

班子成员年度考核述职报告(通用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

班子成员年度考核述职报告篇一

为进一步增强学校领导班子的凝聚力,强化学校领导班子的责任意识,引导全镇小学进一步完善管理制度,规范管理行为,推进学校工作全面开展,切实提高学校管理水平和办学效益,促进学校健康和谐发展,办好人民满意的教育,根据县教育局要求,制订本办法。

考核对象

全镇各小学

二、考核内容

考核内容包括学校工作目标完成情况、自身建设情况、办学效益情况等方面,实行量化考核评分;学校领导班子绩效考核基础分为100分(详见附件内容)。

三、考核程序

由中心小学组织考核小组对被考核学校进行综合考核,于六月底前完成。考核小组的考核按照听取汇报、民主测评、查阅资料、实地考察、综合评定、考核汇总的程序进行。

(一)听取汇报。被考核学校交一份情况汇报给检查组(用a4纸打印好)。报告主要内容包括:完成工作目标任务

情况，采取的主要措施，存在的问题及原因分析，下一步努力方向。

（二）民主测评。民主测评采取无记名方式，由考核小组组织被考核学校的教职工对学校主要领导进行满意度测评。民主测评分为优秀、良好、一般和较差。

能部门提供被考核学校的单项考核结果进行抽查确认。

（四）实地考察。考核小组根据要求，察看校园环境和学校内部管理情况，并对相关考核内容进行逐项评分。

（五）综合评定。在全面考核的基础上，考核小组将对各学校完成本学期目标任务情况进行综合评议和评定考核得分，并把初步考核得分、各种原始证明材料等交中心小学办公室。

（六）考核汇总。中心小学办公室对被考核学校得分进行复核、审查、汇总、排序。初步拟出等次，提交中心小学班子研究审定，确定2014年春季学期各学校领导班子绩效考核结果。

四、考核结果的确定

（一）考核等次。

考核结果分为优秀、良好、合格和不合格四个等次。得分在70分（含70分）以下为不合格等次。获得不合格等次的学校，取消其评奖资格。

（二）有下列情况之一者，考核结果不能评为优秀；获其它等次的相应降一个等次。

- 1、学校因决策失误，发生群访、集体事件造成恶劣影响的；
- 2、学校班子成员中有因违反党纪政纪，受到处分或处理的；

3、履行岗位职责不力，学校管理出现问题，被上级通报批评的。

（三）有下列情况之一者，考核结果评为不合格等次。

1、因玩忽职守造成重大安全、治安责任事故且造成较大影响的；

2、学校发生教育乱收费行为，被县级及以上有关部门查处的；

4、违规使用教育经费或未经批准擅自借款。

五、考核结果的运用

绩效考核结果作为干部选拔任用和奖惩的重要依据。

（一）考核结果作为校长任用和干部交流的依据之一：对考核等次为不合格的校长，第一次不合格诫免谈话，连续两次不合格，解除校长聘任合同。连续两次考核总分排名倒数第一的校长实行诫免谈话，连续三次考核总分排名倒数第一的校长给予免职。

（二）考核结果作为校长奖励性绩效工资发放的依据：考核结果为优秀的，校长按该校奖励性绩效工资考核得分最高的教师分数定年终考核得分，同时学校校长或一名班子成员年度考核评定为优秀等次；考核结果为良好的，校长按该校奖励性绩效工资考核得分最高者的90%定考核得分；考核结果为合格的，校长按该校奖励性绩效工资考核得分最高者的80%定考核得分；考核结果为不合格的，校长按该校奖励性绩效工资考核得分最高者的60%计算考核得分。

（三）中心小学对考核结果进行通报。

六、考核的组织领导及要求

（一）中心小学成立以校长为组长的考核工作领导小组，具体负责全镇小学领导班子绩效考核工作。

（二）学校考核工作应全面、认真、客观、公正，严肃考核纪律，杜绝弄虚作假。坚持标准，规范程序，注重实绩，实事求是。本办法由中心小学办公室负责解释并组织实施。

xx中心小学

2014年6月

附件：

2014年春季学校领导班子绩效考核工作目标

一、公共考核内容及要求（32分）

1、抓好校园文化建设，学校有校训、励语，计1分；有文化走廊或宣传专栏且定期更新内容，计1分；规范办有广播站且正常播放，计1分；课室整洁且有激励性小标语和学习园地，计1分；扎实推进“中华优秀传统文化”教育（落实“五个规定动作”，教研活动和主题活动正常开展），计2分。共计6分。

2、抓好校园环境管理，具体做到：学校办公室（课室、实验室和功能室）等场室无蜘蛛网，计0.5分；校园无乱堆放杂物、无卫生死角、公共厕所干净，计1.5分；室内外无垃圾纸屑、学校有垃圾箱，计1分；课室（学生宿舍、实验室和功能室）等场室无玻璃损坏，计1分。共计4分。

3、做好德育安全工作，本学期内在校师生无违法犯罪，计1分；学校每学期坚持安全排查2次、突发事件应急避险演练每月1次（查阅记录及佐证材料），计2分；本学期内学校无发生火灾、溺水和交通等安全责任事故，计2分。共计5分。

4、加强师德师风建设，学校每学期坚持开展师德师风教育专题讲座（或教育活动）2次及以上（查阅记录及佐证材料），计2分。

5、做好教育宣传及信息报送工作，学校每月新闻报送达到任务数的，计1分；每月师生作品报送达到任务数的，计1分；本学期录用达到最低数的，计1分。共计3分。

证材料），计0.5分。共计1分。

7、按作风务实深入、民主管理有效、率先垂范、办事公平公正、严于律己五项内容对校长进行民意测评，计7分。

8、校长和班子成员坚持听家常课，每学期不少于15节，计2分（如发现记录材料失实的，不予给分）。

9、完成年度党报（刊）征订工作，计1分；完成年度无偿献血工作，计1分。共计2分。

二、教学与教育科研工作（45分）

1、抓好教学常规管理，积极开展素质教育活动，计12分。

2、提高教育教学质量，按学校在期末统考中总达标数的排名计分，计20分。前三名得20分，四至六名得18分，七至十名得15分，十一至十五名得13分，第十六名后得10分。

3、抓好教育科研工作，积极开展学科“专题式”教研活动，确保取得阶段性成效（参照教研室工作要求），计10分。按时按质按规定上交科研论文的，计3分。共计13分。

三、“防流控辍”工作（10分）

1、抓好“防流控辍”工作，确保巩固率达99.8%以上，计8分。

2、建立健全“普九”档案，完善有关档案材料，计2分。

四、招（送）生工作（3分）

1、积极发展学前教育，确保学前学前一年教育入园(班)率达100%以上，计1.5分。

2、确保将六年级毕业生百分百送到初中就读，计1.5分。

五、教育装备管理与使用工作（5分）

7、加强教育装备建设，确保学校教学设备设施达到管、用要求（参照教仪站工作要求，查阅记录及佐证材料），计5分。

六、体卫艺工作（5分）

1、认真落实阳光体育活动，正常开展大课间体育活动，计2分。

2、按时按质完成学生体质数据上报工作，计1分。

3、积极开展疾病防控工作，认真落实晨检和因病缺课报告制度，计2分。

七、加扣分项目

1、参加镇小学生运动会，获得团体总分前六名的在考核总得分中加0.5至3分。

2、上半年度内本学校或师生个人获得县级及以上党委政府、市级及以上教育行政主管部门或有关部门表彰(或奖励)的，予以加分，加分最高不超过6分。加分标准为：集体（含团体）荣誉（指学校获县级及以上党委政府、县级及以上教育行政主管部门或有关部门表彰的）国家级加3分、省级加2分、市级加1分，县级加0.5分；个人荣誉（指学校师生获县级及以

上党委政府、县级及以上教育行政主管部门或有关部门表彰奖励的先进个人（不含教育学会类）国家级加3分、省级加2分、市级加1分，县级加0.5分；竞赛荣誉（学校师生获市级及以上教育学会〈含属下学会〉表彰奖励的）国家级加3分、省级加2分、市级加1分，县级加0.5分。获同一级别奖的只计一次分，同一项获两个级别以上的只计最高级别奖的分，获奖论文或发表论文不列入计分。

3、未按要求完成中心小学交办的其它工作任务的扣1分；不参加以中心小学发通知组织的活动的，每次扣1分，累计扣分不超过5分。

4、有下列情形之一的，在考核总分中扣2分。

（1）所在学校教职员工因违规违纪，受到党纪政纪通报以上处分的；

（2）经查实，所在学校教职员工违反师德规范（如体罚等）情节严重，造成不良影响的；

（3）经教育局查实所在学校存在违规收费现象的；

（4）被各级明查暗访发现校长无故不在岗的。

班子成员年度考核述职报告篇二

一年来，在镇党委、政府的正确领导下，能够做到在思想和行动上同党委保持高度的一致，较圆满地完成了本职工作。并能结合实际，创造性地开展各项工作，积极参与政府的急、难、险工作任务。现将本人的履职情况汇报如下。

一、联村工作

一肩挑，将一批年富力强的干部选进了村两委班子，为村力

发展建好了“桥头堡”。三是注重民生，稳步发展社会事业。在经济快速发展的同时，积极发展社会事业，让广大人民群众真正享受到发展的实惠。全村自来水、有线电视入户率已达到100%，农村合作医疗、新农保参保率97%以上。重新维修了留守老人日间照料中心，让留居的全部老年人享受到了幸福的晚年生活。筹建了xx村新乡贤协会，让外出务工的村民回来后能记得住乡愁，感受到时代的变迁。大力推进农村环境卫生整治工作，农村环境面貌得到明显改善，人民群众生活质量越来越好。

二、本职工作

（一）人大工作。自今年5月份担任镇人大主席以来，积极筹备县乡两级人大代表换届选举，全镇通过选举产生镇人大代表51名、县人大代表10名。并顺利完成了镇人大、政府班子换届选举，人大代表联系群众和为民办实事等代表工作开展正常有序。

（二）安全生产工作。作为镇党委分管安全生产的副职，我主要开展了以下几个方面的工作。

1. “敲门入户”抓宣传。积极组织开展各项敲门入户宣传工作，做到村不漏户、户不漏人。全年，共印发《防范“小火亡人”一氧化碳中毒告知书》、《安全知识宣传单》、《道路交通安全告知书》、《xx镇防溺水致家长一封信》等宣传资料xxx余份，发放《村民应急避险常识》xxx册，散发食品安全资料xxx余份，分发森林防火宣传资料xxx余份，不定期召开村民安全培训会，认真落实安全生产村为主工作。

、培训。二是组织危化品、烟花爆竹经营人员、工贸企业、特种作业人员等参加市、县安全培训。三是督查各企业、单位和学校的安全教育、培训。

3. 多管齐下抓教育。扎实开展“安全生产宣传月”及“11.9

消防安全宣传月”活动和“12.2交通安全宣传月”活动。由我组织牵头成立了镇安全生产宣传月活动领导小组，制定了宣传方案。以贯彻实施《安全生产法》、《湖南省安全生产条例》为重点，通过开培训会、开展安全知识竞赛、散发资料、张贴标语、收看安全教育片等多种形式，在全镇干部群众中进行了广泛宣传。活动中发放《防灾减灾救灾常识》、《防风险除隐患遏事故》、《自然灾害安全知识》、《道路交通安全宣传资料》等各类宣传单xxx余份。在学校、主干公路张贴、悬挂、书写宣传标语、横幅xx幅。通过活动的开展有效地促进了干部职工、生产经营单位负责人及员工、广大群众学法、知法、守法意识的提高，强化了全民安全生产意识。

上、放学超载行为；

开展了摩托车、电动车专项整治，清理了车辆乱停乱放，对重点路段的路况、安全隐患、车辆进行了检查，督促学校加强了学生的道路安全

教育

□

5. 齐抓共管促消防。一是采取多种形式进行宣传，使消防工作深入人心。大力开展宣传教育“五进”活动，使消防工作深入各行各业。二是落实措施，群防群治。各学校、医院、企业、烟花爆竹经营户等重点防火单位严格按照要求配置相应的灭火器材，制定相应的消防预案。三是开展了物流仓储等重点场所消防安全排查整治。四是落实各级各部门职责。建立健全镇派出所消防监督管理责任；

明确中学、小学、供电、宾馆、医院等重点防火单位主体责任；

层层落实消防责任，明确职责，形成齐抓共管工作局面。

6. 从严从实抓危爆。开展了烟花爆竹经营换证工作及烟花爆

竹打非治违活动。重点检查了液化气经营点、烟花爆竹经营户加油站等企业的经营资质、仓储点、警示标志、消防设备、物品摆放等情况，及时纠正了经营户的不规范行为。开展了成品油市场秩序专项行动，坚决扼制散装油售卖。

带队，各联系村干部深入地质灾害点，及时疏散群众和上报灾害情况，要求对不能及时整治的隐患设立警示标志，发放安全告知书，让群众充分知晓并注重防范。

8. 开展了建筑施工安全专项整治活动。镇政府与施工单位签订了安全责任书，不定期进行安全检查，排查了安全隐患，建立了台账，确保了建筑施工领域的安全。

9. 开展了森林防火安全工作。健全组织机构，制定工作意见。在清明节及防火期间组织林业站对辖区内重点林区展开拉网式隐患排查，在加大森林防火宣传的基础上，加强对违规用火现象的处理力度，处理野外违规用火3起，以增强教育和警示作用。

10. 深化校园及周边环境安全工作。学校与学生家长签订道路交通安全责任书，每月对学生进行一次安全培训，组织安全检查8次。用“思想认识到位、安全教育到位、管理到位、督查到位、整改措施到位”五个到位加强学校安全工作，对学生进行了防溺水专项教育。

11. 开展了

企业

安全

教育及检查

工作

。督促指导企业安全员落实培训到位、检查到位，提高企业安全管理水平，积极开展职业健康工作。有镇书、记镇长和分管班子成员带队对全镇所有企业每季度最少开展一次全覆盖检查，重要时段，重点工作及时督查，全年共开展企业安全大小检查xx次，排查出安全隐患xx个，并都及时给予了整改。

同时，作为分管安全生产的副职，做好本人分管行业的安全生产工作外，在督促其他班子成员履行“一岗双责”和抓实抓细新形势下的安全生产工作上存在一定的差距。在今后的的工作中，我将加强自身业务能力学习，努力提高自身业务素质，以更高的站位、更强的责任、更细的措施抓实xx的安全生产工作。

班子成员年度考核述职报告篇三

按照组织的要求，下面，我代表本届政府就任期以来的工作报告如下：

本届政府的任期是不同寻常的时期，这5年，既承担着如期完成“十五”目标、启动实施“十一五”计划的任务，又肩负着跨世纪、开启xx各项事业新篇章的重担。基于此，我们政府一班人深感责任重大，深知担子份量。就职以来，在上级党委、政府和县委的正确领导下，在人大常委会和县政协的法律监督和民主监督下，我们积极吸纳上届政府的好思路、好经验，认真履行职责，团结和带领全县各族人民，解放思想，扩大开放，开拓创新，与时俱进，战胜了前进中的各种困难，为实现任期目标、积蓄发展后劲进行了不懈努力，不仅有效巩固了上届政府打下的好基础，而且在此基础上把各项工作又向前推进了一步。通过5年来的努力，使本届政府的任期成为我县发展史上的又一个开创新局面、实现新跨越的重要时期。2007年，全县国内生产总值达到7.05亿元，比2002年增长63.2%。其中，第一产业增加值2.6亿元，第二

产业增加值1.76亿元，第三产业增加值2.69亿元，分别较2002年增长7.4%、183.9%和110.1%。产业结构也得到了进一步优化，一、二、三产业比由2002年的56:14.4:29.6调整到2007年的36.9:25:38.1。农牧民人均可支配收入达到1205元；城镇居民人均可支配收入达到4160元，比2002年增加1253元，年均增长9.4%。

——不断调整优化农业结构，特色农业初具规模。按照“壮大畜牧业，发展特色种养业，鼓励农村发展二、三产业，稳步推进农村经济产业化”的农村经济发展思路，在大农业内部着力发展灌草业，以此带动畜牧业。在种植业上，变杂为主，发展特色、绿色产业。同时，积极组织输出农村剩余劳动力，鼓励发展多种所有制形式的乡镇企业，促进农村劳动力就业。通过结构调整，农村经济结构日趋合理，生产经营方式逐渐向市场化、集约化方向转变，杂粮杂豆、滑子菇、柳编等特色产业链条已经形成，农村经济产业化取得了实质性进展。以荞麦为主的杂粮杂豆面积稳定在了80万亩，在连续五年旱灾的情况下，保持了相对稳定的效益。滑子菇发展到50万盘，柳编业发展到7个村、512户，逐渐成为新兴的富民产业。通过引草入田，大力实施“种子工程”，坚定不移推行禁牧舍饲，加强草籽基地、“天保”、退牧还草等国家畜牧业基础项目建设，畜牧业生产经营方式有了根本转变，发展势头强劲。今年牧业年度，全县家畜总头数达到44万头（只、口），全县以养殖牛、羊、鹅为主的养殖专业村发展到了56个，黄牛总数较2002年牧业年度净增2.8万头，人工种草保存面积达到了50万亩，较2002年净增12万亩。通过积极组织输出农村剩余劳动力，鼓励发展多种形式的农村二、三产业，使农村劳动力就业结构发生了明显变化，目前，全县年输出劳务1万多人，农村人口中每10人就有1人在外打工，外出务工已成为农民增收的重要渠道。

——实施项目牵动战略，工业经济运行势头良好。按照“壮大骨干企业，开发优势系列产品，搞活和新建众多小企业”的工业经济发展新思路，通过深化企业改革、加强企业管理、

招商引资上项目等措施，培育壮大了蒙药、水泥、铁矿、北大荒实业有限公司等骨干企业，促动了工业经济速度和效益的同步增长，初步形成了以蒙药、建材、矿产资源开发、农畜产品加工为主的具有xx特色的工业发展新格局。到2007年底，全县限额以上工业企业由2002年的3户增加到6户，独立核算工业企业完成工业增加值7010万元，年均递增18.3%；产品销售收入19360万元，年均递增16.9%；实现利税2930万元，年均递增16.2%；累计完成技改投资7695万元；工业经济占gdp的比重由11.8%提高到了16.6%，对财政的贡献度由15.5%提高到了38.8%。

——积极鼓励个体私营，非公有制经济发展步伐加快。5年来，我们从优化环境、强化服务、规范市场入手，积极引导，放手发展，全力扶持，推动了个体私营经济健康快速发展。目前，全县个体工商户累计达到2280户，个体私营从业人员发展到2699人，注册资金2248万元；私营企业发展到44家，从业人员867人，注册资金1666万元。2007年个体私营经济上缴税金852万元，在全县财政收入中的比重较2002年提高了10个百分点。

——加大固定资产投资，生产生活条件得到了有效改善。5年来，我们紧紧抓住国家实施西部大开发、加大基础设施建设投入的难得机遇，坚持国家投资与社会融资并重，通过政策驱动、利益调节，积极引资金、跑项目，努力增加投入，加快基础设施建设步伐。这5年，累计完成固定资产投资10.7亿元，完成基础设施建设项目310个，有力地拉动了相关产业的发展，群众的生产生活环境得到了较大改善。其中，2007年完成固定资产投资2.9亿元，是2002年的4.1倍；今年预计完成固定资产投资3.8亿元，较2002年净增3.1亿元。在农牧业基础建设方面，累计完成投资2.2亿元，重点建设了人畜饮水、低水高调、草籽基地、农业综合开发、养殖专业村、畜牧业棚舍等重点工程，新建水库、塘坝29座，新增水面4000亩，新增水浇地12万亩，新建棚舍8.5万间、窖池1.8万处。在生态建设方面，累计完成投资1.1亿元，重点实施了退耕还林还

草、“三北”四期防护林、“5820”工程、天然草牧场保护、小流域治理等工程，新增林地面积73.3万亩，综合治理水土流失面积243平方公里，综合治沙81万亩，森林覆被率较2002年净增了6个百分点，2000年被评为全国水土保持生态环境建设示范县。在公路建设方面，累计完成投资1.2亿元，新建、改扩建县乡公路197公里，建成了库甘公路，开通了通库线，修建了大扣线xx段和库大线哈尔稿至六家子段，翻修了稿茫油路，贯通了茫三穿沙公路，新建和改建黑色路面134公里，目前设计投资3100万元的省道305线xx至阜新县平安地段正在建设中。

在电力、通讯等基础设施建设方面，累计完成投资0.9亿元，完成了一期农网改造工程，解决了21个自然村不通电问题，投资5630万元的二期农网改造工程正在紧张施工；新建了94个电话村，城乡程控电话机交换总量达到2.3万门，移动电话网络实现了全覆盖，通讯更为快捷。在城镇建设上，累计完成投资3.9亿元，重点改扩建和配套建设了xx镇“六街四路”，建成了中心街带状公园，全县新建办公、住宅、商务用楼153座24.5万平方米，新建集中供热小区7处15万平方米，日供水能力为800吨的风水山水厂建成并投入使用，文化广场□xx镇中心河改造排污工程正在施工。此外，各建制镇的小城镇建设也迈出了较大步伐。

——加大扶贫解困力度，贫困状况明显改变。5年来，始终将扶贫攻坚同推进农业产业化、生态建设等工作有机结合，组织广大干部群众，以夯实贫困人口脱贫基础、改善贫困人口生活环境为重点，积极探索开发式扶贫路子，努力争得并实施了自治区扶贫开发移民扩镇、生态移民、千村扶贫和世行贷款扶贫等项目，做到了领导包联，项目到村，措施到户，集中扶持，个个击破。5年来，共投入以工代赈、财政支农专项、扶贫贷款、社会扶贫资金9569万元，建设旱涝保收田24.7万亩，打井配套1610眼，为重点贫困户投放了700多头牛、2.75万只羊和32万只鹅雏，种草14万亩。为解决生活在

无基本生存条件地区的8300个贫困人口的温饱问题，积极探索并实施了移民开发、异地扶贫，1999年—2007年，结合实施扶贫开发移民扩镇工程、生态移民和异地扶贫移民试点工程，共搬迁945户、3700多口人。今年又实施了生态移民三期工程，还将搬迁539户、2411人口。通过采取以上措施，1999年以来，全县累计扶持贫困人口5.6万人，解决温饱2.9万人。在扎实推进扶贫工作的同时，本着城乡并进的原则，通过普查登记、制定扶困政策、建立扶困基金、开辟再就业基地、职工捐助、实施xx镇城镇居民最低生活保障等措施，共扶持困难职工1850余人，安置下岗职工4745人，再就业率达95%，城市低保人数已达3328人。实行了“两金”税务征缴，扎实推行了城镇职工基本医疗保险，足额发放了城市低保和“两金”。

——着力优化对外开放环境，招商引资成效明显。我们始终把扩大开放、招商引资作为促动全县经济与社会协调快速发展的突破口，不断优化开放环境、制定优惠政策，积极招商、安商、亲商。通过各方面的努力，5年来，全县共实施内引外联项目337个，引进国内市外资金31672万元，实施外资项目56项，实际直接利用外资222万美元。2007年引资企业销售收入和上缴税金分别占独立核算工业企业的17.8%和52.2%。通过招商引资，做强了蒙药厂，引进了北大荒实业有限公司，新上了荞麦及杂粮杂豆加工生产线，有效带动了订单农业，使具有xx特色的农产品首次走向了欧美市场；通过政策优惠，招商新上了年缴税超百万元的两个精铁粉生产企业，60万吨水泥熟料回转窑，沙棘系列产品开发，铅锌、硅铁、高岭土开发等工业项目都取得了不同程度的进展；通过争取资金建成了省道303线xx段公路，动工修建了省道305线xx[]辽宁省平安地公路；通过引资和吸纳社会资金重点实施了城镇供水、供热、广场、道路和房地产开发等项工程，弥补了建设资金的不足，有效改善了城镇面貌。

——大力培植财源，财政状况逐步好转。5年来，我们以增收

节支为主线，从完善体制、培植财源、强化征管、控制支出入手，切实加强了财税工作。通过增加含税高作物的比重，发展特色产业、优质农业，重点培育了一批种养加和营销大户，巩固了基础财源；通过扶持效益高、前景好的骨干企业，壮大了支柱财源；通过政策驱动、利益吸引，加快发展民营经济，培育了新兴财源；通过调整产业结构、优化产品、招商引资等方式，多渠道、宽领域壮大了地方财源，初步构建了具有xx特色的财源体系。在税收征管上，始终坚持依法理财，依法治税，严厉打击各种抗、骗、逃税行为，有效控制了“跑、冒、滴、漏”。进一步健全了征管制度，强化了征管手段，规范了税收秩序，做到了应收尽收，全县财政收入按可比口径计算，年均递增10.1%。坚持一要吃饭、二要建设的原则，严格执行财政预算，注重用好管好专项资金，从严控制小车费、招待费、会议费等非生产性支出，重点保工资、保运转。5年间，兑现了国家先后两次出台的职工工资增资政策，实行了教师工资县里统一发放，足额发放了职工工资，全额拨付了专项资金，消化了历史包袱4211万元，没有发生新的欠帐。

——稳步推进各项改革，实现了体制创新。5年来，本着精简、效能的原则，撤并了苏木乡镇，推行了行政机构改革，实行了乡级财务“零户”管理、行政事业收费和罚款票款分离收支两条线、国有粮食企业会计委派制、政府采购制，对县直部门财务实行“集中管理、分户核算”，设立了县缴费中心，逐步规范了预算外资金管理，积极稳妥地推进了农村税费改革，理顺了财税体制，真正落实了农业税征收政策，从根本上减轻了农民的负担，较农村税费改革前比，农民人均减负72元，减负率为45.1%。在工商领域，稳步推进了国有工商企业民营化改革和国有粮食收储企业公司制改造，此外，其它行业的改革也不断深化，促进了事业的发展。

——努力办好社会各项事业，实现了两个文明协调发展。5年来，我们坚持实施科教兴县战略，狠抓科技培训和农业示范园区建设，开展了争创全区科技先进县活动。全县共建设科

技示范园区12处，引进、推广科技实用技术22项，年均培训农牧民6.5万人次。2001年，我县通过了全区科技先进县的验收。在教育上，我们按自治区要求开展了“两基”达标工作，精心组织实施了国家贫困地区义务教育一、二期工程，以推行素质教育为契机，落实了农村基础教育以县为主的管理体制，全面实行了校长竞聘制，有序调整了中小学校布局，不断发展职业教育，稳步推进民族教育，全县教育教学环境得到了有效改善。5年间，全县累计投入资金4000万元用于学校基础建设，新改扩建校舍7.5万平方米，消灭了中小学危房，“两基”工作全部达标，还迎来了北方八省区蒙古族高中办学经验现场会在我县的召开。

在计划生育工作上，全面推行了计划生育工作一票否决制和以村为主的管理模式，人口自然增长率控制在了13%以内，连续保持了人口低生育水平。在卫生事业方面，逐步完善了县乡村三级医疗预防保健网络，下力量改善了城乡医院基础设施和就医条件，有效规范了医药市场秩序。在各方面的共同努力下，取得了“非典”防控工作的阶段性胜利。同时，稳步推进了文化、体育、广播电视工作，“村村通”工程和“西新”工程进展顺利，群众性体育活动蓬勃开展。切实加大了环保执法和监管力度，通过“一控双达标”行动，全县重点污染源得到了有效控制。继续推行土地有偿使用制度，加快了土地商品化进程，通过出让土地，有力促进了城镇建设。加强了矿产资源开发，进一步规范了管理，有效拉动了经济增长。以第五次全国人口普查和苏木乡镇撤并工作为重点，着力强化了统计和民政工作，调整了苏木镇、嘎查村行政区划，成功组织了村委会“海选”式换届工作，进一步巩固了基层政权建设。民族团结进步事业不断发展，双拥工作连续两次获自治区级“双拥模范县”称号。在全面完成“三五”普法的基础上，启动实施了“四五”普法，进一步加强了民主与法制建设。5年来，在市委、市政府组织的4次工作实绩考核中，本届政府有两年被评为工作实绩突出的领导班子，受到了表彰。

5年来，县政府班子成员团结协作，协调共事，较好地完成了各项工作任务，但由于受主客观因素的制约，工作中还存在诸多不足，前进中还面临着很多困难，突出表现为：一是农牧业基础不牢，水利设施配套利用率不高，靠天吃饭的局面尚未彻底扭转；二是受连续五年旱灾的影响，落实的扶贫措施未收到预期效果，返贫致贫人口增加，扶贫攻坚任务依然艰巨；三是财政包袱沉重，建设资金不足；四是对外开放环境需进一步优化，敢放敢引意识不强，一定程度上影响了全县招商引资进程；五是社会就业压力较大，保障体系尚不健全。这些困难需要我们在今后的工作中认真克服。

5年来，在认真履行职责、全力做好各项工作的同时，我们始终按照“三个代表”的要求和建设廉洁、勤政、务实、高效政府这一奋斗目标，切实加强政府自身建设，力求政治上更强、业务上更精、纪律上更严。一是加强学习。除按上级要求，先后参加了“三讲”和“解放思想、优化环境”等学教活动以及市县组织的各类学习活动外，还组织班子成员定期集中学习，按上级要求选送班子成员参加各类培训班，赴外地参观学习、挂职锻炼，努力使政府班子的思想观念跟上形势发展，组织能力适应工作所需，观点思路跟上时代脚步。二是勤廉施政。按照“八个坚持、八个反对”的要求，努力从源头、机制和制度上预防、治理腐败，推进廉政建设。压减文件和会议，把主要精力用在干工作、抓落实上。三是务实工作。始终把群众的利益放在第一位，一切工作的出发点都从如何加快经济发展、改善人民群众生产生活条件出发，层层落实和推行目标管理责任制，责任到人，指标到人，求实求效。四是民主行政。着力加强基层政权建设和民主法制建设，深入开展村民自治活动。自觉接受人民代表及人大常委会的监督，主动加强与人民政协的联系，认真听取民主党派、工商联、无党派人士和人民团体的意见，提高依法行政水平。五是团结协作。注重政府班子内部、政府班子与其他班子之间、政府各部门之间的团结协作。凡事讲原则、讲协调、讲配合，营造了团结协作的工作作风。六是讲求方法。着力转变工作作风，努力改进工作方法，深入基层，广泛调

研，体察民情，掌握民意，注重积累经验，培育典型，按照县委的总体部署，把各项工作细化、量化、日程化，为全面完成各项工作任务奠定了坚实的基础。

——着力优化对外开放环境，招商引资成效明显。我们始终
把扩大开放、招商引资作为促动全县经济与社会协调快速发展的突破口，不断优化开放环境、制定优惠政策，积极招商、安商、亲商。通过各方面的努力，5年来，全县共实施内引外联项目337个，引进国内市外资金31672万元，实施外资项目56项，实际直接利用外资222万美元。2007年引资企业销售收入和上缴税金分别占独立核算工业企业的17.8%和52.2%。通过招商引资，做强了蒙药厂，引进了北大荒实业有限公司，新上了荞麦及杂粮杂豆加工生产线，有效带动了订单农业，使具有xx特色的农产品首次走向了欧美市场；通过政策优惠，招商新上了年缴税超百万元的两个精铁粉生产企业，60万吨水泥熟料回转窑，沙棘系列产品开发，铅锌、硅铁、高岭土开发等工业项目都取得了不同程度的进展；通过争取资金建成了省道303线xx段公路，动工修建了省道305线xx[]辽宁省平安地公路；通过引资和吸纳社会资金重点实施了城镇供水、供热、广场、道路和房地产开发等项工程，弥补了建设资金的不足，有效改善了城镇面貌。

——大力培植财源，财政状况逐步好转。5年来，我们以增收节支为主线，从完善体制、培植财源、强化征管、控制支入手，切实加强了财税工作。通过增加含税高作物的比重，发展特色产业、优质农业，重点培育了一批种养加和营销大户，巩固了基础财源；通过扶持效益高、前景好的骨干企业，壮大了支柱财源；通过政策驱动、利益吸引，加快发展民营经济，培育了新兴财源；通过调整产业结构、优化产品、招商引资等方式，多渠道、宽领域壮大了地方财源，初步构建了具有xx特色的财源体系。在税收征管上，始终坚持依法理财，依法治税，严厉打击各种抗、骗、逃税行为，有效控制了“跑、冒、滴、漏”。进一步健全了征管制度，强化了征管

手段，规范了税收秩序，做到了应收尽收，全县财政收入按可比口径计算，年均递增10.1%。坚持一要吃饭、二要建设的原则，严格执行财政预算，注重用好管好专项资金，从严控制小车费、招待费、会议费等非生产性支出，重点保工资、保运转。5年间，兑现了国家先后两次出台的职工工资增资政策，实行了教师工资县里统一发放，足额发放了职工工资，全额拨付了专项资金，消化了历史包袱4211万元，没有发生新的欠帐。

——稳步推进各项改革，实现了体制创新。5年来，本着精简、效能的原则，撤并了苏木乡镇，推行了行政机构改革，实行了乡级财务“零户”管理、行政事业收费和罚款票款分离收支两条线、国有粮食企业会计委派制、政府采购制，对县直部门财务实行“集中管理、分户核算”，设立了县缴费中心，逐步规范了预算外资金管理，积极稳妥地推进了农村税费改革，理顺了财税体制，真正落实了农业税征收政策，从根本上减轻了农民的负担，较农村税费改革前比，农民人均减负72元，减负率为45.1%。在工商领域，稳步推进了国有工商企业民营化改革和国有粮食收储企业公司制改造，此外，其它行业的改革也不断深化，促进了事业的发展。

——努力办好社会各项事业，实现了两个文明协调发展。5年来，我们坚持实施科教兴县战略，狠抓科技培训和农业示范园区建设，开展了争创全区科技先进县活动。全县共建设科技示范园区12处，引进、推广科技实用技术22项，年均培训农牧民6.5万人次。2001年，我县通过了全区科技先进县的验收。在教育上，我们按自治区要求开展了“两基”达标工作，精心组织实施了国家贫困地区义务教育一、二期工程，以推行素质教育为契机，落实了农村基础教育以县为主的管理体制，全面实行了校长竞聘制，有序调整了中小学校布局，不断发展职业教育，稳步推进民族教育，全县教育教学环境得到了有效改善。5年间，全县累计投入资金4000万元用于学校基础建设，新改扩建校舍7.5万平方米，消灭了中小学危房，“两基”工作全部达标，还迎来了北方八省区蒙古族高

中办学经验现场会在我县的召开。

在计划生育工作上，全面推行了计划生育工作一票否决制和以村为主的管理模式，人口自然增长率控制在13%以内，连续保持了人口低生育水平。在卫生事业方面，逐步完善了县乡村三级医疗预防保健网络，下力量改善了城乡医院基础设施和就医条件，有效规范了医药市场秩序。在各方面的共同努力下，取得了“非典”防控工作的阶段性胜利。同时，稳步推进了文化、体育、广播电视工作，“村村通”工程和“西新”工程进展顺利，群众性体育活动蓬勃开展。切实加大了环保执法和监管力度，通过“一控双达标”行动，全县重点污染源得到了有效控制。继续推行土地有偿使用制度，加快了土地商品化进程，通过出让土地，有力促进了城镇建设。加强了矿产资源开发，进一步规范了管理，有效拉动了经济增长。以第五次全国人口普查和苏木乡镇撤并工作为重点，着力强化了统计和民政工作，调整了苏木镇、嘎查村行政区划，成功组织了村委会“海选”式换届工作，进一步巩固了基层政权建设。民族团结进步事业不断发展，双拥工作连续两次获自治区级“双拥模范县”称号。在全面完成“三五”普法的基础上，启动实施了“四五”普法，进一步加强了民主与法制建设。5年来，在市委、市政府组织的4次工作实绩考核中，本届政府有两年被评为工作实绩突出的领导班子，受到了表彰。

5年来，县政府班子成员团结协作，协调共事，较好地完成了各项工作任务，但由于受主客观因素的制约，工作中还存在诸多不足，前进中还面临着很多困难，突出表现为：一是农牧业基础不牢，水利设施配套利用率不高，靠天吃饭的局面尚未彻底扭转；二是受连续五年旱灾的影响，落实的扶贫措施未收到预期效果，返贫致贫人口增加，扶贫攻坚任务依然艰巨；三是财政包袱沉重，建设资金不足；四是对外开放环境需进一步优化，敢放敢引意识不强，一定程度上影响了全县招商引资进程；五是社会就业压力较大，保障体系尚不健全。这些困难需要我们在今后的工作中认真克服。

5年来，在认真履行职责、全力做好各项工作的同时，我们始终按照“三个代表”的要求和建设廉洁、勤政、务实、高效政府这一奋斗目标，切实加强政府自身建设，力求政治上更强、业务上更精、纪律上更严。一是加强学习。除按上级要求，先后参加了“三讲”和“解放思想、优化环境”等学教活动以及市县组织的各类学习活动外，还组织班子成员定期集中学习，按上级要求选送班子成员参加各类培训班，赴外地参观学习、挂职锻炼，努力使政府班子的思想观念跟上形势发展，组织能力适应工作所需，观点思路跟上时代脚步。二是勤廉施政。按照“八个坚持、八个反对”的要求，努力从源头、机制和制度上预防、治理腐败，推进廉政建设。压减文件和会议，把主要精力用在干工作、抓落实上。三是务实工作。始终把群众的利益放在第一位，一切工作的出发点都从如何加快经济发展、改善人民群众生产生活条件出发，层层落实和推行目标管理责任制，责任到人，指标到人，求实求效。四是民主行政。着力加强基层政权建设和民主法制建设，深入开展村民自治活动。自觉接受人民代表及人大常委会的监督，主动加强与人民政协的联系，认真听取民主党派、工商联、无党派人士和人民团体的意见，提高依法行政水平。五是团结协作。注重政府班子内部、政府班子与其他班子之间、政府各部门之间的团结协作。凡事讲原则、讲协调、讲配合，营造了团结协作的工作作风。六是讲求方法。着力转变工作作风，努力改进工作方法，深入基层，广泛调研，体察民情，掌握民意，注重积累经验，培育典型，按照县委的总体部署，把各项工作细化、量化、日程化，为全面完成各项工作任务奠定了坚实的基础。

班子成员年度考核述职报告篇四

1. 积极帮助新员工使其尽快熟悉餐厅融入到水幕云天的大家庭，平时工作敢说敢管，从不计较个人得失，在要求别人的同时，严格要求自己，起到带头作用。
2. 专业技能业务水平优秀，为公司创造好的企业效益。

3. 该员工性格温和平静，以柔克刚，处世低调。在工作平衡利害关系，维护他人利益，尽可能的避免造成对他人的伤害。该员工还睿智通达，能站在更高层面看问题。暗中助人，情深义重。在人际关系上，更是取得了集团领导以及上下员工所有人的高度认可和评价。

4. 工作期间一贯积极主动，认真学习业务知识在很短的时间里就掌握了工作的要点与技巧，并将他们合理的运用在工作中，并能主动向老员工学习弥补自己的不足。

5. 作为一名主管，在管理方面有很大的进步，起到了很好的榜样作用。工作雷厉风行，高效快捷，在餐厅有“霸王花”的美称。

6. 工作认真负责，积极主动，能完全胜任本职工作，爱岗敬业，乐于助人，与同事相处融洽，善于合作。

7. 关心体贴员工，注重和员工沟通交流，了解员工的需求，力所能及的提供帮助，得到员工的拥护和尊重。有女员工因想家哭鼻子，程领班对其悉心安慰，还做了水饺让员工感受到家的温暖，是一位爱护员工的好大姐。

8. 工作能力强，能带领本组员工积极开展各项工作，起带头作用。工作热情高；人品端正德行优良自身修养较高对待客户诚信；对待工作严谨处处为公司考虑，能够虚心接受同事给予的建议并改正；学习进步较快受到大多数客户的好评。

9. 工作认真负责，积极主动，能完全胜任本职工作，爱岗敬业，乐于助人，与同事相处融洽，善于合作。

10. 全年工作中，钟欣桐作为公司销售部的一名营业人员，她勤劳真诚，敢于面对，睿智进取地努力工作，表现优异。她时刻心系客户交货所需，为厂内争取合理生产时间，积极做好公司内部与客户的桥梁作用，主动配合各项管理工作值得

我们学习。

11. 工作认真负责，积极主动，服从整体安排，爱岗敬业，业务知识扎实，业务水平优秀，与北区各位经理相处融洽，树立榜样，胜任北区大区经理工作；人品端正、做事塌实、行为规范、对待所负责区域进行有效指导，并提出建设性意见；高度敬业，表现出色。

12. 该员工平时工作能将自己的能力充分发挥出来，不仅工作认真、做事效率好，而且上班的纪律也很好，值得各位同事学习。望各位同事以以上人员为榜样，在今后的工作中，把自身的发展与公司的发展有机的结合在一起，一起创造什么什么公司辉煌的明天！

13. 优秀的业务水平，为公司创造好的企业效益，与同事相处和谐。

文档为doc格式

班子成员年度考核述职报告篇五

根据市局有关开展基层单位领导班子年度考核的文件精神，做个人述职报告，请批评指正：

一是

2014

年工作基本思路、奋斗目标、工作要求

2014

年

1

月

25

日，在

x

县电力局

2014

年电力“两会”上，我代表班子制定了

2014

年“

12345

x

县电网结构、安全生产管理质量、供电服务水平、队伍素质和企业素质双提升)。提出了

2014

年

11

项具体的奋斗目标，安排部署了

11

2014

年

11

月，全局主要经济指标均超过

2014

年完成指标。

二、

2014

年重点开展的工作情况

pms

4

项主网工程全部开工，其中

2

项已经竣工投产；配网工程

2014

年项目全部竣工，

2014

年项目实际工程量可完成

60%

+

专业化

+

17

位，处

b

段。以班组建设标杆单位创建为龙头，创省公司一流县供电企业取得初步效果。

三、班子建设、党风廉政建设责任制执行以及党建、企业文化建设情况

（见“四好”班子创建汇报）

四、工作作风、学习以及廉洁自律情况

x

2014

年处理客户网络投诉

余起（不包括电话投诉、来信来访），解决了不少用电客户反映强烈的“低电压”问题，协调了不少电费回收、业扩办理、农网改造、有序用电等具体矛盾，较好地得到了客户的理解。

坚持看书读报，认真参加每季度一次的中心组理论学习，重视党的方针政策、法制知识以及上级会议、文件、讲话精神的学习，自觉加强党性修养，增强理论素养，坚定理想信念，始终贯彻省公司“严抓严管、依法从严治企”管理理念，按照上级要求，安排部署和组织开展全局工作。坚持业务学习，不断提高管理素养。每年都要购买并阅读一定数量的领导科学、企业管理的书籍。特别是非常重视通过局域网、企业报刊，学习借鉴兄弟单位在“三级单位”管理上的成功经验，并结合本局实际改进创新，不断推进企业管理素质的提升。

2014

年

3

月和

5

月，本人代表

x

县电力局先后在省公司农电工作会、省公司人力资源工作会上分别介绍了县局管理、县局绩效管理的做法。

x

县，更无一人从事与电有关的职业。配偶的直系亲属和同学大多分布在

x

5

人，仅有

3

台小型车辆。本人没有动用公车办理私事，周末往返常德一般亦没用公车接送。在单位食宿，按局规定自行负责水电费、有线电视收视费、餐费等。除正常接待，本人没有搞大吃大喝，或用公费之名行私人消费之实。

2014

年

3

月县委、县政府授予本人“个人特别贡献奖”，所得奖金

10

万元，按规定缴纳税款后，将余下的

8.6

万元全部捐给了

县教育局捐赠中心和县妇联救助失学女童的“春蕾行动”。

五、工作中存在的主要问题和自身的主要不足

表现为：一是设备隐患和缺陷还大量存在，现场全过程管控还欠到位，外力破坏的因素还大量存在，电网安全稳定运行面临风险；二是经营管理还存在不足，特别是在抄表质量、农电线损、业扩管理等方面，需进一步规范和加强；三是队伍建设存在部分员工业务素质跟不上，思想不够稳定、执行力不强等问题；四是企业面临社会监督和舆情监督压力较大，特别是城乡配电网络较差，用电高峰和高温时段“低电压”矛盾突出，客户意见较大。

一是面对现实快速多变的企业管管理，观念转变慢，有跟不上之感；二是基层工作任务重，压力大。上级要求严，本局问题多，有难落实之感；三是在队伍作风建设上，还存在失之于宽的问题；四是在全局安全管控上，还有把关欠到位的地方。

在今后的工作和生活中，我将进一步加强学习，解放思想。通过不断的学习，深刻理解和领会上级的要求，并结合本局实际，贯彻落实到具体工作中去，始终同上级保持一致；进一步遵纪守法，廉政勤政。坚持严以律己，带头执行廉洁自律的规定，认真履行“一岗双责”，确保不发生党风廉政方面的问题；进一步严抓严管、开拓创新，落实好“严抓严管、依法从严治企”管理理念，切实提高队伍的执行能力和执行力，自觉做到团结务实、创先争优，带好队伍、稳定一方。以实际行动和良好的业绩，回报组织的关心，回报全局员工的支持！