

派出所检讨书(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

派出所检讨书篇一

20的各项工 作已经接近尾声，在公司领导的高度重视下，在海运公安局的业务指导下，在与西岗交警大队、综合执法等相关部门的通力配合下，在公司兄弟部门的大力支持下，香炉礁客运派出所的各项工 作完成了年初制定的目标，取得了比较令人满意的成绩，在交通部公安局组织的等级评定中被评为四级派出所，为在新海公司更好地开展工作打下了良好的基础，为企业更好地经营发展做出了应有的贡献。现将我所全年工作总结如下：一、队伍建设按照新海航运公司和海运公安局全年工作思路和指导思想的要求，我们始终把严格队伍管理、提高全体民警的业务素质和工作能力、牢固树立“立警为公、执法为民”的思想意识作为工作中的头等大事来抓。我们组织全体民警先后学习了“三个代表”重要思想和“十六大”精神的有关论述，进一步学习了中央领导关于“端正执法思想，更新执法观念”的重要批示，重点学习了关于“加强和改进公安执法活动，夯实立警为公、执法为民的思想基础”以及“任长霞同志先进事迹”等为主的思想教育内容，不断改进民警对“世界、人生和价值”的认识，牢固树立起全心全意为人民服务、为企业保驾护航的宗旨意识。年初、年中、年末，局法制科专门组织全体民警进行了《公安机关办理行政案件程序规定》、《公安行政法律文书制作》、“大练兵”政治业务200题以及“二十公”精神100问等的学习培训，我们按照部局布置的自学要求，把法律文书、学习书籍和《模拟案卷》发到民警手里，又结合相关实际案

件有针对性地组织民警进行互帮互学、互相赶超，形成了良好的学习氛围，广大民警踊跃学习，相继通过了部、局的执法考核，不断提高了业务素质和执法水平。同时，派出所全体积极响应公司的“企业改制，我改什么”大讨论以及“双大活动回头看”等各项活动的号召，进行了热烈的讨论，每个人都写出了深刻的感想，明白了“大河有水小河满，大河无水小河干”的道理，进一步统一了思想，转变了观念，明确了任务，树立了信心，决心为公司更好地发展做出我们应有的贡献。通过每周一次的政治教育和业务学习、每月一次的所务会总结，使民警们认识到我们面临的新形势、新任务、新要求和新挑战，只有不断的努力学习，转变观念，树立依法履行职责和尊重保护人权的执法观念，把人民群众和企业的利益放在首位，严于律己，勇于创新，才能更新工作思路和方法，顺应港口客运形势的新要求和新挑战，圆满完成工作。在此基础上，我们坚持警务公开，民主评议，按规定将全所民警的照片张贴公示，面向辖区聘任2名警风警纪监督员，建立《旅客群众意见簿》，接受广大旅客群众的监督。全年共组织民警政治学习38次，业务学习36次，培训教育8次，召开所务会12次；接受旅客群众求救求助192次，调解各类纠纷96起，帮助旅客查找物品89次，为群众做好事163次，其中市级报登载3次，航运报登载5次，获赠锦旗4面，表扬信5封。

二、港口道路交通管理作为港航企业经营发展的重要环节，海防街、海运街道路交通顺畅与否关系重大。为避免上下船车辆压路、压港，我所交警早出晚归，工作在一线，他们始终把“来的了、走得好”当作最高工作标准：船没到他们就上路执勤，确保道路通畅；船离港后他们还要把侯船车辆疏导进停车场等待下一条船的到来；每次遇到大风压船、船期变换等特殊情况，全体交警全部加班加点进行交通疏导，直至把侯船车辆全都有序疏导进停车场、道路重新通畅起来才下班，从不叫苦叫累；同时，结合道路交通疏导我们积极组织保安员在路上引导车辆进三角地停车场停放，这样既可以在侯船车辆不满的情况下有效利用场地收取一定的费用，又可以解决海防街、海运街道路沿线因缺少停车位而违章停车的实际困难。每逢周六周日是旧货市场的“大集”，稍有不

慎就有可能造成大堵车，于是全体交警一直坚持放弃休息时间，加岗值勤，疏导交通：为彻底根治旧货市场外非法占道经营严重影响道路交通的恶劣情况，我所交警与西岗交警大队、综合执法等相关部门通力合作、积极配合，多次开展联合清理整治活动，极大程度上整肃了交通，恢复了秩序；在此基础上，我所交警又联合周边兄弟单位一起向市、区有关领导、相关部门反应情况、阐明利弊，引起了市、区有关领导和相关部门的高度重视，制定了严格清理整顿和将马路市场迁移至铁西市场大院的措施，从而确保了海防街、海运街道路的通畅，使进出我港的运输车辆、上下船车辆、办公车辆能够顺利地行驶，各项业务工作能够顺利地展开，从而为公司的经营发展做出了应有的努力。

三、码头现场治安管理
加强码头治安管理，维护港口治安秩序，为企业客滚运输创造一个良好的治安环境。客滚船运输是企业经营的一个重头戏，我们既要为旅客、车辆热情服务、令其满意，又要认真进行检查以确保船舶安全。于是，派出所全体民警在为旅客热情服务的基础上，制定了《防恐怖破坏预案》，严格做好“三品”检查工作：在客运站侯船厅和登船梯口对可疑人员依法进行盘查，对可疑行李物品一律开包检查；在停车场和车辆登船口客运值班民警队设专人检查，登船车辆检查率达100%，对安全不合格的车辆一律禁止登船。同时，我们继续保持严打威势，对扰乱码头秩序的人员进行严肃处理，不徇私情，维护了港口的良好秩序。全年，我所共检查乘船车辆18406台次，及时发现并处理上下船车辆撞坏停车场围墙、栏杆的事件35起，全部予以修复，保证了港口的良好秩序。

四、春运工作
“春运”工作是全年各项工作的重中之重。按照“安全、优质、有序”的总体要求，在局和公司的领导下，我所上下一致努力，以保证港船旅客安全、维护车客上下船顺畅为基本点，认真进行“三品”检查，疏导车辆，维护秩序，对扰乱港口秩序的人员进行了严厉处罚，据统计：“春运”期间我所共出动警力2130人次，协勤（保安）人员2070人次，共接送客滚船舶203班次，检查疏导车辆9792台次，拒载危险品车辆5台，查获易燃易爆危险品18件，安全运送旅客83119人次，为旅客调节各类纠纷19起，接受旅客求救求

助25次，帮助旅客查找物品12次，救助离家出走少年2次，获赠锦旗1面，对港区客货运现场、重点要害部位进行检查5次，发现并整改隐患2起，从而确保了“春运”各项工作的顺利完成。

五、保安队伍管理门岗保安队既是企业的安全保卫力量，又是公司义务消防队伍的中坚，派出所一直非常重视保安队的管理。首先，对每一名保安队员进行“两个意识”的教育，即“服务”意识和“窗口”意识，让每一名保安队员都牢固树立要全心全意为企业服务、为企业的客户服务，努力做企业的窗口、为企业树立良好的对外形象。其次，严格各项规章制度的要求，落实港口设施保安计划审核实施的各项规定，严格进出港人员和车辆的检查和管理，无关人员严禁进入港区（尤其是乘降船期间）；各班按各自的巡逻线路、时间对港区各重点部位进行不间断地巡逻检查，及时发现和处理各种异常情况。同时，坚持组织保安队每周一进行训练，每月进行1次消防演练，不断提高队伍的应急反应和自防自救能力。全年共检查（登记）进出港人员16000余人次，检查（登记）进出港车辆18000余台次，进行港区巡逻检查21000余次，完成各种临时性工作（如搬东西等）80余次，较好地完成了工作。

六、内部安全保卫工作按照工作部署，年初我们制定下发了年综合治理和消防安全工作安排部署，并层层落实责任制：与公司内部综合治理7个部门、消防安全4个部门签定了责任状，与辖区范围内7家外租场地单位签定了治安防范和消防安全防火承包合同；同时，确定了公司加油站、财务室、变电所三处重点要害部位，健全完善档案化管理，改进完善公司和加油站等应急预案7部，组织召开综治和防火会议35次，建立治保会4个，义务消防队2支（门岗保安队、装卸服务队），坚持组织保安队员每周进行一次训练、每月进行一次消防演练；组织全公司消防演习1次，利用消防接力泵直接从海里抽海水对加油站（模拟）起火车辆进行射水灭火，这项内容填补了我港在消防灭火设备和灭火作战方法上的空白，为我港的防火工作增加了安全保障。针对不同时期、不同特点，我们组织警力对全港范围进行综治和防火检查63次，发现并整改不安全隐患53项；本着“早要求、早接触、早准备、早处置”的工作思路，在施工队进港进行办公楼装修施工以前，

我们便与其签定了《施工安全责任状》，提出了施工安全要求，对每一名工作人员都进行了登记、办理了港证，并坚持每日早9点碰头会制度，随时对工地进行检查指导，解决施工时出现的问题，保证了公司安全，促进了辖区稳定。

七、港口设施保安规则的相关工作根据部、局关于“防爆炸恐怖袭击”的工作指示和要求，按照《港口设施保安规则》的规定，我们积极参与了港口设施保安现状的评估，确定了《港口设施保安调查的薄弱环节和缺陷》以及《港口设施潜在的保安威胁事件》，并有针对性地制定了安全防范措施和应急响应预案；同时，根据港口发展的实际情况，结合《保安设施进入通道的保安措施》的要求，我们修订完善了进（出）港管理制度和规定，对确因业务工作等实际需要长期进（出）港的人员和车辆进行登记，办理港证（人员267个，车辆65个），严格进行管理；并且，我们结合保安监视系统的安装使用，每日安排保安人员不少于6次不定时地对全港进行巡逻检查，以发现和消除不安全隐患。为落实《港口设施保安计划》关于演习演练的各项要求，根据我们港口的实际情况，结合以前我们制定的各项应急预案，我们制定了《进入2、3级保安状态的演练》和《发现爆炸装置应急处理的演练》等2部演习演练方案，并组织保安队员在全港范围内进行了实际操作演练，达到了港口局关于演习演练的各项要求。

八、完善内部管理，参加等级评定为迎接部局对我所进行的等级评定，结合新海航运公司改制的实际，派出所进行了定员定编，并根据新的工作形势和工作范围制定了《派出所（各）岗位职责》及《绩效考核标准》，结合局进行的民警普查建立健全了民警自然档案，使对民警的管理规范化、制度化。按照部局的要求，派出所“走出去，请进来”向先进的兄弟派出所学习，不断建立完善公安各种法律文书登记和帐簿，健全公安各项规章制度和管理档案，对辖区的常住和寄住人口进行普查登记备案，对辖区各单位进行检查汇报，并将情况输入计算机管理，广泛听取群众意见，接受广大旅客群众的监督，并且在以往工作的基础上制定了一系列的内部考核规章制度，每月对民警进行考核，对考核结果奖优罚劣，充分调动民警的工作积极性，时刻督促全体民警自觉履行职责，不断促进公安

工作改善和民警队伍建设，派出所无三乱现象，民警无违法违纪行为，达到了辖区单位和群众的满意。现已顺利通过了海运公安局的年终执法检查考核，并已被交通部公安局正式评定为四级派出所。今年是新海公司改制成立的第一年，也是派出所各项工作打牢基础的第一年。我们始终把加强队伍建设放在首位，始终把“严格执法、热情服务”视作工作中铁的原则纪律，始终把企业的利益放在第一位考虑，始终把“打牢基础、确保安全”当作最高工作标准，经过派出所全体工作人员的共同努力，比较圆满地完成了领导交办的各项工作任务，为企业经营发展提供了一个安全稳定的治安环境，达到了“为企业保驾护航、保一方平安”的宗旨要求。

派出所检讨书篇二

各位领导、同志们：

我是__，中共党员，__年__月调任__派出所副所长，5月以来分管派出所国安、法制工作，同时负责__片区的社会治安管理工作。现在向大家汇报一年来的工作。

1、执法办案工作：

一个地方是否稳定，取决于公安机关的防范和打击力度。_近年来的社会治安情况大家有目共睹，上级党委政府和人民群众都满意，这都与我们的对违法活动打击决不手软分不开。特别是对影响较大的案件，我们决不放手。今年我所共立刑事案件_件，向刑侦移交_件，侦破_件，破案率相比上年有很大的提高；立行政案件_件，查破_件，其中报局裁_件；调解民事纠纷_件。这些枯燥的数字，正看出我们对辖区内违法犯罪活动打击绝不手软，也得到了_稳定、和谐的社会局面。

在执法办案中，我始终带着感情执法。我是农民的儿子，也能深刻体会到遇到困难和委屈走投无路时那种绝望的感觉，而我们派出所通过多年努力已让群众感到这是一个信得过的

单位，民警们是最信得过的人。所以有什么困难都寻求派出所的帮助。如果此时我们以不是自己管辖为由轻率推开，那种失望的心情难以言喻。所以我们接到的报警虽然有80%不是在我们的职责范围内，但我们没有推诿一起报警求助。我们所人少，只有四名同志，还包含一名内勤。工作的繁忙程度可想而知，有时我们连续工作一个多月没有回到自己急需我们帮助的家中。总想到我们既然身披警服，是人们最信赖的人，就不能知难而退。因此任何时候都及时接处警，对群众的任何报警，不是首先区分此案是否属自己办理范围，而是以尽快的速度赶到现场，充分了解案情后做出决定，对自己办理范围的，尽快全面合法的取证，将案件的第一手资料取得，为案件的及时准确办理打下良好的基础。对属自己权限以外的案件，做好解释工作，积极为其出谋划策，并及时向有关部门反映，使之尽快得到解决。正因为我们的这种工作热诚，人民群众也给了我们最好的回报，那就是各级领导来明查暗访，党委政府和群众对我们的满意度都是百分之百！

我们在办理案件中，肯定会遇到种种困难，使案件陷入困境。在这种时候，坚持就是破案的最根本的保障。再就是我在执法办案中，特别是对因民间纠纷引起的轻微案件中，充分调动一切手段，使双方当事人利益损失降到最低。矛盾得到最大和解。也就是宁可多花精力进行调解，也不简单处理。有的案子，直接按程序处理是最简单的，同样也容易出成果。可一些涉及亲人邻居之间的案件，案子解决后矛盾是否得到了最终化解？有没有后遗症？我总在自己问自己这个问题，想怎样能使双方当事人的矛盾得到最终解决，取得最大的社会效果。

我们工作在相对贫困的农村，农民的法律素质相对较差，有很多违法都是在不懂法或不重视法律的情况下违反的。而有时这种淡薄又极具危险。由于我乡的基础条件很差，学生和家長对道路交通安全认识不足，学生乘坐非客运车辆的情况相当严重，这对他们的安全造成极大隐患。今年我乡发生学

生乘坐非客运车辆发生交通事故案件多起，有的学生从车上掉下造成骨折，有的学生在车辆发生交通事故中受伤。并且事故发生后，由于非客运车辆驾驶员条件一般不好，又没有保险，因此造成伤害后极难得到很好的救治。针对这种情况，我们联系县交警大队，对我乡学生乘坐非客运车辆进行专项整治。在整治时我们没有简单执法，而是联系学校、政府、学生家长一起对学生进行教育，还召开大会，对违反规定从事非客运车辆的车主和违章人员进行公开处理。对违章乘坐非客运车辆学生进行公开批评，同时进行交通安全法规的宣传。使非客运车辆载客情况得到一定好转。

2、行政管理工作：

我辖区煤矿较多，因此涉及公安的项目也多，如民爆物品的审批，暂住人口的管理，都需要派出所花大量的精力进行管理今年，我们加大了对民爆物品审批和暂住人口的管理，对民爆物品做到了严格审批、跟踪管理，全年民爆物品没有出现一起问题。对暂住人口的管理方面，我们做到了人来登记，人走注销，登记项目齐全，对有违法嫌疑的人均按要求发函调查。

对公安行政管理的其他方面，我们也做到了全面，如消防、特行管理等，都保证了涉及民生行业没有出现任何事故。

3、服务群众方面。

群众是我们一切工作的根基，因此，做好群众服务工作，也就是搞好公安工作的保障。上级领导经常强调带着感情执法。我在工作中也是这样做的。在生活中也是这样做的。无论是在办理案件还是处理日常事务，我始终把群众的利益放在第一位。我们是外勤民警，常常面对群众，我首先做到态度和蔼，语言行为文明，哪怕是对违法嫌疑人也是如此，违法人也有尊严。尊重他们更能使违法者明白自己错在什么地方，为什么该受到法律追究。我们服务群众最主要表现在接处警

方面以及救助服务上。在接处警方面，做到有警必接，接警必处。我们所今年共有接处警_余起，我参与接处警_余起，没有一起不接警，不处警，无一起处警不及时。接处警的最主要部分是救助服务，我今年共参与救助服务_百余件，没有一起因救助不力造成不必要的损失。

4、政治方面

今年我参加了多项上级要求的活动，如廉政建设、保持党的先进性教育活动、执法大练兵活动等等，我都按要求书写读书笔记，撰写心得体会，这些都从思想深处对我进行了触动，从而提高了行政执法水平和业务素质。

存在问题及以后的努力方向。

回顾自己一年来的工作，虽然取得了一定的成绩，得到了党委和群众的好评。但仍然存在一些不足之处。总结有以下几点：

- 1、群众的态度方面有时仍存在情结因素。有时当心里有事在思考时，接待群众有些敷衍，特别是心情不好时甚至对群众的来访有态度不好的表现。

- 2、于执法水平和认识不足，导致部分案件没有得到解决，特别是偷窃等对象不明，影响又不大的案件，就没有象一般案件那样用心来办，而是把精力放在了其他案件上，因此导致偷窃案件的破案率下降。

讲了这么多，总结起来，其实就只有一个最根本的东西，就是对待人民群众的感情问题。成也萧禾，败也萧禾，我们在_得到了群众的广泛支持说到底也就是一句话，那就是心里装着群众，如果什么时间心里没有群众了，那我们也将失去群众，我们的工作也将是无源之水。因此，在这里我向大家表个态，不管是现在，将来，我永远都是农民的儿子。

派出所检讨书篇三

- 1、收集、掌握、报告影响社会政治稳定和治安稳定的情报信息；
- 2、管理辖区内的实有人口；
- 3、管理辖区内的重点行业、公共娱乐场所和枪支、弹药、爆炸、剧毒等危险物品；
- 7、理解群众报警、求助，为群众带给服务。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

派出所检讨书篇四

辞职报告原因：

- 1、工资太低。
- 2、时间太长。

- 3、环境太差。
- 4、上班太累。
- 5、没有休息。
- 6、领导对我不公。
- 7、车间太热。
- 8、管理太严。
- 9、分配的岗位不好。
- 10、领导总是批评我。
- 11、生活及住宿条件不好。
- 12、车间里的活太重。

范本：

尊敬的公司领导：

你们好！

我带着复杂的心情写这封辞职信。由于公司对我能力的信任，使我得以加入公司，并且在这段时间里我获得了许多机遇和挑战。在公司从事工作的日子里，我学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激！

由于自己的青涩，涉世不深，喜欢和同事探讨一些问题，可能给个别领导留下了不好的印象，我在此表示深深的歉意。以后一定加强自己的在为人、处事方面的修炼。在此特别感谢领导的关心和厚爱，刘院长您常说的要常怀感恩之心是值

得我铭记的，这也是我一直对学生的忠告。

希望能和公司和谐的氛围中解除聘用关系。因为同事的口碑也可以成为大学的安身立命之本。在此诚挚的希望院领导能同意我的辞职。

此致

敬礼！

申请人□xx

20xx年10月13日

派出所检讨书篇五

如果作为派出所的民警都不能做好，何以做百姓的榜样，违令的民警一定要好好检讨。下面是本站小编给大家整理的一些关于派出所民警检讨书的模板，希望对大家有用。

xxx□

连日来，我夜不能寐，茶饭不思，对自己的违令之举深感后悔。后悔自己在饭桌上没有抵制住朋友的再三劝酒，后悔自己平时放松警惕，后悔自己在遵守“五条禁令”上心存侥幸。在后悔的同时，又心存不安，辜负了领导和同事们对我的信任和培养，因为自己的违令之举，给领导添了乱，给整个赣州公安队伍抹了黑。经过批评教育，我对自己违反“五条禁令”的严重问题进行深入剖析，充分认识到自己的错误，此次违反“五条禁令”事件看似偶然，实则必然。痛定思痛，为吸取深刻教训，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我的反思和剖析结果汇报如下：

一、对严格遵守“五条禁令”的认识不足。经过六年的宣传、学习，颁布“五条禁令”的意义已经深入绝大部分民警心中，广大民警已经养成时刻遵守“五条禁令”的习惯。然而，还有少部分民警对颁布实施“五条禁令”的重要意义认识不够，对违反“五条禁令”问题的顽固性和反复性估计不足，我就属于这少部分民警中的一员。没有认识到自觉遵守“五条禁令”是从警最起码、最基本的要求，没有认识到“五条禁令”是不可触碰的高压线，没有认识到一旦违令给公安队伍所造成的不良后果，没有认识到监督的本质是关爱，没有认识到落实“五条禁令”其实是对我们的莫大关爱和保护，错误地认为，作为一名警察，喝酒是一件很正常的事情。由于这些的认识不足，导致今日的违令，教训深刻，发人深省。

二、放松了对“五条禁令”的学习。颁布“五条禁令”后，单位领导高度重视，经常组织专门的学习，逢会必讲“五条禁令”，警钟长鸣，然而我却经常左耳进、右耳出，根本没有入耳入心。作为一个部门领导，也没有引起足够重视，更没有模范地遵守，心想无非就是学习一些文件，过了这阵风就没有事了。就在我违令前的3月9日，大队长在每周例会上还特别强调：大队中层领导要率先带头学习、遵守“五条禁令”。这都没有引起我的足够重视，错误地认为跟自己关系不大。自己认为短短数百字的“五条禁令”有什么必要学习的，大家一看就明白，还有什么必要经常学习。没有从思想上高度重视“五条禁令”。

三、对严格遵守“五条禁令”心存侥幸。思想上放松、麻痹大意，自认为偶尔为之，“天不知、地不知”，“不会那么巧被发现”、“自己不会这么倒霉”，“全国这么多警察，督察哪里管得过来”，自己存在严重的侥幸心理。现在反省，教训可谓沉痛。这些年，尽管领导一再强调“五条禁令”“高压线”不可碰，谁碰谁倒霉，然而，由于心存侥幸，仍然我行我素，不考虑家庭生活命运，以身试纪，明知故犯，真是害人害己。

四、义气过重，原则性不强。作为一个有20多年警龄的人民警察，我平时都能严守纪律、谨言慎行。然而，自己过于重义气，在关键时刻原则性不强。在朋友的一再劝说下，心想如果自己还是不喝的话就有点太不够意思了，于是没有坚持住原则，导致如此严重的后果。

综上所述，这次违反“五条禁令”是自己认识不足、放松学习、心存侥幸和义气过重的必然结果，幸好公安部的同志及时制止，要不然造成严重后果必将悔恨终身。

近几年来，赣州公安民警完成了一系列急难险重任务，树立了良好形象。我这次违令问题的发生严重损害了我市公安队伍的形象，我深感内疚和不安。我也恳请领导和组织给我一个机会，让我在哪里摔倒，还从哪里爬起。

XXX

日期

尊敬的局领导：

20xx年12月30日，双辽信息港派出所进行了辖区行业单位年末总结，会后在双辽信息港德龙饭店集体会餐，期间我所收取了部分行业单位赞助的会餐费用18000元。几天来，我所认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，深刻认识到此次行为违反了《中华人民共和国人民警察法》，《中华人民共和国公务员法》及双辽信息港公安局考评管理制度，是一种对工作，对自己极不负责任的态度，是对党组织和上级公安机关的辜负。在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将反思结果向领导汇报如下：

双辽信息港派出所所领导班子出于让派出所全体民警与行业单位业主进距离交流，增强社会服务、加强对辖区行业单位管理、提高执法方面的监督的目的，所内会议决定并举行了

一次辖区行业单位总结。会后会餐期间，部分行业单位业主认为派出所资金紧缺，为表示一年来派出所在行业单位管理中给予的扶持帮助，双辽信息港街行业单位业主委员会商议决定为我所分担此次会餐部分费用(18000元)。由于纪律意识淡薄，加之我所自身底子薄，经费紧张，所领导班子同意收取此笔会餐费用，给公安局和局领导造成恶劣影响。

我所深刻认识到这件事的后果是严重的，影响是恶劣的，感到辜负领导对我们的信任，愧对领导的关心。今后我所要加强党风廉政建设和法律法规学习，要坚定的执行党的纪律和国家法律，促进全所民警廉洁奉公，勤政为民。

请求领导给我所多加担子，使我所可以通过行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我局做出积极的贡献，请领导相信，双辽信息港所保证今后绝不再发生次类事件，也请领导和同事时刻监督。

双辽信息港

二0xx年一月十七日

尊敬的王xx局长：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于在一事，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对所内各项工作进行妥善安排和监督，给xx公安局造成了严重、恶劣的影响。我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。虽然是一件看似很细节性的问题，但是连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把您安排给我的工作做好而深感愧疚，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，重要的是给xx公安局造成了很大的负面影响，导致xx公安队伍整体形象因为细节而蒙羞，更重要的是我感到对不起王xx局长对我的信任，愧对领导的关心。

但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，经过深刻反思查找根源性问题，使我深刻认识到此事的严重性，同时我也从中学习到深刻的教训。

工作作风不实，工作责任心不强。我在部署工作时，要求多，具体抓落实少，以致值班管理工作、值班部署和要求没有真正落到实处，值班工作的各项规章制度形同虚设。派出所对各项工作制定了一系列的规章制度，作为领导没有抓好落实，平时工作松懈，思想麻痹，总认为不会有事，由于对值班工作缺乏重视，我对值班工作中存在问题和漏洞缺乏敏感性，对部分民警不按制度要求开展工作，该谈话的不谈话，该了解的没有了解，麻痹大意，没有及时发现，及时纠正，为此事的发生埋下了伏笔。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我忠心的恳求中心领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我也衷心的感谢领导给我重新工作、学习的机会，我会更加珍惜这来之不易的工作，以后将会更加努力，更加认真的学习和工作。请领导相信我。

XXX

年月日