

煤矿个人工作述职报告(优秀5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

煤矿个人工作述职报告篇一

尊敬的各位领导、各位同事：大家好! 20xx 年对于我来讲是成长的一年、奋斗的一年、学习的一年、是感恩的一年;首先要感谢敦敦教诲的领导,感谢团结上进的同事帮助鼓励,感谢在我沮丧时鼓励我给我打气相信我的同事,感谢那些给我微笑,接纳我和五洲产品的合作者,因为他们的帮助、认可、信任、鼓励才能使我更加乐衷于我的工作,更加热爱我的工作。一年来,我认真贯彻执行公司销售目标和销售政策,积极配合销售经理做好本职工作,并和其他销售员一道努力拼搏、积极开拓市场,较好地完成了年度销售目标。根据公司管理人员考核办法的通知精神,按照年终述职的有关要求和内容,现将一年来的个人工作述职如下:

1、苏北市场全年任务完成情况[] 20xx 年,我负责连、徐、宿地区的销售工作,该地区全年销售**万元,完成全年指标 1%,比去年同期增加了**万元长率为%。与去年相比原老经销商的销量都有所增长,开发的新客户销售也基本稳定[]20xx 年新客户销售额有望有较大突破。

2、重新捋顺销售网络。在原有的销售网络的基础上,精耕细作。以各经销商为中心,从一个一个市场入手,同经销商编织五洲产品的销售网络,通过我们的努力,和每个经销商细致沟通,耐心做工作,明确各家经销商经销区域范围,

做到不重复，不恶意串货，逐一解决售后服务等各项问题，终于让经销商重拾了销售五洲产品的信心。

3、开发空白市场。连、徐、宿地区三个地区 20xx 年底只有 6 家经销商，能够正常发货的只有 4 家，空白县市过多，能正常销售的太少。20xx 年年初我对空白区域进行重新调研，结合区域生活用纸消费习惯，制定了详细的市场开发方案，寻找合适目标客户，有针对性宣传销售产品。经过一年的努力，全年共开发新客户 6 家，终端连锁超市 1 家。

4、组织今年的销售工作。积极宣传公司各项销售政策及淡储旺销政策，苏北区域今年销售量比 20xx 年增加了 800 万以上。淡储旺销政策是我们公司产品率先把经销商的库房占满，使其不能再储备其他公司的产品，旺季到来，经销商优先销售的都是我们公司的产品，大大提升了公司的销量，甚至一些品种出现断货。如果发货及时的话，今年销量还能提高一块。

5、做好苏北区域各月市场销售分析工作，落实回款进度并向公司领导汇报各月完成情况，对当月的销售工作进行总结分析并根据当月的销售情况及结合全年销售任务做好下月销售计划。

6、每月至少一次与本区域重点客户一起分析市场销售过程中存在的问题，对这些问题及时给予解决，并与客户分析竞争对手，商讨提高市场占有率的办法，将有价值的观点和方法及时反馈给上级领导。

7、积极参与并协助上级领导做好一些销售政策的和流程的制定，并对实施情况进行跟踪落实，做好内勤工作的协助和指导。一年下来，虽然苏北市场销售工作无论是在销量还是在销售管理方面都取得了突破性的进展，但仍存在一些问题：

1、我们销售工作做得不细、对市场的了解分析不到位，面对

市场的激烈竞争反映不够迅速，使我们失去一部分市场。

2、市场串货监管不到位。由于今年销售政策的改变，各家经销商的销售压力比较大，较去年相比个别区域出现串货情况。虽然今年我们对串货问题组织讨论过，但工作还没有做到位，串货问题继续存在，这样对我们产品经销负面影响都很大，对经销商的信心打击比较大。我们销售人员在信息收集、反馈方面做得也不够全面，有的区域能提供信息协助防止串货，而有的区域搜集不到。这说明我们业务人员的业务能力还需更快更好的提高。

3、苏北市场网络规划不好，二三级市场进货渠道比较乱，市场规范不到位，随意销售现象比较严重。结合20xx年销售工作取得的成绩及存在的问题，并根据生活用纸20xx年1.5亿元的销售目标，打算从以下几个方面来开展20xx的销售工作：

1、加强市场推广、宣传力度。在巩固现有的市场份额基础上，加强市场渗透，运用各种有效促销方式或商务手段，确保市场的占有率；制定市场宣传策略，监督广告投放，实施多媒体传播计划，制定并实施销售活动方案。

2、健全营销网络。完善客户资料的建立、保存和分类管理，负责客户情况收集、调查；20xx年消灭江苏省空白县市。

3、做好业务人员培训、交流工作，进一步完善销售管理工作；20xx年我们要对任务进行落实，做到目标明确、责任到人，保证预期目标的实现，同时会加大销售人员的引进及整合，对新进的人员进行全面的培训，使更多的优秀年轻人加入到我们这个销售团队中来。

4、服从大局，团结协作。在日常工作中，做好销售经理助理的本职工作，努力完成公司领导布置的各项工作，积极为其他同事的工作创造良好的氛围和环境，互相尊重、互相配

合。同时，勇于开展批评和自我批评，对其他同事的缺点和错误及时地指出，并督促改正；对自己在工作上的失误也能努力纠正、主动承担责任。20xx年我仍会和所有销售人员一道努力拼搏，力争20xx年公司生活用纸销量增长%，为实现公司生活用纸销售总额为亿元的目标而奋斗。

煤矿个人工作述职报告篇二

今年，在公司领导正确指引下，深入学习科学发展观，不断改造世界观、人生观和价值观，在各部门同仁的大力支持下，结合我以饱满的工作热情和奋发向上的精神状态开展各项工作。公司各项生产计划和工作安排认真组织和指挥生产调度，顺利完成采面接替工作目标，主要做了以下几方面的工作：

这一年的调度工作我总结为以下几点：

一、根据自身实际，建立和健全了调度室各项制度，全体调度室人员，全面落实安全生产责任制。为了做好调度室的工作，争创一流业绩，我们认识到必须要有较高的政治理论素质和分析解决问题的能力。定期组织全体工作人员认真学习公司下发的各种文件精神，明确了每个人的岗位职责，工作任务，做到分工明确，责任清晰。树立高度的服务意识，服务态度和蔼、热情、耐心、细致，为公司上下沟通提供良好周到的服务。认真组织业务学习，提高理论水平，与此同时经常深入实际，深入采掘一线，调查研究，熟悉生产情况，掌握第一手资料，及时向各级领导汇报生产情况。在调度室工作中，调度室根据工作实际制定了调度室工作无间隙传达和交接，对重点工作任务实行全程跟踪安排解决。将总体目标和工作内容具体化。日常工作中与调度对象建立良好有效的沟通，做到固定任务传达提前及时准确、临时任务做到说明详细无误，安排合理，尽可能缩短工作任务完成的时间。认真对待调度对象的咨询、合理要求及提出的建议，创造和谐的调度氛围，以优质规范的服务、良好的工作作风赢得了广

大员工的支持。

二、定期组织召开调度例会、专题调度会议，反复研究现场生产管理主要环节问题，并积极给领导提供决策依据。组织召开调度会、生产协调会，和公司领导，生产骨干共同研究解决安全生产中存在的问题，督促检查任务落实完成情况，及时对各部门进行人力、物力等合理调度，确保生产各环节的理顺与协调。想方设法弥补工作上的不足，认真审视每一阶段的工作，改进不合理的工作流程，遇到问题及时沟通，解决。尽全力提高工作效率和工作质量。及时掌握生产形势，分析生产动态，对生产薄弱环节、采掘接替、13采区恢复等进行专题调度。特别是13采区的恢复工作，组织召开多次专题调度会，安排部署清淤、修理、排水工作。

三、重点环节、在安全的基础上保证采面顺利接替 今我矿采掘严重失调。采面及采面走向长度已非常短，可能造成井下无面可采的局面。在此情况下，调度室周密部署、重点支持、全面调度，精心组织人力、物力，保证了采面在很短的时间内顺利贯通，有力地扭转了采掘失调的局面。

目前，采面已经结束已由采面接替。当时由于时间紧、任务重，在掘进期间，我经常深入井下一线，及时发现掘进期间实际困难，协调、解决现场实际问题。四、管生产必须管安全，管生产必须安全，只有安全抓好了，生产才能畅通无阻。在当今安全形势十分严峻的情况下，我矿在安全问题上再也经不起任何的风吹草动了。我时时刻刻把安全放在第一位，下井就是到现场去排查隐患，安排及时消除隐患。每次下井到达工作地点，总是先给当班责任人交待应注意的问题，那些是重要的容易出问题的地方，提醒当班薄弱环节，提出整改意见，做到“不安全、不生产”。回风巷维修期间，重点跟班，坐阵指挥，保证了维修期间安全生产。

煤矿个人工作述职报告篇三

首先，感谢组织、总经理、党委书记及矿长、书记和班子成员一年来对我工作的关心指导，感谢各位领导及职工同志们对我工作的支持和帮助。

我的职务是田家煤矿技术负责人。根据分工，我的.主要工作是主持田家煤矿的全面技术工作，分管矿“一通三防”工作。一年来，在矿党政、总工程师的正确领导下，在各位领导和同志们的支持帮助下，我能认真履行职责，忠于职守，务实工作。本人紧紧围绕矿井安全生产，全力协助矿长、总工程师抓好了分管范围内的各项工作，促进了矿井整体工作健康协调发展，较好的完成了矿党政交给的各项工作任务。现将一年来的工作简要述职如下，请审议。

一、认真学习，深入思考，思想政治素质和业务技术能力不断提高

一是认真学习党的各类指导思想，积极参与“创先争优”活动，深化个人“不怕吃苦”的良好心态为“怕不吃苦”，变“怕批评”为“怕不批评”。一年来，结合公司党委开展的“创先争优”活动，以公司党委活动精神为武器，以“创先争优”为目标，积极参与，努力创先争优。工作中，重心下移，细节下移，解决思想问题，解决疑难问题，解决细节问题。把事业放在第一位，吃苦耐劳，加强学习，为企业发展贡献力量。

二是切实加强党性修养和行为养成，紧密围绕“班子建设、区队建设、班组建设”等三个队伍建设的指导思想，参与各类别的建设活动，不断提高自身的管理能力。

三是自觉加强业务技术学习，积极借鉴科学管理经验，认真研究探索科学的管理方法，在实践中不断优化完善井下采掘布置，不断提高业务技术水平。

四是注重学习安全法律法规，以及新工艺、新技术等方面知识，不断拓宽知识面，自身业务能力不断提高。

二、保持清醒的头脑，树立良好的廉洁形象，加强自身廉政建设，自觉接受群众监督

我十分珍惜我现在的一切。我要为家人、为自己营造一个安全平静的环境。所以通过党委、班子的教育和自己的学习，我能廉洁自律，严格按照《党员干部廉洁自律行为规范》要求自己，自觉改进思想作风和工作作风，时刻以一名党员干部的标准要求自己，严于律己，克己奉公、清正廉洁，不搞特殊化，保持清正廉洁良好形象。

一是以身作则，率先垂范，坚持做到要求别人做到的，自己首先要做到，要求别人不做的，自己首先不做。

二是认真遵守个人重大事项报告制度。自觉转变工作作风，平时能够经常深入基层，深入井下，深入群众，认真听取群众意见，帮助群众解决现场中的实际问题。克服官僚主义，不摆架子。团结同志，勇于开展批评和自我批评，大事讲原则，小事讲风格。

三是在日常工作和生活中，注意从点滴做起，模范执行公司的各项规章制度。自觉接受各级领导和广大职工的监督，注重与职工谈心交流，征求对自己和单位工作的意见、建议。

三、认真负责，兢兢业业，圆满完成分管范围内的各项工作

在日常工作中，我始终坚持“解放思想、实事求是”的原则，圆满完成了矿井全面技术管理、“一通三防”、科技等分管范围内的各项工作。

一是严格履行《总工程师(技术负责人)岗位责任制》，努力抓好技术管理工作，为矿井安全生产奠定基础。

煤矿个人工作述职报告篇四

自从我担任驻矿安监处长以来，坚持党的安全方针，树立“以人为本，安全第一，生命至上”的安全理念。努力做好我矿的安全监察工作，今年以来我矿消灭了死亡事故和机电运输二类以上事故。现将一年来履行职责情况作述职报告：

一、认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的安全方针积极开展安全思想教育活动

年初我们开展了新规程学习活动，做到全员学习，全员考试，全员合格。阜新2.14事故后，我们认真传达贯彻落实上级各项指示精神，开展了形式多样的安全教育活动。3月2日，开展了“吸取教训，狠反三违，珍爱生命，安全至上”签名宣誓活动，编写了安全誓词每天宣誓一次，职工受教育面达到100%。5月10日开展了“学安全知识、做遵章矿工”千人答题活动，增强了职工的安全意识。

二、加强现场安全管理，从严制度执行

我矿制定了《领导干部现场安全管理目标考核制度》《领导干部入井汇报制度》，强化现场管理，从严制度执行，作到矿级领导每月入井15次以上，区队领导达到20次以上。对不能执行各项制度的按规定给予相应的处罚，直至撤职。矿对区队进行分片包干，建立分片责任制，制定了激励政策，对区队的安全生产进行包保。

三、加强安全技术培训，提高职工技术素质

我们重新成立了职工培训中心。配备了专兼职教师。确定了以采掘工种，岗位操作规程，安全质量标准化标准，防突知识，新版《煤炭安全规程》等7个方面的培训重点，并把培训考试结果与干部、工人的收入挂钩，对考试不合格者坚决不许上岗。目前，对全矿所有职工进行了一次安全培训。

为了让职工了解自救器的使用，我们还制作了自救器的使用专题安全教育电视片。在职工班前播放，收到了很好的教育效果。

四、加强质量标准化建设，夯实安全生产基础

质量标准化是安全工作的基矗

工作中的着不足之处：与上级和组织的要求还有一定的差距，如政治理论素质还不够高，安全监管方式与当前的安全形势有不适应的地方，还有待于创新，工作作风还不够扎实，需进一步加强，服务基层意识还不够浓厚，需进一步改善等。

改进措施：

一是增强学习的自觉性，正确处理工作和学习的关系，既要踏实苦干，又要扎实苦学，科学地安排时间，珍惜时间，减少不必要的应酬，把功夫下在学习上，不断充实和完善自己。

二是扎扎实实地开展学习活动，做到学有计划、学有笔记、学有记录、学有质量，防止流于形式。

三是创新工作方式，提高监察水平。要适应安全生产新形势，研究和把握安全生产的规律，勇于探索、积极创新，在创新能力上求突破，结合安全监察工作实际，争取在“安全生产理论、监管体制和机制、监管方式和手段、安全科技、安全文化”五项创新上有所突破。

煤矿个人工作述职报告篇五

在矿党委和矿的正确领导下，_年我们通风区认真贯彻落实矿工作会议精神，以加强员工教育培训为主要手段，以提高全员综合素质为主要目的，已完成矿下达我区年度各项任务为主要目标，煤矿述职报告范文。积极安排部署，组织实施各

项工作，在生产、安全、经济效益等方面都取得较好的成绩。开创了安全与生产双赢的喜人局面。可以说_年是我区各项工作全面取得辉煌成就的一年，但也有一些不足，为使大家更深刻全面了解我区一年来的主要工作，特作如下述职：

一，_年的主要工作

1,年初我区按照矿工作会议精神的要求及矿下达的各项任务和指标，结合我区具体工作的实际，我们详细完善修改补充了各项管理、安全处罚、质量评标准化考核奖惩、奖金分配、员工考勤、材料管理等规章制度，并加强了制度的执行力，严格进行考核，形成各项工作制度化、规范化、系统化的考核体系，为各项工作的开展提供了制度保障，有力促进各项任务的完成。

2,根据我区员工整体素质的实际，把员工教育培训，提高员工的思想道德素质和业务技术素质作为重点工作。制定员工教育培训的整体方案、具体实施措施、考核办法、培训目标等。通过教育培训不断提高员工的综合素质，以此来保证现代化矿井的人才需要，同时在员工中积极开展岗位练兵、技术比武活动，激发员工学技能的热情，加强对技术尖子、岗位能手的选拔任用，真正体现让那些思想品德好、业务技术硬的人有用武之地，推动各项工作的开展。

3,深入开展争创优秀班组建设活动，全面提升班组的整体管理水平。我们结合全国总工会和矿对班组建设的要求，加大了班组建设力度，完善班组建设制度，建设了考核体系，完善考核细则，从源头、全方位对班组进行考核，奖罚分明，从而提升了班组的整体管理水平，班组各项工作不断得到提升，保证了全区各项任务和指标的完成。

4,通过认真落实矿工作会议精神，在全体干部员工的共同努力下，_年，我区圆满完成矿年初下达的各项工作任务和经济指标，实现了安全生产年。杜绝轻伤以上事故。质量标准化

水平实现动态达标，在集团公司历次检查验收中始终名列前茅。经营管理得到进一步加强，全员的节约意识不断提高，成本管理细化到班组，加强了废旧物资的回收和再利用工作，倡导技术革新，向小改小革要效益，最大程度的减少材料浪费现象，成本指标完成较好，比去年有所节余。

5，区班子整体思想素质、工作能力，班子成员的整体观念，大局观念、团结协作能力都有一定的提高，员工队伍的整体素质、价值观念、主人翁意识明显增强。可以说通风区人心向背、队伍稳定、工作热情高涨是完成任务的有力保障和基础。

二，存在的问题

- 1，安全工作还有死角，抓得不实，习惯性违章时有发生。
- 2，班组建设还不够全面扎实，班组基础管理工作还需进一步加强。
- 3，员工整体素质发展还不均衡，教育培训力度还需细化深入。
- 4，质量标准化还不能达到长期达标水平。

三，今后努力的方向

- 1，安全管理结合阶段性实际扎实开展，加大制度的执行力及处罚力度。杜绝习惯性违章。
- 2，加强质量标准化管理力度，确保动态达标不滑坡。