

公安检查站工作存在的问题 公安检查站 保育教育心得体会(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

公安检查站工作存在的问题篇一

幼儿园保育工作是至关重要的，只有扎扎实实地做好保育工作，才能让幼儿健康活泼地成长，让家长们放心工作。培养幼儿良好的行为习惯和合作、参与、探索意识，培养幼儿行为规范、自理生活能力、自我保护、生活卫生及养成良好的学习习惯。让幼儿在晨间锻炼、进餐、教学、睡眠、离园等一日各项活动中养成良好的行为习惯。

一、保质保量地做好保育工作，安全教育工作

为了减少常见并多发病的发生，每天都能坚持用药物消毒外，订时对教室和寝室进行空气消毒，杜绝了传染病的流行。同时做好常见病的预防，发现问题及时报告和处理。做好班内各种物品的消毒，预防传染病的发生。同时检查幼儿有无携带不安全物品，如：小刀、玻璃片、小球、珠子等，发现后及时妥善处理。排除一切不安全因素和疾病传染隐患。并通过各种安全教育活动，如：《危险的物品》、《如何爱自己》及观看一些录像带让孩子们了解哪些物品对人体具有伤害性，如刀、电、大头针、热水等，会主动避开不安全的物品。知道当身边出现火灾等危险情况时该如何自救，明白安全门的作用。知道自己独自在家时如何保护自己，不吃陌生人的食物，不给陌生人开门，不跟陌生人走等等。

二、严格地执行幼儿的一日生活作息制度，合理地安排孩子

们的一日生活

孩子的生活习惯不是一朝一夕就能养成的，需要我们教师持之以恒的对孩子进行教育、监督、引导才能逐步地养成。孩子升上了大班，许多生活上的事情也能逐步自己尝试完成的，我们教师将给予孩子锻炼的机会，让孩子学会生活要自理的好习惯。每天午睡前后认真观察和检查幼儿，密切关注孩子的精神面貌，做到有病早发现 早治疗。同时要求全体班级成员在日常生活中，也要时时处处留心孩子的一举一动，真正成为有心人。我们将根据大班孩子的年龄特点，制定适合他们的体育目标和 游戏，积极开展各种有效的体育锻炼活动，增强幼儿身体抵抗能力。

时间在幼儿的成长中过去了，对于我个人，要学习的知识还有很多，无论是教育还是保育，都是我学习的目标。要把好的方面坚持住，不够的地方像他人学习，使自己成为合格的保育教师。

公安检查站保育教育心得体会5

公安检查站工作存在的问题篇二

我园保育员坚持每天的消毒工作，教室、寝室、用具、玩具用84消毒液消毒，床上用品勤洗换，保证被褥都晒足够阳光。使孩子在整洁舒适的环境中健康成长，为幼儿营造通风、干净、温馨的学习环境是我园的责任和义务。

车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件

的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

为了避免各种传染病的发生，除每天用84消毒液消毒外，还定时对教室和寝室进行紫外线空气消毒，同时做好有关各种传染病的多方面的预防措施，发现问题及时报告和处理。

树立正确意识，确保教育教学工作的正常开展。

幼儿园后勤工作的好坏关系到千家万户，只有扎扎实实地做好保育工作，奠定扎实的保教基础，才能让幼儿健康活泼地成长，让家长们放心。

通过护士长对护理的核心制度、护理程序的讲解，我们了解了工作中各项工作的操作程序。护士工作职责为我们明确了工作内容和责任，有利于提高我们的责任心，做好本职工作。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

公安检查站保育教育心得体会2

公安检查站工作存在的问题篇三

不严不实问题,坚持立行立改、边查边改,针对查摆出的问题,能立即解决的要立即整改,一时不能解决的要制定详细整改方案并建立整改台账,明确整改方向、具体措施。

下面就为大家推荐不严不实个人整改措施的范文，欢迎阅读。

主要表现为党性不强，信念不牢，宗旨淡漠，贪图享受，道德失范。

有的觉得信念是空洞的说教，看不见、摸不着，虚无缥缈，没有筑牢对马克思主义的坚定信仰，面对社会上形形色色的思潮和现象容易动摇；有的是非观念淡薄，正义感退化，对社会上的不良风气、不道德行为不愿不敢挺身抵制；有的被封建迷信、腐朽思想占据头脑，不信马列信鬼神，不信科学信风水；有的摆不正位置、搞不清身份，服务群众不积极不主动不自觉不到位，门好进了、脸好看了，但事情还是难办，不吃请、不收礼了，却找出种种借口磨磨蹭蹭不给办事；有的不比贡献比待遇，工作多做一点就觉得吃亏，待遇稍差一点便满腹牢骚；有的生活上高标准，工作上低标准，在住房、用车等方面攀比，讲待遇、讲排场，花钱大手大脚，铺张浪费；有的人前冠冕堂皇、私下心理阴暗，执意追逐车子房子票子，败坏了党风党纪，践踏了公序良俗，等等。

修身不严，核心要解决好思想入党的问题。

净化灵魂、提升修养，在党言党、为党兴党，是一个合格共产党员的终生追求，时刻都不能松懈。

2、用权不严的问题。

主要表现为滥用职权，以权谋私，本位主义，法治淡化。

有的办事无原则，不给好处不办事，给了好处乱办事；有的特权思想严重，“看人下菜碟，优亲重友、公事私办，张三来了这样办，李四来了那样办，逼着群众到处找门路、托关系；有的胆大妄为，为所欲为，什么事都敢办；有的利用职务上的便利，插手项目、工程，搞权钱交易，为配偶、子女及亲友谋取不正当利益；有的认为自己的权力是为小团体服务的，凡事先考虑部门和小团体利益，考虑自己的“一亩三分地，对自己单位有利可图、能带来好处的事就争着干，没有好处的

就往外推;有的对上级政策执行打折扣、搞变通,合意的就执行,不合意的就不执行;有的用权办事超越了法律法规和政策边线,开“天窗、留“暗门、打“擦边球;有的执法不公,以情代法,办关系案、人情案,等等。

用权不严,核心要解决正确对待权力的问题。

权力是一把双刃剑,为人民掌权、为事业用权,人民就满意,组织就认可;德不当位、为己弄权,党纪不答应,国法必严惩。

敬畏权力、慎用权力,不仅关系干部自身价值的实现,而且关系干部的声名荣辱。

3、律己不严的问题。

主要表现为无视纪律,严人宽己,作风散漫,顶风违纪。

有的纪律观念淡薄,工作该请示的不请示,该汇报的不汇报,我行我素;有的在单位找不到人,在基层也找不到人,游离于组织管理之外;有的把自己等同于一般群众,不该说的乱说,不该去的地方乱去;有的执行中央八项规定精神和省市有关规定不严格,无视党纪、心存侥幸,公款吃喝、公车私用等现象仍有发生,甚至有的践踏法纪,违法乱纪;有的庸懒散,玩物丧志,上班时间玩游戏、逛淘宝,下班后风花雪月,玩心不退,情趣低俗,躲着藏着、变着法子吃喝玩乐,等等。

在律己方面,核心要解决讲规矩守纪律问题。

纪律规矩对干部既是约束也是保护,走向违法犯罪的往往都是在纪律上撕开了口子,得一时一事之欢娱自在,往往会酿成终身遗恨、家庭悲剧。

4、谋事不实的问题。

主要表现为不求作为，不动脑筋，不肯学习，浮在面上。

面对弛而不息的作风建设、清风劲吹的政治生态，有的抱怨“为官不易”“官不聊生，没有了干劲；有的嘀咕“束手束脚，丢了精气神；有的吐槽“多干惹事、不干没错，玩起大撒把；有的对本职工作不懂行、不在行、不内行，谋划工作的任务交给副职，副职交给下属；有的学习紧迫感不强，面对当前知识的“保质期越来越短，思想的“折旧率越来越快，能力的“迭代率越来越高的实际，仍习惯于“吃老本，不愿学、不善学、不勤学、不深学、不真学，不善于学习研究新事物，面对经济发展新常态束手无策，对加快转型发展茫然无措，对“一带一路、自贸区、工业4.0、中国制造2025、“互联网+和PPP、IPO、O2O等不知所以；有的习惯以会议落实会议，以文件落实文件，坐在办公室里听汇报、看材料，即使搞调研也流于形式，蜻蜓点水、走马观花，看不到问题，提不出对策；有的弄虚作假，搞“形象工程。

谋事不实，核心要解决正确政绩观的问题。

没有进取意识、科学精神、负责态度，不仅会贻误事业，最终也会害了干部自己。

5、创业不实的问题。

主要表现为境界不高，劲头不足，效率不快，落实不力。

有的思想解放不够，思路跟不上时代，思想存在“代沟，工作缺乏开拓性，不敢闯、不敢试、不敢创新；有的眼界不宽，缺乏信心，习惯于自己与自己比，认为经济发展进入新常态，再怎么干发展速度也上不去，再怎么干也超不过其他区县和部门，于是自甘落后、甘拜下风；有的工作标准不高，缺乏竞争意识，不善于在全市、全省、全国的大格局中找标杆、定目标，只求过得去、不求过得硬，拿不出实招硬招，创不出特色亮点；有的患得患失、不敢担当，遇事“难字当头，遇

难“退字当先，碰到矛盾和问题要么东闪西躲，要么“击鼓传花，抢着做易出政绩的事情，不愿做艰苦细致的工作；有的对要求部署的工作不是马上办、立即办，而是拖拖拉拉，推一推动一动，甚至推而不动；有的光部署、不落实，对工作推进过程中出现的问题，发现不及时、督导不及时、解决不及时；有的缺乏钉钉子精神，干工作三分钟热度，前紧后松，虎头蛇尾；有的“光打雷不下雨，一些重点工作、重点项目长时间停留在规划中、停留在报告中，等等。

创业不实，核心要解决自觉担当的问题。

担当实干是领导干部的本色，没有担当实干就没有作为，一切美好的愿景都是浮云。

6、做人不实的问题。

主要表现为不讲团结，不讲民主，处世庸俗，双面做人。

有的奉行利己主义，以自己利益为中心，不能顾全大局；有的不善于听取各方意见，不按照民主集中制原则行事，搞“一言堂，容不得别人批评，听不进不同意见；有的奉行庸俗哲学，认为“老实人吃亏，言行不一、见风使舵，不想干事、只会来事，为人圆滑、八面玲珑，做事只是花拳绣腿、表面光鲜；有的工作动机不实，干了一点事就要求回报，达不到目的就满腹牢骚；有的找门子、拉关系，千方百计谋求对自己的关照；有的对组织不讲实话，不如实报告个人重要事项；有的眼里没有群众、没有同事、没有下级，妄自尊大，自以为是，等等。

做人要实，核心要解决坚守本分的问题。

实在常在，老实实诚才能让组织让同志让群众信任。

本本分分地做人为官，才能展现共产党人的人格力量。

以上列举的问题既有一定的普遍性，有的也只是个别干部身上的个性问题，具体到每一个单位、每一名干部，存在的问题也不尽相同。

要紧密切联系单位和个人实际，往深里找，往细里查，既要找共性问题，也要找个性问题，把问题找准找实找具体。

要深入进行剖析，弄清问题性质、找到症结所在、制定整改措施，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题，以解决问题的成果来检验专题教育的成效。

二、时刻警醒“不严不实的现实表现和危害当前，我们面临的改革发展稳定任务之重前所未有，矛盾风险挑战之多前所未有。

我们要战胜“四大危险、经受住“四种考验，必须以从严的精神管党治党、以实的作风干事创业。

总的来看，地区这几年党的建设成效、干部作风转变有目共睹，但对照“三严三实这个标尺，还有不少问题值得重视。

修身不严的问题。

有的政治上不够坚强，把自己混同于普通老百姓，在党不言党、在党不爱党、在党不为党，在反对民族分裂、维护社会稳定等大是大非问题上立场不坚定、旗帜不鲜明，台上台下两个样、单位内外两种人；有的对苗头性倾向性问题不敏感，缺乏政治洞察力，对非法宗教活动不敢管、不愿管、不会管；有的对地委安排的维稳措施认为是小题大做，不以为然、不当回事，直接表现就是蜻蜓点水、不抓落实；有的对社会上散布的负面言论不批驳、不制止、不纠正，甚至还随声附和、随波逐流；有的理想信念动摇、信仰迷失，不信马列信鬼神，对宗教明里不信暗里信，在职不信退休信；有的精神迷失、不求上进，不重修身、只求养生，甚至贪图享乐、玩物丧志；有

的不琢磨事、光琢磨人，对提拔的干部不看他工作怎么样，总是研究谁和谁的关系好。

用权不严的问题。

有的不讲民主集中制，作风霸道，听不进不同意见，搞家长制、一言堂，个人说了算；有的滥用职权，以权谋地、非法开地，通过私下转包出租土地捞取利益；有的利用职权谋取不正当利益，插手工程项目、资源开发、基础设施建设、土地征用等，侵占挪用截留惠民款项；有的破坏党的干部路线和干部工作制度原则，在选人用人上不按程序办事，任人唯亲、封官许愿，把干部当作“私人财产，搞团团伙伙、拉帮结派。

律己不严的问题。

有的不守纪律、不讲规矩，想执行就执行，想怎么来就怎么来，把纪律要求当“儿戏，让纪律制度成了“稻草人；有的与中央、自治区党委和地委不能保持一致，对上级的部署，口号喊得响、落实轻飘飘，甚至有的不但不落实，还喜欢在背后说三道四、品头论足；有的喜欢道听途说、捕风捉影，偏信谣言、不信正听，甚至热衷于传谣造谣；有的自由散漫，长期不参加组织生活，个人重大问题不报告，外出不请假、不说明；有的有令不行、有禁不止，在“四风方面顶风违纪、不收敛不收手，心无敬畏、行无尺度；有的无视党纪，利用婚丧嫁娶，借口风俗习惯，大操大办、伺机敛财；有的不信组织信关系，把同学关系、朋友关系、同乡关系看得很重，把组织关系庸俗化。

谋事不实的问题。

有的大局意识不强，对新疆反分裂、反渗透、反恐怖斗争的长期性艰巨性复杂性认识不足，盲目乐观、麻痹大意，缺乏忧患意识和长期作战思想；有的把着眼点着力点当口号，缺乏底线思维，不能做到稳定与发展两手抓、两手都要硬；有的作

风飘浮、好高骛远，制定政策、谋划工作不遵循客观规律，想问题、作决策脱离实际；有的重“显绩、轻“潜绩，不愿做基层建设、群众工作、民族宗教等打基础、利长远的事，抓工作浮在面上。

创业不实的问题。

有的对中央、自治区党委和地委的决策部署合意的执行，不合意的就不执行，习惯打折扣、做选择、搞变通；有的安于现状、因循守旧、墨守成规，缺乏改革创新精神，满足于当“太平官”，“混日子、守摊子；有的缺乏直面矛盾、敢于担当的勇气，只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力，推诿扯皮、敷衍塞责，甚至滥竽充数；有的新“官不理旧事，换一任领导变一套思路，缺乏功成不必在我的胸怀；有的欺上瞒下、弄虚作假，搞假情况，树假典型，粉饰太平。

做人不实的问题。

有的对党不忠诚，说一套、做一套，表里不一；有的宗旨意识淡薄，忽视群众利益、漠视群众疾苦，缺乏对群众的深厚感情，甚至脱离群众、高高在上、盛气凌人；有的诚信缺失，言行不一，嘴上讲要秉公用权、廉洁自律，暗地里贪婪成性、牟取私利，同志之间表面一团和气，实则相互较劲设防；有的谋人不谋事，热衷于“找门路、拉关系、接天线，搞投机钻营；有的一事当前先考虑个人得失，跟组织讨价还价，达不到个人愿望就发牢骚、讲怪话，甚至撂挑子；有的奉行好人主义，不敢坚持原则，对干部身上出现的问题不批评不教育，睁一只眼闭一只眼，甚至以“爱护干部为名搞“网开一面。

这些问题和表现与党的宗旨和性质格格不入，与人民群众的期盼和要求背道而驰，虽然出现在个别党员领导干部身上，但严重影响了党的先进性和纯洁性，严重削弱了党的凝聚力战斗力和创造力，严重损害了党群干群关系，严重干扰了社

会稳定和长治久安大局。

邓小平同志曾经指出，在中国，谁有资格犯大错误，就是中国共产党。

我们党在由革命党成为执政党后，管党治党的任务不是更松了，而是更严了。

各级党组织和各级领导干部必须对“不严不实的问题始终保持高度警觉，防微杜渐、防患于未然，切实防止和克服“不严不实的问题发生。

在修身不严方面，有的领导干部理想信念动摇、信仰迷茫、精神迷失，宗旨意识淡薄、忽视群众利益、漠视群众疾苦，党性修养缺失、不讲党的原则；有的阳奉阴违，当面说得好、背后瞎议论；有的喜好讲大话、空话、套话，在大是大非面前丧失原则；有的“傍大款，整天和老板搂肩搭背，拉拉扯扯等等。

在用权不严方面，有的领导干部特权思想严重，不遵守党的民主集中制，不依法办事，滥用权力，以权压法；有的假公济私、以权谋私、与民争利，甚至设租寻租、官商勾结、权钱交易、利益输送；有的执法不公，搞选择性执法、恣意性执法，办关系案、人情案、金钱案等等。

在律己不严方面，有的领导干部心中无党纪、眼里无国法，组织观念淡薄、纪律松弛，有令不行、有禁不止，顶风违纪还在搞“四风，不收敛不收手；有的利用自己掌握的资源，为个人、身边工作人员、子女和亲属谋取非法利益；有的无视组织程序擅作主张，超越权限办事，甚至把手中的“权力当成交换的筹码等等。

在谋事不实方面，有的领导干部只顾眼前、不顾长远，搞竭泽而渔的短期行为；有的好高骛远、脱离实际，只看上边喜好，

造“典型、搞“盆景、出“经验，热衷于政绩项目，甚至不惜损害群众利益等等。

在创业不实方面，有的领导干部安于现状，缺乏工作激情，当“太平官、“逍遥官，工作敷衍应付、得过且过，有“撞钟思想；有的能力欠缺，工作畏难，自身能力素质不高，又不肯学习，工作怕吃苦；有的认为自己能力水平高，对组织上有不切实际的期望，一旦未获提拔重用，便会产生埋怨情绪，工作消极；等等。

在做人不实方面，有的领导干部对党不忠诚、做人不老实，台上道貌岸然、台下乌烟瘴气，口是心非，戴着假面具、成为“双面人；有的老于世故，你好、我好、大家好，明哲保身，只看重个人的利益和荣誉；有的心浮气躁，找靠山、架天线，跑官买官，编织个人关系网，谋划个人升官图；等等。

不严不实个人整改措施篇2(一)在修身不严方面：理论学习仍存在重形式、轻成效的情形，浅尝辄止，不求甚解，学而不思，思而不深，学用脱节，不能学以致用。，通过会议或者宣读文件的形式进行学习传达，没有静下心来认真、踏实、原本的进行系统学习，也没有开展深入的研讨活动，学习成效难于保证；对于业务知识的学习存在“吃老本现象，存在以干代学，特别是工作与学习发生矛盾时，常把学习当做“软指标，学习时间和效果得不到保证；对于8小时之外的工余时间的学习更是少之又少，有关社评曾指出以后社会将淘汰的八类人，其中就包含“8小时以外不学习的人，在工作和生活之余，我们对新知识、新政策、新规章等学习还不够，业务水平和综合素质还有待进一步提升。

存在安于现状，不思进取倾向。

近些年，我院取得了长足发展，经济指标、职工收入都逐年递增，精神文明和物质文明取得了一定成绩。

但其中，有些干部觉得自我感觉良好，小富即安，固步自封，满足于守摊子、享清福，创新意识、进取精神消退。

面对工作任务所带来的压力，有的被动应付，一味等上级出指示、等别人出经验；有的对待日常工作标准不高，满足于“交差即可，甘于平庸混日子，心安理得熬年头，工作的主动性、积极性不够；有的缺乏忧患意识和危机感，面对难题，能拖就拖、能推就推，对工作不够负责、不够用心，心思没有放在履职干事上。

(二)在用权不严方面：存在一定程度公私不分、管理不到位的问题。

有的干部在管理事务性工作时没有充分考虑业主需求和职工诉求，没有明确自己的职责，充分发挥管理和服务作用，做出草率决策和不负责任的部署，或者对上应付、对下敷衍，没有在树立院风、室风上做好引领作用。

有的疏于管理、放纵下属，党风廉政建设和工作程序存在一定程度的走形式、走过场的现象。

有的干部对部下工作要求多，统筹协调少，督促检查不到位，工作效率不高。

(三)在律己不严方面：有的干部组织观念还需要进一步提升，对所存在的“四风问题没有彻底整改到位。

特别是作为设计服务单位，在企业化的经营模式中，执行各项规章制度方面没有起到带头作用，还出现迟到早退、违反劳动纪律的情况。

勤俭节约的思想还没有完全深入人心，在节约成本方面，还存在浪费的现象。

(四)在谋事要实方面：深入基层调研不够。

有些干部忙于事务性工作，深入工程现场、深入基层少，只通过听取简单的工作汇报来了解部门工作和项目进展，没有沉下心来进行深入分析。

布置工作时有强行安排情况，缺少与职工面对面的交流，没有考虑实际困难，不能及时发现并解决工作中人员、技术、设备等方面问题。

在管理工作中，需进一步加强激励机制的完善和创新，激发职工工作热情和创新激情，创造性开展工作。

(五)在创业要实方面：存在缺乏担当、不敢直面问题的现象。

有的技术人员不深入现场，存在闭门造车的现象，导致有些设计成果与现场出入很大，有些设计成果不能达到业主的期望，甚至个别成果出现技术质量缺陷，使后期实施较为被动。

有些干部在遇到难点和问题时，怕担事、不担事。

有的明哲保身，不求有功，但求无过，为了不出事、宁愿不干事，事来了踢皮球、当“二传手”。

有的出工不出力，还有的上班时间炒股票、逛淘宝。

有的对急难险重任务，畏难抵触，拈轻怕重，关键时刻卸挑子、重要关头掉链子。

有的遇到矛盾和问题绕道走，只讲原则要求，就是不讲具体怎么办。

有的处理违规做法，宁伤原则，不伤关系，瞻前顾后，不敢亮剑。

监督落实力度不够。

因为业务工作繁杂、项目众多，很多干部在部署工作中，常常存在通过会议形式协调解决问题、进行布置，而在落实环节上，推进、跟踪、督办的力度不够，缺乏锲而不舍、一抓到底、盯住不放的狠劲。

对建立的部门考核制度还有待进一步完善，实际与工作的联系缺乏更紧密的结合起来，考核还一定程度缺乏差异性、针对性，没有充分发挥应有的作用。

有些项目在管理上还有疏漏，存在技术把关不严，质量控制不到位等问题。

(六)在做人要实方面：“三严三实的核心思想是“忠诚、责任、担当，就是要求我们做老实人、说老实话、干老实事，襟怀坦荡，公道正派。

工作中，我们有些干部存在阳奉阴违、见风使舵、“打小报告的现象，说一套做一套，乐于讲空话、干虚活，讲话有方向、有原则，就是没有行动表率。

有的会上自我剖析信誓旦旦，会下我行我素。

有的对上唯唯诺诺，对下颐指气使、势气十足，等等。

以上这些问题，存在的原因是多方面的，既有个人放纵、自我要求不严的问题，也有体制机制漏洞、外在约束不强的原因。

但深究起来，根源上还是个人理想信念滑坡，事业心、责任心不强，“四风问题整改不彻底，没有真正解决好世界观、人生观、政绩观这个“总开关的问题。

所有“不严不实的问题，如果不高度重视解决，危害极大。

对个人而言，自我放松，容易思想滑坡、行为堕落，一旦刹不住车，多年的努力奋斗、自我约束一夜清零；对党而言，我们的干部出问题，败坏党风政风，破坏党群干群关系，恶化政治生态，久而久之会削弱党的公信力，危害党的执政基础；对我院而言，“不严不实的作风是我们干事创业的天敌，直接影响我院发展和全员和谐，最终伤害也是广大职工的切身利益、根本利益。

对于这些问题，我们务必高度警醒，反躬自省，引以为戒。

整改措施：（一）补足精神之“钙，在理论学习上下硬功学习是提高思想认识的前提，是加强自身修养、提升自身免疫力的有效途径，是筑牢理想信念、补充精神之“钙的重要基础。

习反复强调领导干部要把学习作为一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式。

希望大家见缝插针，利用好8小时外的时间，每天都坚持学文件、读书、看报、看电视，既重点充电，又广泛涉猎，日积月累，就会融汇贯通、学以致用，也会厚积薄发。

当前，我们最迫切的是抓好以下四方面的学习：一是学习习系列重要讲话精神。

抓好“三严三实专题教育平台，领会核心要义，掌握精神实质，做政治上的“明白人；二是学习法律法规。

善于将法治思维和法治方式运用到岗位中，推动和保障我院发展；三是学习传统文化的精华。

我们要在历史传统文化中汲取营养，增强我们做人的思想支撑、文化支撑和哲学支撑；四是学习业务知识。

我们要充分结合实际业务，加大相关知识的学习，拓宽视野，拓展渠道，增强自己的业务能力和水平，增强服务首都的本领。

(二)修身律己，在提升综合素养上有成效从古至今，我们中华民族就强调做官先做人，从政德为先。

我们要深入学习系列重要讲话精神，铸牢理想信念这个“主心骨”，把好思想和行动的“总开关”。

做到是非面前分得清、名利面前放得下、关键时刻靠得住。

要在岗位工作中，带头弘扬社会主义核心价值观，带头弘扬中华优秀传统文化美德，带头恪守社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德，始终保持高尚道德情操和健康生活情趣。

要坚守廉洁底线，带头落实中央八项规定精神，严格执行廉洁自律各项规定，不为私利所困，不为私情所惑，真正做到一身正气、两袖清风，堂堂正正做人、干干净净用权、坦坦荡荡为官，永葆共产党清廉本色。

(三)强化监督落实，在贯彻执行上见成果作为领导干部，我们要守好公与私、情与法、权与利的分界线，严守各项政策、法规，强化规章制度的监督落实，在贯彻执行上不偏向、不变质、不越轨、不出格。

在我们的日常工作中，项目众多、业务繁杂，工作的推进往往要与上级部门、业主单位、主管科所多方面进行沟通，任何环节都不可忽视，有效的监督和落实，对工作开展具有十分重要的意义。

要在建立和完善制度上下功夫，用制度来规范权力运行，加大制度贯彻执行的力度，在有些项目管理上存在的疏漏，要逐一完善，强化过程控制和流程管理。

作为领导干部，要在工作中带领职工发扬锲而不舍、一抓到底、盯住不放的“钉钉子精神，做好各项沟通协调工作，全力确保项目落地和各项工作有序推进。

对逐步建立完善的部门考核制度，要在执行中广开言路、听取意见、弥补不足，切实发挥考核的激励保障作用，让职工切实感受到“多劳多得，优绩优酬。

各级领导干部的权力是党和人民赋予的。

如何正确行使权力？首先是出于公心，自觉做到依法用权、秉公用权、廉洁用权。

阳光是最好的防腐剂，要加快实现党务公开、政务公开的常态化、全覆盖。

充分发挥纪检等监督部门的作用，强化对权力集中、资金密集、资源富集的部门和岗位的监管，坚决防止公权滥用。

(四) 干事创业，在真抓实干、敢于担当上作表率。实干是对领导干部履职尽责的基本要求。

我们在贯彻落实“三严三实”的过程中，真抓实干，以优异的业绩来检验“三严三实”专题教育的成效。

一是要坚持实事求是。

我们要在做决策、抓工作时，吃透相关政策和文件精神，紧密结合国情市情，坚持从实际出发、问题导向，对症下药；二是要勇于担当。

应该对“为官不为感到羞耻，作为党的干部，我们在急、难、险、重任务前，关键时刻要不讲条件、不计得失、敢于承担、敢于负责；三是要真抓实干。

对事关发展的大项目、难事、要事，就得拿出拼劲和韧劲，一抓到底、抓出成效。

还要有“马上就办的精神，用高效率和高质量赢得时间、赢得成效。

满足于已有的理论知识和水平，理论学习不够积极主动自觉、不够深入系统全面。

对党性修养和理论指导实践的重要性认识不足，有时学用脱节。

2、对领导干部为官从政的品德要求认识不清，领导干部道德品质的示范、导向和凝聚效应不强。

坚守信念、追求理想，谦虚谨慎、求真务实，虚怀若谷、大气包容，诚实守信、表里如一，严于律己、坚持原则的道德品质追求还需进一步强化和提高。

工作中缺少务实的风气、担当的勇气和创新的锐气。

联系服务群众缺乏真功夫，深入群众不够经常，体察民情不够直接，服务群众不够主动，排解民忧不够及时。

接触群众特别是困难群众偏少，有效联系服务群众的渠道和方式单一。

3、讲操守、重品行，注重培养健康的生活情趣，保持高尚的精神追求有待进一步提高。

“生活圈、“交际圈、“娱乐圈需要进一步净化，各种落后思想和腐朽文化的侵蚀还需坚决抵御。

4、公款吃喝、请客送礼、弄虚作假等不良歪风还需进一步激浊扬清，正本清源。

抵制不良风气的意志不够坚定，对社会上一些不良风气的危害性认识不到位，有时认为是生活小事，警惕性不高。

二、在“严以用权方面存在问题的具体表现1、权为民所用的政治觉悟还有待于进一步提高，以法治思维和法治方式行政的自觉性还不够强，对优化政治生态的长期性、艰巨性认识不足，少数干部对规章制度缺少敬畏感。

2、对违反作风建设相关规定的现象监管不到位。

对干部的监督管理特别是科级领导干部的监督管理仍需进一步加强。

3、权力“家底晒得不充分，接受群众监督的方法和措施还有待于进一步健全和完善。

简政放权的具体措施仍需进一步深入落实。

4、把权力真正用在为民办实事解难事上的力度不够。

存在有些部门比待遇、比消费、比办公条件的现象。

三、在“严以律己方面存在问题的具体表现1、严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律的自觉意识还需进一步加强。

对一些铺张浪费，慵懒散、奢私贪、蛮横硬现象监管力度要进一步加大。

2、坚决执行上级各项决策部署与本旗及自身实际有机结合起来创造性开展工作不够，有些工作措施针对性不够强、成效不明显。

3、艰苦朴素作风不够，廉洁自律、过紧日子的意识不强，抵制不良风气的意志不够坚定。

4、在执行中央八项规定上还有不到位的地方。

比如，举办的一些活动、会议只想把工作做好，对投入成本考虑不够，有浪费现象。

四、在“谋事要实方面存在问题的具体表现1、对政绩观的理解和把握存在偏差。

对翁旗在全市乃至全区的发展研究少，偏重看待经济社会发展总量和增速。

对经济发展质量和可持续性关注不够，眼界不够开阔，前瞻性、战略性、长期性的研究思考还不够深入。

包括翁旗“十二五规划在内的一些中长期规划指导性不强，部分内容已经不适合当前的形势任务要求。

确立发展思路、政策和措施，更多地着眼于落实上级任务、完成年度目标、推进当前工作。

过多追求gdp□财政收入等指标增速，过多在乎在全市的排位，对解决经济结构不合理、发展方式粗放、农牧民组织化程度低等影响翁旗长远发展的根本性问题，缺乏深度研究和大胆探索。

2、调查研究不深入、不细致，主动调研的意识不强，没有做到经常性，存在走马观花现象。

了解面上工作和一般性情况多、蹲点调研少。

与当地干部接触多、与群众面对面交流少。

看成绩和亮点多、深入矛盾和问题较集中的地方少。

沿路看得多、到沙漠深处或边远山区村庄少。

进村入组驻户与群众交流不足、交心少，缺少了解群众呼声的实际动作，没有真正沉下去，与基层干部群众一起研究问题和措施，导致了解和掌握情况不够全面。

3、科学民主决策水平有待进一步提高。

重大决策征求群众意见不够，充分倾听民意、广泛集中民智、反映各方诉求的科学民主决策体系不够健全。

比如，在推进设施农业、甜菜等富民产业时，没有充分考虑基层实际，听取群众意见，好事没有办好，群众反响很大。

另外，指令性、硬性要求多，指导性意见少。

对部门和基层干部提要求多、布置任务多，对思想、工作和生活关心少，在工作方式方法上需要改进。

4、日常下功夫深入了解干部不够，与干部日常交心少。

了解干部廉洁从政和八小时以外的情况缺乏有效手段。

培养选拔干部的视野和途径不够宽，缺少对干部队伍建设的长远统筹谋划，如科局、乡镇主要负责人在***岁左右的居多，后续骨干不足，部分科级干部在一个岗位上工作时间过长。

五、在“创业要实”方面存在问题的具体表现。

1、改革创新意识、改革开放的程度与构建社会主义市场经济体制的要求还有一定差距，工作中有时与客观实际联系不够紧密。

如推动产业发展政策不连续、不坚持，产业规模发展不起来，如养鸡、设施农业。

2、敢为人先、干事创业、攻坚克难的锐气不足。

在一些急难险重任务面前，存在一定畏难情绪。

有时对尖锐矛盾问题不敢动真碰硬，不敢担当、不愿负责。

有不思进取、安于现状的思想苗头，缺乏争创一流的勇气和信心。

3、检查评比教条、机械，摆花架子，做表面文章。

如对部分工作的检查评比中，过于偏重看材料、查档案、看图板等一些虚的东西，缺少对实际效果和成绩的考察。

部分工作部署多、检查落实少，比如在推进扶贫开发工作中，有一些包村干部和嘎查村，存在调查摸底马虎草率，制定规划相互雷同，开展工作和落实效果不佳的现象。

4、工作中存在重工业经济轻社会民生的现象，对一些民生领域、难见成效的工作下的力量不够。

相对放松了对科教文卫等具体社会事业的管理，对贫困人口多，就业、就医、就学难，百姓居住条件相对较差，人民生活水平相对不高等问题解决的措施仍然较少，一定程度上存在“头痛医头、脚痛医脚的现象。

六、在“做人要实方面存在问题的具体表现。

1、作风漂浮，责任担当意识不浓。

对党员干部队伍中存在的深层次问题还把握不准、了解不透。

对群众的实际困难和反映的问题，被动解决问题较多、主动化解矛盾较少，要求下属部门去解决的较多、直面群众去解决的较少，帮助群众解决实际困难还有欠缺。

2、公职不公心，批评与自我批评的意识氛围不足。

在原则与感情发生冲突时，要时讲人情、顾面子，不能旗帜鲜明地坚持原则、摒弃私情，以特有的人格魅力树立良好形象。

3、有时做人还不够实在。

有时片面地结合上级部署要求抓好工作落实，在一些重点工作推动上缺乏主动性、创造性。

廉政风险防范意识不强，落实党风廉政建设责任制还有不到位的地方。

有的联系服务群众能力差、服务质量不高。

4、团结各方面同志的意识和能力不强。

缺少大局意识和容人容事的气度，容易被部门利益和个人利益所左右。

总之，经过一年多的群众路线教育实践活动及后续整改落实工作的扎实有效开展，在**各处级领导班子和领导干部中已经形成了浓厚的团结协作、干事创业、比学赶超、共促发展氛围，不存在较为明显的“不严不实问题”。

公安检查站工作存在的问题篇四

——用忠诚照亮党员先锋的影子

xxx□中共党员□xx岁，xxx单位职工，在日常工作中兢兢业业，勤恳刻苦，是xxx单位的骨干力量，连续多年被评为优秀公务员，曾荣立个人三等功1次、个人嘉奖2次。随着新型xx感染的肺炎xx的扩散蔓延，在这个异常紧张的时期□xx同志舍小家

顾大家，第一时间请缨投入到抗疫一线，工作中主动作为、勇于担当，充分彰显了一名共产党员的先锋模范形象。

勇当忠诚奉献的“急先锋”

1 模范带头作用，积极响应支队党委的号召，用实际行动践行了人民警察“若有令、召必至、战必胜”的铮铮誓言！

勇当恪尽职守的“模范兵”

面对防控阻击战，他毅然放下年幼的女儿和时刻担心他安危的妻子，充分发挥了一名党员民警“舍小家为大家”的担当精神，第一时间响应号召投身在防控第一线。根据工作安排□xxx同志被分配到xxx道路检疫检测卡口执勤。对于从警已经超过10年的他和小组的每一个执勤人员来说，这次一线支援不是普通的交通违法整治，而是要与来势汹汹的肺炎xx作斗争，说不紧张、不害怕是不可能的，但是他甚至，作为一名警察决不能畏惧、决不能后退，因为他们就是这个城市的第一道防线，他们的身后是xx百万老百姓的安危。作为小组长，他没有任何怨言，而是以身作则，主动替班替岗，带领大家同心协力，高质量、高效率开展查控任务，24小时对进入城区的人员、车辆实行严格查控，切实守牢了城市的大门，充分发挥了党员同志勇挑重担、迎难而上的担当精神。

勇当克难攻坚的“排头兵”

2xx卡口是xxx市唯一一个省级卡哨，也是xx市的第一大卡哨，车流量和人流量大，工作量繁重□xx同志到岗后，工作积极主动，面对着人员、车辆流量巨大的实际情况，他主动向上级提出提出合理化建议，将人员信息采集方式推行网上办、提前办，录入工作社区办、物业办、企业办，将信息采集前置、分散到前端。针对高峰期拥堵的实际情况，他及时向指挥部提出改善检查模式、优化表格填写、高峰期增派人员、对镇内居民发放出入通行证等措施，有效缓解了卡点安检查控压

力，交通拥堵的现象少了，过往群众的赞许声多了！

公安检查站工作存在的问题篇五

一个学期转眼就过去了，在幼儿园领导的指导下，在同事们得关心，支持和帮助下，使我学会了很多，也使我干好了我的本质工作，同时也取得了一定的成绩，在这里，我也该整理一下我的思绪，总结过去的工作经验，以使我更好地提高自己的工作水平。

一、我热爱保育工作，自觉遵守劳动纪律，积极参加学校组织的学习和教育，以及开展的一切活动，学习认真做好笔记，增加保育意识，不断改进工作，从我做起，从身边的小事做起，用正确的思想引导幼儿，配合本班老师做好保教工作。

二、我是第一次接触保育工作，我选择这项工作是因为我喜欢和热爱幼儿，这学期我是小四班的保育老师，我们的孩子都是第一次上幼儿园，面对陌生的幼儿园，难免会有些害怕和恐慌。这时候，我就把每个孩子当做自己的孩子，从内心去关心个爱护他们，孩子们都是刚刚入园，开学初，早上有的的小朋友要哭要闹，这时我就用亲切的语调，温暖的拥抱，细致的照料，友善的笑容，像妈妈一样的去吸引幼儿，让幼儿很快的适应幼儿园的生活，刚开始，有的幼儿一到中午看到饭菜就想家，不是说“我不饿”，就是说“我不想吃”、还有个别幼儿说“我要回家”为了能让孩子们喜欢吃饭，我们也采取了多种方法。

首先，我们在户外活动时，让幼儿多活动，在吃饭的过程中介绍每样菜吃了对小朋友的好处，如：青菜有很多维生素，吃了皮肤白白的，头发黑黑的，肉吃了，小朋友长得高高的，身体棒棒的等各种方法。

其次，我们班有个早产儿，他比较挑食，刚开始来的时候，他根本不会自己吃饭，听他家长说，他在家里都不爱吃饭。

吃点奶，零食之类的东西来补充，我们就及时和他家人交流。同时希望家长配合老师，在家里也对孩子进行自理能力的培养，放手让孩子自己吃饭，不挑食，在学校来我给他讲道理，鼓励他，渐渐的他有了进步，变得喜欢吃饭了，当然大多数幼儿适应能力比较强，很快就适应了，盛给他的饭，都能自己吃了。有的还主动要求老师添饭，养成先吃饭后喝汤的好习惯，孩子们得变化使我变得非常高兴。

三、在卫生保健方面，我以培养幼儿各种生活习惯为主，帮助幼儿认识自己的杯子，毛巾，培养幼儿饭前便后要洗手，饭后要擦嘴，漱口的好习惯。孩子们都很小，自理能力都很差，因此在大小便时都要老师给予帮助。有的幼儿还尿裤子，这时我就把他弄脏的身子擦洗干净，换上干净的衣裤，并把弄脏的衣裤洗干净，晾干。在午睡时，王子林要上两次厕所，并且要按时提醒他，听他家长说，他在家睡觉时都要用尿不湿，但是他在幼儿园，通过老师的提醒和培养，他很少流尿了。

活动时，对出汗多的幼儿，我及时给幼儿们擦汗，隔背，以防感冒。随着天气的变化，要给幼儿增减衣服，对体弱多病的幼儿给予特殊照顾。我们班有一对龙凤胎，身体比较差，比较怕冷，我也要随时关注他们的冷热情况，给他们增减衣服。

我每天认真的做好消毒工作，减少有害细菌的滋生，总之，保育老师是生活老师，对幼儿来说是非常重要的，他们来到园的每一天都是由我照顾，要想取得幼儿的喜欢，家长的信任，就要像妈妈一样，要用自己的热情，爱心，细心，耐心去照顾他们。

通过一学期的共同生活和学习，我与幼儿们建立了深厚的感情，在玩的过程中，有的幼儿还不由自主的喊“徐老师，徐老师的”。我问他有什么事吗？他说“没有”，就是对我甜甜的笑，可见我在他们心中占取了一定的位置，孩子们甜甜的

笑脸，开心的笑声，使我越来越喜欢这些小天使了。

公安检查站保育教育心得体会3