

最新接受上级检查组检查发言稿(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

接受上级检查组检查发言稿篇一

为进一步推动学校学校安全工作。今天我们四人对北楼进行了全面、细致的安全检查，现将具体情况汇报如下：

一楼问题如下：

中一班：有一块磁砖要掉我们已取下，别的磁砖需要随时检查避免掉下出现伤害，建议把磁砖补上以免别的砖脱落，一个灯的开关不能用。

中二班：内门和防盗门没有挂钩有孩子玩和来回走时反门撞上的'可能这样万一学生门口可能出现意外。

小班：内门和防盗门没有挂钩有孩子玩和来回走时反门撞上的可能这样万一学生门口可能出现意外；地插有的起来了需要加固。

楼道：电动车放在楼道和水房内充电学前学生上卫生间去洗手有可能碰倒造成伤害。

大一：楼道的玻璃幕的一窗没有划头。

大二：墙后插座坏了不能用。

大三：饮水机坏了要修理，饮水机坏了放置倾斜学生易碰倒造成伤害，已经和老师交流把饮水机放好了。

大四：有一电扇晃动大需要加固但不会掉下来。

大六：沙窗坏了我已经拆下来修好。

二楼问题：

西男教师厕所有一扇坏门需要清理。

三楼问题：

英语组：电扇头不能上下调整，别的地方吹不到，教师凳子散架了需修理。

语音教室：地插起来了需要固定已让组长到会计室取宽胶带固定。

三楼西侧楼道墙皮脱落，玻璃幕炸了。

三楼西侧楼道窗户没有封扣，西侧教工男侧磁砖脱落。

五（6）：班内南侧墙皮脱落窗户没封扣，楼道窗户封扣坏了。

五（5）：班内西南角电扇坏了，后门插不上，天窗封扣没有。

五（4）：楼道窗户支不住，班内有一灯管要掉已给安装上，后门没有门钩。

五（2）：后窗户紧。

五（1）：顶的墙皮要脱落已让班主任处理。

四楼问题：

六（1）：前后门磁砖脱落。

六（3）：东南角一电扇晃动大，楼道窗户支不住。

六（4）：楼道窗户支不住，后门没有挂钩，北边三个灯不亮。

六（5）：楼道两个窗户支不住。

六（6）：前门电扇不转。

水房：水漏封不严漏水，四楼西侧楼道开关碎了易出现事故。

以上由xx□xx□xx□xx共同检查汇报。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

接受上级检查组检查发言稿篇二

表格在官网就有下载链接，不过不同的医院可能会略有差异，大家可以等到了医院之后在进行表格的领取，天填写好自己的个人信息，一定要保证正确无误。

2. 尿检

先要接受尿液检查，大家在体检之前一定要多喝点水，不然到时候可能会尿不出来，影响正常检查的流程。

3. 基础

基础的项目包括身高、体重、视力口腔耳朵等五官科的检查，如果大家近视的话，需要取下眼镜接受检查。

4. 血压

还要进行血压的测量，也是非常简单的，直接回用测量仪进行检查，基本上两分钟就能够完事儿。

5. 抽血

还需要接受抽血检查，这个大家也不用担心，就是扎一下手指然后取样，速度很快大家不看就会害怕了。

6.x光

然后要去专业的科室接受胸部透视检查，需要脱下上半身的衣服，然后进行验光，大家跟着工作人员的指引即可。

接受上级检查组检查发言稿篇三

近年来，我公司从内强素质、外树形象着手，以创建国家卫生县城、省级文明城市、省级园林城市为契机，严格按照《河南省庭院绿化达标标准》、《河南省居住绿化达标标准》和省市县绿化办公室有关绿化达标工作的指示精神，逐步对我公司的办公环境和生活环境进行了绿化、美化，使可绿化面积绿化率达到了98%，单位绿地率达到了36%，先后投资近15万元进行绿化，种植樱花、大叶泥砂、枇杷、杏树等风

景树75棵。综合楼四周围栏内外侧建成火鸡绿化带160余米，先后建成了花池、草坪5个，完成绿化面积3380平方米，使我的工作环境大为改观，园林绿化工程初具规模。同时，我公司还对部分支局所进行了硬化、绿化、美化，对家属区路面进行了硬化，路边进行了绿化，与园林绿化建设同步进行，为公司员工及家属提供了一个良好的居住、休闲环境。为了做好花木的日常管护，公司绿化领导小组将花木花池、草地承包给专人管理，明确责任，强化管理。同时，特邀一名专职花工，对花木栽种、修剪、浇灌、防病虫害等进行专业指导，确保园林绿化工程的正常实施。

我公司的办公和居住环境之所以有这么大的变化，绿化美化工作之所以取得这么明显的成效，总结起来主要有三条：

一、领导重视，目标明确，绿化美化环境，放在议事日程上。

公司领导重视，眼光长远。前几年，当公司着力解决职工住房问题的时候，就已经下决心要整治周边环境。注重建设、美化环境的协调进行。干部员工一致认为：搞好居住环境的绿化美化，不仅仅在于改善职工的办公和居住条件，更重要的是单位环境的绿化美化对于提高本单位的知名度、促进单位的精神文明建设等也有着不可低估的价值。以绿化为主体的生态环境的改善，必将同时改善本单位经济发展环境，有助于提高单位的综合竞争力，使经济充满活力。职工的住房要解决，职工的收入要提高，公司的环境绿化美化工作也不能拖后腿。环境的绿化美化，不搞则已，要搞就要搞最好的，要向现代化的双文明地质单位的目标迈进。

为了搞好“整治环境，绿化家园”工作。公司专门成立了领导机构，由公司经理任组长，副经理任副组长，各职能部门主任为成员，制定了一套切实可行的管理办法，形成了上下一致，齐抓共管的良好局面。每年都投入资金放到环境的整治和绿化美化工作上，用绿地来改善居住环境质量。一开始，个别群众对环境的整治和植树种草工作是不理解的，也不太

相信公司有有能力去解决当前居住环境脏、乱、差的情况。甚至有人认为单位领导花钱植树种草简直是败家行为，不如把钱用在提高职工的收入上。目标既定，公司领导不为闲言碎语所动摇，为使广大职工支持绿化、美化行动，单位班子领导带领职工代表到县绿化较好，环境较美的环保局等单位参观，真切感受环境美的那种舒心，那种欢畅，那种怡人，从而增加广大干部职工的支持力度。在具体的施工过程中，单位领导亲自督促狠抓落实。当一条条道路铺设好，一座座花坛建成功，一块块土地种上花草树木，一套套灯光设备安装完毕，整个办公和居住环境清新亮丽美如画卷展现在人们面前的时候，职工群众无不佩服领导的眼光和魄力。

二、绿化美化环境，职能部门真抓实干，创出成效。

目标和规划是美好的，怎样使目标和蓝图成为眼前的现实，必须经过一番艰苦的努力。从公司领导到员工群众充分发挥主观能动，想方设法，营造出一片清新怡人的“绿”来。

首先，统一部署，科学规划。为把“整治环境，绿化家园”的工作做实做好，公司专门聘请了有专业知识的园林工程师协助做好规划、设计等工作。哪些地方栽花，哪些地方种树，哪些地方植草，均因地制宜，统一规划，合理安排。做到乔、灌、花、草相互配置。该种乔木的地方，舍得花费资金购进成材树种种植，有的地方还注意突出层次感，下面种不同色彩的花草，中间种不同形状的灌木，上面种高大壮观的乔木，从低到高，很有立体感。另外，不同季节，不同色彩，不同香味的花草分布合理，一年四季都有绿色，景观效果也很好。

其次，重视绿化成果的保护管理。要将可以绿化的土地都种上花草树木已是一件不容易的事，而要让种植上的花草树木生长枝繁叶茂，那就更是一件不容易的事。为了管护这些绿化成果，公司专门制订了有关的规章制度。一是让广大职工群众树立爱护花草树木，保护绿色环境的意识，珍惜这来之不易的绿化成果；二是让管护人员明确自己的职责范围，明

白自己每天该做哪些工作。在制订有关制度的同时，还请来园林专家对管护人员进行专业培训，以增加她们管理花草树木的有关知识，提高她们的日常管理水平和能力，更有利于花草树木的健康成长。在管护人员的悉心管理下，我公司居住区的绿化地带的花草树木越长越讨人喜爱，目前，还没有发现病虫害和人为侵占破坏绿地的现象。

第三，做好树枝残叶的清扫工作。为了保证环境优美和空气清新，公司专门订制了一批精美实用的垃圾回收桶，分放在主干道旁和各栋之间的道路旁边，同时派出人员，每天定期清扫路面的垃圾和花草丛中的残枝败叶，及时清运垃圾桶内的垃圾。对绿化地带还定期喷施药物，抑止蚊蝇虫蚁的生长繁殖。

正规化的管理，使得整个单位大院的地面保洁良好。有的外来客人曾开玩笑地说：你就是从单位大院走一圈，回到家不用洗脚也可以上床睡觉。土地绿化，路面整洁，提高了人办公和居环境质量，也提高了公司和住宅区的品位。

三、绿化美化环境，职工群众自觉爱护花草树木和绿地的意识浓。

职工住宅区绿化工作启动之前，树木花草少得可怜，职工进出的通道也只有主干道铺上水泥。那时真是“晴天满鞋尘土，雨天满脚烂泥”。天空各种线路乱拉乱牵，满眼“蜘蛛网”；危棚简屋随处搭建，毫无规章；眼前见到的一些“绿地”，也是职工家属种的蔬菜，活像远郊的村庄。一些职工子女甚至不愿回家过春节，怕弄脏脚上的皮鞋。

如今所有的道路全部硬底化，再也不见泥土。该绿化的地方都种上了花草树木；还专门辟出一块地为文娱体育活动区，为职工提供健身、休闲的场所。“变绿了，变美了”，前后变化如此之大，让广大员工群众真真切切地感受到了“整治环境，绿化家园”带来的实惠。

职工爱护花草树木的绿化意识逐步加强。为强化广大职工群众爱护环境，保护绿化成果的意识，公司专门增建和开辟了一系列宣传专栏：有《学习与宣传栏》《报刊栏》《公布栏》《计划生育宣传专栏》《健康教育宣传专栏》等。通过这些专栏的宣传，有效地制止了以往乱贴乱画的现象，一些不文明的现象也越来越少了。宣传部门加强“爱护绿化，爱我家园”的宣传，也有效地促使广大职工群众关注环境，关注绿化；公司有意识地组织员工义务植树，增强职工的绿化意识。共青团组织还带领团员、青年和学生，不定期地清除花草树下的杂草杂物。无人故意去损坏花草树木，果皮纸屑，人们不随意乱丢。一个植树栽花、爱树爱花的良好风尚正在职工群众中形成。

接受上级检查组检查发言稿篇四

目前澳洲的主要机场都有自助通关系统，包括：阿德莱德，布里斯班，凯恩斯，达尔文，黄金海岸，墨尔本，珀斯，悉尼。只要你是16岁以上并且持有电子护照就可以使用自助通关，主要步骤如下：

第一步

将护照插入通关柜机，确认接受隐私声明，回答几个问题，如果符合要求，机器会打印出一张通关小票[smartgate ticket]

第二步

根据指示牌往电子护照的方向上走，会看到有这样的自动门

第三步

将通关小票插入机器，摘下帽子，眼镜，围脖，抬头直视前方摄像头，此时将拍摄头像并将其与电子护照上的照片进行

对比。

如成功，闸门将自动打开，小票也会重新弹出，取回小票保存好。如果不成功，可以改走人工窗口。

如果成功通关，就可以去取行李啦。

接受上级检查组检查发言稿篇五

。综合楼四周围栏内外侧建成火鸡绿化带160余米，先后建成了花池、草坪5个，完成绿化面积3380平方米，使我公司的工作环境大为改观，园林绿化工程初具规模。同时，我公司还对部分支局所进行了硬化、绿化、美化，对家属区路面进行了硬化，路边进行了绿化，与园林绿化建设同步进行，为公司员工及家属提供了一个良好的居住、休闲环境。为了做好花木的日常管护，公司绿化领导小组将花木花池、草地承包给专人管理，明确责任，强化管理。同时，特邀一名专职花工，对花木栽种、修剪、浇灌、防病虫害等进行专业指导，确保园林绿化工程的正常实施。

我公司的办公和居住环境之所以有这么大的变化，绿化美化工作之所以取得这么明显的成效，总结起来主要有三条：

一、领导重视，目标明确，绿化美化环境，放在议事日程上。

公司领导重视，眼光长远。前几年，当公司着力解决职工住房问题的时候，就已经下决心要整治周边环境。注重建设、美化环境的协调进行。干部员工一致认为：搞好居住环境的绿化美化，不仅仅在于改善职工的办公和居住条件，更重要的是单位环境的绿化美化对于提高本单位的知名度、促进单位的精神文明建设等也有着不可低估的价值。以绿化为主体的生态环境的改善，必将同时改善本单位经济发展环境，有助于提高单位的综合竞争力，使经济充满活力。职工的住房

要解决，职工的收入要提高，公司的环境绿化美化工作也不能拖后腿。环境的绿化美化，不搞则已，要搞就要搞最好的，要向现代化的双文明地质单位的目标迈进。

为了搞好“整治环境，绿化家园”工作。公司专门成立了领导机构，由公司经理任组长，副经理任副组长，各职能部门主任为成员，制定了一套切实可行的管理办法，形成了上下一致，齐抓共管的良好局面。每年都投入资金放到环境的整治和绿化美化工作上，用绿地来改善居住环境质量。一开始，个别群众对环境的整治和植树种草工作是不理解的，也不太相信公司有能力去解决当前居住环境脏、乱、差的情况。甚至有人认为单位领导花钱植树种草简直是败家行为，不如把钱用在提高职工的收入上。目标既定，公司领导不为闲言碎语所动摇，为使广大职工支持绿化、美化行动，单位班子领导带领职工代表到县绿化较好，环境较美的环保局等单位参观，真切感受环境美的. 那种舒心，那种欢畅，那种怡人，从而增加广大干部职工的支持力度。在具体的施工过程中，单位领导亲自督促狠抓落实。当一条条道路铺设好，一座座花坛建成功，一块块土地种上花草树木，一套套灯光设备安装完毕，整个办公和居住环境清新亮丽美如画卷展现在人们面前的时候，职工群众无不佩服领导的眼光和魄力。

二、绿化美化环境，职能部门真抓实干，创出成效，

事迹

目标和规划是美好的，怎样使目标和蓝图成为眼前的现实，必须经过一番艰苦的努力。从公司领导到员工群众充分发挥主观能动，想方设法，营造出一片清新怡人的“绿”来。

首先，统一部署，科学规划。为把“整治环境，绿化家园”的工作做实做好，公司专门聘请了有专业知识的园林工程师协助做好规划、设计等工作。哪些地方栽花，哪些地方种树，

哪些地方植草，均因地制宜，统一规划，合理安排。做到乔、灌、花、草相互配置。该种乔木的地方，舍得花费资金购进成材树种种植，有的地方还注意突出层次感，下面种不同色彩的花草，中间种不同形状的灌木，上面种高大壮观的乔木，从低到高，很有立体感。另外，不同季节，不同色彩，不同香味的花草分布合理，一年四季都有绿色，景观效果也很好。

其次，重视绿化成果的保护管理。要将可以绿化的土地都种上花草树木已是一件不容易的事，而要让种植上的花草树木生长枝繁叶茂，那就更是一件不容易的事。为了管护这些绿化成果，公司专门制订了有关的规章制度。一是让广大职工群众树立爱护花草树木，保护绿色环境的意识，珍惜这来之不易的绿化成果；二是让管护人员明确自己的职责范围，明白自己每天该做哪些工作。在制订有关制度的同时，还请来园林专家对管护人员进行专业培训，以增加她们管理花草树木的有关知识，提高她们的日常管理水平和能力，更有利于花草树木的健康成长。在管护人员的悉心管理下，我公司居住区的绿化地带的花草树木越长越讨人喜爱，目前，还没有发现病虫害和人为侵占破坏绿地的现象。

第三，做好树枝残叶的清扫工作。为了保证环境优美和空气清新，公司专门订制了一批精美实用的垃圾回收桶，分放在主干道旁和各栋之间的道路旁边，同时派出人员，每天定期清扫路面的垃圾和花草丛中的残枝败叶，及时清运垃圾桶内的垃圾。对绿化地带还定期喷施药物，抑止蚊蝇虫蚁的生长繁殖。

正规化的管理，使得整个单位大院的地面保洁良好。有的外来客人曾开玩笑地说：你就是从单位大院走一圈，回到家不用洗脚也可以上床睡觉。土地绿化，路面整洁，提高了人办公和居环境质量，也提高了公司和住宅区的品位。

三、绿化美化环境，职工群众自觉爱护花草树木和绿地的意识浓。

职工住宅区绿化工作启动之前，树木花草少得可怜，职工进出的通道也只有主干道铺上水泥。那时真是“晴天满鞋尘土，雨天满脚烂泥”。天空各种线路乱拉乱牵，满眼“蜘蛛网”；危棚简屋随处搭建，毫无规章；眼前见到的一些“绿地”，也是职工家属种的蔬菜，活像远郊的村庄。一些职工子女甚至不愿回家过春节，怕弄脏脚上的皮鞋。

如今所有的道路全部硬底化，再也不见泥土。该绿化的地方都种上了花草树木；还专门辟出一块地为文娱体育活动区，为职工提供健身、休闲的场所。“变绿了，变美了”，前后变化如此之大，让广大员工群众真真切切地感受到了“整治环境，绿化家园”带来的实惠。

职工爱护花草树木的绿化意识逐步加强。为强化广大职工群众爱护环境，保护绿化成果的意识，公司专门增建和开辟了一系列宣传专栏：有《学习与宣传栏》《报刊栏》《公布栏》《计划生育宣传专栏》《健康教育宣传专栏》等。通过这些专栏的宣传，有效地制止了以往乱贴乱画的现象，一本网些不文明的现象也越来越少了。宣传部门加强“爱护绿化，爱我家园”的宣传，也有效地促使广大职工群众关注环境，关注绿化；公司有意识地组织员工义务植树，增强职工的绿化意识。共青团组织还带领团员、青年和学生，不定期地清除花草树下的杂草杂物。无人故意去损坏花草树木，果皮纸屑，人们不随意乱丢。一个植树栽花、爱树爱花的良好风尚正在职工群众中形成。