

学校廉洁风险排查工作情况报告(精选5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家有所帮助。

学校廉洁风险排查工作情况报告篇一

- 1、巧立名目乱收费：如向学生收取资料费、考试费、饮水费、早餐费、补课费等。
- 2、以学生自愿项目为借口的`变相收费：如校服费、作业本费、保险费、防疫费等。

(二) 大宗物资采购

- 1、利用采购教学、办公、设备用品，为学生购买保险、订购报刊书籍及其它学习资料、校服等机会收受有关业务单位的回扣，或者与这些单位的人员勾结、虚增购货款进行虚报冒领，或将公-款转到购货单位，虚开发票报帐，然后提取现金进行独吞或私分。
- 2、利用负责教学辅导资料发行的机会，收受出版、印制单位的“劳务费”、“感谢费”、“奖金”等。

(三) 资产及财务管理

- 1、本单位出纳、会计由领导亲友担任，致使领导及领导亲友侵吞、挪用公-款。
- 2、总帐、现金不分，财务印鉴、印章及票据一人保管，致使

一些财务人员侵吞挪用公款及公款私存。一把手直接管财务。

3、领导把关不严，甚至与财会人员勾结，进行虚报冒领或虚拟各种支出、套取公款进行侵吞或私分。

4、将一些收费、创收款等转入“小金库”，搞暗箱操作。

5、在教育经费预决算及拨付上，搞暗箱操作。

（四）学校招生

1、违反义务教育阶段划片招生就近入学的原则，超范围、超年龄招生。

2、在招生普查过程中弄虚作假。。

（五）教师人事调动

1、学校私自录用（借用）或外流（外借）人员。

2、私自调动（借用）人员。

（六）学生学籍管理

1、不按规定审查、办理学籍。

2、不按规定转出、转入学生。

3、对转学证、户口迁移证、休学医疗诊断证明审查把关不严。

（七）教师以教谋私

1、有偿家教。

- 2、兜售资料。
- 3、向学生或家长索要或暗示索要礼物、礼券。
- 4、私自收费。
- 5、接受家长宴请。

学校廉洁风险排查工作情况报告篇二

（一）风险点

1. 不依法履行职务，学校人财物管理中的重大问题不集体研究，搞个人说了算；
2. 利用职权和职务上的影响谋取不正当利益。

（二）防控措施

1. 坚持依法治校；
2. 坚持“三重一大”事项集体研究决定；
3. 充分发扬民主，自觉接受全校师生监督；
4. 按照《廉政准则》，带头遵守廉洁自律各项规章制度。

（一）风险点

1. 学校党务工作和干部人事管理中不依法履职；
2. 不坚持执行“三重一大”制度；
3. 对党员及党员领导干部廉洁从政教育管理不严。

（二）防控措施

1. 严格按程序、制度办事；
2. 加强党员干部的廉政教育和管理，筑牢拒腐防变的思想防线；
3. 建立廉政教育长效机制。

（一）风险点

2. 个人不严格自律，利用职权和职务上的影响谋取不正当利益。

（二）防控措施

1. 严格按制度办事，落实责任制；
2. 加强分管科室的管理，建立廉洁自律长效机制，预防任何不廉洁行为发生；
3. 树立全局意识，坚持重大问题，集体研究，集体决定；
4. 按照《廉政准则》，带头遵守廉洁自律各项规章制度。

（一）风险点

1. 对容易发生腐败的重点岗位、重点个人监管不严；
2. 在违法违纪行为查处中，作人情或收受当事人好处；
3. 利用职权和职务上的影响谋取不正当利益。

（二）防控措施

1. 按照《廉政准则》带头遵守廉洁自律各项规章制度；2. 加强思想道德法制教育，严格执行制度，廉洁办案；3. 加强内、外部监督检查力度。

（一）风险点

1. 不依法履行维权职能，对学校依法治校工作监督不力；
2. 工会经费管理不到位，发生违规使用现象；
3. 利用职权和职务上的影响谋取不正当利益。

（二）防控措施

1. 坚持校务公开，接受群众监督；
2. 按照《廉政准则》，带头遵守廉洁自律各项规章制度。

（一）风险点

1. 考核中不按工作制度办事；
2. 不按照组织原则和组织程序，发展入党；
3. 党费收缴、使用存在不廉洁行为；
4. 公章使用把关不严格；
5. 公务接待、公务车辆维修中收受回扣、好处。

（二）防控措施

1. 加强思想政治学习、严把关，防止出现宴请、收受好处等不廉洁行为；

2. 严格按政策办事，努力做到公平公正；
3. 严格按照组织程序和原则开展党务工作，主动接受监督；
4. 设立群众举报电话，严肃工作纪律。

（一）风险点

1. 教师工作安排未能才尽其用，公心处事；
2. 教学管理中执行制度不力，存在人情关；
3. 组考过程操作不规范，考风考纪不端正，试卷保密出现问题，造成严重后果；
4. 教师业务考核、工作量的审核有失公平公正；
5. 教材教辅的征订中发生不廉洁行为。

（二）防控措施

1. 严格执行标准，加强自律意识；
2. 严格按工作程序、要求和工作纪律办事；
3. 按照实事求是的原则抓好教学常规管理；
4. 加强科室管理，培育廉洁、高效有序的工作作风。

（一）风险点

1. 教师课程的安排有失合理公正；
2. 检查教学常规是否公正严格，存在“人情关”；

3. 各级考试组织不严密；

4. 教师在教学过程中的病事假处理未坚持原则，按规章制度执行。

（二）防控措施

1. 加强学习，提高政治素质，增强自身拒腐防变能力；

2. 严格按工作程序、工作要求和 work 纪律办事，公心处事。

九、政教处主任

（一）风险点

1. 不按规定审核学生转入、转出手续；

2. 毕业证办理。审核不严；

3. 招生中核分把关不严或弄虚作假；

4. 对班主任管理未能做到公心处事，存在人情关；

5. 评三好、优干不按程序办理或弄虚作假。

（二）防控措施

1. 严格执行标准，加强自律意识；

2. 严格按工作程序、工作要求和 work 纪律办事；

3. 在招生考试工作中严格按制度和程序办理，接受师生和社会监督；

4. 加强科室管理，培育廉洁、高效有序的工作作风。

（一）风险点

1. 在省、市级优秀学生干部、三好学生评选中发生不廉洁行为；
2. 学籍管理中发生不廉洁行为；
3. 招生核分不严或弄虚作假；
4. 学生管理工作中，惩罚不按规定办理；
5. 学生公寓安全检查不到位，造成安全事故。

（二）防控措施

1. 加强学习，提高政治素质，增强自身拒腐防变能力；
2. 严格按工作程序、工作要求和 work 纪律办事，公心处事。

（一）风险点

1. 艺术、体育特长生招生中考核不严，弄虚作假，缺乏监督；
2. 食品卫生、饮用水安全对承包责任人监管不力，查处不严；
3. 初中升高中体育考试组织不力，监督不严，存在弄虚作假；
4. 组织各种比赛中存在不廉洁行为。

（二）防控措施

1. 在特长生招生考核中严格自律；
2. 在各种赛事活动中，严格按标准和程序进行；

3. 把好校园内食品安全卫生关，严格执行相关制度。

（一）风险点

1. 特长生考试中对考官监管不严，存在成绩不真实；
2. 在各种体育艺术比赛中，对参赛人员资格把关不严，评比中区分亲疏，影响赛事公平公正。

（二）防控措施

1. 加强自律意识；
2. 在各种赛事活动中，严格按标准和程序进行。

（一）风险点

1. 利用职务之便，违反财务审批程序，支出审核不严，发生不廉洁行为；
2. 不按规定执行收支两条线管理，出现坐收坐支、截留、挪用资金等违规违法行为；
3. 对维修、维护工程验收和安排过程中程序不规范或质量上出现失误；
4. 不严格执行资产购置、处置的申报审批程序，为自己或他人谋取利益；
5. 不认真执行政府采购制度，固定资产的购置、验收不按照政府采购程序进行把关；
6. 项目管理不规范，造成资金流失和浪费。

（二）防控措施

1. 熟悉财经法律、法规和国家统一的会计制度，依法理财，依法办事；
2. 严格执行《会计法》和《财务管理制度》，按照审批程序和标准，严把支出审批关；
3. 严格执行大宗物资商品政府采购；
4. 严把项目申报、加强项目管理，提高资金使用效益；
5. 认真审核统计数据，确保数据真实准确；
6. 加强学习，增强廉洁自律意识和服务意识；
7. 加强科室管理，培育廉洁、高效有序的工作作风。

（一）风险点

1. 不按规章制度办事，校门把关不严；
2. 对师生安全教育不到位；
3. 保安人员招聘中发生不廉洁行为。

（二）防控措施

1. 加强工作纪律教育、监督；
2. 学校安全工作严格按制度办事。

（一）风险点

1. 团员发展未严格按照《团章》规定执行；

2. 团费收缴及使用未严格按照规定执行，存在不廉洁行为；
3. 推优入党工作不严格遵照《党章》和《团章》规定执行。

（二）防控措施

1. 加强工作纪律教育、监督；
2. 强化自身工作纪律意识，认真履职尽责；
3. 接受师生监督。

学校廉洁风险排查工作情况报告篇三

为了贯彻落实全省深入开展“两风”建设领导干部会议精神，切实解决我市党风廉政建设和工作作风建设（简称“两风”建设）中存在的突出问题，特制定本方案。

以党的十六大精神和“三个代表”重要思想为指导，按照省委深入开展“两风”建设的总体要求，紧紧围绕加快大庆发展这一主题，着力解决领导干部收受钱物、跑官要官、以权谋私，工作部门及其工作人员作风拖拉、效率低下、有法不依、执法不公等问题。通过学习、查摆、整改，进一步增强领导干部廉洁自律意识，提高工作效率和依法行政水平，为大庆全面建设小康社会和建设高科技现代化城市提供政治保障。

根据省委要求，结合我市实际，今年下半年以开展“四承诺”、“三树立”、“两禁止”为重点，进一步把“两风”建设推向深入。各级领导班子和领导干部要围绕群众反映强烈的问题，向社会公开做出廉洁自律“四承诺”（坚决拒收财物，坚决抵制跑官要官，坚决管好自己的亲属及身边工作人员，坚决带头执行领导干部廉洁自律各项规定），做廉洁自律的表率。在重点部门开展“三树立”活动（在组织人事

部门开展以公道正派、唯贤是举为核心的树组工干部良好形象活动，在政法系统开展以公正司法、执法为民为核心的树政法干部良好形象活动，在机关特别是行政执法部门开展以依法行政、廉洁高效为核心的树公务员良好形象活动），带动党政机关形象的全面改善。在公务员队伍中厉行“两禁止”（禁止，禁止侵犯群众利益），大力整顿干部风纪。从而，使“两风”建设工作搞得更扎实，措施更有力，成效更明显。

全市深入开展“两风”建设工作从7月17日开始，至12月末结束，主要分三个阶段进行。

1、学习教育阶段（7月17日—8月15日）

各单位、各部门要层层搞好动员，通过召开领导班子会议、党员干部大会、集中教育等形式，认真学习省委、市委深入开展“两风”建设会议精神，特别是省委书记宋法棠、市委书记王志斌同志的重要讲话，弄清深入开展“两风”建设的重要意义，增强参加“两风”建设活动的积极性和主动性。认真学习党章，学习党风廉政建设的有关规定，学习有关法律、规章，并要通过党员先进性教育、警示教育和法制教育，筑牢拒腐防变的思想防线。认真学习《行政许可法》、《全面推进依法行政实施纲要》，做到学法、知法、懂法，严格在宪法和法律规定的范围内依法行政，规范行政，秉公执法，从而努力形成领导干部带头正“两风”、干部群众积极参与“两风”建设的工作局面。

2、查摆整改阶段（8月16日—10月31日）

围绕以“四承诺”、“三树立”、“两禁止”为主要内容的“两风”建设，结合本单位、本部门党员干部的思想和工作实际，集中查摆问题的具体表现，剖析产生问题的根源。领导班子要通过中心组学习和民主生活会等形式，集中查摆问题。同时，要通过召开座谈会、个别谈话等形式，广泛征

求各方面的意见。要抓住比较集中、带有倾向性的问题，加大整改力度，对于能马上整改的，立即纠正；需要时间和过程才能解决的，限定时间解决。要针对查摆出来的问题及原因，建立完善加强“两风”建设的有关制度和规定，形成长效机制，使“两风”建设制度化、经常化。

3、检查验收阶段（11月1日—12月30日）

各单位、各部门对深入开展“两风”建设的情况认真进行自查，形成书面材料报市委深入开展“两风”建设领导小组办公室。市委通过重点检查、个别抽查、问卷调查、交叉巡查等方式，对深入开展“两风”建设情况进行检查验收，并将工作情况通报全市。

为切实加强对深入开展“两风”建设工作的领导，市委成立深入开展“两风”建设领导小组。

组长：

副组长：

成员：由市纪委副书记、市委办公室主任、市政府办公室主任、市人事局局长、市委政法委副书记、市委组织部副部长和市委宣传部副部长组成。

市委深入开展“两风”建设领导小组下设办公室，办公室主任由市纪委副书记杨恩清同志兼任。领导小组办公室设在市纪委监察局，主要负责全市深入开展“两风”建设的监督、检查、综合和指导。

2、分工负责，扎实推进。各单位、各部门要在搞好“四承诺”和“两禁止”的同时，进一步明确责任，搞好重点工作的落实。各级组织部门负责组织开展树组工干部良好形象活动，政法委负责组织开展树政法干部良好形象活动，政府办

公室负责组织开展树公务员良好形象活动。市委组织部、市委政法委、市政府办公室要根据省委和市委的要求，结合实际，制定具体工作方案，并报市委深入开展“两风”建设领导小组办公室。

3、加强监督和指导。各单位、各部门要切实加强对深入开展“两风”建设活动的指导，及时解决“两风”建设中存在的问题。要切实加强党内监督、行政监督、社会监督和舆论监督，保证“两风”建设扎实有效开展。纪检监察机关要通过明察暗访、党风巡视等形式加强监督检查，抓好正反典型。对在“两风”建设上问题突出或工作效果不明显的单位和个人，要追究主要领导的责任。通过强有力的监督、指导和宣传，在全市进一步营造起浓厚的抓“两风”、正“两风”氛围，使“两风”建设取得实实在在的效果。

4、严肃惩处违纪违法行为。各级纪检监察机关要充分发挥惩处职能，对在“两风”建设中反映出来的贪污受贿案件，发现一起查处一起，决不姑息。对利用职权贪赃枉法、买官卖官、勒卡索要的，必须追究责任，对造成重大损失和恶劣影响的，要从重从严从快查处。各单位、各部门的领导干部，特别是党政主要负责同志，要旗帜鲜明地支持纪检监察机关查办案件，对于设置障碍，干扰办案，甚至包庇袒护腐败分子的要严肃处理。

5、确保“两风”建设和推进工作两不误、两促进。各单位、各部门要坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，妥善处理“两风”建设和当前工作的关系，坚持一手抓“两风”建设，一手抓中心工作，并把“两风”建设融入当前各项工作之中，抓住深入开展“两风”建设的契机，推动其它工作上档次、上水平，努力做到统筹兼顾，相互促进。

学校廉洁风险排查工作情况报告篇四

1、巧立名目乱收费：如向学生收取资料费、考试费、饮水费、

早餐费、补课费等。

2、以学生自愿项目为借口的变相收费：如校服费、作业本费、保险费、防疫费等。

风险涉及单位：总务处、班主任。

(二) 干部人事任免

1、违反干部任免规定，不按程序和要求推荐后备干部，提名人选未经单位集体推荐。

2、不按组织程序进行考察、民主测评和个别谈话。

3、不召开党支部会，或不按程序对拟任免人员进行考察，不经过党支部成员三分之二同意形成人事任免决定。

4、未按组织程序和规定的时间进行公示。

5、实行竞争上岗的未按综合得分名次实行择优录取。

6、不按规定办理聘任手续。

风险涉及单位：学校党支部、学校行政。

(三) 大宗物资采购及学校基建项目

1、利用采购教学、办公、设备用品，为学生购买保险、订购报刊书

籍及其它学习资料、校服等机会收受有关业务单位的回扣，或者与这些单位的人员勾结、虚增购货款进行虚报冒领，或将公款转到购货单位，虚开发票报帐，然后提取现金进行独吞或私分。

2、利用负责教学辅导资料发行的机会，收受出版、印制单位的“劳务费”、“感谢费”、“奖金”等。

3、在基建工程招投标、质量检查验收以及经费结算等环节，收受承建单位或个人的贿赂。

风险点涉及单位：总务处、教务处、少先队。

(四) 资产及财务管理

1、本单位出纳、会计由领导亲友担任，致使领导及领导亲友侵吞、挪用公款。

2、总帐、现金不分，财务印鉴、印章及票据一人保管，致使一些财务人员侵吞挪用公款及公款私存。一把手直接管财务。

3、领导把关不严，甚至与财会人员勾结，进行虚报冒领或虚拟各种支出、套取公款进行侵吞或私分。

4、将一些收费、创收款等转入“小金库”，搞暗箱操作。

5、在教育经费预决算及拨付上，搞暗箱操作。

6、学校及单位的有形资产及无形资产，在租赁、承包、拍卖过程中，不阳光操作。

风险涉及单位：学校行政、总务处。

(五) 学校招生

1、违反义务教育阶段划片招生就近入学的原则，超范围、超年龄招生。

2、在招生普查过程中弄虚作假。。

风险涉及单位：主管领导及相关人员。

(六) 教师人事调动及教师招聘

- 1、学校私自录用(借用)或外流(外借)人员。
- 2、不经学校支部、教代会讨论研究私自调动(借用)人员。
- 3、学校没有根据工作需要确定对口专业教师任课。

风险涉及单位：学校行政。

(七) 教师职称评定

- 1、学校对职评精神不宣传贯彻。
- 2、学校对职评对象不公示。
- 3、滞留职评指标。
- 4、不严格执行职评标准，不严格审验相关证件。

风险涉及单位：学校行政领导及主管领导。

(八) 学生学籍管理

- 1、不按规定审查、办理学籍。
- 2、不按规定转出、转入学生。
- 3、对转学证、户口迁移证、休学医疗诊断证明审查把关不严。

风险涉及人员：主管领导。

(九) 贫困生资助

- 1、弄虚作假，套取国家资金。
- 2、不及时、足额或变相发放学生资助款。
- 3、不及时下达专项资金。
- 4、对贫困学生资助的证明材料把关不严。

风险涉及人员：主管领导。

(十)教师以教谋私

- 1、有偿家教。
- 2、兜售资料。
- 3、向学生或家长索要或暗示索要礼物、礼券。
- 4、私自收费。
- 5、接受家长宴请。

风险涉及人员：全体教师

学校廉洁风险排查工作情况报告篇五

坚持遵守民主集中制原则，不独断专行，软弱放任，廉洁自律，秉公办事，依法行使权力，不滥用职权，玩忽职守，不接受任何影响公正执行公务的利益。认真执行年度财政预算，在大额资金使用上，坚持集体讨论、风险评估等原则；做到科学决策，合理安排，政令畅通，规范管理。

坚持走群众路线，细心地做好调查研究，认真听取群众意见，努力为困难教职工排忧解难，集思广益，发挥党组会议、校长办公会议的职能作用，合理、科学安排学校工作。在此项

工作中，要努力做到管好自己的亲属和身边工作人员，不允许他们利用自己的影响而谋取私利。公道正派用人，不任人唯亲，不营私舞弊，做到两袖清风，廉洁从政。

坚持立党为公、勤政为民，不断强化宗旨意识。坚决履行“一岗双责”，加强“十廉”活动，认真落实“两个条例”，“五个不许”、“六条承诺”、“七条禁令”、“八项要求”、“十条规定”，建立健全党内民主监督制度，坚持民主集中制原则，绝不独断专行，使重大决策力求合理化，科学化。