

最新村巡察工作汇报材料 工作汇报会上的讲话材料(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

村巡察工作汇报材料篇一

8月17日上午，在分局会议室组织全体干部职工集中学习，会议由局长×××主持，由×××同志组织学习×局长8月15日在全县中层干部及机关全体人员会议上，题为《发扬传统继往开来努力开创××地税事业的全新局面》讲话，传达了×局长、×局长、×总的讲话和工作安排，学习中，大家认为×局长的讲话总结很全面，很贴近实际，并对20xx年的下半年各项工作做了详细具体的布置，我们要以×局长的讲话精神为指导，团结拼搏，努力工作，争取完成好今年的各项任务。其次，结合×局长讲话内容，就分局存在的问题进行了深入的讨论。最后，分局就近期工作进行了安排部署。

二、深入贯彻×局长的讲话精神，结合实际，部署分局各项工作

大家认为，分局要以×局长的讲话精神为指导，结合实际，统筹规划，部署好今后的各项工作。大家广泛深入讨论后，逐步形成了分局下半年的工作思路：“围绕一个中心，做到两个加强，实现三大提高”，即继续坚持以组织税收收入为中心，加强队伍建设和党风廉政建设，实现征管水平、信息化建设和机关管理水平进一步提高：

(一)围绕组织税收收入这个中心，服从和服务于经济社会发

展大局。组织收入是我们税务机关的中心工作，我们的各项工作都必须围绕这个中心工作开展，总的来说，困难是有的，但我们要因势利导，乘势而上，把挑战转化为机遇，并配以合理、有力的措施，我们就能圆满完成今年的税收任务。

(二) 继续加强队伍建设和党风廉政建设。一是继续深入开展“争先创优”活动。二是要以党的先进性教育为重点，强化“两权”监督，加强党风廉政建设。在确保队伍不出问题的前提下，争取今年树立一两个党风廉政建设方面的典型。

(三) 加大清理检查力度，进一步规范税收秩序。要加大涉税违法案件查处力度，对某些管理基础薄弱的行业，分局将集中力量开展税收专项整治。继续与国税、公安等部门联合开展各项专项治理。查找管理漏洞，完善管理办法，以查促管。

(四) 加强科学化、精细化管理，进一步提高征管质量和效率。一是要强化税源管理，加大对重点税源、重点行业、主体税种的监管力度。完善重点税源台帐，加大建筑安装业、房地产业和交通运输业的征管力度，重点抓好营业税和个人所得税，落实税源管理的各项措施，切实解决“疏于管理，淡化责任”问题。二是要抓好电子定税工作。

(五) 加快税收信息化建设步伐，进一步提高分局信息化水平。继续加强信息化建设，提高征管数据录入率，充分利用现有信息资源、提高应用系统运行质量，提高信息应用水平。加强信息系统安全工作，确保系统安全运行。

(六) 转变作风，扎实工作，加强机关管理。分局要求干部职工要以×局长讲话精神为契机，迅速转变作风，扎实工作，解决向心力不强、队伍涣散等问题，增强分局的集体战斗力和凝聚力。

村巡察工作汇报材料篇二

同志们：

今天把大家请来，让大家对 20xx 年元 - 五月的工会工作完成情况和对照年初下达的工作任务有针对性的进行汇报，然后大家共同听，互通情况，根据各自的工作优点、特色，取长补短，互相学习，共同进步。刚才，各位主席做了详细、认真的汇报，汪主席也对我区工会前一段工作进行了总结，对下一步工会工作的开展进行了具体的安排，讲了很多很明确的、可操作的意见，我完全同意，希望大家按照汪主席所说的工作意见，认真查找差距，分析原因，制订措施，把工作真正抓细抓实，抓出名堂。我个人认为，总的来讲，今年以来工会各项工作有一定的进展，在某些方面也有一定的成效，但离全年的工作目标还有很大的差距，我们的工作到底搞得好不好，有没有成效，还要等市总工会检查验收，评议打分。下面我讲三方面的意见：

一、目前现状

根据我来工会这段时间了解情况看，特别今天听了各位详细的汇报，我有三方面的感受：一是各位主席工作能力比较强。我们在座的各位主席，在任工会主席以前，基本上都是过去在单位上有资历、有威望、有能力的，不管各位如何来看待我们工会主席的这个位置，但各位搞我们工会这个都很努力，各位都是有基层工作经验、有较强的领导能力，是自愿来铁山区总工会工作，就我们工会工作还都搞得比较乐意，这是一个感觉。二是能够认真地去完成我们年初下达各项工作任务。第三个感受就是，各个联合会的工作完成的有特点、有特色。尽管目前还不平衡，相互之间比有差距。

考虑到下一步的工作如何开展，以及对我们整体工会工作的评价和总结，我想谈几个方面的意见(也是我来工会工作的体会)：通过去年尤其是今年这四个多月的时间来看，我们区总

工会、区域性(行业性)工会联合会以及我们的企业工会，综合起来讲，工会工作的现状堪忧。尽管我们全年工作任务到年终都可以完成了，而且有些方面也很有特色、很有特点，但是从全年工作考虑，我们总是上半年松，下半年紧，有些工作是临时抱佛脚。不是忙在平时，而是忙在临时。就各位在汇报过程中，之所以说有些担忧的地方，就说明我们现在存在着困难和问题，我们应该正视，确实不能说我们的工作和业务一切都很好，有的涉及的面可能多一点，有的可能涉及到某一个方面，有的可能涉及到某一个环节，令我们不满意的方面确实存在。

归纳起来，工会工作主要存在以下七个方面的问题：

一是组织网络建设不健全的问题。工作上有断档断线现象，网络环节连不起来。反映在各个方面：区总工会，联合会有，企业工会也有。比如说为了加强大家相互之间的联系，区总工会的年轻同志雷成、陆雪呀，能否在我们全区工会系统建一个 qq 群呀，当然这需要大家都会这方面的电脑操作。还有每年的困难救助对象是有变化的，要登记到网上共享，这些都是网络建设。还有工会组织方面，建会本来很难，但是放弃一个很容易，之前比较健全的基层工会组织网络有的断档了，举个例子，相繁肥业有限公司，工会组织原属喻家山区域联合会，调整后应该属于铜鼓路区域联合会，可现在是谁都不管，我不知道当初潘汉洲主席和周建斌主席交接没有，那么这就给我一个信号，我们的工会主席建会意识怎么样，同志们哪，我们既要建会，也要保会呀。只要企业在铁山，我们就要开展工会工作。今年以来全总提出推行“两个普遍”，其中一个普遍就是普遍依法建立工会机构组织。这里重点强调是新型经济组织、民营企业要求建立工会组织。

第二个问题是区总工会人员正规编制少。这是通病，各地都一样，区总工会正式编制 2 个，少的可怜，我和汪主席，小刘、小潘到现在还没有进编，大部制改革没有给区总工会增加编制人员和工作经费。下陆区这次大部制改革增加了一个

副主席，比我们强。各区也一样，一个工会机构就那么 2-3 个编制，主席和副主席配上，具体工作人员就更少了，导致有事没人干。工会工作涉及面比较广，工作量大，开展劳动竞赛、创建和谐企业、实施厂务公开、新建工会组织、劳动争议调解、各类合同签订、困难职工帮扶、职工权益保护、工资集体协商等等，有事没充足的人手干的问题在我们上下级工会系统都存在。如果每件事都能安排一个人负责做，那多好呀。人多当然好办事，但是如果我们每个人都能够真正发挥作用，人尽其职，人尽其才，我们的工作同样搞得很好，再说，大家也可以掂量掂量，我们的工作量真的很大，工作任务真的很重吗？不是。这一点黄主席应该有体会，是不是，黄主席？如果时间允许的话，我们都还可以做一份兼职。事实上，有的工作人多了反而不好办事，举“5.18 职工依法维权日”活动准备的分工工作的例子。

第三个问题是宣传工作不到位。体现到社会上，领导层，真正了解工会工作的人不是很多，多数人说不清楚我们工会到底是干什么工作的。一些企业党政领导缺乏统筹兼顾、全面发展的思想观念，把企业建立职工维权机制、维护职工合法权益与营造良好投资环境、发展地方经济对立起来，片面地认为在企业建立工会、职代会、平等协商和集体合同制度，是给企业添麻烦，影响投资环境，对企业拒绝建立职工维权机制放任自流甚至人为设置障碍，致使企业不断发生侵权事件，劳资矛盾尖锐化。其次是有关行政部门对企业职代会、平等协商集体合同、劳动合同、厂务公开、安全生产等职工维权机制缺乏定期有效的监督检查，对机制不健全的企业没有及时依法采取相应的警告和处罚措施。有些领导曾经涉及过工会工作，也知道一小部分，大部分不知道，而且对工会工作的了解还有点跑偏，我们对自己的宣传上局限很大。我在宣传部门待的时间很长，我来工会之前，只对工会工作了解一小部分。

第四个问题是工作上无创新。体现出来的是按部就班、照抄照转、上传下达。听了各位的汇报，我们在某些方面的工作

还有些创新，但是在一些大的工作思路还有欠缺，特别是随着国家体制的变化，我们工会工作应有所改变。

第五个问题就是我们工作人员的思想保守，无思路、无激情。年龄问题、知识结构问题、资历老久问题、工作的责任感问题、工会经费制约等问题，方方面面的问题让我感觉到我们工会工作人员的激情不高、思路不明。我和汪主席都有这种感觉，感觉大家工作热情不够，不能给人一种热辣辣的感觉，就像淡水一样。在工会系统反映出来的工作人员拘泥在机械式的工作状态当中，干部团结氛围很好，大家处于不吵不闹、不给不要、不叫不到、不拖不拉，安分守己，按时上下班，布置什么工作完成什么，就处于这种状态。

第六个问题就是工作节奏慢，底子不清。维权、维稳，这是历史以来党赋予工会最高的职能，再加上改革以来新形势给我们带来的新任务，总感到工作节奏很慢，方方面面感觉底子不清，我们有时候汇报工作不是很清楚，处于这种地位就是对上说不上去，对下说不进去，弄不好就处于左右受困。

第七个问题就是我们阵地小、设施缺、经费少，制约因素多。当然主要还是经费问题，现实摆在我们面前的问题有这么些。

以上就是我们工会工作的现状。

二、原因何在

一个是体制原因。工会工作的性质决定了工会是群众团体，也就决定了我们社会团体的职能，工会工作涉及的面广，不是单纯的业务部门，社会性工作使我们主要以协调为主、以服务为主、以群众性为主。全总主席王兆国 5 月 7-10 日在江苏考察调研时，就强调了工会的社会性，要求工会、妇联、共青团等群团组织要共担创新社会管理的时代使命，劳动关系是社会关系中最基本的关系，加强和创新社会管理，必须推动企业履行社会责任，大力构建和谐劳动关系。我们必须

在党委、政府的统一领导下开展工作，我们手中没有人、财、物的职能；区、县群团组织开展工作要比职权部门难度大的多，我们工会的干部来工会工作之前，有些是在比较重要的职权部门干过，包括我、汪主席、罗主席、郑主席我们这些从党委、政府的核心部门出来的人，在有职有权的部门里开展工作要容易的多。但真正能锻炼人的往往是你没有任何手段，无职无权的时候。真正在职权部门工作的干部能力不一定就强，有时候把部门赋予的职能一半都没有发挥出来，反而有些群团组织的干部个人能力却很强，我们工会的干部从心理上都有“阴影”。

第二个原因就是我们工会干部的不流动性造成的。长期在一个工作岗位上工作，导致工作没有激情、没有上进心。

第三个原因就是政策性造成的，比如机构问题、编制问题、经费问题，这不是领导一个人定的事，也不是我们干部的能力问题。为什么在 90 年代以前的工会机构比较健全，90 年代以后就不行了，主要是企业改革、改制，大部分国有企业通过撤、转、并、移，工会组织也随之发生了变化，而我们工会工作又没有及时跟进，造成了工会组织网络不健全，工会工作出现空当，断线断层。

第四个就是我们自身方面的原因。争取不够。我们自身的争取和努力也确实有不够的地方，主动争取领导支持不够，主动争取社会有关方面的支持不够，主动争取上下支持不够。通过汇报，有些同志争取的力度大些，多做些工作，争取力度小些的，可能工作就会误事。上个月底，区总工会就向区政协第 33 次主席会通报了我区职工维权情况，并适时向政协提出建议，建议政协从政治资源、政策资源、社会资源等方面更多地赋予工会资源手段，为工会工作营造和谐大环境。宣传不够。干我们这行工作，我想就要把自己宣传到位，不管别人怎么对待我们，首先要自己把位置摆正，我们之所以在全区非公企业中广泛开展“工会组织亮牌子示职责、工会干部亮身份许承诺”活动，也就是“双亮”活动，就是要把

工会组织对职工的凝聚力、向心力、感召力显现出来，就要把工会主席对职工的知心人、贴心人、娘家人的作用发挥出来。作风不实。现在有这样一种现象：交通便捷了，到基层去的反而少了；通讯发达了，与群众的沟通反而难了；干部的文化水平提高了，做群众工作的能力反而下降了。我们的各级工会干部确实整天在忙，但有些干部，往上面跑的多，往下面跑的少；往效益好的企业跑的多，往困难企业跑的少；往支持工会工作、工会工作基础好的企业跑的多，往工会工作基础差、甚至没有建立工会组织的企业跑的少。我们要多往基层跑，多往企业跑，特别要多往困难企业跑，多往工会工作薄弱的企业跑，多往矛盾突出的企业跑，多往迫切需要解决问题的企业跑。职工把我们有的工会干部下基层下企业比作“鸭子”现象，下了水而沉不下去，头是下去了，尾巴却一直浮在水上。有的同志还真是这样，到了企业转一转，隔着窗户看一看，回到区总谈一谈，“下水漂一圈”就回来了。还有一种是“鸬鹚”现象，有一种抓鱼的水鸟叫鸬鹚，这种水鸟专门沉到水底去抓活鱼，越是深水越能抓到大鱼。我们要向“鸬鹚”学习，沉到基层去，沉到企业去。怎样才算沉下去了呢？我想起码要做到，研究企业问题要进厂，研究生产经营问题要下车间，研究职工生活问题要入户，研究农民工问题要上工地到班组。从我们这次开展的“进、访、解”活动中就可以看出五个工作队的工作力度不一致，也就造成工作的效果也不一样。调查表、统计表、调查总结都可以说明这一点。我们所做的工作都是有关联的、有目的的。摸清职工的需求，是为了给职工帮扶中心提供数据、提供信息。作风实说到底就是抓落实，基层的同志说得好：“落到实处才算事，落到实处才算本事。”这里我想借用一下省委书记李鸿忠在年初与全省农村干部谈心时说的一句话，抓落实“需要坚定信心，需要饱含深情，需要提振精神，需要扑下身子”。有了这种对工会工作的坚定信念，有了对职工的深厚感情，有了对工会工作的满腔热情，有了扎扎实实的工作作风，我们何愁工会工作搞不好。

这就是存在问题的原因。

三、路在何方

存在这些困难，我们应该怎么对待，该怎么走好自己脚下的路，只能靠我们自己。工会工作不是包罗万象，也就是能点到的那么几项。平时工作做得主动扎实，用心思考，经验就多一些；相反，推一下滚一下，工作被动应付，汇报起来就空一些。总的讲，我们工会系统要互相学习，共同进步。

下面谈谈下一步的工作思路、要点：

第一，要转变观念、打破常规、创新思路。历史赋予工会最大的使命——维权。维护谁的权利，维护广大职工的权益。过去计划经济时代，职工都是固定工资，在维护职工这方面的权益就容易。现在政策体制转变，国有企业改制迅速，新型的经济体制出现，给我们的工作带来了困难，我们如何维权？怎么维权？这就要求我们要学会上看“天气”，下接“地气”，学会和企业老板打交道，学会和企业职工打交道。上看“天气”就是要认真领会上面的政策，做到胸有成竹，方能送政策、解矛盾；下接“地气”就是要认真掌握底下企业的经济运营情况和职工的思想动态，做到心中有数，交朋友、摸情况，办实事、办好事。要摆正维权和维稳的关系，工会不能一味的讲维权，老板有老板的维权想法，职工有职工的维权思路，劳动部门有劳动部门的维权政策，工会有工会维权的方式。在维护职工、企业稳定的前提下，把维权和维稳有机的结合起来，既要让老板愿意，又要叫职工满意，既要协商又要依法，既要维权又要维稳。我们工会维权，一切都要从实际出发，老板的意见要考虑，职工动态和职工的反映我们要清楚。在维权的事情上我们要一分为二看待，要搞清楚维权和维稳的关系。我们工会干部要懂企业、了解企业，我们要准确掌握企业的动态和信息，比如开展工资集体协商，我们先要考虑可能性、可行性，再考虑可操作性、程序性，不能只固守在协商工资的问题上，我们对政策和协商的内容要了解的透彻，“上下通气不咳嗽”，视野要开阔。

第二，要转变救助工作观念。在这个方面我们的观念、思路也要转变，不能单纯的以救助、救济为主，这仅仅是一个方面，工会的职能是维护职工的合法权益，我们不能只关注下岗职工、困难职工，我们关注的是所有职工。我们帮助的重点是职工就业、技能培训等，没有就业的我们培训你就业，就了业的我们就进入企业帮助你提高技术，效益好的企业，工会帮助培训职工提高技能，保证职工不下岗，少下岗，迟下岗；经济效益不太好的企业，我们采取多种培训的方式，免费帮助你培训职工。所以□ 20xx年我们应该在就业与再就业培训上下大功夫。

在职工救助问题上，我的意见是：援助中心应该把有就业愿望和有劳动能力的人列为重点救助对象。我们有些下岗职工、赋闲在家的职工身体比较健康，也有能力，有志气，那么通过帮助三千五千，实现二次就业再上岗。对于长期卧床不起的大病、重病人，我们最多也只能给 500 元，市总也顶多是1000 元，靠咱这点钱你能帮扶起来？我的意见是：把这种大病对象列入民政部门，不用沾在工会身上，工会不是慈善机构，工会是为暂时确实遇到困难的职工提供临时的救助。工会就那么点经费，工会不是承担长期救助的，无望救助的。就像我年前和汪主席一起去看的原部队水泥厂的一位职工，腰坏了，双脚不能行走，手术费是十几二十万，妻子没工作，就靠做早点维持一家人的生活，工会救助能解决问题吗？这样的对象我们就尽快协调民政部门常年救济，享受低保，保证他们的温饱问题，如果有一年不给救助，就可能来上访。所以，工会在救助对象的选择上，要转变观念。我们不管社区居民的救助，我们只管在职职工，这一点要搞清楚，这两年我们有些联合会摸上来的救助对象很多超越了我们的救助范围。应该逐步减少工会救助对象，把工会救助和就业结合起来，对于缺少就业培训经费和书籍的，我们就应该救助，工会的救助不能仅仅局限于米面油，应该拓展救助面、改变救助方式和救助思路。

第三，要转变劳动竞赛工作观念。我认为劳动竞赛是巩固和

提高劳动就业的一种平台和手段，通过我们工会牵头协调服务，在企业或者同行业或者跨行业里，我们举行不同类型的劳动竞赛，这是调动职工的积极性，为企业创造一种良好氛围，同时，企业内部开展文化、体育、娱乐活动，让大家在企业里边工作心情舒畅，营造爱岗敬业的良好环境。所以说劳动竞赛也是我们工会一项主要的活动，是引导就业、巩固就业、提高就业的一种方式，应作为我们工会的重点工作来抓。但是，不要一味的把一些文化、体育、娱乐活动搞的太频繁，不要让它代替、冲淡我们工会主要工作。在竞赛的活动上我们应该形式多样。

第四，要转变工资集体协商工作观念。工资集体协商其实是一个老话题了，由来已久，只是不同的阶段协商的重点不同。过去我们工资集体协商的重点是要求业主不欠工资、不拖欠工资。随着近年来区委区政府把项目建设和招商引资放在工作的重中之重，经济建设迅猛发展，一批新建企业如雨后春笋，一批老企业也得到了长足的发展。那么我们现在工资集体协商的重点是要研究全面推进工资集体协商制度、提高职工工资收入问题，要求和业主商议建立一个正常的职工工资增长机制。当出现本企业利润增长、劳动生产率提高、政府发布的工资指导线提高、城镇居民消费价格指数增长等情形之一时，就应该通过工资集体协商，合理提高职工的工资水平；只要企业工资总额有增加、工资水平有提高的，凡提供正常劳动的普通职工工资都应当得到增长，使企业发展的成果、工资集体协商的成果更多地惠及普通职工群众。这也是党的xx届五中全会关注民生的精神所在。工资集体协商，大家不能单纯理解为就是为职工涨工资，我的理解应该至少有三种情形。一是涨，就是刚才所说的企业发展了、效益好了，企业建立正常的职工工资增长机制；二是稳，企业平稳发展，保本维持经营，建立正常的职工工资保障机制；三是降，企业遇到困难，甚至停工停产，负债经营，比如金融危机的时候，很多企业在开展工资集体协商的时候，就考虑给职工降工资，只要工作做得好，职工就能够理解、支持。所以我们要摸清情况搞清楚企业的底细、业主的想法、职工的要求， 18 日

我和罗主席就这个问题讨论了很长时间，我们认为，把这些工作做好了，开展职工工资集体协商也不是没有可能。

第五，要树立企业和职工互利双赢的观念。向业主宣传工会法，多灌输一些工会方面的知识，让业主真正认识到职工是财富的创造者，是企业的主人，没有职工就没有企业。同时反过来，我们也要唤起职工的维权意识，引导职工参与企业的民主管理，爱岗敬业，企业不发展，没有好的效益，职工就拿不到工资，没有企业也就没有职工。工会干部一定要处理好这个关系，是互利双赢的关系。既要和职工交朋友，更要和业主交朋友。关心职工，维护权益要有老板支持才能进行，没有了老板没有了企业还谈什么维权？所以我们要想方设法地帮助企业，服务企业，而不是给企业帮倒忙，添麻烦，让业主看到我们的诚意，看到我们的作用，从而接受我们，支持我们。

第六，要强化工会工作的创新观念。铁山工会历来是创新的工会，可以说是“全市排前列，全省有地位，全国有一定的影响”。从职业化工会干部到工会联合会再到工会经费委托管理，都是创新的过程，而且是有关联的，都是在工作当中不断出现新问题，又不断想办法解决问题。我们要继续发扬这种“遇山开道、遇河架桥”的不怕困难、勇于创新的精神，把我们铁山的工会工作继续搞好，把我们铁山工会的创新旗帜继续举好。

第七，要加强工会经费和工会资产的管理。这是大家共同关注的问题，有钱好办事。但我们搞工作不能光是为了有钱花，花钱也要花在推动工会工作上，花在职工身上，而不是为了满足我们抽烟、喝茶、请客、出去旅游，我们之所以搞这个经费委托管理，是为了保证我们联合会的正常办公。这种搞法是我们铁山的一个创新，是逼出来的办法，上无政策依据来佐证，下又要企业理解支持，是踩着红线走。举富豪、佳宝、发达、鑫峰等事例。所以大家要想办法，化解这个新出现的难题，完善工会经费委托管理机制。要扩大工会经费的

征缴面，协调国税、市总财务部、企业三方的关系，逐步入轨、到位。商贸行业的一些企业的工会经费征缴也可以探讨让国税以单管税的形式征收。要使工会资产保值、增值，区总工会要做好各基层工会的资产登记工作，这个事情小刘要登记好，同时要每年查核好。

第八，要认真抓好工会各项工作的督办考核。今天大家都签了全年工作目标责任书，考核工作既要重视年终的验收，也要考虑平时的考核积累，两者结合起来，重过程更重结果，重业务更重素质。举例谈干部的管理、干部的作风。工会干部“三从四得”：组织安排要服从、企情民意要顺从、发展步调要跟从；基本情况要记得、上级意图要懂得、工作辛苦要忍得、领导批评要受得。

总之，“工会主席没有枪，没有炮，只有冲锋号”。所以我希望在座的各位主席要调整心态，练好四个素质，那就是耐得住烦、受得了气、抗得住压和玩得出花样的基本素质；要顺乎民意，扮演四种角色，那就是扮演好职工合法权益的维护人、职工参与管理的代言人、职工嘘寒问暖的知心人、行业管理的内行人四个角色；要与时俱进，增强四种意识，那就是增强大局意识、创新意识、调查研究意识、团队意识。大家都知道工会主席难当，工会工作不容易。但是，只要我们认识到“党组织为了密切联系职工群众，需要有人从事工会工作；企业为了协调干群关系，稳定队伍，调动职工积极性，需要有人从事工会工作；职工群众为了维护自己的合法权益，需要推选干部从事工会工作。”那我们就会无怨无悔地去当工会主席。只要我们都把“当好基层工会主席，服务广大职工，促进企业发展”的理念挂在心上，练好四个素质、扮演好“四个角色”、增强“四种意识”，那么各位工会主席一定会当得有滋有味，工会工作也一定会干得有声有色。

最后衷心的祝福大家睡觉睡得甜、吃饭吃得香、工作搞得好、业主欢迎你、职工把你夸，年底到我这里还有奖金发！

谢谢大家!

村巡察工作汇报材料篇三

今冬明春全市森林防火形势严峻，主要表现在以下几个方面：

一是气候条件不利。我市处于皖北片，秋冬季节，全市降雨量偏少，近几年气温又偏高，并经常出现多晴干旱天气，火险等级较高，极易引发森林火灾。

二是防火环境不利。随着退耕还林及封山育林等重点工程的实施，林内可燃物载量增加，构成了发生森林火灾的物质基础。尤其是我市部分林区马尾松、黑松等针叶林较多，属易燃树种，一旦发生火灾，蔓延速度快，造成损失大。

三是火源管理难度大。我市烧荒、上坟烧纸等用火现象还比较严重，尤其是舜耕山等山林坟墓较多，加之学生野炊、市民游玩等人为活动剧增，火险隐患不断增加。

四是防火基础设施建设滞后。近年来，一些地方森林防火资金投入不足，扑救火器材、通讯等基础设备不足，与日趋严峻的森林防火形势和实际工作需要差距较大。

五是森林防火队伍建设存在许多实际问题。由于经费等原因，部分林区森林防火人员不足，有的林区护林员年龄偏大，一旦遇到火情，报警迟、反映慢，难以适应新时期森林防火工作的需要。以上问题，需要积极采取措施认真加以解决和改善。

关于今冬明春森林防火工作安排

从11月1日起，我市进入森林防火期。针对目前火险隐患增加及防火难度加大的严峻形势，各地务必早安排、早检查、早落实，切实抓好今冬明春森林防火各项工作，严防森林火灾

的发生。

1、提高警惕，坚决克服麻痹松懈思想。各单位要进一步增强做好森林防火工作的紧迫感和责任感，切实做到“警钟长鸣，常抓不懈”。要进一步强化森林防火行政领导负责制，把森林防火的责任落实到各级领导政府、各个部门。各地要组织人员，加强对基层森林防火工作进行不定期检查督促，发现问题，及时督促整改，确保各项防、扑火措施落到实处。

2、严格管理，彻底消除森林火灾隐患。各森林防火指挥部要组织力量巡山护林，查禁野外违章用火。节假日期间，对风景点、旅游区、墓地等重点地区进行设防，严格用火管制，严禁在林区内烧香烛和从事野炊等活动。要加强对农事、林事等生产性用火的管理，科学设防；高火险天气，要禁止野外用火。

3、严阵以待，全力做好扑救准备。各单位要切实做到“预案早落实、思想早发动、人员早到位、物资早准备”，扎扎实实做好扑救森林火灾的各项准备工作。县区防火预案要进一步完善，并根据各自情况，有针对性地开展组织演练。重点要加强对护林人员教育和培训，要求他们坚守岗位，增强责任心，对年纪大等不适合护林员工作的，要及时调整，五个国有林场要进一步调整充实兼职森林消防队伍，并始终处于临战状态，一旦接到火情报告，能够迅速集结，快速出动，及时扑灭森林火灾。各种扑火机具、设备等要保护完好，并补足配齐；运输车辆、通讯设备要经常检查，确保处于良好状态。要加强防火安全知识和扑救火技能的培训，全面提高森林消防队伍扑救火战斗力。要牢固树立“以人为本，安全第一”的思想，不断提高各级防火指挥人员的防火工作能力，周密组织，科学指挥，不得动员残疾人、孕妇和未成年人以及不适宜人群参加扑救，坚决杜绝扑火人员伤亡事故。

4、大力宣传，不断提高市民的防火意识。各地各部门要充分运用各种宣传媒体、宣传工具，采取多种形式，大力宣传

《森林法》、《森林防火条例》、森林防火知识，不断提高市民的森林防火意识和法制意识，使防范森林火灾和保护林区安全成为市民的自觉行为。要针对森林防火工作的实际，根据不同阶段、不同时期、不同区域、不同人群的特点，开展形式多样、行之有效的宣传教育。要抓好林区防火安全宣传，重点抓好旅游景点、重点林区、墓地等重点部位的宣传。要加强对学生、城镇居民的宣传教育，尤其是沿山各大学学生，引导他们不到山上野炊使用明火，以免酿成森林火灾。

5、加强值班，确保火情信息畅通无阻。各森林防火指挥部办公室要坚持24小时值班和领导带班制度，及时、准确、妥善处置森林火情。要严格执行森林火灾报告制度，坚决杜绝有火不报、大火小报的现象。对瞒报、少报、迟报森林火灾的，要按照有关规定严肃处理；由此造成重大损失的，要依法依规追究有关人员责任。这里特别提出的是，我们县区防火办要主动与新闻媒体沟通，对火情报道要准确、客观，避免造成工作被动。

同志们，我市森林防火工作任务繁重，责任重于泰山，我们要以党的xx届五中全会精神为指导，从建设新农村、构建和谐社会的高度切实增强森林防火的责任意识，把森林防火工作放在更加突出的重要位置来抓，早安排、早检查、早落实，切实做好今冬明春森林防火各项工作，为维护我市林业生态安全和创建全国绿化模范城市做出新的贡献。

村巡察工作汇报材料篇四

春季造林虽然取得阶段性成果，但全面完成各项林业工作任务依然繁重，当前，各地要着力抓好以下几项工作。

一是切实加强林木管理。目前新造林发芽率虽然较高，但确保成活、成林还存在很多不确定因素。因此说，加强新造林抚育管理是林业工作当前最紧要的任务。各县市区要结合春季造林自查验收，对新造林进行一次全面检查，对发现的问

题，要采取针对性措施，及时组织进行补植补造、扶正培土、灌溉施肥、抹芽和病虫害防治等抚育管理，进一步提高造林成活率和保存率，做到栽植一片、管好一片、成功一片、见效一片。同时要结合林改，切实搞好新造林的确权发证工作，全面落实林木管护责任和管护措施，进一步加强资源林政管理，巩固造林成果。

今天，市里对造林整地工作进行了表彰奖励，并对春季植树造林进行了打分评比。秋季，市林业局还要组织进行秋季林业观摩，并将本次春季观摩评比结果纳入秋季观摩一并进行综合评比，并给予表彰奖励。

二是切实抓好退耕还林验收工作。今年5月上中旬开始，国家林业局将对我市到期退耕还林、退耕还林专项规划造林和20xx年度荒地造林进行全面验收，这是对我市退耕还林工程建设的一次全面检验。到期退耕还林和退耕还林专项规划造林验收涉及太和、界首两县市□20xx年荒地造林涉及太和、临泉、阜南、颍上、颍东、颍泉6县区。请各有关项目单位要按照省林业厅有关通知要求，认真搞好项目的自查验收工作，按时将自查验收资料上报省林业厅。对存在的问题，要全面、系统地进行检查、整改，切实搞好项目建设的补植补造、手续完善、健全档案等补缺补差工作，同时要切实搞好省级和中央级核查的迎查和服务工作，做到工作上积极配合，生活上热情服务，确保核查顺利过关。

三是搞好成片造林自查验收。省林业厅要求4月底前上报春季造林自查验收成果，由于前段时间连绵阴雨影响了验收工作的进行，目前仅颍州、颍东材料报来，其他县市区均没完成自查验收工作。没有完成验收的县、市、区要紧抓当前晴好天气有利时机，按照市局有关通知要求，组织力量开展春季造林自查验收，务比于5月5日前将自查验收成果上报市林业局。

四是超前谋划“”□20xx年是实施“”规划的最后一年，也

是“”规划编制年。各县市区要深刻认识“”林业发展规划编制工作的重要性，准确把握林业发展的新形势、新变化、新要求，进一步加强对编制工作的领导，并抽调人员，认真总结“”林业建设取得的成绩、经验及存在的问题，对“”林业工作思路、工作重点、采取的措施等及早谋划，使“”林业发展规划真实反映县情、林情，成为既符合科学发展观，又有约束力，既有前瞻性，又看得见、摸得着、可操作的规划，成为各地指导林业又好又快发展的科学规划。

五是切实加强集体林权制度改革档案管理工作。目前，全市集体林权制度主体改革工作基本完成，太和县、颍上县代表全市通过了省林业厅组织的确权发证阶段核查验收。为切实加强集体林权制度改革档案管理，首先，各县市区林业局要高度重视林改档案工作，加强领导，精心组织，确保档案工作人员、资金、设备及时到位。其次，要明确集体林权制度改革档案收集与归档范围。各县市区林业局应当在同级档案行政管理部门的指导下，按照上级有关规定明确集体林权制度改革档案收集与归档范围，将林改有关档案由县级政务中心林业窗口或林业部门归档保存。再次，要开展自查自纠，限期完善林改档案。各县市区林业局主要领导要亲自过问，组织精干力量，对照有关标准和要求，进行一次全面、认真地自查，发现问题逐项及时解决。市局要求，从现在起用一个月的时间，全面完善集体林权制度改革档案管理工作，各地林改档案管理情况请于5月20日前书面上报我局。

同志们，今年是实施“”规划的最后一年，也是全面落实中央和全省、全市林业工作会议精神的重要之年。让我们在各级党委、政府的正确领导下，抓住机遇，迎难而上，开拓进取，奋发有为，全方位落实林业工作的各项目标任务，为全市林业工作再上新台阶，为打造生态、绿色作出新的更大的贡献！

村巡察工作汇报材料篇五

去年秋季进入森林防火期以来，我市森林防火工作认真贯彻“预防为主、积极消灭”的方针，在市委、市政府的高度重视下，在相关部门的支持配合下，经过全市林业系统和重点有林单位的共同努力下，从抓组织机构、防火基础设施和森林防火队伍建设入手，广泛开展森林防火宣传教育工作，严格制定各项森林防火制度，重点加强对防火紧要期各项措施的落实，取得了良好成绩，防火期内我市没有发生一起较大森林火灾，受到上级有关部门的好评。

森林防火工作情况

去冬以来，我市森林防火工作主要抓了五个方面。

1、强化组织领导。各级党委、政府高度重视森林防火工作，把这项工作摆上重要议事日程，全面落实行政首长负责制。市主要领导亲自过问森林防火工作，分管领导亲自带队检查、召开会议安排部署，市森林防火指挥部领导在防火紧要期，经常深入基层、林区，加强督查，发现问题及时提出整改。针对人事变动，市、县区政府及时调整了森林防火指挥部成员。矿业集团舜泉公司也成立了森林防火指挥部及办公室，沿山乡镇和各国国有林业场圃也都分别成立了相应机构。目前，全市县处级以上森林防火指挥部8个，森林防火人员200多人，基本做到了森林防火工作层层有人抓、有人管。

2、明确工作职责。按照省《处置重、特大森林火灾应急预案》，结合我市特点，在市森林防火指挥部的组织领导下，修订完善了《市处置重、特大森林火灾应急预案》和《市扑救森林火灾应急预案》，明确各级政府森林防火指挥部指挥长为森林防火第一责任人，林业主管部门负责人为第二责任人，各基层防火部门行政主要负责人为森林防火主要责任人的职责。在森林防火期内，各森林防火单位坚持24小时值班和领导带班；森林防火人员在防火期内分片划定防火责任区，

严格交接班制度，矿业集团大通林场实行签字交接班，护林员挂牌上岗制度；各级森林防火指挥部领导及防火办人员经常深入到林区检查指导，发现火灾隐患，及时处理。市防火办还修改完善了森林防火值班制度，火灾报告制度，火灾处置制度等八项制度，并在防火紧要期修订了防火预案，县(区)及各基层有林单位结合本单位实际情况，进一步完善了防火预案，使全市森林防火工作井然有序。

3、加大资金投入。市林业局、市防火办公室克服资金困难，多方筹资，相继投入近10余万元为部分县区及国有场圃补充、更新了风力灭火机、割灌机、灭火弹等森林防火物资，维护保养对讲机等通讯器材。各森林防火单位采取多种方法筹集经费，购置、维修防火器材。市建委投入几十万元为洞山林场购置防火专用车、灭火机、通讯工具等防火器材。凤台县、舜泉公司、上窑林场、市苗圃拔专款，解决了森林防火期的通讯和护林防火人员的伙食补助。上窑林场、洞山林场及妙山林场等单位投资数万元，修建防火道，开辟防火隔离带，这些基础设施的改善，在应急处置，及时扑灭火灾中发挥了重要的作用。据统计，目前全市有风力灭火机96台，割灌机22台，油锯14台，对讲机58部。

4、提升应急能力。按照市森林防火指挥部的要求，五个国有林场分别调整充实了20人的兼职防火队伍，所在单位为他们配备部分扑救火设备及通讯工具；主要有林单位在防火戒严期，还增加了护林员，成为林业系统防火的主要力量。这里特别提出的是，我们各级消防队伍在接到火情报告后，都能迅速赶往现场，积极组织扑救，在森林防火中发挥了骨干作用。有的有林单位发现火灾，不分行政区域管辖，及时组织人员迅速赶赴火场扑救火灾。洞山林场不分区划，在防火期内出动人员近60次，为防火做出了积极贡献。由于各级各部门各有林单位的协同作战下，去冬今春所发生的一般森林火灾都能在最快的时间内得到控制，全市没有发生一起较大森林火灾。

5、注重宣传教育。市、县(区)及有关单位坚持把森林防火宣传教育工作作为护林防火的第一道工序紧抓不放，采取多种方法、利用各种媒体加强森林防火的宣传和教育，进一步提高全民防火意识。在充分利用电视、广播、报刊开展森林防火宣传工作的同时，各级森林防火单位还利用宣传月、宣传周等，在公众场合展示护林防火宣传图片，印发宣传标语，散发宣传材料，制作宣传横幅等，大力宣传森林防火的基本知识和重大意义。在市广电局的大力支持下，市电视台在黄金时间进行了森林防火滚动字幕的宣传。在日报社的大力支持下，在《日报》上公布我市重点森林防火单位责任人和相关资料。在市气象局的大力支持下，对我市森林防火期的森林火险等级进行播报。在市电台的帮助下，录制了《森林法》、《森林防火条例》等宣传磁带，在森林防火期内出动宣传车，深入林区和沿山各乡镇进行播放。市森林防火指挥部通过致广大市民一封信，市防火办、市绿化办通过致沿山各大学学生一封信，引导教育广大市民关心、关注森林防火。市森林防火办公室还注重利用森林防火的典型案例的宣传，加强对市民的森林防火教育，不断提高群众的防火意识。

6、加强重点防范。在森林防火期，各级进一步加强林区火源管理。市、县(区)和各基层有林单位结合本单位实际情况，确定了重点防火地段和重要防火时期，实行林区生产用火申报管理制度，对林区坟主逐个进行登记，进一步明确森林防火人员岗位职责。在春节和清明森林防火紧要期，各地各单位普遍增加巡护人员，配带袖标在林区巡回检查和宣传，并落实山头、地块、路段，分片包干，死看硬守，对违反用火规定不听劝阻的，当场严肃处理。舜泉公司大通林场坚持携带灭火器材分组巡逻制度，护林员坚持面对面交接班制度等行之有效的做法，保证了林区的安全，防火期内无一起火情发生。上窑林场坚持扫墓登记制度，护林人员对上坟的群众逐个登记，并进行森林防火基础知识的宣传，效果良好。市防火办还与周围长丰县、寿县、怀远县等县加强了联防工作，互相协作，共同做好毗邻地区的防火工作。