

最新卫生教育感想 卫生系统三问三省心得体会(汇总8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

卫生教育感想篇一

近年来，随着人们生活水平的不断提高，人们对于健康的关注和需求也日益增多。卫生系统作为维护健康的重要组成部分，承担着保障人民群众身体健康的重要职责。然而，卫生系统也面临着一系列的问题和挑战，需要不断进行问责和审视以求更好的发展。本文将从三个问题展开，带领读者一起探讨卫生系统的现状，并总结出三个省心的心得体会。

首先，卫生系统的精细化管理是当前亟待解决的问题之一。在人口迅速增长的今天，医疗资源呈现短缺的状况，导致医疗服务能力无法满足人民群众的需求。在这种情况下，卫生系统需要更加精细化地管理资源，充分发挥资源的效益。例如，整合社区医疗资源，建立医疗联动机制，可以有效减轻大型医院的压力，提高医疗服务的效率。此外，推行家庭医生制度，加强基层医疗服务水平和能力，可以让医疗服务更加接近人民群众。通过精细化管理，卫生系统可以更好地提供服务，满足人民群众的多样化需求。

其次，卫生系统的医疗质量和安全问题引起了人们的广泛关注。随着医疗技术的不断发展和医疗环境的复杂化，医疗质量和安全问题也日益突出。为了保障患者的合法权益和提高医疗质量，卫生系统需要进行自我审视，加强内部管理和监督。首先，建立完善的医疗质量管理体系，加强对临床操作

的规范化培训和监督，减少医疗事故的发生。其次，加强患者权益保护，建立健全的投诉和纠纷处理机制，保障患者的合法权益得到有效保护。通过加强医疗质量和安全管理，卫生系统可以提高患者满意度，并树立良好的社会形象。

第三，卫生系统面临着人才流失和技术更新的双重压力。长期以来，卫生系统的人才流失和技术更新一直是困扰行业发展的难题。医疗专业人才对于卫生系统的发展至关重要，而他们的流失严重制约了卫生系统的进步。此外，医疗技术的不断更新也对卫生系统提出了更高的要求。为了解决这个问题，卫生系统需要加大人才引进和培养的力度。通过提供良好的待遇和发展空间，吸引更多的人才投身卫生事业。同时，与高校和科研机构建立合作关系，保持与最新技术的接轨，为医疗服务提供更好的支持。

总结来说，卫生系统在精细化管理、医疗质量和安全、人才流失和技术更新等方面面临着一系列的问题和挑战。为了更好地解决这些问题，卫生系统需要进行三个方面的省思。首先，精细化管理是提高医疗服务质量的关键所在，需要加强资源整合和基层服务能力。其次，医疗质量和安全问题是保障患者权益的重要环节，需要加强内部管理和建立完善的投诉处理机制。最后，人才引进和技术更新是卫生系统持续发展的关键，需要加大人才培养和与高校、科研机构的合作。

面对未来的发展，卫生系统需要持续进行问责和审视，解决存在的问题和挑战，为人民群众提供更好的医疗服务。只有这样，才能在建设健康中国的伟大征程中展现出卫生系统的价值和作用。

卫生教育感想篇二

目前，随着人们生活水平的提高和卫生意识的增强，卫生系统的建设变得尤为重要。为了更好地推动卫生系统的发展、改进卫生服务的质量，我们需要对卫生系统进行问讯和反思。

本文将从三个方面对卫生系统进行提问，并总结出三项改进的心得体会。

首先，我们需要问的是卫生系统的服务覆盖面是否广泛。卫生系统是一个庞大而复杂的体系，它应当服务于全民健康，无论是城市还是农村，无论是富裕地区还是贫困地区。而在现实中，我们往往会发现卫生资源的分配不均匀，城市和富裕地区的卫生服务往往比农村和贫困地区要好，导致了群众的满意度不高。因此，卫生系统需要进一步完善服务网络和资源配置，确保服务的普遍性和平等性，让每一个人都能得到应有的卫生服务。

其次，我们需要问的是卫生系统的技术和设备设施是否先进。随着科技的发展，医疗技术和设备不断更新换代，卫生系统应当紧跟时代的步伐，引进先进的医疗技术和设备，提高医疗水平和服务质量。然而，现实中的情况却让人担忧。有些地区的卫生系统仍然依赖传统的手工操作，缺乏先进的设备和技术支持，导致医疗效率低下。因此，卫生系统需要加强技术和设备设施的建设，提高工作效率和医疗水平。

最后，我们需要问的是卫生系统的服务态度是否良好。作为一个公共服务体系，卫生系统要注重服务质量和服务态度。然而，在现实中，我们常常听到患者抱怨医务人员的态度粗暴和服务不周，导致患者对卫生系统的信任度下降。因此，卫生系统需要注重职业道德和服务意识的培养，提高医务人员的服务水平和服务态度，为患者提供更好的医疗体验。

基于上述问题和思考，我们可以得出三个心得体会。

首先，卫生系统需要加强基层建设。基层卫生系统是卫生系统的基石，它直接面对广大群众，承担着基础医疗服务和疾病防控的任务。因此，卫生系统应加大对基层卫生机构的投入和支持，提高基层卫生机构的服务能力和质量，确保群众得到及时和有效的卫生服务。

其次，卫生系统需要鼓励创新和科技应用。随着信息技术的快速发展，卫生系统应积极应用信息技术，推动数字化和智能化改革，提高医疗服务的效率和精准度。同时，卫生系统还应鼓励医务人员进行科研和创新，提高医疗技术水平和医学研究能力，不断提升卫生系统的综合实力和竞争力。

最后，卫生系统需要加强队伍建设和培养。医务人员作为卫生系统的中坚力量，他们的素质和能力直接关系到卫生服务的质量和效果。因此，卫生系统应加强医务人员的培训和教育，提高他们的职业道德和职业能力，增强服务意识和服务质量，为患者提供更优质的医疗服务。

总之，卫生系统的发展和改进是一个长期的任务，需要全社会的共同努力和重视。通过对卫生系统的三问三省，我们可以发现其中存在的问题和不足，并总结出改进的心得体会。希望卫生系统能够在不断改进中不断提升服务水平，让人民群众能够享受到更好的卫生服务。

卫生教育感想篇三

秘书工作年秘书工作月10日至13日，我有幸参加了县卫生局安排的为期4天的县卫生系统干部培训班，感到受益匪浅。在这里我汇报一下我参加培训的体会。

在培训中，我能够做到认真学习、深入思考，踊跃参加这次培训班组织的辩论赛，共同探讨作为基层医疗机构的主要任务是基本医疗和公共卫生两手抓的工作思路，交流各单位成熟的经验和好的做法，努力提高自己的思想认识和理论水平，同时正确处理好学习和工作关系，合理安排，统筹兼顾，做到学习、工作两不误。

培训班开设的《坚持共产主义的理想信念》《医改工作形式报告》《领导者的媒体素养》《加强读书学习提高思想修养》《反腐倡廉》《领导工作与领导艺术》等课程，内容丰富、

针对性强。从科学到艺术，从理论到实践，从中层角色定位到领导者创新思维，一个个生动的案例，一番番激烈的讨论，一位位老师精彩的讲述循序渐进的启发了我的思维，使我不断地思考、提高，增长了见识，开阔了思路。尤其是通过如何提高执行力的培训，使我真正认识到一个领导者应该具备的素质和艺术。并结合我的本职工作，对于如何提高执行力的问题，有了自己粗浅的认识和思考。

一、提高执行力就要做到加强学习，更新观念。

日常工作中，我们在执行某项任务时，总会遇到一些问题。而对待问题有两种选择。一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成；一种是不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务。反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做得很好，有的人却做不到呢？关键是一个思想观念认识的问题。我们常说，观念决定思路，思路决定出路。观念转、天地宽，观念的力量是无穷的。一些成功人士也认为，有什么样的思想观念，就有什么样的工作效果。观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力。只有转变观念，解放思想，医院才能始终保持快速发展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力。实践证明，如果不是破除了“等靠要”的旧的思想认识，树立了新的改革创新观念，正确施行了科学的管理手段，就不会有我们卫生系统的先进今天。由此，我们要认识到，任何一个组织的发展，不仅仅是战略决策，经营规划等等，更重要的是各级人员的执行能力。对待日常工作，不要总是找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发地做好本职工作。

二、提高执行力就要做到诚实做人，认真做事。

我们常说，诚诚实实做人，认认真真做事。做人要有一个做

人的标准，做事也要有一个做事的原则。但具体到实际工作中，常常是有制度，有措施，也有违章。究其原因，就是一个态度问题，一个责任感强不强的问题，一个做人是否诚实、做事是否认真的问题。联系到一些企业“做强做大”的发展格局，就象我们医院一样，规模越来越大，更需要我们树立一种积极向上的工作态度，诚实认真地执行好医院的每一项决策。要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要视服从为美德；工作中无小事，工作就意味着责任，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情、带着情感去做，而且要竭尽全力、尽职尽责地做好。要时时刻刻、事事处处体现出服从、诚实的态度和负责、敬业的精神。

三、提高执行力就要做到面对困难，勇往直前。

唯物辩证法认为，任何事物的发展都不是一帆风顺的，毛泽东同志也说过，我们共产党人不怕任何困难，世上无难事，只怕有心人。回想我们基层医疗制度改革时，面对绩效考核方案落实的难题，医院拖了两年多都没有落实下来，我们的领导和职工讨论了又讨论，开了不知道有多少次会，征求层层意见和建议，考虑集体利益，最终落实了大家都觉得基本合理的分配方案，终于把绩效方案实施下来。充分体现了高度的纪律性和大局意识，这也正是我们在执行中必须要坚持的，记住，这是我们的工作，无论我们在工作中遇到多大的困难，我们都要全力以赴完成它。

四、提高执行力就要认识到没有最好，只有更好。

当一个人在工作中做出优异成绩，受到表彰奖励时，总是说，我做得还不够，还要继续努力，争取更大的成绩。这是一种戒骄戒躁和诚实谦虚的表现，但也同时说明了一个道理，那就是，无论干什么工作，做什么事，虽然取得了一定的成绩，但绝不是最终的，只能算是阶段性的胜利，还要再接再厉，好上加好。

以上就是我参加培训班的心得体会，请领导批评指正。让我们在今后的工作中国共产党同努力、加强交流，为卫生事业更好更快的发展不懈努力、不断前进！我作为一名共产党员、全科医师、公共卫生科科长，现在又是后备干部，要不断努力，加强学习，为卫生事业奉献终身！

卫生教育感想篇四

两年来，在县委的领导下，我县认真贯彻落实市委、县委关于干部培训工作的一系列文件精神，以努力建设高素质干部队伍为目标，积极探索新形势下干部培训新路子，对全县卫生干部进行了多渠道、多层次、多类型的培训，使全县卫生干部队伍的整体素质有了显著提高，对全县卫生系统两个文明建设起了积极的促进作用。

一、干部教育培训工作基本情况

卫生系统目前有在职干部508中卫生局机关干部5，各医疗卫生单位管理人员和专业技术人员503人。本局部门办班4期，参训学员137人；参加区、市等部门办班8期，参训学员47人；医疗卫生单位各自办班共30期，参训学员1560人次。培训中层干部33人；举办计划免疫技术、突发性公共卫生事件处理、母婴安全工程培训班各6期，培训210人次。各医疗卫生单位举办各类培训班35期，培训党政干部、专业技术人员、后勤管理人员2356人次。全县各医疗卫生单位还积极认真选派干部、医务人员119人次，参加区、市有关部门举办的各类岗位业务培训班，较好地完成了—20干部培训任务。

二、干部教育培训工作的主要做法

我县卫生系统的干部教育培训工作始终围绕提高干部队伍素质、提高党的执政能力和水平、保证党的事业兴旺发达、促进全县经济社会长远发展和卫生事业发展来进行。培训干部工作的目标是：与时俱进、开拓创新，建设一支适应新形势

要求的政治过硬、知识面广、能力较强、数量充足的高素质干部队伍。在开展在职干部全员培训工作中，坚持以创新的精神，不断丰富干部教育培训的内容，探索新的方式、方法，努力构建干部教育培训工作新格局。我们主要采取了以下措施：

1、加强领导。卫生局领导高度重视干部教育培训工作，站在保证党的事业兴旺发达、促进全县经济社会长远发展和卫生事业发展的战略高度，把在职干部全员工作提上重要议事日程。及时调整和充实了卫生系统干部教育培训工作领导小组，为促进各医疗卫生的干部培训工作，卫生局还把各单位人员进修、举办学术讲座、进行病案讲座等，要求作为各医疗卫生单位年度目标考核的主要内容进行考核，为开展在职干部全员培训工作提供了组织保证。

2、制定培训规划。在县干教领导小组的领导下，按照《蒙山县—在职干部全员培训计划》要求，制订了《年蒙山县卫生系统干部教育培训工作计划》，对全县的卫生干部教育培训工作进行了统一部署，明确了干部教育培训工作的具体要求。各医疗卫生单位也相应制订本单位的全员培训实施方案。

3、选定培训内容。在进行在职干部全员培训中，我们针对新形势下干部多样化的学习需求和针对卫生干部专业性强、技术更新快的特点，主要培训两大块内容：一是思想政治和理想信念教育。把理论基础、世界眼光、战略思维、党性修养四个方面作为培训的基本内容。二是知识更新和业务培训。以使干部掌握新知识、新技能和新本领为出发点，根据我县农村工作实际，着重加强对计划免疫、传染病管理、非典、禽流感、艾滋病、食物中毒等专业知识的培训，提高医务人员对公共卫生突发事件的能力。

4、建立培训基地。一是利用县委党校这个干部教育培训的主阵地，要有各单位做好统筹安排，保证重点培训对象的参训。二是建立培训基地。把县妇幼保健院、防疫站作为农村卫生

工作培训的主要阵地，定期培训乡镇卫生院。三是积极拓展新的培训渠道，卫生局及县直各医疗卫生单位与区、市医学院校以及区、市级医院，如桂林医学院、区第二人民医院等建立了比较密切、稳固的培训协作关系，定期派出人员到这些医院进修新的诊疗技术，不定期聘请上级医院专家进行专题讲座。

5、建立自己的师资队伍。聘请局领导、医院领导、卫生院院长、业务科室负责人及专家分别担任相应科目的授课教师，对有特殊要求的还要参加自治区和市级的培训，从而保证了培训的效果。师资要统一参加师资培训。同时聘请上级医院专家、医学院校教授等帮助上课。

6、保障培训经费。卫生局各医疗卫生单位每年都列支有干部教育培训经费，对干部教育培训均有经费投入，有确保卫生干部教育培训工作的顺利推进。

三、全员培训工作取得的成效

通过开展对在职干部的全员培训，加强了医务人员的法纪教育和职业道德教育，全体医务人员的世界观、人生观得到改造，有了正确的价值取向，敬岗爱业，勇于创新，刻苦钻研业务，技术上精益求精，积极探索卫生改革新路子，全力保障我县人民群众身体健康成为了广大医务工作者的积极行动。

一是行业风气得到好转，全县医务人员签订的《拒收红包、提成、回扣，维护医学圣洁倡议书》，自觉执行《医疗机构十五条便民措施》，把维护病人的权益和尊重病人、关心病人、服务病人成了医务人员的自觉行动，没有医务人员收受“红包”、“回扣”事件发生。各医疗单位积极参加药品招标，降低药品价格，让利于群众。参加招标金额占医院用药总额的90%以上，药品让利25万多元。

二是可持续发民观念得以树立。积极筹措资金进行基础设施

建设，购买大型诊疗设备，扭转了我县医疗设备落后、基础设施薄弱的局面。投入300多万元，完成了新圩卫生院、西河卫生院、县疾控中心、县医院传染病房新建项目；购进彩超等先进诊疗设备一批改善了就医环境。

三是农村卫生工作的主动性增强。各医疗卫生单位把工作的重点和着眼点放在农村卫生上，开展了创建爱婴医院、卫生院和计免四室的建设，大力开展母婴安全和计划免疫等工作。县医院、中医院、妇保院三家县级医院获得爱婴医院称号，陈圩镇等5家卫生院获爱婴卫生院称号，5家卫生院计免四室规范化建设通过了验收。妇幼卫生、卫生防疫工作得到了全面加强。《两纲》指标中的21项卫生指标，已达标17项，农村孕产妇住院分娩率全市最高，计划免疫“五苗”接种率90%以上，没有发生重大传染病流行和发生公共卫生突发事件。

四、存在问题

2003—2004年我县卫生系统干部培训工作取得了阶段性成果，但也存在一些比较突出的问题。

1、各医疗卫生单位干部培训工作开展的还不够平衡。少数培训对象对干部学习的重要性、紧迫性认识不足，学习的自觉性、主动性不够高。

2、学习的自觉性不够高，学习的计划性不够强。

3、有的单位工作抓得不够紧，信息反馈不及时，资料不能按规定要求准备和完善

4、培训管理制度方面，急需建立健全激励约束机制，激发和调动干部学习的自觉性和热情。

五、今后工作打算

针对以上存在的问题，在的干部培训工作中，决心进一步加强干部培训工作，切实加强了对干部职工培训教育工作的指导，在县委的领导下，勤奋工作，开拓进取，为我县卫生事业的发展打下了坚实的基础，我们将更加努力，下大力气，培训好干部，让人人争做学习型干部成为长期的工作来抓。

xx县卫生局

二〇〇五年三月一日

卫生教育感想篇五

近日，我有幸参加了一场卫生系统领导的讲话，从中收获颇丰。这次讲话深入浅出，内容丰富实用，让我对卫生系统的发展和改革有了更加深入的认识和理解。在这场讲话中，我清晰地感受到了卫生系统领导的智慧与胸怀，对于卫生事业的热忱与使命感。以下是我对这场讲话的心得体会。

首先，领导在讲话中强调了卫生系统发展的重要性。他指出，卫生是民生之基，对于人民群众的生活健康至关重要。只有不断推进卫生系统改革和创新，才能够更好地满足人民群众对于健康的需求。在现代社会，人们对健康的要求越来越高，卫生系统必须紧跟时代的发展，提供更加优质的医疗服务。同时，领导还提到了卫生系统需要的人才与技术支持，强调了提高卫生人员的综合素质，加强科技创新和技术培训的重要性。

其次，领导在讲话中强调了医改的重要性。他指出，医疗体制改革是卫生系统发展的重要一环，也是社会发展的需要。领导提到，医改不能仅仅停留在表面，而应该深入到医院管理体制、医疗服务模式等各个方面。他强调了深化医改需要的思维转变和体制创新，并提出了一些具体的改革措施。从中我感受到领导对于医改工作的扎实性和实践性，这对于我们当前和未来的工作都有很大的指导意义。

再次，领导在讲话中提到了医疗资源优化分配的重要性。他指出，当前卫生系统资源分配不均衡的问题依然存在，一些地方的医疗资源过剩，而一些地方的医疗资源严重匮乏。领导要求我们要加大力度，推进医疗资源的优化分配工作，确保人民群众能够公平享受到高质量的医疗服务。他还提到了加强卫生系统与其他相关部门的合作，共同解决医疗资源分配不均衡的问题。

最后，领导在讲话中强调了卫生系统领导干部的责任和担当。他提到，作为卫生系统的领导干部，要树立正确的价值观，保持卫生事业发展的初心和使命感，不忘初心，牢记使命。领导要求我们要勇于担当，坚持实干，推动卫生事业可持续发展。同时，他还提到了加强领导干部的培养和管理，激发干部的工作热情和创造力。

通过这次讲话，我深刻感受到了领导对于卫生事业的热情与使命感。他们的智慧和胸怀让我感受到了在卫生事业中的责任和担当。作为一名卫生系统的工作者，我将倍加珍惜这次机会，努力学习和钻研，为卫生事业的发展贡献自己的力量。

总之，这次卫生系统领导的讲话给我带来了许多启示与思考。通过深入浅出的讲解和具体的案例分析，我对卫生系统的发展与改革有了更加深入的理解和认识。我相信，在领导的指导下，卫生事业将会迎来更加美好的明天！

卫生教育感想篇六

近日，我有幸聆听了卫生系统领导的一次精彩讲话，深受启发。在这次讲话中，领导表达了对卫生系统工作的关切，提出了改进工作的思路和方法。我深受鼓舞，认真体会之后，留下了许多激动人心的感受和收获。

首先，领导讲话强调了加强卫生系统的组织协调和团队合作的重要性。在复杂的卫生系统中，每个部门都有自己的任务

和职责，但只有协调配合，才能形成强大的合力。领导通过多个具体案例，阐述了部门间相互合作的重要性，并给予了肯定和表扬。这使我深切地感受到，在卫生系统中，每个个体都应该明白自己的角色和责任，积极主动地与他人合作，共同推进卫生事业的发展。

其次，讲话强调了卫生系统工作的专业性和细致性。作为卫生系统的一员，我们的工作关乎广大人民群众的健康和福祉，是一项高度专业的事业。领导在讲话中多次提及，我们在工作中必须保持高度的专注和细致，不能有丝毫马虎。只有将专业知识运用到实践中，才能更好地为人民群众提供更高质量的服务。这让我深刻地认识到，在卫生系统的工作中，职业道德和专业能力是我们坚持的重要支撑。

第三，领导讲话强调了深化改革和创新的重要性。在社会飞速发展的今天，卫生系统也要跟上时代的步伐。领导在讲话中提出了一系列改革举措，鼓励我们勇于创新，敢于打破固有思维，积极追求卓越。讲话中引用的一句话“不进则退”，让我深思。只有不断改进和创新，才能不断适应新形势和新需求，为人民群众提供更好的服务。这让我深切地体会到，改革和创新是卫生系统发展的必由之路。

第四，讲话强调了医疗服务的人文关怀和温暖感受。领导用许多真实的案例和事例给予我们启示。他敦促每一名医务人员，要时刻保持对病人的关怀和体谅，将病人放在第一位，将医疗服务不仅仅局限于医疗技术层面，更要在心灵层面给予病患温暖的关爱。这让我深深地明白，在医疗服务中，医者应该是一个温暖的天使，给予病人安慰和支持。

最后，讲话强调了领导力的重要性。领导着一个团队，是一种责任和使命。在讲话中，领导提到自己的经验和体悟，鼓励每一位工作人员要不断学习和提升自己，不断完善领导能力，做好团队的带头人。这让我明白，作为卫生系统的一员，不仅仅要完成本职工作，还要不断提高自身的领导力，推动

卫生系统向更高层面发展。

总之，这次卫生系统领导的讲话对于我来说是一次重要的心灵洗礼。通过讲话，我认清了卫生系统工作的重要性和使命，更明白了卫生系统工作需要付出的努力和付出。我将努力将领导的讲话精神融入到自己的工作中，为卫生事业的发展做出自己的贡献。

卫生教育感想篇七

这次下校的实践学习，我很珍惜，进校后，导师也非常的认真，在他精心的安排下，我们每位学员都得到很大的进步，在课上教学上，先是传达新的教学理念，进课堂听教学——选课题——写教案——做课件——指导教案——说教案——修教案——再说教案——再指导——再修——正式上课，这期间不停的磨课中，我学会了思考，学会了主动思考，学会了反思，知道了，上好一堂课的不容易，要成长就要有所付出，一堂课只有在不断的思考，不断的反思，不断的修改中，才能磨出好课来，一个人的成长，也要在不断的思考，不断的反思，不断的学习，不断的努力，不断的吸收中才能成长。

很感谢

省府路小学的老师，他们在那么忙碌的情况下，还这么积极热心主动的帮助我们，好不吝啬的指导着我们，导师的理念，蔡老师先进的课堂教学，丁老师严谨的教学常规管理，使我不断的成长，像海绵球一样的吸收着，使我成长了，也收获了。

卫生教育感想篇八

20xx年，我乡党委坚持以马列主义、“三个代表”重要思想为指导，以党的群众路线实践活动系列主题活动为载体，在

上级组织部门的领导下，紧紧围绕市委的中心工作，以建设高素质的干部队伍为目标，加大干部培训力度，提高干部培训水平，为进一步增强干部的政治思想素质、业务工作水平和运用理论解决实际问题的能力，做了大量的工作，取得了较好的效果，现将培训工作总结如下：

一、加强领导，制定培训规划，健全各项管理制度，提高培训效果。

干部教育培训工作是一项关系到干部队伍长远建设的系统工程，工作涉及面广，综合性强，对于提高乡干部的整体素质有着深远的意义。乡党委把干部培训工作列入党委工作日程，建立培训工作领导小组，落实责任，明确分工。年初做好培训计划，按照培训计划，认真开展培训工作。培训期间严格签到制度，严肃课堂纪律，培训结束后，要求每一个学员都要认真写一篇学习心得体会，保证学员学有所获。20xx共全乡共组织了11次培训班，培训人数904人，投入了7xx0元的培训经费，达到了花最少的钱帮最好的事的效果。

二、突出政治理论培训重点，提高干部队伍政治思想素质。

乡党委以党校为阵地，以提高党性为重点，培训期间，认真学习党在农村的各项路线、方针、政策，针对我乡在危房改造中出现的干部违法违纪现象，特别安排学习党风廉政警示教育课程，以提高我乡村干部对党纪国法的认识。培训期间始终坚持理论联系实际，加强对干部政治思想理论学习的组织指导重点，以集中授课和自学及讨论相结合的学习方式，集中授课采用邀请区相关业务部门的老师讲课的方式，以增强学习的效果。

三、紧密联系实际，合理安排课程，着力提高干部解决实际问题的能力。

新形势下发展经济、服务经济对乡村干部的理论素养、知识

水平、业务能力提出了新的更高要求。乡党委始终坚持两手抓，两手都要硬的方针，在抓好干部政治思想教育的同时，大力抓好干部的业务能力。培训期间，坚持理论联系实际的原则，以更好地服务于群众为最终目的，把着力于提高干部的整体素质为出发点，从我乡的实际出发，有针对性地安排一些较实用的课程，如在党的群众路线教育实践活动期间组织乡村党员到奇石乡中秋起义纪念馆进行参观，以提高我乡村党员干部的艰苦奋斗、为民服务意识。

四、存在的问题及建议。

其一乡机关全体干部集中培训，对于整个机关工作造成比较大的影响，不利于服务工作，一些群众在这个时候来办事，不能给予很好的服务，分期分批培训比较有利于工作的开展建议干部的培训较多时候应以上级部门安排为主，抽调部分人员，分期分批进行培训，有利于乡机关各项工作的开展。其二是乡村干部素质参差不齐，业务不同，接受能力不一，有些干部达不到培训效果，建议乡里组织培训后，各村开村“两委”干部会议的时候再次共同学习探讨，乡里再组织一次学习测试检验培训所达到的效果。

五、20xx年培训计划

一是高度重视，强化领导。继续由乡党委书记负总责抓好干部培训工作，完善培训机制，制定详细的培训方案，落实相关培训课程负责人和培训经费。明年把农村党员干部教育培训作为抓好基层党组织建设的重要任务来完成，工作中要做到三个到位：思想认识到位，安排部署到位，工作措施到位。

二是制定计划，分解任务，落实责任。根据区委印发的党员干部教育培训规划要求和区委组织部、基层办工作要点安排，结合我乡党委制定切合本乡实际的乡村党员教育培训规划和计划，明确任务，夯实责任，真正将此项工作落到实处，确保取得实效。我乡计划举办4次培训班，届时将邀请区相关业

务部门讲师进行授课。

三是调查研究，优化内容，改进方法。在培训过程中，要深入开展调查研究，掌握各类知识和技术要求，科学的有的放矢地确定培训内容，并以灵活多样的培训方式保证和提高培训的质量和效果。按照分级负责，分层培训；因地制宜，注重实效；学习以致用，保证质量的培训原则，对培训内容进行合理安排，使参加培训的人员乐于听课、学有所成。原则上每期培训每班不得少于100人，培训时间不得少于1天，参训人员人人要有学习笔记，每期培训班结束时要对参加人员进行书面测试，成绩给予归档。

四是培训与实践相结合，增强学习实效性。要把室内培训和室外实践结合起来，把知识与技能结合起来，把思路与项目结合起来，提高学用转化率。为加强乡村干部廉政意识，计划组织乡村干部到贵港市监狱进行参观。

五是加强管理，强化督查。每期培训都要严格培训纪律，强化教学管理，参训学员要建立培训档案，对学习情况予以记录评定。接受组织部门的督查、考核，以确保我乡教育培训任务的全面完成。