

# 最新部队个人总结(通用7篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 部队个人总结篇一

近年来，随着国家安全意识的增强和军事力量的不断壮大，军队的考核工作变得越来越重要。部队考核不仅仅是对战士们的训练成果和表现的一次总结，更是对军队的整体战斗力和战备水平的检验。参与部队考核，是每一个官兵的责任和义务。作为一名参与过多次部队考核的士兵，我对此深有感触。以下是我对部队考核的心得体会。

首先，在部队考核中，全员参与是非常重要的。在这个过程中，每个官兵都是一个重要的环节，每个人的努力和贡献都会直接影响到整个部队的考核结果。因此，全员参与，形成一个整体的合力，是取得好成绩的关键。在实战演练中，我们要紧密配合，各自明确自己的职责和任务，做到齐心协力，共同完成任务。只有每个官兵都能充分发挥自己的优势，才能让整个部队的考核效果更好。全员参与不仅是对任务完成的要求，更是对队伍凝聚力和战斗力的要求。

其次，部队考核中的交流和合作是非常重要的。一个团队的成功与否，不仅仅取决于个体的表现，更重要的是团队成员间的协作和配合。在部队考核中，我们经常需要与其他部队进行联合演练，这就要求我们不仅要与自己单位的官兵保持良好的沟通，还要与其他单位的官兵建立起有效的合作机制。在这个过程中，我们要相互学习，相互借鉴，互相帮助。只有团结一心，才能共同战胜困难，提高整个部队的战斗力。

因此，良好的交流和合作能力是每个官兵必备的素质。

再次，部队考核中的自我反思和提升是必不可少的。通过参与部队考核，我们不仅要总结经验教训，找出不足之处，更要有所改进和提升。在战术演练中，当发现自己的操作不够规范或者不够熟练时，就要主动向长辈请教，针对问题进行查找和解决。同时，我们要虚心接受批评和建议，不断改正错误，提高自身的技能和能力。只有对自己有高要求，才能更好地适应部队的考核标准，提高自己的综合素质。

最后，部队考核中的团队精神和集体荣誉感是至关重要的。在部队考核中，我们不仅要为了个人的成绩而努力，更要有着强烈的团队精神和集体荣誉感。只有紧密团结在一起，相互支持和帮助，才能真正发挥出我们的整体优势，取得好成绩。在实战演练或多兵种联合演习中，我们要努力与其他单位的官兵合作，互相鼓励，互相牵制，共同完成任务，为部队的荣誉和形象而努力。

总之，部队考核是对军队实力和战斗力的直接体现，也是对官兵个人能力和素质的考验。通过参与部队考核，我深刻认识到全员参与、交流合作、自我反思和团队精神的重要性，同时也意识到自己在这些方面还有待提高。作为一名官兵，我将不断努力，不断学习和进步，为实现部队的发展和自身的成长做出更大的贡献。

## 部队个人总结篇二

当今世界世界各国的竞争全方位展开，大国之间军事领域的竞争异常激烈，世界新军事革命的加速发展对国防和部队建设提出了更加严峻的挑战。本站小编为你整理了部队个人总结，希望可以帮到您。

回顾一年的训练、工作、生活，总结一些好的方面以及自己

存在的不足，促进新的一年继续进步：

(一)在思想上能坚定政治立场，始终不移的跟着党和组织的脚步，安心在部队服役，思想稳定牢靠，并且积极投身各项政治工作和政治学习中。

(二)在训练方面，能树立爱军精武意识，积极投身于各项专业训练中去，尤其是野营驻训期间能够刻苦训练、自主钻研，努力提高自身军事水平，并取得了一定成绩，经过一年的训练不论是在技能还是体能上达到了满意的效果。

(三)在工作上能够履行还自己的职责、摆正位置、服从安排，对于上级、班长交予的工作能按时完成。服从管理，对于经常性工作，也能做到循序渐进，按规矩办事。

(四)在生活中能快速适应部队生活，尤其是在驻训场，住宿条件相对恶劣下，能做到不怕苦、不怕脏，崇尚适者生存法则。

这一年当中在不断的学习成长下结合自己提高的同时，也认真查找制约自己发展上存在的不足：

(一)个人主义太强。再教、帮其他同志时不够谦虚，态度较为轻蔑，影响和战友之间的交往。

(二)小节养成不够注重。一些细小的问题想的不到位，作风纪律保持的不够严谨，有时对自己放松要求，没有时刻绷紧作风纪律这个弦。

时间如是岁月如梭，转眼间一年的工作已接近尾声. 在这一年的工作中，就我个人而言，并无惊天之言，也无动地之举，只是兢兢业业、做了一些平淡无奇的工作。但我也学会了如何脚踏实地的完成上级交给的各项任务。在取得进步的同时，我也深刻认识到自己还存在着这样那样的不足，为了更好地

完成以后的工作，我将从思想，训练，工作学习和作风等方面进行如下总结：

首先是思想方面，一年来我们积极参加政治理论的学习，学有所思、思有所悟、悟有所行、行有所果忠诚于党的事业。作为一名基层战士，我深刻的认识到要严格要求自己，在思想上与党中央保持高度一致。常学，在刻苦学习中夯实自己履行职责所需理论水平的根基；常思，在创新中提高履行职责的能力水平，努力在理性思考中提高判断问题、筹划工作和指导落实的能力素质；常用，在工作实践中研究新情况、谋划新思路、解决新问题、求得新成效。成为知识型、谋划型，务实型，开拓型，复合型的参谋人才。

第二是训练方面，在训练中我可以严格的要求自己，做到没有最好只有更好。各项训练也能按要求标准不错的完成。积极参加各类能提高自身军事素质的训练，对于不断提高自身素质充满热情。我会时刻秉持着做精兵做强兵的思想在训练方面持之以恒，是自身的素质更上一次楼。

其次就是工作与学习，在一年的班副工作中，锻炼了我的工作能力，也从各级领导班长及各位战友身上学到了许多工作技巧，我不仅学会了如何与他人配合从而更完美的完成上级领导下达的任务也学会了如何与战士们更好的沟通。一年的工作中我积极辅助班长，尽可能完美的完成班级的工作。相信这一年来的宝贵经验为我以后的工作于学习都打下了坚实的基础。

最后就是作风方面，良好的作风纪律是我军的优良传统，认真学习条令条例和各项规章制度，在组织的条令条例中能够充分利用时间来学好并应用到平时的生活中。虽然我现在做的还不是特别的优秀但是还是有所提高的，我会更加认真改正，更加注意生活上的细节，将自身的缺点逐一瓦解。

为了更好的开展新一年的工作，我与对自身让需提高的部分

做了如下总结：

一是与“用科学的理论来武装头脑”的高度有差距，

对于政治理论的学习浅尝辄止不够深刻，课后自主学习的意识不够强烈。

二是训练的激情不够高涨，专业学习不够深入，体能训练有待进一步强化，队列素质也需要进一步改善。

三是在日常业务工作中有时存在着满足于现状，上面布置什么就干什么，工作方法平平踏踏、照抄照搬的现象。

有时工作不够刻苦，工作不够深入，精力和能力没有百分之百地发挥，“脑勤、嘴勤”做得比较好一点，“手勤、腿勤”做得差一点。

四是作风纪律不够严谨，容易放松对细小部分的要求，不能一如既往的保持。没有注意树立

严肃认真的形象，给领导和同志们留下了不稳重的印象。

一年来，在镇党委、政府的坚强领导和县武装部的正确指导下，镇人武部根据县武装部年初工作安排计划，结合本镇实际情况，坚持以党的“”精神和新时期军事战略方针为指导，与时俱进，开拓创新，高质量地完成了各项民兵预备役工作。现总结如下：

## 一、 狠抓民兵队伍思想建设，确保民兵队伍政治合格

一是加强政治学习。现代社会各种思想泛滥，提高基层民兵的政治素养尤为重要，在镇党委、政府的领导下，镇人武部利用各种会议、板报对基层民兵进行政治和法制纪律教育，纯洁了民兵的思想。二是加强国防教育。认真按照《中华人

民共和国国防法》和《中华人民共和国国防教育法》的要求，大力抓好民兵的国防教育工作，人武部将部长、副部长编为专职教员，将其他党政班子成员、老军人、老教师编为兼职教员不定期对基层民兵进行革命传统教育和爱国主义教育，极大的提高了民兵的政治素质，增强了基层民兵的凝聚力和战斗力。三是加强规章制度学习。全面学习基层武装部达标建设要求，组织基层民兵学习《专武干部业务指南》等规章制度。积极参加上级武装机关组织的专武干部业务培训班。

## 二、认真搞好整组工作，民兵组织建设得到进一步加强

### (一)基本情况

全镇的民兵整组工作从3月10日至4月10日结束，整组工作共分组织准备、工作实施、总结验收三个阶段进行。通过整组，对全镇17个村委会民兵组织进行了调整、审查和整顿。全镇现有民兵总数3838人(其中基干民兵199人，普通民兵3639人)，按照县人武部要求组织了30人的民兵应急排、30人的铁(公)路护路分队、36人的装备维修分队。结合整组，进行了兵役登记和退伍军人预备役核对、登记和统计工作。全镇今年适龄青年206人，挑选了具有较高文化程度的青年54人为预征对象(其中有11人为大学生)，为夏季征兵工作奠定了良好的组织基础。

### (二)主要做法

1、运用多种途径和方法，广泛宣传、大造声势，充分发挥会议、广播、专栏、标语等多种宣传形式的效能，进行多层次，多角度，多方位的宣传，镇党委召开专题会议进行研究部署。镇人武部召开了书记、民兵连长参加的动员会，进行整组宣传发动。

2、突出基层建设这个重点，狠抓民兵专业技术分队建设，针对今年整组工作新特点和县人武部的要求，我们实行软件与

硬件一起抓，抓软件时做到布局合理，科学编组，提高军政素质，把民兵连长、基干民兵、应急分队人员的政治审查作为整组的主要内容之一，严格政治审查关，并将资料存档，对基干民兵出入转队逐个加以调查核实，保证了民兵组织政治上的纯洁可靠，在抓硬件时，我们将镇人武部“两室一库”建设和村民兵连的“青年之家”建设，以及基干民兵点验大会作为整组中心硬件来抓，在各民兵保证到会人数的前提下，我们科学组织，严密实施，利用点验大会搞好政治教育，扩大民兵组织的声势，树立民兵组织的威信，促进民兵工作的开展。

### 3、落实责任追究制，加强督促指导，确保整组效果

今年整组工作，镇人武部与各村签订了整组工作责任书，层层把关，责任到人，确保整组工作扎实开展。同时专武干部深入到各村进行督促，业务指导，对业务不够熟练，人武部多次抓点带面，掌握整组工作第一手资料，有效地督促和指导我镇民兵整组工作的开展。

### 三、认真组织实施了民兵应急排集结点验

4月22日，镇人武部在镇党委、政府的领导下，按照县人武部的要求，组织实施了蔡岭镇民兵预备役应急排集结点验。30名应急排民兵准时到达预定地点集结，着装整齐，装备齐全，得到了前来检阅、指导点验工作的县人武部蓝部长和人武部其他领导的高度评价。大会由武委会主任、镇长余景星同志主持，民兵教导员、县委、镇党委书记万述幼同志作了重要讲话，勉励大家刻苦训练，为维护好蔡岭的和谐稳定贡献力量，民兵代表石晓松同志代表应急排全体成员作了发言，最后县人武部蓝部长作了重要讲话，他赞扬蔡岭镇这次民兵应急集结点验大会程序最正确，参加集结的民兵精神面貌最好，着装整齐，装备最齐全，集结点验达到了预期目的，会后还进行了国防教育。

#### 四、严格程序严密组织做好征兵工作

今年是征兵工作时间由冬季调整为夏季的第一年，为适应政策的调整，蔡岭镇人武部早谋划、早部署、早启动，全方位做好夏季征兵各项工作。一是成立组织，强化责任。成立夏季征兵工作领导小组，及时组织召开夏季征兵工作动员大会，对夏季征兵工作进行具体安排，将任务进行分解落实。二是宣传动员，营造氛围。充分利用横幅、标语、宣传车等多种形式和方法，对新《兵役法》、《征兵工作条例》、新兵征集条件、义务兵优待政策、大学生入伍优待政策等法律、法规、政策进行深入宣传，激发广大适龄青年参军报效祖国的热情。三是开展摸底，严抓落实。积极与各村配合，扎实做好适龄青年、预征青年摸底工作，特别是进行了预征青年网上报名，稳定了兵源，全年共输送54名青年参加体检。四是严格质量完成征兵任务。进一步增强责任感，扎实做好应征青年的家访、病史、家庭背景等调查工作，严格按照征兵工作要求，为部队输送优秀青年12名。其中大学文化程度3人，占入伍青年的25%，高中文化程度6名，占入伍青年的50%，初中文化程度3人，占入伍青年的25%。

#### 五、紧紧围绕党委、政府中心工作，带领民兵投身社会主义新农村建设

1、3月12日出动48人，在新农村点、景湖路沿线开展植树活动，共植树200余株。

2、5月10日出动15人举行军民共建活动，打扫集镇卫生，使街道卫生面貌焕然一新，为集镇文明创建做出了贡献。

3、在社会治安方面，出动兵力12人配合镇综治办、派出所打更巡逻，有力地维护了一方平安。

4、积极参加抗洪抢险、森林防火等各项工作，确保哪里有险情，民兵就出现在哪里。

今年我镇人武部在各项工作中取得了一些成绩，但离上级的要求还存在一定的差距，工作开拓还有待增强，专业业务水平还需进一步提高，自身管理还需进一步加强，学习要经常化，工作要有连续性。我们决心在新的一年里，进一步提高认识，理清思路，完善有关制度努力开展工作，以优异的成绩回报党和人民的关爱。

## 部队个人总结篇三

部队管理是部队建设中一项根本性、全局性的基础工作，是部队凝聚力、战斗力的生成，是巩固和部队自身发展的前提，也是部队开展各项工作的重要保证。在新的形势和任务下，只有加快公安消防部队管理正规化建设，依靠管理增强部队战斗力，积极推进部队管理教育和创新与发展，不断提高部队管理整体优势。这是摆在消防部队面前的一项极为重要而又紧迫的任务。部队管理正规化建设，就是要依据我们部队的本质属性和执勤战备工作需要建立起来的各种规章制度，将规章制度逐步转化为现实状态的实践活动。为此，我们必须理解和分析部队当前的实际情况，以条条例为基本依据，运用科学的管理思想和方法，对部队进行系统化、规范化、科学化的计划、组织、协调和控制，通过法规、规章、制度为基本手段和依据，并严格执行，通过严格的管理来体现消防部队的整体素质和整体战斗力。

### 二、部队管理中存在的问题

在市场经济条件下，官兵的思想观念发生着变化，部队管理工作难度增大。从当前的情况看，由于消防部队的性质决定了官兵大都在为地方服务，随着市场经济的快速发展，国家和城市综合实力的不断增强，官兵时刻都在经受地方“灯红酒绿”的考验，消防监督执法工作与社会接触较多，一些官兵在思想上也被潜移默化，经济和攀比意识占据了官兵的思想。主要表现在：一是管理干部的工作责任感和事业心较过

去有所削减，把个人利益看得较重；二是一些战士入伍动机不纯，没有那种全心全意为人民服务的精神，工作中怕吃苦，想尽一切办法走\_、走歪门路求成绩，不讲奉献等，从而加大了部队管理的难度。

兵员结构复杂，部队不好管理。过去消防部队兵员成份单一，官兵思想稳定，装备也较差，比较好管理，现在的兵员较为复杂，主要有：一是在社会上打工或工作几年后才当兵的人较多，特别是到经济特区的打工者也较多，他们入伍前就有一定的社会经验，思想相当活跃，入伍后他们大都想尽快求实惠；二是关系兵增多，他们由于路子多，在部队不甚听话不说，反而在部队内部利益面前能通过各种关系得到优先和照顾，让老实、踏实工作的战士内心不服气，不便于部队管理；三是“独子兵”增多，他们在家中有很好的条件和受父母的照顾，到部队后生活自理能力差，工作吃苦精神差，还受不了批评教育等；四是战士的文化水平参差不齐，一些文化较高的战士，在学习中感到文化水平低的战士学什么都慢，接受能力自然也慢，这样给战士之间产生矛盾，不便于团结和管理，更还有一些官兵是有文凭无素质，还看不惯管理人员的水平，在部队管理工作中有抵触情绪；五是士官比例增大，管理难度加大，由于士官服役时间长，与地方认识的朋友多，不是请假外出会友，就是利用外出时间与驻地女青年谈恋爱，甚至有的士官将亲属带到部队驻地打工、经商等。正是这些现象的存在也给部队管理增添了难度。

消防部队自身的性质给部队管理工作带来的影响。一方面消防部队按共同条令抓管理，另一方面因消防部队受各级党委政府和公安机关的直接领导，直接参与社会面的消防监督管理工作，这就形成消防部队“内部”是军事化管理，“对外”是地方公务员。由于部队和地方正常的工作往来中介入了一些非正常的关系，给部队管理带来了如“关系兵”和“关系官”的现象，它对部队管理带来的潜在的消极影响是长期的、巨大的，不利于部队正规化管理建设的全面开展。

三、改进部队管理应把握的侧重点部队管理的重点，实质上就是要抓住部队管理教育工作，在管理中不断地去发现和解决存在的问题，管理者也必须结合部队的特点和工作具体情况，来慎重把握管理中存在的重点问题。管理者要善于发现管理中存在的问题。善于发现问题是正确解决问题的前提，只有发现了问题才能掌握解决问题的主动权。一些管理者身在兵中不知兵，不了解士兵的思想动态和心态，以致一些小的问题变成大问题，给部队管理带来了难处，更是影响了部队的整体发展。为此，基层部队的管理者在善于发现问题方面要做到：一要勤于日常观察，通过细心的观察，掌握士兵的思想、心态和行为情况，自觉与士兵打成一片，真正做到带兵要知兵，彻底消除士兵思想和心中的疑虑，让他们能以良好的心态投入部队的各项工作；二要坚持部队管理分析汇报制度，即通过各种渠道与战士交心谈心，组织部属汇报思想，管理者要反复进行思想和形势分析，从分析和汇报中了解情况，做到发现问题，解决问题；三要做好管理规律性预防工作，即结合部队兵员补退、重大执勤保卫、请假、婚恋等情况，预先要采取措施，掌握情况和主动权，防患于未然。

管理者要善于分析管理中存在的问题。正确地分析问题，往往是解决问题的关键，在部队管理中，针对发现的一些问题，管理者首先要善于从多种原因中区分发生问题的主观原因、客观原因、直接原因、间接原因等，只有找准了主要原因，才能抓住主要矛盾，解决主要问题；其次，对发现的一些问题要区分定性，主要看是思想、心理、被人利用、胁迫以及还是实际问题，定性后还要分析是违反纪律还是触犯法律，以便于有针对性地加以解决。

管理者要客观公正地解决问题。解决管理中存在的问题是分析和发现问题的目的，我们必须做到：一是及时抓苗头，集中抓倾向。主要是把问题先消灭在萌芽状态，一旦问题有一定的倾向性，就要及时地抓好集中整治教育工作，认真分析查找问题的根源；二是要依靠组织力量，发动官兵人人参与。针对问题要及时组织官兵认真思考和展开大讨论，让大家共

同找原因，论危害，出主意，消隐患。

## 部队个人总结篇四

在20\_年一年中，我受到了部队无微不至的关心和帮助、工作中得到了\_的指导和点化，我深感荣幸!结合工作实际，我对我这年的工作作以下总结。

### 一、回顾一年来，工作表现好的方面

#### 1. 政治思想稳定

在工作中不断加强自身学习，坚持用政治理论知识充实自己，使自己在思想认识和能力素质上有了很大的进步，学习中，使我开阔了视野、拓宽了知识、坚定了政治立场，政治思想素质和理论水平有了明显提高，鉴别是非能力也得到了很大的提高。

#### 2. 作风纪律严

工作和日常生活中严格要求自己，不做违纪违规的事，严格按条令条例办事。作为机关公勤人员，我清楚的知道贯彻落实条令条例是打牢部队基础的经常性工作，是确保部队秩序正规、安全稳定的根本保障。所以我时刻遵守团队的规章制度，从点滴入手、从小事做起，绝不忽冷忽热，把条令条例所规定的落到实处，确保团队建设稳步前进。

#### 3. 思想素质好

首先是尊重领导、团结战友。工作中时刻服从命令、听从指挥，时刻听招唤认真完成领导下达的各项任务。工作中能够摆正自己的位置时刻保持清醒的头脑做到不该看的不看、不该听的不听、不该问的不问、不该说的不说，坚决不在背后议论领导、战友。在生活中同战友相互关心、相互帮助、共

同健康成长;在工作中同战友相互学习相互鼓励共同进步，时刻把战友当兄弟。其次是个人形象树得好，不拖团队整体形象的后腿。无论何时何地都不放松自己，时刻按条令条例规范自己的一言一行，时刻遵守社会公德等，时刻把团队的集体荣誉装在心里。

#### 4. 工作能力强

到机关工作以来积极学习本职业务，奋发向上、力求上进，不断提高工作能力。精通本职业务，高标准完成本职工作任务。能够做到认真完成上级领导交给的各项任务和指示。

#### 二、回顾一年来工作中存在不足的方面有以下几点

- (一)参加学习的积极性还不够高;
- (二)参加锻炼的积极性不够热;
- (三)对自身的管控要求还不严格;
- (四)在日常的生活中不注意细节和个人养成;
- (五)在服从命令方面不坚决。

#### 三、明年工作计划

- (一)加强自身学习与养成，提高自身能力素质;
- (二)加强自身管控力度，确保不违规违纪;
- (三)坚决落实上级的指示命令;
- (四)加强自身的为人处世。

以上是我一年来的工作总结，还有存在许多问题与不足，

请\_\_批评指正，我将诚恳接受并坚决改正。

## 部队个人总结篇五

### 第一段：引言（150字）

部队社会实践是大学生入伍后的重要经历，它不仅可以让大学生真正走出象牙塔，了解社会，还可以提高他们的综合素质和团队合作能力。在这个过程中，我深刻体会到了军人的角色与责任意识、纪律和荣誉感，以及对于个人与集体的关系的思考。下面我将结合自己的实践经历，总结一些心得体会。

### 第二段：拓展自我认识（250字）

在部队社会实践中，我首先体验到了军人的特殊身份与要求。这包括服从命令、保守秘密、服从纪律等方面。而我本身是从大学走出来的学生，在这之前，在很多方面都较为自由，能够自主决策和安排自己的生活。但在这个过程中，我逐渐意识到个人的选择权相对被剥夺了，需要为集体的利益而服从。这给了我一个机会去反思自己的个性和自主性，学会权衡个人诉求与集体需要之间的平衡。

### 第三段：培养团队意识（250字）

在部队社会实践中，我还体验到了多人合作的重要性以及培养团队意识的必要性。在训练项目中，我明显地感到个人的力量是有限的，只有通过队友密切配合，才能最终实现整体的成功。过程中，我们需要互相支持、互相信任，共同攻克困难。这使我领悟到，在团队中，个人的能力和表现只是集体的一个组成部分，注重整体的实力和效果更为重要。

### 第四段：感受与思考（250字）

通过部队社会实践，我不仅学到了很多专业知识和技能，还对于自身价值观和人生目标有了更明确的认识。在军队的集体环境中，我体验到了军人荣誉感和纪律制约的力量，从而激发了我对品德修养的重视。同时，我也意识到了军队对于国家和人民的重要性，并在思考中找到了自己对于社会的责任和担当。

#### 第五段：结语（200字）

通过部队社会实践，我深刻体会到了军人的角色与责任意识、团队合作能力以及纪律与荣誉感的重要性。我认为，这次实践让我从学生向成年人的角色转变，同时也为我今后做出正确决策和面对不同困境提供了有力的支持。我将把这些心得体会运用到今后的学习和工作中，不断提升自身素质，为建设更美好的社会和国家做出贡献。

## 部队个人总结篇六

### 段一：

作为一名军人，在部队中的日子中，我深刻体会到了团结奋进的重要性。团结奋进不仅能够增强部队的战斗力，也能够提高个人的职业素养和团队合作能力。在军队这个大家庭中，部队成员要时刻保持团结心、奋进心，以应对各种复杂、严峻的战斗环境。下面，我将从个人经历和体会出发，总结出在部队中培养团结奋进心的几个重要点。

### 段二：

首先，了解并尊重队友是培养团结奋进心的基础。部队成员来自不同地域、不同的背景，彼此的思想、习惯、兴趣等都有所不同。因此，首先要做到的是了解对方，尊重对方的特点和差异。在军事训练中，我经常和其他战友互相交流，了解他们的优点和擅长之处。尤其在团队行动中，通过了解队

友，我们能够充分发挥每个人的优势，形成合力，提高整体的战斗力。

段三：

其次，互帮互助是培养团结奋进心的重要手段。在部队生活中，互帮互助是一种美德，也是一种应尽的责任。因为遇到共同的困难和挑战时，没有什么比团结起来更能战胜困难的了。我还记得有一次，在特种训练中，由于我身体条件不佳，力气不够，难以完成一项任务。但好在我的战友们没有放弃我，他们纷纷过来帮助我，鼓励我，最终我们成功完成了任务。这个经历让我深刻感受到了互帮互助的力量，也更加坚信了团结奋进的重要性。

段四：

此外，合理的竞争可以激发团结奋进的力量。在部队训练中，合理的竞争可以激发人们积极向上的进取心，提高个人的战斗力。因此，在团队训练中，我常常会和其他队友进行友好的竞争，互相激励，共同进步。在这样的竞争中，我不仅能够发现自己的不足之处，还能够学习其他战友的优点和经验，取长补短。通过与队友们的竞争，我逐渐提高了自己的能力，也进一步加深了与队友们的团结。

段五：

最后，领导的正确引导和榜样作用是培养团结奋进心的关键。在部队中，领导起到了至关重要的作用。一位好的领导能够以身作则，激发部队成员的积极性和团结奋进的意愿。在我所服役的部队中，我的领导一直是我们团结一心、奋发向前的重要引导者。他们时刻关心我们的心理和生理状态，带领我们克服各种困难，培养了我们的团结奋进心。正是在他们的正确引导下，在部队的集体荣誉感和责任意识感召下，我们的团队才能不断地发展壮大。

总结：

团结奋进是部队成员必备的基本素质，也是保证部队战斗力的重要因素。通过了解并尊重队友、互帮互助、合理的竞争以及领导的正确引导等手段，我们能够在部队中培养团结奋进的心态和意识，提高自身的职业素养，为部队的发展贡献力量。在今后的军事生涯中，我将继续努力培养团结奋进的心得，并将之应用于实际行动中，为部队的建设和发展做出更大的贡献。

## 部队个人总结篇七

今年以来，在直属队党委的正确引导以及机关业务科的详细赞助下，我和营党委班子其它成员一起，率领全营官兵认真完成了新年度工作计划、新兵训练、专业训练展开和日常保险管理等工作。在这半年的一百多个日昼夜夜里，在广大官兵的支撑辅助下，全营以军事训练为核心的各项工作，能按年初营党委提出的总体目的，得到健康稳步发展，圆满完成了上级赋予咱们的各项任务，全营内外关系顺畅，完成任务杰出，部队平安稳固。回想这年来的工作，虽然工作上获得了必定的成就，但也有不尽人如意之处，下面我就将半年来的履职司责情况向同志们作一汇报，敬请大家批驳和监视。

### 一、所做的重要工作和好的方面

(一)、认真抓好了以贯彻落实训练纲要为主线的军事训练工作，全营的整体训练程度有所提高。今年我师将参加总部军事训练一级师达标考评，训练任务要求高，任务重，固然去年营对新大纲划定的一些新增课目作了一些探索，但全营的训练基础仍不是十分扎实，作为营主管训练的负责人，身感责任的重大，因此，在这年，自己始终能将军事训练摆在各项工作的首位，不断强化中情意识，扎实打牢官兵的训练基本。

一是认真学习研究提纲和年度训练任务，科学制订年度训练打算。在去年系统学习训练大纲的基础上，为了更好地落实好年度训练，从去年迈兵一退伍，自己就抽时间对大纲内容及年初业务科下发的年度训练任务进行认真地学习研究，进一步吃透其精力本质，加深对训练任务的懂得，在此基础上依据年度军事训练部署和大纲的请求，在对前几年营训练情况进行认真剖析的基础上，组织三个连队局部干部对大纲内容进行研讨，科学谋划新年度训练规划，做到迷信公道，操作性强，确保部队一开训就步入了按纲施训的正确轨道。

二是严厉按纲施训，狠抓训练规范。开训当前，能严格按计划抓好训练落实，杜绝了偏训、漏训，到目前为止，三个连队均能严格按方案展开训练，训练品质也有很大的提高。

三是器重抓好警官、士官练习。为了认真贯彻落实大纲领求，进一步提高警官、士官的组训能力和整体素质，今年以来，营十分看重抓好警官士官训练，通过压担子、教方法、集训观摩等情势，彼此扬长避短，警官训练自觉性高，较好地保持了体能集中训练，理论学习轨制，当初自觉学习研究军事理论和业务技巧的良好风尚正在警官步队中逐渐构成；同时根据营士官队伍人数多，但又绝对缺少培训机遇的情形，为了提高广大士官的组训能力和综合素质，营从四月开端至六月中旬，组织了一期为期两个月的士官素质培训，由部门教学才能强，素质过硬的副连以上干部担负教养任务，通过学习基础知识，组训带兵根本办法，组织教学法观摩等形式，使宽大士官较为体系地控制了管理和组训的基础方法，为平时发展工作组织训练打下了较好的基础。

四是加强对训练的指导。专业训练开展后，为了扎实落实全体训练内容，顺利完成年度训练任务，自己不仅能按筹划把握全营的训练进度，同时也常常和几位连长一起就训练中的一些问题进行探讨和研究。虽然上半年部队的其它一些工作较多，或多或少影响了自己抓训练的部分精神，但仍是能时常深入训练场检讨训练情况，不仅只是给部属压任务，安排

训练，还能利用自己以前在院校及连队任职期间学习和积聚的一些方法、经验，和广大官兵一起解决训练中的一些详细问题，使部队训练进入了良性发展的轨道，训练水平有显著提高。

(二)、狠抓了常常性治理工作落实，营队标准化水平有所进步。

一是坚持抓好一日生活制度的落实。按条令要求，规范了从起床到熄灯的日常制度落实，按职责要求，监督检查连队按条令办事，重点改正了中午午休时间和晚上熄灯后少数职员加班搞训练的问题，一日生活制度得到了较好的落实，生涯秩序逐步走向正规。

二是重视抓好风格造就和人员管控。从人员警容、礼仪礼貌、请销假等小事抓起，规范官兵言行，培养良好作风，尤其是在防治非典期间，能严格人员把持，认真落实上级的各项规定要求，自己也能模范带头，从四月二旬日到现在，未去过一趟丁山、宜兴，全营官兵纪律观点强，都能认真自觉履行规定唆使，到目前为止，未产生一起违背纪律的现象。

三是以规范各类值班值勤为打破口，强化各级人员的职责意识。今年以来，为了进一步加强营队的正规化建设，从年初一开始，就认真抓了营连值班员、连值日员、厨房值班员、等各级值班值勤人员履职司责情况，同时借助四月份师召开的正规化管理现场会，营又对大门哨兵、夜间哨兵进行了进一步规范，通过营连教导要求，现在各级值班员都能认真履行职责，做到职责明白，按时交接，大门哨兵和夜哨，姿势端正、警戒性高，并以此为冲破口，重点抓好了战备、生活、工作、训练等秩序的正规。

四是凸起抓好了以解决“五个重点问题”为主要内容的安全管理。针对专业训练动用爆炸品、易燃有毒品、车辆设备多的特色，从严格制度入手，下鼎力抓好安全防事变工作，连

队的实爆、实喷等危险性大的课目，可能亲身到场，增添了安全管理的力度，一季度，联合师五个重点问题的检查，对可能影响营队安全稳定的事故隐患进行了认真的排查梳理，有重点的进行了综合整治，车辆管理能严格派车手续，杜绝了派私车、人情车。针对兄弟单位在日常管理中存在的问题，能做到触类旁通，认真分析营队建设局势，时刻保持苏醒脑筋，现在营队各项工作秩序正规，制度落实，内外关系融洽，无重大不良偏向和违纪景象，保障了部队的安全稳定。

### (三)、抓好本身素质培育，一直加强事业心跟使命感。

今年以来，自己始终有一种深深的责任感和危机感，近几年，跟着部队正规化建设的不断深刻，部队建设的尺度一年比一年高，前几年我营在上级党委机关及各首长的关怀领导下，通过全营多少代官兵的独特努力，营队的全面建设已经发展到了一个较高的档次，而是否坚持全营这种好的发展势头，作为营队的一名主官，深感身上义务重大，因而，半年以来自己不敢有涓滴的懈怠，一方面重视增强理论和业务学习，能自发加入营及上级机关组织的干部理论学习，同时应用课余时间当真学习了武警军队下发的《干部培训教材》、党的xx大讲演辅导读本、专业战术理论等自学教材，以不断提高和丰盛本人的实践常识，另一方面非常留神在工作中和向身边同道学习，不断学习工作方式，总结教训教训，端正工作指点思维，在波及个人好处和单位建设时，能始终把工作放在首位，始终将单位的建设作为自己工作的起点和落脚点，准确处置家庭、个人主意和工作的关联，平时能严于律己，榜样带头，较好地实行职责，和全营官兵一道，扎实实现上级交给的各项工作义务，工作中做到谦逊谨严，并能自我加压，加强学习，尽力提高素质以适应部队建设须要。