

最新银行员工工作心得体会和总结报告(精选10篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

银行员工工作心得体会和总结报告篇一

第一段：学习交流的重要性（200字）

银行作为金融行业的重要组成部分，其员工的业务知识和专业能力直接关系到银行的经营状况和服务质量。因此，学习交流成为每一位银行员工的必备素质。学习交流不仅可以增加知识储备，提高工作能力，还有助于拓宽视野，增强团队合作精神。在银行员工的工作中，学习交流是一种学习新知识的途径，也是提高与同事和客户之间的沟通能力的重要手段。每一位银行员工都应该认识到学习交流对于个人发展和银行事业的意义。

第二段：学习交流的方式和方法（200字）

银行员工可以通过多种方式进行学习交流，如参加内外部培训、参与学习小组、阅读相关书籍等。在学习交流的过程中，员工可以通过交流心得体会、分享自己的工作经验和技巧，相互借鉴和学习，提升个人和团队的综合素质。此外，员工还可以利用现代科技手段，通过在线学习平台或社交媒体进行交流和學習。通过这些方式，员工可以及时了解最新的业界动态，掌握最新的理论知识和实际操作技能。

第三段：学习交流的心得体会（300字）

学习交流是一个相互借鉴的过程，通过与同事和客户的交流，我不仅提高了自己的业务水平，还学到了很多与工作相关的技巧和方法。在与同事的交流中，我学会了如何更加高效地处理工作中的问题，如何与他人建立良好的合作关系。在与客户的交流中，我学会了如何更好地满足客户的需求，提升客户满意度。通过学习交流，我逐渐形成了自己的工作风格和方法论，更加自信和成熟地面对工作中的挑战。

第四段：学习交流对个人发展的重要性（200字）

学习交流不仅对银行员工的工作有着积极的影响，也对个人的发展具有重要意义。通过学习交流，银行员工可以不断提升自己的专业知识和技能，增加自信心和工作能力，为个人职业生涯的发展奠定坚实的基础。同时，学习交流还可以扩大个人的人际网络，建立起良好的人脉关系，为个人的职业发展和晋升提供更多的机会。因此，每位银行员工应该珍视学习交流的机会，不断提升自己的学习交流能力，追求卓越。

第五段：学习交流的未来展望（200字）

随着信息技术的飞速发展，学习交流的方式和方式也在不断变化。未来，银行员工可以通过更多的在线学习平台和工作交流平台来进行学习交流。这将极大地方便员工的学习和交流，促进团队之间的协作和创新。同时，员工也需要不断提升自己的信息技术能力，适应这一快速变化的学习交流环境。学习交流不仅是一种工作方式，更是一种自我提升和发展的途径，它将在银行员工的职业生涯中扮演着越来越重要的角色。

总结：（100字）

学习交流是银行员工必备的素质之一，在工作中，学习交流对于员工提高自己的工作能力、增加知识储备和拓宽视野具有非常重要的意义。通过各种方式和方法进行学习交流，员

工可以相互借鉴和学习，提升自己 and 团队的综合素质。学习交流不仅对工作有着积极影响，也对个人的职业生涯发展具有重要意义。随着信息技术的发展，学习交流的形式也会不断变化，员工需要提升自己的信息技术能力，适应新的学习交流环境。学习交流将在银行员工的职业生涯中扮演越来越重要的角色。

银行员工工作心得体会和总结报告篇二

四风是当前党风政风建设中的主要问题之一，对于银行这种服务行业而言，更是需要高度关注和深入整治。为此，银行员工需要深入学习四风问题并且及时纠正，切实加强廉政建设。本文旨在总结银行员工在学习四风方面的心得体会，为其他银行同行提供借鉴和参考。

第二段：反思“四风”的危害

银行是实体经济的服务提供者，银行员工的工作关系到每一个客户的利益和企业的发展。如果银行员工存在“四风”问题，将直接导致服务品质下降，丧失公信力，损害银行声誉，甚至严重时还会引发社会不安。因此，银行员工应该认清“四风”问题的危害性，切实落实“效果至上，讲求质量，一视同仁，甘于奉献”的工作要求。

第三段：学习四风，筑牢拒腐防变的思想防线

学习“四风”，最重要的是要树立拒腐防变的思想观念。我们银行员工要牢固树立“为民务实，廉洁自律”的理念，始终保持纯洁的职业操守，不贪腐、不徇私，自觉抵制各种诱惑，严格遵守各项制度规定，发挥银行员工的“钢铁之脊”的作用，为银行的廉政建设建献出力量。

第四段：以身作则，不断加强自身改造

银行作为服务行业，银行员工的形象、行为举止直接影响着顾客的感受和认可度。银行员工要以身作则，立足于岗位本职工作，虚心向同事请教，不断加强自身的能力素养，强化职业道德素养，勇担风险挑战，展现银行员工的职业价值，并且通过帮助客户解决问题、提供优质服务等，提高顾客对银行的信任度和忠诚度。

第五段：建设和谐的工作氛围，共同推进银行业的廉政建设

银行员工之间要保持良好的协作关系，通过加强交流互动，增强团队意识和归属感，共同推进银行业的廉政建设。要认真履行“包容、尊重、合作、奉献”的工作要求，把工作做好，把同事做好，把自己做好，切实落实“团结、奋进、文明、责任”的核心价值观，坚决打击所有不法行为，营造和谐良好的工作氛围。

结论：通过不断学习四风问题，银行员工才能更加深入了解“四风”问题的危害、如何拒腐防变、加强自身改造以及建设和谐的工作氛围等问题。银行员工要不断完善自身素养，发挥银行员工的独特作用，坚决战胜一切“四风”问题，让银行业成为一个良性、进步、阳光的产业。

银行员工工作心得体会和总结报告篇三

作为xx某信用联社的新员工，第一期就参加了xx农村合作联社(合作银行)在上海金融学院组织的新员工培训班，感到莫大荣幸。这次新员工培训为期12天，实行半军事化管理，培训期间不能外出，学员培训的日常管理授权教官和班主任共同管理。对于这次培训，我有一下几个心得：

作为xx某信用联社的新员工，第一期就参加了xx农村合作联社(合作银行)在上海金融学院组织的新员工培训班，感到莫大荣幸。这次新员工培训为期12天，实行半军事化管理，培训期间不能外出，学员培训的日常管理授权教官和班主任共同

管理。对于这次半军事化管理培训，我感触颇深！

“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。”走一千里路，是从迈第一步开始的。从《当前国际国内金融形势介绍》、《新行员职业化礼仪》到《金融基础一》、《金融基础二》、《商业银行业务》、《会计学原理》、《银行会计基础》、《银行支付结算》、以及《新行员职业化训练——职业化仪表与商务礼仪》等，课程安排丰富紧凑、有声有色。我们用这些最普通，但又最实在的钥匙打开了这扇门，步入了全新金融世界，领略金融无限风光。

“立正、稍息、向右转……”在教官的严肃带领下，我们来自温州各个行社的90位学员，学到了什么叫永不言弃、永不言输、永不言败、自强不息的精神。本次培训制定了严格的作息时间表，12天的培训，早操6：30出操，下午13：30上课、晚上19：00上课，睡觉22：00，但期间无一人迟到、无一人早退，下课就餐井然有序，无一人插队。军训可以培养我们坚强的意志和韧性的毅力，当我们迎着冷风纹丝不动的挺拔军姿、听教官训话，这最能培养人的意志和韧性的毅力，人的一生，终究会经历许多困难和挫折，有时候甚至是非人的磨难，能否度过难关，靠的就是自己有没有坚强的意志和韧性的毅力，有没有吃苦耐劳的品质。

看着《点钞技能训练》的邵老师那高超的点钞技能，让我惊诧不已，原来钞票还可以这样的四指拨动，只见她那熟练地用左手手指固定好点钞券，右手四指如飞，一次四张，让人目瞪口呆。课中，我如法炮制，不过十来次，手有微酸。问及邵老师点的如此高超，传授技能技巧和经验时，邵老师看了我点钞四指手法时说，你指法拨的已经对了。我反问，那你拨的如此之快，有何捷径邵老师面有微笑：“熟能生巧。”当听到一个高手轻描淡写的将自己的成功归结为“无他，唯手熟尔”时，其中的酸甜苦辣就更耐人寻味。

培训生活结束了，知识仅仅是扎实了基础，对于实践还尚有

距离，可是他却给我们每个人留下沉甸甸的财富和无尽的回忆。

银行员工工作心得体会和总结报告篇四

根据总行精神，张家口分行开展了一系列《民法典》学习活动，在分行范围内通过晨会宣讲学习，分享关键知识点的形式，将《民法典》的焦点问题和讨论的热点精神以全体干部员工喜闻乐见的形式进行讲解，取得了良好的学习效果。现就我个人《民法典》的学习心得汇报如下：

《民法典》的颁布，是以人民为中心的，他问计于民、服务于民。同时，作为一部“社会百科全书”，因涉及面广，涵盖面深，对每一个人的言行都具有强约束意义。作为商行一名职工，深切的体会到制度的建设首先要以服务百姓、服务客户为起点，时时处处为客户解决一切业务困难为己任，只有将客户需求纳入我们日常工作，才能将制度有效性发挥到最大，才能达成我行打造优质城市商业银行的最终目标。

《民法典》第一章第十条规定：“处理民事纠纷，应当依照法律；

作为一名银行职员，我更加坚信，只有时时刻刻以商行规章制度为行事的基本准则，不违背制度、不触碰红线，才能最终保护个人的利益，才能护卫商行的利益，即便制度覆盖不到之处，也不得触碰公序良俗底线，也应本着风险控制合规合理的原则进行业务处理，方能长久。

围绕全面依法治国理念，构建法治社会已成为了时代的主旋律，作为营业室主任，更不能仅仅满足于对基本法律知识的掌握，还应充分了解法学的基本理论和原理，充分了解法律背后的知识，以达到控制业务风险，降低业务差错的目的。

通过对《民法典》的学习，让我作为社会人加深了对新法典

下法律条文的理解，更加深了作为现行法律环境下的中国公民的幸福感，同时，作为一名银行人，更让我深切意识到律法的意义、制度的至高不可逾越性。今后，我将以《民法典》体现的精神，将制度学习贯穿日常工作，力求在今后取之于制度，用之于业务发展，为商行在张家口地区事业辉煌添砖加瓦！

银行员工工作心得体会和总结报告篇五

在银行工作的员工不仅需要具备专业知识和工作技能，还需要不断提高自身的素质和修养，遵纪守法，自觉抵制“四风”。如今，面临经济全球化时代的挑战和机遇，银行员工更需要具备开放的思维和创新意识，不断学习和总结，培养“四风”警惕意识和健康的职业道德。以下是笔者在银行工作多年的学习与感悟，即银行员工学习“四风”心得体会。

【第一段】合规守法十分重要

作为银行从业人员，理性看待“四风”是十分重要的。要善于运用法律法规，与不良风气斗争。要时刻强化合规守法的意识，严格履行金融监管部门的各项规定和要求。拥有良好的法律素养，遵纪守法是银行员工的底线。银行员工需时刻保持高度敏感性，学会用法律的利器来自我保护和规范自己的行为，树立良好的职业形象，做到合规守法，不轻易接受不合理的利益。

【第二段】文化素养要不断提高

提高文化素养是银行员工的使命之一。文化素养包括语文修养、人文素养、审美素养等方面。银行员工要勇于学习，积极提升自己的文化素质，培养广泛学识，达到文明交际和协调合作的效果。不断获取新知识，提高自己的知识水平，能够使员工在工作中举重若轻，优化服务流程，提高工作效率。

【第三段】倡导择优提拔机制

银行员工的晋升应该以实力为标准，苛求表面的姿态不到位、随叫随到等无意义的工作。银行应该建立科学的择优提拔机制，优秀者可以不断受到荣誉加持，能够面对更加广阔的空间和商机。同时，也能有效避免“四风”产生，避免员工陷入利益之争，重建良好的工作环境，让好人有好报，让社会正义得到维护。

【第四段】发扬正义精神和人道主义精神

在银行工作过程中，银行员工要时刻发扬正义精神和人道主义精神，对“四风”贪污、浪费、公款吃喝、权力作祟坚决说不。要保持积极向上的信念和所表达的精神力量，深刻理解“风正不愁屋漏”，银行员工要有拒绝“四风”的意识，坚定不移地抵制不良风气。更应该积极表现团结协作的品质，在面对“四风”的时间中霸气出手，出手自然顺心。

【第五段】积极进取 勇担社会责任

【结语】

作为银行员工，要时刻铭记职业守则和行业纪律，遵守相关规定和制度。同时，还需要时刻反思和总结自己的工作，努力向内求进，打破工作中的陈规旧法，改善工作状态，不懈努力，坚持搏击“四风”，发挥正确的社会担当，为银行事业和社会发展注入更坚实的力量。

银行员工工作心得体会和总结报告篇六

当前，银行业普遍认同一个“二八定律”，我认为“二八定律”针对我们邮政储蓄银行，尤其是县级以下及农村二级支行来说，这个定律尤为显得贴切和突出，即银行80%的利润来自于20%的客户。可见，20%的高端客户针对我们邮储银行带

来的收益就可想而知，但是如何让这20%的高端客户真正成为我们的忠诚客户，那就需要支行自身利用和优化现有的资源，通过生日礼物、病期探视、各大节日特色祝福等等来拉近与客户的亲属感并通过交叉营销，让客户通过各种体验途径购买咱们银行自身的多种产品，以更优质更快捷的服务等等让20%的高端客户从心里产生对我们邮政银行的忠诚度。

二、转变经营思路，树立科学发展观

1、要进一步增强存款工作的危机感和使命感，大力促进各项存款快速增长，全力提升存款业务的市场地位，加大储蓄存款竞争力度，全力提升市场份额。坚持“大个金”发展战略，运用我行点多面广，覆盖城乡的网点资源和营销潜能，做大储蓄市场。

2、着力推进中间业务和新型业务的全面、协调发展，通过代理保险、信用卡、以及下一步就要推行的ic卡、惠农卡等产品，抓好全年每个季度每个时间段。发展业务有的人说要分业务淡季旺季，我个人认为业务的发展与否不应有淡旺季之分，而是取决于一个支行，一个团队的思想意识之团队精神，我们发展业务也决不只能坐门等客，而是要走出去，走进市场，走进商户、农户之中进行有针对性、策略性的实质营销，不是有这样一句话嘛：时不我待，只争朝夕！我们不能把“与时俱进”当做一句空话，我们需要实际性地主动出击。

三、强化风险防范意识，提升内控管理质量

随着银行业竞争的日益激烈，市场环境的复杂多变，商业银行经营面临着越来越多的风险，我们作为商业银行面临的主要风险包括信用风险、市场风险、操作风险，针对上述三个风险，我认为加强操作风险的防范尤为重要，通过观看四十五分钟的警示教育片，以及我们身边听说看到的很多案例，不难看出，绝大部分风险来自于银行内部，比如银行监守自盗、违规操作等等，因此我认为在日常工作中应做好以下的

内容：

加强员工的思想教育和业务制度的学习，利用周例会、晨会，月经营分析会及网上下载警示教育片等把风险防范意识，结合今年的“合规执行年”制度的内容，深深灌入每位员工的思想灵魂深处，让合规的经营理念融入到工作的每一环节，争做遵章、守纪、知法、守法的邮政储蓄银行人。

四、搭建“以人为本”的发展平台，培育和谐企业文化

针对支行员工应表扬先进，激励后进，和员工多沟通、少批评，坚持以人为本，利用现有的职工小家资源，通过和员工一起生日、节日聚餐，乒乓球、象棋、羽毛球友谊赛等，和员工每日保持一种愉悦的心情，良好的心态，同时也要进一步抓好网点柜面规范化服务，进一步加大服务检查力度，健全服务监督检查网络，要引导员工换位思考，站在客户的角度看待自己提供的服务，自动自发做好服务工作，树立良好的企业形象，提高社会知名度和美誉度。

五、强化执行力，提升管理能力

何谓执行力？执行力“就是按质按量地完成工作任务”的能力。个人执行力的强弱取决于两个要素——个人能力和工作态度，能力是基础，态度是关键。所以，我们要提升个人执行力，一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。那么，如何树立积极正确的工作态度？我认为，关键是要在工作中实践好“严、实、快、新”四字要求。

1、要着眼于“严”，积极进取，增强责任意识。责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。责任心强弱，决定执行力度大小；进取心强弱，决定执行效果的好坏。

2、要着眼于“实”，脚踏实地，树立实干作风。天下大事必

作于细,古今事业必成于实。虽然每个人岗位可能平凡,分工各有不同,但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番事业。好高骛远、作风漂浮,结果终究是一事无成。

3、要着眼于“快”,只争朝夕,提高办事效率。“明日复明日,明日何其多。我生待明日,万事成蹉跎。”因此,要提高执行力,就必须强化时间观念和效率意识,弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念。坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。

4、要着眼于“新”,开拓创新,改进工作方法。只有改革,才有活力;只有创新,才有发展。面对竞争日益激烈、变化日趋迅猛的今天,创新和应变能力已成为推进发展的核心要素。

银行员工工作心得体会和总结报告篇七

四风是指形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,这些不良风气长期以来一直存在于银行业中。针对这一问题,银行加强了对员工学习四风的培训和教育,而我在这个过程中收获颇丰,学到了很多实用的知识和技巧,成长了许多,下面我将分享我的心得体会。

第二段:形式主义

形式主义是指形式上的表面功夫,或者崇尚形式而不顾实质的风气。在银行工作中,这种现象尤为常见,会产生很多不必要的麻烦和浪费。学习四风的过程中,我认识到了形式主义对工作和生活的危害性,更重要的是,学到了如何化解形式主义,解放思想,从而提高工作效率和服务质量。

第三段:官僚主义

官僚主义是指官僚性的、劣质的管理风气。在银行工作中,这种现象不仅存在于管理层,而且还存在于员工之间的关系

中。学习四风的时候，我深入了解了官僚主义的根源和危害性，认识到了现代管理的重要性，学到了现代管理的基本原理和方法，培养了自己的创新和执行能力，有效地提升了工作和团队的效率和质量。

第四段：享乐主义

享乐主义是指追求快乐和享受的生活态度，在个人和工作中不加以控制，会严重影响工作态度和品德。在四风的培训学习中，我感受深入，学到了生活和工作的平衡与协调，了解到正确的价值观和道德观的重要性。同时，我明确了工作的责任和使命，以及准确的工作目标和计划，提高了工作的积极性和主动性，解决了很多遇到困难时的烦恼和问题。

第五段：奢靡之风

奢靡之风是指极端奢侈和浪费的消费观念和行爲，不仅极损财政，而且也破坏了社会的公共利益和道德规范。针对这一问题，银行加强了员工对奢靡之风的培训和理解，对员工开启了正确的消费观念和理财策略。我在学习四风的过程中也自学了一些理财知识，将这些知识运用到实际生活中，创造了更多的财富和收入，同时也更加珍惜和节约资源，增强了环保意识和生态意识。

第六段：结论

学习四风，不仅是一种工作职业的素质和道德修养，也是个人成长和发展的很好的机会和途径。通过对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的认识和理解，我们能够从根本上解决工作和生活中的问题，提高工作效率和服务质量。同时，通过正确的价值观和道德规范，我们能够更好地发挥自己的力量，增强自己的责任和自信，创造出更加优秀和成功的未来生活和事业。

银行员工工作心得体会和总结报告篇八

发扬成绩，克服不足，现将今年的工作做如下简要回顾和总结：

今年我在财务部从事出纳工作，主要负责现金收付，票据印章管理，开具发票和银行间的结算业务，刚刚开始工作时我简单的认为出纳工作好像很简单，不过是点点钞票，填填支票，跑跑银行等事务性工作，但是当我真正投入工作，我才知道我对出纳工作的认识和了解是错误的，出纳工作不仅责任重大，而且有不少学问和技术问题，需要理论与实践相结合才能掌握。

在平时的工作中我能严格遵守财务规章制度，严格执行现金管理和结算制度，做到日清月结，定期向会计核对现金与帐目，发现现金金额不符，做到及时汇报及时处理，根据会计提供的凭证及时发放工资和其它应发放的经费，坚持财务手续，严格审核有关原始单据，不符合要求的一律不付款，严格保管有关印章，空白支票，空白收据，库存现金的完整及安全，及时掌握银行存款余额，不签发空头支票和远期支票，月末关帐后盘点现金流量及银行存款明细，并认真装订当月原始凭证，每月及时传递银行原始单据和各收付单据，配合会计做好各项帐务处理及各地市资金下拨款，严格控制专款专用和银行帐户的使用。

以上是我今年工作以来的一些体会和认识，也是我在工作中将理论转化为实践的一个过程，在以后的工作中我将加强学习和掌握财务各项政策法规和业务知识，不断提高自己的业务水平，加强财务安全意识，维护个人安全和公司的利益不受到损失，做好自己的本职工作，和公司全体员工一起共同发展，新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，更上一层楼。回顾一年的工作，自己感到仍有不少不足之处：

- 1、只是满足自身任务的完成，工作开拓不够大胆等；
- 2、业务素质提高不快，对新的业务知识学的还不够、不透；
- 3、本职工作与其他同行相比还有差距，创新意识不强。

银行员工工作心得体会和总结报告篇九

第一段：引言（150字）

银行作为一种重要的金融服务机构，其员工素质的高低直接影响着金融服务的质量和效率。为了提高银行员工的专业知识和技能，帮助他们更好地服务客户，许多银行制定了员工学习条例。本文通过对一家银行员工学习条例的学习和实践，总结了几点心得体会。

第二段：加强学习动力（250字）

学习动力是促使员工愿意主动学习的内在推动力。对于一个金融机构而言，持续的学习对于提高服务水平至关重要。在学习条例的指导下，我深深体会到了学习的重要性。学习不仅仅是为了工作需要，更是为了更新自己的知识储备、提高自身竞争力。通过不断学习，我感到自己的工作动力得到了增强，对于银行的发展和客户的需求都有了更加深入的认知。同时，学习也成为了我个人生活的一部分，丰富了我的人生阅历，让我更加自信和充实。

第三段：丰富学习方式（250字）

学习方式的丰富性可以促使员工更加主动地参与学习。学习条例为我们提供了多种学习方式，例如线下课程、在线学习、研讨会等。通过这些学习方式，我能够根据自己的时间和需求，选择适合自己的学习方式，提高学习效率。在线学习使我可以随时随地学习，不受时间和地点限制；研讨会则提供

了与同事交流学习的机会，拓宽了思路。在学习条例的指导下，我学到了许多新的知识和技能，不断提高自己的综合素质。

第四段：重视实践环节（250字）

学习是为了应用。学习条例强调实践环节的重要性，给员工提供了实习、实训的机会。通过实践环节，我深刻感受到了理论与实践的差距和联系，更加清楚了工作中需要注意的细节和技巧。实践让我更加融入工作环境，锻炼了我的动手能力和独立工作能力。通过实践，不仅提高了自己的工作能力，也增加了对银行业务的了解和认识，为今后的职业发展奠定了坚实的基础。

第五段：持续学习的力量（300字）

学习永无止境，只有持续学习才能跟上时代的步伐。学习条例的实施不仅仅是简单的学习一阵子，而是要让学习成为一种习惯，成为自己生活和工作的一部分。学习的过程中，我们要不断反思和总结，发现自己的不足和需要提高的方面。同时，要持续关注行业的发展动态，了解新的业务和技术，提高自己的专业素养。持续学习的力量使我们能够不断进步，适应不断变化的环境和需求。

结尾（100字）

通过学习条例，我深刻认识到学习对于一个银行员工的重要性，而持续学习更是提高自身竞争力的关键。在今后的职业生涯中，我将继续保持学习的动力，不断拓展自己的知识和技能，为客户提供更好的服务。我相信，只有不断学习、不断进步，我们才能在激烈的竞争环境中脱颖而出，实现自己的职业价值。

银行员工工作心得体会和总结报告篇十

近期，我们紧锣密鼓地组织学习了徐新理事长在全省农信社防范操作风险电视电话会议上的重要讲话、蕲春县联社观桥楼分社原主任余红容挪用客户资金案件情况的通报和柜员操作“五条禁令”并结合实际，作了案件防控学习教育到周的日程安排。通过认真学习，体会颇深，其案件的酿成，主要是内控不严、内部人员作案两大基本特点。看到如此庞大的挪用数字，如此触目惊心的案件，沉思之后，颇多感慨。

首先，要汲取教训。“天网恢恢，疏而不漏”、“要想人不知，除非己莫为”等耳熟能详的话历经了无数前人的经验提炼，而作案的人却总带着侥幸的心里，认为自己很高明，不会被人发现，铤而走险。

然而最终还是难以逃脱法律的制裁，而陷入痛苦的深渊。或许他们曾有过短暂的“成就感”或者提心吊胆地挥霍金钱的“幸福感”，但不知他们想过没有，这种所谓“成就”和“幸福”是建立在多少领导、同事、前辈，甚至无数后辈们辛勤劳动的果实之上？不知他们扪心自问过没有，他们这样对得起自己的良心吗？对得起自己的父母、亲人吗？他们拿什么来留给下一代？他们这样肆意践踏领导、同事对自己的信任，辜负父母对自己的殷切希望，又与自己的目标——幸福、快乐背道而驰，而最终承受最多痛苦的人是他们自己和亲人。

其次，要以德为先。人是生产力中最活跃的因素。识人并合理用人是将单位经营得好坏的关键，尤其是我们金融单位的特殊商品经营的好坏更是关键。曹操之所以能打败能力和兵力数倍于自己的袁绍，刘邦之所以能打败战无不胜、攻无不克的楚霸王项羽，用人得当就是他们制胜的法宝。就发案的那些人，他们绝大多数都是工作能力强的人，但他们只属于那种很会抓老鼠又要偷主人东西的猫。对于这种人就应该用品质好、责任心强、原则性强、工作踏实的人与之共事，那就会收到很好的效果。

“骏马行千里，耕田不如牛”说的就是再能干的人如果放错了位置，那就会收效甚微，甚至酿成悲剧。对于我们这种特殊的金融行业来说，能有德才兼备的人才当然最好，如果二者只能选其一，那么用人时“德”绝对应侧重“才”。因此，我希望领导在落实和监督各项规章制度执行的同时，更要注重以德为先，多种人才的合理配置，这样，易于防患于未然。

再次，人生要知足。说实话，我十分珍惜我这份来之不易的工作，它让我有最基本的生活保障和养家糊口的成就感。我深知，如果放弃现在的工作而再就业绝非易事。在这物欲横流、急功近利的社会，人人面前都充满着巨大的诱惑。但是，只要学会了在寂寞中坚守住在人间最宝贵的真、善、美，坚守住生命的最朴实自然与纯净，学会将诱惑放在适当的距离之外，让它维持一贯的魅力，那么我就征服了自己。

以前我认为作为一名普通职工，只要尽职尽责、安分守己、保质保量地做好每一天的工作就行了。通过不断学习，我认为光这样做还不够，还应该具有敏感的观察力和智慧的头脑，在工作中和一起共事的同事共同坚守制度，严格按照各项规章制度办事，就一定会有效地抑制案件发生。

以前，我最喜欢的一句话是：“粗茶淡饭保平安，良心作枕梦里香”。现在我最喜欢的一句话是：“人生要知足，对工作要知不足，对知识要不知足。”我将用这句话指引我人生的道路，并以此为人生的目标方向，用自己的老实做人、朴实做事、扎实工作的一贯品德写好自己的人生。