

# 安全生产大讨论活动方案(优秀5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来看看吧。

## 安全生产大讨论活动方案篇一

根据7月24日全路紧急电视电话会议精神和7月25日太原铁路局电视电话会议精神，深刻吸取“7.23”甬温线动车组追尾事故教训，根据太铁安监〔20xx〕227号《路局、路局党委关于开展安全生产大检查活动全力确保运输安全稳定的通知》、太铁人〔20xx〕228号《关于做好安全生产大检查期间干部包保工作的通知》和太建设〔20xx〕14号文件精神，从7月26日开始到9月底在全线范围内扎实开展安全生产大检查活动，现将本周此次活动我监理站的工作总结如下：

在接到活动通知后，我监理站立即组织各工点监理工程师于7月28日召开了安全生产紧急会议，对上级的各项要求进行了及时传达，并要求各位监理工程师必须深刻领会活动的意义和目的，充分认识到本活动的重要性，坚持安全生产和各项防范措施制度的落实，下发了《关于迅速开展安全生产大检查活动的通知》，同时在活动时间、要求、内容和形式上做了具体的安排和部署，以大检查活动通知检查重点为主导，有计划安排、有检查内容、有总结整改，总监、副总监巡视，加强督促现场自查、自纠和整改工作的落实，从而为此次活动开展得扎实和细致打下了良好的基础。

我监理站建立了安全大检查专项台帐，对问题发现一个，整改一个，销号一个，并做了详细的自查记录、问题登记，有整改要求，有责任主体以及督促整改落实人。本周总监巡视

工地两次，副总监巡视工地4次。通过每道工序的验收、隐蔽工程的旁站、平常巡视的过程控制，现场发现一般问题x个，发现重大问题x个，经现场监理工程师督促落实整改，全部已按规范要求整改。我监理站结合实际情况，对照文件进行了详细排查，开展安全生产大检查活动进行了总结；本次安全生产大检查活动开展以来，我监理站积极响应太兴公司安全生产大检查活动的要求，紧密结合工程施工现场实际情况，全面落实了安全生产大检查活动精神，在检查的过程中发现了大量的问题，消除了大量质量安全隐患，使全体参建人员质量安全意识有了较大提高，安全生产体系得到了完善，安全生产管理的漏洞和不足得到了弥补，质量安全通病得到了彻底整改，现场管理水平进一步提高，工程安全质量得到了进一步保障，取得了良好的开端。

加强过程控制，把安全质量隐患发现并消灭在萌芽状态，杜绝质量安全事故的发生，在今后的监理工作中，我们要以本次安全生产大检查活动为契机，建立长效机制，对本次安全生产大检查问题及时整理入库，下发每一位监理人员，与规范和设计文件一同作为平时现场控制的依据，避免类似问题的再次发生；我们要结合安全生产大检查有关要求，围绕管理制度标准化、人员配备标准化、现场管理标准化、过程控制标准化的基本框架，以现场作业控制为核心，以规范进场材料、严格人员审查、强化过程检查、旁站监理、现场管理为重点，严格履行监理职责，重点加强工程质量、施工安全、验工计价的监管，通过进场材料验收、隐蔽工程验收、检验批验收、见证检验、平行检验、旁站等工作流程有效运行，加强对施工全过程的有效监控，把工程质量安全隐患发现并消灭在萌芽状态；并在监理组织内部积极开展制度化的职业道德教育，切实提高监理人员的贯彻执行能力、专业技术能力、现场管理能力、开拓创新能力和防腐拒变能力，进一步提高了监理工作水平，进一步提高监理工作成效。从而为此次活动开展得扎实和细致打下了良好的基础。

## 安全生产大讨论活动方案篇二

安全是工程行业发展永恒不变的主题，随着经济的高速发展安全也是越来越受重视，但是依然存的安全意识淡薄、思想麻痹、违章违规操作等现象，造成一系列不可挽回的损失。xxx年xx月xx日发生在xx境内的违章违规作业造成的死亡等等触目惊心的安全事故，再一次为我们敲响了生产必须把安全放在第一位的警钟。结合以上安全事故分析、中国铁建《关于坚决杜绝麻痹思想 切实加强安全生产的紧急通知》铁建网[20xx]177号文件以及公司要求，我项目部立即组织开展安全生产大检查、大反思的活动，现将活动情况汇报如下：

xxx年xx月xx日至xxx年xx月xx日

坚决杜绝麻痹思想、切实加强安全生产、牢固树立人命比金钱重要、人命比工程重要的思想

组长（xxx项目经理）

副组长（xxx项目副经理、xxx项目总工）

组员（xxx安质部长、xxx工程部长、xxx物资部长、xxx办公室主任、xxx施工队长）

本次活动办公室设在项目安质部，由xxx（安质部长）担任活动办公室主任。

本次活动中主要检查范围有：

### 1、季节性施工安全

防洪防汛检查：本工程所在地今年的降雨比往年迅猛，结合本地区的特点，防洪防汛是本工程安全生产的重点之一，必须给予高度重视。检查中发现各施工劳务队对防洪防汛工作

意识淡薄，防洪防汛物资、备品配备不足。

防暑降温检查：当前正值持续高温天气的季节，防暑降温是当前安全生产工作必须特别重视的重点，检查发现部分施工劳务队对防暑降温工作不够重视，思想意识淡薄，防暑降温备品配备不足。

## 2、施工现场安全

施工现场、安全防护检查：主要检查现场施工机具、安全防护使用、临边防护、高处作业、施工用电、防火防爆等，经检查现场个别施工机具使用不规范，个别作业人员安全防护用品不使用或使用不正确，防火防爆工作不到位。

## 3、生活区、临时驻地安全

生活区、临时驻地安全检查：主要检查项目部、各施工劳务队生活区、临时驻地环境卫生、临时用电、防火防爆、厨房卫生等，经检查发现个别施工劳务队使用大功率电器，灭火器等临时消防设施配备不足，生活区、临时驻地环境脏乱等问题。

针对以上检查发现问题，项目部及时组织各施工劳务队现场负责人开会商讨切实可行的解决办法，指定专人盯控整改，在整改完成后由项目部安质部长组织再次排查，经检查所有检查发现问题均已按要求整改完成。

### 1、在安全意识方面：

在思想认识上，“安全第一”的意识树立不牢。虽然具有强烈的责任意识，但不能每时每刻保持强烈的忧患意识，不善于从其他事件中汲取经验教训，不能时刻保持清醒头脑，做到居安思危、警钟长鸣。

在对待安全的态度上，对安全工作的长期性、反复性、复杂性认识不足。由于安全的长期稳定，不自觉造成思想上的懈怠，认为关键环节控制好了，可以松口气，不能从安全工作的实际出发，随时反省、检讨自身的工作，对安全生产没有时刻保持一种高度的敏感性和深入的洞察力。

## 2、在安全管理方面：

管理的针对性不强。管理层次责任不明晰，管理人员对施工进度、施工质量、施工安全的主次的认识不够，参建人员不能明确认识、深刻理解各自岗位安全生产的重要性，容易造成抓了芝麻丢了西瓜的现象，安全控制力弱化。

管理持久力不够。表现在安全管理紧一阵、松一阵，现场管理还未进入规范有序状态，尤其是日常管理还存在很大的随意性和不稳定性，对项目部、各施工劳务队管理人员的教育管理流于形式，重点工作落实力度不够，影响工作的实效性。

## 3、在工作作风方面：

存在一定程度的好人主义。发现问题批评教育多，责任制追究少，客观上存在着好人主义思想。

抓落实的力度不够。没有做到盯住不落实的人，追查、分析和处理每个在安全生产中的失职行为。没有狠抓不落实的事，追究不落实者的责任，查摆深层次原因，从而导致许多工作在落实过程中变了味，出现力度衰减，甚至出现中间梗塞，影响了安全生产管理的实效性。

1、全员反思，深入查整。以典型事故、案例为镜子，全面开展“查各级管理人员、作业人员思想意识，查各级管理人员安全生产工作部署和落实，查班前安全隐患排查工作制度的落实”，反思安全生产工作盲区，狠抓细节没想到、落实不力的问题。做到检查不走过场，检查发现问题、隐患的跟踪整

改，要重实效、强落实。

2、强化安全意识。始终坚持“安全第一”的思想不动摇，树立“细节决定成败”的理念，正确处理好“生产必须安全、安全促进生产”的辩证关系，尤其是要抓好现场作业控制等关键环节、关键处所的控制。

3、理顺管理关系。认真落实分工负责、逐级负责、岗位负责、专业负责制。

## 安全生产大讨论活动方案篇三

供电段在6月初按《供电段“安全生产月”、“安全生产万里行”活动实施方案》要求在全段范围内开展安全大反思、大讨论活动。此次活动通过对历年来铁路行业典型案例的学习，再结合自己工作中需要改善的地方进行深刻反思，排除管内设备及劳动人身安全方面的隐患。

本次活动是以“深刻吸取事故教训，强化“红线”意识，促进安全发展”为主题，以开展“施工安全、轨道车行车安全、劳动人身安全”隐患排查为主要内容的安全大反思大讨论活动。事故案例警示我们应该认真进行自我反思，对作业中违章蛮干、工作不认真、安全意识差等问题进行彻底自查，使大家认识到对安全的不在乎，轻则可能被考核，重则可能给工友、群众、甚至自己带来不可预计的灾难性后果。其实事故离我们并不远。

一个事物存在是有其道理的，一个岗位的存在也是因为它社会所需要的，段长主任的岗位很重要，变配电值班员、接触网工的岗位也是很重要的，虽然我们的工作平时看起来很清闲，但是一旦发生异常情况，我们就要在第一时间处理故障，减少事故停电的时间，尽快恢复供电，不然就可能影响行车，打乱公司的运输秩序。通过此次活动，供电段各专业主要有以下几个方面的问题：

在宣传集团公司及段安全生产文件时常常不到位，安全压力传达不到职工，有些职工在工作时仍然非常懒散，责任心不强，记录填写错漏经常发生，班组工作职责执行也不认真，马马虎虎敷衍了事。

□

当所内发生违章违纪或工作不认真的情况，都是以批评教育为主，很少考核，因为想着大家工作还是比较辛苦的，钱也不多，能少扣一点就少扣一点，但是执行下来效果并不好，职工仍然懒散，踢一下动一下，还动的很不甘心。

平常自己学习安全规章比较少，对现场作业中的安全不能真正理解，使自己的安全防范水平存在一定的差距。有时候会出现无法发现不安全因素的情况，不能发现有怎么能排除这些隐患呢。

看看任何一个事故分析材料，无不是由于违章蛮干造成或引起的，比如去年七月四日太原局（来自51的这起重大的事故，就是由于司机违章睡觉，交由学习司机操纵列车，但学习司机也在操纵时睡觉，才造成三死一伤的货物列车冲突重大事故。这个一方面看出他们的安全意识不足，另一方面也可以看出他们在日常学习规章制度时肯定不认真。由此想到我们自己在平常工作中对规章制度的学习也很不够，因为班组成员在日常值班中好事存在很多不规范的行为，而我对班组的业务学习抓的也不够紧。平常学习安全规章的力度不够，对现场作业中的安全不能真正理解，使自己的安全防范水平存在一定的差距。

1、加强理论学习，提高安全意识。安全稳定事关车站改革发展的大局，事关每名职工的切身利益，所以安全意识树立不牢，必然给我段的安全生产造成隐患。因此，在今后的的工作中必须加强安全规章、法律法规的学习，进一步提高安全第一的责任意识，确保本部门的安全稳定，保证我段改革与发

展的长治久安。

2、落实安全责任，做好本部门安全工作。今后的工作，要时刻牢记“安全第一”的责任意识，加强自己在本部门工作中的兵头将尾工作，克服好人主义，要认识到对他们不严格就是对安全不负责任的表现。

3、加强业务学习，提高安全水平。今后工作中要加强业务知识和各类规章制度的学习，掌握现场安全作业方法，进一步提高自己的安全防范水平。

总之，我要通过这次安全大检查，大反思活动，进一步明确当前安全生产面临的严峻形势，不断查找自身存在的问题，在今后的工作中认真加以改正，以实际行动为路局的安全生产做出新的贡献。

## 安全生产大讨论活动方案篇四

根据项目执行办《转发交通建设管理局关于开展安全生产大检查的通知》（新赛果安20xx43号）文件要求，总监代表处认真组织学习并按文件要求立即深入开展了为期半个月的安全生产大检查，对施工现场每一个环节、每一个岗位、每一项安全措施落实情况以查管理、查标准、查成效为主要内容的活动，通过开展本次活动，为赛果项目安全生产工作进一步夯实了基础，提高了施工人员的安全生产意识，全面消除了在安全生产工作死角中存在的安全隐患，营造了良好的安全生产秩序，现将总监代表处此次活动总结如下：

通过全面深入的检查，落实安全生产主体责任和安全监管责任，严厉打击非法违法建设、生产、经营行为，进一步健全并落实安全管理各项规章制度，严格执行安全生产技术规程和标准彻底排查治理事故隐患认真解决安全管理上存在的突出问题和薄弱环节，有效防范和坚决遏制事故的发生。



此次安全生产大检查的范围是公路建设施工，重点对施工工地防支架垮塌、高空坠落、吊装失稳、物体打击、开挖基坑、施工坍塌、防火防洪防爆及转弯陡坡等安全隐患进行了排查和整治。

在全面检查的基础上重点检查项目工程设计是否符合安全规范、安全规程、管理制度是否建立健全安全要求，岗位责任是否落实到位等情况以及施工工艺基础设施、技术装备、作业环境、防控手段等方面存在的隐患。总监代表处加强安全生产管理，督促监理组、施工单位进行深入自查整改，以实行行动扎扎实实推进活动，为认真贯彻项目执行办文件精神，把隐患落实到实处，做了如下工作：

1、建立健全了各项管理制度，构建了安全生产领导小组机制，按照活动要求，根据赛果项目工程实际情况及特点，本着以要生产先管理的理念，以落实岗位职责为主要内容，细化和修订了各项安全管理制度，建立健全了安全生产逐级负责制，管理责任制，从机制上对管理人员进行约束，强化安全生产责任意识。

2、狠抓了施工队伍的安全生产培训工作，组织了对安全人员的强化训练和安全技术培训，掀起赛果项目所有参建人员学安全、懂安全、要安全、保安全的高潮。

3、总监代表处各科室对安全生产事故进行了系统的分析，存在的各种不安全因素进行了深入剖析，并按照眼睛向内、翻箱倒柜、不留死角的原则查找安全管理、设备质量等方面存在的一些安全隐患和突出问题，并组织了检查小组，具体框图如下：成员：张翠武组长：许枝才副组长：龚中成成员：张尔夫成员：李振辉相关人员进行了横向到边，纵向到底，细至入微的检查，本次检查不流于形式，随查随纠，按照一些强有力的措施立即整改，使一些长期存在的慢性违章杜绝了、设备隐患根治了、安全漏洞堵住了。为20xx年的安全生产施工奠定了坚实的基础。

4、按照“四不放过”“依法依规”“实事求是，注重实效”的原则，查处安全事故，严格责任追究，落实防范措施。

总之通过开展此次活动，总监代表处全方位、全过程地落实了文件精神，在安全生产的过程中挖出了一批问题，整改了一批隐患（一般安全隐患34条，已整改32条，整改率94%），解决了一批难题，使安全制度得到了完善，安全生产意识得到了转变，安全管理得到了规范，设备质量得到了提高，在今后的工作中，我们继续坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，加强安全生产管理的各项工作，全面推进赛果项目安全生产持续、稳定向前发展。

## 安全生产大讨论活动方案篇五

为进一步强化安全生产工作，深入吸取事故教训，促进安全生产形势的稳定好转。根据集团《关于开展安全生产大检查的紧急通知》要求，结合近期安全生产工作实际，东联公司认真开展了安全生产大检查活动。

公司及时下发通知，传达集团关于开展安全生产大检查的精神。各单位按照公司通知要求，结合季节性工作特点，深入开展了安全生产大检查工作。各单位根据工作实际，着重对工艺流程、基础设施、技术设备、作业环境、防控手段等方面存在的隐患，以及制度建设、责任落实、劳动纪律、现场管理等软硬件方面存在的薄弱环节进行全面整治，通过高频次、多方位的检查认真抓好职责范围内各类安全隐患的排查和治理工作。机械口相关单位开展了以电气设备、交通安全、流动机械、现场作业封闭确认、人员行走为主要内容的隐患排查；技术部、后勤部、煤危队、饮服队集中排查各自重点岗位；安监室在做好对各单位安全生产大检查工作督促、指导的同时，参与了部分单位的自查活动。截至本月12日，公司各单位共查出各类隐患、问题103项，经归类统计交通安全方面5项，机械设备38项，电气设备25项，作业规范7项，建筑设施6项，职工（包含外协工）管理、培训5项，抓斗、吊

具9项，劳动纪律1项，现场管理1项，规章制度4项，防爆设施1项，消防设备1项；其中机械设备、电气设备、抓斗、吊具等方面多为静态隐患，交通安全、作业规范等方面多为动态隐患。落实整改82项，其余动态隐患均已制定防范措施，管理受控。

近期，围绕安全生产大检查活动，公司相继召开了2次劳务承包、外包车队安全管理整治专项会议。通过劳务承包整治推进会议，进一步规范了劳务承包作业管理，要求各劳务承包用工单位做好人员管理：自20xx年5月1日起，新招进港作业人员年龄不得超过50岁；现有作业人员达55岁以上的，立即进行辞退；55岁以上人员如进行留用，不得从事劳务装卸和苫盖作业；达到58岁，不得继续留用。各劳务承包单位进行装卸作业统一执行东联公司安全质量制度标准和相关规章制度。对所有从事装卸和苫盖作业的劳务人员实行上岗作业资格审查取证制度，现有劳务人员取得作业上岗证才可参加作业。同时，各劳务承包单位应按公司规定对作业人员进行三级教育培训，新招收人员岗前培训不低于3天，实习期为3个月（佩戴实习标志），实习期间应签订《师带徒协议》，不得单独作业，实习期满，由公司安监室进行理论实践考核，合格后取证作业。公司库场队负责货垛苫盖劳务承包作业的管理工作，制定相关管理规定，统一指挥劳务苫盖作业，并指导督促安全质量过程落实执行。生产部执行公司应急预案规定，负责应急、突击抢险作业的统一指挥，并指导督促实施过程的安全质量控制。安监室负责制定完善相关管理规章制度，积极协助配合做好教育培训和取证审核工作；牵头做好货垛苫盖标准制定、视频教育材料提供、专用安全带、安全网、上下货垛梯子等硬件试用的调研实施工作；并对相关单位职责和具体推进工作进行全面的监督检查和考核。

在外包车队安全管理整治专项会议上，公司结合“属地管理”安全要求和公司现有外包车队作业现状，指出外包车队安全管理中存在的“以包代管”等管理缺陷，特别强调了“属地管理”原则。要求外包车队纳入公司正常安全管理

范畴，从规章制度执行落实、车辆安全状况、驾驶人员素质、疲劳驾驶作息时间、外包车队内部安全管理体系建立等方面全面分析查不足和问题。要求参与公司作业的外包车队需具有符合行业标准的相关资质，无资质车队不得办理准入手续。外包车辆、机械的安全装置、车况需符合国家法律法规要求的技术标准和公司相关管理规定要求，不达标车辆一律不得进港使用。外包车队司机须经过驾驶资格审核和教育培训，了解港内作业相关规定；新招人员经过准入审核、培训、实习、考核，统一办理《东联准入证》后，方可上岗作业。参与公司作业的外包车辆、机械司机不得有疲劳驾驶现象。各外包车队实行自主安全、设备管理，需建立完善自身的安全管理体系，健全安全、设备管理规定，建立车辆、机械和人员的台账，记录规范，并设立专职安全管理人员。各外包车队、机械应有规范的标识，无标识车辆不得进港作业。公司后勤部、汽车队负责制定完善外包作业相关管理规章制度，对外包车辆抽调专人管控；按公司《劳务承包管理规定》相关条款负责外包车队司机新招人员的审核把关工作，通过后实行师带徒形式并签订协议；实习期内应有明显“实习”标志。技术部负责按行业标准和公司管理规定对车辆的机械性能进行审核，执行公司设备管理制度。特种设备应有相关特检报告。后勤部、汽车队在外包车辆、机械、人员相关准入手续审核合格、并与技术部签订《设备管理协议》、与安监室签订《安全管理协议》和取得《东联准入证》后，方可签订《外包作业承包协议》。安监室负责积极协助配合做好教育培训和取证审核工作，并对相关单位职责和具体推进工作进行全面的监督检查和考核。

下一步，公司将继续深入开展隐患排查治理工作，做好常态化管理。根据季节性特点，围绕外协劳务人员规范管理，职工安全教育培训，外包作业安全监管，以危险化学品装卸、装卸作业及现场环境控制、作业区域及大型机械封闭确认、压力容器、防范恶劣天气、防风防火、防高空坠落管理、安全供用电、闲杂人员控制、规章制度执行情况及完善梳理等内容为重点，认真查找管理漏洞，制定切实可行的保障方案，

采取强有力的措施，扎扎实实地做好安全生产工作。