

以案为鉴工作总结 下步工作计划(大全7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

以案为鉴工作总结篇一

20__年上半年，我行全体员工在总部年初工作会议精神的指引下，紧紧围绕“巩固、完善、改革、发展”的工作方针，以“双五”战略为目标，结合东北老工业基地的振兴，鼓足干劲、同心协力，克服不利因素，将继续发扬艰苦创业精神，以“诚实守信、创新务实”为座右铭，不断拓展新的业务领域，开辟广阔的生存空间。

截止六月末，我行各项存款余额为万元，比年初万元增加万元，增长，比去年同期万元增加万元，增长。其中，储蓄存款余额为万元，比年初万元增加万元，增长，比去年同期万元增加万元，增长；对公存款余额为万元，比年初万元增加万元，增长，比去年同期万元增加万元，增长。各项贷款余额为万元，比年初万元增加万元，增长，比去年同期万元增加万元，增长。存贷比。按“一逾两呆”口径划分，不良贷款余额万元，比年初增加万元，增长，比去年同期万元减少万元，下降，不良贷款占比，比年初下降了个百分点；按“五级分类”口径划分，不良贷款余额万元，比年初万元增加万元，增长，不良贷款占比，比年初下降了个百分点。各项收入万元，各项支出万元，经营体现亏损万元。

(一)克服不利因素，努力吸收存款，开创吸储工作新局面由于历史遗留因素和客观因素的影响，20__年初我行吸储工作

开展得不很顺利，行领导立即组织中层召开吸储工作会议，并制定吸储方案。

1、员工转变观念，吸收存款由被动变为主动近年来，我行一直将吸储完成情况与员工工资相挂钩，但成效不大。今年上半年，行领导更注重让员工从思想上认识到“存款是立行之本”，随着“存款立行”观念教育的深入人心以及“我为我家”吸储竞赛活动的竞相开展，员工的思想观念发生较大的转变，由过去的“被动吸储”逐渐转变为主动通过亲属、同学、朋友等各种关系千方百计吸收存款，仅第一季度三个月的时间，员工就吸收存款余万元，储蓄存款余额较年初增长万元，超额完成第一季度储蓄存款计划，为全年的吸储工作打开新局面。

2、以积极的营销措施开拓对公存款市场，对公存款有所增加上半年，我行卓有成效地开展各种营销活动，积极印制各种新业务的宣传单，一方面既提高我行的知名度，另一方面也向广大新老客户宣传我行的新业务。在稳定老客户的同时，也积极运用各种手段和措施挖掘新客户；全行上下共同寻找大额存款信息，对于一些特殊客户，由行领导亲自进行攻关和疏导，在全行的共同努力之下，不仅遏制了存款下降的趋势，还比年初增加万元，比去年同期也有所增长。

(二)以信用卡和市场开发为依托，大力拓展中间业务截止六月末，我行新发卡张，卡余额万元；pos机消费额元；新增代发工资户数，沉淀金额万元；代理财产保险元，代理千禧红保险份，金额元，代理鸿泰寿险份，金额1万元；代收移动、联通手机话费笔，金额万元；代售充值卡万元，实现中间业务收入元，较好地完成了中间业务的各项指标。

1、加大中间业务市场开发力度，充实中间业务小组成员三月份，我行进行了全员岗位竞聘，人员有所调整。为加大中间业务的市场开发力度，我行将具有市场营销特长的人员充实到中间业务小组。

2、中间业务指标层层分解我行个人业务部将一年的全部指标分解到月，分解到人，并责成中间业务小组组长在每月月末进行专题汇报。通过这种方式，较好地完成总部下达的中间业务指标。

3、做好传统业务，大力开发新业务、新品种六月中旬，我行在继续做好“代收手机费”、“代售充值卡”、“代发工资”等传统中间业务的基础上，新开办“代收小灵通话费”和“代收网通固定电话费”的业务。上半年，我行新开立工资转存户户，新开卡张。

以案为鉴工作总结篇二

本人在xx年度，业绩不是太理想，当然这其中肯定有许多不足和需要改进、完善的地方。今年，我将一如既往地按照企业的要求，在去年的销售工作基础上，本着“多沟通、多协调、积极主动、创造性地开展销售工作”的指导思想，发扬井冈山创业精神，确立销售工作目标，全面开展11年度的销售工作。现制定销售工作划如下：

一；对于老客户，和固定客户，要经常保持联系，在有时间有条件的情况下，送一些小礼物或宴请客户，好稳定与客户关系。

二；在拥有老客户的同时还要不断从各种渠道快速开发新客户，推广新产品。

三；要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把学业务与交流技能相结合。

四；今年对自己有以下要求

1:每周要拜服4个以上的新客户，还要有1到2个潜在客户。

2:一周一小结，每月一大结，看看有哪些销售工作上的失误，及时改正下次不要再犯。

3:见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好准备销售工作才有可能与这个客户合作。

4:对自己严格要求，学习亮剑精神，销售工作扎实细致，要不断加强业务方面的学习，多看书及相关产品知识，上网查阅相关资料，与同行们交流，向他们学习更好的方式方法。

5:对所有客户的销售工作态度都要一样，加强产品质量和服务意识，为企业树立更好的形象，让客户相信我们的销售工作实力，才能更好的完成任务。

6:和企业其他员工要有良好的沟通，有团队意识，多交流，多探讨，才能不断增长业务技能。

7:为了今年的销售任务每月我要努力完成1万到2万元的任务额，为企业创造利润。

以上就是我这一年的销售工作计划，销售工作中总会有各种各样的困难，我会向领导请示，向同事探讨，共同努力克服。为企业做出自己最大的贡献。

以案为鉴工作总结篇三

在本学期，学生的绘画能力有所提高，下学期，我准备加大力气，培养学生绘画技能的提高。为学生争取机会，参加展览。一方面丰富学生的参赛经验，另一方面提高学生对绘画爱好的积极性。老师也要加强专业技能的提高，争取参赛，提高个人知名度。总之，在下学期，师生共同在专业技能领域互相提高、互相影响。另外，还要在校本开发上多做些研究。

以案为鉴工作总结篇四

按照县、镇当前工作重点，结合村情，制定驻村计划如下：

一、做好标准化茶园示范基地建设。

该项目自启动以来，已完成茶园边坡整修、道路整修、排水沟开挖和茶苗吊槽工作，土壤改良工作也已接近尾声。下一步精确测量茶园面积，选定茶苗种和遮阴树后开展栽植工作。此项工作在11月底完成。

二、完成古戏楼改建工程。

村古戏楼年久失修，已丧失使用功能。经多方协调、决定秉承修旧如旧原则，对戏楼主体进行拆除修建。10月25日上午，改造工程正式启动。目前各项修建工程稳步推进，已完成屋顶防水作业，新修墙体工程量已过半。同时，协调电力部门，完成古戏楼旁变压器拆移。此项工作年底完成。

三、扎实推进危房改造工程。

按照镇委、镇政府统一安排，坚持修旧如旧原则，按时完成116户危房改造。施工前、施工中和施工后对房屋进行拍照存档，并实名登记，完善危改户纸质和电子档案，实行一户一档，批准一户、建档一户，规范有关信息管理。协助村“两委”开展质量安全巡查与现场指导监督，及时发现和纠正施工中存在的问题。

四、完善村庄环境整治工作。

建立卫生保洁长效机制，配备整治卫生必备用具，迁移村养殖场，争取资金建设旅游公厕、垃圾收集房，整治村庄水渠暗渠，改变“脏、乱、差”，营造“洁、净、美”，提升村庄

生态环境，为建设“美好乡村”奠定坚实基础。

五、着手设立村务公开栏。

进一步推进村务公开和民主管理工作，通过设立村务公开栏，公开群众关心的热点、难点问题，扩大群众的知情权、参与权和发言权。另外，村务公开栏要做到防雨、实用、美观，要与村委会、广场、大礼堂形成映衬。此项工作在12月底前完成。

六、景观标识牌设立工作。

随着祖源村的知名度一步步提升，对外影响力逐渐增大，乡村旅游日趋红火，做好景观宣传尤为重要。如村庄的总体规划立牌宣传，“梦里山村”祖源的总体介绍，摄影及旅游区的指示牌，古树名木保护牌（特别是千年红豆杉），以及“萃源古桥”、“休婺古道”、“古寺遗迹”等有特色的景观设立标识牌，让游客一目了然，也能达到村民爱护、维护景观的效果。

七、做好农家乐旅游准备动员工作。

八、党建工作平台更新建设以及村级档案建立工作。

按照县委组织部建议，启动建立村级档案准备工作，归档规范管理。继续规范、维护和更新村级先锋在线信息点，加强信息宣传，提升党建水平，让基层党支部真正发挥到引领作用。

九、继续加强新浪微博等网络宣传和信息宣传工作。

充分利用网络媒体，将祖源进行品牌宣传和旅游推介。通过新浪微博，以图文并茂的形式，加强旅游推介。编写工作简报，为祖源美好乡村建设营造良好的舆论环境，进一步推动

各项规划按时推进。

十、村庄林场杉树变卖事宜。

联系专人察看村庄林场闲置的杉树，以合适的价格出售，增加村集体收入，为开展更多的村公益事业提供资金支持。

十一、其他各项工作。

在完成各项具体工作的同时，村两委全体成员开通脑筋，解放思想，创新其他可能发展的项目，比如开辟山上荒地、发展鱼养殖、修建古寺遗迹等，为祖源更好更快发展做出创新。

计划二：

按照区委的统一部署，根据“部门帮区、处长联乡、干部驻村”工作要求，我到所联系的殷官村开展蹲点调研，通过几天时间的调研（干部座谈和农户走访），我们发觉殷官村在社会主义新农村建设的进程中还存在不少的困难和问题，需要各级党委、政府以及七星关区各职能部门积极地帮助和解决。

一、殷官村基本情况

殷官屯村离办事处2公里，辖4个村民组，有总户数551户，总人口2134人，总面积4平方公里，有村级综合办公用房80平方米。有1所小学，有1个村级卫生室，有北镇关公园及北镇关矿泉水厂。党员26人，适龄儿童入学率为99.6%。该村坐落在倒天河水库旁，人均耕地不足半亩，耕地多数是坡度大于25度的坡耕地，适合栽种经果林，是发展旅游的好地方。

《个人下步工作计划》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

二、殷官村发展情况

(一) 经济发展状况

经济结构比较单一，种植小麦和玉米，以农为主。劳务输出成为农民收入的重要渠道，每年该村青壮年外出务工人员达50%以上。据对农户调查，主要从事建筑行业、企业打工等，主要方式是自发的、松散的。

(二) 村级组织运转情况

殷官村两委班子自建立以来，班子成员团结奋战、一心为群众着想，想尽办法找项目，办了不少惠民的实事工程。如村级活动场所建立、村级卫生室的建立、通村公路的建设、有线电视工程等这些工程都有效改善和提高了村民群众的生产、生活水平。因此，村民群众对现任的村级班子所做的工作都予以充分肯定。但从群众的走访中，目前在农村青年人在村里不多见，大多数人去城市谋职创业，不愿在村里，党员老龄化现象比较严重，如何解决好农村后备干部的选拔培养问题，值得我们各级党组织进行认真思考和探索。

三、存在的主要问题

(一) 经济建设发展缓慢，物质基础较为薄弱

简单的农业生产、常规的农业生产占据农村的主导地位，小农意识较为深厚，农业产业化滞后，特色农业规模农业形成不了优势，产业缺乏，市场信息落后。造成农民收入低，经济建设发展缓慢的主要原因。农业生产结构单一，缺乏其它副业的发展。

(二) 硬件设施老化，人畜饮水困难

殷官村长期以来受到经济的限制，无力维护现有的已经老化

的饮水设施。造成全村人畜饮水出现困难，给生产生活带来很大的困难。急需相关部门帮助解决。

（三）新农村政策宣传力度不够

尽管广播、电视、会议等大力宣传新农村的优越性，但由于受财力、物力、人力等原因影响，这项工作还没有真正做到家喻户晓，人人皆知，还没有调动群众参与的热情，还没有让全体群众动员起来。

四、下一步计划要帮助村里解决好的几件事情

（一）制定出详细书面报告反映人畜饮水困难情况以及解决方案，上报相关职能部门寻求解决。

（二）聘请农业、科技专家来村为群众讲解农业科普知识，积极争取区委扶贫办的支持。

（三）积极开展丰富的文化体育活动，丰富群众的文化精神生活。

（四）村里公益事业的建设，严格按照“四议两公开”农村阳光农廉制度进行。

（五）加大宣传力度，提高广播的覆盖区域通过群众喜闻乐见，易于接受、实用方便的方式宣传。确保先进性教育活动不走过场、富有实效。创新思路，丰富宣传手段。

六、发展目标

按照“一年有起色、三年见成效、五年上台阶”的目标□20xx年规划起步实施□20xx—20xx年全面推进建设□20xx年完善提高，到20xx年，将把我村初步建成充满发展活力的社会主义新农村示范村。具体目标如下：

（一）经济增长目标□20xx年实现经济总收入1500万余元，人均纯收入6500元以上。

（二）社会发展目标。到20xx年，全村人口出生率控制在12%以内，人口自然增长率控制在5%以内；医疗卫生服务体系健全率达100%；社会保险综合参保率达100%。

（三）生态环境目标。继续推进“退耕还林”巩固工程，森林覆盖率达70%以上。继续推进环境综合整治，继续全面实施通组路、串户路道路硬化，组织实施经果林的栽培，为绿化、美化水库周边环境作出努力。

（四）民生改善目标。农村养老保险参保率达100%，城乡居民医疗保险达100%。小学适龄人口入学率保持在100%。

总之，要完成这些实事，要靠上级各职能部门、开发项目的财政扶助，来增强村级经济组织自身功能，通过上级的扶持，使村级组织的号召力和战斗力得到有效提升，使村级干部队伍健康建设与发展，使全村人民生活水平得到提高。

计划三：

根据许昌市《关于20xx年“百村整顿、百村提升”工程的实施意见》（许组□20xx□4号）要求和部领导安排，小召乡崔庄村驻村工作队及时组建，迅速入村，在县、乡两级党委政府的大力支持和工作人员的密切配合下，坚持摸实情、出实招、办实事、求实效，紧紧依靠村两委班子成员和广大党员群众积极开展工作，整顿帮扶取得显著成效，顺利通过验收。计划如下：

一、基本情况

工作队入驻崔庄村后，按照“摸清底数理思路、着眼长远抓帮扶、办好实事解难题、多出亮点促提升”的工作思路，积

极开展问卷调查，深入农户座谈了解，针对村室场所不健全、文化生活贫乏、个别街道没有排水沟、村内公共设施不完善等村民比较关注的热点问题制订了详细的整顿帮扶工作方案，坚持以农村基层党组织建设为主线，以加强场所建设，完善制度设施，促进工作规范为抓手，以为群众办实事解难题为重点，首先把群众意见最大、最不满意的事情，群众最希望办的事情办好，对整改任务进行分解，明确完成时限，落实具体责任人，建立工作台账，逐条逐项抓好落实，一定较好地解决群众期盼。

《个人下步工作计划》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

二、主要做法

1、狠抓村务管理规范化。以建章立制为重点，着力解决无章理事的问题。从化解矛盾、理顺民心入手，始终把解决好群众关心的热点、难点问题作为后进村帮扶和整顿转化的突破口，本着什么问题突出就解决什么问题，哪里问题突出就在哪里解决的原则，对工作制度不健全，工作职责不清楚，工作责任不明确等问题进行认真排查梳理，区别不同情况加以解决。一是完善制度建设，促进规范运行。重点健全完善了以“强两基、重民生”为主要形式的民主决策制度，新刷了25平方米村务公开栏；以村民自治、民主理财、村规民约和村务管理为主要内容的民主管理制度；以勤廉双述、村务公开和村“两委”定期向村党员群众报告工作为主要内容的民主监督制度等，并制作成板面悬挂上墙，组织全体党员和群众代表学习，监督村两委落实，进一步健全了工作机制，使村级各项工作走上制度化、规范化的轨道。二是明确工作职责，理顺工作分工。进一步明确了村干部的工作职责和任务分工，理顺了工作关系，将各级各类人员职责做成板面悬挂上墙，并向全体村民公示，较好地规范了村组干部的行为，强化了责任意识，加强了对他们的管理和监督约束，使村级各项工作任务明确，责任到人，较好的解决了相互推诿扯皮的问题。

特别针对群众意见较大的村务公开不及时的问题，明确专人负责公布重要村务和群众关注的热点问题处理结果等，得到广大群众的好评。

2、认真做好无职党员设岗定责工作。充分发挥无职党员的示范带动作用，全村48个无职党员自愿申请参加设岗定责，设立政策宣传、文明新风、环境卫生、建言献策、政务监督等若干小组，使所有无职党员人人有岗位，人人有事干。村党支部每季度召开一次党员大会和村民代表会，对各岗位发挥作用情况进行民主评议，并在展板上公示评议结果，同时，将评议结果作为年终考核的依据。在年终考核中，获得优秀等级岗位的党员，村党支部给予适当的精神或物质奖励，较好地调动了无职党员的积极性，无职党员上岗后变“不愿理事、不敢管事、不会办事”为“有责理事，有权管事，有招办事”，党员的精神面貌焕然一新，政治责任感、荣誉感明显增强，表率作用更加明显，党群干群关系得到较好地改善，群众对村党支部的满意率明显提高。

3、扎实开展创先争优活动。把创先争优活动与帮扶工作有机结合起来，互相促进，共同提高。一是深入宣传发动。指导村两委班子深入扎实开展创先争优活动，带领全村党员干部认真学习领会市县《关于开展创先争优活动》的文件精神，结合驻村工作和崔庄村实际，制定工作措施，通过召开村民大会、张贴标语等形式深入发动动员，做到家喻户晓。二是组织公开承诺。结合无职党员设岗定责工作，指导村两委班子和成员在落实惠农政策、带领群众致富、培育文明乡风等方面作出承诺，党员结合岗位职责，在增强致富带富能力、服务群众、弘扬新风正气、积极参与公共事业等方面作出承诺，引导党员干部在服务群众中做表率，在办实事办好事中当模范，在引领发展中创一流。三是签定目标责任书。组织全村党员干部，结合公承诺，签定争做“五表率”优秀共产党员目标责任书，并在村务公开栏内公示，号召村民监督执行，有效激发了党员创先争优的积极性和主动性。通过活动的开展，党员干部的模范意识明显增强，党群干群关系更加

融洽，村两委的号召力、凝聚力明显提高。

4、积极为群众办实事办好事。从化解矛盾、理顺民心入手，把解决好群众关心的热点、难点问题作为后进村帮扶和整顿转化的突破口。一是完善基本设施，改善人居环境。针对崔庄村硬件设施不完善、排水设施不齐全、一村一品梨树缺失严重的实际情况，通过争取上级建设资金、协调企业捐款、争取项目援助等多种形式，破解资金短缺难题，大力推动村内基础设施建设，先后帮助完善村室场所建设绿化、配备健身器材，为村民营造了良好的人居环境。

下一步，我们将按照驻村工作的统一安排，督促指导广大党员干部积极兑现各项承诺，履行好职责要求，结合创先争优活动，巩固好驻村帮扶工作成果，真正留下一支永远不走的工作队，为崔庄村的持续发展打下坚实基础。

计划四：

为认真贯彻落实省、州、县选派工作的要求和部署，推动农村经济社会发展，加快社会主义新农村建设步伐，更好的完成驻村工作任务，结合所驻桃江乡干角村实际，特制订20xx年度工作计划如下：

一、不断提高自身素质，以便更好的为村民服务

1. 加强对各种知识的理论学习。积极向上级领导、村干部、农民、书本，学习农村理论知识、政策法规，从各方面提升服务“三农”的综合素质，以科学的方式方法，推动社会主义新农村快速发展，加强农村基层党组织建设。

2. 认真开展农村走访调研。熟知村民的愿望和要求，仔细分析研究掌握好第一手资料，做到心中有数，再按照生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的总体要求，做好工作实施方案，重点突出、分步实施、整体推进。深入考

察研究符合村民意愿的和适合本村发展的路子，提高村民收入。

3. 努力参加各种实践，增强基层工作业务水平。多角度、多渠道与外界接触，积累基层工作经验，增强解决纠纷技巧，不断提高自己服务农民和处理突发事件的能力，强化服务意识、改善服务方式、提高服务效果。

二、在村内做好本职工作

1. 积极开展开展适用农村种养殖业技术培训。今年计划的培训分别是：实用技术培训，农村政策法规、农村经济合作组织运行方法，特色种养殖等。通过理论培训提高农村农民生产生活中的科技含量，打牢农业农村基础，增强农村发展后劲，实现农民增产增收。

2. 做好全村种养殖农业科技服务工作。在做好调研后，了解群众所需，提供有价值的科技信息，营造一个良好的学习环境；通过宣传提高群众主动参与新农村创业的积极性，为项目的推广打下坚实的群众基础；发放农村种养殖的宣传单，使农民朋友在家里就能接触到外面先进的科技技术；提供发展潜力大，适合农村发展的科技致富信息。

三、做好信息上报工作

及时将工作期间有价值的信息形成简报上报乡党委政府和雷公山保护区管理局。定期向雷公山保护区管理局、桃江乡党委、政府汇报工作进展情况，认真做好每季度工作小结以及半年和全年的工作总结。

四、进行政策法规宣传，提高农民的市场意识和科技意识

工作期间，积极向村党员干部和群众宣传党的路线方针政策，宣传各级党委、人民政府关于农村工作的决策部署。把党和

国家的各项支农惠农政策、相关法规、农业科技知识和市场信息，通过有目的，有针对性的宣传引导，传播到农村，传播给农民，培养农民的市场意识、商品意识，树立大农业和创新意识。

五、探索组建农民经济专业合作社，提高农业整体水平 积极向周边村学习组建专业合作社，提高农业生产规模化、标准化水平，为农产品的效益转化提供平台。

在20xx年里，我将以饱满的热情投身到驻村工作中去，以科学发展为统领，以新农村建设为目标，以为民谋利益为根本，通过对村情民意的的深入调研，不断寻找和抓住村里急需解决的、制约村里科学发展的难点问题，争取为所驻村添砖加瓦。同时，努力化解基层矛盾纠纷，切实维护社会稳定，促进和谐新农村建设。

以案为鉴工作总结篇五

按照全面推进惩治和预防腐败体系建设和落实党风廉政建设责任制的要求，强化行政管理权和税收执法权的监督制约，在深入排查廉政风险的基础上，进一步合理分解权力，明晰岗位职责，优化工作流程，完善制度措施，强化监督制约，力争到2017年底前建立起以“三道防线”（前期预防、中期监控、后期处置）、“四个环节”（计划、执行、考核、修正）为主要内容的部门内控机制建设。

通过开展内控机制建设工作，探索有效控制权力运行的途径和方法，逐步建立以完善的内控制度体系为支撑，以廉政风险点排查为基础，以强化对权力的实时监控为核心，以制度执行问责为手段的部门内控机制，不断增强干部职工的廉政风险防范意识，使税收执法权和行政管理权运行更加透明、规范和高效，最终实现从源头预防和治理腐败的目的。

县局成立部门内控机制建设领导小组，党组书记、局长冯学勇为组长，各党组成员为副组长，加强对内控机制建设的组织领导。下设办公室，地址在监察室，由杨永康同志任办公室主任，常乾任副主任，张侃、陈厚银、杨寿春、翟文汇、陈宏、张敏、徐家维、张皖春、张卫、涂德贤、徐福永为办公室成员，根据工作要求统筹设计和推进部门内控机制建设。县局将把部门内控机制建设情况纳入党风廉政建设责任制考核，各单位、各部门主要负责人，要切实履行第一责任人的责任，加强领导，把部门内控机制建设与业务工作一起部署、一起落实、一起检查，确保内控机制建设各项工作任务落到实处。

(一)全面梳理权力事项。对照有关法律、法规和相关文件精神，结合机构改革，对本级机关各部门的权力事项，特别是税收业务管理权，人、财、物管理权，税收执法权等进行全面梳理，列出“权力清单”。在此基础上，要进一步明确各部门的岗位职能、职责及事项，使全体人员做到各司其职、各负其责，确保权力行使的责任落实到岗到人。按照分权制衡的要求，严格划分不同权力的使用边界，按照不同类别权力的特征和作用，建立职权清楚、责任明确，既相互制约又相互协调的权力制衡机制，确保机构设置、职务分工的合理性和科学性。各级国税机关要编制“内部岗责手册”，使全体人员掌握内部机构设置、权力事项、岗位职责等情况，并在一定范围内进行公示，接受监督。

(二)规范权力运行程序。针对不同部门的权力事项和用权方式，优化运行程序，明确控制节点，制定作业标准，实现权力运行的过程制约、程序控制。一是优化权力运行流程，明确具体权力事项的业务操作程序，通过程序控制，做到下一道程序对上一道程序进行控制，每道程序之间互相制衡。在优化流程中，要坚持制权与增效相结合，尽可能简化办事程序，减少不必要的环节。二是编制权力运行流程图，在优化流程的基础上，对权力事项的运行程序、行使依据、承办岗位、职责要求、监督制约环节、相对人的权利、投诉举报途

径和方式等内容，以图形的方式表达出来，通过流程图将权力行使过程进行固化，使每项权力的行使过程都做到可查可控。

(三)科学实施风险管理。要从分析权力运行风险入手，对税收管理、税收执法和行政管理中可能引发或增强廉政风险的各种信息进行识别，并根据不同风险度和风险成因，采取相应的风险应对策略和措施，实现风险的有效防范、控制和化解。权力风险查找的重点是干部任用、资金分配、项目决定、资产处置，以及许可权、审批权、征收权、处罚权、强制权等权力比较集中的重点部位和关键环节。风险查找由部门和个人结合工作实际，主动查找，并将查找出来的结果集中公示，接受各方面的监督。对查找出的风险，要按照权力运行频率高低、人为因素大小、自由裁量幅度、制度机制漏洞、危害损失程度等对风险点进行分级评估，明确各部门在风险管理中的责任，健全防控措施。要把风险排查、分析、应对等工作落实到具体岗位、具体人员和具体工作环节，使风险管理真正科学管用。

(五)切实落实各级责任。一是明确领导责任。按照党风廉政建设责任制的要求，国税机关主要负责人是内控机制建设的第一责任人，分管领导对管辖范围内的内控机制建设工作直接负责。二是强化部门责任。督促各部门把明确权责、规范流程、风险排查、完善制度的内控要求落实到实际工作中。各部门在做好自身内控建设工作的同时，要加强对业务条线内控机制建设的筹划和指导。三是落实岗位责任，明确规定各个部门、各个岗位的职责事项、工作规程、考核标准、过错责任等，把内控的要求和责任落实到每个工作环节和岗位。各单位纪检xxx门要认真履行监督职能，加强组织协调和督促指导。

一是动员部署。召开专题会议研究部署本单位内控机制建设工作。广泛宣传开展部门内控机制建设的目的和意义，组织部门工作人员梳理权力事项，自我查找风险，增强广大干部

参与内控机制建设的积极性和主动性，在各个部门和每一位机关工作人员中增强内控理念，营造一种人人自觉执行内控规范的工作氛围。

二是组织实施。2017年4月上旬前，完成查找风险点工作，对本单位部门权力事项的清理工作，列出权力清单，编制内部岗责手册；4月底前完成制定防控措施，规范业务流程工作，完成绘制权力运行流程图、查找风险点、制定防控措施等工作；2017年底前建立起以“三道防线”（前期预防、中期监控、后期处置）、“四个环节”（计划、执行、考核、修正）为主要内容的部门内控机制建设。各单位要及时掌握本单位内控机制建设进度，并按月向市局汇报工作推进情况。

三是检查验收。内控机制建设领导小组对各项任务完成情况及时进行检查验收和阶段性总结，适时召开部门内控机制建设经验交流会，表彰先进，交流经验，并向市局上报总结报告。检查验收工作应于2017年底完成。县局将适时组织开展内控机制建设情况开展专项监督检查。

（一）强化组织领导。推进部门内控机制建设是全县国税系统反腐倡廉建设的重要任务。领导小组要统筹设计和推进部门内控机制建设，纪检xxx门加强组织协调，各职能部门要积极配合，每一位机关工作人员要共同参与，确保内控机制建设各项工作落到实处。

（二）精心组织实施。各部门、单位要把部门内控机制建设贯穿于税收工作的全过程，科学制定工作方案，明确具体的阶段性要求和工作目标，强化落实措施，做到工作环环相扣，有序推进，确保取得实实在在的效果。要综合运用分权制衡、流程制约、风险管理等内控方法，在全面梳理权力事项的基础上，有针对性地权力进行科学合理配置，围绕关键风险点规范权利运行程序，并针对具体权力事项采取有效的补充措施，以切实保证内部控制效果。

(三)健全内控制度。健全部门内控机制的基本规范、操作规范和评价规范。基本规范要规定部门内部控制的基本目标、基本要素、基本原则、基本方法和总体要求;操作规范要根据各个部门的权力事项和业务特点,对每个权力事项的主要内容与行使依据、流程控制与编制流程图、风险识别与风险控制进行整体设计;评价规范要明确评价的原则和组织实施、评价的内容与标准、评价的程序和方法,以及缺陷认定和评价报告等。在内控机制建设过程中,要力求做到针对一个权力事项,建立一项流程,规范一套制度,将每项具体制度内化成工作依据。

以案为鉴工作总结篇六

xxxx年上半年,在镇党委、政府的正确领导下,镇公共资源交易中心紧紧围绕年初制定的工作目标,按照上级行业主管部门的工作安排,切实履行职责,扎实推进各项工作,较好地完成了各项工作任务。现将半年来的工作情况作如下总结:

经济指标:根据农业统计数据□x至x月份农民人均纯收入xxxxx元,同比增长xx%□粮食播种小麦面积xxx亩,油菜面积xxx亩;生猪年中存栏量xxxx头(其中母猪xxx头),年中出栏量xxxx头。

(一) 农业

“唐昌余味”通过国家商标局品牌注册,产品布局 and 营销策略不断优化,区域品牌的带动效应更加明显□x-x月接待人数万人次,实现营业额xx万元。联合x市科技局□x市社保局开展科技下乡、直播带货培训活动x次。xx村小型农田水利项目完成xx%□预计x月初完工□xx□xxx个村的高标农田提升改造项目进入预算招标阶段□xx村中低产农田改造项目完成建设任务,准备验收。完成全镇粮食功能区“非粮化”整治调查摸底和工作部署,截至目前已完成调整优化xxx亩,清理腾退xxx

亩，xx村整治势头强劲，连续两次通报均位列全镇第一。

（二）畜牧

累计完成易感动物防疫xxxx头，其中猪强制免疫猪瘟、蓝耳、口蹄疫xxxx头，牛羊口蹄疫、小反刍xxxx头，狗狂犬疫苗xxx只，马属动物防疫xxx头，筑牢”迎亚运“马术比赛疫情防线。积极做好市场保供，鼓励规模养殖场扩容，目前鑫怡养殖场和久久牧业正在加紧提升改造，陈照华家庭农场等x家生猪养殖场已列入区级扩容项目库。

（三）林业

顺利通过“省级森林城镇”x预检，创成xx村村“一村万树”示范村。加强古树名木保护力度，悬挂保护标牌xxx块。新增天然林保护xxxx余亩，山核桃生态化经营造林xxx亩，新造香榧xxx亩，珍贵树种造林xx亩，国土绿化xxx亩。开展春季义务植树x次，共计植树xxxx余株。清理松材线虫病枯死树木吨，完成年度任务。实施学川村退果还林生态修复项目，对江岭水库周边xxx亩山核桃林地进行科学补植。完成xx公里林道建设项目前期，确x核桃开竿前完成新建和修复任务。

（四）水利（五水共治）

（五）防汛和森林防火

开展汛前、汛中安全检查x次，排查隐患问题x处，完成整改x处，已落实措施正在整改x处；加强xx名山塘水库巡查队伍监管考核，降雨期间动态上报水位和溢洪道情况，今年因履职不到位更换xxxx名。在全镇山塘、水库、河道堰坝前池等游泳高发点设立警示标牌、配置救生圈。联合城管、特保、警务室、行政村，成立汛期涉水人员劝离队，对涨水期间钓鱼、看水等人员坚决劝离。加强森林防火，悬挂宣传横幅xx条，

发放宣传资料xxxxx余份，张贴各类防火资料xxx余份，禁火期间各路口专人把守，形成浓厚的全民防火氛围。对镇村x支森林消防队开展消防培训和应急演练，对聚秀、罗山等x个行政村配发森林消防物资。截至目前，处理森林火警x起，未发生人员伤亡事件。

（六）农经

xxxx年集体经济经营性收入“一村一策”编制完成，目前xx个行政村均能完成xx万集体收入目标□x个村完成xx万经营性收入目标，完成率为，聚秀、金燕□xx尚有差距。组建强村公司x个，聚秀□xx□xx□xx均完成公司注册登记、银行开户等手续。“小微权力”智慧监管平台推广使用正常□xx个村均可熟练运用，实现资金审批从线下转到线上。开展“三资”管理突出问题专项治理，协调解决违规领取报酬、白条抵库等历史遗留问题xx件。农村土地承包经营权证转让、变更xx户；盘活土地资源，指导泥骆村土地流转亩，增加集体收入万元。

（七）其他涉农工作

顺利完成xx镇农合联换届工作；指导xx香榧专业合作社申报x市级规范农民专业合作社；方南寿成功获评x市第一批林业乡土专家；开展“科协银龄跨越数字鸿沟”科普专项行动，完成“科学汇”app注册任务。规范农机管理，有序发放耕地地力补贴，及时完善农民信箱和村级农业信息；每月完成农产品检测xx批次，完成xx家生产主体信用体系评价。制止非法采沙xx起，立案调查x起；查处非法捕鱼并移交公安x起，查处林政案件x起。

1. 项目推进不够快。农办项目多，很多项目涉及征地、矛盾纠纷，在处理这些问题的时候缺少好的思路和新的点子，导致问题搁浅，项目推进进度偏慢。特别是粮食功能区“非粮化”整治工作，前期对该项工作认识不够充分，对其他乡镇

持观望态度，导致项目进度滞后。

2. 主动意识不够强。个别同志对待工作存在“等靠要”的思想，对待分内工作没有创新、分外工作不拨不动。比如在安全检查和矛盾纠纷排查工作中，没有主动的分析工作中存在的漏洞和短板，未能将隐患和纠纷扼杀在萌芽状态。

3. 工作标准不够高。虽然上半年农办各业务线完成了“时间过半任务过半”的目标，但是整体对于工作的要求和标准还不够高，存在应付心态，缺少争先创优的氛围。比如与综合考评细则的考核标准仍存在差距，比如在“三资”管理中，仍出现因把关不严而漏签的个例。

1. 以项目推进为抓手，突出重点，全面开花。农、林、水、牧、副、渔等每项工作都关系到广大群众的民生福祉。各科室成员各司其职耕好业务工作“责任田”的同时，合力攻坚群策群力统筹推进重点工作。今年“非粮化”整治既是镇里中心工作，更是农办重中之重的工作□xx时间紧任务重，我们将按照时间节点，倒排计划、挂图作战，及时总结和创新工作方法。总之就是要不折不扣的执行党委政府决策，确保工作进度能迎头赶上。

2. 以主人翁姿态，改进作风、迎难而上。在思想上转变认识，破除等、靠、要的消极思想，树立“今天再晚也是早，明天再早也是迟”的主人翁意识，开拓思路主动工作。在工作上转变作风，找准自身定位，克服畏难情绪。作为年轻的科室主任，我将以身作则、冲锋在前，同时牢固树立“一荣俱荣、一损俱损”的意识，发扬团队作战精神，形成业务工作各司其职、破难工作合力攻坚的良好格局。

3. 以综合业绩考评为导向，对标先进，争先创优□xxxx年度我镇综合业绩考核为达标等次，虽然我办五水共治等个别指标靠前，但乡村振兴内多个指标失分较多，主要还是因为没有以考核为导向、没有严格围绕考核标准开展日常工作。下半

年我办将按照x月x日全镇综合业绩考评工作部署会上的要求，吸取经验教训、逐条分析查漏洞、逐分研究补短板；主动对标先进镇街，横向对比、取长补短；主动保持与区级部门密切联系，及时了解考评动态；力争农办各项考核指标排名进位。

以案为鉴工作总结篇七

本学期我担二年级数学教学及全校体育教学工作，面对一张张灿烂的笑脸，有喜悦，有沉重。任教以来，我一直把安全教育放在教学工作的首位，坚持不懈，这么多年以来，我所教学的`班级无一例安全事故发生。

本学期我为保证学生个个都能健康成长，首先安全计划如下：

一、教室内防火、防电。由于教室内有供电设备，如电线、电灯、电扇、插座，所以教育学生不要把烟花、爆竹、砸炮、火柴、火机等危险品带进教室，正确使用电源开关、插座。不能在教室内私自充电、使用蜡烛等。

二、学生身边安全。学生年龄小，有很多时候活动不能自制。例如，学生上学、放学路上，教育学生交通规则，并让其自觉遵守，对于骑自行车上学的学生，要求其适合自己的车型，不在路上追逐、打闹，不和同学进行骑车比赛，靠右行等。课间活动有规则上下楼到靠右行，不拥挤、不打闹，不作剧烈活动注意安全，避免发生扭伤、碰伤等意外。打扫卫生时，不拿扫帚嬉戏、玩耍登高打扫卫生时，请其他同学加以保护，防止摔伤。擦拭窗户时当心玻璃划伤、钉子刺伤。日常生活中，不吃零食，不吃“三无”产品，不吃霉变、过期食品，注意食品卫生。讲卫生、勤洗手，预防疾病发生。

三、制定安全管理机制及预报系统，每节课首先清点人数，缺课学生及时上报班主任，查明缺课原因，课上半途请假学生必须履行请假手续，由班主任亲自签字方可离开。由抓安

全的班长和值日班长及小组长组成安全预报小组，每节课及时发现问题并及时上报班主任或校长，并建立学生健康成长档案。

四、平时利用教学前三分钟对学生讲解安全知识，把安全常挂在嘴上，让安全知识渗透学生心目中，真正确保学生在校一分钟就让其快乐一分钟。

文档为doc格式