

体检科申报材料 离职员工自愿放弃体检 的申请书(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

体检科申报材料篇一

尊敬的领导：

您好！

非常抱歉，我可能不能继续再为公司继续工作了。经过自己的分析和对这段时间工作的感觉，我开始对自己工作产生了疑虑。在仔细的考虑过后，我决定，辞去现在的这份工作，抱歉。

我是在x月x日来到的公司，不过还是个刚刚毕业不久的毛头小子。在工作中，能够做到现在，都是多亏了您和其他同事在工作上的指点和帮助。要是没有你们的指正，我可能早就不知道在工作中犯下了多少的错误，在这段时间也给你们添麻烦了。

回想起我在找工作的那会，现在想起真是觉得自己实在是有些天真，实在是不怎么想事，对工作的寻找也不怎么上心，只顾着自己能开心，忽略了许多重要的事情。当然，我知道，我们的公司也是非常的优秀的，不然我也不会从众多的公司中选择了这里。

不过，工作这件事情，讲的就是一个适合。这里也许很好，

可是我却并不适合这里。也许在这里的前景很棒，但是我却做得并不称心如意。这就是我离职的原因，其实在很久之前，我就已经大概感觉到了一些不协调的地方，总是在学习中遇上一些难以理解的事情；在培训中，做不出其他人一样的水准；在工作的时候也是常常闹出一些莫名奇妙的错误。现在想起来，实在是早该发现了。

但是，这短时间的的工作，虽然我做的并不优秀，可也在这段时间里有了不少的收获！也让我在工作的生活中体验了一遭。首先，当然是感谢领导，您的培训，确实非常的精彩，给我缺乏的专业知识好好的补充了一番，让我感受到了自己的不足。还有同事，他们教会了我什么叫同事之间的友情，这种友情既像普通的友情那样让我们成为好友，有多了许多无私的帮助，总的来说，就是亦师亦友的关系。最后也感谢公司，能在这里体验到工作的体会，真的非常谢谢。虽然没有做的很好，但我真的已经努力了，还请见谅。

这里是真的很不错，待遇好，同事和领导热情……但是这里却不是属于我的归宿，不适合的坑再怎么样都不会合身，这对我们双方并没有好处。所以，请求领导批准我的辞职，祝愿领导、同事、公司，都能在今后一帆风顺！

离职人□xxx

20xx年xx月xx日

体检科申报材料篇二

尊敬的公司领导：

您好！

今天，我带着很复杂的心情向您提交了这封离职申请书。由于您对我的信任，使我得以加入到贵公司，并且在短短的一

年里经历了许多的机遇和挑战。经过这一年来在公司从事学生管理、教学、办公室内勤、招聘、招生等工作，使我在教学，人事管理等领域学到了很多知识、并积累了一定的宝贵经验。对此我深怀感激！

自从20xx年xx月xx日入职以来，我每天都在努力的工作、努力的提升自己的能力。转眼一年过去了，我需要重新确定我未来的方向。诚然，论工作环境、领导团队、工作压力、个人喜好，我无从挑剔。但是，由于一些我个人的原因，我决定今天向您递交我的辞职申请书。

在公司工作的一年中，我学到了很多知识，非常感激公司给予了我这次宝贵的就业机会及在贵公司良好的环境中工作和学习。

在公司里工作的一年中，虽然我对于基本的教学方法和学生管理技巧及公司业务工作都有了一定的了解，但俗话说“学无止境”，我在实际的工作中发现了很多我还需要进一步提升的地方，我在很多方面还是需要不断的学习、取经。

人需要不断的学历、提高、完善。我也一直在努力改变自己，变得适应工作环境，以便更好的发挥自己的特长及优势。但是我觉得自己一直都没有什么大的突破，考虑了很久，决定要通过变换工作环境来磨砺。

我很抱歉自己在这个时间向公司提出辞职。来到公司也近一年了，正是在这里我开始正式踏上了社会，实现了自己从一个学生到一个完整社会人的最初转变。在其间，有过受到挫折之后的坚持与失落，有过艰苦工作留下的汗水，也有过收获的喜悦与激动。

公司里良好的人际关系和民主的工作氛围，让我找到了归属的感觉，在这里我能安心的工作，安心的利用业务时间学习。然而对于公司交办的一些重要事项，我不能很好的圆满完

成，加之工作上的毫无成熟感、及不能够很好的灵活处理好遇到的各种突发事件，总是让我自己深深的感到愧疚，也总让自己感到很彷徨。

虽然我即将要离开公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，但是在公司工作的这一年时间里所发生的一件件、一桩桩事情，使我终生难忘。我很舍不得，舍不得领导们对我的谆谆教导。

离开公司，我满含着愧疚、遗憾。我愧对公司对我的期望及信任，遗憾我不能经历公司今后的发展及以后的辉煌成就，不能分享你们的甘苦，不能聆听领导的教诲。

最后，愿公司在今后的发展中能够一帆风顺，兴旺发达！并祝愿各位领导与同事：健康快乐，平安幸福！

离职人□xxx

20xx年xx月xx日

体检科申报材料篇三

巫总：

您好！

思考良久，还是打算提笔写下这封辞职报告。

很感谢能有机会与您共事，也是基于对您的认同，无论周围的压力有多大，无论其他人说什么，我不辩解，抗着，只希望努力是有结果的，是能帮助到您的，只希望有一天能看着广居民生逐步长大，成长为参天大树，只希望能有机会在树下纳凉。

而在眼下经济危机的形式下，大多数的地产公司的日子都很

难过，市场的情形也不太乐观！结合公司现项目的情况，是不是还需要养这么多的人？是否该考虑人力成本的压缩了（xx年度截止10月份人事费用达3,898,428元，年人均数按40人计，人均人力成本97500元/年，很恐怖的数据了，如果再算边际贡献，极有可能会远远的低于行业类公司的边际贡献了）？从与各分管部门领导沟通的情况来看，建议如果在目前仅是××项目的话，结合现在的工程进度安排与开发体量，人力需要大大的压缩，建议逐步进行减员计划（在目前而言，员工的合同将大量的于12月31日到期，对于确实不符合岗位要求的可以不再续签，这样可降低之后裁员的难度与裁员成本），对于函大项目而言，因为也是分期启动的，实际可根据分期计划实行阶段性的人才扩充准备，当然这都只是我的建议而已，具体的还需要您再仔细的斟酌确定。

另外，在与各部门沟通的时候，中高层对公司未来的发展基本都感到迷惘，公司的战略目标不清晰，他们对自己的发展也感到迷惘，如果仅是山房项目而言，他们普遍认为仅需要十多二十人足亦（现在有56人），对于现在的人力感觉到甚是浪费，现在支撑他们留下的更多的在于您个人的人格魅力，但对于企业而言，这虽然是一种留人的方式，但却不是最好的方式，还是需要企业的发展，企业的文化氛围来留人，这才是长久之计，尤其对于中高层管理人员而言，薪酬福利都是次要的，他们要的是发展与自我价值实现！对于企业的战略是需要您和高层讨论后确定的，对于企业的文化氛围我想这应是xx年度人事行政的工作重点吧。

同时，各部门还感觉到公司内部流程不太畅通，这可能跟授权与部门职责切分有关吧，这个在咨询顾问来后会有好的解决方案了，就不多说了。公司的组织架构与基本的管理制度在顾问焦老师的帮助下相信能很快的定下来了，虽然只有短短的二天，但××老师的能力基本上可以说是获得了所有人的认可。之前所列的有关11月份的工作计划，特别是有关xx年人力规划、招聘培训计划都跟公司发展、组织架构、

部门岗位职责划分、现有人员的现状息息相关，我想这部份的工作也需要顾问的咨询成果出来后做出来的规划、计划才是具有针对性的，具有实操性的；有关薪酬绩效管理的办法，也需要在部门与岗位职责的划分清楚的情况下，岗位评价与绩效指标的设定才是科学有效的，所以这也需要基于顾问的结果来进行确定，但公司行政类的基本管理制度是可以先行的，毕竟这与公司的架构、职责划分的关系并不大，但却是规范日常行为的必须的法宝。

一直以来都在思考自己的发展与定位，因为地产，因为对您的认同，离开了所熟悉的it企业，从去年八月进公司算起，已经一年有余了，虽然努力着，却一路跌跌撞撞，工作没有任何的起色，人力资源的工作也没能推动，曾以为自己在hr领域还算专业，但现在看来却是真的非常失败。从人力到做您的秘书到再兼做人力与法律事务联系，工作内容在不断的变化增加着，揽的事儿越来越多，却一样都没有做好。自己也在思量，到底应该做什么，回归人力？但人力的工作却没能推动，失败！专门的从事秘书工作？却感觉自己的性格并不适合做秘书，也是非常的失败。为此看来，我于公司而言并不是合适的人选，是时候该有决定了，是时候离开寻找更适合的人来帮助您了，当然在走之前会先把接班人给找好，在新的人来之前我会尽量的把工作做妥当。

离职人□xxx

20xx年xx月xx日

体检科申报材料篇四

1. 教师资格申请人员体检工作是一项很重要和复杂的工作，各级有关部门要做好宣传教育和组织工作。在体检时，要做好协调、指导、督促检查工作，并负责解决体检中的疑难问题。

2. 负责体检任务的医院要安排好一名业务副院长负责，并选调政治思想好、工作责任心强、作风正派、业务水平高的各科医生、护士和工作人员组成。人员安排要注意新老搭配，检查队伍要相对稳定，便于体检工作的顺利进行。
3. 体检前应组织全体检查人员认真学习国家的有关规定和“体检标准及办法”等，对负责体检的人员进行必要的培训，制定相应的措施和奖惩制度。
4. 体检过程中，体检表、检验单应指定专人传递和集中保管，不准让申请人自带。进行x光胸透时，要指定专人组织，排好顺序逐个对照检查，以防漏检或作弊。
5. 参加体检的各科医生对本科所检的项目负责。不要漏填或错填。发现阳性体征，一律如实记入体检表内，不得随意涂改。如确需更正的，应在更改的结果上面横腰划一条横杆，使原来更改的字迹能清晰可见，然后在右边写上更改后的论断或数据，主检医生在更改后要签名，并加盖体检医院公章，以示负责。疾病名称、化验结果及体检结论，均应用中文填写。
6. 体检中若发现有疑难问题，应采取集体会诊或进一步检查后再下结论。若因设备条件限制或会诊仍难判断者，到教师资格管理机构指定的上级医院复查。复查时要指派专人陪同，上级医院对体检站的诊断结论否定时，要在诊断证明书上详注复查结果。资格认定申请人员自行取得的任何检查材料，均不得作为资格认定健康状况的依据，拒绝接受。
7. 体检工作人员要做好当日检查所需器材、药液和试剂。器械应及时消毒，仪表每日校正，试剂要保证其浓度，确保检查结果的准确。
8. 主检医师及时综合各科检查结果，全面检查无误后认真作出“合格”或“不合格”的结论，填写在结论栏内。医院根据

体检综合情况，对资格认定健康状况下作出“合格”或“不合格”的结论，加盖公章，并通知申请人员取体检表。

9. 对申请人员进行健康检查是一项严肃的工作，体检时各个环节都要把好关，要实事求是，不得弄虚作假，如发现弄虚作假者，除取消本人认定资格外，对责任人要严肃处理。体检医院出现严重问题者，教师资格管理机构要及时取消其体检资格。

10. 负责体检的医院要紧密配合，提高效率，体检时间一般不超过七个工作日，情况特殊者要及时告知申请人员。

六、本办法自发文之日起执行。由云南省教师资格认定机构负责解释。

体检科申报材料篇五

尊敬的公司领导：

您好！

时光倒回20xx年，我在入职申请书中写下了自己的梦想：拥有一家职业足球俱乐部！今天我仍可以自豪的说：“我从未放弃追逐最初的梦想”。

x年邮政路，磨平了许多长在我身上突兀的菱角，无数次浇灭又唤起内心抗争的熊熊烈火。邮政十年，从青涩的毕业男孩成长为有担当的男人，内心充满感激。感谢这一路走来的关心和爱护我的师傅、同事和领导。

尽管如此，数年前就已尝试离开，只是那时孩子即将出生便打消了这样的念头。一转眼孩子就3岁了，现在有人问孩子：“你爸爸妈妈是做什么的呀？”孩子会回答到：“爸爸在邮政局，妈妈在中医院”。大人们都会投来赞许和认可的

目光。也请允许我的孩子在接下不长的时间里可以回复同样的答案。但是在为孩子填写小学入学简历的时候，我希望告诉他要写的是：爸爸是职业经理人，妈妈是自由职业者。当孩子升入中学时可以对老师同学说：“爸爸是开公司的，妈妈在家带妹妹”。当他进入大学的时候写下的是：父亲是企业家，母亲是他的支持者和领导。

这就是我想要的，也是我的梦想。而邮政却无法给予，所以选择离开。在孩子3岁生日的时候向公司正式提出离职申请，希望对自己也是一次重生。创业之路必将是异常艰苦的，跳出了邮政大院的这片天、离开邮政大伞的我只能奋力奔跑，直到撑起一棵可以庇护家庭的大树。

这是我的第一份离职申请，也希望是最后一份离职申请，从一而终！感谢所有帮助和支持过我的领导，同事和朋友们。感谢中山，我的第二故乡！在这座信奉“天下为公”的城市里，后来居上。

离职人□xxx

20xx年xx月xx日