又认真负责地做好工作。

二要抓住关键环节，突出工作重点。督导组要做好工作，必须抓住关键环节，把握好工作重点。领导干部带头，是搞好这次先进性教育活动的保证。要重点抓好各单位党委(党组)成员参加先进性教育活动的督导工作，注意发挥党员领导干部的示范表率作用。分析评议是整个教育活动承上启下的关键一环，要切实加大对分析评议阶段的督导力度，坚持高标准、严要求。要紧紧围绕解决突出问题开展督导工作，抓住影响本地区本单位改革发展稳定的突出问题，抓住群众反映强烈的党风、政风、行风方面的突出问题，与所去地区、部门和单位党委(党组)共同剖析研究，着力督促解决。对领导责任制、领导干部联系点制度、督查制度、群众监督评价制度等工作保障机制的实施情况，也要作为重点内容，逐一认真督查，落实到位。

三要深入实际，加强调查研究。督导组要卓有成效地开展工

作，必须把调查研究贯穿于工作的始终。要深入基层、深入群众、深入一线，尽可能多地接触党员、干部和群众，广泛听取各方面意见，不断拓宽信息收集的渠道，了解掌握第一手材料。要适应不同层次、不同类型党员和群众的实际情况，采取灵活多样的调查形式，并根据调查研究的结果，不断调整、完善督导组的工作思路。要积极主动地思考问题、研究问题，抓住一些可能影响全局、带有倾向性的问题深入研究，勇于提出新的思路和办法，创造出加强党员队伍建设和基层党组织建设的新的经验。

四要统筹兼顾，精心谋划。先进性教育活动范围广、对象多，具体工作一环套一环；每个督导组都要联系几个单位，工作上比较容易出现重复交叉，因此必须超前考虑，精心谋划，统筹安排。督导组要指导帮助各地区各部门各单位合理安排好各项工作，既不能脱离上级党委工作孤立地搞先进性教育活动，也不能因为工作忙而降低教育活动的要求。要及早与所去单位加强沟通协调，在重大活动的安排上适当错开时间，做到既有条不紊地完成各项督导工作任务，又不影响教育活动的整体进度，确保整个工作的顺利进行。

四、从严要求，加强督导组自身建设

督导组的同志要指导督促广大党员参加先进性教育、保持先进性，自己首先要体现先进性、加强先进性，这是做好督导工作的重要前提。督导组要把自身建设摆在突出位置，坚持做学习实践“三个代表”重要思想的表率，把开展督导工作当作锻炼和提高自己的过程，不断提高工作水平。

一要加强学习。学习是搞好工作的前提，是不断进步的基础。不努力学习，自身就不会有先进性，也不可能指导好先进性教育活动。督导组的同志们首先要认真学习中央和省、市委的文件精神，学习中央和省、市委领导同志的重要讲话，充分认识开展先进性教育活动的重大意义，准确把握教育活动的指导思想、目标要求、指导原则、总体安排、方法步骤和

相关的政策规定，牢牢抓住做好督导工作的主动权。这次培训给大家提供了一个很好的机会，但时间较短，还不能完全满足工作需要。培训结束后，大家仍要把学习摆在首位，贯穿于工作始终，努力做到先学一步、多学一点、学深一点。要大力弘扬理论联系实际学风，虚心向基层的同志学习，向实践学习。要在督导组内营造认真学习的风气、民主讨论的风气、积极探索的风气，在工作中学习，在学习中提高，努力把每个督导组建设成学习型团队。

二要振奋精神。大家承担的是一项使命光荣、责任重大的政治任务，首先要有一种奋发有为的精神状态，要有一种迎难而上、开拓进取、不屈不挠、勇于胜利的精神风貌。督导组虽然是为完成这次先进性教育活动而组建的临时机构，但我们从事的工作是极其重要的，所产生的影响是极其深远的，对我们每个同志的锻炼成长也是非常关键的。大家要认识到能够亲身参与这样一项光荣而艰巨的任务，是组织上对同志们的高度信任，是对我们自身保持共产党员先进性一次更为直接的教育和考验，也是一次很好的学习、锻炼和提高的机会。大家要以对党的事业、对人民高度负责的精神和饱满的政治热情，积极主动、尽职尽责地做好工作，以实际行动为加强党的先进性建设作出应有的贡献。

三要团结协作。我们每个督导组虽然人数不多，但来自不同的单位，一起合作共事，顾大局、讲团结，工作上相互信任、谅解和支持比什么都重要。督导组成员之间要互相关心和帮助，思想上经常交流，工作上及时沟通，重要问题集体研究，加强协作，优势互补。这既有利于做好工作，又有利于共同提高，还有利于增进感情。督导组组长要注意调动每一个同志的工作积极性，充分发挥整体功能。

四要严格自律。纪律严明，才能造就出过得硬的队伍。督导组是市委先进性教育领导小组派出的，督导组的工作如何，督导组成员的作风如何，不仅直接关系到所去地区、部门和单位先进性教育活动的成效，也直接影响到领导小组乃至市

委的形象。希望我们每一位同志都要模范地遵守工作纪律和廉洁自律方面的规定，全力以赴做好每一项工作，在思想上、工作上、作风上作出表率，树立良好形象。

这里还要强调一下，督导组的同志接下来要离开原来的工作岗位半年左右，时间比较长，也比较辛苦。希望同志们集中精力做好督导工作的同时，注意身体，劳逸结合。希望大家有什么困难、有什么问题，及时和我们领导小组、和领导小组办公室沟通、联系，我们也将努力为大家顺利开展工作创造有利条件。

同志们，先进性教育活动全党关注，人民群众寄予厚望，督导组肩负的任务光荣而艰巨。我们相信，有省、市委的坚强领导，有各级党委(党组)的高度重视，有广大党员和群众的关心、支持和参与，有同志们的辛勤工作，大家一定能够圆满完成市委交给的光荣任务，我市的第一批先进性教育活动一定能够取得预期成效。

业务培训会议讲话材料篇五

同志们：

历时3个月的*年全县青年干部培训班，经过全体学员的共同努力，圆满完成了培训任务，达到了预期目的，今天就要结束了。在此，我代表县委向大家表示衷心地祝贺！

今年这期培训班，从x月xx日开班到今天，历时近3个月。参加这期班的30名学员，都是政治上比较成熟，有较强开拓进取意识和组织协调能力，工作实绩比较突出，群众威信比较高的乡镇或县直部门的中层干部，充分体现了两高一低的特点。总结这期班，我感到主要有以下六个突出特点：

一是准备超前充分。县委组织部干部教育科和县委党校早入手、早准备，制定了切实可行的实施方案，并在开班之前专

门开展了调查研究和摸底测试，掌握了学员的知识需求。组织部干部教育科的同志坚持跟班听课，县委党校派出专职教师担任班主任，为培训正常顺利开展创造了有利条件。

二是内容丰富实用。遵循领导干部应具备的知识结构要求，本着缺啥补啥、干啥学啥的原则，开设了党建基础知识、领导科学、市场经济基础知识、法律知识、计算机网络知识、干部公文写作等七门与学员实际工作紧密相关的课程。同时，还选看了中央党校远程教学部分课程，内容既十分丰富，又具有很强的适用性。

三是培训方法灵活。这期班遵循理论联系实际的原则，坚持做到课堂教学与社会实践相结合，系统学习与专题讲座相结合，保证了学习效果。特别是在搞好课堂教学基础上，开展了案例教学和研讨活动，提高了教学质量；运用了远程教学手段，开阔了学员视野；进行了课前3分钟演讲，培养锻炼了学员的能力。在苏州学习考察期间还组织学员开展了“学苏州经验，谈心得体会”座谈会，受到了苏州市委党校领导的一致好评。

四是组织管理严格。县委对这期班非常重视，开班之初就提出了“严要求、重管理、求实效”的办班要求。干部教育科和县委党校共同制定了考勤、考纪和考评制度等，组建了班委会和学习小组。班委会成员充分发挥作用，认真负责，积极工作，活动开展有声有色；各位学员认真执行规定，正确处理工学矛盾，做到了学习工作两不误，充分展现了青年干部较强的自我管理能力和良好精神风貌。

五是学习风气浓厚。每名学员都非常珍惜这次学习机会，并把它作为提高自身素质、增强服务本领的一个难得机遇，争分夺秒，互帮互学，真正学到了知识、学到了能力、学到了本领。

六是活动丰富多彩。学习中，学员们建立了学习园地和青干

班活动流程图，做到了每周活动有计划，保证了各项活动的正常开展。班委会组织开展了相识相知联谊会、篮球、乒乓球和扑克等项比赛，既增进了团结，又丰富了学习生活。

通过3个月的学习考察，大家一致感到，收获很大，受益匪浅。我总结了一下，大体有以下六个收获值得肯定：

一是通过学习考察，更新了思想观念。通过学习考察，大家进一步开阔了视野，加深了对邓小平理论的精髓——解放思想，实事求是，与时俱进的认识。特别是到苏州考察学习以后，大家通过所见所闻，耳濡目染，感触很深，真正看到了差距、看到了不足，真正深刻理解了“思想是行动的先导”和“思路决定出路”的丰富内涵，也真正认识到了解放思想、更新观念的重要作用。大家一致表示，一定在实际工作中，进一步破除因循守旧思想，推动思想的再解放、观念的再更新，真正确立起敢闯敢试、敢为人先的强烈意识。

二是通过学习考察，学到了工作技能。学习考察以后，大家普遍感到自身市场经济知识、现代经营管理知识、依法行政知识、公文写作知识、党建基础知识、领导科学知识、法律知识、计算机网络知识，以及语言表达能力、社会交往能力、协调攻关能力等都有了一定的提高，弥补了自身的不足，更新的知识技能，综合素质得到有效提升，驾驭实际工作能力有所增强，为今后干好本职工作奠定了坚实基础。

三是通过学习考察，提高了政治素质。3个月的学习考察，大家普遍接受了一次更加系统深入的马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的再教育，理想信念得到进一步强化，世界观得到进一步改造，思想灵魂得到进一步洗涤，宗旨观念得到进一步锤炼，党性修养得到进一步提升，组织纪律观念得到进一步加强，集体主义思想得到进一步升华。可以说，3个月的学习和考察，青年干部学会了如何求知，也学会了如何创造，更学会了如何做人，实现了既求知又修身的“双丰收”。

四是通过学习考察，增强了法制观念。通过对法律法规知识的系统学习，大家普遍感到，过去对法律法规知识了解得甚少，仍然习惯于遇到矛盾纠纷找领导，碰到疑难问题找关系的思维定势，不会用法律保护自身乃至单位的合法权益，不会用法律处理问题、维护稳定、解决矛盾、推动发展。现在系统学习了法律知识，在今后工作中就可以充分运用法律知识履行职责、处理公务、解决问题、服务群众，也就能够使自己的工作不出偏差，规范运行。

五是通过学习考察，把握了县情实际。过去，大家只认识到我县是农业县，基础薄弱，发展不快，而没有更多分析过全县的具体情况。通过学习考察和比较分析，大家在看到自身不足和差距、找到了发展落后原因的同时，更清醒地认识到了我县的优势所在、特色所在、潜力所在、希望所在，对我县的人文特点、资源分布、产业格局、发展定位、基础环境等等也有了更深层次的理解和把握。特别是通过学习考察，学员们对如何加快我县经济发展进行了深入思考和调查研究，都撰写了考察报告，一些学员提出的建议和意见很有见地，也很有操作性，对加快我县全面建设小康社会进程必将起到积极促进作用。

六是通过学习考察，强化了责任意识。学习考察以后，大家的政治责任感和历史使命感普遍增强，大局意识、紧迫意识、赶超意识、抢争意识进一步提升。无论是外出考察，还是集中研讨；无论是课上听讲，还是课间休息，大家心里更多想的、口中更多说的都是在学习之后如何加速将学习成果转化为投身县域经济发展的无穷动力、如何将所学用于为县域经济发展做贡献、如何在加快县域经济跨越式发展的伟大实践中建功立业。在你们身上，洋溢着一种蓬勃朝气、鼓荡着一股昂扬锐气、展现着一股向上人气，淋漓尽致地彰显了“团结、务实、创新、拼搏”精神的时代内涵。

各位学员：

当前，正处于我县加速县域经济发展和全面建设小康社会的关键时期。你们都是全县的优秀青年干部，也是县委重点培养的后备干部。这既是组织对你们的充分肯定，也是你们自身的无尚骄傲。同时，你们也责任重大。党组织和广大群众对你们寄予了厚望，**县的美好未来寄托在你们身上。党和人民都期望着你们尽快成长起来，尽快成熟起来，尽快成为能够担当重任，锐意攻坚，善于谋大事，干大事，成大事的时代骄子、骨干精英。你们一定要把荣誉当成鼓励和鞭策，把期望当成动力和方向，珍惜荣誉，珍惜岗位，谦虚谨慎，再接再厉，努力使自己成长为党和人民事业需要的合格有用人才。在此，我对你们提出四点希望和要求：

一、要强化学习，不断提高自身素质

学习既是掌握知识、增强本领、做好工作的重要手段，也是增强党性、加强修养、陶冶情操的重要途径。中国有许多鼓励人勤勉向上的古话很有道理：“业精于勤而荒于嬉，行成于思而毁于随”、“活到老，学到老，到了临终还未学了”、“平时不用功，用时发了蒙”等等，都是说学习的重要性，也都对我们有很大启迪。作为一个人，要在社会上和单位里立足，没有一定的知识储备不行。作为一名青年干部，是党和人民事业的希望所在。如果不能坚持做到自觉学习、主动学习、持久学习，就势必会因为知识老化和头脑僵化而落伍于时代发展、淘汰于历史潮流，也终究会影响、贻误党和人民的事业。我们在座的各位虽然都有一定文化基础，也都有一定的工作能力和素质，但随着社会的长足进步和科技的迅猛发展，仅限于现有的知识是远远不够的，必须树立终身学习的思想，坚持不懈地加强学习。否则，就难以担当重任。因而，所有青年干部都要把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种思想境界来认识、来对待，孜孜以求，学而不怠。要把一切有效时间都用于学习，抓住一切有利时机开展学习。要学好理论，持之以恒地学好马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，特别是“三个代表”重要思想，提高自身理论素养；要学好政策，深入持久学好党的路线、方针、政策，增

强熟练运用和解决实际问题能力;要学好业务，注意在实际工作中探索工作规律，创新工作方法，争做岗位能手、部门中坚和行业标兵，更好地肩负起神圣职责;要学好技能，重点学好科技知识、经营管理知识、法律知识等，提高自身综合素质和能力，适应新形势和新任务对复合型人才的需求。

二、要加强锤炼，不断增强党性修养

保持高度的党性修养和政治觉悟，是一个人成熟与进步的重要标志，也是检验一个党员是否合格的重要依据。一个党员特别是党员干部，无论什么时候，都必须牢固树立党性观念，加强党性修养。对于一名青年干部来说，要想迅速成长进步，注意时时刻刻加强自我锤炼，注意时时刻刻修正自己、改造自己，显得尤为重要。因此，希望同志们无论是在日常工作，还是在现实生活中，都要牢记党的宗旨，坚持用《党章》规定的党员干部标准来要求自己，努力使自己永葆共产党员先进性。一是要讲政治。要时刻做到“四个服从”，始终与党中央和县委保持一致，坚决做到不该说的不说、不该做的不做，站稳政治立场，增强政治敏锐性、政治鉴别力和政治坚定性。二要讲正气。谨记“邪永远不能压正”、“身正才能立人，才能服众”的道理，继承和发扬我们党的好传统、好作风，坚持真理，坚持原则，自觉远离不良习气，努力做一个正直的人、一个无私的人、一个敢于同一切歪风斜气和不良倾向作斗争的人。三要讲团结。团结是事业成功的第一要素。小到一个家庭，大到一个部门和单位，团结都是头等重要的大事。做为一名优秀青年干部，要时刻牢记“团结诞生希望、凝聚产生力量”的道理，以“海纳百川，有容乃大”的胸襟和气魄去团结同志，减少分歧，共同把工作做好，把事业干好。只有这样，才无愧于优秀年青干部的崇高称号。

三、要严于律己，不断保持良好形象

作为一名领导干部，其权威主要来自两个方面，一方面是权力的影响力，另一方面是非权力的影响力，也就是人格的力

量。从一定意义上讲，非权力的影响力更为重要，这要靠自己的努力，最重要的是要靠廉洁自律树立好形象。作为一名青年干部，要做到廉洁自律，最重要的是要牢固树立科学的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，努力做到常修从政之德，常怀律己之心，常排非分之想，常思贪欲之害。要深刻认识到权力是为责任服务的，权力既能成就人，也能毁坏人；一定要始终坚持“做官先做人，做官先做事，做官为百姓”，始终牢记“一失足成千古恨”的古训。要务必珍惜自己的职位和政治生命，从小事做起、从现在做起、从每分每秒做起，始终做到自重、自省、自警、自励，筑牢夯实拒腐防变的思想防线。同时，要注意加强自身修养，力求做一个谈吐文雅的人；永远保持一个健康向上的心态，力求做一个心理健康的人；牢记“行为气质决定一个人的外在人格魅力”的道理，力求做一个习惯良好的人；以“知足常乐”和“杯子半杯总是满的”的态度去面对荣辱胜衰，力求做一个乐观豁达的人，从而时刻保持自身良好形象。

四、要努力开拓，不断争创一流业绩

敬业爱岗是一个人爱党爱国爱社会主义的具体体现。有了这种精神，才能拼搏实干、乐于奉献。当前，我县的经济建设和社会发展任务艰巨而繁重。作为一名青年干部，要时刻树立强烈的事业心和责任感，立足本职、爱岗敬业，不断以一流业绩向党和人民汇报。一是要以守土有责的姿态对待工作。“守土有责”，通俗地说，就是认真落实岗位职责，把该抓的抓起来，把该管的管起来，尽职尽责开展工作。青年干部尤其要注意做到这一点，千万不能对工作无所用心，应付了事。如果这样，不但会影响你个人的成长进步，还会贻误党和人民的事业。二是要以顽强的毅力推动工作。做任何一件事情，如果没有毅力，就什么事情也干不成。作为一名青年干部，要切实树立恒心，牢记“贵在有恒”、“无志之人常立志，有志之人立志长”和“横下一条心，黄土变成金”的道理，以一种“永不言败”的气魄和胆识攻坚克难，开拓前进，切忌“三分钟热血”。三是要以务实的作风落实工作。

工作抓而不实，不如不抓。希望你们在工作中，要切实做一个奋发向上的人。时刻以“一日之计在于晨，一年之计在于春，一生之计在于勤”激励自己，以“勤能使人成功，惰能毁人一生”警示自己，以“人勤绩不懒，终究能露脸”鞭策自己，以“有为才能有位”鼓舞自己，认真抓好工作落实，争创一流工作业绩。四是要以满腔的热忱投身工作。我们的工作，有时虽然显得比较枯燥，但真正研究起来，还是会发现有很多乐趣的。年青干部要切实克服浮躁心理和急躁情绪，把工作当成一种乐趣，把工作当作一种追求，把工作当作一种使命来对待，全身心投身于工作之中。五是要以较高的效率完成工作。在座的青年干部都要切实发扬年轻人不服输、有朝气的优势，对待工作，要干上步、想下步，这样才能步步主动。要以“严、细、快、新、实”的作风落实工作，尤其是要切实提高工作效率，锐意推动工作创新，不断开创工作新局面。

同志们，这期青干班的学习虽然结束了，但你们事业的航船却刚刚启航。县委希望你们一定要以这次学习培训为新的起点、新的动力，进一步加强学习，努力实践，勤奋工作，奋力开拓，为经济的跨越式发展，为加速实现全面建设小康社会的目标做出应有贡献。

最后祝大家工作顺利，事业有成，不断进步！

业务培训会议讲话材料篇六

同志们：

由于新一轮竞争上岗和总支(支部)换届，全校基层党组织书记调整较多，为了提高基层党组织书记的业务素质和工作能力，按照中央组织部的部署和省委组织部《关于对基层党组织书记进行集中轮训的通知》(湘组[20xx]15号)、省委教育工委《关于对高校基层党组织书记进行集中轮训的通知》(湘教工委通[20xx]13号)要求，学校党委决定举行基层党组

织书记集中轮训，为全校基层党组织书记提供一个学习党建知识、交流党建经验、探索党建规律、提高党建水平的平台。借此机会，我首先代表学校党委向为学校党建工作辛勤付出的基层一线基层党组织书记表示诚挚的感谢。

加强基层党组织书记培训，是基层党组织建设的重要任务，是建设高素质基层党组织带头人队伍的有效途径。高校基层党组织要发挥好作用，关键在人，关键在干部。总支、支部书记基层党组织的“领班人”，是基层党建工作的第一责任人，是开展基层党组织工作的组织者、发动者和落实者，肩负着教育、组织、发动带领党员和群众完成党的各项任务的光荣职责，责任重大。下面，我提几点要求：

一、要政治坚定，增强做好学校基层党建工作的责任感和使命感。学校党建工作事关全局，责任重，任务多。去年，学校对总支(支部)进行了换届调整，一批优秀的新同志开始走上了基层党组织的领导岗位，基层党组织书记队伍的年龄、学历、职称等结构也进一步优化。大家走上基层党组织领导岗位以后，面对的首要任务就是要充分认识高校基层党组织的重要地位和作用，进一步增强做好基层党建工作的政治责任感和使命感。各总支、支部书记一定要讲政治、讲大局，加强对党务工作重要性的认识，要站在党和国家的全局高度以及学校工作全局想问题、干工作，以朴实的作风、求真务实的态度，抓好工作、带好队伍、推动发展、维护稳定、促进和谐，不断增强学校基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

二、要强化服务，真诚服务师生。我们的基层党组织书记，很多都是兼职的，肩挑业务工作和支部工作两副重担，要付出双倍的劳动和辛苦。这对基层党组织书记的党性修养和奉献精神提出了更高的要求。作为基层党组织书记，一定要认清使命，明确职责，掌握工作方法，安心、热心、尽心于支部工作，不计得失，乐于奉献，积极探索、创新基层党组织工作内容和活动方式，增强基层党组织服务教学科研、广大

党员和师生员工的功能，提高科学管理的能力，提高化解矛盾的能力，提高服务群众的能力，发挥党支部坚强的战斗堡垒作用。

三、要勤奋学习，不断提高自己的理论素质和业务能力。同志们作为基层党组织的“领班人”，要带头学习，注重积累，既要学习党和国家重大方针政策，了解和掌握党的以来中央一系列新部署，特别是关于建设基层服务型党组织、严格党内政治生活等新要求，也要学习党章、党的基本知识和党内有关纪律规定，还要学习专业知识和管理知识，不断提高自身的政治素养和理论修养。我们这次轮训的学习方式有了较大的创新，不仅有专题辅导、经验介绍、案例分析，还安排了现场观摩，希望大家珍惜这次高水平的轮训机会，培训期间，严格遵守纪律，做到不缺席、不迟到、不早退、不中途外出，不做与学习无关的事，静下心来，用心学习。大家要结合自己的岗位特点和工作实际，带着问题学，认认真真学，踏踏实实学，扎扎实实开展讨论，真正达到学以致用，增强培训的实际效果，切实提高履职能力，努力推进学习型党组织建设。

同志们，这次集中轮训内容多、任务重，希望大家倍加珍惜，圆满完成各项培训任务，真正做到在思想上有新提高，在理论上有新突破，在工作上有新收获，为提高学校党建工作科学化水平作出新的贡献。最后，祝大家学习好、工作好、生活好，并预祝本期轮训取得圆满成功！谢谢！

看过培训会议开幕式讲话材料的人还看了：