

2023年大学生就业创业论文(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

大学生就业创业论文篇一

增加44万人;高校毕业生就业率达到68%，同比基本持平。

的压力和挑战。

口高峰交织在一起，从而使大学毕业生就业问题显得格外突出。

我国大学毕业生就业形势的特点是：压力与机遇共存

高等教育由精英化向大众化的转变，是社会发展和国民素质提高的要求和重要标志之

质，以充分适应社会。

首先，正确认识就业形势与择业困难之间的关系并理性地作出择业意向。在一个社会中，如果就业适龄人口的数量大于社会所能提供的就业岗位数量，这种情况对于该社会而言便构成了就业绝对困难情境。可以说，就业绝对困难主要存在于社会层面。实际上，由于社会所能提供的就业岗位数量基本上是一种趋势性估算、而且主要是以常规化就业岗位计算的，所以，对社会就业结构中的“弹性”系数以及对个体化就业岗位数量，一般很难做出精确的预测，其结果势必导致对就业绝对困难系数的计算难以达到高度精确。这便为社会争取从就业绝对困难向相对困难的转变留下可能的空间。

着就业机会的形成。

其次，中国大学生就业现状以自主创业，可以成为个人层面上减少就业难度的一种主动性的现实选择方案。在个人层面上，减少就业难度的方法大致有两类：一是被动选择，如对自己原先的就业意愿进行调整。具体而言，降低择业标准，就可能意味着获得就业机会。二是主动选择，如自主创业。自改革开放以来，中国的就业形式经历了几种重要转变：第一，从最初主要是体制内就业，到出现了更多的体制外就业；第二，从原先主要是机构化就业，到出现了更多的个体化就业；第三，从最初主要是占据现有的就业岗位，到出现了更多的创造就业岗位。这种变化与体制改革和市场经济进程是一致的。后期出现的就业形式，对个体自主性的要求越来越高。自主创业则是这一方面的集中体现，它成为个体在解决就业问题上发挥主观能动性的重要形式。

自主创业，一方面需要以个体自身的素质和实力为基础；另一方面中国大学生就业现状则需要社会建立有效的导向机制和保障机制。虽然政府相继出台了有关政策，鼓励和帮助大学毕业生自主创业、灵活就业。然而，我们还必须不断推出新的和完善原有的就业政策以及加大户籍管理、人事管理、社会保障等领域改革与创新的力度。

大学生创业特点

(一) 积极性高，但实际创业比例低

自从大学生接触并了解大学生创业以来，我国大学生的创业激情逐渐增长，创业的速度、人数增加迅速。我国大学生创业欲望强烈，但实际参与创业的比例还是很低的。

(二) 科技转化率低

护。

(三) 创业的社会文化基础薄弱

风险性。

大学生就业创业论文篇二

大学生就业现状

中国处于人口高峰期,存在大量的新增劳动力需要就业。由于毕业生数量急剧增长,而就业岗位增长缓慢,经济高速增长与就业增长脱节的困难局面。而随着竞争的进一步加剧,由于工资差距,地域差距,毕业生普遍流向东部发达地区,私营企业相比国家机关和企事业单位,就业人数迅猛增加。由专业之间供求不平衡更是使学非所用的矛盾逐渐显现非重点院校毕业生和低学历毕业生就业相对困难。在这基础之上毕业生对工作的满意程度降低,岗位流动的速率趋势加快。总的来说,大学生的就业前途不容乐观。

二、大学生就业目标规划

以后打下基础。

在大学里,首先我们应该提高规划学习的能力提高就业能力。

规划学习即知道我们学什么、何时学、何处学等。要时常反思现在的知识结构是否能胜任现在或将来不久的职位。只有这样,才能懂得学习要求、控制学习过程,并及时调整自己的学习方法,灵活的适应自己所处的复杂环境,最终使学习活动达到预期目的。其次,要好自身的职业生涯规划提高就业能力。我们应该先树立正确的职业理想,并位获得理想的职业做好积极准备。然后正确进行自我分析和职业分析,思考自己的性格,脾性是否能够很好的担任该项工作。还有我们应该建立合理的知识结构,某个职位需要什么样地知识,都应该做合理的知识结构,以便于自己的学习。然后我们还应该提高自我的社会适应能力,升就业能力,高就业能力。

三、大学生怎样实现自主创业

作为天之骄子的大学生，我们的肩上背负着对社会，对家庭的责任感，是充满朝气与活力，思维敏捷，自主创新意识强的群体。市场需要注入这些新鲜的血液，在就业难的情况下，大学生可以凭借自己敏锐的市场眼光，和自己的专业知识开拓一条自己的道路，实现人生的自我价值。

如何能够实现自主创业？如何才能取得创业的成功呢？这就要求我们首先培养敏锐洞察商机的能力。

在社会主义市场经济体制下，存在许多商机，但却不是每一个人都能有效洞察到的。这就要靠我们留心观察身边的市场、社会现象。另外一个有效的途径就是利用自身所长来开展自我创业。在自己熟悉的方面更能发现商机。其次我们应该不断强化创业的技术与理论基础。与社会上其他自主创业群体相比，大学生的优势在于，他们是一群受过高等教育的高智商份子。在国家提倡自我创业的社会前提下，拥有创业技术基础的支持才能在开展创业的过程中稳操胜券，否则只能是纸上谈兵。创业并不是口若悬河的发表空想，而是需要我们付诸行动，需要技术基础的支持。然后重在. 组建高水平的创业团队。大学生因为社会经验少，人生阅历浅薄，所以想要单独在复杂的社会里面实现自我创业并且取得成功，是一件非常难的事情。在创业的初期，大学生可以组建一个高水平的创业团队，齐心协力取得成功创业的果实。这样的一个团队需要有技术人才，有敏锐的市场洞察力的人才，有良好组织能力的人才，以及沟通能力强的人才。这样的组合才能让我们在创业的过程当中推陈出新，并且稳步前进。只有拥有了良好的组织能力才能让整个团队的运作得以顺利运行，而敏锐的洞察力可以快速地帮我们进行市场定位，技术人才可以帮助我们利用高效率的信息化水平快速地解决所面临的专业性问题，最后沟通能力强的让整个团队处于和谐的发展状态中，解决由于意见分歧带来的矛盾，沟通客户。

成为一个成功的创业者需要要具备的条件呢？

第一，. 成功创业者应具备激情与平常心：

对成功有强烈的欲望，对事业的热情与激情，但是创业都会遇到危机当危机出现时，应该以平常心对待，能够清晰地看时局，审时度势，避免因心态失稳造成在商业竞争中的'失败。

第二，成功创业者应具备敏锐的观察力：

无论是对产品的选择，市场的需求，都需要有超强的观察力，对未来的把握是基于现实的真实，了解市场的走向并由此做出正确的商业判断。

第三，成功创业者应具备清晰的判断力：

根据市场的变化，新闻，顾客需求的变化，能够做出准确清晰有效的判断，并且在思考时具备全面的理解，有较全面的见解。

第四，成功的创业者要有不怕吃苦不怕累的拼搏精神。

创业的初期，必定要面临很多困难，因此，创业者应该有坚持。拼搏的精神。

第五，成功创业者应具备诚信的品质：

在创业时候，人脉是重要的资源，无论是新朋还是旧友，无论是进货商还是客户，合作伙伴，种种人际关系中，最重要的法则是诚信，并赢得良好的信誉，对于商家来说，信誉是命，信誉可以让你得到更多的客户，不重视信誉的商家几乎没有，因为现在这个世界，你想做个独一无二的产品还是比较难的，真的出来，销的好的话，复制的速度是很快的，所以良好的人缘常常可以让你和各种关系建立牢固的信任关系，

从而生存下去。

第六，成功创业者还应该学会倾听：

倾听市场的需求，倾听顾客的需求和建议，倾听团队成员的建议，倾听职工的建议。更好的与顾客职工进行沟通，才能更好的获得成功！

面对日益严峻的就业形势，有不少大学生开始选择自主创业。不管是创业还是就业，我们在校期间应该丰富自己的大学生生活。学好专业知识的同时，积极学习与创业就业的有关的知识与理论。为自己以后的就职或创业打下坚实的基础，为此我们应该努力奋斗与拼搏！

大学生就业创业论文篇三

首先，政府应加快经济发展，为高校毕业生就业创造良好的宏观环境。其次政府需继续重视和推进社会就业，进一步理顺毕业生就业体制，始终坚持市场取向，提高劳动力市场的流动性。淡化户口对劳动力市场供需双方自主选择的约束，淡化单位的福利保障功能，在户口、档案管理和劳动保险等方面给予相应配套的社会保障。同时提供优惠政策，鼓励大学毕业生到农村和西部地区就业，鼓励自主创业。大学毕业生不应该仅是社会现有岗位的竞争者，挤占就业机会，而更应该是新岗位的开拓者，为社会带来就业的机会。政府应出台鼓励各种资本对毕业生新创高科技实体进行投资的倾斜政策；设立大学生创业基地，并为创业大学生提供专业指导、法律咨询、市场分析等服务；对自主创业的大学生在审批手续、金融贷款、工商登记、税收等予以特殊优惠。

2.2社会：观念与时俱进，服务实在周到

我国社会对大学生就业观念的转变势在必行，必须彻底摆脱长期以来固存于人们头脑中的人分五等、官分九级等封建思

想的束缚，真正认同劳动者无高低贵贱之分的观念，形成行行出人才的社会意识。同时实实在在地为毕业生就业提供更多的服务。

毕业生更应当根据人才市场供求状况适当调整自己的就业预期。大学既培养社会精英，也培养普通的社会劳动者，“北大才子卖肉”很正常。经济发达地区和热门行业毕竟是少数，其吸纳毕业生的能力有限，而相当一部分不被大学生看好的地方和行业，却对大学生有着巨大的需求。

同时建议建立全国性的就业信息网络，加强社会需求预测研究和报告，真正为毕业生提供细致周到的就业服务。

2.3 高校：教育教学改革刻不容缓

(1) 毕业生就业情况已成为衡量高校办学成效的重要标志。教育部每年公布的各大高校就业率必然给学校施以压力和动力，学校只顾教育不管就业行不通了。

(2) 学校教育与市场需求的职业能力之缝谁来填？目前情况下高校得担此大任。高校教学改革与社会发展、国家建设需要紧密结合。专业设置、课程结构要满足市场所需；建立“高校毕业生就业率反馈”、“高校生源报考录取比预警”等系统，根据不同专业科学地制定扩招规模；加大社会急需专业的招生数量，控制长线专业的发展规模，对教学质量不高、专业设置不合理的专业要减少招生数量甚至停止招生。

(3) 发展职业培训机构，大胆尝试校企联姻。刚从学校里出来的学生除了动手能力弱外，表达沟通能力也普遍存在问题。学校应增设职业培训机构或增加职业素质教育课程，包括商务礼仪、心理健康、与人沟通、融入团队等内容。将职业素质培训与实习结合起来，真正使毕业实习起到缩小、弥合学校教育与市场需求的职业能力之缝的作用。

(4) 高校应加强毕业生就业指导工作。给就业指导工作重新定位，成为学生思想政治教育的一个部分，作为对学生的人生指导，满足学生对于人生发展和职业生涯设计的需求，贯穿于大学教育的始终，既弥补以前就业指导的不足，又丰富了大学生思想政治教育体系。加强就业指导的理论研究和实践操作。在高等院校中构建适应社会发展的就业指导体系，建立完整的就业指导目标、指导内容，形成有效的就业指导方式和手段，逐步推进在整个大学期间的就业指导，并且在就业指导的同时推进对学生的人生教育，提高学生对素质教育的认同度和参与的积极性。

(5) 自主创业是时代的要求，也是我国高校毕业生就业体系改革的一个方向，也给大学生就业指导工作提出了更高的要求。授人以鱼，不如授人以渔。联合国教科文组织提出，学习的“第三本护照”是创业能力。重视对大学生开展创业教育并将其在高校教程中加以正规化、制度化成为我国高等教育的一个趋势。

创业教育是一项系统工程，通过各种可利用的教育方式来培养创业者的创业意识、创业思维、创业技能等各种创业综合素质，并最终使被教育者具有一定的创业能力。创业教育应注重对学生就业观念的转变，使学生由被动的就业观念转变为主动的创业观念，鼓励学生将创业作为自己职业的选择，并将自己的专业技能和兴趣特长相结合，创造出自己所期望的价值。自主创业是个体在解决就业问题上发挥主观能动性的重要形式。目前，上海市已出台了大学生创业培训试行方案，并首次设立了专门针对应届毕业生的上海创业教育培训中心，其创业培训规划包括入门培训、实务与创业培训、个性化辅导和开业跟踪扶持。大学生创业培训实施政府补贴，由劳动保障部门委托具有资质的创业培训机构负责实施。有志创业的大学生可以先培训充电、后创业实践，虽然在毕业时自主创业的学生终究只是少数，但是对所有的大学生在大学期间进行系统的创业教育、创业训练是必要的，努力培养他们创业的能力与素质，增强创业意识，为他们在将来的人

生道路上自主创业、岗位立业作好准备。去年年初江苏大学成立学生创业学校。武汉大学也宣布允许学生休学创业，建立了大学生创业基金，并组织专家教授编写创业课教材，在全体本科生中增设“创业课”，教有能力的学生“做老板”。对毕业生自主创业政策、自主创业的可能性和素质要求、实施途径及发展趋势等的研究，对毕业生自主创业的引导等也是高校应加强研究的课题。

综上所述，大学生就业难的缓解和解决依赖经济发展，也离不开体制改革和观念更新。解决毕业生就业是一项系统工程，涉及政府、社会、学校和学生自身等各个方面，需要政府管理部门、高校、社会，包括毕业生本人的共同努力。政府应重视研究毕业生就业工作的社会分工。继续推进就业体制改革，明确国家、高校和劳动人事等政府部门的职责和管理权限。确立学校在学生就业过程中的地位及应承担的权利义务。加快适合我国国情的高校毕业生就业机制的建立和完善，使毕业生就业工作摆脱目前困境，走上正轨。

大学生就业创业论文篇四

目前国家的政策逐步调整，大学仍旧在扩招，导致每年毕业的大学生数量逐步增加，就而言，高校毕业生人数高达727万人，可想而知，在当前的形势下，大学生就业问题是多么的严峻。虽然我国社会主义市场经济体制在不断地完善，各种教育制度也在进行深化改革，但是大学生就业问题仍然是值得关注的热点，也有不少毕业生走上了创业之路，但是前路迷茫，十分困难。本文就大学生就业创业的现状进行介绍，分析其中存在的问题，并提出相应的对策，希望对促进大学毕业生及时就业有所帮助。

关键词

大学生就业创业对策

1大学生就业创业的现状

1.1大学生就业现状

通过对部分学生的走访调查，我们不难发现目前大部分大学生对自己毕业后的出路十分迷茫，不知道自己该何去何从，不同院校、不同专业的毕业生对自己毕业后的去向也是做出了不同的选择。调查显示，近年来理工科毕业生的就业状况比较理想，大多数理工科毕业生选择去企业从事技术研发的工作。相比而言，文科毕业生的就业状况不甚理想，选择就业的毕业生大多通过考试进入政府机关或者事业单位。

就专业而言，目前一些人才紧缺专业，如计算机、通讯电子、土建、机械自动化、医药和师范类等毕业生就业率高，毕业生供不应求。而对于长线专业如哲学、社会学、经济学、法学等专业的毕业生需求较少，毕业生就业比较困难。

从地区来看，北上广等发达地区人才较为饱和，就业竞争激烈，而中西部地区虽然有较大的用人需求，但是其工作和生活条件比较艰苦，往往招不到合适的人才，于是就出现有地方没人去，有人没地方去的矛盾，就业的结构性矛盾十分突出。

从院校类别来看，教育部直属重点院校的毕业生就业情况较好，初次就业率高达85%，部门高校次之，地方院校较差。

大学毕业生就业压力与机遇并存。虽然目前的就业形势严峻，但是也不乏机遇，中国经济的持续增长为增加就业岗位提供了动力，同时政府和企业也在努力扩大就业，并采取了相应的措施，尽力完善就业服务和劳动力市场，充分实现市场资源配置的决定性作用，自动调节劳动力的供需平衡，加之政府推出的一系列职业培训计划和再就业培训计划，使得更多的大学生成为企业真正需要的人才，调节供需矛盾。另外，中国的对外开放格局日益完善，国外先进技术、资本也在不

断涌入，这也为增加工作岗位提供了可能。同时大学毕业生人才资源的开发程度在不断加深。将大学生安排到基层去工作，不仅可以缓解就业压力，而且能够培养大学生的吃苦耐劳精神，磨练他们的意志，近年来国家推出“大学生志愿服务西部计划”等活动，而且未来工作的力度将不断增大，这成为开发大学生人才资源的重要举措，也是进行西部大开发的一项措施。

1.2 大学生创业现状

目前就业形势如此严峻，再加上国家政策的大力扶持，越来越多的大学毕业生也选择了创业，近五年来选择创业的大学毕业生数量不断上升，2010年约有21万大学毕业生选择了创业。调查数据显示，目前互联网为大学生创业提供了较好的平台，大多创业毕业生选择利用互联网进行创业，开发app、开网店，做微商等都成为不少学生选择的职业，还有一部分大学生选择开餐厅，开甜品店，农业院校的学生利用自身专业优势发展种植养殖业。

2 目前大学生就业现状的成因

2.1 大学生就业难的原因

(1) 经济下行和经济发展不平衡带来的就业压力。近年来经济危机直接影响到我国实体经济，加上受多种因素的影响，多家企业倒闭，农民工返乡。外资企业和国有大中型企业开始裁员，至少开始调整和大幅压缩招聘进入计划。这使得本来严峻的就业问题“雪上加霜”。改革开放以来，我国经济保持高速发展态势，但也出现了结构不平衡等问题，以致带来经济高速增长与就业增长脱节的矛盾。

(2) 高校扩招以及课程设置不合理带来的就业压力。高校的扩招增加了大学生家庭的教育成本，提高了他们的就业预期。许多人认为，上大学可以改变自己的身份，只有找一个好工

作才能算实现就业，就业预期的提高，无疑带来了就业的压力。如果他们没上大学，就不会有那样高的预期，或许更能够从容地就业。此外，不少学校因教学资源不足，学科专业和课程设置不合理，各学科领域和专业之间很少发生联系，致使学生的专业学习普遍过窄，忽视了对学生能力和素质的培养，从而直接影响到学生就业和未来的职业发展。

(3) 大学毕业生的过高期望带来的就业压力。在某种程度上说，大学毕业生不是找不到工作，只是找不到自己心仪的工作，或者说找不到期望值高的工作，然而毕业生只是拥有高学历，只有浅薄的课本知识，并没有丰富的经验，无法将所学的知识应用于实践，或者根本找不到专业对口的工作，一切都得重新学习，所以用人单位不会给毕业生支付很高的工资。低工资水平与高期望值的冲突，也导致大学毕业生就业难。

2.2 大学生创业的原因

(1) 国家对大学生创业的支持。政府扶持和鼓励大学生自主创业，建设了一批投资少、见效快的大学生创业园或创业孵化基地。大学里开设了创业培训课程，加强了同学们的创业兴趣，还为创业大学生提供创业资金和无息贷款。在金融、税收、工商登记等方面对高校毕业生自主创业、自谋职业给予扶持。通过优惠的政策、良好的环境，鼓励大学生自主就业，积极创业。(2) 大学生就业观念的转变。通过政府的大力宣传和自身的学习，越来越多的大学生就业观念发生了转变，不少人开始认为自主创业是不错的选择，通过自己寻找项目，利用所学知识自己开店当老板，这一观念的转变带动了一大批大学毕业生的就业，在解决就业问题的同时也为多个行业注入了年轻的血液，极大地促进了多个行业的发展。

3 完善大学生就业创业的' 对策

3.1 政府方面

在创业方面，通过财政补贴、税收等减免措施，鼓励青年大学生创业。采取的主要措施是拨发专项资金用于大学生创业培训，使得大学生拥有自主创业的能力，对于自主创业的大学生，在贷款和资金上给予照顾，在税收方面也给予减免，同时政府还要加强信息服务行业的发展，信息服务机构的发展和各种咨询服务机构的设立，增加了大学生的创业计划的可行性。此外，国家还要大力发展借贷业务向学生创业倾斜，大学生还可利用信用卡借贷来创业。

3.2 企业方面

在就业方面，企业要树立正确的人才观念，不能仅仅依靠学历就判定一个毕业生的能力，要从多方面入手进行分析，真正了解毕业生的实际工作能力，为单位寻找合适的人才，也要开展相应的工作培训，使其在最短的时间内掌握工作的要领，尽早地投入工作，发挥自己的价值。在创业方面，一些成熟的企业要有责任担当意识，对创业的大学生给予技术上的帮助和指导，对于创业初期可能面临的困难，企业要勇于帮助大学生渡过难关，业务上加强与大学生创业公司的合作，帮助毕业大学生将自己的企业做大做强。同时企业还应建立自己的大学生创业见习基地，使得有兴趣创业的同学可以先通过在创业基地的学习，增长知识，为今后的创业积累经验。

3.3 高校方面

在新形势下，为同学们营造创业的氛围，使得有志于创业的同学能够在一起学习交流，为学生提供必要的就业创业指导，开展siyb创业培训项目，对学生进行系统的创业培训，给大学生创业提供更多的优惠政策。在课程设置上对创业班的同学要有一定的针对性，企业管理、财务管理等课程都要涉及，同时对于毕业创业的同学，学校在技术和科研知识方面予以帮助，对于高校自行科研的项目，鼓励本校大学生进行创业实践。

3.4大学生自身方面

在就业方面，当代大学生要理性地看待目前的就业形势，把握社会发展的趋势，调整好自己的心态，全面冷静地分析自己和社会，不断地充实自己，认真把握每次就业机会。不断提高个人能力和专业素质。只有全面提高个人素质，使自身既具有较高的思想道德素养，又有广博的文化知识和社会知识，才能适应社会的发展，才能在激烈的竞争中获胜。

在创业方面，面对创业的千斤重担，要用正确的方法策略和良好的心态去积极面对。面对缺乏启动资金问题，要学会利用政府出台的相关政策合法争取稳定的筹集资金、家庭资助、贷款等等。针对缺乏市场经营经验问题，要培养自身的激情和抱负，在实战中摒弃“眼高手低”，对具体的市场开拓积累经验与相关的知识。同时也要加强创新能力，大学生创业容易失败，其中一个重要原因就是忽视技术创新。所以大学生不要只看到他人成功的表象，不顾时间、地点的差异，盲目照搬照抄别人的经验，要充分发挥自己的优势，合理借鉴他人经验，只要努力向正确，方法合理，相信我们就会实现成功就业或创业的。

4总结

大学毕业生的就业创业问题已经成为全社会关注的热点，是必须尽力解决的问题。通过本文的研究分析，我们了解了当前大学生就业创业的现状，也对其原因进行了分析，进而提出解决问题的相关对策。就业存在压力，创业存在机遇，一定要把握机遇，将压力化解为动力。相信通过政府、企业、高校和大学生自身的不断努力，会有越来越多的高校毕业生找到属于自己的出路，很好地解决目前就业创业存在的问题，相信有更多的大学生会找到实现自己价值的道路，发挥自己的能力，为国家的经济发展做出自己的贡献。

参考文献

[1]教育部。国家促进普通高校毕业生就业创业政策百题问答[z]..

[2]辜胜阻，肖鼎光，洪群联。完善中国创业政策体系的对策研究[j].中国人口科学，（1）.

[3]许明，肖强，韦鸿鹏。大学生创业环境现状与对策研究[j].柳州职业技术学院学报，（3）.

[4]李岩，田泽。当前我国大学生就业的途径与对策[j].职业时空，2014（13）.

大学生就业创业论文篇五

就业是民生之本，是人民改善生活的基本前提和基本途径。就业问题是一个世界性的课题。我国的经济当前处于转轨时期。就全国来讲，劳动者充分就业的需求与劳动力总量过大以及劳动者素质不相适应的矛盾比较突出。就高校毕业生来讲，数量大幅度上升，就业压力持续增长。这就要求我们进一步深化改革高等学校毕业生就业制度以新的理念宣传、指导、服务大学生自主择业、适应市场经济发展需要，彻底改变国家的统包统分、毕业即就业的政策。高等院校毕业生能否充分就业，关系到我国高等教育所培养的人才能否充分发挥作用，以自己的聪明才智服务于社会，关系到人民群众的切身利益和社会稳定；关系到国家的科技发展、经济发展、文化发展，富国强民；关系到教育事业的深化改革和持续发展问题。高校毕业生就业问题已经提上了国家经济、社会发展的重要议事日程。我们需要进行深刻的思考，回顾我国普通高等院校毕业生就业制度的历史沿革，可以明确发现，确实存在了不少的问题。大学生多念了几年书，没增加也没有减少劳动力总量。就这一点讲，和就业压力没有什么直接正相关关系。

俗话说“十年树木，百年树人”，发展高等教育事业是兴邦

济世的根本途径之一。虽然目前的就业形式非常严峻，但是我们还是以发展的眼光来看待问题，大力发展教育事业是我国的一项基本国策，必须长期坚持下去。就业难的现象也会改变。随着我国社会主义经济的快速发展，就业问题一定会妥善解决，高等教育事业也一定会得到长足的发展。我国大力发展教育事业，普及九年义务教育，在有条件的地方普及十二年义务教育，开展各类在岗和在职培训，着力提高我国劳动者的`就业水平和业务素质。为我们国家的现代化建设提供更多的应用型人才。积极引进外资，实施“走出去”战略，推动了我国经济的迅速发展。

过有关的政策扶持和资金支持，降低创业的门槛、创业成本和创业的风险，让我们大学生的创业精神得到弘扬和落实。大学毕业生的就业是人力资源管理中最原始的也是最重要的环节，这一问题的解决的好坏直接关系到学校和个人的生存和发展以及整个社会的稳定。大学毕业生的就业工作不仅仅是学校的本职工作，还需要社会各界的广泛参与和关注。随着高等教育体制改革的逐步深入发展，大学毕业生的就业工作就显得尤为突出了，我们广大的大学毕业生们还是应该以火一样的热情，大胆创新，为我们大学毕业生的就业去开辟一片属于自己的天空！年轻就是资本，年轻就是财富，我们年轻，我们就有活力。我们要以火一样的热情，来点燃我们的青春，也只有这样，我们才能成为经济建设和社会发展的“精英式”人才，我们的国家才会兴旺发达！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)