

2023年交警文明单位创建工作总结(汇总5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

交警文明单位创建工作总结篇一

创建市级文明单位汇报材料

我站成立于2000年10月，现有职工27名，承担着全市及xx市的采供血任务。在市委、政府的正确领导和市直有关部门的大力支持与关爱下，我站认真贯彻执行《中华人民共和国献血法》和《血站管理办法》，坚持“两手抓，两手都要硬”，积极开展文明单位创建活动，高标准、高起点、全方位落实采供血服务，保证了全市临床用血安全和需要，取得了良好的经济效益和社会效益。

一、加强领导明确目标营造良好创建氛围

几年来，我站以大力开展无偿献血活动为契机，把创建文明单位列入每年的工作计划，站务会就如何落实创建工作做了多次研究，并作为一项重点工作来抓，提出了创建指导思想和创建目标，争取用三年时间争创自治区级文明单位。为把创建工作落到实处，在保持市级文明单位荣誉的基础上，我站又成立了创建自治区级文明单位领导小组，站长亲任领导小组组长，副站长、各科室负责人任成员，召开全站创建工作动员大会，细化、量化创建内容，落实创建责任，形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制，以创建促发展，以创建树形象，以创建提升采供血服务水平。根据我站年轻人多的特点，我们适时提出了加深文明单位创建内涵，充实创建内

容，拓宽创建思路，依托站党支部、团支部、工会、妇代小组，把创建全国无偿献血先进城市、国家级“青年文明号”、市级“园林式单位”、五好党支部做为精神文明建设的一项重要内容和补充一同计划，一同安排，一同部署。整个创建工作始终把抽象的软指标变成具体的硬任务，实现了抽象与具体、形式与内容的和谐统一，做到工作有计划、创建有目标、日常有检查，持续保持了领导重视、职工积极参与的良好创建氛围，每位职工都能认识到文明单位创建活动的重要性和必要性，使创建活动成为全站职工的自觉行为，统一了思想、统一了认识、统一了行动，在创建活动实施过程中，我们坚持统筹兼顾，区别轻重缓急，讲求先行后续，实行配套推进，在创新中求发展，正确处理了业务工作与创建活动的关系，总体目标与分步实施的关系，全面推进与重点突破的关系，走好每一步棋，力创新特色，平衡发展、整体推进。

二、以人为本教育为先坚持不懈地强化职工思想道德教育和法制教育

我们紧紧围绕“文明、诚信、爱岗、敬业”这个主题，在全站职工中开展了多种形式的思想道德教育活动。一是深入开展“思想再解放、市情再认识、发展大跨越”大讨论，制定实施方案和行风建设方案，重点突出采血车窗口和取送血窗口示范作用，加强行业作风建设，提升血站服务质量，增强服务功能。二是创办《献血论坛》，为员工建言献策、充分发表自己观点、交流思想提供了平台。目前，已印发《献血论坛》31期，员工参与率达100%。三是坚持每周星期一的政治学习制度，安排全站职工系统学习党的“十七大”报告，学习胡总书记关于树立社会主义荣辱观的论述，要求每位职工每月的政治学习笔记不得少于1000字。四是聘请市妇联、市委讲师团、团市委等部门领导到我站举办“爱岗敬业与职业道德”、“妇女成才的环境营造与如何发挥妇女在血站工作中的作用”、“血站精神文明建设与构建社会主义和谐社会的关系”、“青年文明号创建活动的时代背景和意义”等专题报告，全站职工结合自身工作特点，对专题报告进行了认

真讨论，从理论上更进一步提高了对爱岗敬业内涵的深刻认识。五是号召党员带头，发动职工利用公休日、节假日义务开展无偿献血宣传、招募。全站职工共参加义工140余人次，其中7名党员共参加61人次，充分发挥了党组织的凝聚力和党员的模范带头作用。六是开展了“血站发展回头看演讲暨创建文明单位座谈会”，邀请市领导及市委宣传部领导前来指导，全站职工结合自身感受和体会，共同回顾血站发展历程，展望血站发展的美好前景，对血站的未来充满了信心。七是积极参加市直有关部门及市卫生局党委组织的文艺汇演、演讲比赛、知识竞赛、市直机关运动会等多种形式的文化体育活动，多名职工取得优异成绩。尤其以近年我市发生的特大交通事故为背景，自编自演了情景剧《爱的奉献》，把我站接到特大交通事故紧急送血和紧急动员社会各界捐血的情景以情景剧的形式，展现在观众的面前，使观看节目的市领导和群众对血站的工作有了更进一步的了解。八是号召、组织全站职工积极参加社会各类公益活动，有80%适宜献血的职工都参加过无偿献血，每当我市发生“血荒”时，都是我站职工第一个登上献血者捐献血液。到目前为止，全站职工累计献血量达5万余毫升。我站站长xx同志目前以1.4万毫升献血量位居全市榜首，是全市第一个达到国家无偿献血奉献奖“金奖”的个人，已有2名同志分别荣获全国无偿献血奉献奖银奖和铜奖。我站职工、回族青年志愿献血者xx代表宁夏回族献血者参加了卫生部在京举办的“让世界充满爱——北京世界献血者日庆祝活动”，与来自内蒙古、新疆、广西、西藏等少数民族地区的代表、全国无偿献血者爱心大使濮存昕、杨澜等进行联欢，并与北京市百名献血者、驻京部队献血者代表座谈交流了自愿无偿献血的体会，宣传了宁夏，宣传了吴忠。发动职工向困难职工和山区困难群众捐款捐物；长年资助1名失学儿童完成学业，累计捐献款物折合人民币近万元。

汶川特大地震发生后，我站职工积极捐款，在短短两天内共向灾区捐款5000余元，19名职工登记预约给灾区献血。九是积极筹措资金购置音响设备、篮球架、乒乓球案、排球等活

动器材，修建篮球场、排球场，建立党员活动室、职工活动室，组织职工开展形式多样、内容丰富的文化、体育活动，陶冶职工情操，丰富职工业余文化生活。十是大力开展普法教育，按照“五·五”普法要求，组织职工认真学习《宪法》、《刑法》、《民法》、《行政法》及卫生专业法规，提高了职工法制意识和学法、懂法、守法、用法的自觉性；认真落实综合治理各项措施，全站未发生严重违纪违法行为，无吸毒、赌博、打架、斗殴、超计划生育等现象，全民普法、综合治理、计划生育等方面工作都符合有关部门的要求。

三、崇尚科学注重学习全面提升职工采供血服务水平

我们把培养符合型人才和质量建设作为血站的一项长期任务来抓。一是从20开始本站就引入质量管理理念，建立了完整的质量管理体系，编制完成《质量手册》、《程序文件》、《标准操作规程》、《记录表格》4个层次约4万字的质量管理体系文件，涵盖了我站质量管理工作全过程，确定了我站的质量方针和质量目标，明确了采供血全过程的技术性操作程序和各项关键控制点的质量要求。注重对职工质量意识和质量文化形成的培养，以《血站质量管理培训教员工具书》和《血站质量管理规范》为主线进行专题讲座37次，集体讨论36次，每人完成学习笔记约5万字。积极派员参加区内外各类学习班和研讨会，业务素质明显提高，在兰州市举办的“卫生部西北片区血站质量培训班”上，本站何盈同志作为教员之一，参与了对西北五省区血站业务站长、质量主管的培训。何盈同志是西北五省区继陕西省、青海省之后，第三个入选的卫生部师资，也是我区第一个、西北五省区地市级中心血站第一个入选的卫生部师资。8月，本站率先在全区卫生系统通过iso9001国际质量体系认证。二是大胆创新，率先在区内引进血浆病毒灭活、血小板冰冻等新技术，推动我市临床输血技术水平的发展。三是持续不断地开展行风建设，强化优质服务，改善服务环境，在全站职工中实行挂牌上岗、人性化服务、亲情服务、限时服务、微笑服务，公开承诺服务内容、收费标准、服务时限，设立休息室、服务台、咨询

台，提供开水、一次性口杯、坐椅、沙发等，对献血群众做到了来有迎声、问有答声、走有送声、协助工作有谢声，一句问候、一张笑脸、一杯热茶，把优质服务渗透到采、供血工作的每个环节中。在采血车上订阅《吴忠日报》和宣传无偿献血的专业杂志，营造良好的无偿献血文化氛围和温馨的服务环境，展现我市精神文明建设窗扣形象。

四、美化环境绿化庭院健全爱卫工作机制

我们从保持整洁卫生为切入点，加强环境卫生管理，建立健全了爱国卫生工作长效机制。一是建立了血站爱国卫生工作领导小组，指定一名副站长专门负责爱卫工作，健全了卫生清洁制度，把环境卫生整治与室内卫生保洁划片包干，落实到科室和个人。二是室内、外环境卫生每周进行一大扫，每天进行一小扫，做到日常有检查，月月有评比。三是多方筹集资金，聘请专业绿化公司对血站院内进行了高标准整体绿化、亮化、美化，集绿化、美化、经济效益为一体，四季长绿，三季有花。种植草坪、花卉1100余平方米，种植各类树木200余株，安装院内景观路灯22盏，射灯2盏。四是维修装饰大楼门厅，粉刷楼体，安装亮化彩灯近1000米。五是在大门口、一楼大厅、采血室、楼道走廊等地方，悬挂各种无偿献血宣传画、山水风景画30余幅，积极参与城市净化、绿化、亮化、美化活动。六是全站职工环保意识增强，楼内院落环境整洁，绿树、鲜花、草坪相互交错衬托，给前来献血的群众营造了一个温馨、舒适、愉悦的环境。

五、力抓争创谋求发展促进无偿献血工作再上新台阶

我站把争创文明单位与业务发展放在同等重要位置，促进了全站业务工作的全面发展，各项工作有了新的突破。一是不断创新无偿献血宣传形式。主动争取团市委的支持，号召全市团员、青年参加志愿无偿献血应急队伍，并积极参加无偿献血，同时开展了“参加志愿献血队伍，弘扬时代文明新风”大型宣传活动和千名团员签名活动，接受宣传教育的团

员、青年和各界群众达1万余人，建立无偿献血应急分队30个，招募青年志愿无偿献血应急队员2500余人。强化“6·14世界无偿献血者日”宣传，围绕“安全血液促进母亲安全”这个主题邀请58名机采血小板捐献者和rh₊d₊献血者开展了走进大自然登山健身比赛；邀请我市68名离退休老干部参观血站，使老干部们对无偿献血工作有了更深刻的了解；在市文联的支持下，邀请20名作家、书法家、诗人参加“世界献血者日”艺术家献艺活动，现场作画5幅、作诗2首、书写字幅14幅，提升了血站文化和无偿献血宣传的文化内涵；邀请市卫生局、市委宣传部、市总工会、市妇联部分女领导，市医院、市保健院部分妇产科专家及女性献血者代表30余人召开“安全血液促进母亲安全”座谈会，探讨安全血液对救助母亲和新生儿的重要作用，深化了活动主题。二是争取项目资金，增强发展后劲。向自治区卫生厅争取大型采血车专项资金40万元，争取网络系统改造专项经费30万元，争取血液安全项目资金40万元，为改善本站软硬件环境奠定了物质基础。自筹资金建立了微生物实验室、购置了显微镜、水浴箱、恒温箱、干燥箱等实验设备，建立了具有双机热备份功能、区内一流的血站计算机管理网络系统，制作了实验室、成份室标准工作台，参加了全国血站血液检测室间质量评比，连续四年获得优秀。9月，本站代表宁夏血站系统接受了卫生部血站质量管理规范督导组的检查，()受到了督导组专家的一致好评。本站业务工作有创新、有特色、有成效，多次在全区医院改革与发展经验交流会上做了专题交流。2002—、—，我市被国家卫生部、中国红十字会总会、中国人民解放军总后勤部卫生部连续两次授予“全国无偿献血先进城市”，本站先后被市政府命名为“文明单位”、“园林式单位”，市无偿献血领导小组授予“无偿献血先进集体”，自治区团委授予本站团支部“全区五四红旗团支部”，授予采血车“青年文明号”，同时获得的各类先进总共达26项，血站职工先后有42人次受到区、市有关部门的表彰奖励。

总之，经过全站职工的努力，本站创建文明单位活动取

得了较好成绩，这是坚持以人为本，构建和谐血站的结果，是我站前进中的收获和平实中的突破。多年来的创建经验告诉我们，争创文明单位，必须紧紧依靠上级有关部门的大力支持，必须始终坚持强化组织领导，必须始终坚持强化制度建设，必须始终坚持制度落实，必须始终坚持依靠群众。我站创建工作已经有了一个良好的开端，期待考核验收组的各位领导给予客观、公正的评判。今后工作中，我们要继续把创建工作作为一项主要工作来抓，准确把握创建目标，透彻了解创建标准，正确集中集体智慧，注意发挥我站优势，与时俱进，扬长避短，争先创优。我们相信，在市委、政府的正确领导下，在自治区文明委和市直有关部门的大力支持下，通过全站职工的共同努力，我们一定能够按照创建标准抓好创建工作，争取早日跨入自治区级文明单位行列。

交警文明单位创建工作总结篇二

为把我公司文明单位创建工作不断引向深入，达到以创建活动促进职工队伍综合素质的提升，促进企业健康、稳定、加快发展，力争达到文明单位的水平，按照***xx分公司精神文明建设工作要求，结合公司实际，现制定20xx年创建工作重点。

一、切实加强党的建设，充分发挥各级党组织的作用。

1、加强党的执行力建设。基层党组织的执行力是党的执政能力建设的重要组成部分。各级党组织要努力提高执行党的政策、纪律、制度的能力和水平，提高发现问题、解决问题的能力，提高驾驭局势，促进团结、稳定、发展的能力和水平，提高学习和创新的能力和水平。各级党组织都要成为上级党组织放心、广大职工群众满意的坚强的政治核心和战斗集体。

2、积极探索建立健全保持共产党员先进性的长效机制，是开展先进性教育活动的重要内容，是检验教育活动成效的一条

重要标准，也是企业改革发展、不断提升企业核心竞争力的内在要求。同时使党的先进性更进一步提高，而从促进党的肌体更加健康，促进公司加快发展。通过认真建立这项机制，使在新的历史条件下的共产党员“自觉学习、坚定信念、胸怀全局、心系群众、奋发进取、开拓创新、立足岗位、无私奉献”的先进性得以充分展现。

3、进一步加强党的作风建设。加强党员、干部的思想作风和工作作风建设，是保证我公司各项任务完成的重要前提条件。今年要继续把加强作风建设作为工作的重点。要开展丰富多彩、形式多样的活动。要深入实际、深入基层，深入群众、开展调查研究，认真排查群众中的热点、难点、疑点问题，多为群众排忧解难。特别注意发现职工群众中的不稳定因素，及时疏导思想、化解矛盾、解决问题。

4、切实加强党组织的自身建设。各级党组织都要抓好自身的学习和教育，提高自身的素质和能力创建文明单位工作计划创建文明单位工作计划。要抓好党的基本制度的落实，如“三会一课”制度，民主生活会制度等，不但要按时保质保量的实施，还要在内容上、方法上、形式上有所创新，增强活动的吸引力。要完善党内民主制度，认真贯彻民主集中制原则。

5、努力提高党务工作者的自身素质。党务工作者要带头学习。要按学习型个人的要求改善心智模式，提高个人修养，要学会享受学习，享受工作，享受生活，要做学习的模范，团结的模范，工作的有心人，群众的贴心人，领导信得过的人。党务工作者要培育自己的兴趣爱好，每个人最好能有一两项一技之长。党务工作者要善于动脑，善于创新，要有较高政治素质而且能讲、能写、能干，能拿得起、放得下，把自己培养成为不管在任何岗位上，都能创造性工作并能很出色地完成任务的优秀人才。

二、继续加强领导班子建设和干部队伍建设，促进企业健康

发展。

1、领导班子建设的总体要求是：“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”。按照这一要求，各级班子都要采取切实可行的措施积极推进班子自身建设，每个班子都要按“四好”标准，尽快把班子建成“四好”班子。

2、按“政治坚定，业务精通，勇于开拓，作风优良”的总体要求加强干部队伍建设，进一步完善干部培养、选拔、考核、任用、激励机制，使干部能上能下，努力培育和创造一个真正让想干事的有机会、会干事的有舞台，干成事的有地位的浓烈氛围。形成靠实干出政绩，靠政绩用干部的用人导向，继续坚持公开选拔、竞争上岗、干部交流等这些富有生机和活力的干部管理制度，充分调动广大干部的积极性、主动性和创造性。

三、建立和加强企业文化建设，全面推进企业创新和各类创建活动。

1、企业文化建设要以安全文化和服务文化建设为重点，提升全员的安全文化和服务文化建设的意识，培育安全文化和服务文化理念，深化安全文化和服务文化内涵，按实施方案的要求，全方位、高质量打造安全文化和服务文化。同时要注意廉政文化、制度文化、形象文化、营销文化、人本文化、团队文化等建设，形成以安全文化和服务文化为中心，以其他文化建设为补充的全方位的企业文化体系。进一步提升企业形象和优质服务水平。

2、做好理论武装工作；开展好形势任务教育；企业思想政治工作要按“贴近实际、贴近群众、贴近生活”的要求和“体现时代性，把握规律性、富于创造性”的时代特点，牢牢把握干部、员工思想动态，抓住员工关注的热点、难点问题，富有成效地开展思想教育活动，努力创造出更灵活多样，生动活泼的工作方式方法，使思想政治工作富有生机和活力。

3、创建学习型组织。创建学习型个人、学习型班组、学习型部室的创建。加大学习型创建工作的力度，丰富创建知识和学习内容，组织丰富多彩的创建活动，继续改善员工的心智模式，增强团队学习的自觉性。进一步改进班组学习，要结合岗位，学以致用，提倡“工作学习化，学习工作化”，努力使学习成为员工的一种生存状态，及会运用学习型方法思考问题，解决问题；提高员工学习的兴趣和效果。通过学习型组织的创建，进一步提升广大员工学习的积极性，创新的积极性，为实现公司的各项目标而共同努力！

4、加大宣传工作力度，努力为企业发展创造良好的舆论氛围。要加强通讯员队伍建设，建立健全三级新闻报道网络，开展形式多样的业务培训活动；充分调动通讯员的写稿积极性，推行责任任务分解和考核等办法，确保上稿的质量和数量。

四、进一步加强党风廉政建设，努力提高党风廉政建设的水平

1、认真签订、严格实施党风廉政建设责任书，落实各级的责任制。坚持责任考核和责任追究，加强重点岗位、重点部位的反腐措施的落实和有效监管，坚决杜绝和预防腐败现象、腐败案件在我公司发生。

2、积极开展形式多样的反腐倡廉教育活动。严格禁止党员干部赌博活动创建文明单位工作计划工作计划。要积极组织学习，贯彻、和、筑牢反腐倡廉的防火墙。

严禁私设小金库，单位的自有资金使用必须公开透明，二级机构的“三重一大”决策，必须集体研究决定。进一步规范招投标制度，加强制度建设和实施，从源头上预防腐败现象的发生。

五、继续做好群团工作，调动方方面面积极性。

1、工会工作要继续加大企业民主管理的力度，充分发挥职代会、各专门委员会在企业民主管理中的作用，要继续深化二级民主管理和三级民主管理工作，要继续抓好班组建设，改善班组管理，班组学习。积极开展形式多样的劳动竞赛，丰富多彩的文体活动，重视女工工作，劳动保护工作，计划生育工作，培育员工健康向上的精神风貌，保护广大员工工作积极性、主动性、创造性，充分发挥党联系群众的桥梁和纽带作用。

团青工作要紧紧围绕企业的中心工作和针对青年人的特点开展好各类活动，多为年轻人提供展示才华的舞台。针对不同特点的青年群体实施不同的教育活动方式，增强教育及活动的针对性和实效性。继续培养青年人的一高三能，充分调动广大青年人的积极性。

文档为doc格式

交警文明单位创建工作总结篇三

整董镇中学位于“一城连三国”的`普洱市江城县，东南方向与老挝、西双版纳州勐腊县相连，南边与西双版纳州景洪市相连，西边与普洱市思茅区相连，是一所边界乡镇寄宿制初级中学。现有9个教学班，在校学生446人。教职工29人。学校占地面积17411平方米，建筑面积4559平方米，其中教学用房2210平方米，学生宿舍1409平方米，教师宿舍286平方米。有室外活动场地840平方米，内含乒乓球桌、篮球场两个；计算机教室、图书（阅览）室各1间，藏书12280万册。是2011年9月被批准成立的我省首批100所“乡村学校少年宫”项目学校，在全体师生的共同努力下，学校2011-2013年获得市级“文明单位”，同时获得云南省“文明学校”荣誉称号，2012年获得省级“平安校园”荣誉称号和获得县级“五四红旗团支部”荣誉称号，2013年获得县级“先进基层党组织”荣誉。现在我校在各级党委政府、县教育局的领导下，积极创建普洱市文明单位，我们将紧紧抓住我镇的区位优势

和打造旅游集镇的得天独厚的机遇寻求更快、更高、更新的发展，将我校文明建设，再上新台阶。

（美丽的校园和教学楼）

1、目标明确：通过创建文明活动的开展，创造优美、整洁、有序的校园环境，全面提高教师的思想、道德素质和业务技能，实现教学水平和社会形象的同步增长。全面达到普洱市文明单位的标准。

2、领导重视、创建有力

学校领导高度重视文明单位创建工作，带头学习、宣讲，科学民主决策，密切联系群众，及时解决热点问题。成立了由魏大文校长任组长；于京云副校长、普敏春书记、余永琳副校长任副组长；李曲生为办公室主任，全体中层领导及班主任为成员的创建工作领导小组，制定了《整董中学文明单位创建工作方案》大力开展创建工作。

学校建立了《学校领导值班制度》、制定了《整董中学教职工考勤制度》、《整董中学会议制度》、《整董中学校园安全制度》、《整董中学校园突发事件应急预案》、《整董中学德育工作计划》、《整董中学信访制度》、《整董中学共青团年度工作计划》等系列制度和方案，依法行政。学校内部管理和运行秩序良好，确保创文明有序推进。

1、学校认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》、《进一步加强中小学教师职业道德建设的若干意见》，也制定了《整董中学2013年师德建设主题教育活动方案》，积极开展志愿者服务和结对帮扶工作。使师生形成讲道德、讲文明的良好风尚。

（学生志愿者服务队在清扫整董大街）

2、学校以课堂教学这一主阵地实施正面教育。思想品德课全方位贯彻德育内涵，语文、历史、其它学科潜移默化把德育思想灌入学生的心灵，使学生在课堂教学中不断成长。

（课堂教学中灌入德育）

学校通过乡村少年宫建设，积极开展经典朗读、唱红色歌曲等系列文体活动，营造书香校园，培育师生文雅气质。

（开展经典朗读活动）

学校充分发挥各处室、教研组和党支部、工会团委等组织的作用。倡导活动引领、提高素质，积极开展文艺晚会、体育运动会等文体活动。大力开展文明班级评选、文明宿舍评比等各类创先争优活动，提高了师生的身体素质和文明素质。

（开展文艺晚会唱红歌）

学校积极开展环保教育的活动，开展了“美化校园的植树活动”、“光盘行动”、“整治校园卫生”、“节约用水”等活动提高师生环保意识，使校园环境整洁优美，不断改变。

（开展美化校园的植树活动）

根据普洱市文明单位测评体系要求，我校自评为93分。总之，我校在创建文明活动中，虽然取得了一些成绩，但也存在不足，教师素质仍需继续提高，学生的文明行为仍需持之以恒的教育。今后我校在文明建设工作中将继续努力，再想办法，力求使我校文明建设再上新台阶。

谢谢大家！

交警文明单位创建工作总结篇四

乾佑街道马房子小学坐落在距柞水县城5公里的盘龙生态产业园，是一所农村寄宿制小学，始建于1953年。学校占地面积6900平方米，建筑面积3400平方米，校园绿化面积1600平方米。学校现有8个教学班，在校学生169人，教职工22人。

近年来，我校践行“以人为本，全面实施素质教育，帮助每个孩子健康成长、成才”的办学理念，重视校园文化建设，以德育活动为载体，丰富“和美”为校园文化，以“创文”、“创卫”、“创先”、“创优”为契机，绿化美化校园，优化育人环境。注重加强教师队伍建设，强化规范管理，全面推进素质教育，不断丰富学校发展内涵，不断提升学校的办学品位，取得了显著的成绩。

经过努力，我校先后获得中华环保基金会“涓流计划”项目学校、陕西省环境保护宣传教育中心“绿色书架”项目基地、商洛市标准化寄宿制学校”、“商洛市文明校园”、“柞水县素质教育优秀学校”、“柞水县平安校园”等荣誉称号。

创建绿色文明学校是我校近年来的重要工作之一，我校在创建绿色文明学校的工作中主要做了以下几方面的工作。

- 1、建立组织。学校成立了创建绿色文明学校领导小组，安排专人负责创建工作，分工明确，职责具体，确保了创建工作的有序开展。

- 2、健全制度。将绿色文明学校创建纳入学校的发展规划和学期工作计划中，制定了“绿色文明学校创建实施方案”，保证了创建工作有计划、有目标、有落实。根据学校实际，每年都确保将一定的绿化经费列入学校财经预算计划。

- 1、学校把环境文明教育纳入学生课堂，通过德育教育系列活动，如班队会活动、演讲比赛、知识竞赛、志愿者活动、植

树节等形式，向全体师生进行环境文明教育，重视每个班级教室里的班级文化建设，使师生随时随地都能受到美好文化环境感染和熏陶。

2、强化日常管理。学校在校园卫生环境的管理上，坚持做到规范化、经常化、制度化。校园内卫生桶箱配置完善，摆放合理。学校在有树木花草的地方，都适地设有保护环境、爱护花木的标示牌。学校总务处、德育处制定了《学校卫生检查评比细则》，每天对校园内教室、寝室、餐厅、活动区等区域的清洁工卫生工作进行早、午、晚三次清扫，三次检查，纳入管理班级及负责人的月评估业绩，且在学校重要地段课余都设有文明卫生监督岗。每周对各年级班级的环境卫生情况进行通报。

1、实现校园绿化美化□20xx年底投入50万元新建花坛4个，绿化面积400平米。

2、实行校园美化、亮化工程□20xx年投入60余万元对老教学楼、宿办楼装修美化，并新建水冲式公厕一所。

今后我们将以创建活动为契机、开展多种形式的环境文明教育活动，将环境文明纳入学校教育的重要方面，努力提高全校师生的环保意识，并自觉落实环保行动。同时积极筹措资金对北院操场进行绿化、美化、亮化改造。进一步提升绿色学校内涵。

交警文明单位创建工作总结篇五

我校是一所农村初级中学，现有18个教学班，1382名学生，83名教职工。教学成绩连续xx年保持全县第一，中考成绩在全市一直名列前茅。这是我校落实党的教育方针，坚持“德育为首、强化素质、发展特色”的办学理念，实施了“以学校带农村，以学生带家长”的国防教育“双带工程”，使国防教育、公民道德教育与中华美德教育有机结合，

在开展“安全文明校园”创建活动中充分发挥作用。促进教育教学工作，提高学生整体素质，构建和谐校园的结果。近几年，连续获得“全国中华传统美德教育工作先进单位”、“河北省文明单位”、“河北省国防教育工作先进单位”、“河北省优秀业余少年军校”、“河北省中小学德育工作示范校”、“河北省现代教育技术实验校”、“河北省体育达标先进单位”、“河北省心理健康教育示范校”、“承德市国防教育样板单位”、“承德市初中示范校”、“承德市德育工作示范校”、“承德市普及实验教学示范校”“承德市优秀家长学校”等荣誉。

平安稳定、和谐文明的校园环境是学校取得优异成绩的前提条件，也是学校持续发展的基础。现简要总结汇报如下：

学校树立了安全工作第一的思想，把创建安全文明校园工作并列入学校工作重要议事日程，成立了校长任组长，副书记、副校长、校委会成员为成员的“创建安全文明校园”领导小组，实行一把手亲自抓，分管领导重点抓，教务、后勤、政教等职能处室具体抓的合作格局。

学校制定了《门卫管理制度》、《安全工作保卫制度》、《夜间巡逻制度》、《食品卫生制度》、《实验室制度》等多项制度。学校实行分级管理，学校分别与班主任、任课教师及其他岗位负责人签订安全文明校园创建目标责任书，实行创建工作评先树优一票否决制和领导责任追究制。同时成立突发事件应急小组，制定突发事件预警机制，应对可能发生的突发事件。

学校无小事，处处有安全。学校各种会议、如校长会、行政会、教职工大会都要讲安全工作，升旗仪式上有以安全为主题的国旗下讲话，有以安全为主题的主题班会，做到安全工作常常讲，不断强化全体师生的安全意识和责任。强化安全教育，我校利用主题班会、板报、橱窗、国旗下讲话等多种形式对学生进行安全教育，通过班级、团支部多种渠道向学

生灌输安全知识，利用校园网向学生宣传防水防电、交通等“三防”方面自救常识，提高学生的安全防范意识和自我保护意识。

加强师德修养，建设一支高素质的教师队伍是创建“安全文明校园”的保证。

1、以身作则，团结务实。

我校领导干部都能以身作则，率先垂范。如：副书记李春龙同志苦口婆心对学生进行深入细致的思想工作，利用课余时间找学生谈心。经常来不及吃饭，致使胃病一次又一次地发作，疼得他额头冒汗，脸色苍白，而他却从没请过一次假，休息过一天。副校长邢克玉同志利用双休日为教师辅导信息技术，并亲自与教师制作课件。教导主任刘xx舍小家顾大家，一心扑在工作上。1998年6月初，刘主任抓毕业班工作，远在黑龙江老家刘主任的母亲病危，让他父亲打电话说临终前想见见儿子，却未能如愿。为啥？刘主任说：“我不能在这二十来天的关键时刻仍下学生不管。”总务主任申国平同志为搞好学校的基建维修工作，未休过星期日，越是假期他越忙。学校美观了，他人也苗条了。

我校领导班子十几年如一日，团结务实，攻坚克难，在上级的领导下，团结、依靠全校师生，使教学质量稳步提高，办学条件得到改善。

2、以人为本，促进发展。

德育在学校的实施，首先遇到来自家庭的阻力。根据部分家长不懂教育和重智轻德不会教育子女的现象，我们决定通过“双带工程”和家长学校活动，把素质教育思想辐射到家庭中去。使家长更新观念，与时俱进，用全新的人才观、价值观，对待自己的孩子。家长主动配合学校教育学生，是加强德育管理，优化育人环境的必要条件。我们打印了《义务

教育法》、《未成年人保护法》、《社会主义荣辱观》、《铁路护路联防管理条例》等，让学生带回家去，念给父母听，贴到人多的地方宣传。召开家长座谈会，办好家长学校，开展教师访万家活动，使家长配合学校做好教育学生的各项工作。进而要求家长为学校提意见、建议。接着我们开展了“尊长辈、孝父母、尚美勤学”、“孝敬父母美我心灵”、“文明礼貌月”等评比活动。

学校开设了法律教育课，做到师资配备，课时设置、学习内容、学习时间“四落实”，对师生进行法制教育，防止师生犯罪发生与教育教学事故发生。我们充分挖掘校园内外教育资源，聘请派出所所长冯国强同志为法制副校长，定期到校举办法制讲座，开展安全教育、普法教育。

总之，我们始终把学校及师生安全工作当作大事抓紧抓实抓好，从不大意，从不麻痹，从不懈怠，我校师生无一违法犯罪，守法率达100%，未出现安全事故，学校及师生财产未受到损失，学校教育教学秩序井然，教育教学质量稳步提高。今后，我们还将进一步提高认识，明确任务，狠抓落实，认真总结成功经验，建立学校安全长效机制，以求真务实的工作态度，扎实有效的工作方法，把本项活动同加强师资队伍建设、抓好学生思想道德教育、探索教育方法、继续落实安全责任制和增强师生安全防范意识紧密结合起来，不断推进“安全文明校园”创建活动的深入开展，为建设和谐教育做出应有的贡献。