

# 最新幼师签聘用协议(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 幼师签聘用协议篇一

甲方(学校)：

乙方：

一、甲方因学前教育工作的需要，需聘请幼师从事学前教育工作。

二、乙方必须具备以下条件，甲方方可聘用：

- 1、具备从事学前教育工作的相应学历。
- 2、具有相应层次的教师资格证。
- 3、身体健康，能坚持正常工作。
- 4、思想素质好，现实表现好。

曾在我乡内从事过学前教育工作。

三、经甲、乙双方协商，甲方决定聘用乙方为我校学前班教师，聘用时间为一个学期(20xx年下学期)，工资待遇。

四、在聘用期间，乙方必须做到以下几点，否则甲方可以辞退乙方。

- 1、服从学校的工作安排，遵守学校的各项规章制度。
- 2、遵守国家的法律法规(如有违法违纪现象，一概由乙方本人负责。
- 3、工作兢兢业业，关心爱护学生，热情服务学生。
- 4、在镇内同年级中具有较好的教学质量，不低于平均水平。
- 5、与家长、同事处理好关系。
- 6、在安全工作中不失职。

五、在聘用期间，甲方必须按时付给乙方工资，必须按在职教师的统一要求进行管理。

六、聘用期满，即自动解除聘用合同，如需继续聘用，甲、乙双方再行协商。

七、甲、乙双方需要补充的相关事宜：

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 幼师签聘用协议篇二

甲方：

乙方：

现甲方聘用乙方为学前班教师

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限

职位：教师

期限为一年：自 年 月 日至 年 月 日 教师职责：

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；

8、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接；

10. 园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作；

11. 其他上级支付之任务。

乙方待遇：

1、甲乙双方议定乙方每月基本工资为 元。

2、乙方自己负责负缴纳养老保险。

3、乙方享有国家规定的法定节假日，婚假、丧假。

劳动纪律、奖励与处罚

1、必须遵守国家法律、法规；

2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作；

3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚；

4、乙方应遵守本校的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；

5、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚(详见《五峰铺第二完小规章制度》)。

### 聘用合同的解除与终止

1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止；

4、(因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同)乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

### 其他

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；

3、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 幼师签聘用协议篇三

甲方(学校)：

乙方：

一、甲方因学前教育工作的需要，需聘请幼师从事学前教育工作。

二、乙方必须具备以下条件，甲方方可聘用：

- 1、具备从事学前教育工作的相应学历。
- 2、具有相应层次的教师资格证。
- 3、身体健康，能坚持正常工作。
- 4、思想素质好，现实表现好。

曾在我乡内从事过学前教育工作。

三、经甲、乙双方协商，甲方决定聘用乙方为我校学前班教师，聘用时间为一个学期(20年下学期)，工资待遇。

四、在聘用期间，乙方必须做到以下几点，否则甲方可以辞退乙方。

- 1、服从学校的工作安排，遵守学校的各项规章制度。
- 2、遵守国家的法律法规(如有违法违纪现象，一概由乙方本人负责。
- 3、工作兢兢业业，关心爱护学生，热情服务学生。
- 4、在镇内同年级中具有较好的教学质量，不低于平均水平。
- 5、与家长、同事处理好关系。
- 6、在安全工作中不失职。

五、在聘用期间，甲方必须按时付给乙方工资，必须按在职教师的统一要求进行管理。

六、聘用期满，即自动解除聘用合同，如需继续聘用，甲、乙双方再行协商。

七、甲、乙双方需要补充的相关事宜：

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：

法定代表人(签字)：

年 月 日

乙方(公章)：

法定代表人(签字)：

年 月 日

## 幼师签聘用协议篇四

应聘方（乙方）：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

三、聘请待遇：

1. 每月（ ）元，绩效按工作量和工作业绩来计算，签订一年合同，假期不付工资，签订三年或三年以上合同，假期发放生活费，金额逐年增加，教龄工资\_\_\_\_\_/年。

2. 奖金：按园教师考评方案兑现。

#### 四、其它事宜：

1. 甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2. 押金：乙方一个月工资80%

3. 乙方在聘期内未经幼儿园允许（或解聘）不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 乙方在本园外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5. 乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效。

6. 甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8. 本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_（签字或盖章） 乙方：\_\_\_\_\_（签字或盖章）

## 幼师签聘用协议篇五

随着城市化进程的逐渐加快,幼儿教育越来越被社会所重视。然而,应聘入园的学前教育专业学生却普遍存在着能力不足的问题,因此签订幼师应聘合同时需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的幼师应聘合同范文,感谢您的阅读。

甲方(招聘方): 乙方(受聘方):

甲方招聘人员,按有关规定,已报请主管部门的批准,甲方向乙方如实介绍合同的有关情况;乙方向甲方提交就业推荐书,甲乙双方本着自愿、平等的原则,经协商一致,特签订本合同,以便共同遵守。

一、合同期限:从年月年月 日止。

二、职务:甲方聘请乙方担任

三、工作时间和工作环境:每周工作五天,每天工作八小时。上下班时间按甲方规定执行。甲方给乙方提供和在编人员相同工作场所。

四、劳动报酬:乙方在试用期间,月薪为试用期满后,按正常工资标准发放,月薪为 元。同时享受岗位津贴、奖金和生活福利待遇,与在编职工相同。

五、劳动纪律要求:乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度,遵守劳动纪律,服从分配,坚持出勤,积极劳动,保证完成规定的各项任务。



六、劳动合同变更：经甲乙双方协商同意，按照法律规定因工作需要临时调动。

七、劳动合同的解除：解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续，甲方应按规定将解除合同情况报告给有关机关核准。

八、违约责任：

1、甲方无辜辞退乙方，应付给乙方违约金本单位规章制度，以致损害乙方利益的，应补偿乙方损失。

2、乙方擅自解除合同，应偿付给甲方违约金

3、乙方违反单位规章制度，给甲方造成经济损失的，甲方有权按规定予以处理。

九、其他事项：本合同于二年月乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。本合同一式三份，甲乙双方各执一份；报主管部门留存一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方(学校)：

乙方：

一、 甲方因学前教育工作的需要，需聘请幼师从事学前教育工作。

二、 乙方必须具备以下条件，甲方方可聘用：

1、 具备从事学前教育工作的相应学历。

2、 具有相应层次的教师资格证。

3、 身体健康，能坚持正常工作。

4、 思想素质好，现实表现好。

曾在我乡内从事过学前教育工作。

三、 经甲、乙双方协商，甲方决定聘用乙方为我校学前班教师，聘用时间为一个学期(20xx年下半年)，工资待遇 。

四、 在聘用期间，乙方必须做到以下几点，否则甲方可以辞退乙方。

1、 服从学校的工作安排，遵守学校的各项规章制度。

2、 遵守国家的法律法规(如有违法违纪现象，一概由乙方本人负责)。

3、 工作兢兢业业，关心爱护学生，热情服务学生。

4、 在镇内同年级中具有较好的教学质量，不低于平均水平。

5、 与家长、同事处理好关系。

6、 在安全工作中不失职。

五、 在聘用期间，甲方必须按时付给乙方工资，必须按在职

教师的统一要求进行管理。

六、聘用期满，即自动解除聘用合同，如需继续聘用，甲、乙双方再行协商。

七、甲、乙双方需要补充的相关事宜：

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：

乙方：

现甲方聘用乙方为学前班教师

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限

职位：教师

期限为一年：自 年 月 日至 年 月 日 教师职责：

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；

- 8、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接；
10. 园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作；
11. 其他上级支付之任务。

#### 乙方待遇：

- 1、甲乙双方议定乙方每月基本工资为 元。
- 2、乙方自己负责负缴纳养老保险。
- 3、乙方享有国家规定的法定节假日，婚假、丧假。

#### 劳动纪律、奖励与处罚

- 1、必须遵守国家法律、法规；
- 2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作；
- 3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚；
- 4、乙方应遵守本校的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；
- 5、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚(详见《五峰铺第二完小规章制度》)。

#### 聘用合同的解除与终止

- 1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止；
- 4、(因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同)乙方需

提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

其他

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；

3、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日