

国有企业劳动合同(模板10篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

国有企业劳动合同篇一

地址： _____

邮政编码： _____

乙方(职工)： _____

身份证号码： _____

住址： _____

(一)本合同期限不得超过一年。

(二)本合同自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。(其中
头_____天为试用期)。

(三)本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

二、工作任务和岗位

(一)乙方工作岗位(工种)： _____。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。三、劳动时间与休假

(一)甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(一)甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二)乙方工资形式、标准：

1. 乙方的工资形式：_____；

2. 乙方的工资标准：_____元/月(或_____元/时)；

3. 乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三)甲方每月_____日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

(四)甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(一)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金，如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

2. 合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三)发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四) 乙方患病或非因工负伤，其待遇：

2. 医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3. 伤病假期间，由企业酌情发给生活费_____元。

(五) 乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费_____元和一次性优抚金_____元。

(六) 企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。六、劳动保护

(一) 甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三) 甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

(一) 本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人

员和市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1. 乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务；
3. 乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；
4. 甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1. 经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
2. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前：或合同期内的；
2. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；

3. 职工在享受法定假期期间的；

4. 乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六) 经济补偿金按国家和_____市规定执行。

(七) 按本合同第八条第(三)款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费_____元。

(八) 若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)。

(九) 甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前30天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

九、违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

十、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、双方需要明确的其他事项_____。

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理

国有企业劳动合同篇二

甲方：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

注册地址：

邮政编码：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

户口所在地：

现在居住地址：

邮政编码：

为了把__医院建成一所现代化、标准化、规范化的大型综合性医院，提高闽东地区人民的健康水平，促进当地经济、社会的发展，甲乙双方根据国家有关法律法规，按照平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳务合同，并承诺共同遵守：

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二)乙方应在_____年_____月_____日前到岗。

二、工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在_____ (地点)
_____ (部门)从事_____ 岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

(一)实行国家规定的劳动者每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。每周休息一天半。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要 安全防护措施，发放必要的`劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方

及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

五、劳动报酬

(一)乙方试用期的工资为_____元/月。

(二)乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为_____元/月，绩效工资_____元/月;年薪_____元。(或根据乙方的业绩考核情况另行核定)。

(三)甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(四)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日。

(五)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

六、社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加养老、医疗、失业、工伤、生育等法定社会保险。社会保险费，按规定的比例甲乙双方负责，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期和医疗待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(四)甲方按规定给予乙方享受法定节日假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并按合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

八、其他约定条款

(1) 乙方应严格遵守医德规范，不得以医谋私，收受红包、回扣，否则甲方有权提前解除劳动合同。

(2) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订培训/教育合同，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准按双方合同约定。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务

在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，可依法向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)

负责人或委托代理人(签名)

年 月 日

乙方(签名)

年 月 日

国有企业劳动合同篇三

用人单位性质：_____职工姓名：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，_____ (以下简称甲方)和_____ (以下简称乙方)，经协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限(经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限)

(一)有固定期限。本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日

月_____日止。其中，试用期_____年个月，
自_____年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止；学徒期_____个月，
自_____年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止。

(二)无固定期限，自_____年_____月_____日起
到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期_____个月，
自_____年_____月_____日起_____
年_____月_____日止；学徒期_____年个月，
自_____年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止。终止劳动合同的条件
为：_____。

(三)以完成一定的工作为期限。具体工作为：_____。

二、生产(工作)任务及条件

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事_____工作，
为_____岗位(工种)。具体生产(工作)任务
为：_____。甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的
劳动保护和劳动条件。具体内容如下：_____。

三、双方的权利与义务

(一)甲方的权利

1. 按照岗位职责组织生产，检查考核乙方完成生产(工作)任务情况；
4. 当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；
5. 双方约定的其他权利：_____。

(二) 甲方的义务

2. 创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平;
3. 根据有关规定及本合同有关条款, 按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇;
4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;
5. 双方约定的其他义务: _____。

(三) 乙方的权利

2. 按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇;
4. 按照有关规定及本合同的有关条款, 可以解除劳动合同;
5. 甲方不履行本合同时, 乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉;
6. 双方约定的其他权利: _____。

(四) 乙方的义务

1. 服从甲方的生产组织管理, 尽职尽责, 努力完成生产(工作)任务;
2. 遵守国家法律、法规和社会公德, 保守国家秘密、甲方商业秘密, 爱护甲方财物;
3. 遵守厂纪厂规和劳动纪律, 执行生产操作规程和劳动安全卫生规程, 讲究职业道德;
5. 双方约定的其他义务: _____。

四、工作时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际,实行_____32作制。甲方对乙方实行每日工作时间_____小时,平均每周工作时间_____小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时,在征得工会和乙方同意后,一般每日不超过1小时,每月累计不得超过36小时,并按有关规定支付加班费或调休。

(二)劳动报酬

2.甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外,另每月支付给乙方:

3.加班工资,按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的規定计算计发,具体标准如下:

5.因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化,本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时,应经甲、乙双方协商,并签订补充协议:

6.双方商定的其他报酬:_____。

五、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险,甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费,乙方个人负担的部分,由甲方代乙方在其工资中捉缴,具体缴纳办法及标准为:_____。

(二)乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三)乙方在甲方工作期间,患病、负伤、因工伤残或者患职

业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

(四)乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

(五)乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

(一)下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1. 甲方转产或调整生产任务的；
2. 甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
3. 由于不可抗拒力致使本合同无法履行的；
4. 双方约定的其他情况：_____。

(二)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的；
2. 乙方违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；
5. 乙方被依法追究刑事责任的；
7. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

(三) 在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，又不符合前款解除合同条件的；
2. 乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的；
3. 乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
5. 乙方在享受法定休假、探亲假期间的；
6. 法律、法规规定的其他情形：_____。
7. 双方约定的其他情况：_____。

(四) 在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；
4. 甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；
5. 甲方有侵害乙方合法权益行为的；
6. 经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；

7. 乙方参军、入学或出境定居的；

8. 双方约定的其他情况：

(五) 在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

1. 由甲方出资培训(包括送大、中专院校或技工学校)，培训后为甲方服务期未届满的；

2. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

3. 双方约定的其他情况：_____。

七、违反劳动合同的责任

1. 甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：_____。

2. 乙方违反劳动合同的责任(双方约定)：_____。

八、其他有关事项

(一) 甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规的规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：_____。

(二) 甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：_____。

九、双方需要约定的其他事项_____。

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份，具有同等法律效力。甲方(盖章)：_____

乙方(签章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

签订地点：_____

签订地点：_____

国有企业劳动合同篇四

用人单位性质：_____

职工姓名：_____

姓名：_____

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，_____（以下简称甲方）和_____（以下简称乙方），经协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限（经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限）

(一) 有固定期限。本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期_____年个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；学徒期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二) 无固定期限，自_____年_____月_____日起到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起_____年_____月_____日止；学徒期_____年个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。终止劳动合同的条件为：_____。

(三) 以完成一定的工作为期限。具体工作为：_____。

二、生产（工作）任务及条件

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方从事_____工作，为_____岗位（工种）。具体生产（工作）任务为：_____。甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下：_____。

三、双方的权利与义务

(一) 甲方的权利

1、按照岗位职责组织生产，检查考核乙方完成生产（工作）任务情况；

4、当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

5、双方约定的其他权利：_____。

（二）甲方的义务

2、创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；

3、根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；

4、向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

5、双方约定的其他义务：_____。

（三）乙方的权利

2、按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇；

4、按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；

5、甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

6、双方约定的其他权利：_____。

（四）乙方的义务

1、服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产（工作）任务；

2、遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；

3、遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；

5、双方约定的其他义务：_____。

四、工作时间与劳动报酬

（一）甲方根据国家法律、法规和本单位生产（工作）实际，实行_____32作制。甲方对乙方实行每日工作时间_____小时，平均每周工作时间_____小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

（二）劳动报酬

2、甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：

3、加班工资，按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的规定计算计发，具体标准如下：

4、从事午间（12时到14时）或夜间（22时至次日6时）工作的，每班应付给乙方中班或夜班津贴，具体标准如下：

5、因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，并签订补充协议：

6、双方商定的其他报酬：_____。

五、社会保险和福利

（一）甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中捉缴，具体缴纳办法及标准为：_____。

(二) 乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三) 乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

(四) 乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

(五) 乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

(一) 下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

- 1、甲方转产或调整生产任务的；
- 2、甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
- 3、由于不可抗力致使本合同无法履行的；
- 4、双方约定的其他情况：_____。

(二) 在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方违反或不履行劳动合同的；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；

5、乙方被依法追究刑事责任的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

10、双方约定的其他情况：

（三）在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1、劳动合同期未满，又不符合前款解除合同条件的；

2、乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、乙方在享受法定休假、探亲假期间的；

6、法律、法规规定的其他情形：_____。

7、双方约定的其他情况：_____。

（四）在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；

4、甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康

的；

- 5、甲方有侵害乙方合法权益行为的；
- 6、经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；
- 7、乙方参军、入学或出境定居的；
- 8、双方约定的其他情况：

（五）在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

- 1、由甲方出资培训，包括送大、中专院校或技工学校学习，培训后为甲方服务期未届满的；
- 2、属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；
- 3、双方约定的其他情况：_____。

七、违反劳动合同的责任

- 1、甲方违反劳动合同的责任（双方约定）：_____。
- 2、乙方违反劳动合同的责任（双方约定）：_____。

八、其他有关事项

（一）甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规的规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：_____。

（二）甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：_____。

九、双方需要约定的其他事项

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：_____乙方（签章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____

国有企业劳动合同篇五

用人单位性质：_____

职工姓名：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，_____（以下简称甲方）和_____（以下简称乙方），经协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限（经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限）

（一）有固定期限。本合同期限为_____年，自_____

年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期_____年个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；学徒期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限，自_____年_____月_____日起到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起_____年_____月_____日止；学徒期_____年个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。终止劳动合同的条件为：_____。

(三)以完成一定的工作为期限。具体工作为：_____。

二、生产(工作)任务及条件

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事_____工作，为_____岗位(工种)。具体生产(工作)任务为：_____。甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下：_____。

三、双方的权利与义务

(一)甲方的权利

1. 按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产(工作)任务情况；
4. 当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

5. 双方约定的其他权利：_____。

(二) 甲方的义务

2. 创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；

3. 根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；

4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

5. 双方约定的其他义务：_____。

(三) 乙方的权利

2. 按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇；

4. 按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；

5. 甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

6. 双方约定的其他权利：_____。

(四) 乙方的义务

1. 服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产(工作)任务；

2. 遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；

5. 双方约定的其他义务：_____。

四、工作时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际,实行_____32作制。甲方对乙方实行每日工作时间_____小时,平均每周工作时间_____小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时,在征得工会和乙方同意后,一般每日不超过1小时,每月累计不得超过36小时,并按有关规定支付加班费或调休。

(二)劳动报酬

2.甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外,另每月支付给乙方:

3.加班工资,按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的规定计算计发,具体标准如下:

5.因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化,本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时,应经甲、乙双方协商,并签订补充协议:

6.双方商定的其他报酬:_____。

五、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险,甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费,乙方个人负担的部分,由甲方代乙方在其工资中捉缴,具体缴纳办法及标准为:_____。

(二)乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三)乙方在甲方工作期间,患病、负伤、因工伤残或者患职

业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

(四)乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

(五)乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

(一)下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1. 甲方转产或调整生产任务的；
2. 甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
3. 由于不可抗拒力致使本合同无法履行的；
4. 双方约定的其他情况：_____。

(二)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的；
2. 乙方违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；
5. 乙方被依法追究刑事责任的；
7. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

(三) 在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，又不符合前款解除合同条件的；
3. 乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
5. 乙方在享受法定休假、探亲假期间的；
6. 法律、法规规定的其他情形：_____。
7. 双方约定的其他情况：_____。

(四) 在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；
4. 甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；
5. 甲方有侵害乙方合法权益行为的；
6. 经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；
7. 乙方参军、入学或出境定居的；

8. 双方约定的其他情况：

(五) 在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

2. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

3. 双方约定的其他情况：_____。

七、违反劳动合同的责任

1. 甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：_____。

2. 乙方违反劳动合同的责任(双方约定)：_____。

八、其他有关事项

(一) 甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规的规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：_____。

(二) 甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：_____。

九、双方需要约定的其他事项

_____□

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁

决不服的，可向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____

_____年___月___日

签订地点：_____

乙方(签章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

签订地点：_____

国有企业劳动合同篇六

乙方：_____

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿申请到甲方从事律师工作，甲方决定聘方乙方为本事务所律师。

第二条乙方的聘任职务是_____律师，其工作范围为国家法律所规定的各项律师业务。

第三条甲方在本合同有效期内，可行使以下权利

为乙方安排工作，分配任务。

监督检查乙方工作情况。

在乙方工作成绩突出或对事务所有重大贡献时，给予奖励。
对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚。

确定或调整乙方的工资和福利待遇。

第四条甲方须履行的义务：

使乙方及时获取劳动报酬。

使乙方合理享受事务所的劳保福利待遇。

为乙方履行职务提供一定的工作条件。

依法维护乙方在履行职务时的合法权益。

为乙方更新知识，进修深造提供便利和创造条件。

第五条乙方的权利和义务在本合同有效期内，乙方有以下权利：

依法履行律师职务。

获取劳动报酬。

对事务所的管理工作提出建议和批评。

依事务所规定的条件申请加入合作律师。

辞职

乙方须履行的义务：

遵守事务所的各项规章制度，接受事务所的领导和监督，服

从工作安排。

在履行律师职务时，不得违反国家法律和违背职业道德。

不得从事有损于事务所声誉的活动。

不断提高自己的实际工作能力和业务素质。

第六条劳动报酬和福利待遇：乙方在本合同有效期内的劳动报酬和福利待遇，按事务所制定的《劳动工资和福利待遇管理办法》执行。

第七条合同的变更和解除在下列情况下，事务所有权单方解除合同：

应聘律师违反事务所规章制度，不积极履行义务，经劝阻不改时。

应聘律师严重违反工作纪律或违背职业道德。

应聘律师因违法乱纪被撤销律师资格。

应聘律师因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

应聘律师应征入伍，出国定居或留学。

应聘律师因病或人身意外事故无法继续履行职务满六个月。

无故不上班工作满一个月。

经批准成为事务所合作律师。

事务所自行撤销或破产。

在下列情况下，合同可以变更：

双方协商之。

因国家政策法令发生变化时。

第八条合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和律师工作执照，并办理业务交接手续停止履行律师职务。

第九条合同期限本合同有效期为_____年，从合同签字生效之日起至_____年_____月_____日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第十条本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报司法行政机关备案一份，三份具有同等效力。

第十一条本合同自双方签字之日起生效。

甲方_____乙方_____

主任_____

国有企业劳动合同篇七

用人单位性质：_____职工姓名：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，_____（以下简称甲方）和_____（以下简称乙方），经协商同意，签订本劳动合同。一、合同期限（经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限）

（一）有固定期限。本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

月_____日止。其中，试用期_____年个月，
自_____年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止；学徒期_____个月，
自_____年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止。

(二)无固定期限，自_____年_____月_____日起
到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期_____个月，
自_____年_____月_____日起_____
年_____月_____日止；学徒期_____年个月，
自_____年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止。终止劳动合同的条件
为：_____。

(一)甲方的权利

1. 按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产(工作)任务情况；
4. 当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；
5. 双方约定的其他权利：_____。

(二)甲方的义务

2. 创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；
3. 根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；
4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

5. 双方约定的其他义务：_____。

(三) 乙方的权利

2. 按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇；

4. 按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；

5. 甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

6. 双方约定的其他权利：_____。

(四) 乙方的义务

1. 服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产(工作)任务；

2. 遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；

3. 遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；

5. 双方约定的其他义务：_____。四、工作时间与劳动报酬

(一) 甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际，实行_____32作制。甲方对乙方实行每日工作时间_____小时，平均每周工作时间_____小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

(二) 劳动报酬

2. 甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：

3. 加班工资，按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的规定计算计发，具体标准如下：

5. 因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，并签订补充协议：

6. 双方商定的其他报酬：_____。五、社会保险和福利

(一) 甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中捉缴，具体缴纳办法及标准为：_____。

(二) 乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三) 乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

(四) 乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

(一) 下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1. 甲方转产或调整生产任务的；

2. 甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；

3. 由于不可抗力致使本合同无法履行的；

4. 双方约定的其他情况：_____。

(二) 在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的；
2. 乙方违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；
5. 乙方被依法追究刑事责任的；
7. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，又不符合上款解除合同条件的；
2. 乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的；
3. 乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
5. 乙方在享受法定休假、探亲假期间的；
6. 法律、法规规定的其他情形：_____。
7. 双方约定的其他情况：_____。

(四) 在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；
4. 甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；
5. 甲方有侵害乙方合法权益行为的；
6. 经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；
7. 乙方参军、入学或出境定居的；
8. 双方约定的其他情况：

(五) 在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

2. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

3. 双方约定的其他情况：_____。七、违反劳动合同的责任

1. 甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：_____。

2. 乙方违反劳动合同的责任(双方约定)：_____。八、其他有关事项

(一) 甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规

的规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：_____。

乙方(签章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

签订地点：_____

签订地点：_____

国有企业劳动合同篇八

用人单位性质：_____

职工姓名：_____

姓名：_____

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，_____ (以下简称甲方)和_____ (以下简称乙方)，经协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限(经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限)

(一)有固定期限。本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期_____年个月，自_____年_____月_____日起至_____

年_____月_____日止;学徒期_____个月,
自_____年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止。

(二)无固定期限,自_____年_____月_____日起
到终止劳动合同条件出现时止。其中,试用期_____个月,
自_____年_____月_____日起_____
年_____月_____日止;学徒期_____年个月,
自_____年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止。终止劳动合同的条件
为:_____。

(三)以完成一定的工作为期限。具体工作为:_____。

二、生产(工作)任务及条件

甲方根据生产(工作)需要,安排乙方从事_____工作,
为_____岗位(工种)。具体生产(工作)任务
为:_____。甲方根据国家有关规定,为乙方提供必要的
劳动保护和劳动条件。具体内容如下:_____。

三、双方的权利与义务

(一)甲方的权利

- 1.按照岗位职责组织生产,检查考核乙方完成生产(工作)任务情况;
- 4.当乙方不履行本合同时,有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉;
- 5.双方约定的其他权利:_____。

(二)甲方的义务

2. 创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；
3. 根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；
4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；
5. 双方约定的其他义务：_____。

(三) 乙方的权利

2. 按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇；
4. 按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；
5. 甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；
6. 双方约定的其他权利：_____。

(四) 乙方的义务

1. 服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产(工作)任务；
2. 遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；
3. 遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；
5. 双方约定的其他义务：_____。

四、工作时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际,实行_____32作制。甲方对乙方实行每日工作时间_____小时,平均每周工作时间_____小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时,在征得工会和乙方同意后,一般每日不超过1小时,每月累计不得超过36小时,并按有关规定支付加班费或调休。

(二)劳动报酬

2.甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外,另每月支付给乙方:

3.加班工资,按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的规定计算计发,具体标准如下:

4.从事午间(12时到14时)或夜间(22时至次日6时)工作的,每班应付给乙方中班或夜班津贴,具体标准如下:

5.因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化,本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时,应经甲、乙双方协商,并签订补充协议:

6.双方商定的其他报酬:_____。

五、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险,甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费,乙方个人负担的部分,由甲方代乙方在其工资中捉缴,具体缴纳办法及标准为:_____。

(二)乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三)乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

(四)乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

(五)乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

(一)下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1. 甲方转产或调整生产任务的；
2. 甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
3. 由于不可抗力致使本合同无法履行的；
4. 双方约定的其他情况：_____。

(二)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的；
2. 乙方违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；
5. 乙方被依法追究刑事责任的；

7. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

10. 双方约定的其他情况：

(三) 在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，又不符合前款解除合同条件的；
2. 乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的；
3. 乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
5. 乙方在享受法定休假、探亲假期间的；
6. 法律、法规规定的其他情形：_____。
7. 双方约定的其他情况：_____。

(四) 在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；
4. 甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；

5. 甲方有侵害乙方合法权益行为的；
6. 经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；
7. 乙方参军、入学或出境定居的；
8. 双方约定的其他情况：

(五) 在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

2. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；
3. 双方约定的其他情况：_____。

七、违反劳动合同的责任

1. 甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：_____。
2. 乙方违反劳动合同的责任(双方约定)：_____。

八、其他有关事项

(一) 甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规的规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：_____。

(二) 甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：_____。

九、双方需要约定的其他事项

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接

受劳动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____乙方(签章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____

国有企业劳动合同篇九

乙方(被招用职工)

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及其配套法律、法规、规章的规定，在平等、自愿、协商一致的基础上签订本合同：

一、 生产、工作任务及工种

乙方 同意按甲方生产工作需要 在 岗位，承担 工作任务，为工种。

二、 合同期、学徒期、(熟练期)和试用期：

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。若招用需实行学徒期(熟练期)或试用期的职工，其学徒期(熟练期)从 年 月 日起至 年 月 年月年日止，合同期届满，若甲方生产，工作需

要，经双方同意，可以续订合同。

三、 生产、工作和劳动保护条件。

为使乙方能顺利完成工作任务，甲方应当根据国家有关规定，为乙方提供必需的劳动保护设施，劳动保护用品及安全条件，保障乙方的安全和健康。对乙方进行劳动保护教育、培训、并按要求持证上岗。

四、 劳动工作时间，劳动报酬、保险福利和政治待遇：

(一) 劳动工作时间

甲方按照国家规定，实行八小时工作制，不得随意增加劳动工作时间。如生产(工作)需要增加劳动工作时间的，应按《劳动法》规定征得乙方的同意，并付给相应的报酬。

(二) 劳动报酬

乙方在合同期内实行计件工资制的，月工资额按计件单价结算，具体办法由双方在合同中约定。实行计时工资制的，月工资经甲、乙双方协商 元(奖金、津贴由双方自行约定。)

(三) 保险福利

劳动保险和福利待遇按国家和省现行的有关规定办理。

(四) 政治待遇

甲方和乙方享有公民的平等地位，要尊重乙方人格，不得财神虐待和体罚。合同期内，乙方有权参加由工商、劳动、卫生等国家部门组织的政治、安全、技术等方面的学习，乙方在学习期间，甲方应按出勤发给工资和误工补贴。

五、 劳动纪律

双方自觉维护和执行国家政策、法律、法规。乙方应遵守甲方制定的符合国家规定的各项规章制度。做好工作，完成任务。

六、 合同的解除及责任。

(一)有下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同：

- 1、乙方因身体或其他原因不能坚持正常生产和工作的；
- 2、乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的；
- 3、乙方被劳动教养或判刑的。

(二)有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

- 2、甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；
- 3、甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策侵害乙方合法权益的；
- 4、乙方因参军、升学者。

(三)任何一方解除合同，必须提前30天通知对方，方可办理解除合同的手续。

(四)任何一方违反合同规定，给另一方造成经济损失的，应承担经济赔偿。

七、甲方因发生不可抗力的特殊情况，确无继续履行合同能力时，可向乙方说明，双方自行解除合同。

八、劳动合同纠纷的调解，从发生纠纷之日起，可以依法向企业劳动争议调解委员会提出调解申请，经调解无效的，当事人在法定时效内，向有管辖权的劳动争议仲裁部门申请裁

决。对裁决不服的可依法向人民法院起诉。

九、本合同经双方签定后不得涂改。乙方不得请他人代签，否则合同无效。

十、双方需约定的补充条款：

十一、本合同未尽事宜或与国家政策不符之处，按国家现行规定执行。合同一式二份，经双方签字，报送签证机关签证。

国有企业劳动合同篇十

法定代表人：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：

出生年月日：

文化程度：

居民身份证号码：

电话：

家庭住址：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本公司员工聘用合同：

一、聘用合同期限

(本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从 年月 日至 年月 日止。其中试用期从 年月 日至 年月 日止。)

二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬及考核目标

全年任务为 月工资

一季度考核一次，未完成任务按比例扣发工资或押金，完成任务后按等级提取业务提成。

干满一年后完成岗位无损害公司利益行为，享受基本养老金及全年人身意外保险。（具体任务标准如下）

五、甲方的权利和义务

（一）甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

- (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (6) 乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的；
- (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面通知乙方：

(1) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利

待遇。

3有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

- (1) 在试用期内；
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
- (3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

自合同签订后期满一年后，甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、公司员工聘用合同的违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金 元；给对方造成损失

的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

3. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；4. 支付违约金和赔偿金；5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、甲乙双方签订合同时，乙方必须向甲方交纳押金元。合同期满，甲方不正式聘用乙方，或经甲方同意，乙方提前解除聘用合同，乙方未对甲方造成损失，并办理好财务移交手续，甲方在三天内退还乙方押金。

十一、本合同一式二份，甲方执一份，乙方执一份，经甲乙双方签定之日起生效。

甲方(用人单位)名称：国际旅行社有限公司

法定代表人：

签订日期：

乙方(受聘人员)姓名：