

最新社会保障心得体会(模板5篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

社会保障心得体会篇一

按照市人大常委会20xx年的工作安排，5月份要听取和审议市人民政府关于全市社会保障工作情况专项报告，依据《xx市人大常委会听取和审议专项工作报告工作规程》，市人大财经委员会组成调研组于4月25—26日，对我市社会保障工作情况进行了调研，市劳动和社会保障局的同志参加了调研活动。本次调研的目的是：摸清我市社会五项保险工作的基本情况，找出存在的突出问题，提出解决问题的建议，为完善政府专项工作报告提出意见，为常委会组成人员审议专项工作报告提供相关情况。调研组先后深入到xx钢铁(集团)公司、燕京啤酒(xx雪鹿)股份有限公司、明天科技、特密高晶元石墨(xx)有限责任公司、内蒙古第一电力建设工程有限责任公司等企业，听取了企业职工参加社会保险情况的汇报，与企业负责人就我市社会保障工作情况进行了深入的探讨和交流。在此基础上还召集了7名市人大代表参加的座谈会，听取情况，征求意见。现将调研情况报告如下：

一、基本情况

我市从1986年开始在国营企业合同制工人中试行养老保险社会统筹，经过二十多年的不懈努力，特别是近年来的快速发展，现已初步形成了以养老、医疗、失业、工伤和生育保险为主要内容的社会保障政策和管理服务体系，社会保险工作积极稳步推进取得了较好的成绩。有以下三个主要特点：

一是参保人数不断增加。养老保险：到底，我市已有77.5万人参加了城镇基本养老保险(其中：在职职工54.2万人，已享受养老保险金的离退休人员23.3万人)，比增加了11.5万人。企业基本养老保险实行自治区、市本级和旗县区三级统筹，事业单位实行市、旗县区两级统筹。医疗保险：自9月启动实施城镇职工医疗保险以来，到20底，已有56.96万人(其中：退休人员18.8万人)参加了城镇职工医疗保险，比增加4.1万人。该项保险实行市、旗县区两级统筹和包钢等四个大企业集团实行内部封闭运行。失业保险：实行了失业保险市级统筹，到年底，已有38.04万人参加了失业保险(其中：企业33.1万人，事业单位4.94万人)，比20增加1.18万人。工伤保险：1月开始实行工伤保险市级统筹，到2006年底，已有26.02万人参加了工伤保险，比年增加1.82万人。生育保险：自201月正式启动生育保险以来，实行市级统筹，到2006年底，已有32.83万人参加了生育保险，比2005年增加5.05万人。2005年我市养老、医疗、失业、工伤和生育五险参保率分别为77.8%、67.7%、85.4%、66.1%、68.0%，按同口径对比，除养老保险参保率与自治区平均水平基本持平外，其它保险参保率均高于自治区平均水平。现在，我市非私营企业和机关事业单位在册正式职工五项保险参保率均达90%以上。

二是社会保险能力明显增强。2006年养老、医疗、失业、工伤和生育五项保险基金收入分别为106576万元、56558万元、11862万元、2156万元和3736万元，分别比上年增长22.0%、40.1%、21.7%、49.0%、53.9%。五项社会保险基金除养老保险基金征收比支付有54938万元缺口外，其余四项均有结余。

三是社会保险待遇水平不断提高。现在，我市企业退休人员养老金平均水平为985元/月人，比上年增长59%，比2005年增长28%；失业人员给付标准为509元/月人，较2005年增长42%；基本医疗保险和大病医疗保险合计报销最高限额15万元/年人，比过去提高了3万元/年人；生育津贴的最低标准较2005年增长20.57%；工亡职工的工亡待遇和伤残职工的工伤津贴较2004

年年均增长20%以上。

在不断拓展逐步完善社会保险工作中，市政府及其职能部门坚持依法行政，紧密结合我市经济社会发展的实际，积极稳妥地对社会保险政策进行细化、补充和完善。先后制定了十多项暂行办法和实施细则，有效地破解了在推进五项社会保险改革工作中，作为我国的老工业基地，国有、集体困难企业多，历史包袱重，情况复杂而出现的一系列难题；有效地从源头上维护了劳动者依法享有社会保险等合法权益；全市社会保障工作得到了国家、自治区劳动保障部门的肯定，曾多次获得国家、自治区有关部门的表彰和奖励，连续四年在全自治区劳动保障工作考核评比中排名第一，去年，市劳动和社会保障局又被国家授予了“全国劳动保障系统先进集体”荣誉称号。

与此同时，我们还应该清醒地看到，我市的社会保障工作与经济社会发展的要求还不相适应，与先进省市和发达地区相比也存在着一定的差距。

二、存在的主要问题

(一)企业养老保险欠费数额较大

截止到2006年底，我市企业欠交养老保险费达5.9亿元，其中市本级5亿元，旗县区0.9亿元。主要原因：一是确有部分企业经济效益较差，交费有困难；二是有些企业在转制、破产或重组过程中，未将企业应交社会保险费列入剩余资产分配序列中，形成欠费；三是部分施工企业，因工程欠款与甲方发生债务关系，造成养老保险的链锁欠费；四是部分企业，虽有交费能力，但有意拖欠养老保险费用，加之又缺乏有效的强制征收手段，形成欠费。

(二)历史遗留问题亟待研究解决

一是我市上世纪90年代中期之前破产、转制的部分企业，未给原破产、转制前的职工参加养老保险，这部分职工现要求补办养老保险参保手续，但原企业已解体，加之企业职工的劳动关系又模糊不清，造成交费主体不明确，因此，补交养老保险费困难很大。二是按照国务院《工伤保险条例》规定，《条例》实施前的“老工伤”人员的工伤待遇仍按原渠道解决，因此，在部分破产或经营困难企业中，其相关待遇得不到保障。就是在能保障工伤待遇的企业中，旧标准与《工伤保险条例》规定的新标准还有差异，造成新老工伤待遇不一致的新问题。

(三) 个体工商户和灵活就业人员参加社会保险难度较大

一是这部分从业人员择业自由度较大，工作期多以中短期为主，参加社会保险后一旦与企业解除劳动关系，不在城市就业时将面临两大难题，第一，原参加的社会保险怎么办？第二，若是农民工返乡原参加的社会保险可否与农村养老保险衔接？目前两大难题尚无明确的解决办法；二是灵活就业人员参保、续保、转保以及来包从业人员接保还不够顺畅；三是有些用人单位为降低成本费用对为职工参加社会保险的事宜不积极，既不在用工合同中约定也不向从业人员宣传，从业人员在不知情的情况下做出不参保的决定；四是个体工商户和灵活就业人员收入水平较低，20%的收费标准超出了他们的实际承受能力（仅养老、医疗保险需交费410元/月人），加之对参保的认知程度低，因此，主观上不积极，客观上也影响社保的普及率。

(四) 部分企业特殊工种从业人员难以享受提前退休政策

按国家有关规定，企业职工在特殊工种岗位上连续工作八年以上，才能享受提前退休政策。后，随着改革的不断深化，劳动管理部门对企业职工涨工资和定岗已逐渐放开，十年来，市劳动和社会保障局就我市企业中从事特殊工种的人员已没有了记载，有的企业也缺少这方面的档案，为此，难以确认企业职工特殊工种年限，按国家有关政策给这部分人员办理

社会保险统筹确有难度。

(五) 养老金社会发放网点不足制约社会化发放的改革进程

政府专户在建行，由于建行股票上市撤了不少网点，建行承诺将委托其他非银行的`金融机构代为办理，但现在还没有完全落实，只能依然委托个别企业代发，从而造成我市养老金社会化发放的改革目标难以按时实现。

三、几点建议

(一) 要把工伤和医疗保险作为解决灵活就业人员和个体工商户参保难的攻坚重点。本着先易后难稳步推进的策略，特别是这部分从业人员中多数农民工从事的是重体力劳动和特种作业，若防护不当极易受到伤害，因此，把工伤和医疗保险作为突破口和重点既是现实也是必要的。在这方面我市也有部分企业进行了探索，如内蒙电一建，在灵活就业人员参保工作上突破流动性大的难点，在企业内部创造性地推出了工伤和医疗保险参保办法，值得研究和借鉴。另外，政府还要研究制定农民工解除劳动合同后返乡务农，原社会保险如何与农村社会保险相衔接，以及在难以衔接的情况下如何退保的办法；要进一步完善灵活就业人员的参保、续保、转保以及来包从业接保的操作办法。与此同时，市劳动和社会保障局要加强对各用工企事业单位和灵活就业人员参加社会保险党的方针政策和法律法规的宣传教育，统一思想，提高他们的认识，激发他们参加社会保险的主动性和积极性。

(二) 研究解决好历史遗留问题，要切实关注无社会保障收入老年人的晚年生活。对原国有破产关闭和重组失败企业职工养老、医疗保险的遗留问题，政府要摸清底数，加大力度研究解决。同时，要着力研究无社会保障收入老年人的养老和医疗保险问题和新“老”工伤待遇差异的问题。

(三) 教育、执法和建立诚信档案并重，加大征收和清欠力度，

确保社会保险基金应核尽核，应收尽收。一是扩大宣传。主要通过办专门的培训班，创办刊物，及时地把党的政策和国家的法律法规，宣传到每个企业，特别是企业法人代表，提高他们的认识。二是进一步加大执法监察力度。在继续发挥五个社保办事机构、地税局和社会中介组织“五险合一”缴费基数核定征收等功能的基础上，对那些赖账、瞒报、偷费、逃费企业，要依法严肃追究其法人代表的法律责任。三是切实加大清欠力度。对那些经过审计认为的确困难的企业，要求他们制订出清交欠费的计划，由劳动和社会保障局会同银行、税务和工商等部门，督促其按时完成清欠计划；要进一步加强养老保险费征收管理工作，克服征收中的各种不利因素，力争当年征收率实现95%的奋斗目标。四是纳入企业法人绩效考评。要把企业核交社会保险费的情况记入企业诚信档案，并作为企业法人绩效考核的一项重要指标予以评价。

(四)建立我市特殊工种在岗人员数据库，实现动态管理。对于部分企业特殊工种从业人员身份确认问题，要本着依法、公开、准确、核实的原则，认真研究解决。企业和劳动部门均应建立数据库，利用互联网实施动态监管，规范和完善我市特殊工种在岗人员电子档案管理，确保特殊工种从业人员依法享受提前退休政策。

(五)着力加强网点建设，进一步推进养老金社会化发放改革进程。养老金社会化发放是推进养老社会化改革必经的历程，金融服务网点覆盖到位是关键。市政府要责成有关部门和机构，加快完善金融服务养老金发放的网点建设，最大限度地满足养老金社会化发放的工作。

社会保障心得体会篇二

根据政府办关于做好党代会和政府工作报告起草工作的函的要求，xx县人力资源和社会保障局对近年来的劳动和社会保障工作进行了认真调研，现将有关情况报告如下：

一、基本情况

近年来，在县委县政府高度重视下，通过各职能部门和各乡镇的共同努力，全县的社会保障工作取得较大进展，基本形成了以五大社会保险为基础的社会保障体系雏形，形成了老有所养、病有所医，失业有助的社会保障新局面。

(一)以就业能力建设为重点，全县就业形势稳定。近年来□xx县一直全面实施积极的就业政策，大力开展就业困难群体帮扶和再就业援助活动，统筹做好高校毕业生、农民工和“4050”就业困难人员的就业工作；着力提升职业技能培训，增强下岗失业人员和农民工的自主择业能力；发挥人力资源市场就业主渠道作用，不断拓宽城乡公共就业服务功能；广泛搜集市内外劳动力供求信息，努力破解企业招工难，特别是重点企业招工难问题。以2010为例，全县城镇新增就业11360人，完成全年任务指标的298.8%，净增了6720人；下岗失业人员实现再就业5186人，其中“4050”大龄困难就业对象实现再就业1250人，分别完成全年任务指标的432.2%和329.8%；城镇职业培训补贴6380人，完成全年任务数的127.6%，其中创业培训补贴1420人；全县的城镇登记失业率控制在4.3%以内；实现了全县就业形势的基本稳定，就业再就业工作获得全市先进，排名全省靠前。

(二)以扩大覆盖面为重点，全县社会保险保障体系逐步完善。近年来□xx县不断加大社会保险的扩面、征缴力度，各项工作取得突破性进展。一是五大保险扩面成绩突出。以2010为例，全县养老保险参保人数达到22812多人，征收养老保险基金7375万元，完成全年任务的143.2%；全县城镇职工基本医疗保险参保人数35301人，收缴医疗保险费2652万元，分别完成任务的101.1%、100%；城镇居民医疗保险参保61395人，收缴保费977万元，完成任务的101.1%、161%；工伤保险参保14218人，收缴保险费134万元，完成任务的100.2%、142.6%；生育保险参保11885人，收缴保险费72万元，完成任务的100.2%、101.4%。失业保险参保人数达到16000人，征收失

业保险基金248万元。二是社保基金运转正常安全□xx县一直高度重视社保基金监管工作，除严格执行上级关于基金监管的各项规定外，还制定和完善了一系列县内和经办机构内部的管理制度，确保社保基金安全，近年来，全县没有发生任何社保基金方面违纪违规问题，各项社保待遇按时足额支付，养老金当期支付率和社会化发放率都达到了100%。三是各种历史遗留问题得到有效解决。“三类人员”和失地农民参加社会保险工作稳步推进。年，全县失地农民参加养老保险1021人，完成全年任务的102.1%。返城未安置就业的上山下乡知识青年参加养老保险也按计划稳步推进；困难企业职工医疗保险参保缴费人数达到4479人。四是统筹城乡发展试验区社会保障工作有序推进□xx县储潭乡被划为城乡统筹发展试验区后，为做好储潭试验区社会保障工作，一方面到四川、重庆等地学习借鉴先进经验，一方面结合本地实际，认真组织开展讨论，经过五易其稿，现已拿出□xx县统筹城乡发展储潭试验区社会保障实施方案》的初稿，为做好了全县储潭试验区下一步工作的开展奠定了基础。

二、存在的主要问题

xx县的社会保障工作近几年工作成效显著，但在社会保障工作在实施过程中同样也还存在一些不足，主要体现在以下几个方面：

(一) 社会保险扩面难度任然较大。在城镇职工基本养老保险方面，部分企业片面追求经济效益，降低生产经营成本，主动为职工投保的积极性不高，有的职工对社会保险认识不足，理解片面，从一定程度上影响了社会保险工作的深入开展。目前□xx县还有部分规模企业职工参保率尚未达到50%。中小企业特别是用工人数少的个体私营企业在社保经办机构立户参保率偏低。在农村养老保险方面，目前xx县尚未列入新农保试点县，现行的农村养老保险政策对农民的吸引力不足，农民参加养老保险意识淡薄，积极性不高。与此同时，企业

用工多样化，用工需求量扩大，用工政策相对灵活，导致职工流动性极强，影响了社会保险的扩面。

(二)专门从事社会保障工作的人员过少，执法专业水平有待进一步提高。从现实情况看□xx县从事社会保障工作的人员在近几年有增加，每个乡镇基本配备了乡镇劳动保障事务所和专门的工作人员，但较大的工作量与人员相对偏少的矛盾并没有得到根本解决，一套人马多个牌子的问题任然普遍，与上一级劳动保障部门的机构设置任然存在人员少对口难的问题，在一定程度上影响到社会保障工作的全面开展。与此同时，社会保险管理部门缺少执法检查职能，也影响了社会保障工作的开展。

(三)社会保障体系需要进一步完善。目前，全县的社会保险经办机构办公场所设施落后，地点过于分散，数据库难于实现有效共享等问题任然存在，社会保险和社会救助等各项社会保障工作还分属多个部门，信息交流和共享滞后的问题任然没有得到很好解决，社会保障的体系建设还需要进一步完善。

三、对今后工作的思考与打算

社会保障作为社会稳定的“安全网”、经济发展的“助推器”和“稳定器”，是社会公平的“调节器”。在今后工作中，我们主要做好以下工作：

(一)进一步加大社会保障工作的宣传力度。一是进一步加强宣传教育，提高各级干部对做好社会保障工作重要性的认识。社会保障工作是稳定社会的“安全网”和“减震器”。人民群众对党和政府关注民生更多的是期盼，各级各部门对保障民生更多的是责任，要继续加强基层干部的宣传教育，着力增强基层干部贯彻执行各项社会保障政策的'自觉性和工作责任感。二是进一步加大各项社会保障政策的宣传力度。目前出台的各项社会保障政策信息量大、涉及面广，我们将高度

重视社会保障政策的宣传工作，在做好自身宣传工作的同时，整合社会资源，调动社会方方面面的力量向广大群众宣传社会保障政策，确保符合政策的群众全部惠及。

(二)进一步扩大社会保障面。一是进一步扩大企业和职工的参保覆盖面。我们将以实施劳动监察网格化管理为契机，调动各方面力量，做好企业和职工的社会保障政策的宣传，合力推进企业和职工的参保工作，力求实现社会保障全覆盖。二是积极探索和研究解决储潭试验区和新农保人员的社保工作。积极向上争取扶持政策，力求使这部分群众能够得到政府参保优惠政策的扶持。三是大力推进农民工养老保险和工伤保险的参保工作。积极做好用人单位参保和农民工自愿申请参加双低养老保险的教育引导工作，不断扩大农民工养老保险和工伤保险的参保面。

(三)进一步加强社会保障队伍建设，加大执法力度。配足配强社会保障工作人员，才能确保社会保障工作的健康运行。将积极争取更多的人员编制和加强对现有人员强化培训，以提升工作能力。同时积极增强与公安、工商、工会等部门联合执法力度，加大对恶意拖欠工资、非法用工等违法行为的打击和处罚力度，维护劳动者合法权益。

社会保障心得体会篇三

随着社会的不断发展，人们对社会保障的需求也变得越来越强。为了保障人民生活安宁，国家不断加大社会保障力度，开展各种保障措施。社会保障是国家对人民给予的一种福利，但是在享受福利的同时，我们不能忽视自己对于社会保障的知识了解和安全防范。本文从个人角度出发，总结了自己的社会保障安全心得体会。

第二段：保险程序要及时、准确

在社会保障的流程中，保险事务是一个非常重要的方面，包

括社会保险、医疗保险、工伤保险、生育保险等各方面。对于这些保险事务，我们需要保证程序要及时、准确。对于体检和报销，要及时提交申请，尽可能缩短等待时间。同时，要注意提交的资料是否准确无误，这样可以大大缩短审核时间，保证我们能够及时获得保险金或报销款。

第三段：保障措施要多元化

我们应该尽可能多了解相关保障措施，比如医保和商业保险的不同，理解科学的保险方案，以便更好地选择适合自己的保险措施。在个人投保时，要保证保单针对个人需求，同时保证保险公司信誉良好，以免在理赔时出现不必要的纠纷。此外，平时需要留意社保公告，保持对社保政策的了解和熟悉，掌握其中的福利内容，及时把握权益。

第四段：注意个人信息保密

保管好个人相关信息，注意信息安全也是重要的。在我们提交申请时，必须保证个人信息的真实性，同时也要注意信息的保护。不要在网上泄露自己的个人资料，以免造成不良记录或财产损失。平时我们还应该定期更新自己的个人信息，及时更改个人地址、电话、电子邮箱等，这样方便保险公司与我们联系，了解我们的保险需求。这些措施其实都能提高我们的保险服务的效率，利于我们自己获得相关的福利。

第五段：自我防范心态有利于社保安全

最后，自我防范心态也很重要。在申请和享受个人保险福利时，我们需要有足够的耐心，不要着急和随意投保。在理赔过程中，我们还应该了解理赔程序，遵循理赔流程，以免出现错误或遗漏等不必要的麻烦。同时，我们必须提高自我防范能力，对于虚假骗保等不法行为持zero容忍态度，防患于未然。

总之，在社会保障领域，我们要持续不断地进行学习和提高认知，在保险方面不断购买适合自己的保险，理智规划自己的保险需求，同时要加强对自己重要信息的保管。不仅如此，在社保领域，我们还应树立对社保事务的正确认识，增强社保意识，不断完善自己的社保知识体系，争取得到更为丰富的社会保障福利。

社会保障心得体会篇四

随着我国社会主义市场经济体制改革的初步建立，医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保障制度逐步确立和完善，建立城镇居民基本医疗保险制度，是我国在建立城镇职工基本医疗保险制度和新型农村合作医疗制度之后又一重大举措，主要解决城镇非从业人员，特别是中小學生、少年儿童、老年、残疾人等群体看病就医问题。目前，社会保障问题成为我们建设和谐社会中的一个热点问题。对于社会保障的群体而言，可以分为城镇居民社会保障体系，农村社会保障体系，以及对大学生的社会保障的问题。随着大学招生规模的不断扩大，毕业生人数日渐增多，不仅加剧了当前的就业形势，而且暴露出大学生社会保障的缺位。立足我国大学生当前在医疗、基本生活及就业等方面的社会保障现状，完善大学生社会保障体系以缓解上述问题，是一个值得我们思考和探究的问题。

社会化的医疗保障一直是全社会的热门和焦点话题，各级政府高度重视医疗保障工作。我国由20世纪50年代起实施至今的高校学生公费医疗制度应对乏力，远远不能适应实际需求。大学生普通疾病治疗水平低，重大疾病和伤害则无力保障，这已成为学校、家庭、学生关注的焦点。但随着社会经济的发展，原来计划经济时期建立的制度已不能适应新形势的需要。

面对逐年增多的贫困生这一特殊教育弱势群体，国家，学校经过积极探索，在立足我国国情和教育状况，保证整体平等

的前提下，逐步形成了奖、贷、助、补，减的一整套社会保障制度，但由于我国高等教育社会救助制度还存在诸多问题和困难，因而取得进一步完善。

另一方面在市场经济下，大学生毕业即失业的现象不可避免。如何保障未就业大学生的生活困难、协助他们就业，成为举国探讨的话题。但随着时间的推移，大学生在保险中出现的种种问题也日益暴露出来。

我此次社会调查的内容是大学生参与社会保障的实际情况，所调查的参加保险的项目是最低生活保障、医疗保险、失业保险、商业保险等等。大学生对国家社会保障政策的满意度及意义等及当前大学生社会保障的困惑以及大学生对社会保障的看法。

本次的问卷调查主要是通过以网络方式进行，通过发放电子版的调查问卷进行。样本总量为20份，其中有效问卷调查率为100%。

一、调查者的基本情况

年级结构：大一62%，大二/大三38%：

性别结构：女生占44%，男生占56%

二、本次调查涉及的主要内容

对于大学生关于最低生活保障、医疗保险、失业保险、商业保险等方面，以及大学生对国家社会保障政策的认知度及意义，大学生实习参与社会保障的实际情况，参加保险的项目，当前大学生社会保障的困惑，大学生对社会保障的看法等进行调查。经过调查得出推进社会保障发展的方式。

三、调查结果与分析

1、大学生自身的社会保障意识不强

总的来说，大学生们不愿意参加社会保险至少可以产生两种正面效果：其一，通过这样的行为，发现了我国的社会保险制度确实存在着很大的不足，如果不克服这样的不足，难以建立起完善的社会保障体制；其二，让我们认识到人类是个社会共同体，只有充分尊重每个人的利益，才能形成多方的共赢，我们不能指望一个和谐社会单纯建筑在个人的牺牲上。也就是说，这样的事证明：现代社会，不能没有社会保险，但是所建立的社会保障应该是良好的社会保险。

2、大学生自身的就业得不到保障

因为当今社会，企业更加认可本科文凭。企业以自身利益为重点，忽视员工利益。但是大学生失业必不可免，因此推出大学生就业险，既为国家分担困难，也体现了保险业的社会责任，必然得到政府的大力支持。推出大学生就业险的必要性我国已经建了社会主义市场经济体制。在市场经济下，优胜劣汰是自然法则。大学生虽然是知识性分子，但随着大学扩招以及高等教育的普及，大学生不再是稀缺资源，失业不可避免。所以大学生失业保险问题更应该提到战略高度来看，关乎到社会稳定的问题。

3、大学生的就业保障还未完善

当前针对贫困大学生的救助工作还处在初级化、分散化的起步阶段。建立大学生最低生活保障制度是解决高校贫困大学生的基本生活需要和现行助学贷款制度先天不足问题的有效手段。也是完善和健全我国社会保障制度的内在要求和构建和谐社会的需要。最低生活保障制度是现代社会保障制度的重要环节，是大学生生存权利得到保护的主要体现。享受最低生活保障待遇的，只能是那些生活水平一时或永久地低于或等于国家公布的最低生活水平的人群，建立大学生最低生活保障制度要确保大学生最低生活保障金发挥最大功效，以切

实满足贫困大学生的生存和发展。

4、学校在最低生活保障方面做的比较完善

其中知道奖学金、助学金的更加占了多数，说明由于高考留下了遗憾没能上到读到自己理想的大学使得专科院校的学生读书更加认真，因此专科院校的奖学金、助学金获得比率高于本科院校。针对大学生的最低生活保障，我国高校教育社会制订了救助政策。目前我国高等学校已经建立了以奖学金，学生贷款，勤工助学基金，特别困难学生补助和学费减免(简称“奖、贷、助、补、减”)以及国家助学贷款为主体的多元化资助经济困难学生的政策体系。

5、对五险一金的认识了解不完善

“五险”指的是五种保险，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险；“一金”指的是住房公积金。其中养老保险、医疗保险和失业保险，这三种保险是由企业和个人共同缴纳的保费，工伤保险和生育保险完全是由企业缴纳的，个人不需要缴纳，这里需要注意的是“五险”是法定的，而“一金”是自愿的。很多人对五险一金了解不全面，片面的认为可交可不交，产生收缴困难，更有一些企业为了个人利益，不顾员工和国家利益，不上缴社会保险。社会保险是国家举办的公益性互济性的社会保障。(1). 国家发展社会保险事业，建立社会保险制度，使劳动者在年老、患病、工伤、失业、生育等情况下获得帮助和补偿。(2). 用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

社会保障心得体会篇五

社会保障是现代社会的一个重要制度，它可以帮助人们预防风险并在意外发生时得到相应的帮助和保护。同时社会保障也涵盖了医疗、养老等方面，可以为人们提供安全和稳定的生活。在实际操作中，我总结了一些社会保障安全的心得体

会。

第一部分：提前准备

在选择社会保障方案之前，应该多了解一些相关信息和政策，在此基础上进行选择，才能更好地实现社会保障的目的。另外，为避免在发生意外时无法及时领取保障金，个人信息应该及时更新和核实。如果有特殊情况或是疑问，可以向保障机构或相关部门咨询，提前做好准备，是保障安全的第一步。

第二部分：积极参与

社会保障是国家为了维护公民的基本权益而建立的制度，每个人都应该积极参与其中，做好自己的保障工作。这不仅包括选择适合自己的保障计划，还包括及时缴纳社保费用和参与社会保障相关活动。只有积极参与，才能更好地实现个人和社会的保障安全。

第三部分：树立保障意识

保障意识是指在日常生活中，对自身安全和保障问题的认识和重视程度。在社会保障方面，每个人都应该树立保障意识，了解自己的风险和保障需求，以及相应的保障产品和服务。同时，保障意识也包括在生活中注意防范风险，尽可能减少人身和财产损失，并及时向保障机构申报。

第四部分：维权意识

在享受社会保障服务时，可能会遇到各种各样的问题和困难。此时，维权意识就显得尤为重要。个人应该了解自己的权利和义务，并及时向保障机构反映及投诉，维护自己的合法权益。同时，也要积极参与社会监督，保障和改善全民的保障服务水平。

第五部分：持续改善

社会保障是一个动态的过程，需要不断地改进和优化。因此，保障机构和政府部门应该加强对社会保障的管理和监督，不断提高保障服务的质量和效率。此外，个人也应该持续改善自己的保障计划，及时更新和调整保障方案，以更好地适应自身需要和变化。

总之，社会保障是维护公民基本权益的必要制度，也是人们安全和稳定生活的重要保障。在实际操作中，我们应该树立保障意识和维权意识，积极参与，持续改善，以实现更好的保障安全。