

街道反诈工作汇报材料(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

街道反诈工作汇报材料篇一

首先，我代表乌兰街道办事处全体党员干部对各位领导来我街道检查指导工作表示热烈的欢迎和衷心的感谢，下面我就乌兰街道社区基层组织建设作以汇报。

乌兰街道办事处成立于1983年，辖区面积7平方公里。总户数9689户（常住3783户、流动5906户）、总人数26483人（常住10463人、流动16020人），管辖白音、满都拉、巴达拉呼、胡古吉勒、那仁5个社区。党工委下设1个机关支部、5个社区党支部，现有在册党员195人，其中，正式党员183人，预备党员12名。

一、街道社区党组织建设开展情况

近年来，街道基层党建工作以“三个代表”重要思想指导，贯彻落实科学发展观，紧紧围绕街道工作中心，大力加强组织建设，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，着力提升服务居民群众的质量和能 力，为构建和谐社区提供了有力的思想、政治和组织保证。

（一）以完善组织体系建设为重点，提升区域党建工作的整合力。

为适应新时期城市基层党组织建设的发展需要，按照党十七大提出的以改革创新精神全面推进党的建设的总体要求，乌兰街道努力构筑以街道党工委为核心，以社区党组织为主体，

以社区单位党组织为依托，以社区党员为主体，以块为主、以条为辅、条块结合的管理新格局。

一是积极推进构建和谐社区五项建设，努力实现四有一化。大力拓宽社区阵地建设，近年来我们采取政府扶持、共驻共建等形式解决了那仁、胡古吉勒、满都拉社区的办公及服务用房建设，那仁社区建设面积达400平方米，内设图书室、科普信息中心、老年活动中心、远程教育播放站等，是全市首个达到和超过《内蒙古党委、政府关于加强城镇和谐社区建设的若干意见》提出的社区建设面积300平方米的标准。推进社区自治组织建设，2015年社区党支部、居委会根据组织意图圆满完成了换届选举工作，真正把政治坚定、公道正派、实绩突出、善于做群众工作和群众公认的干部选进社区“两委”成员，四个社区的书记、主任实行一肩挑，23名成员实现交叉任职，大专以上学历8名，平均年龄37.6岁。

二是积极探索社区党建联席会议制度，实现社区党建齐抓共管的良好局面。本着“社区党建共商、社区事务共管、社区资源共享、社区文明共创、社区难题共解、社区活动共办”的原则，广泛开展“六联六建”活动，与27家辖区单位签定了共驻共建协议，先后与市民政局、卫生局、司法局、政法委、文体局、社保局等部门合作，统筹社区建设资金100多万元，建设了社区办公及活动场所、社区卫生服务中心、基层法律服务中心、综治维稳工作中心文化信息中心等服务场所，并配备相应了相应的设施设备，极大地改善了社区服务条件，提升了社区服务能力。

培养个体工商户、私营企业中的优秀青年加入党组织，至目前已有9名员工申请加入中国共产党，并吸收入党积极分子8名。

（二）以深化党员教育管理为基础，提升党组织的凝聚力和战斗力。

一是制定实行“三卡一会”制度，完善党员管理机制。即：建立完善离退休党员情暖卡，定期走访离退休老党员家了解情况，帮助解决组织、生活等方面的困难，采取送学上门的方式，把党刊党报及时送到离退休党员手中，使离退休党员能够接受党的知识、知晓党的情况；建立完善在职党员管理卡，充分调动辖区单位党组织和党员参与社区工作的积极性，193名在职党员到社区报道，参与社区建设；建立完善流动党员联系卡，积极开展组织找党员、党员找组织、党员找党员的“三找”活动，推行“三结合四走访五掌握”的办法（即：结合公安、工商、计生部门每年对流动人员的排查活动做到走访家人、亲戚、朋友、邻居，掌握流动党员的个人信息、从业情况、流动行踪、联系电话、党内生活情况），目前有21名流动党员到社区报到，其中7名党员开展经商活动；建立完善社区党建联席会议制度，定期召开驻社区单位党组织参加的社区党建联席会议，研究商议社区党建建设情况。

二是加强党员志愿者队伍建设。推出扶贫帮困助残岗、社情民意调查岗、综治协防维护岗等十个岗位，注册登记党员志愿者167名，有效地激发了党员先进性作用的发挥，尤其是在创建文明城市活动中，党员志愿者发挥了巨大的作用。

（三）以服务居民群众为出发点，增强街道社区的亲和力和吸引力。

一是在构建服务体系上下功夫。坚持党建同为民办实事相结合，将社区党建的重点定位于为民服务。在不同层面培养服务队伍，强化服务意识和服务队伍自身建设，并提出“群众的期盼就是工作动力、群众的要求就是工作目标”的口号和“社区党建、服务先行”的理念以及“构建和谐社区、服务居民群众”的宗旨，要求街道社区广大党员干部时刻把群众的呼声和要求作为第一信号，把群众满意作为第一目标，把提高群众生活水平作为第一追求。

二是在促进互动意识上下工夫。不断培育良好的文化载体，

先后组建了一支“百人秧歌队”、一支二人台演出队和“快乐心情舞蹈队”，既为组织社区居民参与文体健身活动，又起到宣传社区文化、陶冶居民群众文化情操、开拓居民文化视野。

展普法宣传培训活动5次；

（四）以创先争优活动为契机，提高为人民服务的能力。

在创先争优活动中，乌兰街道社区做到早动员、早准备、早安排、早部署，做到思想认识到位、组织落实到位、工作措施到位，明确提出“抓党建核心、抓创建重点、抓队伍关键、抓为民根本”这一活动主题和“创先争优讲奉献、提升能力讲服务”活动载体，为创建工作指明方向；结合街道社区实际将创建五好党组织、争做党员五带头活动内容引申概括成创建五好五强党组织，争做五好标兵，为创建工作指明重点。

一是把创先争优活动与维护居民群众的切身利益结合起来。在创先争优活动中，我们建立民情分析会制度，社区在走访调研中了解社情民意，每半月召开一次民情分析会；街道实行领导包社区联系制度，每月召开一次民情分析会，梳理居民反映的问题，对存在的问题制定整改措施，提出解决办法，至目前，街道召开民情分析会三次，结合科学发展观调研阶段共收集居民建议意见31条，涉及社会保障、教育、医疗、文化、治安、城市拆迁改造、水电基础设施建设等内容，我办自行或协调解决了17条，其余反映的问题因时间跨度和职能所限将在以后的工作中解决。根据居民对文化生活的需要，我们筹建了“快乐心情舞蹈队”在广场组织市民开展健身活动，使街道社区文化队伍在“百人秧歌队”、二人台演艺队的基础上不断壮大和充实。建立草原书屋，藏书5100册，使社区图书阅览室累计。为方便居民与街道社区的联系，我办印制8000份《乌兰街道社区便民服务卡》，将街道社区服务功能及党员干部的姓名、职务、电话等内容印制在卡上，分发到社区居民手中，实行24小时全天候为民服务机制，进一

步疏通干部与群众之间的“双向信息反馈”主渠道。

二是把创先争优活动与维护社区和谐稳定结合起来。在创先争优活动中，乌兰街道社区着力解决影响社区和谐稳定的源头性、根本性、基础性问题，发挥综治维稳工作中心的作用，深入开展矛盾排查，掌握群众利益诉求，维护社区和谐稳定。坚持每半月召开一次工作例会，研究辖区治安隐患和不稳定因素，切实增强矛盾纠纷调解工作的针对性和实效性。对症下药，确保“息事宁人”，针对社区群众中存在的各类矛盾纠纷，进行深入调查，准确抓住问题的实质，从根源入手，妥善解决问题，粮食局回迁楼20户居民因取暖矛盾发生纠纷，我街道及时发现，迅速介入，了解实情，通过司法渠道，进行5次调解，最终使此事圆满得到解决。加强重点人员思想教育和引导工作，对辖区内城建拆迁等涉及的信访案件，办事处积极开展稳控、化解。大力开展文明素质工程创建活动，那仁社区成功举办“和谐社区、文明家庭”评选活动，选出21户文明家庭，其中19户“五好文明家庭”、2户“学习型家庭”，为和谐社区建设营造良好的环境。

录及活动情况反馈卡，目前注册登记党员志愿者167名，有效地激发了党员先进性作用的发挥。

三是把创先争优活动与提升服务水平结合起来。立足“便民”，加快街道社区一站式服务建设，本着服务发展、方便居民的宗旨，在街道和2个社区建立了“一站式服务办公大厅”，实行“一个窗口受理、一站式办结、一条龙服务”的管理体制，目前街道一站式服务大厅设卫生计生、党员服务、社会保障、民族事务和综治维稳五个窗口，胡古吉勒、满都拉社区根据办公环境也相应建立了一站式服务办公大厅，各项工作正在调试中。开展结对共建活动，使辖区单位和党员参加到共驻共建行列中来，共同参与社区建设，环境整治，文明创建等活动，实现区域内资源共享，力求最大限度发挥辖区资源优势，达到提高社区管理和服务水平的目的，实现构建文明和谐社区的目标。目前，市16个部门单位与社区建

立了，并进行座谈，提出了解决社区现阶段面临的困难和存在的问题，统战部、文体局、公安局为那仁社区6套办公桌，价值3000元，教育局在与巴达拉呼社区座谈时，提出在辍学儿童上学反方面给予社区帮助。

二、存在的问题和困难

（一）社区基础条件与社区党建新任务不相适应。一是社区办公活动场所没有完全建成；二是街道普遍存在任务多、事务杂、责任大、权力小、机构少、人员缺的问题，社区承载能力与“小社区、大社会”现实需求明显不相适应。

（二）社区党组织统筹能力与社区党建要求不相适应。社区党建具有区域性、综合性、协调性、服务性、互动性的“五性”特点，它需要社区单位党组织和全体党员共同参与和支持，但是由于街道党工委不是一级党委，社区党组织与驻区单位党组织又没有隶属关系，对下层组织难以产生刚性约束力，实现全面领导障碍很多。

（三）思想认识水平与社区党建新形势不相适应。思想支配行动。从驻区单位看，一些单位认为“与己无关”，缺乏热情；有的以“大单位”自居，给其安排工作不够格，有抵触情绪。共同参与、利益共享、条块联动、齐抓共建的多项活动仅停留在物质资助的较低层次。从街道社区看主动联系、服务驻区单位的认识不高，“求援要求多，服务沟通少”，一定程度影响了区域性党建格局的形成。

（四）街道社区财力、物力不足，与社区党建的高要求不相适应。相对于社区党建的高要求，街区在财力、物力投入方面普遍存在不足的现象。近几年尽管、政府采取了一些措施以缓解街道社区财力和物力不足的问题，但是我办仍有两个社区没有办公活动场所，办公服务设备及相应的活动经费，仅靠街区的力量难以推动社区阵地化建设，在很大程度上影响了社区党建工作的水平和质量。

（五）社区工作者队伍与社区党建新形势不相适应。近年来，政府高度重视社区队伍建设，不断充实力量，但由于新进来的年轻人人居多，而且社区党建又具有“五性”特点，本质上要求社区队伍必须具备较强的综合素质。因此要全面加强社区队伍的自身建设势在必行。要全面提高他们的政策理论水平，练就过硬的业务素质、良好的身体素质及较好心理素质等。

今年以来，在北城街道党工委、办事处的正确领导下，我社区党支部狠抓基层党建工作和党员队伍教育管理，以开展基层组织提升年活动为契机，以开展党的群众路线教育实践活动为抓手，强化制度管理，完善工作思路，不断健全完善基层党建工作长效机制，进一步提高基层党建工作整体水平，推动社区经济社会又好又快发展。

现将我2015年党建工作述职如下：

1、落实党建目标责任。认真履行党建工作书记抓的职责，进一步加强了支部对社区工作的领导，明确了班子成员分工，做到职责清晰，任务明确，全力打造思想素质高、业务能力强、有团结协作精神、甘于奉献的社区干部队伍。

2、规范党员教育管理。

一是加强学习培训。严格落实党的组织生活制度，认真开展“三会一课”等活动，通过理论武装提素质，学习培训提能力。

二是严格党员发展。按照把好第一关口、注重质量的原则，切实做好发展党员工作，培养和建立一支结构合理、素质较高的入党积极分子队伍。

三是规范党员服务。充分发挥党员志愿者服务队作用，今年共接收在职党员到居住地报到65名。通过组织开展“一对

一” 困难家庭帮扶等志愿服务活动，使党员服务逐步规范化。

四是加强流动党员管理。对长期不能参加组织生活的流动党员按照相关规定予以理顺组织关系，确保了支部党员参学率。

五是加强困难党员帮扶。定期走访困难党员家庭，建立困难党员帮扶机制，激发他们投身社区工作的热情。

六是实施党员挂牌管理。对党员进行严管实考，实施“挂牌明示、分类管理、细化考核、评星定级”四个步骤，从根本上改变了党员管理难的问题。

1、以“群众路线教育实践活动”为载体，不断提升服务水平。

按照规定动作不打折、自选动作有特色的原则和要求，我社区明确了“八个一”的自选动作。一是狠抓学习教育，确保到边到位。二是开展专题调研、力求不偏不空。三是广泛征求意见，切实摸清问题。四是坚持边学边改，确保活动实效。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，要求广大党员干部结合自身实际，认真开展批评与自我批评，真正起到红红脸、出出汗、治治病的作用。五是规定动作不打折扣、自选动作扎实推进。以日常学习培训为切入点，结合群众路线教育实践活动，抓好集中学习，要求党员干部深入网格、深入住户，开展谈心谈话、帮扶困难家庭、撰写调研报告，全面提升了基层干部发展社区经济、协调社会关系和强化社会管理的能力。

2、以“三个乡村”活动为载体，切实加强“三村”建设。

围绕全市农廉“143”工程各项部署要求，稳步推进“廉洁乡村、制度乡村、富裕乡村”规范化建设。

一是健全完善制度。针对现有涉及农廉工作制度规定进行梳理，查缺补漏，规范流程。重点完善支部民主生活会、村务

监督委员会、干部勤廉双述、村民询问质询、民主评议、“三务”公开、“三资”管理、民主决策和干部责任追究等制度。

二是强化三资监管。严格执行“三资”管理17项制度和村级财务支出“八不准”、帐前审计“十不审”等规定。充分利用农廉网监管系统加强对“三资”的定期巡查、适时监督、动态监管，分析情况、发现问题、督查整改。

三是规范三务公开。认真落实街道办事处党务、政务公开制度，进一步规范“三务”公开工作，依照程序规范管理、验收、发放，接受群众监督，让群众享有参与权、知情权。

四是提升便民服务。抓好社区社会管理服务中心规范提升，对场地建设、人员管理、服务内容、办理程序、规章制度、工作台账等实现统一代办、统一服务。

五是加强廉政文化建设。在社区主要街道建设廉政文化街，悬挂廉政宣传标语，着力营造“以廉为荣、以贪为耻”，“廉洁从政、尊廉崇廉”的廉政文化氛围，潜移默化地增强社区党员干部的廉政意识。充分利用社区文化辅导站和文化活动广场，将社区廉政文化教育寓于各项文体活动中。春节、元宵期间举办廉政灯谜和有奖征联活动，用活动吸引群众、教育群众、影响群众、发动群众，增加群众的参与意识、监督意识。

3、以“警示教育月”活动为载体，推动社区廉政建设。

在此次活动中，我社区积极组织党员干部认真学习新党章、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》等理论知识，并深入我市野川南阳廉政警示教育基地进行集中参观学习，现场观看了廉政警示教育影片，使广大党员干部受到了心灵上的深刻洗礼，使大家更清醒地认识到党风廉政建设和反腐

败斗争面临的严峻形势，增强了反腐倡廉的坚定性、自觉性和主动性。

1、确保重点项目见实效。今年以来，认真落实重点项目推进机制，积极破解各项难题，严格按照规定程序和标准，对温馨苑小区零星工程进行招投标，现已完工验收交付使用。

2、确保为民办事见实效。对民心隧道进行再次修缮。为社区铁西路、双坛小游园安装了节能路灯21盏，方便居民出行。同时积极向上级部门争取，对原来没有列入规划范围的铁路西部供热管网金峰路总管网进行了整体铺装，为明年的入户安装打下了基础。环卫机制长效管理不断推进，给辖区居民带来了实实在在的环境改变。逐步完善社区文化配套设施，社区文艺队伍活跃在我市各个领域，引领了社区文化蓬勃发展。

3、确保安全稳定见实效。安全网格化、责任清晰化、检查日常化严格落实，社区安全生产形势总体平稳。信访工作通过“把好三关”：一是源头关；二是排查关；三是化解关。坚持做到抓小抓苗头，早发现、早处置、早解决，做到用爱心、耐心、热心、责任心化解矛盾，自觉维护社区形象，为凝心聚力抓发展营造良好的社会环境。

在党建工作中，我们虽然取得了一定的成绩，但与党工委的要求，与群众的期盼还有差距。如：基层干部队伍的整体水平有待提高，党员先锋模范作用发挥还不够充分，党建、经济互动双赢的良好格局还未真正形成等。今后，我将一如既往地切实履行好社区的职责，在党的精神指引下，扎实开展好群众路线教育实践活动，团结和带领社区两委班子成员，积极探索基层党建工作新方法，凝心聚力抓党建，抓好党建促发展，使社区党建工作再上一个新台阶！

以上述职汇报，不妥之处，敬请批评指正。

我代表乌兰街道党工委就街道社区基层党建工作向各位领导作如下汇报，不妥之处请批评指正，我将虚心听取，加以改正。

一、基本情况

乌兰街道办事处成立于1983年，辖区面积7平方公里。总户数9689户（常住3783户、流动5906户）、总人数26483人（常住10463人、流动16020人），管辖白音、满都拉、巴达拉呼、胡古吉勒、那仁5个社区。

街道党工委下设1个机关支部、5个社区党支部，现有党员195名（其中流动党员22名）。按性结构别划分，男128名，占65.6%；女67名，占34.3%。按年龄结构划分，35岁以下58名，占29.7%；36岁至54岁42名，占21.5%；55岁以上95名，占48.7%。按职业类别划分，在职党员37名，占18.95%；退休党员71名，占36.4%；未就业的毕业学生及复转军人36名，占18.4%；自由职业者51名、占26.1%。按学历结构划分，本专科及以上学历62名，占31.8%；中专及以下学历133，占68.2%。

二、基层党建工作开展情况

近年来，乌兰街道基层党建工作以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，紧紧围绕“抓党建核心、抓基础重点、抓队伍关键、抓为民根本”的思路，不断深化和创新街道社区党建工作，着力提升服务居民群众的质量和能

（一）抓基础、强核心，不断健全街道社区党组织体系。

坚持以组织建设为基础，着力发挥街道社区党组织在街道社区建设中的核心作用。一是配强配齐党工委领导班子，根据组织意图，辖区单位主要领导人7名同志被选配担任党工委委员，从而进一步优化了班子结构。二是积极推进社区党组织

阵地建设，不断改善社区党组织工作条件，近年来，我们采取政府扶持、共驻共建等形式解决了那仁、胡古吉勒、满都拉社区的办公及服务用房，那仁社区办公场所建设面积达400平方米，是我市首个达到和超过《内蒙古党委、政府关于加强城镇和谐社区建设的若干意见》提出的社区建设面积300平方米标准的社区。三是逐步提高社区工作经费及干部生活待遇，社区工作经费由xx年的xx元/年/社区，提高到现在3-4万元/年/社区；书记、主任工资待遇由补贴式转为事业管理人员的工资水平，市财政全额拨款，已达到2400元左右/月/人；副主任生活补贴由xx年600元/月/人，提高现在到900元/月/人，并于xx年纳入全市养老保险管理范围；委员的生活补贴也由xx年150元/月/人，提高到现在216元/月/人。四是积极探索社区党建联席会议制度，与27家辖区单位签定了共驻共建协议，先后与组织部、政法委、民政局、卫生局、文体局等部门合作，统筹社区建设资金100多万元，建设了社区办公及活动场所、综治维稳工作中心、远程教育播放站、社区卫生服务中心、文化信息中心等服务场所，并配备了相应的设施设备，极大地改善了社区服务条件，为社区党建工作的协调发展奠定了坚实基础。五是积极探索非公有制经济党组织建设的新途径，不断拓宽党组织覆盖面。我们在建立健全社区党组织的同时，把党建工作触角向非公有制经济组织延伸，在三个非公有制经济组织成立了党支部，积极鼓励、引导、培养个体工商户、私营企业中的优秀青年加入党组织，至目前已有9名员工申请加入中国共产党，同时吸收入党积极分子8名。

（二）抓重点、强素质，不断优化社区党务工作者队伍。

一是推进社区党组织选举工作，2011年社区党支部、居委会成功实现了换届选举，一个社区作为试点，选举有一定党务工作经验、热爱社区工作的离休老干部担任支部书记，实现“传、帮、带”，四个社区的书记、主任实现“一肩挑”，五个社区的“两委”成员实现了交叉任职，真正把政治坚定、

公道正派、实绩突出、善于做群众工作和群众公认的的干部选进社区“两委”成员。二是推行社区党建工作目标考核机制，为进一步发挥社区党组织工作的积极性和创造性，乌兰街道党工委将工作任务、责任目标下方、下移，统筹与社区党支部签订各项工作任务责任状，实行半年评审考评、年终实绩考核，锤炼了社区党务工作者的综合能力，提高了社区党建工作效率和质量。三是强化社区党建工作交流，近年来我们多次选派社区工作人员到先进地区考察学习社区党建，借鉴好的经验和做法，不断改进和创新社区党建内容。

（三）抓主体、强管理，不断增强党员的先进性意识。

一是制定实行“三卡一会”制度，完善党员管理机制。即：建立完善离退休党员情暖卡，定期走访离退休老党员家了解情况，帮助解决组织、生活等方面的困难，采取送学上门的方式，把党刊党报及时送到离退休党员手中，使离退休党员能够接受党的知识、知晓党的情况；建立完善在职党员管理卡，充分调动辖区单位党组织和党员参与社区工作的积极性，目前，193名在职党员到社区报到，参与社区建设；建立完善流动党员联系卡，积极开展组织找党员、党员找组织、党员找党员的“三找”活动，推行“三结合四走访五掌握”的办法（即：结合公安、工商、计生部门每年对流动人员的排查活动做到走访家人、亲戚、朋友、邻居，掌握流动党员的个人信息、从业情况、流动行踪、联系电话、党内生活情况），促进流动党员转入流入地党组织，参加组织活动，目前有21名流动党员到社区报到，其中7名党员开展经商活动；建立完善社区党建联席会议制度，定期召开驻社区单位党组织参加的社区党建联席会议，研究商议社区党建和推进和谐社区建设。二是结合创先争优活动，提升党员素质，增强党员的先进性，围绕“党组织创什么，党员争什么、做什么”开展大学习大讨论活动，撰写党性分析报告35篇。研究制定党组织及党员公开承诺书，173名党员推出承诺，将承诺划分共性承诺，岗位承诺、实事承诺和自律承诺四个层次，由党员根据岗位职责和自己的能力、特长为社区群众服务做出承诺，在

实事承诺中，党员围绕社区建设、社区文化、社区治安、社区环境等提出92条承诺。大力推动党员志愿者队伍建设，结合无职党员设岗定责活动，设置了扶贫帮困助残岗、民事纠纷调解岗、社情民意调查岗、综治协防维护岗等十个不同岗位供党员认领，通过个人申岗、支部定岗、公示明岗的程序设岗定责，46名党员认领了各自的岗位，并进行公示，接受居民群众的监督，目前已注册登记党员志愿者167名。充分运用现代远程教育手段，依托远程教育平台，改进党员教育管理服务方式，截至目前，已为街道社区党员、预备党员、新列入重点培养对象、新列入入党积极分子组织培训学习38期，受教育达1520人。

（四）抓载体、强服务，不断提高社区党建工作的群众满意度。

法宣传教育，截至目前，共受理法律援助12起，调解纠纷18件，开展普法宣传培训活动25次；建立综治维稳中心，开展社会矛盾排查，着力解决影响社区和谐稳定的源头性、根本性、基础性问题，截至目前我们共化解各类矛盾85起。

三、存在的困难和问题

（一）社区基础条件与社区党建新任务不相适应。一是社区办公活动场所没有完全建成；二是街道普遍存在任务多、事务杂、责任大、权力小、机构少、人员缺的问题，社区承载能力与“小社区、大社会”现实需求明显不相适应。

（二）社区党组织统筹能力与社区党建要求不相适应。虽然《党章》规定“街道党的基层委员会和社区党组织，领导本地区的工作”，而且社区党建具有区域性、综合性、协调性、服务性、互动性的“五性”特点，它需要社区单位党组织和全体党员共同参与和支持，但是由于街道党工委不是一级党委，社区党组织与驻区单位党组织又没有隶属关系，对下层组织难以产生刚性约束力，实现全面领导困难很多。

（三）思想认识水平与社区党建新形势不相适应。思想支配行动。从驻区单位看，一些单位认为“与己无关”，缺乏热情；有的以“大单位”自居，给其安排工作不够格，有抵触情绪。共同参与、利益共享、条块联动、齐抓共建的多项活动仅停留在物质资助的较低层次。从街道社区看主动联系、服务驻区单位的认识不高，“求援要求多，服务沟通少”，一定程度影响了区域性党建格局的形成。

（四）街道社区财力、物力不足，与社区党建的高要求不相适应。相对于社区党建的高要求，街区在财力、物力投入方面普遍存在不足的现象。近几年尽管、政府采取了一些措施以缓解街道社区财力和物力不足的问题，但是我办仍有两个社区没有办公活动场所，办公服务设备及相应的活动经费，仅靠街区的能力难以推动社区阵地化建设，在很大程度上影响了社区党建工作的水平和质量。

（五）社区工作者队伍与社区党建新形势不相适应。近年来，政府高度重视社区队伍建设，不断充实基层力量，但由于新进来的年轻人居多，而且社区党建又具有“五性”特点，本质上要求社区队伍必须具备较强的综合素质。因此要全面加强社区队伍的自身建设势在必行。要全面提高他们的政策理论水平，练就过硬的业务素质、良好的身体素质及较好心理素质等。

为深入贯彻落实党的十八届三中全会和全市、城区组织工作会议精神，江南街道党建工作按照城区党委、政府的部署，以党建为龙头，社区为基础，打造特色、突出亮点、统筹兼顾，党的建设全面加强，为街道各项事业实现又好又快发展提供了坚实的组织基础。现将有关情况汇报如下：

一、“四项举措”加强换届后村（社区）“两委”班子建设

截止8月18日，江南街道全面完成3个村、6个社区“两委”换届选举工作，根据城区换届办的部署，为确保新一届村（社

区)组织领导班子及时高效运转,我街道针对各村(社区)的实际情况,发扬连续作战,理清思路,落实责任,抓好交接,化解矛盾,积极做好换届选举的后续工作,现将有关情况汇报如下:

(一)抓好村“两委”的工作交接,建立健全各项规章制度。在换届选举领导小组和驻村干部的具体指导和监督下,8月19日,我街道各村(居)民选举委员会召开了村(社区)“两委”新老班子交接工作会议,完成了公章、办公场所、办公用品、集体财物账目,固定资产、工作档案、债权债务及其他遗留问题的交接手续,重点做好富德村等5个村(居)委书记、主任有变动村的交接工作,帮助和督促新一届村、社区“两委”班子特别是新进班子的支部书记、主任,尽快进入角色,明确班子内部分工,研究制定新一届班子任期目标,宣布了新一届村、社区“两委”组成人员的分工,新一届村(居)委会制定了三年任期目标和工作规划,并根据有关文件精神,修改、充实和完善了村级管理的各项制度,使村(社区)工作走向正轨。

(二)加强干部的教育和培训,确保素质提升。选举结束后,我街道充分利用远程教育、会议、培训等形式对当选干部进行集中培训,重点组织他们学习党的路线方针政策和国家的法律法规,学习基层组织工作业务,做好村(社区)工作和群众工作的方式方法,帮助“两委”干部提高自身素质,增强工作能力。

(三)做好调整下来的村、社区“两委”班子成员的思想工作,化解不稳定因素。针对这次换届选举,一部分年龄偏大、体质较弱、不适应或不胜任本职工作的村(居)干部被调整下来及部分落选的正式候选人,为做好他们的思想工作,街道党工委成立了以党委书记为组长、党工委副书记副组长的工作领导小组,下到各村(社区)对退出班子成员一一做好思想工作,引导他们正确对待换届选举,克服消极情绪,顾全大局,继续发挥积极作用,支持新班子开展工作。

（四）做好检查验收及资料归档工作，确保换届质量。为使换届选举做到按规操作、依法办事、有案可查，我街道十分重视村（社区）换届选举的资料立卷归档工作，一是要求村、社区做到选举资料归档的内容、顺序、工作要求明确，二是落实专人负责，三是开展选举资料归档速度、质量的检查，要求各村（社区）对照法律法规做好了纠错补缺工作，确保选举资料归档的统一、完整。

二、健全“四议两公开”制度，破解难题促和谐

（一）结合实际，健全“四议两公开”制度

根据“四议两公开”工作法的具体操作流程，结合各村的实际，建立健全各项制度。

一是建立健全了党员联系群众制度。各村以服务群众为中心，建立有利于村支部和党员更好地联系服务群众的网格体系，组织开展党员设岗定责、服务承诺、结对帮扶困难群众等活动，使每个党员都能够从自身条件出发，采取适当方式，有效地联系若干户群众，在帮助群众解决生产生活实际困难中发挥作用，在了解群众意愿需求、反映群众意见建议中发挥作用。

二是建立健全村民代表联系户制度。各村严格按照村民代表权利规定和要求，在此基础上，及时了解和反映村民的意愿和要求，提出合理化意见和建议，积极参与村级重大事项民主决策，同时宣传、引导联系户自觉执行各项决议。村民代表不认真履行代表职责的，根据相关规定取消代表资格，重新推选。

三是建立健全民主监督制度。各村都设立了村务公开监督小组，村务公开监督小组在村民会议或村民代表会议领导下开展工作，负责监督我村重大事项并对公开内容的全面性、及时性、真实性监督评议。与以往相比，在根本上消除了群众

对村两委在村级资金使用上的疑惑，更加紧密了群众和村两委之间的沟通，提高了干群关系。

四是建立健全档案管理制度。对“四议两公开”工作中的相关档案，实行集中统一专人管理。运用“四议两公开”工作法决策事项的内容、时间、决策结果、执行情况、对执行中问题的处理情况等及时整理，分类归档，保存备查。

同时，应充分利用远程教育平台加强对党员和村民代表的培训、指导，帮助他们正确行使知情权、参与权、表决权和监督权，切实加强基层党组织的干部队伍建设，为“四议两公开”工作法的规范、细致、深入推广提供坚强的组织保证。

（二）突出实效

1、对新农村建设、公共设施维护、修路等基础事务组织决策。为了更好的改善各村的生活环境，更好的开展“清洁乡村”整治活动，今年，各村利用了“惠民资金”，运用了“四议两公开”工作法，实施并完成了修建化粪池、垃圾场、购买大型垃圾桶等基础公共设施建设。

2、扎实解决疑难问题，保一方稳定。村民土地商铺租金问题以及农村低保人员的确定等问题，一直是各村村民矛盾焦点和信访的根源。如今，我村全面推行“四议两公开”工作法进行审议和决策，建立信息反馈机制，畅通民意渠道，及时收集和受理群众在决策实施过程中反映的意见、建议以及合理诉求，不断完善决策，促进工作的科学运行，从根本上杜绝了群众上访。

3、群策群力，谋村级发展格局。通过“四议两公开”工作法，群策群力，科学论证村级发展思路和近期工作重点。

（三）今后方向

1、加强学习，做到透彻了解“四议两公开”工作法

江南街道将继续督促各村学习“四议两公开”工作法，把“四议两公开”工作法作为学习实践科学发展观活动重要载体之一。通过进一步学习，深刻掌握其内涵和实质，摸清它的奥妙处、看清它的精华处、弄清它的关键处，对照各村的实际，加强党员干部、组长和村民代表的交流，多层面开展学习和讨论，提升对“四议两公开”方法的认识。

2、加强落实，做到凡事有“四议”，决议结果有“公开”

推行“四议两公开”工作法，不仅要在各村里落地生根、开花结果，还要根深叶茂、锦上添花。凡涉及村里的经济社会发展规划、重大基础设施建设、重要民生问题办理情况、计划生育指标分配、宅基地审批等村级事务，都要纳入“四议两公开”工作法决策的内容。同时扩大“四议两公开”工作法在农村经济社会发展中的影响，切实让“四议两公开”工作法作为加强基层组织建设的措施，在社会主义新农村建设中发挥实际作用。

三、推行“一组两会”，解村屯自治难题

（1）推行组建方面

江南街道积极推行屯级“一组两会”协商自治制度，不断延伸村民自治领域以新屋村为试点，力图在农村各生产组全面推广这一民主管理模式。截至目前，江南街道已完成新屋村六个小组，东南村4组、8组、10组，富德村8组、16组、19组“一组两会”的组建工作，其他各小组也正在极力推行中。

（2）履职情况方面

江南街道构建“以党组织为核心、由户主会、理事会开展村民自治、依托大学生志愿者开展便民服务”的管理机制，提

高农村基层组织统筹协调群众和联系发动群众的能力，促进农村发展和谐稳定。

一是抓住“人”是“一组两会”机制取得实效这一关键，结合实际，在“一组两会”成员中加强党员培训管理，将党员培育成有威信、能办事的理事会成员，将理事会成员培养成党员或村“两委”后备干部，切实解决部分党小组成员发挥作用不明显和理事会成员出路问题。

二是把推行“一组两会”机制与中心工作相结合，让理事会有事可做、做出成效、群众认可。按各户主代表提出的需求，经理事会决议，结合“美**南?清洁乡村”、“美**南?整洁畅通有序大行动”等活动的开展，建立了村组环境长效保洁机制，共建设村级垃圾池40多个，聘用村级保洁员60名，发动村民群众2000多人参与清洁乡村活动，参与清理陈年垃圾200多吨，促进了街道清洁乡村活动的开展。

三是在今年的“两委”换届选举中，村“两会”发挥了中间作用。在换届的准备工作阶段，积极配合街道换届办工作人员走访，调查摸底；针对城中村情况，对换届选举十分敏感，村小组“两会”做好安抚和稳定工作，并将村民反馈的建议和意见收集上报，起到了承上启下的作用。

四、今后的发展思路和工作目标

今后我街道将继续全面贯彻党三中全会和全市党建经济工作会议精神，结合城区党建工作的发展现状，以科学发展观为指导，以贯彻落实群众路线为主线，紧紧围绕基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，突出抓好思想作风建设、基层领导班子和干部队伍建设、社区办公和活动阵地建设、党员队伍教育管理，以创新的理念、创新的活动内容和方式方法，不断完善制度，强化措施，巩固扩大近几年连续开展主题实践活动取得的成果，全力提升街道党建工作水平。按照“围绕一个目标（以人为本）、坚持一个

方向（居民自治）、突出两个长效要求（社会稳定和环境卫生管理）、抓好三个拓展延伸（党建、精神文明建设和社区服务）”的工作思路，立足街道社区，在巩固中提高，在提高中创新，在创新中发展，并把发展作为执政兴街的第一要务。在构建和谐社区的过程中，把握好“六个坚持”：一是坚持以社区党建引领，进一步探索社区建设的新机制；二是坚持以维护社区稳定为基础，妥善解决好各类矛盾；三是坚持以环境管理为抓手，努力提升社区的环境质量和管理水平；四是坚持以服务群众为重点，切实提高服务水平，强化服务质量；五是坚持以促进经济发展为切入点，努力培育街区新的经济增长点；六是坚持以文化活动为载体，切实加强社区精神文明建设，营造鲜明街区特色的文化活动氛围。

街道反诈工作汇报材料篇二

一、以加强党的执政能力建设为着重点，全面推进基层组织建设

20xx年街道基层组织建设总体目标和任务是：（四抓、四促）抓理论教育培训促执政能力提高；抓干部调整优化促基层社会稳定；抓服务中心建设促服务资源整合；抓非公企业党建促经济快速发展，街道基层组织20xx党建工作要点工作计划。

（一）加强学习，深化认识，切实增强加强农村党的执政能力建设的重要性和紧迫性。

1、发挥党工委中心组的带头作用，在加强自身学习的基础上，充分发挥引导学、帮助学的作用，引导基层组织开展学习，领会十六届四中全会精神。在学习的过程中，计划组织中心组宣讲团下村进单位宣讲《决定》精神，使广大干部领会《决定》精神实质。

2、充分利用村级宣传窗、信息栏、街道本级宣传媒体等载体

进行全会精神宣传，努力扩大学习的范围。

(二)有的放矢，整体推进，进一步加强干部队伍建设。

1、以村两委会换届选举为切入点和着重点，优化调整村干部队伍。一是以三察三看为衡量标准，在年底之前对现有村两委会班子队伍进行全面排摸。通过实施三察三看(即：察村干部的思想政治素质和致富本领，看其双带能力;察村干部履行办事程序，看其是否正派;察村干部的个体素质，看两委会整体上是否有活力)，深入了解村两委会和两委会干部在开展协调运转中，思想、工作和作风方面表现情况及存在的主要问题，为明年换届选举打好基础性工作。二是有意向地抓紧补充一批村级后备干部。对表现确实较好，或组织考察有一定基础的，在换届前先到位一批，在群众中提早给予亮相(如：前后潘、刘马湖、邵家渡)，三是以实施三个一批完成换届选举工作。即稳定一批骨干力量;发展一批新生力量;培养一批后备干部。

2、切实制定干部培训教育计划，加大对机关、村和后备干部培训力度。一是科学安排培训内容，就应急式灌输向主动式培训转变(重点在当前村反映的热点、难点问题上加大培训力度)。二是多层次抓好干部的培训教育。上半年参加机关干部理论培训班;村换届选举后举办新任村干部政策法规、工作程序培训班;适时组织村后备干部培训班。三是加大对机关年轻干部的培养与选拔，继续推行中层干部竞聘上岗制，适时推行一批非中层领导职务等各项措施为年轻干部成长创造良好平台。

3、实施稳心工程，建立关爱机制。一是不定期开展机关干部、村干部谈心谈话，了解干部思想动态。二是完善干部关爱卡制度，建立以干部家庭状况、身体状况、子女状况等为内容的关爱卡，帮助干部解决实际困难。三是完善干部激励制度。建立镇聘小集体转编激励制度;建立村干部医疗保障和养老保障制度，完善机关干部、联村干部、村干部考核制度。四是

加强对离任干部的回访关爱制度建设。

(三)注重务实，力求创新，着力提高基层党组织的执政能力。

1、转变作风，进一步密切联系群众。一是建立完善好党员中心(街道争取年内、村社区搞1-2点)。二是完善联村包村工作制。建立每月一次联村包村工作汇报制，重大事件不定期汇报制。三是督促落实村级民主建设各项制度。全面推进村民评村官制度，切实实现信息在一线了解，问题在一线解决，感情在一线沟通，能力在一线培养，作风在一线转变的五个一线目标。

街道反诈工作汇报材料篇三

随着夏季的到来，我们即将迎来防汛最严峻时候，按照区委区政府的统一工作部署，我街道防汛准备工作上重点做好了以下几点工作：

一、高度重视，周密部署。街道党工委、办事处高度重视今年的防汛工作，认真分析今年防汛工作面临的新形势，充分估计气候异常带来的新情况、新问题，切实做到高度戒备、周密部署、科学调度。进一步加强领导，成立了以街道办事处主任为组长，分管副主任为副组长，各相关部门负责人为成员的防汛领导小组。领导小组具体负责防汛工作的一切事宜。

二、加大宣传，提高认识。充分利用会议，标语、过街横幅等宣传形势，提高广大干部群众对防汛工作的认识，进一步增强防汛意识，消除麻痹心里。

三、认真开展汛前检查。我街道地处城乡结合部，辖区内房地产行业建筑工地较多，针对这一情况，我街道自6月初开始对辖区内的建筑企业进行了防汛自查，先由各建筑企业上报

各自项目的防汛方案，再对各项目的'电力、塔吊、塔基、围挡等设施进行自查。实地进行汛前安全检查，逐个了解存在的安全隐患。我街道有四个社区及两个村居存在地下车库，街道要求其提早检查，准备防汛物资，排查隐患，防患于未然。

四、建立有效的防汛队伍。加强了对重点水库的人力防守，根据防汛任务，我街道成立了 人的防汛抢险队伍，做到“召之即来，来之能战，战之能胜”，以适应防汛抢的需要。，以备及时只需。

五、配足防汛物资。提前做好防汛物资的储备，截止目前，我街道已准备了纺织袋6000条，铁丝300公斤，铁锹150把，随取随用，各村也相应筹集了一定的防汛物资存放于专门地点并有专人看管。

下一步，我街道将按照上级部门的要求，进一步增强责任意识和紧迫意识，加大工作力度，加强工作领导，强化工作措施，以更高的要求、更严的标准、更硬的措施，全面加强今年的防汛各项工作。

为切实做好2011年防汛工作，化机街道按照区防汛指挥部的工作要求，及时安排部署，狠抓责任落实，努力做好防汛工作，现将这一阶段防汛工作开展情况汇报如下：

一、加强领导、迅速落实

xx区xx街道办事处位于xx大街xx路，辖区总户数xx

户，总人口xx人，占地面积xx平方公里。下辖七个社区，辖区内有河流一条□xx河流经xx□xx□xx三个社区。根据xx区防汛抗旱指挥部安排，我街防汛地段为xx河大桥至橡胶坝□xx区xx局参加化机防汛段。为了切实做好防汛工作□xx街道党工委、办事处高度重视，把防汛工作作为一项重点工作来抓。成立

了由街道党工委书记xxx和xx区xx局局长xx任组长，各分管领导任副组长，武装部长、民政助理及各社区主任为成员的防汛领导小组，进一步加强了对防汛工作的领导。

街道防汛工作遵循“安全第一，常备不懈，预防为主，全力抢险”的指导思想，结合街道实际，精心编制了《xx街道2011年防汛工作实施方案》和《xx街道2011防汛应急预案》。并于6月20召开防汛工作会议，将方案下发各社区，落实防汛岗位责任制，实行24小时防汛值班制度，由街道党工委书记、办事处主任负总责，实行带班制，防汛重点地段由各分管领导、社区主任负责。建立健全防汛指挥系统，汛期内各有关防汛单位和人员24小时保持通讯畅通，保障及时收发防汛文件和通知。

木桩100根，铁丝0.5吨。目前防汛物资储备在各经销单位仓库中，出现汛情立即调运。并按区防汛指挥部要求由街道民兵和区xx局干部组成70人的抢险队伍。

二、积极应对第九号台风“梅花”

今年第九号台风“梅花”将于8日在我省登陆，为积极做好应对工作，街道于8月5日下午召开紧急会议，传达了国家及省、市、区领导对防台风工作的重要指示。并要求全体机关干部和社区工作人员要提高认识，切实做好防范工作。

一是加强宣传，各社区在居民单元门处张贴通知。提醒居民做好防范准备，在8月6日在街道统一布置下，每个社区对地势低洼和平房等重点地区进行了逐户通知。

二是做好危房险房的排查工作，街道辖区内共有9栋平房，住户37户，其中xx社区和xx社区有平房在五里河大坝边上，共有14户42人，现已通知居民暂时撤离房屋，自己有楼房的到楼上居住，或到亲戚家暂住，目前只有3户居民没地方转移，我们准备在台风来临前将其疏散到社区办公室避险。

三是做好值班值守工作，从8月6日开始，街道和社区全部开始24小时值班值守，街道党工委书记、各分管领导及值班同志全部到位，同时，各社区主任都坚守岗位，加强对辖区巡查，特别是五里河段水位巡查，发现险情及时报告，直到台风警报解除。

街道反诈工作汇报材料篇四

双井街道文化工作在朝阳区文委的指导下，在街道工委、办事处的领导下，从践行人文奥运、构建和谐双井的高度出发，强队伍、抓特色、谋发展，全面提升地区文化水平，满足地区居民的精神生活需求。

一、街道文化工作概况 街道现有文化服务中心一处，指社区服务中心，建筑面积506平方米。社区文化室8处，分布于各社区，共计建筑面积615平方米。文化广场2处，即：富力文化广场，建筑面积5000平方米；金港国际休闲广场，建筑面积1000平方米。街道现有图书馆一处，为双井街道社区图书馆，新址坐落于富力社区，建筑面积150平方米，藏书1.2万册。

我街道共有国家级重点保护文物一处，位于黄木场路原北京星海乐器厂内乾隆皇帝御笔亲书的“神木碑文”。2004年6月份办事处与北京星海乐器有限公司签订了文物保护单位安全生产责任书。

街道现有文化娱乐场所12处，由社区办牵头，联合综治办、劳动科、城-管监察分队定期开展“扫黄、打非”专项检查及娱乐场所劳动安全综合检查。

委书记、社区主任任双组长。至此，地区形成了街道文体协会—社区文体协会分会—居民的三级文体组织网络体系。文

体协会的成立，有效地推动了地区文体活动的开展，更好地培育了一系列文体队伍。现有文体队伍57支，队员854人，其中合唱队8支，其中广和里社区合唱队以英文歌曲为特色；健身操队、健身球队8支；舞蹈队7支，交谊舞队4支，民族舞队1支；武术队8支，太极拳、剑队6支；书法、书画班5个；象棋队3支；奥运英语班3个；模特队毽子队2支；评剧队、京剧队2支；集邮班、大众图书会、编制队等特色队伍11支；队伍平均人数16人，人员来源主要以本社区居民为主，队员平均年龄59.71岁，以老年人居多；活动时间不固定，以工作日早晨居多；活动地点广泛分布于社区内的文化广场、街心公园、健身园、楼群间空地。

二、工作中的亮点与特色 1、狠抓培训，充实文体骨干，强大文体队伍。

成立了舞蹈、交谊舞等数支文体队伍，使街道文体队伍猛增至57支，吸引居民达千余人。不同社区、不同年龄段的居民迎着朝霞、伴着夕阳在街心公园、休闲广场纵情欢唱、翩翩起舞，成为双井地区一道亮丽的风景线。

2、联合共建，构建精品文化广场。继成功打造5000平米富力精品文化广场后，今年通过积极挖掘整合地区社会资源，协调物业公司，联合共建了1000平方米金港国际休闲文化广场，地区群众又多了一处休闲娱乐及开展大型文体活动的平台。9月9日在新落成的金港国际文化广场，举办了双井街道2017年庆祝教师节露天舞会，400多名居民在优美的旋律中翩翩起舞，共享和谐美好生活。今年共举办夏日文化广场活动13场，放映露天电影8场，参与活动居民5000多人，受益群众近2万人次。

3、突出自身特色，社区文化活动有新意。

区五月鲜花“富力杯”建筑工人歌咏比赛，丰富了建筑工人业余生活，在地区全面掀起了创建“学习型工地”的热潮。

4、创新思路，坚持文化活动进社区。

2017年是我街道推行文体活动进社区的第四个年头，重点通过举办各类活动，强化社区文化队伍，进一步丰富双井地区居民的业余生活，展示居民蓬勃向上的精神风貌，营造地区“社区一家亲”的和谐氛围。

8月29日—31日在富力社区举办了双井地区“社区一家亲”书法、绘画、编织、收藏才艺展示活动，90多名地区居民踊跃参与，共有125件各类作品参展，充分展示了社区居民的多才多艺及丰富多彩的精神生活追求，表达了居民热爱社区、祝福地区明天的美好心愿，参观人数达500余人。

《双井街道文化工作汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

街道反诈工作汇报材料篇五

区委、区政府《关于全面推进乡镇机构改革的实施意见》和区委办公室、区政府办公室《乡镇机构改革人员定岗分流和社会保障工作的实施方案》下发后，***街道结合街道实际，精心组织，科学安排，机构改革已初见成效，并达到了预期目的。现将有关工作汇报如下：

一、机构改革的基本情况

区委、区政府关于街道机构改革的文件下发后，***街道立即成立机构改革领导小组，严格按照精简、统一、效能的原则，进行街道机构改革，并根据上级的要求，多次召开街道领导班子成员会议，进行认真反复的研究，争取上下合力，多方征求意见，反复协商后，结合我街实际，制定了机构改革方案，召开了全街机构改革动员大会，向干部职工传达了

办事处机构改革方案和上级有关文件精神。在区委、区政府的指导下，在街道党工委、办事处的统一领导和机构改革小组的具体组织下，经过精心准备、宣传发动、方案制定、人员竞争上岗考核和人员定岗五个阶段，机构改革已经完成，达到了预期目的。

二、机构改革的主要做法

办事处统一部署，改革领导小组精心安排、认真组织、有计划、有步骤地实施各项改革工作，主要有四个方面的特点。

1、切实加强领导，制定改革方案，是搞好改革的关键。机构改革是关系到全街发展和稳定的一件大事，政策性强，时间紧、任务重、难度大、要求高。因此在改革过程中，街道党工委、办事处自始至终把改革当作头等大事来抓，成立了由党工委书记任组长，行政主任任副组长，班子成员、各部门负责人为成员的领导小组，确保机关稳定和改革中各项工作顺利推进。领导小组成立后，就对改革的有关政策和办法及街道机关人员的实际情况认真研究，反复斟酌，按照上级规定，结合机关的实际情况，制定成熟的改革方案，对机构设置、人员编制调整、定岗方法作出了详细的规定，为改革取得成功奠定了基础。

新岗位的需要，等问题进行了认真研究，要大家正确处理个人利益与全局利益的关系，以平和的心态对待改革。第三，对机构改革过程中存在的问题进行了认真研究，严谨认真的思想工作和积极稳妥地组织实施，避免了大的思想波动，绝大多数干部职工表现出了讲政治、讲大局、讲团结、讲风格的高尚情操。

3、引入竞争机制，充分体现民意，是搞好改革的保证。人员定岗和分流是机构改革的难点和重点，也是改革成败的关键。改革领导小组按照上级文件要求，对全街非领导职务人员引入竞争机制，实行全员竞争上岗，通过统一竞职演说、

民主测评、组织考核等程序，一批素质高、能力强的干部脱颖而出，这种凭党性用干部、以竞争任干部、靠群众选干部的做法，得到了广大群众的认可，产生了积极效果。一是为组织上选人用人提供了可靠的依据。二是为许多靠能力做事的人提供了机会。三是使机关人员产生了危机感和紧迫感，并激发了其提高自身素质的自觉性和信心。四是提高了选人用人的透明度。五是增强了机关干部民主意识，营造了民主氛围，增强了机关活力。

名。通过改革，进一步理顺了机关各部门之间的职责关系，职责范围和权限。街道机构改革具体设置如下：

- 1、党政综合办公室（食品药品安全监管办公室）；
- 2、民政和社会保障办公室（社区服务站）；
- 3、综治维稳和安全生产监督管理办公室（司法所）；
- 4、人口和计划生育办公室（计生服务所）；
- 5、财政所；
- 6、文化广电体育站（武装部）；
- 7、城-管建设环保站。

这次机构改革的主要目的是为了适应经济社会发展的新形势，我街将借这次机构改革的东风，进一步深化行政管理体制改革，加快民主化、规范化、制度化建设进程，不断为建立和完善现代行政管理体制打下基础。

《街道机构改革工作汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。