

# 2023年劳务聘用合同(实用6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 劳务聘用合同篇一

一、上岗培训期为天，从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年班第一天开始记薪，甲方每月\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月基本工资底薪为元伙食补助。甲乙双方对工资的其他约定：每个月业绩未达到元，仅发底薪伙食补助，业绩伙食补助%提成。

二、签订聘用合同书，乙方必须严格遵守店里所制定的各项规章制度，若因乙方个别原因，包括违反公司的上岗规定，故意寻衅滋事，搬弄是非，借各种借口不服从工作调配，或不按规定使用产品给消费者造成损失或给甲方造成经济、名誉及其他不可预见方面的损失，甲方有权辞退乙方，并有权要求乙方做出经济赔偿，甚至追究相应的责任。

四、甲方定期为乙方提供产品和工作培训，提工作制服二套，员工离职时应清洗干净退回公司，如有丢失、损失者，扣除制服费。

五、乙方本人负责健康证、上岗培训及有关证件产生的费用，于签订合同日缴件，乙方合理原因辞职，必须要提前30天书面提出，经同意交清手续后，方可退还教育培训费以及解除合同。

六、工作时间：两班制，早班□xxx□中班：12：00—20：00，晚班2：00—22：00，每月轮休4天，店长固定上晚班，预约

客人的美甲师必须将服务完成之后，方可下班。店长须安排一名美甲师提前30分钟整理内务。

七、甲方定期为乙方提供产品和工作培训，提供冬夏制服两套，员工离职时应清洗干净退回公司，如有损坏者，不予退还押金。

八、本合同一式二份，双方各执一份，本合效期自年\_\_\_\_年\_\_\_\_月。

甲方： 乙方：

联系电话： 联系电话：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳务聘用合同篇二

乙方： \_\_\_\_\_

导游证号： \_\_\_\_\_

甲乙双方经自愿协商，现就甲方聘用乙方为兼职导游员事宜达成如下协议：

一、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，甲方委托乙方任兼职导游员，具体接待的团队以甲乙双方签章的派团单确认。

### 二、甲方责任

1、甲方向乙方支付带团补贴，按一团一费计，具体数额视带团任务双方协商。

2、乙方在为甲方带团期间，甲方应支付该团足额团费。

3、团队任务结束后，甲方应对乙方的工作情况进行如实评价，并在乙方的带团记录上做好记录。

三、乙方责任乙方在为甲方工作期间，应服从甲方管理，遵照法律法规以及国家标准的规定和甲方要求做好团队接待工作，提供符合以下条件的导游服务：

1、乙方保证在为甲方工作期间，本人导游证已通过本年年审，并处于合法有效状态。

2、乙方应严格按照甲方的接待计划安排团队活动，不得擅自改变团队计划安排的行程，如游客有需求，需向公司汇报后，取得统一方可执行。

3、乙方不得欺骗，胁迫旅游者购物或者参加需要另行付费的活动项目。

4、乙方不得以明示或者暗示的方式向旅游者索要小费，一经核实，从严处理。

5、对于可能危及旅游者人身，财产安全的事项，乙方应当向旅游者做出如实的说明个明确的. 警示，并采取放着危害发生的必要措施。

四、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

五、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

六、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报\_\_\_\_\_旅游管理局一份。

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 劳务聘用合同篇三

甲方：

乙方：

家庭住址：

居民身份证号：

鉴于甲方临时生产的需要，甲方雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条合同期限：本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第六条 劳务报酬：甲方每月15日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_元/月。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

- 1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；
- 2、乙方违反公司管理制度的；
- 3、双方约定的其他情况。

第七条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的。

第十条 双方约定的其他内容

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合

同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作成果考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

第十一条本合同的附件如下附件一：《岗位职责书》；附件二：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订日期： 年月日

## **劳务聘用合同篇四**

聘用方(以下简称甲方)：

被聘用(以下简称乙方)：

甲、乙双方本着自愿、平等、互利的原则，经友好商议，甲方聘用乙方担任项目一职，便于双方权责清晰，一致同意达成如下协议，希共同遵守。

一、合同期限一年，试用期30天。

二、合同期限内乙方工资计税后每月人民币整，并于每月五日内支付70%。

三、权责约定

1、依照《劳动法》及相关法规定，甲方为乙方提供相应的工作环境，居住的`生活条件，并应用工作需要安排乙方执行的定时工作制度及工作岗位。

2、合同期内，甲方将根据乙方责任心、业务技能、工作态度以及贡献率进行必要奖惩。

3、在不影响工作的前提下，甲方给予乙方每月2天带薪假期，因工作需要得到项目主管书面批准方可休假。

4、甲方因故需要解除合同时，需提前30日通知乙方，并结清工资。

5、合同期内，乙方必须遵守甲方相关劳动纪律、规章制度和项目管理制度，服从甲方统一合理安排。

6、合同期内，乙方非因工作导致的患病、工伤及其法律后果一律自行负责。

7、乙方因故需要离职时，须于正式离职前30天提出，且移交所在该职位的资料。

8、如因甲方原因造成的合同解除，在结清工资的基础上另补偿一个月的工资。

9、如因甲方工程不能按时上马，甲方应按正常施工状态对待管理人员，否则应给予相应经济补偿。

10、管理员工工资的10%由项目部主管书面批准方可发放，工资每月5日发放。

11、管理人员出现重大失误造成经济损失在5万元以上的扣发当月工资。

四、本合同一式两份，经双方签字后生效。

甲方公章： 乙方签字：

代表：

20\_\_\_\_\_年3月17日

## 劳务聘用合同篇五

甲方(聘用单位)： 法人代表(负责人)： 乙方(受聘人员)： 身份证号： 为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限： 本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月3\_\_\_日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、 双方的权利和义务：

1、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我园炊事员工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方工作岗位。

2、根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬750元人民币(三险一金包括在750元工资内)，寒暑假

无工资。

3、热爱本职工作，树立一切为幼儿服务的思想，努力提高服务质量。努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，米饭软硬适当，花色品种多样，促进幼儿的食欲，保证营养的质量。

5、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，上厕所或干脏活后要用肥皂把手洗净，定期进行体检。

6、严格执行幼儿园的作息制度，按时将饭菜备好。

7、虚心听取意见，服从园长安排和管理。

8、积极参加园方安排的其它力所能及的公益劳动。

9、乙方必须身体健康，无任何传染病。

10、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己，责任自负。

### 三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反职业道德、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方技术能力不够，无法胜任岗位工作。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。甲方：(盖章)  
乙方：(签字)甲方法定代表人：(签字)聘用合同 篇10甲方：  
法定代表人(或代理人)：乙方：法定代表人(或代理人)：  
甲方因工作需要，决定接受乙方保安队员 名，提供安全保卫工作，并经甲乙双方平等自愿协商一致，达成如下协议。

### 一、服务时间及范围

1、服务时间：甲方自年\_\_\_月\_\_\_日至年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、乙方保安为甲方提供的服务包括：对门口车辆停放进行疏导管理，场所内安保环境提供服务，医院应急事件及临时性任务等服务。

二、付款方式在合同生效之日起，甲方每月月底支付乙方保安服务费人民币 元 整，由甲方财务部门转帐至乙方的帐户。

### 三、甲方权利和义务

- 1、甲方应为保安人员提供必要的执勤工作环境，关心保安人员的生活，为保安人员创造良好工作生活条件。
- 2、甲方应严格遵照有关法律法规开展工作，自觉接受当地公安机关的监督，对现金和贵重物品的保管，必须严格依照规定，妥善保存。
- 3、甲方有权对乙方保安人员进行管理和监督，对保安人员违反本单位规定的行为批评教育，必要时有权要求乙方更换人员，但应提前一个星期告知乙方，以便乙方调换其他队员。不得指使保安人员从事违纪违法犯罪活动。
- 4、甲方有权对乙方保安人员进行督查和考核，并将督查和考核结果于每月底向乙方通报一次，作为乙方对保安人员进行奖惩的依据。

#### 四、乙方权利和义务

##### 1□

（一）乙方给甲方配备的保安人员必须是年龄在35—52周岁的男性，确保保安人员身体健康，不准带病上岗；乙方安排的安保人员发生意外造成的人身伤害，由乙方自行承担，甲方概不负责。

（二）品德良好，无违法犯罪记录；自愿从事保安服务工作，保证执勤期间不得空岗、醉岗等。

2、保安人员在执行勤务时，必须着统一的保安服装，佩戴标志和执勤证；必须服从甲方和乙方的双重领导，认真学习政治、业务和法律知识，尽职尽责，为甲方提供高质量的保安服务；必须遵纪守法，文明执勤，不得迟到、早退、脱岗、串岗，不得有法律、法规禁止的违法行为；必须认真维护负责\_\_\_\_区正常工作秩序，防范刑事、治安案件发生，制止外

来人员引发的各类纠纷和打架斗殴等违法犯罪行为，对现场发现的违法犯罪人员及时报警或协助公安、保卫部门抓获，扭送当地公安派出所处理。对刑事、治安案件现场和灾害事故现场，应先行保护并协助公安机关维护秩序。

3、乙方必须配合甲方按照甲方的工作要求对保安进行管理，并遵守医院有关对保安的行为进行规范及制度。

## 五、违约责任

1、如甲方因自身原因要求提前解除合同，应支付乙方违约金 元人民币。如甲方因乙方提供的保安服务不符合要求而解除合同，甲方不负违约责任。

2、如乙方因自身原因要求提前解除合同，应支付甲方违约金 元人民币。如乙方因甲方原因导致无法履行合同，不负违约责任。

3、因甲乙双方一方的过错导致本合同无法执行，违约方应赔偿因此给守约方造成的损失，如双方各有过错，则应根据过错大小由双方分摊责任。因政策或不可抗力原因导致本协议解除、终止的，视情况部分或全部免除当事人责任。

六、解决争议的办法：甲乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商或通过调解解决。协商或调解不成，依法向有管辖权的人民法院起诉。

七、本合同未尽事宜由双方协商解决。

八、本合同自甲、乙双方法定代表人或法定代表人授权的代理人签字并加盖单位公章之日起生效。

## 劳务聘用合同篇六

甲方：

法定代表人：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

具体作息时间，甲方安排如下：每周周\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_。每周周\_\_\_\_\_为休息日。

国家法定节假日正常休息甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三) 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四) 乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

(五) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_条约定条款。

a.乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c.甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d.甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为：\_\_\_\_\_。

其它事项：经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1. 劳动合同期满的；

2. \_\_\_\_\_；

3. \_\_\_\_\_。

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七)本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起\_\_\_日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名：

乙方签名： 公章

签名日期： 签章日期：