

企业文化心得体会(精选6篇)

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

企业文化心得体会篇一

_年_月_日有幸参加了关于企业文化理念的学习，收获颇多并深受鼓舞与启发。使我对于企业文化有了较为全面的认识，从对企业文化单一的认识上升到对企业的概念，内涵都有了一个全新的认识与提升。

企业文化是企业在发展过程中形成的具有特色的文化观念，文化形式和行为模式以及与之相应的制度和组织结构。企业文化可以体现企业及其员工的价值准则、经营理念、行为规范、共同信念和凝聚力。王府井百货在近60年的发展过程中，形成了自己所特有的企业文化理念。通过本次学习使我深深感到，企业文化是企业发展的不朽之柱，企业的文化建设有着潜在的凝聚力量，它不仅仅能给企业带来一种精神，而且能激发员工的自豪感和责任感，培育企业团队精神，为我们员工工作导向，从而提高企业的整体效益。

作为王府井百货的一员，我们每一位员工都应该秉承王府井百货的优良文化传统，牢记践行“为了人，服务人，成就人”这一我们企业和员工共同的核心价值观。“以人为本”是王府井百货的信条。在对待顾客，服务顾客以及面对员工时，都提出了具体要求。践行企业核心价值观，要求我们必须“用心”去理解，“用心”去实践，真正把企业核心价值观落实到实处，真正把企业核心价值观落实到我们工作中的的每一点每一滴中。

“一团火”的企业精神，将“客户第一的服务精神”“团结友爱的协作精神”“激情超越的创新精神”囊括其中。为我们王府井百货人在服务理念，工作方式及应有的工作状态方面做了十分详尽的解释，也为我们在工作中所应有的“精气神”提出了具体要求和指导工作指导。

曾经在影视作品中看到军队中有“亮剑精神”的说法，在两军对垒，面对重大抉择的时候要勇于“亮剑”。“亮剑精神”就是军魂，一支具有了“军魂”的军队往往是战无不胜的。那么，企业也是一样。俗话说“商场如战场”，虽不见硝烟但“战斗”也同样激烈。在社会主义市场经济的大潮中，对企业也提出了更高的要求，企业如何在各种竞争角逐中胜出？除了各种看得见的举措，“企业精神”也是至关重要的。企业精神即企业员工所具有的共同内心态度、思想境界和理想追求。王府井百货“一团火”的企业精神，始终把客户放在第一位，对内团结友爱，永远充满激情的工作状态。这就是我们企业的“魂”，我坚信有了“魂”的企业也同样战无不胜的。

另外，使我深感敬佩的是，王府井百货打破传统的商业信条。不是单纯的追求经济价值，而是将“创享新生活”作为企业的使命。以创造孕育新的商业文化，引领消费者体验新的生活方式为己任。不但兼顾各方利益还与员工共同成长，共享丰富人生，这在百货商业行业领域内是创新也是创举，这一具有社会责任感的使命，不但使我敬佩还令我感动。

来到王府井百货就职，我们每个人都有一种期待：希望通过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。在这一点上王府井百货在经营理念，管理理念以及人力资源理念上让我看到了信心。首先，王府井百货把“诚信于心，精益求精”作为经营理念，并贯穿于日常的经营活动中。自我入职以来看到王府井百货人为打造王府井百货诚信品牌所做的种种努力。协力塑造了王府井百货的卓越商誉。王府井百货这

种发自内心的真诚也时刻提醒激励提醒着我不要忘记身为王府井百货人肩上的责任，恪尽职守努力做好本职工作。

其次，王府井百货“制以度人，文以化心”的经营理念 and “激发员工潜能，成就职业梦想”的人力资源理念。我们都知道合理的制度既具有促使企业经营计划如期实现的功能，又极具人性化。王府井百货做到了这一点。同时让我在工作中强化了服务意识也养成了一些良好的职业习惯。

最后，王府井百货深知企业的成功源自员工的成就。并有一套完善的员工激励机制。这使我感觉到来自企业的尊重与温暖。王府井百货肯定员工在企业中的作用，并在员工的个人职业素养等方面采用的一些激励措施，激发员工的潜能。这不仅在优化工作效率，提升生产力方面达到企业的期望，就员工个人而言潜能的开发，自身能力的提升，更有利于成就个人的梦想。企业与员工，团队与个人皆是双赢。我对我在王府井百货的未来充满信心。

以上是我对学习王府井百货企业文化的一些浅显心得。作为一个入职王府井百货时间不长的员工，我以置身于这种企业文化的氛围中而感到荣幸。在今后的工作中，我会用企业文化来提醒自己，激励自己，把企业文化融入到日常工作去，是自己真正成为企业文化的践行者。

企业文化心得体会篇二

公司经营理念：诚信、共赢、责任、感恩。

公司核心价值观：相互尊重、务实专注、结果导向、追求卓越，做了重点的分析和阐述，

最后对公司的管理理念、工作作风；以及市场观、营销观等作了相关的解说和案例分析；

再以弟子规中的核心句“有余力，则学文”的总观点结束了培训！

其中的两句话是我印象最深的

第一句相互尊重：此句在我们的谷唐宣言中，李总放在第一位是由于它特别重要，因此，我也联想到了相互尊重的更深的一层含义，因为人都要学会尊重，尊重别人、尊重自己；同时，相互尊重主要体现在人的方面，因为：尊重上司或领导是一种天职，尊重同事或平级是一种本分，尊重下属是一种美德，尊重所有人是一种教养；所以我们都必须要相互尊重！

第二句：只有淡季的思想，没有淡季的市场（其基本寓意是好的公司满足需求，伟大的公司创造需求），此句话的另外一种真正含义是：再淡的季节也有人赚钱，而再旺的季节也有人赚不到钱。

又由此想出了另一个观念：世上没有不好的人，只有不好的心态，世上一切不好的人，都是思想在作怪；有什么样的思想，有什么样的心态，就会有什么样的人！因为思想、心态决定命运！

1、企业文化的思想总结；

企业文化是企业的灵魂，是现代企业发展的动力和源泉。加强企业文化建设，塑造企业形象和企业精神，不仅是企业自身发展的需要，也是建设经济文化的根本要求，企业首先要以企业文化为先导，通过转变发展观念、明确价值导向和调整员工行为方式，促进企业增长方式、组织架构、市场布局、产品结构、资源配置和管理模式的转变，从而推动企业的战略转型与升级。企业领导者是企业文化的设计者和倡导者，更是企业文化最直接的推动者。企业领导者的价值主张、发展理念、管理风格和工作作风对企业文化的形成与发展起着至关重要的作用。

社会文化给出的定义是：组织成员在知识、信仰、艺术、道德、法律等方面达成的共识，以及形成的能力和习惯。

最精髓的观点：企业文化是在企业的生产过程和经营中，所有成员相互作用的过程中形成的，为所有成员所认同的，并用来教育新成员的一套价值体系（包括共同意识、价值观念、职业道德、行为规范和准则等。）

我认为企业文化是指：在企业中长期发展的过程中所形成的共同思想、作风、价值观念和行为准则。

1、企业文化的体现：

应该在于提高企业的品位、提升员工的素养，行为和习惯，进行提升整个企业的竞争能力，战斗能力，这就要求企业文化要重“三品”，即品质、品格与品行。

2、企业文化的品质：

主要体现在企业的价值理念。价值理念即价值观。价值观是个“总开关”。它不仅反映一个企业立身处事的信念、倾向、主张与态度，而且对企业起着行为取向、评价标准、评价原则和尺度的作用。企业的这种价值理念，用通俗的话讲，就是企业要奔向哪儿、目标是什么？员工要成为一支什么样的队伍、愿景是什么？这是一个企业发展的“纲”。只有纲举，才能目张；只有企业品质好，才能经得起风吹浪打，耐得住时光磨砺。

3、企业文化的品格：

主要反映在企业的精神支撑。精神支撑即企业的精神。精神是一种意识。意识不仅能反映客观世界，而且能反作用于客观世界。所以，精神具有能动性，其表现在于有活力，即“龙马精神海鹤姿”；其本质在于能超越，即“今胜于古，

后胜于今”；其最高境界在于“与天地合一”，即人与自然和谐共处，企业发展与“绿色”共行。企业的这种精神，源于企业走过的路，发展于企业正在走着的路，同时，又激励着企业将要走的路。这种精神，是一个企业的品性风格，体现着一个企业的精气神，预示着一个企业的明日兴衰。

4、企业文化的品行：

主要彰显在企业的行为规范。行为规范即企业员工行为的准则或原则。无疑，作为企业的一名员工，既有其传统的行为或遗传的行为，又有其情感的行为或即时的行为，更应有其目标的理性行为或价值的理性行为。要保证企业既定目标的实现，就应该制定并遵循目标的理性行为规范；要保证企业价值理念的实现，就应该规定并执行价值的理性行为规范。这种目标与价值的理性行为规范，既表现在立身处事上，又表现在行动举止上，还表现在姿态风度上。这种行为规范，是企业价值的心灵取向，是企业心灵的外在表现，是企业要达目标的理性选择。

5、自我领悟：

通过对本课程的学习，我深受感动，倍受鼓舞，觉得谷唐的企业文化是我所进入的公司中企业文化发展得最好的。因为它形成了谷唐自身的特色的文化理念，无论在物质层，精神层，还是在制度层，都有着与众不同的色彩！

但最终，企业文化是要融入到思想和行为的，只有全体员工每天都觉得它很重要，且每天都能感觉到，每天都能做到，从而形成一种习惯，到最后形成一种意识，潜意识，并成为一种条件反射，这样企业文化才是真正的推行成功！

总之，谷唐的企业建设，最终经营的是人的思想，最终的目的是：武装人，塑造人，鼓舞人，提升人，通过公司的核心价值观来体现企业的价值、实现企业合谐、促进企业发展，

达到百年企业，永续经营的终极目标！

企业文化心得体会篇三

近年来，随着社会的不断发展，企业文化成为了企业管理中不可忽视的重要组成部分。作为大学生，我有幸参加了学校的企业文化课，并从中受益匪浅。下面我将从文化定义、学习内容、实践案例和个人成长四个方面，分享一下自己对学习企业文化课的心得体会。

首先，我们来看看企业文化的定义。企业文化简单来说，是指企业在经营活动中所形成的独特的价值观、行为规范和精神风貌。这就要求我们要具备扎实的业务技能，同时还需要具备良好的团队沟通能力、领导力和创新能力。通过学习企业文化课，我们对企业文化有了更深刻的理解，明白了在职场中不仅仅是技术能力的考核，还有个人素养和企业价值观的匹配。

然后，学习企业文化课的内容丰富多样，让我受益匪浅。我们学习了企业文化的基本概念、内涵和特点，了解了企业文化的重要性和影响因素。同时，我们还探讨了企业文化在组织建设、人力资源管理、绩效考核等方面的应用。此外，课程还着重强调了创新、团队合作和领导力的重要性，并引导我们思考如何在实践中运用这些理念。

在学习过程中，我们通过案例学习进一步了解了企业文化的具体运作。通过分析各种企业的成功和失败案例，我们深入体会到企业文化对企业发展的重要性，也探讨了如何借鉴和运用成功企业的文化经验。例如，有些公司通过激励机制和培训计划，激发员工的积极性和创造力；有些公司通过开展文化建设活动，增强员工的归属感和凝聚力。这些案例不仅让我对企业文化有了更加深入的了解，也启发了我日后在职场中的思考和实践。

最后，学习企业文化课对我个人成长产生了积极影响。通过学习，我不仅了解了企业的运作机制和文化背景，还明白了企业的核心价值观和道德底线。这些都让我意识到，作为一名大学生，不仅要注重学到的实际知识和技能，更要培养健康的职业道德和积极的团队合作意识。此外，学习企业文化课还培养了我的创新思维和领导力，让我更好地适应未来职场的挑战。

总结起来，学习企业文化课是一次良好的学习机会。通过学习企业文化的定义、学习内容、实践案例和个人成长等方面，我们对企业文化有了更深刻的认识，同时也为自己的职业发展打下了基础。我相信，只有明确了企业文化的重要性，才能在职场中不断超越自我，实现自己的人生价值。

企业文化心得体会篇四

企业是一艘大船，船上每个人的位置都很重要，船长把控着船的方向，如果各位船员不能统一听从船长调派，各自为政，大船永远只能在原地打转。只有良好的团队协作精神，才能保证公司各项事务的顺畅进行，以应对市场的大风大浪。

企业文化心得体会篇五

企业文化是一个公司的灵魂，是企业长远发展的根和脉络。

其实，刚进入公司对于公司企业文化学习是非常排斥的。排斥的不是企业文化内容本身，相反企业文化的内容对于不管是个人的人生、事业发展、格局的提升都大有裨益。只是对于企业文化宣导的方式、传达的方式，并不太适应。对于大部分人，尤其是对于公司了解较少的新成员，“药下得太猛”！

结合公司近来，在快速扩建团队，每周都有新员工入职的情况。虽然没有参与到人力资源部人才招聘的工作中，但从针

对新员工入职培训流程的调整中可以看出变化。企业文化内容从入职前下发至入职员工，到调整为入职后宣导，并进行企业文化的测试。

对于企业文化的学习和理解是持续的过程，是长期的体悟。

在公司经常听到师兄师姐讲到“秒悟”两个字。对于企业文化，对于公司理念，对人生价值的顿悟和体会。个人理解，对于企业文化的认识和理解，没有对错，只是不同层次和认知阶段对于企业文化的理解不同。即便“秒悟”和“顿悟”也只是在特定阶段，对于企业文化的理解不同，随着时间的推移和认知的提升，在不同的时间点会产生再一次的“秒悟”，也即是在彼时对于企业文化新的理解和诠释。

举个例子。公司企业文化中，五融一创：融合当地文化，融合当地人才，融合当地资金，融合当地渠道，融合当地产品，创当地卓越品牌。最初，针对五融一创中的资源在企业文化中的顺序，和公司的师兄还有过争论。对于五融一创的理解，最初的理解只是融合五个方面的资源，创一个卓越品牌。

随着对企业文化理解的加深，结合运营工作的推动，对于五融一创当中各个资源的“融合”的顺序有非常严密的逻辑和科学道理。当然，随着时间的推移，对于五融一创的理解从浅显的逻辑顺序的认识，会深入思考它与【物物地图】的发展、子公司的推动、会员预约消费等运营工作开展的结合。

借用合其家灵魂中的一句话“用长远的眼光看待我们的志业”，新成员要用长远的眼光看待合其家【物物地图】。所以，为他们创造长远的机会尤其重要！

企业文化心得体会篇六

近年来，牧原集团以其独特的企业文化赢得了广泛的声誉。作为一名员工，我有幸参与了学习牧原企业文化的活动，并

从中受益匪浅。通过学习牧原企业文化，我深刻认识到了企业文化对于一个企业的发展和成功的重要性。在这篇文章中，我将分享我对学习牧原企业文化的心得体会。

首先，牧原集团注重企业价值观。在学习过程中，我了解到牧原集团的核心价值观是“创新、协作、开放、责任”。这些价值观不仅是指导员工日常工作的准则，也是企业持续发展的基石。创新是牧原集团成功的关键，它鼓励员工提出新想法和创造性解决方案。协作则强调团队合作和共同努力。开放使公司有一个良好的交流环境，鼓励员工畅所欲言。责任则要求员工在工作中保持高度的责任心。通过学习这些价值观，我开始更加注重团队协作和解决问题的能力，也更加重视自身的责任。

其次，牧原集团注重员工培养和发展。在牧原集团的企业文化中，人才是最宝贵的财富。集团提供多样化的培训和发展机会，鼓励员工持续学习和提升自身能力。在学习过程中，我参加了多个培训项目，提高了自己的专业知识和技能。同时，我也受到了来自领导和同事们的激励和培养，他们不仅传授了我工作经验，还给予了我充分的信任和支持。通过这些经历，我深刻体会到，个人的成长和发展离不开集体的培养和重视。

第三，牧原集团注重企业文化的传承与发扬。在学习过程中，我了解到牧原集团始终坚持自己的发展道路，保持着独特的企业文化。集团更加注重企业文化在企业管理和发展中的作用，并通过各种渠道和活动加强对企业文化的传承和弘扬。在我的工作中，我也意识到企业文化的重要性，努力将企业文化融入到自己的工作中。同时，我也鼓励同事们一起继承和发扬企业文化，共同创建一个和谐有序的工作环境。

第四，牧原集团注重社会责任。在学习过程中，我了解到牧原集团一直积极参与公益事业，并履行企业的社会责任。集团通过捐款、志愿者活动等方式关心社会，回报社会。在我

个人而言，我也参加了集团组织的公益活动，并深刻认识到企业的社会责任与个人的价值观息息相关。通过参与公益事业，我学会了关心他人，传递爱心，也更加深刻地感受到了牧原集团的社会责任意识。

最后，学习牧原企业文化让我有了更远大的目标和更加明确的职业规划。在学习过程中，我看到了牧原集团的辉煌成就和发展前景，也了解到了集团为员工提供的良好的发展机会和广阔的平台。我深知，要在职业道路上取得成功，我需要不断学习和提升自己的能力，努力实现个人的价值。因此，我制定了更加明确的职业规划，并努力学习和积累工作经验，为将来在牧原集团取得成功而努力。

综上所述，学习牧原企业文化是一次宝贵的经历。通过学习，我深刻理解了企业文化对于一个企业的重要性，也对自身有了更高的要求 and 更明确的发展方向。我相信，在牧原集团这个大家庭的培育下，我将成长为一个有责任感、创新意识强、乐于合作的优秀员工。