

# 2023年煤矿调度述职报告(模板5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 煤矿调度述职报告篇一

加强学习提高护理工作人员业务素质。扩大知识面,提高自身素质修养,护理知识化管理已是大势所趋,必须加强市场经济下的护理知识及护士长管理知识的学习。由于社会进步,病人文化素质的提高,许多病人不再对护理人员盲目的信赖,他们需要了解病情,也有很多的自我主观,这种自我主观,一方面有利于做好病人思想工作,使他们处于接受治疗和护理管理状态,另一方面,如果护理人员不能靠自己知识素养给病人一个客观的解释,个别病人很快会在主观上不配合护理,甚至无理取闹,所以要求护士要不断完善护理知识,提高自身的素质,鼓励护士参加各种业务学习,继续教育或成人高考等,参观各兄弟医院的管理,这样才能够提高护理人员自身素质。随着医疗技术不断发展提高,新尖先进医疗设备的广泛应用,特别是入世以后的激烈竞争,对护理工作有了新的挑战,护理工作毕竟不同于医疗,可以依靠于精密而先进的现代化设备来方便诊疗和治疗,而护理是从最简单、琐碎的事开始的。在护理过程中要与各种各样的病人打交道,有时自己所具的知识难以满足病人的需要,所以护士长必须狠抓专业技术知识的提高,才能培养出一大批德才兼备的护士,否则不能胜任护士长的工作。

## 二、明确职责,作医、护、患之间的协调

1、护士长是科室第一负责人,对内要为院领导和护理部负责,对科室护理人员负责,对病人及陪员负责,因此,护士长是责任

较大的护理管理者,在以人为本的整体护理中,把党的卫生方针政策传递给每位护士,还要通过她们把党对人民群众的温暖体现在患者身上,使他们得到关心和爱护。

2、护士长是科室护理工作中的指挥者和各项行政事务的执行者,必须以身做责、做到别人不愿干的亲自主动去干;别人干不了解的去指导动员。另外,对护士要求要高,首先自己必须严格要求,虚心听取群众的意见。生活上多关心她们,工作上多理解、尊重和帮助,用自己实干的精神带动她们,有时还要有忠厚、宽容的气质,不能与护士斤斤计较,才能处理好各种关系,在处理各种关系中护士长必须坚持原则,严格按照医院的各项规章制度办事,因此护理工作的好坏直接关系到病人的利益,关系到医院的形象和名声,所以护士长的职责是十分重要的。

### 三、突出具有特色个性护理,完善护理质量管理体系

护理服务在构建医院服务文化中具有重要地位,提供有特色的个性化护理服务是塑造优秀护理服务品质的主要内容,护理服务不仅是生活上的照顾和生理上的满足,更是心理和个性的满足,所以提供有特色化的护理、个性化的服务是整体护理的深化,在整体护理中强调两个为本即“以人为本,以服务为本”;三个一切,即“一切为病人,为一切病人,为病人一切”注重三个主要,即以健康教育为主要手段,以开展首问负责制为主要形式,以提高病人满意度为主要方式,注重将护士的内在美融为一体,注重沟通技巧,“请”在先,“谢”在后,让病人感受到护理人员优质的护理服务。

## 煤矿调度述职报告篇二

尊敬的各位领导、同志们:

大家好!我叫xxx□现任崖头煤矿机电矿长。

即将走过辉煌的一半。根据上级的要求和本矿的工作安排，我现就半年来的工作向各位领导汇报如下：

今年以来，在集团公司正确领导下，在矿其他班子成员和广大干部职工的大力支持下，我始终以党组织的信任、领导的重托和职工群众的期盼为动力，以加快企业发展为己任，以把阳光矿业的事情办得更好为目标，积极落实科学发展观，严格要求自己，认真履行职责，立足于管理提效益，着眼于改革要活力，靠实干争创一流，经过上上下下的不懈努力，全矿各项工作整体推进，全面发展。特别是调整中层领导班子以来，全矿干部职工精神面貌焕然一新，干部作风和劳动纪律明显加强，管理力度进一步加大，各项工作都有了新的飞跃和提高，全矿呈现出政通人和，和谐发展的大好局面。

## 1、安全保运转形势总体稳定。

我认真抓好分管范围内安全生产工作，勤跑现场、狠抓监督管理，严格落实各项措施、制度。今年以来，我矿杜绝了重伤及严重影响生产的责任事故。影响生产的一般事故及零星事故较去年同期下降了21%。杜绝了失爆和无计划停掉电，机电检查设备完好率保持在95%以上，为矿井安全生产提供了强有力的支持。

## 2、安全质量标准化再创新高。

工作中，我认真按照质量标准化考核细则和奖罚办法，从抓工程质量入手，不断增强干部、职工的标准化意识和干标准活的自觉性，有力的夯实了安全工作基础。一年来，我认真执行矿领导班子值班、带班制度，有目标、有重点有条理的下井，把入井检查范围扩展到包保范围以外的方方面面，做到在超过规定下井数量的同时，入井质量不减。其次，我不定期召集系统各单位管理人员深入采掘一线及井下、地面车间硐室，开展隐患排查整治、召开现场会，与大家一起对排查出的隐患问题现场分析磋商，研究落实解决方案。一年来，

系统上下齐心协力、团结一致，安全质量标准化创建均达到一级，系统月度申报的精品工程创建，均通过矿达标验收。

### 3、各项重点工程顺利完工，安全投运。

半年来，我与机电系统管理人员在跑现场、搞调研的基础上，不断加大工程的监控力度，及时与外围施工队伍沟通交流，解决工程质量存在的问题，较好的完成了集团公司下达的各项任务。自去年以来，为应对低迷的煤炭市场，我们先后完成了多次采煤机械的调整工作，并且在地面设计安装了次煤翻矸机、风力洗煤机等，为保证我矿的煤炭质量打下了坚实基础。目前，副井筒内的排水、压风管路的防腐、罐道木及牛腿的更换工作已全部完成，其它各种设备检修工作也都有计划顺利完成了。

### 4、坚持以人为本，努力打造一流的机电管理队伍。

自任职机电矿长以来，我按照“注重发现人才、培养人才、用好人才，充分发挥人才效益”的原则，整理归纳了分管范围内新进大中专毕业生和班长以上管理人员档案，了解他们的专业特长，技术水平、工作能力，把技术好、能力强、有潜力可挖的同志及时调整到管理岗位上，使他们在更广阔的工作空间里加强历练，不断自我提升。其次，我坚持定期召开机电运输工作专题会议和挂图研判会议，分析机电提运系统的重点、难点问题，制定措施，落实整改。把参会人员范围延伸到班长以上管理人员、采掘工区机电负责人，以此增加系统各单位之间工作的交流协调，促进工作更好的开展。

一是有时政治学习抓的不紧，一忙起来往往就放松了学习。二是安全上还存有薄弱环节，零打碎敲的事故还时有发生。三是内部管理有漏洞，材料费用超支比较严重，生产成本居高不下；四是煤质质量普遍较差，影响了效益的提高和阳光煤的市场信誉；五是少数干部的工作作风、思想观念有待于进一步转变。以上问题在今后工作中将努力克服。

下半年要千方百计地抓好安全生产。煤矿生产，安全为天，安全好不好，直接关系到企业的稳定和发展，自己作为企业的机电负责人，必须牢固树立“安全第一、预防为主”的方针，始终把安全生产当作头等大事来抓，坚持以人为本，大力实施“科技兴安”战略，大力开展“安全质量标准化”和“精品工程创建”活动，强化安全管理，狠抓责任落实，加大安全投入和生产设备投入，为加快企业发展创造好条件。

半年以来，我们在机电工作上迈出了一小步，做出了一点成绩。应该说：我们的基础还很薄弱，标准化才刚刚起步。管理也不到位，与其它兄弟矿相比还有差距，还存在有许多缺点和不足。但是我坚信，只要我们奋勇直追，一步一个脚印干好每一项工作。把质量标准化持久的开展下去，做到持之以恒、常抓常新、一定迎头赶上，为阳光矿业做出我们的贡献。

谢谢大家！

## 煤矿调度述职报告篇三

的安全生产方针。

我认为，管理从应用到具体实施，务必从基础做起，从日常做起，从实践工作着手，使其更规范、更具体，并能得到重视，体现出严肃性。为此，我作为一队之长，务必要自我加压，不断学习，开拓思路，很钻业务，把自己所学的书本知识和工作实践有机地结合起来，指导好自己的各项工作，才能适应新的管理模式的要求。同时严格我队的工程质量管理 and 作业规程的编制，完善队务管理，重视各班组具体实施过程中的实际状况，结合自己多年的实践工作经验，提出推荐。在平时的工作中，本人爱岗敬业、思维严谨、作风踏实、严格安全生产管理。以搞好生产为职责，以安全管理为己任，努力提高管理水平，全身心的为香山矿的发展用心贡献。

岗位是关键。作为通修队半数以上的瓦斯检查员，都是特殊工种、

个性

岗位，肩负着全矿井瓦斯检测和管理重任。他们的工作好坏直接关系到全矿的生产安全。为此，本人要求瓦检员要严格执行现场交接班、牌板管理及瓦斯上报制度，并注重局部瓦斯的管理，防范瓦斯超限。20xx年以来，我带领全队克服人员少、战线长等不利因素，维护修巷道1100多米，回收巷道800多米，构筑密闭58道，构建风门43道，实施采空区注浆516m<sup>3</sup>。实现安全贯通和大的风量调整15次，按制度对主要回风巷道实施了洒水降尘，杜绝了煤尘超标现象。圆满完成了各项工作任务。

在行业作风建设和廉洁自律方面，我以邓小平理论和“三个代表”重要

思想

为指导，始终认真落实

党

风廉政建设责任制，严格要求自己，认真学习有关

党

风廉政建设法律、法规，坚决贯彻执行中央和上级关于廉洁自律的若干规定，自觉遵守“四项纪律”和“八项要求”，严格要求自己，牢记

党

的宗旨，坚持立

党

为公，执政为民，坚持利为民所谋、权为民所用，不以权谋私，严守法纪，秉公尽责，依法办事。经常告戒自警、自重、自省、自励，在新形势下，把好权力关、金钱关、人情关，做到职责清白；在工作之余，严格自律，管理好自己，做到慎独、慎行、慎吃、慎交，自觉把自己言行置于法律、群众的监督之下。同时始终牢记“两个务必”，加强自律，廉洁从政，以身作则，用心弘扬平煤香山

精神

，不断加强自我教育，自我加压，努力做到严于律己，清正廉洁，警钟长鸣，本人无违法乱纪现象。

## 煤矿调度述职报告篇四

矿领导和同志们！

六月份的各项已经结束，本月的安全生产相对平安稳定，这是矿领导和同志们努力的结果。在此，我把本月的个人工作进行总结一下，以便在今后的工作中发扬成绩，找出差距，克服不足，为矿井的安全发展再新功。

在安全管理上“消除事故隐患，筑牢安全防线”是我抓安全工作的底线思维，坚持认真履行职责，完成自己分管的安全管理工作，是自己义不容辞的责任。

我始终坚持以“安全生产人人有责，安全生产从我做起”的原则在开展工作中，通过今年全国安全生产月活动的开展，教育全矿干部职工树立“红线意识”全面推进矿井安全生产向

高标准水平迈进。

本月来，在王总和矿领导总体工作安排布置下，本人兢兢业业，紧紧围绕“底线思维，红线意识”深入区队班前会、井下一线抓现场安全管理，督促基础一线班组长责任落实，消除问题隐患被层层推诿落实不彻底现象。

其次，矿安全科积极响应全国安全生产月活动号召，积极宣传发动广大职工进行学习有关六月份国家安全生产月有关活动的文件精神，遵照“学习、宣传、实施”指导矿井各项安全管理工作。矿井进行了安全生产月动员大会，矿领导带队进行了安全宣誓并进行了安全承诺签字。同时我参加了6月16日巩留县应急局举行的广场安全生产月咨询活动。通过此次参会，展现出了塔拉迪煤矿重视安全生产的良好风貌，受到巩留县广大人民群众中很好的赞誉。

本月四次安全大检查查出问题以专业来看：一通三防及地测防治方面出现问题隐患比较多；从整改隐患力度和效果上来看，机电运输方面问题隐患整改比较积极主动，落实比较好。

另外，为了提高矿井整体工人素质，保障矿井安全生产，不定期抽查采掘工区班前会15班次，送达工人学习培训资料4班次；安管和特种作业人员进行线上刷脸学习33人次；救护队来矿进行专班培训16人次，外培学习考试2人次。

本人本月全程带班10次，下井巡查6次，平地调度室矿领导值班4次；坚持以身作则，遵守与工人同上同下，安排落实带班领导在井下实行交接班，并安排落实了井下现场签字交接班记录工作。

总之，六月份是塔拉迪煤的最关键性的一月，矿井的安全生产工作千头万绪，抓好塔拉迪煤矿安全基础管理工作是重中之重，下一步要更进一步增强责任感，服从领导工作安排，加强业务学习，不断强化安全意识，以改善树立安全科良好形



象为指引，按照煤矿上级政府和主管部门的要求，狠抓基层基础薄弱环节，盯紧严抓隐患整改时限，克服工作松懈，力度不大，考虑工作不全面等工作作风，加强跟班、盯班细节问题的处理；坚持做到，矿领导工作有布置，督查落实有回报。

煤矿安全矿长述职报告

煤矿安全管理个人述职述廉报告

个人工作述职报告大全

个人工作述职报告

个人工作述职报告

## 煤矿调度述职报告篇五

、各位工友：

大家好！

下，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产原则，以安全生产质量标准化的各项标准为要求，积极认真开展工作，较好的完成了各项工作任务，现就一年来的工作述职如下，请评议！

在20xx年我班组主要的掘进任务在xx轨道巷，在该巷道工作面远、运输线长等不利因素的情况下，我班组仍然能够多次超额完成掘进任务，工程质量全部达标，而且未发生一起安全事故。被局矿两级评选为“金牌班组”和“先进班组”。

安全，要求大家严格遵守矿上的各项安全管理制度，规范自身安全行为，为我队的安全管理工作树立了标杆。 ，用于提

高自己的业务理论水平和操作技能，并且要求班组其他成员也能够熟练的掌握本岗位的操作流程[]20xx年，我班组共分到新工5人，在生产中按照“以老带新”的方法，要求班组中的老工人能够发挥自身优势、言传身教，将自己的技能和绝招传授给新工，在工作中通过发挥每个人的长处，带动了新工操作技能水平的进一步提高。

在区队中，班组长充当着“兵头将尾”的角色，在班组管理工作中，要善于运用手中的'权力来管理班组、约束班组成员。在生产过程中，我根据班组成员自身特点细化分工，明确职责，严格按照队上的管理制度对班组成员进行考核，对于干的好的职工，在工分分配上按照规定进行加分奖励，对于违反矿及队上相关制度者，也及时的给予处罚和批评。此举可以有效的提高班组成员的工作积极性，在班组中做到奖罚有据，奖惩分明，也形成了较好的工作氛围，这一机制的良好运行，也是确保我队及班组安全生产的重要措施。

意识淡薄;班组成员的职工操作技能仍不能满足区队生产的需要等等。 意识，使自己成为班组的一个好的带头人。这样才能带领大家，

精心

打造出一支技能水平高、安全意识强的班组队伍。为我队及我矿的安全生产工作做

出自

已应有的贡献。