

劳动节座谈会领导讲话稿(通用10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动节座谈会领导讲话稿篇一

尊敬的各位老年朋友们：

秋风送爽，硕果飘香。我们迎来了“九九重阳老人节”这是我国的传统节日，是个值得庆贺的吉利日子。今天，我们邀请各位退休老领导、老前辈欢聚一堂，以座谈会的形式来庆祝节日的到来。在充满温情的日子里，我谨代表社区党委、全体居干人员，向大家致以节日的问候，祝大家生活愉快、健康长寿。对你们退休后热情关心、积极支持社区工作表示衷心的感谢！

在和谐社会的建设中，你们在维护社会安定团结、关心教育下一代、推进精神文明建设和构建和谐社区等方面，发挥了重要作用，做出了新的贡献。充分体现了高度的政治觉悟和无私奉献精神。你们不愧是党和人民的功臣，国家和社会的宝贵财富。社区今后的发展建设，需要得到你们这些老同志更多的关注和指导，希望大家一如既往，发挥余热，献计献策，支持社区的工作。洋桥西里社区的发展，离不开你们的热心关注和无私奉献。社区是我们共同生活、建设的家园，你们既是我们的居民，又是我们的长辈，更是我们的老师，希望你们给我们的工作多提宝贵意见。

近年来，在上级的正确领导下，全体居干人员同心协力，开拓进取，各项工作取得了较好成绩。今后会给大家创造更好的环境。

最后，感谢你们多年来对我们的关心、支持和帮助，感谢你们为社区发展作出的贡献。再一次向各位老同志敬贺节日快乐，祝大家身体健康，愿你们青松不老，古枫吐艳，晚菊傲霜，漫步人生夕阳红！

谢谢大家！

看过重阳节领导座谈会讲话稿的人还看了：

劳动节座谈会领导讲话稿篇二

同志们：

在全世界工人阶级和劳动人民的光辉节日——“五一”国际劳动节来临之际，我们在这里欢聚一堂，召开劳模座谈暨表彰会，具有十分重要的意义。首先，我代表县委、县政府向在我县改革开放和现代化建设中做出突出贡献的劳动模范，向荣获五一劳动奖状、奖章的先进集体和个人表示热烈的祝贺和崇高的敬意！向辛勤工作在全县各行各业的劳动者致以节日的问候！

伟大的事业需要伟大的精神，伟大的时代造就无数英雄。在我们这块广袤的沃土上，先进模范人物层出不穷。仅在近几年，就先后涌现出了 等一大批先进模范人物。这次受到表彰的五一劳动奖章获得者来自各行各业，他们之中有长年奋战在生产一线的优秀产业工人；有为建设社会主义新农村和发展乡镇企业做出突出贡献的优秀农民；有为培养“四有”新人呕心沥血的辛勤“园丁”；有救死扶伤、妙手回春的“白衣天使”；有奋力拼搏、勇攀高峰的科技人员；有锐意改革、创新管理的企业经营者；有勤政为民、廉洁奉公、无私奉献的优秀公务员；有铁面无私、一身正气，坚决捍卫法律尊严和国家利益的执法人员；也有搏击商海、诚实守信、致富不忘国家的个体劳动者。他们不仅用自己的勤劳和智慧为社会创造了物质财富，为我县的经济的发展做出了贡献，而且用自己的先进事迹，为社会主义

精神文明建设增添了光彩。他们不愧是我县各条战线的楷模，不愧为全县人民学习的榜样。

__年,是“__”规划实施的第二年,也是进一步巩固和发展宏观调控成果,保持和促进经济和社会快速发展的关键一年。面对繁重而艰巨的任务,我们要充分发挥和调动工人阶级和广大人民群众的积极性、主动性和创造性,一定要把思想和行动进一步统一到县委、县政府的决策部署上来,以高度负责的主人翁精神,立足本职,开拓创新,扎实工作,大力深化结构调整,积极构建和谐社会,努力为我县改革开放和现代化建设事业再创佳绩、再立新功。

一、大力弘扬劳模精神,努力建设一支高素质的职工队伍。先进模范人物是社会的中坚、工人阶级的楷模、劳动群众的骄傲,是党和国家的宝贵财富。我县经济发展和社会进步所取得的每一个巨大成就,无不凝结着劳动模范的无私奉献和创造性劳动,铭刻着劳动模范的时代精神和崇高品格。我们一定要大力弘扬他们的艰苦创业、开拓创新意识和求实进取的精神,弘扬他们爱岗敬业、无私奉献的优秀品格。在全县人民齐心协力,全面建设小康社会的今天,劳动模范的作用更加重要。全县广大干部群众都要向劳模学习,以劳模为榜样,从自身做起,从具体事做起。特别是学习他们干一行,爱一行,专一行,精一行,脚踏实地,勤勤恳恳,兢兢业业,精益求精的高尚品格。发展是我们党执政兴国的第一要务,也是解决我县当前一切问题的关键。我们要以劳模为榜样,要主动适应时代发展的要求,不断增强学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力;积极踊跃参加各种劳动竞赛、技术革新、发明创造以及合理化建议活动,不断推进工人阶级队伍的知识化进程。

二、充分发挥工人阶级在全面建设小康社会中的主力军作用。实现经济社会全面协调可持续发展,必须充分发挥工人阶级的主力军作用。随着我县经济建设步伐的不断加快,我县职工队伍将不断发展壮大,思想道德和科学文化素质将不断提高,主力军作用将更加突出。我们要坚持全心全意依靠工人阶级的

方针,最大限度的保护、调动和发挥广大职工的积极性、创造性。把方方面面的积极性、创造性引导到推动改革、促进发展、维护社会稳定上来。各条战线上的劳模和先进工作者,要更好地发挥先进模范人物的榜样作用,发扬工人阶级的优良传统,识大体、顾大局、讲奉献、守纪律,在全面建设小康社会、促进我县经济和社会事业发展的历史进程中,充分发挥主力军作用。在我县物质文明、政治文明、精神文明建设中作出新贡献。

三、要学习劳模先进人物爱岗敬业、无私奉献的精神,进一步加强社会主义精神文明建设。全县职工和广大群众,都要像劳模先进人物那样,热爱祖国、服务人民、辛勤劳动、崇尚科学;发扬艰苦奋斗、诚实守信、知难而进、自强不息的精神;树立正确的世界观、人生观、价值观,自觉维护社会公德,遵守职业道德,建设家庭美德;坚决反对和抵制拜金主义、享乐主义、个人主义,促进社会风气进一步好转,努力形成助人为乐、爱岗敬业、服务群众、奉献社会的社会主义道德风尚。县委、县政府希望这次受到表彰的劳动模范和五一劳动奖章获得者,要保持谦虚谨慎、不骄不躁、艰苦奋斗、无私奉献的优良品质和作风,更加严格要求自己,做到自警、自重、自省、自励,把已取得的成绩作为新的起点,再接再厉,在各自的岗位上不断创造出新的业绩。

四、加强劳模管理,切实做好劳模帮扶工作。劳动模范和先进工作者是我们的宝贵财富,同时又是广大职工和劳动群众中的特殊群众。一方面,他们要时时处处发挥“脊梁”和楷模作用,另一方面,他们又是有着与常人一样情感和生活的普通劳动者。我们要把关心爱护劳模和尊重培养劳模作为一项重要的任务,做到既表彰、培养和塑造劳模,又切实尊重、关心和爱护劳模。各级党委、政府和基层单位的领导,要切实解决他们的各种实际困难,为他们发挥聪明才智和模范带头作用创造条件。各级工会组织要积极协助党政领导部门为劳模,特别是遇到各种困难的劳模排忧解难,切实承担起“第一责任人”的职责,努力为劳模办实事、办好事。当前,有些单位的领导同志对做好劳

模管理工作的重要意义认识不清,只强调劳模要无私奉献,不关心劳模的生活和健康,致使劳模待遇不能得到很好的落实。个别单位甚至还存在嘲讽、刁难、打击劳动模范的现象,这是绝对不能容许的。各系统、各部门近期应对所属单位劳模待遇落实情况进行一次认真自查,发现问题及时整改。尤其要关心困难企业、破产企业的退休老劳模的生活与健康,确保他们能够安度晚年,决不能让他们年轻时流汗出力,年老时流泪伤心。

五、贯彻落实全心全意依靠工人阶级的方针,加强对工会工作的领导。全县各级党组织务必从服务全局和战略发展的高度重视工会工作,支持工会工作,真正把工会工作纳入重要议程日程,经常研究和解决工会工作中面临的重大问题,热情帮助工会组织解决工作中遇到的实际困难,支持他们依照《工会法》和工会章程独立自主、创造性地开展工作。在研究和制定有关政策措施时,对涉及职工利益的重大问题,要认真听取工会的意见,主动接受监督,进一步拓宽工会民主参与、民主监督的渠道。各级工会要充分发挥自己的职能,继续大力实施群众性的经济技术创新工程,通过开展各种形式的劳动竞赛、提合理化建议、技术攻关等活动,把全县职工的积极性、主动性引导到“___”规划建功立业上来,为更好地完成县委、县政府确定的经济和社会发展的目标任务努力奋斗。工会系统广大共产党员,特别是党员领导干部,要加大各项业务知识和法律法规的学习,不断更新自身的知识体系,强化自身素质,提高工作水平,为更好地代表和维护职工的切身利益和合法权益,创造性的开展工会工作打下坚实的基础。

同志们,让我们在县委的领导下,进一步振奋精神,坚定信心,同心同德,扎实工作,为我县的经济腾飞和社会进步,为实现全面建设小康社会的宏伟目标而努力奋斗。

劳动节座谈会领导讲话稿篇三

尊敬的各位老领导、老教师:

秋风送爽，丹桂飘香。在这天高云淡的大好日子里，我们迎来了一年一度的重阳节，中心小学的退休老领导、老教师今天又欢聚一堂。在此，我代表学校全体师生向尊敬的老领导、老教师们表示最热烈的节日祝贺！祝你们福如东海，寿比南山！

中心小学的昨天，渗透了你们老一辈教育工作者的汗水和心血，倾注了你们的辛勤探索和奉献。学校的一砖一瓦都铭刻着你们献身教育事业的功劳，学校的一草一木都浸润着你们孜孜求索的深情。中心小学是我们共同工作、耕耘的园地，你们既是我们的同事，又是我们的长辈，更是我们的老师。在你们身上，我们学到了任劳任怨、精益求精的敬业精神，学到了真诚坦荡、相互尊重的待人哲理，学到了治学严谨、一丝不苟的优良作风。感谢你们曾经为创造教育的辉煌而作出的贡献，更感谢你们对学校今天发展的关心、鼓励和帮助。

下面，我把学校的有关工作向各位汇报一下：

我们学校是教育的一块品牌，在新的环境下，我们通过多种渠道展示学校。如经常与**市电视台联系，制作并播放专题片，面向全市，向社会、向学生家长展示了我们的特色——对留守儿童的特殊关爱和全天候细致管理。我还经常在报刊和我的网上博客里公开发表文章，展示我们学校的管理模式，展示我们的办学特色，展示我们的办学的亮点。一年来，我们学校做了许多实事。

一、突出德育的首要位置

我们学校做到了德育教育经常化、渗透化、行为化。我们制订了《德育工作计划》，注重把德育教育与日常生活紧密结合，于细微中见高尚。近年来，我们学校被**区评为德育先进单位，被区关工委评为“三关爱”先进工作单位，被**省评为少先队先进工作单位。本学年，我们学校出现了许多乐于助人和拾金不昧的典型事例，我们有许多同学捡到了钱、

卡、物都主动上交学校还给了失主。我们学校发现好人好事，就及时书面通报表扬，使正气在校园中发扬光大。学校还要求教师们在学科教学中渗透德育教育。本年度，我们分年级6次召开了“良好行为习惯养成教育”会议。在会上，学校要求学生学会做人，学会做事，学会相处，学会学习。在冬运会、快乐体育运动会、六一庆祝会和作文竞赛等活动中也渗透了德育教育。由于多种渠道贯穿德育工作，因此展现在人们面前的是优美的校园、灿烂的笑脸，和谐的氛围。

二、抓安全 求稳定

我们以安全为重心

安全工作是学校的头等大事，必须把它当重中之重的工作来抓。这项工作除了制订制度、签订责任状之外，还必须做到勤督、勤查、勤管、勤宣传。每天上午课间操做完后，我都要对学生进行集训，集训的首要内容就是总结近两天与安全有关的好坏典型，褒优贬劣之后，还要领学生齐读：“热爱生命，注意安全！”每一次行政会、教师会、师生大会，我们对安全工作逢会必讲。每时每刻，我们有抓安全，值周领导查隐患，少先队干部督查量分并作好记载，班主任随时处理偶发事件，门卫坚守岗位，杜绝外来干扰。我们校长要求师生把即将发生的不安全苗头或口头或书面向我反映，然后我雷厉风行地解决问题，这就把安全事故消灭在萌芽状态，大大降低了学校的管理成本。另外，在中午放学后，下午放学后、学生就寝后，我们加强了课外安全管理和巡查的力度。烈日炎炎的夏日中午，我们行政领导带领一队人马在校园周边的小溪旁、池塘边、河堤上汗涔涔地巡逻，防学生下水洗澡，防安全事故发生；数九寒天的冬日深夜，我们校长冒着寒冷独自在学生寝室周围徘徊，防学生越壁夜逃外出上网。

三、抓教师队伍

在教师队伍建设中，“把为学生的终身发展奠基当作第一目

标”；“把学生在校安全当作第一要务”；“把学生的需求当作第一选择”；“把学生和家长的呼声当作第一信号”；“把社会的满意当作第一标准”。将庆祝“三·八”妇女节与全国模范教师万玲先进事迹学习活动相结合，召开了全体女教师座谈会。党支部、工会、团支部分别开展了系列活动：一是以“铸师魂”为主题的系列学习、讨论活动；二是开展以“爱生乐教、文明执教、优质施教、廉洁从教”的“四教承诺”活动。本学期，我们组织全体教师进行了电脑培训和体操培训。我们让老师在各种活动中感到充实，找到教师职业的幸福感。

四、抓管理 促成效

1、建立监控机制

教导处严格了考试管理，建立和加强了监控机制，各学科的质量抽测、质量调研、质量监控，以及学科竞赛和各类比赛活动，都在教导处的严格监控之下。另外，还加强了对薄弱学科、薄弱班级的关注和帮扶力度，使所有学科所有班级均衡发展。

2、关注留守儿童

我校对留守儿童高度关注。目前共有留守儿童**9多人。父母都外出打工的学生有145人，父亲外出打工的学生有400多人。母亲外出打工的学生有40多人。虽然所有学生都有了托管，但是效果不是很明显。面对这样的现状，我们首先建立了这些学生的学习档案，并跟踪记录，根据每个学生的特点进行有针对性的教育措施。

3、认真抓好“两课两操一活动”

每节体育课体育老师都做到认真备课，认真上课，培养了学生自觉健体和自我卫生保健意识。设立心理健康咨询室，坚

持不懈地抓好五官操和广播体操。五官操和早操是学校文明班评比的重要条件，每天值日教师、值日学生都认真地进行巡视检查。

五、抓竞赛 创佳绩

首先，抓好学生竞赛。在开学初做好有关学科竞赛的训练、辅导的时间安排，并及时抓紧训练和辅导，使得学生并获得可喜成绩。在**区乒乓球比赛中，我们学校男生一举获得冠军和亚军；在区跳绳比赛、象棋比赛、羽毛球比赛中，我们学校都有学生获奖。其次抓好老师竞赛。我校积极认真地组织我们老师参加各级各类竞赛活动。仅一学年我们在论文获奖方面就有将近十人次。另外，今年春季的“比教学”竞赛，我们学校在**区有四位老师获得了“特等奖”的优异成绩；在教室广场舞比赛中，我们学校获得了全镇第一名。

六、抓后勤 讲服务

加强财务管理，实行民主监督，做到收入及时入账。在资金的支出上，有经手人、证明人、批准人，执行一支笔审批，手续齐全。大力弘扬“勤俭持家、节约资源”的好风气，开展了节约型校园建设，做到了花小钱办大事。2、争取外援，改善办学条件。借用“**同学**年聚会“的平台，我们的校长为学校争取现金4万元，利用这笔钱为教师办公室和留守中心的教师添置了空调。3、后勤工作以服务学生为宗旨，不以盈利为目的。校园小卖部和食堂采购食品一律力求好质量，让学生吃得安全，吃得健康，让家长放心，让社会满意。

七、努力改善办学条件

今年暑期，我们争取了将近万的建设项目，新建了厕所。我们平时履行了节约原则，从公用经费中挤出经费来硬化了生活区、教学区的内场，做了教学楼的安全网和操场边上的不锈钢安全防护栏，修建了跑道，做留守中心教学楼和宿舍楼

的屋顶防水工程。为把校园建设得更加安全、美好，我们始终在努力，在奋斗。

八、存在问题及努力方向

我校工作还存在着一些不足，比如：教学硬件的添置也因经费的缺口暂时不能解决，音乐、美术、体育、英语教师严重缺乏，尤其是教师的待遇低、退休教师福利少等问题等。今后我们会针对存在的问题，努力争取社会各界对我校的关心和支持，使我校教育教学水平有一个新的飞跃，为教育强镇做出我们应有的贡献。

中心小学还处在探索阶段，未来还有很多困难，我们恳请在座老领导、老教师多多理解学校，并用你们的声望、你们的荣誉多多宣传学校，我们也衷心恳请得到所有老领导、老教师更多的关注和指导，你们有着丰富的经验，丰富的阅历，具有很强的影响力、凝聚力和感召力，你们有专长，有优势。我们恳请各位老领导、老教师今后一如既往，发挥余热，多到学校来走走，为学校发展献计献策，给我们的工作多提宝贵意见。我们也一定不辜负你们的期望，在上级领导的带领下，再创中心小学新的辉煌。

劳动节座谈会领导讲话稿篇四

同志们，青年朋友们：

阳春五月，春风送暖，万象更新。在这美好的时节，我们隆重召开全市工商系统纪念“五四青年节”青年干部座谈会，共同追忆“爱国、进步、民主、科学”的“五四”精神，共同坚定爱岗敬业、恪尽职守、勇于创新、志在工商的信心和决心。刚才，13名青年干部代表向大家汇报了参加工商工作以来思想、学习和工作的情况，他们有的安心基层、勤奋工作，有的克服苦难、默默奉献，有的胸怀理想、志存高远，有的刻苦学习、创优争先。他们的发言使我有很大感触。他

们是全市系统近年来新招录的120多名公务员的代表，也是全市系统广大青年干部朝气蓬勃、奋勇争先良好精神面貌的缩影。在此，我代表市局党组向大家几年来取得的成绩和进步表示祝贺，也通过你们向全市系统广大青年干部职工表示诚挚的问候！

92年前，一批批热血青年为了民族的独立和解放，高举爱国、进步、民主、科学大旗，抛头颅，洒热血，前赴后继，英勇奋斗，铸就了伟大的“五四”精神。“五四”精神的源泉是爱国主义，“五四”精神的核心是民主与科学，“五四”精神的表现是解放思想、积极进取、勇于探索、敢于创新。一代人有一代人的使命，一个人有一个人的任务。今天，我们做为新时期的年轻人，做为工商战线的公务员，发扬“五四”传统，弘扬“五四”精神，就是要牢固树立爱国、爱党、爱人民、爱工商的崇高理想，牢固树立恪尽职守、勤奋工作的奉献精神，牢固树立执法为民、廉洁从政的高尚品德，牢固树立终身学习、勇于创新的远大追求。

当前，工商行政管理工作正处于职能转型的关键时期，面临着前所未有的机遇和挑战。一方面，工商部门市场监管任务更重，专项整治更多，责任风险更大；另一方面，我市干部队伍存在人员缺编、年龄老化、素质较低、士气不振等问题，队伍现状不适应形势任务需求的趋势越来越严重。但我们也要看到，工作的压力也是事业发展的动力，监管任务加重反应出工商工作的重要；干部队伍存在的问题也反过来为广大青年干部提供了大展宏图的舞台，提供了施展才能的空间。广大青年干部要正确认识面临的形势和任务，正确分析面临的机遇和挑战，提振精神、不弃不馁、刻苦学习、扎实工作、不畏艰难、积极探索，就一定能够取得辉煌业绩。年初，总局周伯华局长提出了“五个更加”的工作要求，省局钱晓钟局长提出了提升“三个能力和水平”的工作任务，我代表市局党组提出了“五个围绕”的工作目标。全面实现这些任务和目标，推进全市工商事业开创新局面，机制是关键，人才是核心，教育是基础。青年是民族的希望、国家的未来。梁

启超在《少年中国说》中讲一段话：“少年智则国智，少年富则国富，少年强则国强，少年进步则国进步”。就我市工商系统而言，青年干部是工商事业传承和发展的宝贵人才资源，只有青年干部的成长壮大，工商事业才会有新的大的发展。因此，各级党组、各级领导都必须高度重视青年工作。一要注重关心青年干部。要加强与青年干部的交流与沟通，及时掌握他们的思想、工作、学习和生活动态，引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观；要注意倾听他们的诉求，积极帮助他们解决工作和生活中的困难，使他们感受到组织的关心、集体的温暖，从而树立工作荣誉感和职业自豪感，坚定献身工商事业的信心和决心。二要注重培养青年干部。要发挥老同志的传帮带作用，使他们尽快熟悉工作，进入角色；要为他们创造更多的学习时间和机会，使他们的业务素质和工作水平尽快得到提升；要放手大胆支持他们独立开展工作，充分发挥他们的主观能动性，使他们尽快成为独当一面的业务骨干；要积极为他们创造舞台，使他们的个性特点得到张扬，个人才能得到发挥，通过青年人的朝气，带动整个队伍的士气。三要注重锻炼青年干部。玉不经雕琢不成器，人不经磨砺不成材。要安排青年干部到基层、到艰苦的地方接受锻炼，要把艰难、艰巨的任务交给他们去完成，要让他们全面了解工商工作的实际，使他们在艰苦中得到锻炼，在磨砺中得到成长，尽快成长为支撑全市工商事业的骨干和脊梁。四要注重启用青年干部。要关心青年干部的政治成长，在干部任用上要任人唯贤，不搞论资排辈，市局及县、区局都要切出一定比例，大胆启用一批安心基层、扎实工作、德才兼备、成绩突出的青年干部担任各级领导职务。

从市局了解掌握情况看，全系统青年干部职工，特别是20**年以后新招录的第三批公务员，绝大多数能够爱岗敬业、安心基层、恪尽职守、勤奋工作，许多同志已经成为各自工作岗位的主力 and 骨干，在他们中涌现出了一批工作能手和业务标兵，受到了各级组织的表彰和奖励。据不完全统计，几年来，全市新招录的公务员被评为优秀公务员的有35人次，获得各级优秀共产党员和先进工作者等荣誉称号的67人次，

在各种比赛、竞赛中受到表彰的43人次，还有一些优秀青年已经走上了中层领导干部的岗位。但是，我们也看到，一些青年干部在思想、工作、纪律和作风上存在着一些问题，主要表现在：一是思想上的悲观倾向。受近两年工商系统工资待遇偏低以及一些老同志心态影响，对工商事业产生悲观情绪，对职业缺乏荣誉感，对事业和前途缺乏信心，怨天尤人，满腹牢骚，情绪低落，不安现状，甚至有个别人千方百计调离工商系统。二是工作上的畏难倾向。追求轻快，贪图享乐，好高骛远，志大才疏，不愿下基层，不肯负辛苦，工作拈轻怕重，挑肥拣瘦，公子小姐习性严重，幻想不负艰辛获得成功。三是纪律上的散漫倾向。攀比落后，自甘平庸，迟到早退，出工不出活，甚至沾染了社会上的一些不良风气，有的已看不到年轻干部应有的特色，甚至不如一般同志。四是作风上的消极倾向。缺乏当代知识青年应有的奋发有为、昂扬向上的朝气和斗志，学习不刻苦，工作不积极，得过且过，不求上进。这些问题的存在，不仅影响着青年干部自身的成长和发展，更会影响整个工商队伍的精神面貌，必须要努力加以克服和解决。因此，借这次纪念“五四青年节”青年干部座谈会的机会，我向全市系统广大青年干部提出四点要求和希望：

工商事业有着青年人大展宏图的广阔舞台，我们一定要坚定信心，志存高远，紧紧围绕年初省局、市局党组确定的工作目标，锐意进取，扎实工作，在全力推进全市工商事业发展的进程中展示和实现自己的人生价值。

二是希望广大青年干部勤奋学习，勇于实践，筑牢成才之基。学习是永恒的主题，学以养心，学以增智，学以提能，学以致用，学习应当成为青年人终身追求的目标。工商工作是一项专业性很强的工作，涉及政治、经济、法律、财会、管理、计算机、写作等各个领域的知识，迫切需求各类复合型 and 专业化人才。青年时期是人生中学习的最好时光，是成长成才的关键时期。全系统广大青年干部要继承和发扬“五四”青年崇尚科学、追求新知识的精神，以只争朝夕的紧迫感，勤

于学习，敏于求知，不仅要钻研专业知识，提高岗位技能，而且要开阔学习视野，优化知识结构，不仅要从书本学，更要自觉向实践学，要在干中学，学中干，要善于研究，勤于思考，长于总结，养成终身学习的好习惯，做好知识储备和能力积累，努力把自己培养锻炼成为工商事业发展的栋梁之材。

三是希望广大青年干部锐意进取，勇于创新，走好奋斗之路。有人比喻人的一生就像物质的三态，青年人是气态，中年人是液态，老年人是固态。青年人最富有理想、最富有朝气、最富有进取精神，是改革的先锋，是创新的希望。目前，工商行政管理部门正处于从传统管理向现代管理、从收费型管理向监管执法型管理转变的关键时期，监管好社会主义大市场的艰巨任务和“监管水平提升年”的目标要求，都需要我们监管理念要变革，监管方式要创新，监管制度要完善，监管力度要加大，监管科技含量要提高。因此，广大青年干部要发挥自身知识优势，要善于研究分析，善于总结归纳，勇于探索实践，在改革创新中发挥生力军和突击队作用，要敢于作为、有所作为，让青春在奋斗中闪光，让自我在奋斗中成长，为推动全市工商事业发展创造新的业绩。

四是希望广大青年干部砥砺品德，磨练修养，实现成功之梦。不经历风雨，难以见彩虹，不经历磨砺，难以成人才。《荀子·劝学》说：“蚓无爪牙之利，筋骨之强，上食埃土，下饮黄泉，用心一也”。做为公务员来说，品德永远是第一位的。青年时期是人生的起步阶段，是品德养成的关键时期。广大青年干部必须不断锤炼人格品德，提高自身素质，要树立正确的世界观、人生观、价值观、名利观。要视基层工作是锻炼、艰难困苦是锤炼、挫折失败是考验，努力培养乐观豁达的心态、昂扬向上的斗志、持之以恒的品格、百折不挠的精神，既要有仰望星空之志，又要有脚踏实地之行，在实践中砥砺，在工作中磨练，通过自身的成长、成熟，实现人生价值和远大理想。

前面青年干部代表的发言中，有同志提出了一些建议和要求，我代表市局党组表个态，一是市、县区局及各级领导都要关心青年干部成长，积极开展一些适合青年人特点的征文、演讲、演出、竞赛等活动，为青年人搭建平台，让他们有机会崭露头角；二是要建立科学的选人、用人机制，在启用干部和机关选用新人时，要确实把优秀的年轻干部选拔进来。

同志们，你们是承德工商队伍的栋梁之材，也是全市工商事业发展的未来和希望。各级领导在关心着你们，全系统干部职工也都在关注着你们，希望大家要自励、自省、自警、自强，努力锻炼自己成为德才兼备的有用之材，为全市工商事业的发展做出应有的贡献！

最后，我引用毛泽东主席1957年在莫斯科大学接见中国留学生的寄语，与大家共勉。“世界是你们的，也是我们的，但是归根结底是你们的。你们青年人朝气蓬勃，正在兴旺时期，好像早晨八九点钟的太阳，希望寄托在你们身上！”

谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

劳动节座谈会领导讲话稿篇五

国际劳动节又称“五一国际劳动节”、“国际示威游行日”，是世界上80多个国家的全国性节日。定在每年的五月一日。它是全世界劳动人民共同拥有的节日。下面就是本站小编为大家整理的劳动节座谈会领导讲话稿，仅供参考。

尊敬的各位领导、老师：

大家晚上好！

面对手里头捧着的这一份沉甸甸的荣誉，我除了感激、喜悦之外，更多的是彷徨！心里头不止一次的问自己：“劳模”是什么？首先，劳模是“人”的模范，是值得他人去效仿、追求的榜样、楷模；其次，劳模不是一般的劳动者，而是比一般的劳动者付出更多劳动、更多智慧、更多时间，能感召人、能鼓舞人、带领人的劳动精英。对照这些，我深知自己与“劳模”这一光荣称号还相差甚远、愧不敢当！在座各位当中还有更多的同志做得比我更好、工作得比我更出色。我深深知道这是领导和同事们给我的至高荣誉，也是对我提出了更高的要求！

今晚，我非常高兴、也非常感激在座各位给了我和大家交流学习的机会：

一、教师，心中夙愿

也许大家不太相信，在我童年的时候，我最敬佩的是军人和教师。自身的身体条件让我放弃了成为一名军人的追求。但是，我却有幸成为了一名光荣的人民教师。我和有些人不同，不是因为可以减轻家里的负担，或者怕考不上而选择了师范院校，更多的是对老师职业的向往，让我的每一个第一志愿，填报的都是师范院校。坦然地说，当时的我是因为羡慕教师

能站在讲台上指点江山，激扬文字，而产生了自己要当一名教师的想法。

九四年毕业至今整整十三年。在这十三里，我没有后悔当初的选择，依然固守这三尺讲台！

教师职业幸福感最重要的源泉一定是学生的成功和他们对你的真情回报。

原一四三班学生陈晓峰，去年从部队刚一退伍就回来看望我。从他的身上，让我读懂了一句话：转化一个差生比培养几个优生更重要。他原来是高一一三七班的，用藏头诗来骂老师，经常和班主任对着干。高二分到我班。我主动与他交心，心里从来没有把他当成一个坏孩子。正是对他没有成见，让我能够宽容地对待他的一些错误，根本没有让我感觉到他是一个与老师对着干的学生。一件小事，让他彻底信服了我：一次，生活辅导老师说看到他和另一个学生爬围墙外出了。我没有立马就对他们“发难”，而是耐心地问清楚情况后，与生活辅导老师交换意见，但他执意相信他的眼睛而不相信我和我的学生，通过细心的调查和我对他们的了解，我不相信他们会有这样的行为，我为他们据理力争，并表示我相信他们，也会给他们一个真相，安抚他们的情绪。经过一番努力之后，真相终于搞清楚了，是高三的两位同学。这次事件以后，他更信任我了，也从不与我顶嘴，还成为了文学社的成员。后来，他应征入伍。临行前，他特意来与我道别，我勉励他在部队好好表现，部队要比学校严格得多。他一直与我保持通讯联系，每次都以“你的坏学生”署名，谈他在部队的表现，说以前给我添了太多麻烦。现在在部队了，更思念昔日曾关心过他的老师。我确实体会到了作为教师的一种成功感、幸福感，也更理解教师这门职业了，更坚定了我的信念。

二、勤勉，助我成长

初中四年，凭着年轻人的血气方刚和当时对教师的那股“冲动”，我干得有滋有味，也正是自己这种在别人看来有点“傻气”的勤奋，很快成为学校的骨干。在初中，我当过班主任、当过年级组长、当过团委书记，九八年就被评为“浏阳市优秀教师”。九八年我选择了四中，也开始了我个人新的挑战。

来到四中，面对新的工作岗位，我只能重新定位，重新开始，边学边教，向有经验的老教师欧老请教，不断的听课学习，丰富自己的教学经验。苏霍姆林斯基在《给教师的建议》中说过：教师所知道的东西，就应该比他在课堂上要讲的东西多十倍，以便能够应付自如地掌握教材，到了课堂上，能从大量的事实中选出最重要的来讲。我深知自己业务能力上的匮乏，而我并不是那种有“天资”的老师，所以，我唯有勤勉才能补拙。我反复地通读高中教材，像学生一样拼命地做题，翻阅高三的资料，扩展自己的知识面。凭着自己的不懈努力，承蒙学校的信赖，来到四中的第三年，我就担任了毕业班的物理教学。这对我来说，又是一次新的考验，我很珍惜这个机会，我经常加班加点，把洗漱用具搬到了办公室。正是这份勤勉帮我挺过一道道难关，我出色地完成了学校交给我的任务。从此，我面对学生也多了几分自信。正是四中这个熔炉锻炼了我，使我从一个角色转换到另一个角色。从一名普通班的班主任到毕业班的班主任，再到长沙市的优秀班主任，从班主任到年级组长；从学校的骨干教师到浏阳市的首批骨干教师。这里头有自己的勤奋，但更多的是学校给了我锻炼的机会。九八年到现在，快十年的时间，与我同年调入四中的十来位老师，现在只有几位还留在四中。我把我人生中最美好的时光留给了浏阳四中，我可以自豪的说，我是一个真正的四中人！

三、责任，立足之本

记得上届劳模陈志坚老师说过：责任是做人的本分。我非常认同这个观点。责任心，是干好任何一行的立足之本。作为

教师的我们，更能体会到这一点，特别是高中教师。高中阶段是孩子成长的最重要的阶段，面临他一生中重要的一个转折点，有多少家长把希望寄托在我们身上！我是这样诠释“责任”这二字的：学校把工作交到我手上，我就有责任把工作做好。除非不做，要做，就要做好。这是我一贯的工作作风。我认为这既是对工作负责，对学生负责，也是对自己负责。来四中将近十年的时间里，先后担任过四年的班主任、四年的年级组长。每次接受任务，心里总有一种忐忑不安，担心完成不好学校交给我的工作任务，从不敢消极懈怠。不管是对自己、对学生，还是对与自己并肩工作的同事，我都会严格要求，以身作则，率先垂范。担任班主任、年级组长期间，中午我很少在家午休，经常是在办公室度过，晚自习从来就是在办公室或教室坐班。作为年级组长，我觉得在办公室心里踏实，学生有什么事，我可以及时发现、处理，这是我多年来养成的一个习惯。我经常在同事面前吹嘘：我坐着也能睡着，这也是多年来练就的一身“硬功夫”吧！

同志们：

在全世界工人阶级和劳动人民的光辉节日——“五一”国际劳动节来临之际，我们在这里欢聚一堂，召开劳模座谈暨表彰会，具有十分重要的意义。首先，我代表县委、县政府向在我县改革开放和现代化建设中做出突出贡献的劳动模范，向荣获五一劳动奖状、奖章的先进集体和个人表示热烈的祝贺和崇高的敬意！向辛勤工作在全县各行各业的劳动者致以节日的问候！

伟大的事业需要伟大的精神，伟大的时代造就无数英雄。在我们这块广袤的沃土上，先进模范人物层出不穷。仅在近几年，就先后涌现出了 等一大批先进模范人物。这次受到表彰的五一劳动奖章获得者来自各行各业，他们之中有长年奋战在生产一线的优秀产业工人；有为建设社会主义新农村和发展乡镇企业做出突出贡献的优秀农民；有为培养“四有”新人呕心沥血的辛勤“园丁”；有救死扶伤、妙手回春的“白衣天使”；有

奋力拼搏、勇攀高峰的科技人员;有锐意改革、创新管理的企业经营者;有勤政为民、廉洁奉公、无私奉献的优秀公务员;有铁面无私、一身正气,坚决捍卫法律尊严和国家利益的执法人员;也有搏击商海、诚实守信、致富不忘国家的个体劳动者。他们不仅用自己的勤劳和智慧为社会创造了物质财富,为我县的经济发展做出了贡献,而且用自己的先进事迹,为社会主义精神文明建设增添了光彩。他们不愧是我县各条战线的楷模,不愧为全县人民学习的榜样。

xx年,是“ ”规划实施的第二年,也是进一步巩固和发展宏观调控成果,保持和促进经济和社会快速发展的关键一年。面对繁重而艰巨的任务,我们要充分发挥和调动工人阶级和广大人民群众的积极性、主动性和创造性,一定要把思想和行动进一步统一到县委、县政府的决策部署上来,坚持以邓小平理论和“ ”重要思想为指导,深入落实科学发展观,以高度负责的主人翁精神,立足本职,开拓创新,扎实工作,大力深化结构调整,积极构建和谐社会,努力为我县改革开放和现代化建设事业再创佳绩、再立新功。

一、大力弘扬劳模精神,努力建设一支高素质的职工队伍。先进模范人物是社会的中坚、工人阶级的楷模、劳动群众的骄傲,是党和国家的宝贵财富。我县经济发展和社会进步所取得的每一个巨大成就,无不凝结着劳动模范的无私奉献和创造性劳动,铭刻着劳动模范的时代精神和崇高品格。我们一定要大力弘扬他们的艰苦创业、开拓创新意识 and 求实进取的精神,弘扬他们爱岗敬业、无私奉献的优秀品格。在全县人民齐心协力,全面建设小康社会的今天,劳动模范的作用更加重要。全县广大干部群众都要向劳模学习,以劳模为榜样,从自身做起,从具体事做起。特别是学习他们干一行,爱一行,专一行,精一行,脚踏实地,勤勤恳恳,兢兢业业,精益求精的高尚品格。发展是我们党执政兴国的第一要务,也是解决我县当前一切问题的关键。我们要以劳模为榜样,要主动适应时代发展的要求,不断增强学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力;积极踊跃参加各种劳动竞赛、技术革新、发明创造以及合理化建议

活动,不断推进工人阶级队伍的知识化进程。

二、充分发挥工人阶级在全面建设小康社会中的主力军作用。实现经济社会全面协调可持续发展,必须充分发挥工人阶级的主力军作用。随着我县经济建设步伐的不断加快,我县职工队伍将不断发展壮大,思想道德和科学文化素质将不断提高,主力军作用将更加突出。我们要坚持全心全意依靠工人阶级的方针,最大限度的保护、调动和发挥广大职工的积极性、创造性。把方方面面的积极性、创造性引导到推动改革、促进发展、维护社会稳定上来。各条战线上的劳模和先进工作者,要更好地发挥先进模范人物的榜样作用,发扬工人阶级的优良传统,识大体、顾大局、讲奉献、守纪律,在全面建设小康社会、促进我县经济和社会事业发展的历史进程中,充分发挥主力军作用。在我县物质文明、政治文明、精神文明建设中作出新贡献。

三、要学习劳模先进人物爱岗敬业、无私奉献的精神,进一步加强社会主义精神文明建设。全县职工和广大群众,都要像劳模先进人物那样,热爱祖国、服务人民、辛勤劳动、崇尚科学;发扬艰苦奋斗、诚实守信、知难而进、自强不息的精神;树立正确的世界观、人生观、价值观,自觉维护社会公德,遵守职业道德,建设家庭美德;坚决反对和抵制拜金主义、享乐主义、个人主义,促进社会风气进一步好转,努力形成助人为乐、爱岗敬业、服务群众、奉献社会的社会主义道德风尚。县委、县政府希望这次受到表彰的劳动模范和五一劳动奖章获得者,要保持谦虚谨慎、不骄不躁、艰苦奋斗、无私奉献的优良品质和作风,更加严格要求自己,做到自警、自重、自省、自励,把已取得的成绩作为新的起点,再接再厉,在各自的岗位上不断创造出新的业绩。

四、加强劳模管理,切实做好劳模帮扶工作。劳动模范和先进工作者是我们的宝贵财富,同时又是广大职工和劳动群众中的特殊群众。一方面,他们要时时处处发挥“脊梁”和楷模作用,另一方面,他们又是有着与常人一样情感和生活的普通劳动者。

我们要把关心爱护劳模和尊重培养劳模作为一项重要的任务,做到既表彰、培养和塑造劳模,又切实尊重、关心和爱护劳模。各级党委、政府和基层单位的领导,要切实解决他们的各种实际困难,为他们发挥聪明才智和模范带头作用创造条件。各级工会组织要积极协助党政领导部门为劳模,特别是遇到各种困难的劳模排忧解难,切实承担起“第一责任人”的职责,努力为劳模办实事、办好事。当前,有些单位的领导同志对做好劳模管理工作的重要意义认识不清,只强调劳模要无私奉献,不关心劳模的生活和健康,致使劳模待遇不能得到很好的落实。个别单位甚至还存在嘲讽、刁难、打击劳动模范的现象,这是绝对不能容许的。各系统、各部门近期应对所属单位劳模待遇落实情况进行一次认真自查,发现问题及时整改。尤其要关心困难企业、破产企业的退休老劳模的生活与健康,确保他们能够安度晚年,决不能让他们年轻时流汗出力,年老时流泪伤心。

五、贯彻落实全心全意依靠工人阶级的方针,加强对工会工作的领导。全县各级党组织务必从服务全局和战略发展的高度重视工会工作,支持工会工作,真正把工会工作纳入重要议程日程,经常研究和解决工会工作中面临的重大问题,热情帮助工会组织解决工作中遇到的实际困难,支持他们依照《工会法》和工会章程独立自主、创造性地开展工作。在研究和制定有关政策措施时,对涉及职工利益的重大问题,要认真听取工会的意见,主动接受监督,进一步拓宽工会民主参与、民主监督的渠道。各级工会要充分发挥自己的职能,继续大力实施群众性的经济技术创新工程,通过开展各种形式的劳动竞赛、提合理化建议、技术攻关等活动,把全县职工的积极性、主动性引导到“”规划建功立业上来,为更好地完成县委、县政府确定的经济和社会发展的目标任务努力奋斗。工会系统广大共产党员,特别是党员领导干部,要加大各项业务知识和法律法规的学习,不断更新自身的知识体系,强化自身素质,提高工作水平,为更好地代表和维护职工的切身利益和合法权益,创造性的开展工会工作打下坚实的基础。

同志们,让我们在县委的领导下,进一步振奋精神,坚定信心,同心同德,扎实工作,为我县的经济腾飞和社会进步,为实现全面建设小康社会的宏伟目标而努力奋斗。

尊敬的各位领导、各位劳模大家上午好。我是实验小学的。

今天我很高兴能与各位领导和各位劳模聚在一起交流和学习,心情很是激动。听了以上各位(领导),发自肺腑、饱含深情的发言我深受感动和鼓舞。我作为一名普普通通的教育工作者,我只是做了应该做的事,却获得这样的荣誉,这是对我的极大信任和鼓舞!作为教育界劳动模范我深感肩上的责任重大,使命的光荣,作用的深远,影响的力量。

所以自从20xx年被评为市级劳动模范以来,我更加的努力工作与学习。时时刻刻以一个标杆的标准要求自己。我们知道,作为基础教育,是为未来储备人才,要教在今天,想在明天,以明日建设者的素质要求,做好今日的教育教学工作。虽然我不可能把学生步入社会后几十年的知识都传授给学生,但我可以培养他们扎实的自学能力、独立思考的能力、探求新知能力、动手实践的能力和创造的本领。虽然我不指望能培养出多少“牛顿”和“爱迪生”,但我们确能将学生培养成一个懂得爱与责任的合格公民。正因如此,我便以一个平凡教育工作者的诚挚,投身于教育改革的风尖浪头,与时俱进,改革创新,不断地丰富自我、完善自我、发展自我,从而更赢得世人的尊敬,社会的肯定,并在努力实现我真诚的育人理想同时带动了我身边所有的同仁。

作为劳模,从未敢忘记自己的榜样和示范的作用,坚持用自己的行动来捍卫这个职业的圣洁,用首席教师的教学水平引领同事一路前行!用师德标兵的魅力感染影响同伴克服诱惑坚守梨园。因为我知道,生命的意义远不止于功利。微小中藏有博大,短暂中孕育永恒,廉洁从教、无私奉献是教师的天职!我们有一千个理由埋怨职业的清贫、职业的平淡,但是我们更有一千零一个理由坚持职业的操守和职业的精神。教育

是崇高的事业，需要我们去献身；教育是严谨的科学，需要我们去探究；教育是多彩的艺术，需要我们去创新；教育是系统的工程，需要我们大家共同参与！我相信自己决不会辜负作为“人民教师”的荣耀与神圣！并一定会为促进洮南经济发展默默贡献自己微薄的力量！

劳动节座谈会领导讲话稿篇六

女士们、先生们：

大家好！

寒冬已经过去，生机盎然的春天悄然飘至。沐浴着党的温暖，伴随着“两会”的胜利召开，我们又迎来了新世纪的第xx个“三、八国际劳动妇女节”。此时此刻，我们欢聚一堂，共同庆祝这一神圣的节日。

老师们，学校高度重视与关心你们的工作和生活。作为女性，你校。你们在承担着比我们男同志更多负担和压力的同时，同样以饱满的热情和主人翁的精神积极投身于各项工作。俗话说，妇女能顶半边天，在我校教师队伍中，女教师占据将近一半的比例，你们对教育的执着与热爱是我校教育的一笔宝贵财富。你们是我校教育工作取得辉煌成就的坚强后盾。在过去的教育工作中，你们充分发扬了巾帼不让须眉的顽强作风，高质量，高标准地完成了学校安排的各项工作任务，尤其是在学校成功举办的六一文艺汇演等一系列大型活动中，饱含着你们聪明的才智和不计报酬的辛勤付出，在此，再一次对你们表示衷心的感谢！

老师们□20xx年是“ ”规划的发展之年，也是学区推进素质教育，强化教育科研，全面提高教学质量的关键之年，我们广大女教师在工作中将承担着更大的责任，在超越自我上面临着更大的挑战，我们要认真学习教育工作要点，在各自的教

育教学岗位上继续发扬任劳任怨、开拓创新的精神，用汗水加智慧来赢得领导的信任、同事的尊重、家长的口碑。同时，以你们女性特有的睿智眼光和独到见解积极向学校建言献策，参与管理，促使我们全学区学校管理水平整体推进。

有一首脍炙人口的歌曲叫《铿锵玫瑰》，我在此引用其中一段话，让我们互励共勉：“一切美好只是昨日沉醉，想想明天又是日晒风吹。再苦再累无惧无畏，无怨无悔从容面对。风雨彩虹铿锵玫瑰，芳心似水激情如火梦想鼎沸。”同胞们，茫茫人海我们相识，我们走到了一起，共同战斗在中牌小学、共同谱写着中牌教育事业的新篇章。

因为我们的付出才是学校立于不败之地。才是学校竞争日趋激烈的大环境下得以蓬勃发展，乘势而上。我们无论走到哪里，当别人问起你在哪里任教时，我们可以很骄傲地说，校兴我荣。这是我们每个人的骄傲。点滴成绩都无不凝聚着女同胞的汗水和心血。是你们，为了学校的发展起早贪黑，身体累瘦了，头发累白了。是你们，既要照顾好双方老人，又要做一个贤妻良母，还是你们，为了教育好学生，不给学生耽误一节课，带病坚持工作。

尤其是女性，我们面临的也许会更多。时代在前进，事业在发展。女同胞与男同胞一道撑起了教育大厦，女同胞们在今后的工作中必将更加出色的发挥自身优势，为学校再添更加光辉灿烂的花环。当然，男同胞在学校发展中所起的作用更是无可替代的。

让我们男女同胞携手共同开创更加美好的未来，从胜利走向更大的胜利！

最后，祝女同胞们节日快乐，青春永驻，笑口常开，祝全体教职工家庭幸福、事业有成、万事如意。

劳动节座谈会领导讲话稿篇七

尊敬的离退休老干部、老同志们：

在这丹桂飘香、秋风送爽的日子里，我们迎来了九九重阳节。今天，大家欢聚一堂、其乐融融，值此喜庆节日之际，我谨代表街道党工委、办事处向在座的离退休老干部，并通过各位，向全街道老干部、老党员以及全体老人表示热烈的节日祝贺，衷心地祝愿各位老同志身体健康、家庭幸福！下面，我结合街道实际，向各位老干部、老同志报告上阶段街道的工作情况和下阶段主要工作。

一、上阶段工作回顾

今年以来，街道按照接轨新城区、推进一体化，全力打造绿色生态新**的总体构想，立足实际、抢抓机遇、开拓创新，继续保持了经济快速增长和社会事业全面发展的良好势头。

1、精心组织，规范操作，换届选举圆满完成。各位老同志也都知道，今年是换届选举年，上半年我们平稳顺利地完成了29个村(居)两委、妇联、团委、老协等换届工作，选出的干部素质明显提高，为街道的经济发展和社会进步提供了组织保证，选举风气明显好转，选民参与热情进一步提高，开创了基层组织建设和谐发展的局面。

2、联合力量、多措并举，维稳工作落到实处。上阶段特别是奥运期间，我们以稳定压倒一切的工作思路，整合资源、全面排查，对突出矛盾实行全程跟踪、监督办理。同时，通过提高服务水平减少初信初访，从源头上预防和解决信访问题。7月份共排查调处各类矛盾纠纷68件，调处成功66件，成功率达97%，办结率100%。真正实现没有问题抓预防，潜在问题抓排查，发生问题抓疏导，出现问题抓调处。

3、高度重视、强势推进，重点工程平稳有序。今年街道11项

重点工程在各方共同努力下有序推进。如山羊小区建设的基础工作已近尾声，青苗评估、征地、拆迁、养老保险等工作正逐步落实。中后村风情小镇也已顺利完成一期土地征用，正等待区规划处的屋样调整，样板房建设即将启动。水村村通工程管网走向定位、管线实地踏勘已完成，10月中旬招标开工。腾达路各项报批手续已完成，10月底之前有望实现突破性进展。

4、迎难而上、加强探索，工业经济稳步上升。针对企业面临的困难和问题，我们进行多方位调查研究，掌握运行状况，提供技术支持，指导企业将科技创新、节能降耗等作为破解困难的有效手段。1-8月份，规模以上企业实现产值7.97亿元，同比增5.77%；工业销售产值实现7.79亿元，同比增6%。街道财政总收入10698万元，同比增125%；地方财政收入3102万元，同比增长133%。同时，我们对安全生产紧抓不懈，共排查各类企业492家，整治三合一企业66家，安全培训4657人次，工矿企业安全死亡事故为零。

5、落实责任、优化服务，计划生育扎实有效。采取日公示、周汇报、月考核的办法，全面落实计划生育目标管理责任制。以上门宣传、上门随访和上门核实的零距离服务方式，大力开展流动例，其中上环174例，结扎20例，长效节育率76.27%，当年长效措施落实率32.28%，1-7月份签订流动人口合同书159份，签订率为100%，开展了2次大规模集中执法行动，对8名违法对象户采取了拘留措施，较好地完成了各项工作指标，上半年抽查通报全区第一。

6、勇于创新、服务大局，组织工作亮点纷呈。我们以实现特色工作创亮点，重点工作出精品，日常工作重完善，难点工作求突破为目标，围绕思想和谐、作风和谐、能力和谐、班子和谐，不断加强村级组织建设。严把党员发展入口关，今年以来共发展44名，转正29名，对组织关系迁转也作出明确规定。远程教育深入实施，各站点管理员实行ab岗，并举办了两期培训班。同时，在巩固大红袍合作社远程等示范

点的基础上，个性项目远程教育1231工程和远教+x培训模式全面铺开。

7、丰富载体、拓宽渠道，宣教工作全面开展。我们立足于学原文、抓结合、促发展，全力营造十七大精神宣讲的浓厚氛围。在资料上，发放《盘点中共十七大关键词》800多份，《歌颂赞颂党的十七大诗歌》1000多份；在载体上，利用广告牌、街道和各村、企宣传橱窗，开辟十七大精神学习园地，吸引干部群众参与学习讨论；在方式上，组建土专家宣讲团和新路桥人讲师团分别开展主题宣讲。举行科学发展，共建和谐文艺晚会等活动，实现了十七大宣教活动全覆盖。

8、正视问题、深化监督，作风建设取得实效。建立政务参议员工作制度，全程参与重大问题的决策、实施和监督，取得明显成效。深入开展资产清查，不断加强街道年度财政使用情况审查，狠抓公款接待、公车管理等。同时，将作风建设年深化年活动和换届选举等工作紧密结合起来，做到两不误、两促进。扎实推进村居反腐败工作，对村居廉情实施动态预警管理。

二、面临的机遇与挑战

今年是我街道贯彻十七大精神的关键之年，也是村级组织换届选举之后的第一年。从现状看，一方面，区域发展竞争日益激烈。我们经济总量跟一些镇、街道相比还存在一定差距。1-8月份，街道规模以上企业36%出现负增长，工业经济形势严峻。街道可用财力非常匮乏，财政支出压力很大。要素制约相当严重，在土地、基础设施以及环境容量等方面受到一些硬约束，严重阻碍了城乡一体化推进和两个社会建设。另一方面，街道自身潜在优势凸显。目前我们有区位、机制、资源三大优势。街道东南方向属市场开发区块；西南方向属塑胶产业区块；东北方向属于新城发展区块；西北方向是绿心区块，生态环境十分优美，将重点发展观光农业经济和特色旅游经济。今后，我们有信心让街道一二三产业齐头并进、协调发

展。

老干部、老同志们，**的发展正处于一个重要的历史关口，我们一定会克服畏难思想，进一步振奋精神、抢抓机遇，以科学发展观统览全局，着力调整促优化、攻坚克难抓落实，努力实现全街道经济繁荣、环境优美、社会稳定、事业和谐。

三、下阶段工作思路

(一)增强发展后劲，为实现城乡统筹发展奠定基础

目申报，强化三合一企业安全专项整治，努力实现安全生产三个零增长的目标。二是加快新农村建设步伐。增强服务新农村建设的能力，抓好粮食生产和低收入农户奔小康工程，狠抓防汛防涝、森林防火、河道清障保洁工作。三是推进城市化建设进程。十月份是街道土地管理集中整治月，我们将继续加强国土、规划的巡查监察力度，形成高压态势，力争违法用地零增长。调动各方面积极因素，形成推动项目建设的合力，继续跟进山羊小区建设，中后村绿心风情小镇试点，派出所征地工作和财富大道北延等重点工程。

(二)重视改善民生，为构建和谐**创造良好条件

一是紧抓维稳工作。围绕信访突出问题，继续完善以早发现、早介入、早处理为核心的信访工作机制，对群众反映的问题登记造册，做到件件有着落，事事有回音。构建以公安为骨干，群防群治为依托，村居防范为基础的社会治安防控大格局，从根本上预防和减少不稳定因素。二是优化计生服务。做好三级随访工作，引导群众树立科学文明进步的婚育观念。准备在塑胶园区设立流动人口计生服务岗，在南官河岸建设人口文化园，使之成为计生宣教阵地和窗口，传播社会文明新风尚。三是加强卫生工作。继续做好新型农村合作医疗保障工作，加强公共卫生管理，落实防控措施，开展全民健康教育，巩固农村预防保健网络。四是丰富和谐文化。探索实

施一村一品文化工程，抓特色文化建设，扬优秀传统文化，打造一批特色鲜明的文化名村。五是扩大社保范围。建立大社保体系，完善困难群众救助和新型合作医疗保险制度，全力推行农民健康体检。

(三)深化党建内涵，为推进创业创新营造浓厚氛围

一是全面开展点题服务工作。各村居干部通过面对面查找问题，点对点破解难题，畅通表达渠道，整合服务资源，规范工作方式，逐步实现党员干部服务群众的方式由被动向主动转化、效果由一般向实效转化。二是深入学习实践科学发展观。有效设计活动主体和载体，突出实践特色，将学习科学发展观与推动科学发展紧密结合、相互促进。同时，按照科学发展观要求，推进全民创业、全面创新，实现干部受教育、发展上水平、群众得实惠的目的。三是探索区域化党建模式。把网络化管理理念引入基层党建工作，将党员服务中心向各村居、鹏盛嘉苑小区和塑胶产业基地等领域延伸，促进区域化党建工作的开展。四是营造良好的政务环境。采取五抓、五提高式，认真开展九个一活动，通过严格考核奖惩制度，效能监察等，保证作风建设的有效性、规范性和长期性。不断提高机关干部工作水平，努力构筑为民服务新格局。霞披夕阳情无限，霜染秋枫叶正红，老干部、老同志们，过去，你们在岗位上以满腔热血为**的发展付出了辛勤的汗水，今天，你们虽然离开了工作岗位，但仍然老骥伏枥，志在千里，用长期积累的丰富知识和宝贵经验，通过各种方式继续为**的改革、发展、稳定服务。对此，我再次向你们表示衷心的感谢！

在这新的历史起点上，我们将始终保持奋发有为的精神状态、与时俱进的思想认识、务实清廉的工作作风，坚定信心、努力拼搏！我相信，有区委、区政府的正确领导，有各位老干部、老同志一如既往的关心和支持，**经济社会各项事业一定会继续又好又快发展！

劳动节座谈会领导讲话稿篇八

企业是一个舞台，也是一个熔炉。她给年轻人提供了一个展示自己平台的同时也在慢慢地在熔炉中得到锤炼和改变。我们也都应该去感谢企业，是她养育了我们，给了我们每个人不断锻炼和成长的机会，给了我们人生的精彩和绚烂。在单位我一直从事的是基层共青团的工作，和年轻人接触的也比较多。我想结合自身的工作和工作中遇到的实际问题谈下自己的看法。

首先，就是对团组织工作的认识问题。很多人认为作为企业单位，团组织工作可有可无，无关紧要，只要安下心来搞好企业的经济效益就可以了。其实，我认为这种观点是很不正确的。团组织肩负着对青年意识形态培育、精神以及日常生活的改造等重担。共青团还是党的得力助手和后备军。我们单位是施工单位，施工面广、人员也比较分散，平时的共青团工作的开展难度较大，但是我们对团组织的工作十分重视。

作为公司共青团工作的负责人，为使共青团的指导思想贯彻到每一位团员青年心中，我经常深入班组和施工现场，倾听青年职工的意见和心声，了解他们的生活情况。通过开展各种活动的形式去积极调动他们的积极性。比如我们单位就曾组织开展我为贫困户送温暖和奉献在工地，建功在基层等活动，这些活动丰富了青年的生活内容，收到了良好的效果。下一步，我们公司拟借助一大批青年志愿者这一青年群体的力量，通过开展户外以及娱乐等活动带动青年不断进步。

再者，企业是青年发展的土壤，企业的发展直接关系到青年的成长。反过来，青年的成长也会影响和制约着企业的发展，尤其是青年人才的流失，势必会对企业造成一定的损失。举个简单的例子，我们单位__年从高校招收了8名工程管理和技术人员，他们全部都是大学生。

但是到现在他们已经有三个离开了单位，究其原因，我想有

以下几点：第他们刚刚毕业，还没有良好的心理素质和适应能力，也可能是他们觉得现实和想象中的情况差距过大。第他们没有做好自己的职业规划，一味地想急于求成。急功近利。第企业关怀不够，企业没有及时地做好青年职工的工作。针对以上问题我有如下建议：

(1)、青年职工要自己准确定位，从基层做起，从最简单的做起，不能好高骛远，自以为是。

(2)、要着力长远，自己做好职业规划。职业规划是每个人对自己将来职业以及发展方向、各个步骤等方面的总体计划。如果大家都有一个清晰的职业规划了，平时工作就有了目标，就有了动力，就会做到头脑清晰，就会知道劲往何处使。要充分认识自身和企业的关系，不能处处斤斤计较，要养成乐于奉献的精神，作为企业的一分子，要发挥自己的光和热，充分实现自己的人生价值。

(3)、企业应该多多关心青年职工，及时疏通他们的心里纠结，青年职工自身也要培养乐观积极的心态，不怕困难，迎难而上。

另外，公司还存在着一些问题，例如：个人职工安全意识有待提高、执行力不够强、惯于常规没有创新意识等现象。对于以上问题，青年职工应该有个清醒的认识，处处、时时严格要求自己，加强自身执行力建设，培养用于创新、敢于创新的能力。青春是一团火，要尽量释放自己的能量与激一情，展现青春的无限风采，把自己的爱企之心和奉献之情融入企业，与企业同呼吸、共命运，与企业一共成长，创造共同的美好明天，实现自身的人生价值目标。

劳动节座谈会领导讲话稿篇九

座谈会是由训练有素的主持人以非结构化的自然方式对一小群调查对象进行的访谈，是一种圆桌讨论会议。主持人引导讨论，主要目的是从适当的目标市场中抽取一群人，通过听取他们谈论研究人员所感兴趣的话题来得到观点。下面就是本站小编给大家整理的座谈会领导讲话稿，仅供参考。

各位新同仁：

大家好！

首先，我谨代表xx韶关有限公司对你们致以最热烈的欢迎，欢迎你们加入xxxx[]欢迎你们成为xxxx这个大家庭的一员！看着你们一张张朝气蓬勃的面孔，我从从内心里感到高兴，相信你们的加入将会为我们xxxx注入新鲜血液，带来新的希望、新的发展。

大家都是来自不同地方的人，能够在此相聚是一种难得的缘分。从进入青啤那一天开始，你们不再是单打独斗的孩子，而是xxxx团队的一份子。在以后的生活或是工作中，你们或许会遇到各种各样的问题，不用害怕，因为在xxxx团队里你们不再需要一个人孤军奋战，你们拥有很多的兄弟姐妹，你们有xxxx这个大家庭作坚强后盾，你们将会与xxxx其它员工齐肩并进、共同奋斗、共同进步。用智慧和汗水创造企业美好明天，用热情和青春谱写人生优美诗篇！

时势造英雄，公司现在正处于发展起步阶段，公司的发展正需要一批有责任心、有上进心、有创新精神、脚踏实地、忠于企业的人才加入。下面就责任心、上进心创新精神、脚踏实地、忠诚谈谈我对大家的期望。首先，我们谈谈责任心，责任心它是一个人应该具备的基本素养，是健全人格的基础，是企业执行力、家庭和睦、社会安定的保障。一个有责任心的人，首先会对自己负责，对自己的言行负责，在工作中会认识到自己的工作在公司的重要性，会把公司当成自己的家，

把实现公司的目标当成是自己的目标。上进心是每一人成功的动力，新员工要做好自己的人生职业生涯规划，给自己设定前进的目标与计划，并朝着自己的目标而努力学习；创新精神，是指要具有能够综合运用已有的知识、信息、技能和方法，提出新方法、新观点的思维能力和进行发明创造、改革、革新的意志、信心、勇气和智慧。它不仅是一种能力，也是一种精神。在你们这一群人当中，大多都是走出社会不久的学生，你们年轻，充满朝气和活力。希望你们能很好的运用你们的新思维，成为新生代的主力军，为公司注入新思想、开辟新的发展。脚踏实地，常常用于比喻人做事踏实、实事求是、认真、自信不虚浮。公司属于快速消费品行业，是一个需要一步一个脚印，稳步发展的行业，所以我们也更需要踏实稳重的员工，按照公司严谨、务实、高效的企业作风，严格要求自己，脚踏实地，一步一步脚印，在做好工作的过程中不断完善自己。忠诚，从广义上指对所发誓效忠的对象真心诚意、尽心尽力，同时代表着诚信、守信和服从。我们投身于公司，并不代表要把所有都奉献给公司，但既然你选择了公司，公司也选择了你，那就说明彼此正处在一种相互信任的关系之中。是关系，同时也是一种感情，光是这种感情就值得我们去付出和珍惜。更别说公司为我们提供了展现自我，实现自我价值的平台，我们理应对公司的付出予以回应，这是人的一种本能的情感表达方式。

各位新员工!相信大家都是满怀憧憬来到我们公司的，公司也定会倾尽所能的为大家提供一个成长的平台。我相信，随着你们的青春激情在xxxx这片热土上的释放，你们的聪明才智一定能够充分发挥，你们的知识修养一定能够结出丰硕的成果，你们的理想抱负一定能够实现□xxxx的发展来自所有员工的共同努力，希望你们能尽快从思想上、行为上完全融入这个大家庭，为xxxx做出贡献!

最后，祝大家一帆风顺、前程似锦!

同志们：

今天，县委在这里组织召开全县年轻干部座谈会，既是为了全面了解年轻干部的思想状态和工作状况，也是为年轻干部提供一个相互交流、相互学习、相互提高的平台。刚才，听了大家发自肺腑、热情洋溢的发言，虽然给每个同志的发言时间不多，但我充分感受到了大家立足本职务实肯干的工作作风，感受到了大家勤于学习和善于学习的良好素质，感受到了年轻干部成长进步的蓬勃朝气，更让我看到了莲花干部队伍的希望、莲花今后发展的希望。今天参加座谈的同志是全县30周岁及以下、全日制大学本科学历以上、具有公务员身份的年轻干部代表，也是我县干部队伍中最有活力、最富有希望的一支力量。尽管大家处在不同的岗位，但都为莲花经济社会建设发挥了积极作用，而且在个人的成长上也有很多感悟和体会。可以说，通过今天这样一个座谈会，大家交流思想、相互启发、取长补短，达到共同提高的目的，这对于促进年轻干部健康成长具有重要意义。我认为这个活动形式很好，今后还要多搞一些这样的活动。下面，结合大家发言，我谈三个方面的意见：

一、关注青年就是关注未来——年轻干部是莲花发展所需，希望所在

作为一个国家来说，源源不断地培养造就大批优秀年轻干部，事关党的事业薪火相传，事关国家长治久安。年轻人朝气蓬勃，富有激情和活力，是社会中最积极、最活跃、最有朝气的群体。周恩来有句名言：“谁拥有青年，谁就拥有未来”。一个国家、一个地方只有牢牢抓住年轻干部的培养和使用，才能更好的保证发展的延续，才能保证不断开拓创新，在发展大潮中永远立于不败之地。作为我们莲花来说，年轻干部也是莲花发展所需、希望所在。去年县乡领导班子换届以来，我县经济社会发展取得了丰硕成果和骄人业绩，实现了“”时期良好开局。在县委十三届三次全体(扩大)会上，进一步提出要以“四区”目标为龙头，加快“四大园区”(省级生态工业园、文化产业园、荷花博览园、新城教育园)建设，突出“六个重点”(莲江开发、花节活动、基础设施、民生工程、

社会管理、党的建设)，推进全县经济社会又好又快发展的发展战略。这迫切需要一支勇于应对挑战、善于攻坚克难的骨干力量，需要一支敢打硬仗、有冲劲、有思想、肯干事的年轻干部队伍来支撑。县委确定的目标能否早日实现，更多的希望在全县的年轻干部，尤其是今天在座的年轻干部。

二、做一个合格的送信人——对年轻干部的几点要求 年轻干部怎么样成长，研究人才的专家们有很多说法，一些成功人士也有很多经验总结。每个人对此应该都有不同的理解。在纪念中国共产主义青年团成立90周年大会上的讲话，对广大青年提出了要坚持远大理想、要坚持刻苦学习、要坚持艰苦奋斗、要坚持开拓创新、要坚持高尚品行的五点希望，这也是我们年轻干部成长的指南。去年，我曾经向全县各单位主要领导推荐学习《把信送给加西亚》一书，各单位都认真组织了学习，部分单位还开展了专题演讲、撰写心得体会文章等活动，使忠诚、责任、创造性执行的理念深入干部心中。作为年轻干部，我觉得更应该像罗文一样，做一个合格的“送信人”。

《把信送给加西亚》讲述的是美西战争爆发时，那个英雄的送信人——安德鲁·罗文历尽千辛万苦孤身一人将美国总统麦金莱的密信交给隐藏在古巴丛林里的加西亚将军的故事。就是这样一则简单的小故事向人们传达了罗文的“送信精神”，那就是“忠诚”、“责任”、“主动”，用现代的观念来诠释这种精神的话，忠诚就是要忠诚于自己的岗位、忠诚于自己的单位、忠诚于自己的国家；责任就是将工作作为生命中不可或缺的部分，在困难面前百折不挠、勇于牺牲个人利益，确立对事业的责任感和使命感；主动就是要有积极的心态、坚持不懈的勤奋、面对困难的勇敢和执着精神，在平凡的岗位做出不平凡的业绩。在如今这个浮躁的年代，作为年轻干部，我们需要拥有和具备的就是文中主人公罗文中尉的崇高品德，更要努力成为一名能够把信送给加西亚的合格“送信”人。

一是要成为一名合格的“送信人”，必须要有坚定的信念。

俄国文学家托尔斯泰说过：“理想是指路明灯。没有理想，就没有坚定的方向；没有方向，就没有生活。”古往今来，凡有作为者，无不具有崇高的理想、坚定的信念，而且大多立志于年轻之时，追求于一生之中。罗文也是如此，在他的心中只有一个信念：“把信送给加西亚”。这是一个伟大神圣的任务、一封关系我们战争前途命运的信，我一定要把它送到、一定要完成任务，无论路途怎么遥远，怎么艰险，都不能动摇他的信念。因此，坚定信念是年轻人紧迫而毕生的必修课。

二是要成为一名合格的“送信人”，必须要有忠诚的品质。罗文要找的加西亚将军，他既不认识又不知道这个人在哪里，要找到他必须越过崇山峻岭、穿过层层封锁，有多少困难、有多少险阻都无从知晓。正是靠着忠诚于使命、忠诚于职责的执著精神，他没有被任何困难所吓倒，出色地完成了在别人看来好似“天方夜谭”的任务。我们在座年轻干部，每个人都有自己的岗位，有明确的岗位职责，我们要像罗文那样忠于自己的职责和岗位，要始终牢记自己是干什么的，即使在平凡的岗位上做普通的事情，也要始终坚信“把每一件平凡的小事做好就是不平凡”，要选择超越，拒绝平庸。

三是要成为一名合格的“送信人”，必须要有强烈的责任。一个人的责任感强不强，决定了他完成工作任务的质量好不好。罗文在送信期间，从出发去找加西亚将军至从加西亚将军那里回来，一刻也没有耽误，因为他心中时刻怀着责任，责任就像他的启明星，催发他快速行动。作为年轻人，我们对待自己的工作更要一心一意的负起责任，不能够“混”时间，熬日子。如果一个人对什么事都是无所谓的态度，那他最终将一事无成。

四是要成为一名合格的“送信人”，必须要有主动的作为。当罗文接过总统写给加西亚的信时，并没有问：“他是谁？”、“他在什么地方？”、“为什么要给他送信？”、“为什么非要我去？”。这说明罗文自己积极主动地承担了这项工作任务，

而没有表现出一丝犹豫和迟疑，更没有讨价还价。那么，当我们接受一项工作任务时，也要主动思考，积极作为，而不是被动应付，敷衍塞责。在现实生活中，有许多年轻干部光有一腔抱负，却拿不出实际行动，等着天上掉馅饼，结果竹篮打水一场空。我们要学习罗文这种积极主动承担任务的精神，对于我们的本职工作，对于我们的岗位职责，对于领导交办的任何事情，不管是不是自己份内的工作，都应该积极主动地接受、积极主动地完成好。

五是要成为一名合格的“送信人”，必须要有超强的能力。美国总统麦金莱为什么在千千万万的军人中独独找到罗文为送信人，而不找其他人？那是因为罗文具有与众不同的能力。罗文能够历经千辛万苦，最终找到加西亚并把信件交给他，仅有忠诚和责任感、仅有主动接受任务的态度，也是远远不够的，他还应该具有克服困难、完成任务的素质和能力。这些素质和能力不是一朝一夕所能形成的。因此，要成为一名合格的“送信人”，我们还要注重加强自身素质和工作能力的提高。一是通过学习丰富理论知识，了解大政方针使自己在思想上能够适应形势的变化；二是通过实践，检验自己的想法，总结出切实可行的经验；三是通过创新，改善自己的工作方法，积极探索新的工作思路。

三、不拘一格降人才——努力营造年轻干部健康成长的良好环境

政党的希望在于一大批年轻干部的成长。培养造就优秀年轻干部是根本大计，是政党长期执政、执好政的人才资源基础。年轻干部的培养教育，是一项长期而艰巨的任务。一直以来，县委十分重视年轻干部的培养，积极为年轻干部提供众多可以充分锻炼自己的平台，营造年轻干部成长的良好环境。

一是完善培养锻炼年轻干部的机制。县委将进一步深化干部人事制度改革，坚持德才兼备、以德为先的选人用人标准，树立注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、

群众公认等用人导向，切实关注观念新、视野宽、有活力、有潜力的年轻干部，通过拓宽培训渠道、改进选拔方式、多岗交流任职、下派挂职锻炼等方式，进一步建立健全年轻干部培养、选拔、锻炼的长效机制。县委下一步要着手建立年轻后备干部库和动态管理机制，特别是要通过选派年轻干部到基层到一线，到艰苦条件和复杂环境中磨练意志、砥砺品质、提升能力。

二是努力营造年轻干部健康成长的环境。近年来，年轻干部提拔任用几乎遭遇“逢提必疑”的怪圈。对于年轻干部的使用，一些人患上了“习惯性猜疑症”。对此，我们要辩证地看待，既要有打破常规，不拘一格降人才的勇气，也要严格执行干部选拔任用程序，坚持民主、公开、竞争、择优原则。树立“论资力不唯资历”和“早压担子早成才”的新观念，对年轻干部要宽容爱护，不求全责备，不要仅看一时一事的表现，关键是要看主流、看基础、看潜力、看潜质。不光仅看平时一贯的表现，还要看关键时刻和重要关头的作用发挥。要勇于给优秀年轻干部搭梯子，把年轻干部放到工作一线、重要岗位和艰苦环境进行培养，为年轻干部的成长提供更多的机会，更好地发挥年轻干部的作用，让年轻干部尽早得到多岗位、全方位的锻炼，有力推进全县干部队伍年轻化、知识化、专业化进程。

三是年轻干部要以自己的行动证明自己的实力。社会的热议是苛刻，更是期待。年轻干部在经历舆论风暴的质疑，走上领导岗位后，人们更加关注的是他们能否拿出实际行动来为党的事业添砖加瓦，能否保持谦虚谨慎、不骄不躁、艰苦奋斗的工作作风，能否做到为民、清廉、务实。所以，我们年轻干部一定要用实力说话，加强自身修养，做一个具有“出淤泥而不染，濯清涟而不妖”的莲品质的干部，自己做到无懈可击，让别人心服口服。

最后，衷心希望全县年轻干部坚定理想信念，增长知识本领，锤炼品德意志，矢志奋斗拼搏，努力争做眼里有活、用心做

事的人，敢于担当、真心负责的人，群众信任、放心托付的人！衷心希望大家能够尽快成长起来、成熟起来，担当重任，勇挑重担，为自己的人生写上最光彩、最难忘的一页！衷心希望大家在人生的广阔舞台上充分发挥聪明才智、尽情展现人生价值，努力用高尚的品德、杰出的才干、优良的业绩，赢得组织的信任和群众的满意！

今天是x年农历腊月二十五，党委在年终各项事务异常繁忙的情况下，抽出时间来召集这个会议，在家的班子成员都挤出时间来与大家面对面座谈交流，足见党委政府、党政领导对大家的重视、关心和关怀。因为分工，专门为大家服务，也经常与你们接触，平时也讲了许多。借此机会，再说三句话供我们青年干部共勉。

第一句话，是执著不浮躁，这说的是心态问题。浮躁是青年同志健康成长的大忌，是我们事业发展的绊脚石。

首先要坚守远大志向。选聘大学生村官到基层工作锻炼是新时期党中央作出的一项重大战略部署，在推动就业、强化基层、培养人才、促进和谐等多方面都具有重大意义。只要大方向没有错，青年干部就要坚定志向不放弃，百折不挠不动摇，千锤百炼仍坚劲。青年干部到乡镇基层特别是一线工作锻炼，也是意见深远。

其次，要保持朴实本色。青年，是最能体现人性本色本真的一个人生时段，质朴不加修饰，真诚而不掩饰，憧憬而不空想，勤奋而不倦怠，是我们的本色。希望大家在基层经历了一段时间之后，依然能够保持这一本色，并一直保持下去，勤种今年竹，收获明年笋。有梦想不空想，走捷径不偷懒，这是青年干部也应该是所有成功人生的法则之一。

第三，要坚持深入作风。到基层，办实事，最怕大大咧咧，最怕不着边际，最怕厌弃琐屑。欲扫天下，先净一室，九层之台，起于累土。一深入就具体，一具体就会遇到麻烦和问

题，在解决麻烦和问题中才能增长才干，培养能力。那种怕做事、不想做事、懒得做事的作风，应该是青年干部所应鄙弃的。

第二句话，是累积不松懈，这说的是方法问题。积累是 $1+1$ ， $2+2$ ， $3+3$ ，而不断累积，到后来就会是 1×1 ， 2×2 ， 3×3 ，所谓融汇贯通、厚积薄发就是这个道理。

一是要增强学力。大家都是知识的人。但为什么学、如何学、学什么的问题，不一定都全部解决了，还要再研究，把学习作为对象来研究。我建议三句话。理论知识不放松，实践知识最急需，社会知识要加强。无理论不知大局、迷糊方向，不懂政策难理大事，自乱阵脚，履险而不自知。理论和实际结合从而推动实践，不起任何作用。社会知识是立身作人的学问，有益于自立于世、融洽于人。要勤学苦学，三月不知肉味的学，苦学勤学，必有所成。

二是要增强阅历。对于年轻人来讲，阅历很重要，经历了也许仍然不知“道”，但不经历肯定不知道。这里也存在一个以勤补拙的问题。年轻人一定要主动参与、积极参与、多多参与，想着办法争取参与。参与工作，参与事务，参与活动，戒懒戒怕，不参与，不知情，不了解，不熟悉，困守日子，那算是白浪费光阴，损失惨重了。有了阅历，打了交手仗，才会有真切感受，才会有经验，才会有总结与反思，才会有思考与探索，才会有真正属于“自己”的东西。

三是要增强情(群)商。人生和事业的成功都不单只靠智商。情商、群商很重要。青年干部虽然大多来于农村(或城市基层)，由于教育等机制因素，绝大多数并不了解和熟悉基层。干部是管理经济文化社会事务的，不了解你的工作对象、服务对象，盲人摸象，其谬大矣。要求大家到基层来，安排你们到一线去，就是要在实践摸爬滚打中与群众打交道，与各类人打交道，与支持帮助你、坚决反对你、懒得理你惹你的

各色人等打交道。一方面增强你与普通群众、人民群众的感情，在实践中认识“个人有时是渺小的，历史是人民群众创造的”这一真谛，打消那种养尊处优、不可一世、目空一切等等畸形心理，把马克思主义群众观、党的群众路线培养、树立和坚持好。另一方面，也培养打交道的能力，团结协调、沟通协商、争取支持帮助的能力，也就是培养合作共事能力、组织领导能力和团队协作精神。

第三句话，是创造不停滞，这说的是状态问题。人总要有个精神，有个状态，老是“不在状态”，就好象一个人老是“不走运”。境由心造，你经常自我振奋精神，调整状态，乌云也会为你让路。

青年是人生最富理想、最富精力、最具创造活力的宝贵时期。要保有并不断维护好一股闯劲、干劲、拼劲、创造劲，一直到老也不放松，那这一辈子绝对不白活。

一是要在岗位上创业绩。青年人如果做不好本职工作，无论如何要三思，要反躬自省，要自问个一二三。一定要立足岗位干出业绩，以业绩鼓舞自己、构链他人，让别人认识了、了解你，进一步支持你、帮助你。懒懒散散，混混搭搭，游手好闲，人见人烦，自己谈何业绩，谈何创造，别人又谈何喜欢你、尊重你、乐意栽培提携你。

二是工作上创特色。现在是一个与时俱进、不断创新的时代。要研究工作，在掌握老模式老方法老套路的基础上，一定要紧跟发展变化的新形势，按照上级提出的新要求，顺应人民群众的新期待，想问题难题，想办法点子，创新意出新招，用以推动工作，用以锻炼思维能力和工作水平，用以更好的提升自己。否则，沿用老招你经验不如老同志，惯用老套你人脉不如老同志，工作也难得做过老同志。

三是人生创造价值。我想这个价值，一是外在的，包括掌握了多大的资源、做出了多大的业绩，创造了多大的财富、赢

得了社会多高的尊崇等等。一个是内在的价值。在一路创造外在价值的同时，你的内心世界，你的感情心智，你的修养境界，你是否达到了内心和谐、内外平和？外在价值是必需的，内在价值同样不容忽视。中国那么多富豪、企业家，为什么慈善家少。当一个人富得只剩下钱的时候，他也就是穷得只有钱。这里的钱，有何价值？关于财富，我坚持三条：正视个人财富，看重社会财富，珍视精神财富。

四是积极创造梦想。悲观者云：人生一世，不如意者常八九，遂人愿者唯二三。“八九”与“二三”，细一计算，他还是把人生按十一个点来对待的。人之一生也许不能实现梦想，但人生一定不要舍弃梦想，你们的梦想，我们的梦想可能各各不同，但我祝愿我们大家都能尽早实现自己的梦想，迟早会实现自己的梦想，并追逐新的梦想。

最后祝愿你们，也通过你们向你们的父母以及全家，致以新年的问候，祝大家在在新的一年里都平安、健康、心想事成、快乐幸福！

劳动节座谈会领导讲话稿篇十

各位老师：

大家好！

初中部班主任工作的优良传统，一如既往地保持着，尤其是九年级班主任，堪称是全校的楷模。七八年級的班级工作做得也很到位。小学部班主任工作较以往变化很大，无论是老班主任，还是新任的四位新班主任，工作都高度负责，特别是四位新班主任，克服了路远、生活不便等诸多困难，一心扑在教书育人上，精神可嘉，取得成绩也是可圈可点的。

上学期，全体班主任工作都很出色，早读中午坐班、纪律、

卫生、安全、控制零食、大型活动的参与、环境整治等工作，班主任都付出了大量的时间和精力，做出了无私的奉献。在环境整治突击行动中，分配到各班的劳动任务，班主任都乐于接受，亲自指挥，毫无怨言，确实令人感动。

我们的付出，得到了学生家长和社会的认可，也得到了各级领导的赞扬。虽然，我们的报酬很少，与付出不成比例，但是，我们是在凭着一颗良心在工作。

当好班主任必须做到“四勤”、“二心”。“四勤”包括“脑勤、腿勤、嘴勤、手勤”。“二心”包括“细心和耐心”。

1、必须做到“四勤”。

“脑勤”，就是要勤于思考。班级管理是一门艺术，更是一门科学。我们时常感叹：现在的学生难教、难管。面对这些娇生惯养、任性，甚至有些逆反的孩子，要想管理好班级，班主任必须要勤动脑，要经常思考，通过怎样的途径、手段、方式、方法，才能有效地管理好这个班级。借用一句俗话，“既要埋头拉车，又要抬头看路”。要针对学生的思想状况、家庭状况、个性特征、兴趣爱好、学习成绩等，采用不同的方法，因人施教。比如，对自尊心强的学生，就响鼓不用重敲，鼓励比惩戒更有效；对特殊家庭的学生，关爱、谈心，比讲大道理或惩戒更有效；对积习难改的学生，恩威并施，家校合力，多管齐下，或许更有效。勤动脑，班主任的工作就可以少走许多弯路，而且更为行之有效。

“腿勤”，就是班主任要经常走进教室。特别是课余时间，走进教室，走进学生，能及时地掌握班级的动态。一个班级的班风、学风怎样，最主要的不是体现在课堂上，而是体现在课余时间。早晨、中午、下课时间，班主任多到教室走走，能更真实地了解班级更方面情况，便于更及时地发现问题、解决问题。同时，班主任也可以借此机会与学生进行情感交

流，毕竟课堂是相对严肃的，课余时间交流更方便，能更好地拉近师生之间的距离，“亲其师，信其道”。

“嘴勤”，就是班主任要多一张“婆婆嘴”。学生的自觉性是有限的，老师的话很容易成为“耳旁风”。班主任只有嘴勤，才能时时提醒学生，加深学生的印象，强化学生的意识，端正学生的品行。学习、纪律、卫生、安全、购吃零食等方面的要求，必须经常对学生讲，才能达到预期的效果。常规性的要求要讲，实时发生的事情更要讲。通过讲，向学生灌输道理，促进学生成人成才。

“手勤”就是班主任用双手给学生作榜样、作示范。学生接受班主任的教育，不只是听其言，还会观其行。班主任只有用行动做出榜样，才能使学生“耳濡目染”，久而久之，就会受到影响。有道是：话说百遍，不如手做一遍。比如，学生大多有随手扔纸屑、垃圾的不良习惯，只要看见有垃圾，班主任拿起扫帚。学生见了，就不好意思再扔了。打扫卫生时，班主任拿起卫生工具，学生自然就不好意思偷懒了。

2、必须要有“二心”，即“细心”和“耐心”。

班主任对待工作的“细心”，更多的还是在于平日的细心观察，班主任要对班上的事情时时注意、事事留心，及时发现问题的萌芽，并及时采取针对性的教育和防范措施。“小洞不补，大洞一尺五”。班主任不能对出现的苗头不闻不问，掉以轻心，否则，等苗头发展了，再去处理，工作就会被动，就会耗时费力，收效不佳。

班主任工作要有“耐心”。要做好班主任就不要性急。急性子的人是做不好班主任工作的，因为教书育人是一种细活，是需要耐心的。性子急往往遇事容易冲动。如果事事发脾气，武断专行，就势必伤害到学生的自尊心和自信心，引起学生的逆反，甚至把事情弄大、弄糟。比如，有的班主任工作缺乏耐心，遇到事情要处理了，不去调查分析，急着性子，轻

易草率地下结论，结果真相大白后，自己下不了台。