

人社工作心得体会 人社个人工作心得体会 (大全5篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。那么你知道心得体会如何写吗？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

人社工作心得体会篇一

第一段：引言（200字）

人社个人工作是指在人力资源社会管理部门从事的个人职业。在这个岗位上，我们需要具备一定的专业知识和技能，合理地安排和管理人员的工作，提供有效的人力资源支持。通过这段时间的工作，我逐渐积累了一些心得体会，分享给大家。

第二段：工作态度篇（200字）

首先，作为人社工作者，我们要以高度负责的态度对待工作。我们要明确自己的责任，知道我们所从事的工作对整个组织来说是至关重要的。因此，我们应该抱着积极主动的态度，主动分析和解决问题，确保工作的高效进行。同时，我们还应该保持耐心和细致的工作态度，做到每一项工作都要尽力做好，而不是敷衍了事。

第三段：团队合作篇（200字）

其次，团队合作是人社个人工作中不可或缺的部分。作为一个人社工作者，我们需要在团队中积极发挥自己的作用，与同事们进行良好的沟通和协作。我们要尊重每个人的能力和优势，相互学习和借鉴，共同进步。在工作中，我们还应该互相支持，互相帮助，增加工作的效率和顺利度。只有通过良好的团队合作，我们才能更好地完成工作目标。

第四段：专业知识篇（200字）

此外，作为人社工作者，我们还应该不断提升自己的专业知识水平。人力资源社会管理部门是一个涉及面广泛的领域，我们不能仅仅停留在已有的知识上，而应该不断学习新知识，不断提高自己的专业素养。我们要关注最新的法律法规和行业动态，学习其他领域的最佳实践，以更好地为组织和员工提供服务。

第五段：总结回顾篇（200字）

通过这段时间的工作，我深刻体会到作为人社工作者应该具备高度负责的态度，积极主动地解决问题；在团队合作中要互相支持和协作；同时不断提升自己的专业知识水平。只有通过这些努力，我们才能更好地完成工作目标，提供优质的人力资源支持。我相信，在未来的工作中，我会继续努力，不断学习和进步，为组织和员工的发展做出更大的贡献。

总结（200字）

人社个人工作需要我们具备高度负责的态度，积极主动地解决问题；要善于团队合作，互相支持和协作；还要不断提升自己的专业知识水平。这些心得体会对于我们在人社工作中起到了积极的指导作用。希望大家都能认真对待自己的工作，不断进取，为组织和员工的发展做出更大的贡献。

人社工作心得体会篇二

我局把就业再就业方面的宣传报道工作纳入宣传思想工作的总体安排，营造良好的社会舆论氛围。加强高校毕业生就业创业的宣传，帮助大学生调整就业预期，更新就业观念，提振就业信心。积极做好高校毕业生、农民工和城镇就业困难群体就业工作。落实和完善各项政策措施，鼓励高校毕业生到城乡基层、中西部地区、中小企业就业和自主创业。加强

高校毕业生就业服务，拓宽就业渠道。加快发展小城镇经济，促进农村劳动力就地就近就业。加强基层就业和社会保障服务体系建设。加快整合公共就业和社会保障服务资源，重点加强基层公共就业和社会保障服务基础设施建设，提高基层公共就业和社会保障服务能力。

作为一名人力资源和社会保障局的工作人员，我按照各项标准严格要求自己，认真完成领导交办的工作任务和本职工作，团结同事、虚心学习，创新工作方法，逐步提高自身素质，现将20xx年的主要工作总结如下。

一、加强学习、提高自身素质，工作中涉及的法律、法规都需要烂熟于心，针对这一问题，我利用工作闲暇时间努力自学有关人力资源和社会保障的各项法律、法规，相关政策，做到准确掌握法律、法规的使用尺度，确保调节改工作的合理性。

二、做好本职工作，完善各项技能，集中精力投入到了人力资源就业工作中来。20xx年，全国就业形势严峻，尤其是高校毕业生，报考机关事业单位的人越来越多，这也加大了我们的工作，也要求我们更加认真细心工作，做到高效、准确、及时。本着公开平等竞争的原则，及时公布各类招聘信息，认真审核各项资料，确保工作零失误，切实做到为人民服务。

三、做好各项档案资料的建立、健全。完善档案管理制度，认真按照要求和政策贯彻工作。在完成本职工作同时，我积极配合办公室的其他同志，加班加点建立健全各项档案，并顺利通过管委会考核组的考核。

今年，我在自己的岗位上，做了一些工作，也取得了些成绩，但这离不开领导、同事的关心与帮助，离领导、同事的要求还有很大差距，这主要表现在主动学习还不够，有时工作欠仔细、缺乏耐心，缺乏创新工作的本领，创造的成果还不多等方面。在今后的工作中，我将努力改善和弥补，完善自身

各项素质，力争在20xx年工作再上新台阶。

人社工作心得体会篇三

随着社会的发展，人力资源和社会保障事业的重要性日益凸显。作为一名从事人社工作的个人，我深知自己肩负着责任和使命，必须不断学习、提高自己的能力和水平。在工作的过程中，我积累了一些个人心得体会，希望能够与大家交流 and 分享。

首先，专业知识是人社工作的基础。人社工作是一项高度专业化的工作，要求我们有扎实的专业知识和技能。通过学习相关法律法规和政策文件，我逐渐掌握了人社工作的基本原则和操作流程。同时，我积极参加培训和学习，提高自己的业务能力。在实际工作中，我始终保持学习的态度，不断更新自己的知识，及时调整工作思路和方法。正是这种不断学习的精神，让我能够在工作中应对各种复杂情况，为个体和单位提供专业的人社服务。

其次，沟通能力是人社工作的关键。人社工作涉及到各个层级和部门，需要与不同的人群进行有效的沟通和协调。我深刻认识到，只有通过良好的沟通，才能有效地推动工作的顺利进行。因此，我注重与同事和客户的交流，善于倾听和表达。每次与他人进行沟通，我都尽量换位思考，站在对方的角度思考问题，这样才能更好地理解对方的需求和意见，并找到解决问题的最佳方式。通过持续的沟通和协调，我与各方建立了良好的合作关系，为人社工作的顺利开展提供了有力的支持。

再次，细心和耐心是做好人社工作的不可或缺的品质。人社工作需要我们处理复杂的文书手续和繁琐的细节，需要我们对每一个细节都保持高度的敏感性和耐心。特别是在处理个人办事过程中，我们要对每一个个人的需求和问题都进行仔细的梳理和解答，为他们提供贴心的服务。在日常工作中，

我注重细节，耐心向申请人解释相关办理流程，一一解答问题。尽管有时会遇到一些困难和压力，但我相信只有细心和耐心，才能做好每一项工作，给申请人留下良好的印象。

另外，与人为善是人社工作的价值观。人社工作的本质是为人民群众提供帮助和服务，我们工作的目的是让每一个人都能够得到合法权益的保障。在工作中，我始终牢记为人民服务的宗旨，尽力为每一个申请人提供最好的服务。我尽可能利用自己的工作经验和专业知识，帮助他们解决问题和困扰，让他们感受到人社工作的温暖和正能量。通过与申请人的互动，我体会到人与人的关系是可以变得更加美好和和谐的，只要我们真心关心和帮助他人，一定能够收获到更多的幸福和满足感。

最后，人社工作是一项辛勤的劳动和奉献。在这个职业中，我感受到了付出和收获的真谛。只有付出了辛勤的劳动和付出，才能获得自己成长和提高自己的机会。虽然人社工作有时会遇到挫折和困难，但正是这些挫折和困难，激励着我们不断向前。我相信，只要坚持努力工作，积极学习，不断提高自己，我们一定能够在人社工作的岗位上做出更大的贡献。

通过个人工作心得体会的总结，我更加明确了自己的职责与使命，明白了在人社工作中应该具备的素质和能力。希望自己能够努力提高专业知识水平，不断改进工作方法，通过持续地学习和培训，不断提高自己的综合素质和核心竞争力，为人社事业的发展做出更大的贡献！

人社工作心得体会篇四

市人社局按照市委、市政府的总体部署和上级人社部门的工作要求，围绕高水平全面建成小康社会和建设“强富美高”新无锡的总目标，主动把握和积极适应经济发展新常态，突出抓落实、补短板、求实效的总体思路，坚持民生为本、人才优先的工作主线，各项工作均取得预期成效，实现了人社

事业“十三五”良好开局。

一、主要指标完成情况

1-12月全市城镇新增就业14.9万人，完成年度目标186%；援助就业困难人员再就业19357人，完成年度目标193.6%；城镇登记失业率1.85%，控制在年度目标范围内，继续保持全省前列。全市扶持自主创业11773人，完成年度目标117.7%，其中，引领大学生创业2161人，完成年度目标135.1%，创业扶持成效显著。基本养老、医疗、失业、工伤和生育保险扩面5.95万人、5.17万人、3.29万人、3.3万人、3.3万人，分别完成年度目标119%、103.4%、109.7%、110%、110%，企业职工基本养老保险、城镇职工基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险基金分别支出191.76亿元、86.63亿元、7.72亿元、7.58亿元和8.22亿元，居民医疗保险、补充医疗保险分别支出9.2亿元和5.2亿元，社会保险运行平稳。全市引进各类人才81297人，其中高校毕业生42113人，高层次人才7427人，海外留学人才2176人，分别完成年度目标的116.14%、105.28%、114.3%、150.1%；新增高技能人才2.18万人，完成年度目标145.3%，人才队伍建设进一步加强。

二、重点工作完成情况

(一)围绕降成本，供给侧结构性改革推进有力□20xx年，我们认真贯彻中央和省市政府关于推进供给侧结构性改革的重大决策部署，着力落实“三去一降一补”涉及人社部门的重大任务，切实推动降低企业成本取得实效。一是暂停征收全市各类企业职业技术教育统筹经费。二是市区社会保险最低缴费基数沿用2678元/月的缴纳标准。三是企业缴纳医疗保险费率降至7%，缴纳补充医疗保险费率由1.2%降至0.9%。从20xx年5月开始至20xx年4月，降低企业基本养老保险缴费费率，由20%降至19%。四是降低失业、生育、工伤保险费率。在继续实施现有降低企业失业保险费率基础上□20xx—20xx年将再降低失业保险缴费比例0.5个百分点。生育保险费率继续

由0.9%降至0.5%，工伤保险综合费率水平从1.31%下调至1.02%。五是对符合条件的用人单位招用就业困难人员，签订1年以上期限劳动合同的，按单位为就业困难人员缴纳的社会保险费给予全额补贴。六是对大中型企业通过企业技能人才评价方式开展职工岗位技能提升培训，经考核取得相应国家职业资格证书或专项能力证书的，给予对应的职业培训补贴和职业技能鉴定补贴。七是对不裁员、少裁员，稳定就业岗位的本市企业，由失业保险基金给予稳定岗位补贴，补贴标准为该企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的50%，市区共向2.72万家企业发放稳岗补贴2.97亿元，惠及职工67.85万人。八是对暂时无力缴纳社会保险费的困难企业，经批准可缓缴基本医疗保险费以外的社会保险费。通过以上政策全年累计为企业减轻负担41亿元。同时，第一时间出台《关于贯彻在化解过剩产能过程中做好职工安置工作意见》，指导重点企业多渠道分流安置职工，加强劳动关系处置、社会保障衔接、就业帮扶和职业技能培训等工作，妥善安置过剩产能分流职工。

(二) 围绕稳增长，就业创业质量大幅提升。以让群众获得更稳定工作和更满意收入为目标，大力实施“就业质量提升工程”和“创业引领工程”，持续创新就业创业工作体制机制。一是就业创业政策更加完善。落实市政府促进就业创业新政，制定实施就业培训、创业贷款、资金申领、基地认定、岗位开发、去产能职工安置等10多个配套文件，构建完善的就业创业政策体系。二是就业扶持更加精准。对6971名本市户籍未就业高校毕业生进行实名调查，开展有针对性的就业服务。落实大学生就业见习实习补贴176.6万元，提高毕业生留岗率。发放就业补贴56.3万元，鼓励小微企业吸纳高校毕业生就业。向来锡就业大学生发放租房补贴4764.69万元，切实降低高校毕业生生活成本。针对就业困难群体，建立就业援助实名制信息库，开展个性化就业援助，并鼓励职业中介机构参与就业援助工作，发放社会保险和公益性岗位补贴3.3亿元，开发公益性岗位1098个，市区公益性岗位到岗率达81.8%。三是激励创业更加有力。以创业业态的培训需求为导向，开发有针

对性和实效性的创业培训项目。加强创业孵化载体建设，新增培育3家省级大学生创业园和2家省级创业孵化基地。开展“智汇无锡”大学生创业项目路演和创业大赛活动，引育大学生创业项目落地130家。完善创业担保贷款工作机制，为302位创业者发放创业贷款4373万元，增幅达35%。完善创业扶持资金申领办法，增强创业扶持政策针对性和有效性，全市共发放各类创业补贴991万元。四是就业服务更加精细。加强就业失业预警系统建设，建立就业形势月度分析例会制度，完善就业质量评估体系，有效提升就业形势研判水平。邀请技职院校、外省劳务合作基地和本市重点用工企业开展校企对接活动。提高失业保险保障能力，失业保险标准上限由1630元/月提高到1770元/月。五是职业培训改革全面启动。聚焦提升职业能力和就业质量，全面启动职业培训体制机制改革，着力构建标准化的职业培训项目库、市场化的职业培训运行机制和一体化的职业培训公共服务体系，目前，已通过市场需求调查确定28个培训项目，并经政府采购确定25家中标培训单位，计划按照新模式开展职业培训3000余人。

(三) 围绕惠民生，社会保障水平稳步提升。以让群众获得更可靠的保障为目标，持续推进城乡一体的社会保障体系建设，实现社会保障制度全覆盖，参保人数逐年增长，保障水平稳步提高。一是扩面征缴克难奋进。通过重点板块开源挖潜、基数核定带动净增、完善动态考核机制等创新措施，有序推进扩面工作，净增扩面3.5万人。制定欠费管理实施细则，全年市本级清欠征缴欠费4725万元。二是全民参保登记实现长效管理。按照“查不漏户、户不漏人、人不漏项”的工作要求，完成实际入户核查53.07万人，成功参保接续7.62万人。优化与公安、地税、民政等部门建立的信息交换机制，实现数据实时交换共享。注重参保登记成果运用，构建全民参保登记长效管理机制。三是养老保障体系日益健全。出台机关事业单位工作人员养老保险制度改革《贯彻实施意见》，形成《无锡市区机关事业单位工作人员视同缴费指数表》，开展参保登记试点工作，机关事业单位工作人员养老保险制度改革正式落地。调研“一城两市”养老保险政策的差异，为下

一步实行大市养老统筹作好铺垫。四是养老保险待遇稳步调整。贯彻实施省政府93号令，调整《无锡市市区征地补偿和被征地农民社会保障办法》有关标准，审核纳入被征地农民社会保障人员177人次，落实社会保障资金1.5亿元。首次同步调整企业、机关事业单位退休人员养老金，市区45万企业退休人员月人均增加176元；市区6.36万机关事业单位退休人员月人均增加296元；被征地农民政府保养人员的政府保养金月人均增加60元；纯居民的基础养老金月人均增加15元。五是“阳光医保工程”建设有序推进。正式发布《无锡市社会医疗保险管理办法》、《无锡市社会医疗保险定点医药机构协议管理暂行办法》及经办细则。加快构建医保智能监管体系，打造阳光监控平台，实现关键数据精准控制，取得明显控费成效，累计监督扣款达到3073万元，医保费用支出首次实现负增长，住院医疗总费用同比下降2.31%，住院均次费用同比下降7.24%，分解住院率由上年1.01%下降到0.14%，大病保险理赔额同比下降20.02%。推进医保支付方式改革，进一步推进按病种付费方式。完善医疗保险费用结算办法，将三级医疗机构职工医保单次住院费用超过本机构当年实际次均住院费三倍以上，作为特殊住院费用单独进行结算；完善分级诊疗和双向转诊制度，在锡山区医联体内试行以锡山人民医院为核心的区内居民医保联合定点服务模式，引导合理诊疗行为。提高医保待遇水平，居民医保门(急)诊待遇水平提高至1000元。大病保险共有15836人次享受大病保险补助待遇，受益金额共计约3600万元，参保群众政策范围内个人负担率下降近5个百分点，有效缓解了参保人员“因病致贫”、“因病返贫”的问题。退休职工互助医疗保险改革平稳有序，制度覆盖扩大至42.9万退休人员，全年共有82662人享受住院互助保险普惠部分补助待遇，受益面高达19.3%，受益金额达4163万元，成为退休人员的“第三道防护网”。实施医疗保险个人账户功能拓展，提高个人账户基金使用效率。做好大病保险新一轮招标工作。六是工伤保险体系更加完善。颁布政府规章《无锡市工伤保险实施办法》，并围绕贯彻实施省市府令，制定工伤保险费率调整、公务员参保、工伤预防等配套政策。积极落实建筑业工伤保险政策，全市累计新增参保项目368个，

目前新开工项目参保率达90%。积极探索工伤预防试点的建设。以创建省示范点为推手，推进工伤康复建设，完成工伤职工定点康复405人。首次颁布工伤职工辅助器具配置目录，加强工伤医疗管理。健全工伤认定管理制度，完善劳动能力鉴定工作机制。七是基金监管力度持续加强。贯彻落实《江苏省社会保险基金监督条例》，把宣传贯彻实施条例与做好基金监督工作有机结合，加强宣传与执法检查同步推进。重点稽核不参加社保年度缴费基数核查的单位，全年共稽核查漏基数163万元；做好单险种、职业病补缴的实地稽核工作，查漏工资基数105万元。

(四)围绕促发展，人才队伍建设取得新进展。注重发挥企业主体作用，着力创新人才工作创新体制机制，形成层次高端化、结构合理化的人才队伍，为产业转型升级提供有力支撑和保障。一是大力引进高层次人才。稳步推进“人才创新工程”，做好“太湖人才计划”相关人才项目的申报组织和审核认定工作。精心组织境外招才引智活动，积极参与人才智力交流活动，共有4个项目列入国家重点引智计划，3个项目列入省级引智示范推广计划，1位外国专家入选“国家友谊奖”。人才载体建设取得新成效，新区留创园入选省留学回国人员创新创业示范基地，8家单位获批省博士后创新实践基地，博士后建站质量不断提高。推进人才引进信息平台建设，完成高层次人才供需对接系统的修改完善和上线测试工作，实现人才、企业服务的精准对接。二是高技能人才队伍建设成效显著。落实市政府关于加强技能人才队伍建设促进产业转型升级的实施意见，出台先进制造技能领军人才评审、技能大师工作室管理等配套政策。承办第三届江苏技能状元大赛，我市荣获5个企业职工和6个学生“江苏技能状元”，实现企业职工组金牌零的突破，斩获金牌数、奖牌数、团体总分三个全省第一。在第七届全国数控技能大赛获得2个冠军、4个亚军的优异成绩。11名选手入选第44届世界技能大赛中国参赛项目国家集训队。新增高技能人才18602人，新增国家技能大师工作室1个、省级技能大师工作室2个，企业首席技师10人。加强高技能人才继续教育，承办江苏省高级技师

焊工、数控专业岗位技能提升培训班，举办市级维修电工专业高技能人才岗位提升培训班，培训高技能人才80人。三是人力资源服务业发展步伐持续加快。无锡人力资源服务产业园成功引进外地优质机构入驻，全市新增人力资源机构33家，人力资源服务机构总数达381家，年产业规模有望突破250亿元，产业综合实力显著提升。举办人力资源从业人员资格培训班和优秀人力资源服务企业高管研修班，切实提升人力资源服务从业人员能力素质。四是开展综合性人才培养。围绕“高素质公务员和高层次人才”及“企业家培训工程”，举办200多个培训班次，共培训36000人次，完成“无锡市专业技术人员继续教育在线学习系统”开发测试。

(五) 围绕强素质，人事管理进一步规范。深化干部人事制度改革，努力打造一支政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为的公务人员队伍。一是完善公开考录机制。按照“依法考录、公平考录、科学考录”要求，规范各项公开考录程序，加强面试考官考核培训，全面实行面试工作“三双模式”，确保考录工作安全有序。全市招录公务员307名、公安院校毕业生127名、特殊职位人民警察8名及事业单位工作人员2355名。二是严格公务员日常管理。全面规范我市公务员职位管理，稳步实施县以下机关公务员职务职级并行制度，推进公务员管理信息化建设，圆满完成全国公务员管理信息系统汇总版软件测试试点任务。在全省创新开展科级非领导职务公务员能力素质提升培训。三是创新事业单位人事管理。出台《无锡市事业单位高端、紧缺性人才招聘实施意见》，探索试行校园招聘模式，开辟事业单位招聘优秀人才的绿色通道。制定事业单位人员采集信息标准，在全省首创开展事业单位人员登记工作。首次举办事业单位新任职和新入职人员培训班，提高事业人员素质能力。稳步推进中小学教师职称改革工作。四是深入推进工资制度改革。养老保险制度改革后机关事业单位首次基本工资标准调整工作平稳实施。完成法官检察官官员额制改革后基本工资套改工作。规范市级机关绩效奖金发放办法、市级机关事业单位公积金、提租补贴缴存基数。制定市级机关事业单位编外用工管理办法，建立编外用

工岗位绩效工资制度。推进落实机关事业单位带薪年休假制度。此外，还圆满完成371名军转干部及89名随军家属的安置工作，完成各项人事考试任务，确保考试安全。

(六) 围绕防风险，着力构建双赢劳动关系。坚持把企业和职工互利共赢贯穿于劳动关系协调全过程，不断创新劳动关系协调机制。一是深入推进和谐劳动关系建设。贯彻落实中共中央国务院《关于构建和谐劳动关系的意见》和省委省政府《关于构建和谐劳动关系的实施意见》精神，深化和谐劳动关系建设。积极推进信用体系建设工作，进一步规范诚信评定标准，建立诚信企业名单动态调整机制，纵深推进劳动保障诚信企业创建，规模以上企业评定率达98%以上，诚信企业的示范引领作用不断加强。二是加强企业规范用工指导服务。统筹做好市属国有企业负责人薪酬改革工作，我市的改革实施意见(送审稿)在全省首家获得省薪改办的批复同意。完成年度企业薪酬调查、最低工资政策实施效果专项调查工作。依法规范劳务派遣行政许可和劳务派遣用工管理，组织开展劳务派遣单位年度经营核验工作。加强对企业用工情况的监测和劳动关系矛盾预警工作，重点围绕去产能工作，指导企业规范、有序安置分流职工。三是进一步加大劳动监察执法力度。围绕劳动关系领域存在的各类突出问题，组织开展规范劳务派遣用工、高温津贴支付、农民工工资支付情况等一系列专项执法检查，不断提高劳动用工管理合法性、规范性，针对劳动保障违法行为作出行政处罚36件。四是持续提升调解仲裁服务社会影响力。建立专业性劳动争议调解工作机制，发挥基层调解组织在争议处理中的基础性作用。发布劳动人事争议仲裁典型案例，开展“跨年度仲裁开放月”和仲裁庭审观摩活动，劳动争议调解仲裁水平大幅度提升。五是依法规范做好信访稳定工作。加强人民调解和行政调解有机结合，拓宽信访矛盾解决渠道。建立“信访事项网上办理系统”，确保信访事项全程跟踪落实。信访总量同比下降9%，保持信访形势平稳可控、略有下降的良好态势。

(七) 围绕优服务，公共服务效能进一步提升。围绕服务内容

标准化、服务手段信息化、服务人员专业化、服务平台规范化，大力提升公共服务精细化水平，让人民群众享受到更加规范、便捷、高效的人社公共服务。一是深入推进“数字人社”建设。机关事业单位人事编制信息系统实现全市人事编制管理一体化，人才引进服务平台实现精准化服务。对定点医疗机构实时上传的“四类五项”数据实施事中控制，实现医保上传数据的规范化管理。全市社保卡持卡人数达630万，社保卡应用已完成部发102项目录中的93项，被人社部确定为全国首批社保卡综合应用示范基地。建设无锡人社12333智能咨询云平台，提供在线实时智能咨询服务。二是持续升级标准化工作。完善街道(镇)人社服务标准体系框架，重新编制20xx版标准化实务手册工作，主办业务简化为35项，复印件减少11份，要件减少2份，同城通办业务增加4项，群众办事更为便捷。进一步深化简政放权，行政服务中心窗口办理的事项平均法定时限为25.5天，平均承诺时限为10.5天，承诺件的实际平均办结时间为6.8天。三是创新社保经办服务。国家级社保经办标准化试点进展顺利。社保业务网上经办有效推广，网上经办事项拓展到78项。灵活就业人员一体机自助缴费正式上线运行，基本实现市区主要社区的全覆盖。市区企业职工退休手续实施集中办理。实现医保大市一卡通和全市范围内省内异地划卡就医的转入转出，异地就医联网定点医疗机构数量持续扩大。四是深入开展“双进双送”活动。深入开展“进企业、进园区、送政策、送服务”活动，围绕“稳就业保用工”、“降成本强保障”、“聚英才促转型”、“优服务促和谐”4个主题，走进全市209家园区，服务企业20xx余家，广泛征集和切实解决企业反映的各类问题，切实提高人社部门服务企业发展的针对性和实效性。

(八)围绕固基础，加强人社干部队伍自身建设。以“两学一做”学习教育为契机，进一步转变工作作风，全面提升干部履职能力，夯实工作基础。一是深入开展“两学一做”活动。紧紧围绕“学”“做”“改”的要求，坚持以上率下，突出以学促行、深学细照，列出问题清单，制定整改措施，明确整改时限。二是全面提升干部履职能力。进一步理清职责边

界，对现有的机构设置进行适当增减调整。组织完成两轮干部调整工作。进一步完善考核机制，精心组织干部教育培训，增强了履职能力，提高了团队凝聚力。三是持之以恒加强党风廉政建设。认真落实党委主体责任和纪委的监督责任，坚持从严管理干部，严格遵守廉洁从政各项规定，做到用制度管人管事管权，实时监督“三重一大”工作，确保党风廉政工作做到实处。通过开展党内法规教育、廉政文化建设、警示教育等活动，教育和引导党员干部陶冶道德情操，升华精神境界，提高拒腐防变能力。四是进一步加强党组织自身建设。有序推进基层党组织换届选举工作，严格落实党支部“三会一课”制度，完成失联党员组织关系的再排查工作。深化创建文明单位的工作内涵，我局5个文明单位全部通过复查审核。

人社工作心得体会篇五

人社工作是一项广泛而复杂的工作，涵盖着各个领域的社会保障、劳动关系等重要方面。经历了一段时间的工作实践，我深刻体会到了人社工作的重要性和挑战。本文将结合自己的工作实践，从组织协调、沟通协作、问题解决、行政管理和个人成长五个方面总结个人工作心得体会。

第二段：组织协调

作为一个人社工作者，组织协调是我工作中的重要任务之一。我明白，只有良好的组织协调能够减少工作中的混乱和冲突，保证工作的顺利进行。在实际工作中，我学会了根据工作的具体情况和资源进行调配，合理安排每个人的职责和工作内容，确保工作按时完成。同时，我也密切关注相关的政策和法规变化，及时进行调整和更新工作方案，确保公司的运作符合规范。通过不断的练习和学习，我提高了组织协调能力，为公司的发展和稳定做出了贡献。

第三段：沟通协作

在人社工作中，沟通协作是至关重要的。作为一个人社工作者，我深知只有与各个相关方进行良好的沟通和协作，才能更好地完成工作任务。我学会了倾听和理解他人的需求和意见，同时也能够清晰表达自己的观点和意见。我和同事之间形成了紧密的配合，共同解决问题和推动工作进展。通过沟通和协作，我培养了良好的团队合作精神，也提高了自己的沟通能力。这对于人社工作者来说是至关重要的，因为往往涉及到多个部门和机构的合作和协调。

第四段：问题解决

人社工作中，不可避免地会面临各种各样的问题和困难。作为一名人社工作者，我学会了面对问题和困难，并积极寻找解决方案。对于一些复杂的问题，我学会了审时度势，进行全面深入的调查研究，力求找到更好的解决办法。同时，我也注重了与相关部门和机构的沟通，共同商讨解决方案，通过合力解决问题。这样的经历让我更加成熟和自信，提高了问题解决的能力。

第五段：行政管理和个人成长

人社工作中，行政管理是一个不可忽视的方面。作为一名人社工作者，我学会了合理管理自己的时间，为工作安排合理的优先级和任务详细的计划。通过行政管理，我能够更好地控制工作进度，确保工作顺利进行。除此之外，个人成长也是人社工作中非常重要的一部分。在从事人社工作的过程中，我不断学习和提高自己的专业知识和技能，培养了解决问题的能力和团队合作能力。这些都对于提高个人素质和职业发展有着重要的意义。

结尾段：总结

通过自己在人社工作中的实践，我对人社工作有了更深刻的认识和理解。我明白了组织协调、沟通协作、问题解决、行

政管理和个人成长对于人社工作的重要性。同时，我也意识到人社工作的挑战和困难，但我相信只要不断学习和提高自己，就能够更好地适应和应对各种工作挑战，为人社工作做出更大的贡献。