

教师个人从教行为自查报告(实用10篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

教师个人从教行为自查报告篇一

为认真落实省教育厅《进一步规范中小学办学行为的若干规定》，端正办学思想，规范办学行为，规范教育教学管理，全面实施素质教育，促进学生全面发展和健康成长，我校开展了减轻中小学生学习负担，规范办学行为活动。现在就这一活动做自查自纠总结□

一、充分认识减轻学生过重课业负担的重要性和紧迫性

减轻学生过重课业负担是一项社会系统工程，我校从树立和落实科学发展观，办人民满意教育，切实加强和改进未成年人思想道德建设，建设和谐社会的必然要求出发，遵循教育教学规律和学生身心发展规律，全面推进素质教育，充分认识减轻学生过重课业负担的重要性和紧迫性，采取切实有效措施，提升教师素质，提高课堂教学质量和效益，做到减负增效，坚决把学生过重的课业负担减下来。为此教导处组织广大教师一级部为单位学习了《实施方案》，进行自查自纠，写出了书面材料并进行交流。

二、深化教育教学改革，提高课堂教学的质量和效益

在以校本教研为抓手，建立健全教学常规的同时，实行教师集体备课制，备精每一堂课，优化教学设计和课堂教学过程，以提高每一堂课的质量和效益，目前在数学、语文两大学科集体备课的带动下，我校集体备课已取得了初步成效。建立

健全了教育教学研究制度，加强了教育教学的研究，充分发挥教师集体的作用。改革了课堂教学模式，用先进的教学理念指导教学工作，课堂内有充足的时间让学生自主学习。教师精选作业内容，提高作业的质量，坚决杜绝布置大量机械性、重复性、惩罚性的作业，提倡布置弹性作业，引导自主学习，学校各年级组、备课组要加强对各科作业布置的管理和协调，严格控制每日各学科家庭作业总量。学生的每日课外作业量分别不超过90分钟，双休日和节假日不得加大作业量。教导处采取不定期检查，问卷调查等形式把作业量严格控制在规定的范围内。

三、严格执行国家规定的课程计划。

按照国家、省课程计划的规定安排教育教学工作，开齐开足开好各门课程，没有随意增减课程和课时。要按课标或教学大纲要求进行教学，不得随意提高或降低教学难度，要科学把握教学进度，不准随意提前结束课程和搞突击教学。严禁占用体育、艺术、品德、历史与社会等课时补习其他文化课，确保学生德、智、体等方面全面发展。

四、严格控制学生在校学习活动时间。

除学校规定的统一作息时间表外，年级组和班主任没有另行规定学生到校和离校时间。学生在校学习活动时间分别没有超过7小时，确保学生每日分别有9小时的充足睡眠时间。保证学生的午休、自由活动时间，教师没有在学生自修课和休息时间或自由活动时间上课，保证学生每天有1小时的体育活动及室外活动时间。

五、严格教辅资料的征订。

严格按省、市、区教育行政部门有关规定征订教材、教辅读物、练习资料，学校和教师没有向学生推荐或统一购买未经省中小学教材审定委员会审定或教育行政部门审定的练习资

料和复习用书。

六、严格教育教学秩序管理

未经教育行政部门批准，没有随意停课放假，没有组织学生参加商业庆典或其他非教育性社会活动。未经教育行政部门批准，学校没有组织学生参加各种竞赛活动、读书活动。

进一步规范学校的假日活动，没有在节假日给学生全体补课或变相上课，没有以假日活动名义，进行全班性文化课补习或上新课。

教师个人从教行为自查报告篇二

为保障我系教育教学工作的正常开展，加强教师管理，促进学校快速发展，教务科根据我系教师管理工作实际情况特制定《教师管理制度》教师聘用制度。

（一）指导思想

深化教育人事改革，依法保护学校教职工合法权益，增强教职工主人翁意识和工作责任感，进一步调动全体教职工的工作积极性，促进教职工队伍整体素质的提高，适应教育发展的需要。

（二）聘用原则

1、校长负责原则，校长全面负责系教职工的聘用工作，制定方案并具体组织实施。

2、部门协调的原则

3、资格准入原则，被聘用人员必须具备同聘任岗位相适应的文化程度和任职资格

4、竞争择优原则

（三）聘用对象

具备教师资格的应届毕业生和各科优秀教师

（四）聘用条件

3、作风朴实，有良好的职业道德，身正示范，堪为师表

4、要能胜任提供的岗位，同时按照工作量和工作要求，可以兼任其他一些岗位

6、承担一门或多门学科的教学任务备课、讲课、辅导、批改作业、考核学生成绩

7、在课内外对学生进行思想品德教育，担任班主任组织，辅导学生课外活动

8、参加教学研究工作的

各校级教师在完成以上基本职责的前提下，还必须履行下述具体职责

（一）工作原则

1、以党的教育方针为教学教育工作的指导和准绳，自觉服务于教育方针和教育的“三个面向”的要求。

2、坚持既教书又育人的观点，做到管教管导，身教言教，为人师表。

3、坚持正面教育，关爱学生，由管教型向服务型转变。

（二）制定教学计划

1、每学期开学后两周内制订好教学计划

2、不备课不能上课

3、备课要备课标，备教材，备学生，备理论，备生活，既依据课程标准和教科书预设教学进程，教学内容，教学方法。写好备课笔记。每节课教案应体现：教学目标、教学内容（应注重教学重点与难点的`处理）、教学过程（包括课堂讲解、提问、讨论、练习、板书、设计、作业布置、课后活动等环节及教后记）

4、对课堂实验要事前做好准备工作

（四）上课

4、准时上课，准时下课，不影响学生休息

（五）课外辅导

1、贯彻因材施教的原则

（六）作业批发

1、认真批改作业对学生作业中的突出问题，应作必要的摘录分析及时进行评讲

2、批发作业要规范化，对学生对自己都要从严要求

3、作业批发要及时

4、作业量要适当，作业题要精选，对不同水平的学生可以布置不同内容的作业

5、注意改进批改方法，既要正确及时又要收到实效

（七）考查考试

- 1、讲授新课前要进行必要的检查复问，作为平时成绩的一项依据
- 2、讲授新课后要及时检查、掌握的情况，力争当堂巩固
- 3、期中、期末考试由教务科教研组统一安排，其它阶段考核练习由教师自行安排
- 4、严格考试纪律，不得事先暗示，透露考题，不弄虚作假，不营私舞弊

（八）其它工作

- 1、每学期定好个人研究课题，期末写出有质量的总结
- 2、相互听课，观摩（每期听课10节以上）
- 3、加强进修，努力提高自身的素质，提高教学水平
- 4、完成项目部领导和教务交办的其它工作

（一）处罚措施

- 1、迟到罚款20元
- 2、旷工扣除日平均工资，另罚款50元。
- 3、旷会罚款50元
- 4、重大教学事故罚款100元
- 5、触犯“十不准”罚款从20元起，影响恶劣的由行政研究处罚。

6、其它处罚见《教务管理条例》与《学生科管理条例》。

（二）激励措施

1、年终评选的个人先进与优秀班主任（辅导员），奖200元。

2、在省技能竞赛中获一二三等奖分别奖500元300元200元。

3、在某报刊、书籍、杂志发表专业论文，奖200元，学院发表有影响的论文，奖100元。

4、为项目部引进职业人才，根据人才贡献大小，给予500元以上的奖励。

不准歧视、侮辱、体罚和变相体罚学生。不准无故旷工、旷课、旷会、旷集体活动。不准穿奇装异服（如吊带、透明衫等）。不准关门与单个异性学生谈话。

不准经商及从事影响教学的第二职业。不准在上班时浏览与工作无关的网页。不准酒后进课堂，严禁工作时间喝酒。不准在教学区或公共场所抽烟打牌。不准上班时打私人电话。不准向学生乱收费乱罚款。

1、按时参加会议，不迟到早退。

2、不接打私人电话。

3、不抽烟嚼槟榔。

4、认真听会并做好记录。

5、发言有序，不随便打断别人的讲话。

6、发言有中心，不东扯西扯。

7、主持人要明确每次会议的主题、时间、地点。不开无准备的会。

8、会前通知要准确无误。

文档为doc格式

教师个人从教行为自查报告篇三

优秀作文推荐！教师职业道德行为规范“十不准”时间：

1. 不准参加邪教组织和封建迷信活动；不传播有悖于党和国家路线、方针、政策的言论；

3. 不准穿奇装异服、戴奇特饰品、浓妆艳抹、留怪发型；

4. 不准说脏话、粗话；

5. 不准体罚或变相体罚学生以及讽刺、挖苦、羞辱学生；

6. 不准歧视残疾、弱智和后进生，不强迫学生辍学转学；

7. 不准私自向学生收费或摊派学习资料及学习用品；

8. 不准接受学生和家长的礼品；

9. 不准训斥、羞辱、指责学生家长；

10. 不准利用职务之便吃请及让学生家长办私事。

中小学师德师风建设“六条禁令”

一、严禁聚众或参与赌博。

二、严禁在工作时间饮酒和酒后进入课堂。

三、严禁向学生家长索要财物或吃请。

四、严禁擅自向学生推销教辅资料 and 商品。

五、严禁义务教育阶段学校教师搞有偿家教或参与社会上的各类补习班。

六、严禁侮辱、体罚和变相体罚学生。

教师个人从教行为自查报告篇四

本人积极用先进的教学理念指导教学工作，课堂内安排充足的时间让学生自主学习。在教学中我精选作业内容，提高作业的质量，杜绝布置大量机械性、重复性、惩罚性的作业，积极探索布置弹性作业，引导自主学习，严格控制每日各学科家庭作业总量。学生的每日课外作业量适当，不超过90分钟，双休日和节假日不得加大作业量。

教师个人从教行为自查报告篇五

在以校本教研为抓手，建立健全教学常规的同时，实行教师集体备课制，备精每一堂课，优化教学设计和课堂教学过程，以提高每一堂课的质量和效益，目前在数学、语文两大学科集体备课的带动下，我校集体备课已取得了初步成效。建立健全了教育教学研究制度，加强了教育教学的研究，充分发挥教师集体的作用。改革了课堂教学模式，用先进的教学理念指导教学工作，课堂内有充足的时间让学生自主学习。教师精选作业内容，提高作业的质量，坚决杜绝布置大量机械性、重复性、惩罚性的作业，提倡布置弹性作业，引导自主学习，学校各年级组、备课组要加强对各科作业布置的管理和协调，严格控制每日各学科家庭作业总量。学生的每日课外作业量分别不超过90分钟，双休日和节假日不得加大作业量。教导处采取不定期检查，问卷调查等形式把作业量严格控制在规定的范围内。

教师个人从教行为自查报告篇六

辐射区域的儿童入学，依法保证适龄儿童按时入学。为促进教育公平做出了应有的贡献。

(2) 面向全体学生。实施素质教育就是面向全体学生，让每个适龄儿童都能得到发展，我校从新生入学开始，无歧视学生现象发生。一至六年级无重点班。

一、二年级按规定家庭作业量不超过半小时，三到六年级不超过一小时。本学期起，学校规定每周三为无作业日。不在节假日为学生补课；不乱办班、乱补课；严格控制学生用书，不给学生购买规定之外的任何教辅资料。

2、师德建设情况

(1) 领导班子。学校领导班子成员一向重视自身建设，兢兢业业，勤勉得力，严格规范自己的言行，树立“服务、廉政、规范、进取”的形象，永葆党员先进性模范带头作用，用自身的人格力量感染教师、引领教师。在品德上，凡要求教师做到的自己首先做到，吃“苦中苦”，勤政敬业，和教师“心贴心”，无私奉献不计报酬；在广大师生中树立了良好的形象。

(2) 教职工。学校要求全体教师在认真学习的基础上，对照自己的师德师风情况查找问题，开展批评和自我批评，做到严谨治学，团结协作，廉洁从教。尊重学生，热爱学生，严格要求学生，关心学生成长，没有出现因体罚或变相体罚学生致使家长上访的事件发生。教师能以身作则，言传身教，为人师表。在教育学生方面，与家长适度接触，无索要、吃请等现象发生。教师们都能听从学校安排，吃苦耐劳，有奉献精神。无有偿家教现象。

3、收费管理情况

(1)、学校向家长承诺不进行任何乱收费，严格按“一费制”有关要求收费并公示，学校在显眼位置设立了收费公示牌，使家长对学校任何收费一目了然。

(2)、学校没有强迫学生购买省定书目以外的书籍和资料、学具等情况。

(3)、学校

相关账目、收费资料 and 文件、收费收据整理清楚，学校经费严格按照收支两条线管理。

(4)、没有巧立名目向家长收费的情况。

教师个人从教行为自查报告篇七

1、我校现有22个教学班，921名学生，平均每班人数50人以内。现在除二、三年级班级人数较少一点外，其它年级各班人数正好是国家规定的班额，原则上不再招收借读生。教师配置做到合理均衡，以保障所有学生公平接受义务教育。

2、学校没有办特色班、兴趣班、实验班，青少年活动中心办的佳作欣赏班、思维训练班已于九月中旬停办。

教师个人从教行为自查报告篇八

为保障我系教育教学工作的正常开展，加强教师管理，促进学校快速发展，教务科根据我系教师管理工作实际情况特制定《教师管理制度》教师聘用制度。

(一) 指导思想

深化教育人事改革，依法保护学校教职工合法权益，增强教职工主人翁意识和工作责任感，进一步调动全体教职工的工

作积极性，促进教职工队伍整体素质的提高，适应教育改革发展发展的需要。

（二）聘用原则

1、校长负责原则，校长全面负责系教职工的聘用工作，制定方案并具体组织实施。

2、部门协调的原则

3、资格准入原则，被聘用人员必须具备同聘任岗位相适应的文化程度和任职资格

4、竞争择优原则

（三）聘用对象

具备教师资格的应届毕业生和各科优秀教师

（四）聘用条件

3、作风朴实，有良好的职业道德，身正示范，堪为师表

4、要能胜任提供的岗位，同时按照工作量和工作要求，可以兼任其他一些岗位

6、承担一门或多门学科的教学任务备课、讲课、辅导、批改作业、考核学生成绩

7、在课内外对学生进行思想品德教育，担任班主任组织，辅导学生课外活动

8、参加教学研究工作的

各校级教师在完成以上基本职责的前提下，还必须履行下述

具体职责

（一）工作原则

- 1、以党的教育方针为教学教育工作的指导和准绳，自觉服务于教育方针和教育的“三个面向”的要求。
- 2、坚持既教书又育人的观点，做到管教管导，身教言教，为人师表。
- 3、坚持正面教育，关爱学生，由管教型向服务型转变。

（二）制定教学计划

- 1、每学期开学后两周内制订好教学计划
- 2、不备课不能上课
- 3、备课要备课标，备教材，备学生，备理论，备生活，既依据课程标准和教科书预设教学进程，教学内容，教学方法。写好备课笔记。每节课教案应体现：教学目标、教学内容（应注重教学重点与难点的`处理）、教学过程（包括课堂讲解、提问、讨论、练习、板书、设计、作业布置、课后活动等环节及教后记）
- 4、对课堂实验要事前做好准备工作

（四）上课

- 4、准时上课，准时下课，不影响学生休息

（五）课外辅导

- 1、贯彻因材施教的原则

（六）作业批发

- 1、认真批改作业对学生作业中的突出问题，应作必要的摘录分析及及时进行评讲
- 2、批发作业要规范化，对学生对自己都要从严要求
- 3、作业批发要及时
- 4、作业量要适当，作业题要精选，对不同水平的学生可以布置不同内容的作业
- 5、注意改进批改方法，既要正确及时又要收到实效

（七）考查考试

- 1、讲授新课前要进行必要的检查复问，作为平时成绩的一项依据
- 2、讲授新课后要及时检查、掌握的情况，力争当堂巩固
- 3、期中、期末考试由教务科教研组统一安排，其它阶段考核练习由教师自行安排
- 4、严格考试纪律，不得事先暗示，透露考题，不弄虚作假，不营私舞弊

（八）其它工作

- 1、每学期定好个人研究课题，期末写出有质量的总结
- 2、相互听课，观摩（每期听课10节以上）
- 3、加强进修，努力提高自身的素质，提高教学水平

4、完成项目部领导和教务交办的其它工作

（一）处罚措施

1、迟到罚款20元

2、旷工扣除日平均工资，另罚款50元。

3、旷会罚款50元

4、重大教学事故罚款100元

5、触犯“十不准”罚款从20元起，影响恶劣的由行政研究处罚。

6、其它处罚见《教务管理条例》与《学生科管理条例》。

（二）激励措施

1、年终评选的个人先进与优秀班主任（辅导员），奖200元。

2、在省技能竞赛中获一二三等奖分别奖500元300元200元。

3、在某报刊、书籍、杂志发表专业论文，奖200元，学院发表有影响的论文，奖100元。

4、为项目部引进职业人才，根据人才贡献大小，给予500元以上的奖励。

不准歧视、侮辱、体罚和变相体罚学生。不准无故旷工、旷课、旷会、旷集体活动。不准穿奇装异服（如吊带、透明衫等）。不准关门与单个异性学生谈话。

不准经商及从事影响教学的第二职业。不准在上班时浏览与工作无关的网页。不准酒后进课堂，严禁工作时间喝酒。

不准在教学区或公共场所抽烟打牌。不准上班时间接打私人电话。不准向学生乱收费乱罚款。

- 1、按时参加会议，不迟到早退。
- 2、不接打私人电话。
- 3、不抽烟嚼槟榔。
- 4、认真听会并做好记录。
- 5、发言有序，不随便打断别人的讲话。
- 6、发言有中心，不东扯西扯。
- 7、主持人要明确每次会议的主题、时间、地点。不开无准备的会。
- 8、会前通知要准确无误。

中小学范文时间一溜烟儿的走了，工作已经告一段落了，回看这段时间的工作，有惊喜，也存在着问题，非常值得我们做好总结和完成自查报告。你还在为写自查报告而苦.....

教师个人从教行为自查报告篇九

未经教育行政部门批准，没有随意停课放假，没有组织学生参加商业庆典或其他非教育性社会活动。未经教育行政部门批准，学校没有组织学生参加各种竞赛活动、读书活动。

进一步规范学校的假日活动，没有在节假日给学生全体补课或变相上课，没有以假日活动名义，进行全班性文化课补习或上新课。

教师个人从教行为自查报告篇十

1. 严格执行“早八晚五”的规定。早晨学生7:50进教室，8点正式上课，中午学生休息时间90分钟。每日学生在校用于教学活动的时问，不超过6小时。安排好学生的课余时间，给学生充足的自由活动时间。

2. 实行“三表”公开制，即学校作息时间表、课程表、班级每日课外作业量登记表等公开公示，接受师生、家长和社会的监督。