

最新月度总结与计划汇报(精选10篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

月度总结与计划汇报篇一

- 1、责任落实，强化领导。以项目部的项目经理为安全第一责任人，落实“谁主管、谁负责”、“管生产必须管安全”的原则，做到四个强化。做到人人目标明确，责任清楚。
- 2、建立项目部安全生产管理组织机构及安全应急救援小组，配备了安全专业工程师，制定了安全生产责任制度，健全安全生产保证体系，为安全生产工作提供了有力的组织保障。
- 3、项目开工后，项目部制定了《安全生产管理实施细则》《安全生产管理办法》及《安全生产检查考核办法》，为项目的安全生产工作提供了依据。
- 4、抓好安全目标的管理与考核工作。项目部与项目经理、各管理人员、施工班组、一线工人等均层层签定了安全生产责任书，明确了项目部、管理人员、施工班组、一线工人的安全职责和要求，使之形成齐抓共管、协调配合的局面。
- 5、参与业主组织对全线的项目经理、安全管理人员进行岗前的安全相关法律、法规及安全管理方面的专业知识进行了培训和学习，并考试合格后做到持证上岗。
- 6、严格安全管理程序，相关设备设施均要求“先检后用”，目前全线如特种设备、炸药库均履行安检报备手续。设立安全资金专款专用制度，为安全各项保障措施提供保证。

7、加强宣传教育，营造安全氛围。编制了专项施工安全方案，以利于更好的指导工程安全实施。根据召开的专项安全工作会议，及时总结安全工作中存在的不足，针对问题点进行工作安排和部署。项目部以“人人参与安全、事事尊重安全”的原则，以“关爱生命、安全发展”为主题，以宣传“安全发展”为基本点，把“安全生产月”推向高潮。一是开展分级分区域动员专题会议，提高认识；二是开展落实责任，签订责任活动；三是开展主管深入一线，督导审查活动；四是开展领导引领检查，强化隐患整治行动；五是开展板报、条幅、标语张贴宣传，纠正违章活动；六是安全专业知识与技能教育，落实现场演练活动；七是流程梳理，规范操作程序活动；八是机械设备设施专项检查，隐患治理活动；九是区域消防责任划分与界定，隐患排查专项活动；十是全员参与，普及安全知识活动。通过悬挂安全生产条幅、标语及宣传会议的形式，以及宣传活动的深入开展，进一步提高了员工安全意识，营造了良好的安全生产氛围，把“安全生产月”活动推向了高潮。

二、项目部安全隐患整情况

1、问题反思，形势严峻。重点把遗留安全问题作为工作的重点之中。建立安全隐患档案，制定安全管理制度，成立应急小组。要求项目部各管理人员以“安全生产月”活动为契机，全面推进安全生产工作，激发全体员工参与意识，强化员工自我、车辆、应急、教育、检查、隐患等安全管理。坚决杜绝各种事故的发生，确保我项目部安全生产形势稳定。

2、检讨反思，总结整改。根据我合同段的情况开展形式多样的安全生产宣传教育，务实基础管理，营造宣传氛围。在管理中检查存在的问题重点如下：

二是在施工人员在高边坡施工时安全意识有待加强；

三是安全管理人员安全管理意识有待加强，业务素质不够过硬；四是安全检查力度有待提高，检查记录不够全面。

3、强化措施，务实管理。重点明确安全生产月的活动要求及今后工作重点，切实推进项目部指示精神及安全隐患排查控制措施。把危险源辨识、风险预控作为工作切入点，一是首先落实安全管理人员深入一线安全检查、督导、问题整改，其次梳理安全管理制度。规范制度规范化、标准化、体系化；二是规范安全管理日常工作，主要包括检查记录、工作总结、基础档案、基础工作、人员配置、隐患管理、问题整改、教育培训、检查、事故管理等。

三、项目部安全经验总结与部署

2、问题直接，分析透彻。在过去工作总结的过程，很多存在的安全问题、隐患部位不敢上报。员工思想扭转不过来，目前，安全总结反映问题、隐患突出，也比较尖锐。分析问题过程细致、整改措施到位。

3、沟通交流，信息畅通。总结过程中，各成员针对此问题进行了沟通、交流、学习及时掌握了安全总结要点与总结技巧；并通过此次安全活动，让项目部全体人员及施工人员、领导掌握活动排查情况。二是结合安全活动排查情况制定了下步工作重点，采取措施，制定计划，强化实施。

月度总结与计划汇报篇二

201x上半年处于“”规划的阶段，为了认真贯彻落实中央和省委《关于全面加强人口和计划生育工作统筹解决人口问题的决定》精神，确保全镇人口和计划生育目标的实现。半年来，我镇紧紧围绕县委、县政府制定的人口与计划生育目标责任的要求，针对全镇实际，强化责任，细化措施，狠抓落实。截止3月底，全镇共出生婴儿477人，其中一孩403人，二孩64人，多孩10人。计外出生二孩7人，符合政策生育率为97.9%，人口出生性别比为100：102，控制在正常值范围，无“两非”案件发生。主要工作如下：

一、加强制度建设。建立党委会议计生制度，镇党委十分重视计划生育工作，安排一名副书记和一名副镇长专抓计划生育工作，并将人口计生工作列入重要议事日程，逢会必讲计划生育工作，镇党委每月听取一次计生办工作汇报，镇计生办每星期一开工作例会，及时研究部署计划生育工作，做到情况明，措施力；坚持党委委员带头，党总支书记负责的计生工作机制，镇党委政府还与各单位各村签订人口和计划生育目标管理责任书，同时建立专干包村制度，机关干部和计生服务中心人员包村，村干部包组，包户，工作和工资挂钩，严格执行一票否决。

二、多措并举抓宣传。利用网络，设立咨询台，发放宣传材料等多种途径，进行计划生育政策法规和生殖健康知识的宣传教育，强化宣传氛围，利用农家书屋结合创建生育文明示范村的活动，发放入户宣传资料5000余份，刷写小标语100条，宣传挂图100套，引导人民群众树立科学、文明的生育观念。

三、着力规范生育秩序。今年来，我们认真清理生育情况，确保出生人口统计准确率达到100%，对20xx年10月1日以来的生育对象进行了认真清理，对照统计口径及时做好入户调查，入户审核，及时录入全员人口数据系统。同时认真清理政策外孕妇，并加大力度，采取有效办法落实补救措施。我们在此项工作中，主要领导加强督办，专班队伍不辞劳苦，牺牲个人休息时间连续作战，从20xx年10月1日至20xx年3月31日，全镇共补救计外三个月以上孕妇8例，有效遏制了全镇二孩符合政策生育下降的趋势。我们还配合县执法大队，坚决打击违法生育行为，在三月份的突击月活动中，严格依法行政，征收社会抚养费10多万元。通过建立健全严格监管制度，建立党政负责，部门配合，综合治理，孕情过程管理的有效机制，全镇没有发生一起非法鉴定胎儿性别和非医学需要选择性别终止妊娠事件。

四、流动人口管理到位。今年以来，我们积极推行流出人口“宣传、访视、帮扶、联系”四到位服务管理模式。一是

宣传服务到位，春节前后，利用大流出人口返乡之际，组织5个专班集中开展一次人口法律法规，生殖健康，避孕节育知识宣传培训，现场为流出对象更换或办理《流动人口婚育证明》，签订《村民自治合同》，建立健全流动人口档案。二是访视服务到位，对返乡流动人口上门“家访”，对流出人口集中地进行“外访”，对在外遇上困难的人员进行“探访”，对群众反映有疑点的人员进行“查访”。三是帮扶到位，对流出人口留守在家的父母、儿童予以生产、生活等方面的照顾，如帮助耕种，提供资金信息等，复合中心小学还成立了留守儿童帮扶站，解决留守儿童学习生活困难。四是电话联系到位，准确掌握流出对象的电话号码，定期与外出已婚育龄妇女联系，收集相关信息，随时掌握流出已婚妇女的基本信息。

五、开展优质服务，落实长效节育措施。全镇以季度“三查”为突破口，确保“三查”服务质量，坚持做到“三到位”。一是组织保障到位，各村成立以支部书记为第一责任人，村计生委员和其他干部为直接责任人的工作专班。二是计生专干责任到位，“三查”前村计生委员将育龄重点对象名单拟出，交由组长通知到人，说明普查时间和地点。三是结帐到位，全镇所有村干部每人一年拿800元专项资金结帐。扎实开展婚前婚后、孕期、产后和术后“五登门”服务，坚持定期随访，计生专干和技术人员一道，把关心爱护送到千家万户。广泛开展避孕节育“知情选择”，坚持“该上环的一律上环，该结扎的一律结扎”的原则，确保长效节育措施落实率70%真实可靠。通过开展服务活动，既掌握和了解环孕情，又方便了群众，并且保障了育龄妇女的身体健康。

六、落实奖扶政策，健全利益导向机制。一方面让广大育龄群众优先享受改革发展的成果，通过奖励让群众少生优生，另一方面是通过健全社会保障制度，让群众从“多子多福”“养儿防老”等传统的生育观念中解脱出来，做到老有所依，老有所养。全镇有新增农村奖励扶助对象138人，有新增特别扶助对象6人，有198名农村独女户享受高考加10分。

对上述对象我们做到认真核实，严格资格确认，及时上报，无一例差错发生。

虽然上半年我镇计生工作取得了一些成绩，但也还存在违法生育增多，工作经费不足等一些问题和困难，但我们有信心和决心做好下半年的工作，为完成全年的工作目标任务而努力奋斗！

==教师篇==

==员工篇==

==公务员篇==

月度总结与计划汇报篇三

实事求是是搞好年终总结的重要原则，我们在写总结时，既要取得的成绩充分肯定，但也不能对成绩过分夸大或任意拔高，更不可用成绩来掩盖问题。只有找出“问题”，才能改进工作，取得进步。今天本站小编给大家为您整理了20xx年终总结新年计划工作汇报，希望对大家有所帮助。

时间就这样很快的过去了，还记得我大学刚毕业时来到公司后，怯怯的面对公司的同事，而转眼间我和同事都彼此熟悉了，半年的时间也就这样的过去了。在过去的半年公司工作中，我作为一名公司新人，很快的熟悉了公司给我的工作，得到了公司领导和同事的一致赞扬。

一年的时间很快过去了，在一年里，我在公司领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

一、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

二、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司及部门工作做出了应有的贡献。

三、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

四、专业知识、工作能力和具体工作。

我是六月份来到公司工作，担任公司行政秘书，协助办公室主任做好工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了公司的的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：

- 1、做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

3、做好了各类信件的收发工作□20xx年底协助好办公室主任顺利地完成了20xx年报刊杂志的收订工作。为了不耽误公司、大家的工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。

4、认真、按时、高效率地做好公司领导及办公室主任交办的其它工作。

5、协助好办公室主任做好公司的财务工作。财务工作是公司的一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习公司各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记，年底以前完成了公司20xx年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。公司的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。

6、做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公司公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。为了公司工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

在公司的半年工资中，我得到了公司领导和同事的大力帮助，这是我非常感谢他们的地方，在他们的帮助下，我快速的适应了公司的工作，我为此感到非常的感激。

在将来迎来的一年中，我会继续努力，将我的工作能力和提高到一个新的档次，不辜负大家对我的期望，我会尽我所能的工作，帮助公司实现发展，相信公司的明天会更好！

20xx□这是我工作初始的一年。在这一年里，我完成了一个由高校毕业生到企业员工角色的转变。回顾这段时间的成长，收获颇多，自己的心态不断调整、成熟，为人处事的能力，各方面都在不断的成长变强。

记得刚进公司的那会，不知道自己该干什么，师父交代的活儿干完了就不知道干啥了，脑子一片空白。每天下线、压端子、分线，原来这就是工作。心里很不是滋味，学校学的知识一点都不能学以致用，很迷茫。随着时间的推移，我发现下线布线虽然看起来枯燥、平淡，把工作完成是极容易的事儿，但要做的快，做的好，且不出项点，却是件非常不容易的事。

于是，我慢慢的调整好自己的心态去重新审视这个小集体，也渐渐的明白，其实各个岗位都有发展才能、增长见识的机会，只要我们满怀着一颗热忱的心，最平凡的岗位也可以做出最不平凡的业绩。

我将这一年的工作收获总结如下：

一、诚信敬业

无规矩不成方圆。工作中，我严格遵守公司班组的各项规章制度，不迟到、早退，不懂就问，把自己本职工作内的事情做到最好。即使是最基础的工作，也不断地创新求进。

二、学无止境

职业生涯是学生生涯的一种延续。进入社会的这个大集体后，我仍发现自己在许多方面的知识缺乏。三人行则必有我师，原来社会这个大集体是如此的粉彩多呈，没有什么知识是学的完的。

学如逆水行舟，不进则退。为了让自己的知识底蕴更上一个台阶，也为了职业生涯能有更好的发展，我激励自己自考学习，用更强的知识来武装自己。

三、处事为人

象牙塔中的生活，我们天真的活在一种自以为的骄傲中，以为自己已经无与伦比。

工作后才真正明白，如果只是一个人，永远都成全不了最优秀的团队。谁都不可能建座孤岛，一个人要取得成功，必须与他人一道工作并得到别人的合作。

这个过程，除了技术，便是处事为人的能力，不是狡诈，是尊重聆听，真心换真心的过程。我们的集体和谐融洽，我们的工作氛围轻松，大家都毫不吝啬的交流传授经验，我们的团队凝聚力强了，我们的工作效率便越来越好。

今年，是我职业生涯的第一个丰收之年，无论是在行为、思维上都切身感受到了提升和进步，更加清楚的知道自己的优势与不足，也下定决心去学习职业生涯中必备的更多的能力和技巧，我会在此基础上不断的调整学习。

新的一年即将开始，相信，在未来的工作之路道路上有全新的收获和精彩**come on!**

我是超市站街店一名普通的员工，从踏入超市那天起，我就把自己融入其中。忙碌的工作，使我的生活变得格外的充实。

年终岁末，紧张繁忙的一年即将过去，新的挑战又在眼前。沉思回顾，在超市这个大家庭里使我得到了更多的锻炼，学习了更多的知识，交了更多的朋友，积累了更多的经验，当然也通过不少深刻的教训发现了自身的种种不足。这一年是充实的一年，我的成长来自超市这个大家庭，为超市明年更好的发展尽自己的全力是义不容辞的责任。

刚加入超市的时候，一切对我来说都是新鲜的，也是陌生的。许多东西都需要老员工教，我感觉自己需要学习的太多了。于是，他们做什么我都仔细的看，耐心的学，从商品的陈列到缺货的补报；从商品的促销到新品的开发……一点一滴的学，

一点一滴的记。两年的工作，使我得到了锻炼，日常工作逐渐得心应手。

我们的工作于细节处见真功，所以必须认真仔细。因此，我认真了解每种商品的功能、价格，随时检查商品的生产日期，及时了解同类商品的市场信息，并向店内汇报……我始终坚持：做什么事情，做了就一定把它作好。对工作抱以热情，对同事抱以关心，用积极的行动来感染周围的人，带动周围的人这是我在超市感受到的，也是希望我能够切切实实做到的。

旧的一年即将过去，新的一年即将到来。我希望超市是新的，我也是新的。超市给了我一个舞台，我会在这个舞台上越做越好。

怎样做好一个超市理货员，超市中的理货员看似工作较简单、普通，但他们是与顾客接触最直接人。他们的一举一动、一言一行无不体现着超市的整体服务质量和水平，他们的素质好与差，将直接影响到公司的生意和声誉，所以只有不断地提高理货员的素质和业务能力，才能使我们的超市在激烈的市场竞争中立于不败之地，因此员工的基础知识培训非常重要。

1、理货员的工作职责和日常完成本职工作的要点

1、理货员有对商品进行验收和为顾客提供退货服务的工作职责

2、对商品按编码进行标价和价格标签管理的工作职责

3、有对商品进行分类，并按商品陈列方法和原则进行商品陈列(包括补货)的工作职责。

4、有对顾客的咨询导购提供服务的工作职责。

5、 有对超市内卫生进行保洁及商品防损管理的工作职责。

做好销售。管理出效益，一切管理都是为销售服务。为保证副一店的正常运行，我们保证畅销商品的货源，不能使销量好的商品、季节性商品有缺豁、断货的现象发生。由于供货商送货不及时，我们每次的订货都得提前备好一个月的库存。考虑到本店大部分商品都是代销经营，按销量结算，可以不占用本店的流动资金，而直接利用厂家的资金达到存货的稳定。虽然这样保证了库存量，但也是导致我们店库存量过大、商品周转缓慢的直接原因之一。

月度总结与计划汇报篇四

加大文化市场检查力度，扎实开展文化市场安全大整治、大检查,确保了文化市场安全形势稳定。

一、加强组织领导，层层靠实安全生产责任

局领导班子高度重视，把安全生产工作作为重中之重，摆上重要议事日程，每月召开一次安全生产工作安排会，专门听取文化市场安全工作汇报，及时研究解决相关问题；局主要领导和分管领导带领执法检查人员经常深入文化娱乐场所、印刷企业检查指导安全生产工作，促进了各项任务的有效落实。以深入学习贯彻省委、省政府《关于进一步加强安全生产工作的意见》__精神和县安委会关于安全生产工作的各项安排，进一步强化局领导班子、下发属单位和文化市场经营单位的安全生产责任，将安全生产工作纳入目标责任考核，严格执行安全生产“一岗双责”和“党政同责”的工作要求，全面做到“全覆盖、零容忍、来执法、重实效”。

二、紧密联系实际，精心部署安全生产工作

按照县政府深入开展“打非治违”专项行动和安全生产隐患

排查整治等工作安排，紧密结合实际，分别制定下发了《文广新局文化市场安全生产“打非治违”专项行动实施方案》和《安全生产隐患排查整治工作实施方案》等文件，对“打非治违”专项行动和隐患排查整治等工作进行了全面安排部署。

根据《文化市场检查规范》每月开展1次安全生产大检查，进一步完善隐患登记、整改、监控等长效机制，深入排查整治各类事故隐患，做到事故隐患不遗漏、事故苗头不放过，确保了早发现、早防范、早治理。

三、严格执法监管，切实规范文化节市场秩序

一是强化法律法规教育培训，监督经营人员守法经营意识。在文化市场管理过程中，我们坚持有计划宣传、有计划培训的方式对文化经营单位进行定期培训，全年共举办文化市场经营管理人员培训班6期，宣传文化市场管理的法律、法规，教育经营者知法、懂法、守法、合法经营。开展法制宣传咨询活动6次。结合全国读书日、禁毒宣传日、安全生产月等宣传活动，设立咨询台、悬挂横幅、散发宣传资料等形式，进行广泛群众宣传，累计发放各类资料3000多份，自觉接受社会各界的监督，增强了文化市场管理工作透明度。

二是认真开展中小学校园周边环境大整治。加强中小学教辅材料发行管理是一件关系到服务民生的大事，作为监管部门，我们从加强日常监管等方面着手，加强对教辅材料的抽查、备案管理，在开展的年度出版物质检工作中，加大对教辅材料出版物抽查比例，强化监管力度，以中小学校每次新学期开学为契机，组织开展教辅材料经营场所的专项清查。在专项检查行动中，我局共检查中小学、幼儿园、书店、印刷厂、打字复印店30多家次，出动执法人员90多人次，出动执法车辆3辆次，填写执法检查文书30多份，通过开展中小学教辅材料出版发行专项检查，进一步加强了各单位的政治意识、大局意识、责任意识。

四、存在的主要问题及下一步打算

一是个别娱乐场所安全生产主体责任落实不够到位，安全意识淡薄，安全投入不足，对一些事故隐患的整改不够彻底；二是对无证经营的场所需要多部门联合执法；三是执法人员少，安全管理难度大。所有这些问题，都需要在今后的工作中认真加以解决。

下一步，重点抓好以下几方面的工作：

一是从严开展文化市场执法活动。进一步建立健全联合执法机制，形成强大执法合力，严厉打击非法、违法经营和为。

二是深入推进文化市场安全专项整治行动。进一步娱乐场所的专项整治，全面落实隐患排查整治、隐患整改督查、等制度，加大隐患排查整治力度，不断巩固整治成果。

提高安全操作技能，筑牢安全生产基础。

月度总结与计划汇报篇五

针对以上种种问题，我依据以往经验制定初步计划，一方面查找资料，涉入市场一线，夺取第一手材料，制定采购计划；另一方面根据市场情况及小厨地理位置初步确定菜品的定位，制定菜谱。争取定位准确，能为下一步的经营奠定基础。天缘小厨在倍受领导的关注与关怀下开始了试营业，餐饮部厨房在努力完成上级下达的各项任务的同时，在菜品上随着客人的要求不断改进，以求菜品能更加适应市场。自营业以来，营收达50万余元。营业中，厨部的工作也出现了如：菜品的定位不准确，菜品设计没根据客人的要求而定，等一些问题。带着种种问题和努力改变提升产品形象的决心迎来了下半年。

现将2012年下半年工作计划汇报如下：

一、在菜品定位上，依照酒店整体的战略规划来开发规划菜品，根据餐厅菜点经营状况和市场客户调查，来不断地改进和提升产品形象。根据来小厨消费群体的需求，来不断丰富产品，使之能逐渐形成一组有针对性的风格化的产品。使产品在发展变化中树立自己的品牌。

三、在人员方面，进行专业技能考核，优胜劣汰，采用请进来走出去和定期培训的办法来提高人员的业务技能和专业素养。在结合实际的前提下，进一步完善厨房内部的各种规章制度。

四、在菜肴的出品把关上，采用四层把关制，一关否定制，即配菜厨师把关、炉台厨师把关、传菜员把关、服务员把关，一关发现有问题，都有退回的权力。否则都得承担相应的责任。

五、在原材料的验收和使用方面，做到严把原材料质量关，提高原材料的使用率，争取把最大的利益让给顾客。

六、在食品卫生安全、消防安全方面 严格执行《食品卫生法》。抓好厨房卫生安全工作，对厨房环境、卫生、设备进行安全维护，同时对成本及费用加以控制。严格执行规范操作程序，预防各类事故的发生，做到安全生产，警钟长鸣！

七、在沟通方面，管己、管人、管队伍。

在下半年里，意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，努力打开一个工作新局面。

月度总结与计划汇报篇六

2、存在工作困难；

- 3、需集团或业务板块董事会有关领导或其他公司配合的工作；
- 4、本人或本公司工作外需考虑或安排的工作事宜；
- 5、对集团董事会和集团董事长有何要求；
- 6、需了解的有关方面信息。

汇报人□xx

x年x月x日

月度总结与计划汇报篇七

人口计划生育事业是一项社会系统工程，从20__年10月至今□__x有限公司在局、处各级党委的高度重视及相关部门的大力支持配合下，计划生育工作取得了明显成效。

具体开展工作如下：

一、根本抓观念。

从更新计划生育观念上抓起，加大“关爱女孩行动”宣传教育力度。统一各级领导干部对治理出生人口性别比重要性的认识，开展多途径、多形式的广泛宣传，继续深入开展婚育新风进万家活动。今年，公司制作以计划生育为主题的宣传橱窗6期，印制禁止性别鉴定和选择性终止妊娠警告学习资料50份，悬挂宣传教育横副6条，组织员工开展人口与计划生育知识答题76人次，合格率98%，通过多种形式的宣传教育，员工的思想认识逐步提高。

二、核心抓制度。

公司各部门层层建立领导干部计划生育工作性别比控制工作责任制。党政一把手亲自抓、负总责；其次在上一年工作的基础上，进一步完善育龄妇女登记卡、月、季报、避孕花名表等基础资料，更加细化、精确了各项统计指标和数字，并统一规范，合理设置基础台帐，积极配合____x计生工作，加快健全计划生育育龄妇女信息库，逐步将计划生育工作纳入正规化管理。

三、突出抓查处。

全公司各部门将非法鉴定胎儿性别和非法进行选择性终止妊娠工作内容作为治理出生人口性别比的重点来抓，至今，公司未发生一例性别鉴定事件；其次，公司针对近年来离婚率逐步提升的现状，严把计划生育关，组织员工进行了2次针对性的摸底调查，对重点人群实施监控，保持了公司连年无超生现象的良好局面。

四、支持与鼓励。

关爱女孩行动是计划生育工作的一项重要内容，这项工作的成败，直接影响低生育水平的稳定，影响计划生育工作的和谐进展，关爱女孩行动的核心是爱，在各项工作的开展与服务中，为将这项工作做细、做实，公司以这次活动为契机，积极鼓励独生子女员工家庭，为他们发放独生子女经费共计万元，并在六一节日期间为独生子女发放慰问品共计3000余元，这些工作的开展，为计划生育工作的有效推进奠定了良好的基础。

经过近一年的努力，____x公司在计划生育工作中取得了一定的成绩，但是我们的工作还存在一些不足，管理人员还不够成熟，在工作中缺乏足够的经验，今后，公司将进一步组织人员加强业务知识学习，认真领会国家计划生育政策文件精神，积极配合上级部门工作，持续性的将这项工作做到更好。

月度总结与计划汇报篇八

时间过得真快，转眼间一学期的教学工作已接近尾声，为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训，本人特就这学期的工作小结如下：

一、思想工作方面

俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。在抗“非典”时期，能够主动配合学校，做好防治宣传工作。

二、教育工作方面

这学期，本人担任一年级语文教学工作，班级人数众多，又面临着新课程改革。面对首次接触的教材，我在教育教学工作中遇到了不少困难。针对这些情况，我在积极参加教育局组织的新教材培训的同时，虚心向有经验的教师及兄弟学校的同行讨教经验。在教学中，认真钻研新大纲、吃透教材，积极开拓教学思路，把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段灵活运用于课堂教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新的能力。另外，本人在搞好教学工作的同时，还很注重教学经验的积累，有了心得体会就及时记下来与同事交流，本学期撰写综合活动案例《翱游花海》以及论文多次参加市级交流、获奖、发表。

三. 遵守纪律方面

本人严格遵守学校的各项规章制度，不迟到、不早退、有事主动请假。在工作中，尊敬领导、团结同事，能正确处理好与领导同事之间的关系。平时，勤俭节约、任劳任怨、对人真诚、热爱学生、人际关系和谐融洽，从不闹无原则的纠纷，

处处以一名人民教师的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力。

四、业务进修方面

随着新课程改革对教师业务能力要求的提高，本人在教学之余，还挤时间自学中文本科并积极各类现代教育技术培训初步掌握了多媒体课件制作。

月度总结与计划汇报篇九

为了适应形势，《计生村民自治章程》能很好的发挥作用，在修订《计生村民自治章程》时，各级计生协会全程参与，收集干部群众对《村民自治章程草案》提出意见和讲解疑点，使群众主动自觉签订《计生村民自治合同书》。并积极参加镇村计生工作决策会议和计生各项工作，建言献策，较好地发挥参谋助手和民主监督作用。

今年我镇协会工作虽然取得一定的成绩，但也存在一些不足，主要是有些基层领导对协会工作思想上认识不足，工作上重视支持不够；有的村级协会兼职干部较多，工作不够到位。为了明年我镇计生协会工作有更好的发展，一定围绕全镇建设发展大局和镇党委政府对计划生育工作的总体部署，真抓实干，充分发挥计生协会的优势。

（一）整体工作思路

一是明确一个主题。牢固树立主业意识，明确“促进人口均衡发展，坚持计划生育的基本国策，完善人口发展战略，全面实施一对夫妻可生育两个孩子政策”这一工作主题。

二是坚持“两手抓”。一手抓管理，一手抓服务，服务管理并重。管理方面：注重加强基层基础工作、加强流动卫生管理、加强信息化管理，认真落实例会制度、区域协作制度、

挂钩帮扶制度。服务方面：全方位推进优质服务，深化利益导向，彰显“以人为本”的理念。

三是坚持“三个不变”。即坚持计划生育基本国策不变，坚持党政一把手负总责不变，坚持“一票否决制”不变。

四是强化“四个意识”。要求全系统干部职工务必加强全局意识、法制意识、实干意识、服务意识。

五是落实“五个到位”。具体为：领导重视到位，宣教工作到位，经费投入到位，综合治理到位，队伍建设到位。

（二）重点抓好八项工作

1、新兴媒体建设，营造计划生育文化氛围。多形式、多渠道开展计生宣传，一是充分依托微信公众账号“法治xx”和微信群“xx街道苔花义工队”进行计生宣传；二是街道将以各社区生育文化中心为宣传阵地，利用苔花义工、计生社工和企业等资源，丰富社区生育文化中心活动。通过宣传栏、主题宣传、发放宣传品等形式，增强群众对计生政策的关注和了解，营造了良好的计划生育文化氛围。

2、加强培训，以会代训为切入口，全面提升依法行政水平。一是2016年将全面实施“一对夫妇可生育两个孩子”的新政策，计生科将以会代训，加强业务培训，二是每季度组织深入社区检查人口和计划生育工作进展情况，指导、帮助社区及时抓好计划生育常规工作的落实，确保全面完成2016年度人口和计划生育管理目标责任制。

3、以深化区域协作为抓手，全面提升流动人口计生服务管理水平。一是进一步规范办理流动人口二孩生育登记工作流程，切实保障流动人口育龄人员的合法权益，方便群众及时办理流动人口一孩生育登记。二是加强流动人口区域协作工作。不断扩大协作面和协作深度，增强区域协作的实效，巩固区

域协作常态化；进一步建立健全区域协作工作制度，规范区域协作工作中的实施步骤和操作流程，切实维护育龄群众的合法权益；三是积极开展流动人口集中服务活动，为流动人口办理计生证明，对政策外生育人员征收社会抚养费，动员计生对象落实长效避孕节育措施、政策外怀孕人员落实补救措施等。

4、以全面推进优生健康惠民工程为载体，全面普及优生优育知识。

月度总结与计划汇报篇十

然而，受农村经济水平的制约和农民落后的婚育观念影响，以及在工作措施方面的不到位，随着人口和计划生育工作的深入发展，我乡人口和计划生育工作面临很多困难和问题。

分析原因：

一是计划生育“七不准”的依法行政给计划生育干部提出了更高的要求，过去那种措施不能用，面对计划生育对象，不参加“三查”，不落实节育措施的对象和不交社会抚养费的对象，即不能动手搬东西，也不能收押金，罚款，只能反复做思想工作，而大多数群众对只动嘴不动手而无动于衷，计划生育人员对此兴叹束手无策。加之部分领导干预，说亲的太多，拉扯起来都是亲戚关系，还没来得及执行政策，加大处罚措施，上级领导，业务部门等打电话说这样那样的原因，从轻处罚，致使村与村、户与户之间的执行政策不平衡，严重走样，还有知情选择政策的规定，部分育龄妇女就不愿接受“上环、结扎”等长效的避孕措施，致使计外怀孕，抢生、超生现象较为严重。不少二女大龄已婚育龄妇女结扎户想方设法采取输卵管复通术生育多胎。

二是流动人口管理失控。由于经济的发展，退耕还林的好政策，许多年轻人在家没有农活干，纷纷外出打工，而外地好

多地方对流动人口不查验《婚育证明》，使外出人口办证率低，许多外出人口流向不明，再则，所有流出的人口90%以上是生育旺盛的青壮年，对庞大的流出人口，从人员、精力、经费等方面都无法管理，给外出人口管理造成很大困难。流出人口钻管理上的空子，躲在外地超生。据调查，流动人口超生占计划外出生总数的80%以上。而流入本乡的已婚育龄妇女，天天打抗击，让你查不到实情也见不上人，还有我们租房子的房主，只收房费，不管计划生育的长与短，虽然填了流动人口房东责任书，给他们说清责任书的内容，可就是不理睬这些，也不给你说真实情况让你无法查清，无法落实。

三是“三查”率低，由于对育龄妇女不参加“三查”没有任何约束措施，只能靠计生部门做工作，凭群众的自觉性参加“三查”，所以“三查”率难以提高，对外出打工人员，不能强求其返回户籍所在地做“三查”一年两次，她们在外地寄回的“三查”证明看上去是真的，其实不真实，也无法查清真假，这能认定已做了“三查”。

四是早婚、早育现象严重，据调查不少地方出现先生孩子后结婚的现象，今年我乡有3例对象都是到了法定婚龄而未领结婚证生育的非婚生育对象。

五是“三查”人员技术不过关，有的留亲候友的现象发生，据调查去年发现有2例已婚育龄妇女每次“三查”结果都是“有环无孕”，到今年3月份三查时已身孕6—8个月了，而无法处理，这无形之中又增加了计划外生育的控制难度。

根据报表分析，全乡出生婴儿性别比为100：102但二孩性别比为185：100，分析原因：

一是群众生育男孩意愿仍然强烈；

二是受到利益驱动，不少卫生技术人员仍然隐蔽地进行性别鉴定和开展人工终止妊娠手术；

三是缺乏有效的打击力度，一方面非法鉴定人员行动诡秘；

四是性别比整治责任不清，从部门配合的角度上面，公安、 门不予以配合就计生部门一家抓性别整治，实质上就是一句空话。

全县各乡镇计生工作人员任务重、压力大，待遇低，人心思走。由于计生工作作为“天下第一难”的局面并未改变从上到下层层下达考核指标，加大检查考核的力度，使乡镇计生干部疲于应付抽查，想办法提高考核指标，抽查出问题想办法解决，这样一来干好干不好都一样，只要抽查不出问题一切都好，所以一切都是为应付抽查。如果抽查出问题首先批评和处理的是计生干部。人事变动时就会受到严重影响，有的乡镇7、8年的站长还过度不到副乡长的职务。这样的环境下，基于“自己想招自己用”自己做事自己兜，“自己有苦自己吞”的境地，上级机关和社会缺乏对我们的了解，理解和支持，工作往往是吃力不讨好，两头受气，因而分管领导不愿分管，计生干部人心思走，干一天是一天。

新修订的《婚姻登记管理条例》规定：任何地方的男女青年只要有户口簿、身份证就可以在任何地方登记领取结婚证，这无形中取消了户籍地对领证的部分限制，造成了婚姻登记与计划生育登记管理的脱节。同是，由于 门管理上存在漏洞，随时改动出生年月，在结婚年龄上弄虚作假的问题依然存在。导制计生部门、民政部门失去了对私早婚问题的有效制约不能纳入正常管理。据调查早婚、早育一个子女或二个子女后年龄已到法定结婚登记时再到民政部门登记结婚，再到计生部门登记领取一孩生育证，造成计外生育现象。

村级计划生育工作较为复杂，表、卡、册、牌、证数字关系难、麻烦事多，目前报酬难以充分调动村级计生人员的工作主动性和积极性，优待奖励制度激不起群众实行计划生育的自觉性。所有村级计生专干没人想干，计生主任又专不起来，作用没有得到充分发挥，造成计划生育工作基础不够稳固。

以上这些问题，也是当前农村计划生育需要基层进一步靠实责任，强化措施，积极主动地搞好基础工作，同时也需要上级组织在政策层面给予调控和协调，共同加以解决。