

# 最新企业培训工作总结汇报(精选9篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 企业培训工作总结汇报篇一

通过每周二、五学习日，认真传达公司的各类会议精神，加强学习厂纪厂规的各项要求，强化学习公司的'经营思路、理念，特别是对企业文化的宣传学习上加大了力度，对部门员工进行了强化培训，并进行了理论知识的考试。

- 1、加强学习华尔润企业的发展历程、纵观20多年的奋斗历程；
- 2、学习华尔润之道的文化核心，加强员工对公司的愿景、使命、核心价值观、核心价值观指导下的相关具体理念内容的进一步认知。
- 3、通过对企业文化的学习，加强了员工的自我管理意识，同时对成本、质量管理有了进一步的认识，提高部门员工对采购物资的质量认识，提高采购物资的产品质量。

三、通过对各业务员在工作中所涉及到的相关内容进行抽查考核。业务员的整体素质和工作水平都有了一定的提高，但培训工作中也存在着以下不足：

- 1、培训工作中，因涉及到某些因素的影响，如时间安排、培训资料收集等方面做得不到位，使得不能全面按照培训计划展开工作，培训工作实施不到位。

2、培训工作的方式方法还有待提高，根据部门的特殊性，工作中所 涉及到的方方面面，不能仅仅只局限于在本公司的培训，应该放宽于外出培训，加强培训的氛围，这样更能提高部门人员的工作热情，真正做到培训出效果的好局面。

针对以上不足之处，做到以下几点：

1、积极鼓励督促部门员工，以自学、报考的方式，进行多方面的学习，扩展自身的知识面，提高自身文化修养。

2、部门继续自购教学材料，通过音像教学，加强视、听觉培

训的生  
动特点，组织部门干部、员工全员参与，激发员工的学习热情。

3、对公司相关方面的学习，请职能部门人员对本部门人员进行一些技术性的指导，调动员工工作积极性。

4、继续利用好二、五例会及每天的晨会，落实好公司各项会议精神的传达、学习及工作任务的安排，使部门员工根据公司要求，全面开展好各项工作。

## 企业培训工作总结汇报篇二

现代企业之间的竞争，不仅是产品上的竞争，更是企业文化之间的`竞争，企业的经营者越来越深刻地认识到，优秀的企业文化对企业的经营和管理是多么重要。

那么，企业文化必须满足什么标准，才能使其为企业的经营和发展服务呢？

优秀的企业文化必须满足4个标准：基于个性、基于战略、基于最根本的商业准则、基于人性。

首先，优秀的企业文化必须是基于个性的，一是企业家的精神个性，即企业领导者的追求、思想和理念，当企业文化充分体现领导者的精神个性时，企业领导者才可能做到身体力行和不遗余力地宣讲；二是企业组织个性，即企业独特的经营理念、制度和行为方式等，企业的组织个性体现了企业在经营过程中的一些成功的精神特质和做法，这些精神特质和做法，尤其是精神特质对企业的将来成功有极大的价值。

其次，优秀的企业文化必须是基于企业战略的，就是说优秀的企业文化必须充分体现对企业战略的全面支持功能。企业文化必须确保对企业绩效的提升功能，使企业文化充分体现企业的价值观，为企业的经济效益服务。这就要求我们找到企业文化和企业战略的对接点，让企业文化充分体现对企业战略的全面支持功能。

第三，优秀的企业文化必须基于商业准则的。基本的商业准则，是指企业在市场中的基本游戏规则，例如：诚信、公平竞争、双赢或多赢、职业化等。企业一旦违背这些游戏规则，就会受到市场的抛弃。一个不诚信的企业或没职业化精神的企业，怎么能获得顾客的忠诚、投资者和供应商的信任，又怎么能得到社会公众的认可，而这样的企业又怎么成功和持续发展，企业只有遵守商业准则，才能和市场的变化相适应。

第四，优秀的企业文化必须是基于人性的，换言之，优秀的企业文化必须尊重人性，一个企业的文化只有基于人性本原，才具有无限的包容性，并获得终极性的认同和尊重，进而才会具有凝聚人心的作用，任何一个企业的文化如果背离了人性，那么这种文化就是一种缺乏包容性的文化，一种扭曲的文化。我们可以从惠普IBM和摩托罗拉等企业的文化中发现这一点，这些企业之所以能有今天的成就和地位，与它们以人为本(尊重人性)的企业文化是分不开的，尊重人性是所有优秀企业文化的核心和基础。

以上4个共性并不是相互独立的，而是一个层层递进的关系，

在构建企业文化的过程中，首先找出企业家的精神个性和企业组织的个性，然后与企业战略对接，最后从商业准则和人性层面上进行完善和提升，从而全面提升企业竞争优势，通过实施，让弱势文化变得强而有力，让优秀的文化变得更加卓越。

## 企业培训工作总结汇报篇三

今年以来，在县委、县政府的正确领导下，在省、市工信局的大力支持下，紧紧围绕“工业强县”战略，按照年初制定的整体工作思路和计划，以项目建设为抓手，以现有企业提升为目标，实行台账式管理，强化服务协调，狠抓督导落实，范县中小企业得到较好发展，现将情况汇报如下：

### 1、加强运行调控，主要经济指标完成情况较好

每月召开一次全县工业经济运行分析会，对全县工业生产加强监测、调控和指导，使全县工业生产保持了较好的运行态势，运行质量得到了提升。截止xx月底，完成工业增加值xx亿元，较去年增长25.5%；完成销售产值xx亿元，较去年增长38.3%；实现税金xx亿元，同比增长xx%□实现利润xx亿元，同比增长xx%□

### 2、抓好督导落实，重点工业项目建设进展顺利

之重，明确县工信局负责新建工业项目建设所有审批手续的办理，在项目落地、办理相关手续、投产运营期间，做到两个“零接触”，即项目业主与群众“零接触”，与有关职能部门“零接触”，有力地促进了重点项目的建设进度。止6月底，22个市定重点建设项目，已有20个开工建设，项目开工率达到91%，完成投资16.06亿元，占投资计划的78.6%元，6月份工业投资总额24.6亿元，工业投资增长率40.5%。

### 3、以帮助重点企业解决问题为切入点，认真开展企业服务工

作。

xx年元月至六月份，全县金融机构发放贷款余额xx万元，本年新增贷款19500万元，小额贷款公司共发放贷款156笔，为中小企业发放贷款金额万4500万元。其次是加大对企业员工的培训力度，提升企业人员素质。上半年，组织全县规模以上企业主管和财务人员共230余人参加了由中国社会科学院中小企业研究中心投融资研究部主任吴瑕女士主讲的《中小企业融资培训》讲座；组织全县企业管理人员120余人参加了天津大学管理与经济学公共管理学院副院长傅利平教授《环渤海区域经济发展与天津滨海新区开发开放》讲座。充分利用中小企业xx网，及时更新信息资源，发布企业产品信息、需求信息和企业管理经营知识，实现了网络互联、信息共享，为企业提供更多更好的信息服务。同时，在我局的指导下，有条件的企业自主培训20xx余人。通过学习培训，使他们开阔了眼界，增长了知识，提高了企业从业人员的素质，增强企业市场竞争力。另外，安全生产和节能工作也取得了较好成绩。

导力度，狠抓项目建设，努力培植新的工业经济增长点，健全企业服务体系，推动我县工业经济健康快速协调发展。具体抓好以下几方面的工作□xx一是强化工业经济运行监测与调控。加强工业经济运行调度，搞好工业经济运行监测、预警、分析和指导，及时帮助企业协调解决存在的困难和问题，促进全县工业经济健康快速发展，确保完成市定各项目标任务。二是抓好重点项目建设。加强重点工业项目建设督导，加大协调服务工作力度，督促项目单位加快建设进度，确保全面完成xx个市定重点工业项目建设任务。三是深入实施企业服务计划，促进企业做大做强。四是做好信息化工作，促进“两化”融合。

## 企业培训工作总结汇报篇四

为了切实提高员工技术业务素质，我公司根据经营形势并结合开展“管理手册学习”的活动要求，“以需求为导向，以学员为中心，以技能为本位”狠抓了“三基”工作，即基础理论教育，基本知识学习，基本技能训练，强化了三层培训，即管理人员培训，特殊工种培训，安拆、维修人员培训，把我公司员工技术业务素质提升到一个新的水。通过树立“培训是企业长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”的观念，积极营造有利于员工培训的良好环境。

在管理人员培训方面，办公室每周一组织所有人员对集团公司红头文件进行学习，让员工时时刻刻了解集团公司的动态，学公司相关文件及各项，使每位员工能把自己的所学真正应用到工作实践中去，按要求及时的完成集团公司下达的`各项任务;每个星期五下午组织管理人员对管理手册进行。

通过学习，使每位职工进一步加深了各自岗位业务知识的认识，让每位职工懂得需要密切配合、紧密联系、相互协作，而不只是仅仅做好自己本的工作，通过加强合作，想工作之所想、急工作之所急，减少部门之间的彼此误会和隔阂，避免部门之间的相互扯皮和推诿，只有这样才能使每一个部门真正做到环环相扣，形成一个紧密无间的团体。通过我们努力，在今年的管理手册考试中，建业物资全体员工一次性全部通过考试。

施工升降机的安全使用关键要靠司机的安全技术操作水，一些吊笼事故也是由于个别操作人员不熟悉设备性能而未能及时避免。如在某个施工升降机吊笼坠落事故中，当吊笼开始失控坠落时，操作员虽明知此开关并未启动，但其自然反应是采取断电的方法停止吊笼下降，一时也想不出什么有效方法，只能眼睁睁地看着吊笼坠落至地。

这种情况说明，操作员并不了解电磁制动器是常闭式，在断

电时才能起到制动作用，而此时升降旋钮并未转至“上升”或“下降”的位置通电，采取断电的方法是不能制止吊笼坠落的。如果操作员熟知设备性能，操作经验丰富，情况判断准确，那么可能就会摆脱危机。因此，施工升降机操作员要经过专门的培训学习，经考核发证后方可上岗作业。

每位施工升降机司机上岗前，我们都通过与建设厅下属的培训机构进行合作，对体检合格人员进行培训，培训合格取得建筑施工特种作业操作资格证书(施工升降机司机)降机司机操作证书后准予上岗。在日常工作中，我们采取多种方式对操作人员进行培训，在维修基地，我们定期组织相关技术专家通过ppt形式让操作人员掌握相关理论知识，在项目部，我们不定期组织技术人员对施工升降机司机进行实际操作培训，力求做到每位司机都是合格的熟练的操作员。

施工升降机为人货两用电梯，其安装和拆卸工作必须由取得建设行政主管部门颁发的拆装资质证书的专业队负责，并必须由经过专业培训，取得施工升降机维修操作证的专业人员进行操作和维修。我们通过与建设厅合作对安拆人员进行岗前培训，培训合格取得建筑施工特种作业操作资格证书(施工升降机安装拆卸工)。

在日常工作中，我们定期对安拆，维修人员以ppt的形式进行培训，并且安排有经验的安装维修人员传帮带新上岗的人员，使他们以最快的速度熟悉工作程序，熟练掌握安拆技巧。

通过一系列培训，全面提升了管理人员的能力，提升了技术人员的操作水，加强了对企业文化的认识。今后，我们要进一步总结培训工作经验，完善培训制度，使学习经常化、制度化，树立良好企业形象，为客户提供更加优质的服务。

## 企业培训工作总结汇报篇五

转眼间□20xx年已悄然走来□xx年，综合办培训围绕公司经营

目标，在公司的领导关心和帮助下，在全体员工的不努力下，圆满完成了全年的培训任务。为了总结经验，寻找差距，现将一年来的工作总结向如下：

培训工作情况：

xx年综合办培训与其他部协作共举办了员工培训二十期以上，共四百多人次参加，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；(其中包括全公司员工消防知识，消防实战练习)

淘宝精品

培训情况分析：

1□xx年的培训工作比起xx年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。一是：对一线操作人员开展技能培训，做到持证上岗；对管理人员进行现代管理理念和管理方法的培训；二是：全员培训，对所有员工进行安全教育、法律法规教育、企业文化构建与团队协作教育与培训；三是：脱产和半脱产培训，学校将参培人员送到其它培训机构或规模企业，接受创新思想和技术提高培训。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。综合办建立了职工学校，利用职工学校平台，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化管埋。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式□xx年的培训工作，我们主要采取幻灯片、理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

培训工作存在的问题与不足：

- 1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。
- 2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听‘形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。
- 3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的1个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。
- 4、实施培训的针对性不好，后续效果评价不到位目前培训整体还是停留在推的阶段，培训计划更多地靠主管部门去督促和实施，相对缺乏对业务的支持，针对性不强。

以上是我对培训工作的总结，认真进行总结是一个不断学习和提高的过程，只有在实际工作的过程中不断总结，通过总结寻找工作中的规律，从而培养和提高工作效率及完成工作能力。

总结四：

任职以来已有五个多月，在五个多月的时间里，工作与学习并存。在领导与同事的关心及指导下，熟悉了工作环境，结识了工作同事，掌握了岗位职责，充实了工作内容，完成了工作任务。现就这五个多月来开展的主要工作做简要总结，汇报如下：

培训情况

- 1.1组织实施新员工入职培训：严格按照新员工入职培训流程，7月至11月，新员工入职培训共组织实施了40期，受教育员

工668人，平均每期参加17人，入职培训规章制度、质量管理、安全环保教育三门课程覆盖率为100%。

1.2关于公司级及单位培训：7月至11月公司级培训共实施15场，培训人数为436人，重点落在机动部组织的点检技能与案例分析、设备维护及检修操作规程培训，安环部组织的生产安全事故综合应急预案、煤气防护相关知识培训以及能源管理中心组织的节能技术培训；7月至11月各单位培训实施107场，培训人数为4688人，各单位的培训重点落在安全环保、工艺质量、技能操作等方面。

1.3特种作业人员培训考证情况：在领导的指导下，7月组织炼钢厂锅炉培训考证，人数为10人；9月组织动力厂报考锅炉三级考证，人数为20人，报名完毕，等待对方培训考证通知；10月组织炼铁、烧结行车人员考证，人数为10人。与此同时，在领导的指导下，组织实施了在7月接收的平沙锅炉班学员20人来公司实操，待实操考试结束后优先录取了16人；8月接收了平沙行车班学员29人来公司实操，待实操考试结束后优先录取了21人，及时填补了锅炉工、行车工离职给公司带来的较大人员的缺口。

## 常规培训管理情况

2.1培训设施管理情况：所有培训南水培训教室7月-11月使用83场，培训设施依旧保持原样，教室每次培训结束之后都有要求单位进行清扫卫生，并且每星期都有去检查实施情况，教室在使用期间，通过对各单位的协调沟通，没有发生一起在时间上有冲突的情况；409培训教室的使用，除了每周周五定期的新员工入职培训外，还用于了其余单位的培训、考试及会议，教室卫生每星期都有让阿姨进行打扫；关于电脑和投影仪的借用，由于培训设备欠缺，在十分必要的情况下，有单位需要借用培训设备，每次单位借用都有要求其单位领导签字的申请单，至今没有发生培训设备异常现象。

2.2培训资料收集情况：每次培训结束之后，都会及时催交各单位培训资料，7月-11月，共收集培训资料纸制版52份。

培训资料收集时，并不是所有的资料都完全按照了资料提交要求进行的，这是提交资料的不足之处；同时，各单位提交资料时，没有要求其提供电子版，这是今后一定要进行改善的地方。

2.3关于特种作业台账的管理：自从8月份特种作业人员信息台账出来之后，依据台账的信息，都及时通知了单位需要复审的人员进行复审，没有因为一人由于通知不及时导致证书失效的情况发生。由于公司离职和入职的人员每天都处在变动之中，因此要求各单位将部门台账每两个月将更新的信息发来汇总，等到20xx年，即将由两个月提交一次新台账改为到一个月提交一次，以便更及时的掌握公司特种作业人员信息。

### 培训工作开展中出现的问题及对策

第一，年度培训计划落实不到位的问题公司培训工作总结公司培训工作总结。对于公司领导批准的年度培训计划，一般情况下应该按照计划执行，若不能执行，应该提前告知并用纸制材料说明原因，这方面不少单位没有这样做。在20xx年，培训管理员将加大对年度培训计划的落实监督力，每月月初将通知有计划的单位进行计划的落实，如不能落实年度培训计划，将要求其提供书面说明材料以备查验。

第二，培训资料提交不完整的问题。至目前为止，不少单位提交的培训资料并未完全按照规定要求提交，这也于单位培训管理员换人速度比较快有关系[]20xx年，将加大力度对这方面的管理，按照年检的要求，一步一步教会单位培训管理员怎么装订合格的培训资料，提交怎么样合格的电子版培训资料。

第三，特种作业台账信息待进一步改善问题。首先是台账中没有显示单位特种作业岗位的定员，有了其岗位的定员，就更能了解公司的特种作业人员的动态；然后是台账以后应该由各单位每两个月提交一次改为每一个月提交一次，然后每月都进行汇总，汇总时将体现三个月内复审的信息，另制表格，最后将汇总的台账信息每月提交领导一份以供参详。

## 新年的展望

在新的一年里，将重点解决好培训中20xx年出现的不足，不断精细化完善好培训管理制度，不断加强对各单位培训管理人员培训流程的学习与执行力的提高，不断吸收对培训有益的良好思想积极采纳并持续改进，与此同时，以一个积极向上的心态，提高个人综合能力，加强培训相关人员的密切联系，想千方设百计，以达到最终促进工作高效开展之目的。

## 总结五：

为了提高全员综合素质，加强教育培训集约化管理，进一步有效开发人力资源，提升企业核心竞争力，我司根据上级公司的整体要求，结合公司的安全生产、经营管理实际情况，制定了20xx年度培训计划，并有步骤、分阶段的开展教育培训工作，为企业的持续发展提供了必要的人力、智力的支持，同时也为20xx年度的培训工作的持续开展奠定了良好的基础。现将20xx年培训工作总结如下：

## 健全培训制度，严格执行培训计划

为了增强职工竞争意识，规范职工培训制度，推进教育培训的规范管理，重新修订了《\*\*\*\*公司业务培训管理制度》，对具体培训层次和内容进行了细化，使职教工作更加严谨细致，使培训工作更加制度化、规范化公司培训工作总结文章公司培训工作总结出自<http://article/>转载请保留此链接!  
20xx年培训计划根据培训需求和往年培训工作进行制定，

经过经理办公会逐项讨论确定□20xx年共制定39项培训计划，已全部完成，全员培训率100%。累计进行了693人次的各类职业培训，共计2923课时，人均达到57.3课时，投入培训资金共计5.72万元。

### 采用内培外送相结合的方式系统进行系统化培训

公司在组织培训的过程中，采用多渠道、多元化的培训办法，与各职业培训机构建立联系，强化职业技能培训，进行了“三类人员培训”、“进网作业培训”、“一长三员培训”、“特种作业培训”、“质量管理内审员培训”、“安全生产管理资格培训”等17个项目的培训，选送了90多人次至各培训机构参加培训。另外还广泛开展了公司及部门的内部培训，在安全意识、职业健康、防汛应急、交通消防、卫生安保等方面进行有针对性的各类培训，提高了全员的综合素质。

### 加强管理人员能力培训，提升管理水平

公司对中层及以上管理人员定期开展中心组学习和党员教育活动，提高管理人员的党性修养和理论水平。同时还利用网络化学习平台提供了内容丰富的管理培训内容，组织中层及以上管理人员进行集体学习和讨论，并进行统一考试，纳入年终绩效评比考核。

### 积极进行同业对标活动，提质增效

公司积极响应上级公司“行业对标、提质增效”的调研活动，先后对四家同行业先进企业在规模效益指标、绩效评价指标、行业特性指标和经营管理指标四个方面进行了全方位、深层次的对标调研，对同行业先进企业的经营管理和先进经验有了更系统、深刻的了解，收集了大量关键数据和资料，各调研组通过进行深入分析和比较，提交了内容详实、认识深刻的调研报告，并根据实际情况制定了改进和提升措施。

## 存在不足与改进方向

- 1、培训管理水平有待提高。目前公司虽大量组织内部培训，但员工的培训积极性不高，培训效果有待提高，还需在培训需求与策划方面继续提高。
- 2、要健全培训效果评估机制，缺乏衡量受训者培训前后在工作表现等方面改进的记录，无法对培训效果进行跟踪评估，培训效果与预期的培训水平有一定的差距，计划引入第三方人力评估机构，逐步健全培训评估机制。
- 3、工学矛盾突出，要进一步加强实践学习，建立更多的实践教育渠道和平台，学以致用。

## 企业培训工作总结汇报篇六

三天的培训期一转眼就结束了，虽然这三天的时间很短，但是在这么短的培训过程里我也学到很多东西，认识到很多同事了。所以我还是很感谢公司里组织了这场三天两夜的岗位培训活动，也希望公司里能在以后也多多组织像这次这样的培训活动。这次的培训活动，公司里要求所有的新员工都要报名参加，所以我很荣幸我第一次来到公司我就能参加到一场这么大型的活动里，培训的场面也异常的壮观热闹。

首先是我们的第一天，我们去到总公司里的办公楼里，公司的市场经理带领我们一边参观公司里各种建筑和各种成就奖章，一边为我们介绍公司的各位创始人情况，为我们讲解公司的历史进程。在这个过程中，我被公司的企业文化所深深吸引住了，我为我们公司能在这么短的时间里就发展起来的速度所惊叹，我为我们公司各种领导人的才干所折服。也了解到了我们公司是一家拥有如此雄厚资金的大公司，让我更加坚定了我要留在公司里继续发展下去的决心。

第二天的培训就是关于我们实战的培训。因为我们是一家建

筑公司，所以我们需要去到工地上进行实战考核。一开始我们还挺拒绝的，因为天气太炎热了，我们都不想去工地里晒太阳。但是经过我们经理的一番批评以后，我们意识到了我们是自己太过矫情。所以我们开始分为两队顶着大太阳进行工地实训考核。虽然考核的内容很简单，就只需要进行房屋的测量，但是任然有很多的员工没有通过。之后，就是工地上的老师傅过来给我们进行指导和培训了，在经过老师傅的指导下，我们都懂得了这其中的难点，也知道了其解决办法。我们员工参加培训的情绪也越来越高涨，我们想要学习的心也越来越强烈。通过这次去工地上的实战培训，我收获了不少，也让我懂得了工地上工人的辛苦，也让我更加的珍惜公司里给我的工作机会。

第三天的培训就是关于训练我们团结力的培训了。我们来到了一个农家乐里，原本以为公司要犒劳我们，但是没有想到在农家乐里面等着我们的是更为残酷的攀岩比赛和拔河比赛。在比赛的过程里，我们继续分为两队进行比赛。虽然最后我们都累到不行，但是我们却感到很开心，很痛苦。而且通过这次的比赛，我们的凝聚力变得更加的强了，团队协助的能力也上升了很多。企业员工培训工作总结篇4我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的，能够成为一名中xxxx人让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩！能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的中xxxx人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！

这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内

容充实，使我收获颇丰。

首先，我受到了精神上的洗礼。担任这次培训主讲人的或是公司领导，或是部门领导，他们能够亲临授课就足以见出公司各级领导对这次培训的重视、对我们新员工的重视。而且无论是公司领导还是部门领导，为了这次培训他们无不作了精心的准备，那一本本厚厚的讲稿、那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这会是我们受用一生的宝贵的精神财富！有这种经验作为指导、有这种精神作为支撑，我们还愁做不好自己的工作吗？其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天陆总的报告高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名中xxxx人的自豪感与归属感；昨天王书记的报告紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心；而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础！第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事，因更感到亲切，家的感觉更加强烈。我想我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“中xxxx人”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新的业绩、为“中xxxx人”增添新的荣誉！能够通过短短五天的培训让我有如此多的收获，这离不开公司各级领导的关怀，也离不开人力资源部的精心安排，在此，请允许我代表所有新员工对您们表示衷心的感谢！

# 企业培训工作总结汇报篇七

20xx年是我矿由基建矿井转入生产矿井的第一年，根据集团公司安排，实现“0、1、120”的奋斗目标，提升全员整体素质，提高矿井的管理水平。全面完成今年的各项任务，现将20xx年员工培训教育工作总结如下：

1、根据我矿员工结构状况，我矿开展了井下全员安全培训，选派矿领导，有关科室的负责人及优秀的工程技术人员授课。授课内容结合我矿井下生产实际有针对性地进行培训。全矿井下员工共有400多人参加培训，培训结束后，进行考试。通过全员安全培训，提高井下员工的安全意识，强化安全责任，掌握必备安全知识和操作技能，实现安全生产的目标。

关的“一通三防”知识，熟悉各类通风设施性能及本工作范围内的避灾路线，能识别一般通风隐患。培训结束后，组织严格的培训结业考核，让井下员工掌握必备的“一通三防”知识。

1. 矿成立培训科由专职人员负责员工培训工作，明确培训机构的工作责任，落实责任到人，强化安全培训体制、机制建设，进一步理顺管理体制，完善各类规章制度，有计划地开展员工培训工作。建立长效机制，形成具有铺龙湾特色的现代化培训管理模式。 2加强对“三项人员”的培训管理，我矿根据上级有关部门的要求，对副总以上的矿领导，安全管理人员，特种工作人员进行了再培训和证件到期的人员按时安排到有资质的培训机构参加培训，考核、取证、做到人人都持证上岗。

3、加强区队、班组的培训教育逐步提高井下员工的安全技术素质，督促和检查各区队、班组的培训学习，各区队利用班前、班后、安全活动的时间组织本单位的员工参加培训学习。有针对性地进行培训。各单位根据本单位的特点及专业，有计划，有步骤地开展培训。使参加培训的员工逐步掌握岗位的

操作标准，操作规程及操作技能。从而达到各单位的安全生产，保证了我矿的安全生产。

4、逐步完善员工培训档案管理。我们从今年开始建立员工培训档案，掌握每个员工参加培训情况并逐步利用电脑管理培训档案。并完善各种培训资料的管理。

5、加强教师队伍的建设，我矿是新建矿，今年元月8好正式投产的，年轻人多，年轻的技术人员多，对煤矿井下实践操作经验缺乏，在培训中理论知识讲的多。实践操作知识少，针对这种情况。我们让年轻人多到现场，了解井下各工种的操作工艺、程序、操作技能，多向老工人学习、请教、掌握现场操作的知识，这样才能有针对性进行讲授知识。让每位井下员工了解掌握有关必备的安全知识和操作技能，更好为我矿的安全生产服务。

6、筹备申报四级安全培训机构资质，根据国家安监总局文件精神。我矿已具备申报四级安全培训机构的资质。我矿正在筹备明年准备申报四级培训机构，各类教学设施均齐备。按照四级安全培训机构的标准，我矿正在准备，等条件齐备马上准备申报。今年的员工培训工作，正在逐步进行，完善、还存在着很多困难和问题。我们逐步完善、改进、提高，使我矿的员工培训教育工作有大的提高，为我矿培养更多优秀人才，为矿山服务。

## 企业培训工作总结汇报篇八

时间□20xx年1月26日。地点：象山海螺有限责任公司三楼会议室。人物：汪纯健，新进员工等。事件：海螺集团企业文化培训。

经过50多天的工作，对于“海螺”已经从陌生逐渐转变为熟悉了。当然这些知识一些对海螺的一个轮廓和工作上的了解。对于更深层次的公司精神，企业文化的学习更是在公司的总

经理汪总的亲自教授下完成了。此次培训，汪总讲的异常细致，层层剖析，从海螺历史到经历过程，再次到未来的展望，加上一些鲜为人知的一些事，我们从根本上了解了海螺，了解了海螺的企业文化精神。

“海螺”在此时已经不再是海中的一个小小的生物，而是一个庞大的国际上市集团。“海螺”发源地，安徽省宁国市，前称“宁国水泥厂”。当时的海螺标志并不是请什么所谓的设计师打造的，而是厂里的一个小小的员工自己设计的，将海螺水泥的生产过程“两磨一烧”、及发源地大小海螺山和海螺的发展表达的淋漓尽致。这不正是海螺人团结创新的精神表现么。犹记得由于当时国家的政策，海螺得不到打的发展时，员工们自己掏钱为海螺发展做出自己的贡献时的情景，不也正是海螺人敬业奉献的精神么。

看着一张张优美宏伟的建筑图，“东方明珠塔”、“上海磁悬浮轨道梁”、“亚洲第一高楼”等等许许多多时，我为之震撼。这些都是海螺水泥堆砌而起。慢慢的，脑海中浮现了一幅幅美妙的画面，美丽的公园，宏伟美艳的大厦。安静舒适的卧室、、、多么美好的生活环境，而海螺正是在为人类创造未来的生活空间而不断努力！

“十一五”已经结束，海螺集团已经提前实现了规划目标，水泥熟料产销量再创新高，西部发展项目开工建设进展顺利，获得中央领导各级政府及社会各界一致的好评和高度肯定。下一步“十二五”已经制定了发展规划“一个主题、两个目标”。围绕把海螺建成国际知名品牌而努力实现海螺成为世界第一位，营业收入1000亿元的目标。

最后让我很有感触的是郭文叁郭总的一句话，“凡事从小事做起”。我想这不仅教导我如何更好的工作，更是教导了我如何好好做人的一个道理。我想成为一名海螺人，我感到自豪，骄傲。我相信在未来的路上，海螺给予我的将会是更多更多。

## 企业培训工作总结汇报篇九

今年是创新的一年、是奋进的一年，作为公司主管职工教育培训工作的职能部门，在上级主管部门和集团公司党委、董事会的正确领导下，大力发扬“求新、求变、求异”的企业精神，继续深化“五个日”全控联动管理，持续导入“建立学习型企业”的培训理念，注重推进企业文化建设，逐步建立了一套适合的生产经营和企业发展需要的，产、学、研相结合的企业职工教育培训体制。在职工培训工作中，以“始于教育、终于教育”为指针，坚持改革创新，服务生产，不断提高培训品位的宗旨，紧密结合改革谋发展对人才的需求这个中心为出发点，围绕“年的生产经营、技术改造、产业结构升级的奋斗目标”展开培训工作，努力为企业培养输送各种急需人才，全年在管理干部和专业技术人员经济管理理论知识培训□a管理模式和5s管理知识培训、工人岗位技能培训、职业技术教育□iso9000标准知识培训、双贯标知识培训等方面，共培训干部职工14742余人次，为迈向“做出了积极的贡献。为发扬成绩，改正不足，更好地指导今后的工作，在年的教育培训工作中实现新的突破。现将年教育培训全年的工作情况总结如下：

- 1、全年开办九期a管理模式和5s管理知识培训班，共培训干部职工1372名。
- 2、管理干部和专业技术人员经济管理理论知识培训班，全年举办二期，共培训505名。
- 3、冶金工种技术工人岗位培训（金蓝领培训）。共培训287人，其中，分别开办了高级烧结工培训班，培训技术工人34人；高级炼铁培训班，培训技术工人21人；高级轧钢培训班，培训技术工人134人；高级炼钢培训班，培训技术工人48人；中级天车工理论技能知识培训班，培训技术工人37人；中级化学分析理论技能知识培训班，培训化验工13人。

4□iso9000标准知识培训，对体系内人员近20xx人轮训一遍。

5□iso14001/ohsa18001标准知识培训，对体系内人员10000余人轮训一遍。

8、班组长培训，全年开办八期培训班，共培训班组长578名。

管理是企业各项工作的总导演，管理蕴藏着巨大的经济效益。通过科学管理、严格管理，才能降成本、提质量、出品种、出人才，才能创造一流的技术经济指标。今年发出了《关于学习实践a管理模式和5s管理的通知》，教育培训迅速反应，马上行动，根据生产经营出现的新形势、新情况以及干部职工的实际需求，精心策划，编制培训计划，对大规模开展a管理模式和5s管理的培训工作进行了详细的研究部署，向各部门发出了《关于组织a管理模式和5s管理理论学习考试的通知》，对培训内容、培训方式、培训地点、培训时间以及各单位参加培训 and 考试人数都做了详细的安排。2月8日下午培训工作在党校教室全面展开，第一期培训班为副处级以上领导干部，培训115名。培训工作至2月15日结束，共组织开办了九期培训班，培训干部职工1372人。培训结束后，于2月17日、18日两天组织进行了考试，经过批卷和统计，平均分达到78.5分。

这次在广大干部职工中开展的以学习实践a管理模式和推行5s管理为主要内容的现代科学管理理论知识的学习培训，目的是通过培训迅速提高干部职工的素质，深化、细化和严格落实“五个日”管理，有效地提高的整体管理水平，向管理要效益，不断推进企业快速发展。这次培训，广大干部职工踊跃报名参加，学习热情高涨，达到了预期的培训目标。由于组织培训工作出色，教育培训中心受到了表扬。

公司级领导干部培训。根据大规模培训干部的要求，今年，教育培训中心，继续组织搞好公司级领导干部的学习，组织

参加了现代经济管理培训班，培训结束后办理了继续教育证书并经过换算进行了学分登记。经市委组织部审验，全部达到了学分要求。

管理干部培训。在管理干部培训中，教育培训中心结合青钢的发展需求与学员的自身要求，精选培训内容，开设了《学习型组织》、《企业战略管理》、《企业执行力》等课程，深受广大学员的欢迎，踊跃参加培训。分别于4月——6月和9月——11月期间开办了二期培训班，共培训管理干部505名。培训结束后，按照iso9000标准的要求，所有学员都填写了《干部培训绩效跟踪调查表》，经过调查，学员们表示：通过参加培训，认清了形势，转变了观念，学习了新知识，有利于提升自身的管理能力。他们将在今后的工作中，发扬“”的精神，努力工作，真心奉献，为振兴青钢贡献力量。

发挥产、学、研一体的企业职工教育培训体制优势，加强校企合作，搞好专业技术人员培训，提高企业的自主创新能力。今年，教育培训中心坚决贯彻执行的指示，坚持创新工作，大胆探索，结合的发展需求，积极建立适应新形势发展要求的产、学、研相结合的企业职工教育培训体制，将科技开发、教育培训、产品生产融于一体，有利于促进企业实现持续快速发展。经过这方面的探索实施，青钢有针对性地选择了在冶金技术、教学领域有影响的鞍山科技大学、北京科技大学等，与之进行校企合作，取得了显著效果。今年初，我公司积极迈出了“产、学、研”新步伐，与鞍山科技大学签约了12项技术合作开发课题，3月份又签定了4项合同协议，其中降低焦比、提高煤比、实现低硅冶炼项目可获得直接经济效益7226万元；委托鞍山科技大学培养工程硕士研究生，为青钢培养储备高层次专业人才，10月底，这个班的入学考试工作已结束。7月份，在公司内举办了“冶金与材料的研究方法”的科技讲座，邀请了北京科技大学冶金与环境学院副院长、博士生导师王教授系统地讲授了电子显微术的原理、方法及在冶金与材料分析中的应用，40余名相关工程技术人员听了讲座。通过发挥“产、学、研”一体体制的优势，加强

校企合作，整合国内外先进技术为我用，进一步培育了自主创新能力和企业的核心竞争力。

继续搞好技术工人的岗位技能培训，不断提升技术工人的层次和水平。技术工人是产品的直接生产者，他们水平的高低决定着产品质量。近年来的飞速发展和科技进步，急需广大技术工人能够不断掌握新技术，持续提高技能水平。为不断满足发展和科技进步对技术工人的需求，教育培训中心通过加强对主体工种技术工人的培训，促使职工系统掌握中级理论知识和操作技能，每参加一个轮次的培训就提升一个档次。今年，组织对冶金行业专业工种高级工进行了“金蓝领”培训，分别于20xx年4月——6月期间，开办了高级烧结工培训班，培训技术工人34人；高级炼铁培训班，培训技术工人21人；高级轧钢培训班，培训技术工人134人；高级炼钢培训班，培训技术工人48人；同时开办了中级天车工理论技能知识培训班，培训天车工37人；中级化学分析理论技能知识培训班，培训化验工13人。培训结束后，组织参加了职业技能鉴定中心组织的理论知识考试。同时，由生产厂领导和技术人员组成的技能操作鉴定小组对学员进行技能操作鉴定。理论考试和技能操作鉴定都合格的，给予办理职业资格证书。今年共为299名技术工人取得了职业资格证书。

冶金技术学校是劳动预备制教育培训的基地，自创办以来已为青钢培养输送了20xx余名中级技术工人。这些技术工人遍布青钢各个部门，均在生产一线上发挥着骨干作用，已经成为职工队伍中不可缺少的骨干力量。他们的存在，带动了整个职工队伍技术素质的提高。大量实践充分证明了技工学校在企业技术技能人才培养中的重要性。因此，要继续全面搞好技校工作。根据“十一五”规划和科技进步的要求，自今年开始，冶金技术学校提高招生层次，重点培养高级工为主的技术工人。主要抓好了以下几方面的工作：

一是以创新求发展，确保培养输送高层次技术工人。为适应高速发展对人才的需求，确定了高层次技术工人的培养方向，

在今年的技校招生工作中，全面贯彻执行的指示，大胆创新，勇于改革，首先在生源素质上实现突破，改变以往以招收初中生为主的局面，全部招收高中以上学历的新生，全面提升入校新生的素质。为完成今年的招生任务，教育培训中心以不断发展壮大的青钢为依托，积极广泛地进行招生宣传，深入到社会、学校等，广发宣传材料，介绍，宣传，吸引到众多的社会考生报考技校，最后经过考试，择优录取182名新生。这些新生的素质较往年学生相比有了大幅度的提高，为培养输送高素质的技术人才奠定了基础。其次，改革培养方式，加强与高级技工学校联合办学，今年重点在电气工程专业进行合作，技校负责理论教学，市高级技工学校负责实习教学，确保培养输送高层次技术工人。

二是加强教师队伍建设，不断提高教学水平。新生素质的提高不等于就是高素质的技术工人。为此，今年技校的一切工作是以“培养输送高素质的技术人才”为宗旨，全面加强和改进教育教学的各项工作，在多项教学管理工作中实现突破。首先做的就是提高教师的教学水平。今年在教师中开展了旨在提高教师教学能力的教学活动，即开展“说教材、说教法、说学法指导、说教学程序、写出板书设计”“四说一写”教学活动，教师们积极参与，认真准备。最后，经过层层比赛，评出了一、二、三等奖。通过这一活动，教师们得到了全方位的锻炼，全面提高了自身的教学能力。

三是全方位搞好学生管理工作。抓好班主任工作，选派得力教师担任班主任，要求班主任靠得上、抓得紧，与家长及时联系沟通，反映学生在校的表现，齐抓共管。加大考核力度，每天对各班学生的出勤、课堂纪律、卫生、学习情况进行检查，每月评比一次，对优胜班进行奖励。组织开展各项活动，调动学生学习的积极性，今年组织学生参加了市技校运动会、举办了五四青年节庆祝活动、社会主义荣誉观征文比赛、校第18届田径运动会，开展军训和青年志愿者活动，组织计算机小组参加市技校计算机应用比赛并获得团体一等奖，组织学生参加市技校第五届艺术节并获得二等奖。这两次获奖，

意义深远，标志着技校的素质教育取得了显著成效。通过开展这些活动，增强了班级的凝聚力，加强了学生的组织纪律性，提高了学生学习的自觉性和积极性。

为确保公司质量管理体系有效地运行并顺利通过年度审核，教育培训中心于7—8月份组织对全体质量管理体系内人员共计20xx余人进行了方针、目标、体系文件及iso9000□20xx版标准知识培训。培训结束后进行了考试答卷，试卷全部放入个人培训档案袋。同时，还依据iso14001/ohsa18001标准的要求，对公司全体员工共计10000余人进行了标准知识、方针、目标、岗位职责、法律法规、安全操作规程、体系文件等内容的培训。

的目标，人才是关键。今年新入厂的大学生入住青钢科技之家，就是改善大学生的居住环境，留住人才的重要举措。搞好这方面的管理工作尤为重要。根据的指示，积极参与，协助公司办、组织部等部门全面搞好这项工作，从技之家的规划、设计、建设，人员配置，接待新大学生，起草完善各项管理制度，到科技之家的日常管理等工作，做到了精益求精，从严要求，都圆满完成，受到了公司领导的表扬。

总之，一年来，围绕公司生产经营的实际需求开展了各类职工培训工作，为推动向一流做出了积极的贡献。年，我们将继续发扬创新精神，深化管理，提升服务，不断为培训人才、储备人才和输送人才。

二00六年十二月