

# 新员工公司培训心得体会(优质6篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

## 新员工公司培训心得体会篇一

转眼间新员工培训已经结束了，经过了五天的学习，我想我们每一位新员工都能很快的了解公司、适应工作。这次培训的内容十分丰富，让我对公司的发展历史、组织结构、企业文化有了更深入的了解，并对公司的产品有了初步了解。

通过这几天的学习，在我的大脑里面对工作有了一个大概的框架和思路，对以后顺利开展工作有很大的帮助，但是有很多具体的工作方法以及领导与前辈们的经验还需要自己慢慢学习体会。在培训期间无论是教官的指导还是公司老员工的教诲，都让我看到了一种团队精神和力量。所有学员积极参与，无论是在平时听讲和游戏中，还是在最后的军训上，学员们都积极参加，努力的融入团队，并且很好的扮演好自己的角色，这让我体会到个人与团队的关系，没有团队，就没有个人角色的成功，只有更好的融入团队，承担责任，敢于担当，才能实现个人与团队的双赢。

五天的时间很短，但是这个过程让我体会很深、感触很深的是我的内心发生了变化。人没有高低贵贱，只有转变观念，端正心态，以努力换取肯定，用实力赢得尊重。没有低素质的员工，只有高标准的管理。做我所学，学我所做，树立正确的人生观，价值观是立身的本质，成才的导向。只有对未来一切具有强烈的责任感，以各种方式进行学习，提高自身修养。铭记真诚、勇于承担、懂得感恩、回报社会、塑造真、善、责、爱，的世界观和人生观。只有正确的人生观，世界

观是不够的，只有加上吃苦耐劳的精神和心态，更加的努力，付出更多，才能正真的实现目标，才能为团队，为公司做出更多的贡献。

这五天的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。感谢公司为我们提供如此形式的培训，最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

因为缘分，我们相聚；因为梦想，我们奋斗。来到惠蓄已经3天了，经过两天军训的洗礼，我们褪去了刚出校园的稚气，逐渐适应xx员工这个角色；彼此之间不再陌生，逐渐适应同事这个称呼，我们沟通、互助，我们欢笑、成长。

刚出大学校园的我们，或许还以为自己是一名学生，但军训正是为了帮助我们进行转变，磨练我们的意志，培养我们的纪律意识。站军姿的10分钟，我们汗如雨下，却依旧昂首挺胸，纹丝不动。那10分钟是煎熬难受的，正是应为难受，我们才要坚持。外部环境是难以改变的，能改变的只有我们自己。只有慢慢去改变自己，我们才能适应新环境。只有适应了新环境，我们才能更好地成长。

发生改变的不仅仅是我们个体，还有每一个团队。很幸运，可以遇到四组这些可爱的人。从开始的不适应，连立正、稍息都无法做齐，到大家能够整齐划一喊出“团队”；在同伴动作不规范时，其他人都能帮助其改正，细心讲解动作要领，并亲自示范，整个团队成员共同提高。在微信小分队时，由于是第一次进行微信公众号新闻的推送，大家在新闻制作中难免会出现问题。但微信小分队的全体成员，秉持着“认真做事能把事儿做对，用心做事儿才能把事做好”的理念，团结一致，相互沟通合作，在孔老师的指导下，顺利完成了第一次培训新闻的推送工作。

在集体游戏中，我们再一次体会到了团队的重要性。当大家

都在都第三个节拍卡壳时，就需要一名领袖来统一思想，给大家定调子。作为一个团队，需要领袖的领导，也同样需要团队成员的分工合作。当遇到巨大的困难时，同样需要大家的群策群力，所谓“闻道有先后，术业有专攻”，这就像大家在处理第四个无声的节拍一样，经过多位战友的合作，一同想出了问题的解决方法，使得所有人能够在同一时刻发出“耶”的声音，成功完成了挑战。这正如非洲谚语所说的，“独行快，众行远”。

还有xx天再等待着我们。希望再完成xx天培训的那一天，我们都能够完成自己的转变与升华，变得成熟、有责任感，更具团队意识，能够不愧于成为一名xx人！

五天的培训结束了，时间虽短，但自己的收获和感悟颇多。

这几天，我觉得自己最大的转变就是从学生到员工的心态转变，之前的自己生活在父母长辈的羽翼之下，学习在无忧无虑的校园象牙塔中，可以各种慵懒，没有丝毫的压力。然而经过这几天的培训，公司的前辈们让我成功的学会了作为员工的职责，体会到了工作的压力和责任，感受到了团队的力量。

短短五天，经历的培训项目并不多，然而每一项对我都是前所未有的历练，甚至每天早上照镜子都能看到自己的成长。个人演讲让我第一次感受到了工作的压力，为此我熬夜去准备三份不同的演讲稿，不停地一遍遍反复练习，可结果又给了自己一次完全失败的打击，这让我懂得了工作确实不易，让我明白了没有最用心只有更用心，失败不可怕，可怕的是不敢面对失败。

体能户外拓展，真儿真儿的让我体会到了企业机关的亲和，原来领导也不全是严肃的，他们更像我们的长辈亲人，职场也像一个大家庭，给了我们新人足够大的平台和足够强大的安全感，我觉得，只要心态端正，积极乐观的生活，工作也

可以很快乐。

再后来的素能训练《责任》对我无疑是最有触动的，几个简单的游戏，真切的让我感受到了团队凝聚力、执行力，领队决策力、管理能力的重要性。更让我懂得了责任和坚持的意义。做一件事情往往都是越到后来越困难，尤其是最后一步，就像竖在自己面前的一座高峰，只有坚持才能迎来最美的光景，而责任就是我们坚持的一项重要因素，责任使我们能够坚强，必须坚持！

几天下来，我清楚的意识到优秀绝不是平白无故的，更不是嘴上说说就会有的，只有工作、责任、梦想、野心逼迫自己，鞭策自己才是优秀的捷径。想要优秀就必须逼自己做好眼前的每一件哪怕小事。

最后，真心感谢公司领导们前辈们对我们的无私分享，感谢人力部门及菩提树组织的全体成员对我们的辛苦培训，是你们的培养让我优秀教我进步，我会继续努力！

## 新员工公司培训心得体会篇二

不知不觉参加北京市法院新录用人员岗前培训已经一个多月了，培训活动也快接近尾声了。无论是本院的前期培训教育，还是防化工程指挥学院的集中培训，无论是赴青海的社会实践，还是在派出法庭和立案庭的实习锻炼，无论是思想政治理论的熏陶，还是专业技能的磨练，无论是老师们语重心长的教诲，还是法官们朴实的言传身教，无一不让我们感慨颇深，受益匪浅。通过这次培训，我们更加深刻地理解了法律的精髓和司法的功能，也更加深刻地认识到了自己肩上的使命和责任，明了了今后要努力的目标和方向。

7月22日，我们怀着对法院工作的憧憬和好奇，开始了在本院

和防化指挥工程学院为期两周的培训，“大学习、大讨论”活动的专题讲座和分组讨论、社会主义法治理念的系列报告、反腐倡廉的专题教育、业务能力的培训等等，为我们展现了一个不同于课堂、书本所闻所见的真实法律世界。老师们语重心长的教导和指点让我们在思想观念上受到了一次洗礼，优秀法官们亲身经验的传授和耐心细致的示范让我们对法院工作流程有了更直观的了解，同学之间的座谈、讨论让大家互通有无，得到了更大的提高，而在防化工程指挥学院早晚的军事化训练，也磨练了我们的意志，让我们体会到了拥有一个强健的身体对以后工作的重要性。我们深深意识到，作为一名法院工作人员，我们不再仅仅是一个法学理论的学习者，更要成为一个现实法律的维护者和践行者。课堂上所学到的系统、深奥的理论知识固然重要，但学以致用的能力和娴熟的专业技能同样不可或缺，而过硬的政治素养和牢固的执法为民理念更是法官必不可少的素质。怎样在今后的审判实践中更好地发挥我们的知识优势，提高实践能力，怎样在工作中把握社情民意，想群众之所想、急群众之所急，切实为群众排忧解难，怎样发挥法律定分止争、化解矛盾的功能，实现法律效果与社会效果的统一，这些问题都需要我们在以后的工作中不断摸索，虚心请教，寻求一个最完满的答案。

在青海考察了西部社会、经济、文化发展状况，亲身感受了西部法官们在艰苦条件下的无私奉献精神之后，我们又分别到派出法庭和立案庭进行了一周的实习锻炼。在这一阶段的实习中，我们亲身参与了案件的立案、审理过程，熟悉了法院工作流程，观察和学习了法官各项工作技巧，并直接接触了当事人，对整个诉讼流程、工作职责、基本办案技能等方面有了更亲身、直观的了解和感受。在派出法庭的实习中，我体验到了案件审理工作的复杂、繁琐，体会到了与当事人打交道所需的耐心与细心，观摩了法官驾驭庭审过程和安抚当事人的技巧，更感受到了基层法官工作的艰辛与不平凡。在立案庭的实习过程中，看到法官们一遍又一遍向当事人说明情况、进行诉讼指导，直至声音嘶哑，我感动万分，要做

到这样，一天两天也许不难，但要几年，甚至十几年如是，确实是需要无比的耐心、毅力和热情的，我想我需要学习的不仅是他们的工作技巧，更是他们的这种精神。

经过这一个多月的培训和实践锻炼，我们学到了很多，感受到了很多，同时也认识到自己在今后的工作和生活中应当注意的事项和应当努力的方向，具体而言，主要表现为以下几个方面：

第一，时刻牢记“案结事了”的目标，尽力达到法律效果与社会效果的统一

无论在理论培训还是实践锻炼中，“案结事了”是出现频率最高的词之一。在我们朴素、直观的认识中，法官的职责就是依照法律做出一个公正的裁决。但通过这次培训，我意识到，法官仅仅从技术层面严格依照法律处理案件是不够的，法律的功能是定分止争，化解矛盾，法官作为法律的代表，不仅要依照法律对当事人之间的纷争作出裁判，更负有平息社会矛盾，恢复和谐-谐社会秩序的职责。当前正处经济社会转型时期，人民群众利益需求多元化，部分社会矛盾比较突出、尖锐，复杂、疑难案件也层出不穷，一个案件的处理往往可能“牵一发而动全身”，而且全国各地因当事人不满案件处理结果而引发的案件也为数不少，因此，我们在案件的处理中，不仅要严格遵守法律的相关规定，做到依法“结案”，更要注意裁决的社会效果，了结社会矛盾，做到“事了”，绝对不能“结案了事”，机械地裁判，而是要通过各种方式促使案件平稳、妥善地解决，尽力追求法律效果与社会效果的完美统一，在遵守法律的前提下，衡量各方利益，依靠“胜败皆服”的裁决让双方当事人解开心结，息讼言和。在青海的考察中我们发现，法官们在工作中也十分强调“案结事了”，很多法院的上诉率都极低，有的法院一年也就三四件上诉案，这是非常值得我们学习的。当然，要做到“案结事了”是一门高深的学问，不仅需要深厚的法律素养和高超的业务技能，更需要丰富的社会经验。对于刚出校门走入社会的我们来讲，

这些都需要在长期的实践工作中不断学习、摸索、总结经验，心中必须时刻牢记“案结事了”这一目标，充分为当事人考虑，通过公正、合理的裁决，达到平息社会矛盾的良好效果。

## 第二，积极参与调解工作，加强调解技巧的学习和培养

“最次的调解胜过最好的判决”。调解，在化解矛盾，维护社会和谐、安宁方面发挥着重要且不可替代的作用。通过调解解决矛盾，能够最大限度地保护和平衡双方当事人的利益，能够通过纠纷的快速解决节约司法成本，能够通过当事人自愿、和平的协商使矛盾平息，社会恢复安定。优秀的法官大多都是调解高手，通过他们高超的调解艺术付出最小的成本，而使社会和双方当事人的利益达到最大化。在青海考察时，我们也了解到，法院案件的调解率都非常高，大部分都能达到80%—90%。法官还介绍了他们调解经验，通过邀请当事人的亲戚朋友或村镇领导参与调解，利用当地风俗习惯，能够收到良好的调解效果。要做好调解工作，需要我们在以后的工作中树立调解意识，真心为当事人着想，及时、快速化解矛盾，维护双方当事人的最大利益。同时，调解是一门高超的艺术，法官的调解技巧对于调解成败也有至关重要的影响。作为法院新录用人员，我们在以后的工作中要虚心向经验丰富的前辈法官们学习调解技巧，在工作中注意总结归纳，在日常生活中也要注意积累生活常识和经验，锻炼自己的表达能力和分析说理能力，提高自己的调解能力，为当事人纠纷的和平解决、司法成本的节约、和谐社会的构建贡献自己的力量。

## 第三，在实际工作中要做到耐心细致、注重细节

在培训中，老师们一再告诫我们法院工作是非常繁琐、复杂的，需要无比的耐心和细心，特别是我们刚进入法院一般都要担任书记员，更是需要我们以耐心细致、一丝不苟的态度对待头绪繁多的工作。在派出法庭和立案庭实习时，我们也深深感觉到了这一点。书记员的案头工作非常多，常常涉及

到很多繁杂的细节问题，小到一个标点符号的使用、一个数字的核对，大到庭审的安排、诉讼期限的掌握，事无巨细，都需要我们亲自去核实，去把握。无论案件大小，每一个细节都关系到法律的威严，关系到当事人的切身利益，绝对容不得半点马虎。特别是诉讼文书的校对核实工作，诉讼文书是展示法院工作的窗口，直接代表着法院的形象。裁判文书的细微差错都会极大地影响群众对法院、法律的信任，因此必须保证诉讼文书的正确无误。前段时间在北京市高院的民事裁判文书错误展示也提醒我们在以后的工作中一定要端正态度，慎重、严谨、踏实地对待工作中的每一个细节，确保每一起案件都能经得起检验，每一个细节都做到完美，毫无瑕疵。

#### 第四，坚持人民群众利益至上，真心为人民群众服务

在这次培训中，“执法为民”一直是一个一再强调的重点。法官们用他们的亲身实践告诉我们，法官作为国家代表，法律的践行者，必须始终为人民群众的根本利益考虑和奋斗，让来自于人民的权利真正为人民服务，让人民由衷地感到法律的公正和权威，从而对法律产生信赖，对法官产生信任。“群众利益无小事”，无论案件大小，都事关老百姓的权益，都必须真心对待。宋鱼水法官曾说过一段让我特别感动的话：“我们法官一生可能会审理几千件案子，但中国的老百姓不到万不得已是不会走进法院大门的，许多当事人一辈子可能就进一次法院，如果这唯一的一次与法律的接触让他们受到不公正的待遇，在他们心中会留下深深伤痕。伤害了一个当事人就多了一个不相信法律的人，而维护了一个当事人的合法权益就增加了一分人们对法律的信仰和对社会的信心”。因此，在我们以后的工作中也必须尊重当事人，真心诚意为当事人排忧解难，切实维护好人民群众的合法权益，确保当事人打一个公正、明白、便捷、受尊重的官司，让他们感受到公正的力量、法律的权威，让法官真正成为人民群众心目中公正的使者。

此外，我们还必须贴近人民群众，了解群众的司法需求，甚至还必须了解群众的语言以便进行更好的沟通。在派出法庭实习时，相邻关系案件中一些关于房屋、建筑等的民间术语常常让我摸不着头脑。在有一次下乡开庭中，有一位当事人在陈述中使用了一个词“头五一”，经过法官的解释我才明白这指的是五一之前。对群众语言的不了解让我汗颜，我想在以后的工作和生活中，我也要加强这一方面的观察和积累，以便更好地融入群众，为群众服务。

第五，爱岗敬业，甘于奉献，知足常乐，保持乐观健康的心态

无论从事哪门职业，爱岗敬业都是从业者必须具备的基本素质之一，法官职业更是如此，面对紧张、繁琐的工作，面对维护公平正义的神圣职责，法官要付出比普通职业更多的时间、精力和热情，有更多的疲累、更多的压力……这些都需要法官具备无私的奉献精神。青海的法官们就为我们做出了很好的榜样。在艰苦的环境下，他们不计较名利，默默坚守着自己的岗位，哪怕远离城市、远离妻儿，哪怕病痛缠身，哪怕长途跋涉，始终无怨无悔，将自己的满腔热情奉献给神圣的司法事业。在青海考察时，“奉献”这个词经常出现在我们的感叹中，我想不仅在艰苦的环境中需要奉献，在相对优越的环境中更需要奉献精神。法官是一个清贫的职业，而当今社会充满着各式各样的诱惑和陷阱。法官要守住自己的一方天空，必须甘于平淡，甘于奉献，知足常乐，保持一个乐观健康的心态，珍惜自己拥有的一切，才能更好地履行法官的神圣职责，才能保持司法的纯净和人生的纯净。

这一个多月的培训虽然即将结束，但它将在我们记忆里留下厚重的一笔，将给我们留下了一笔受益终生的精神财富，相信在未来的实践工作中，我们还能得益于它教会我们的公正、效率、真诚、细致、奉献、敬业、廉洁……培训是有期限的，但学习是永无止境的。无论是思想政治素养、道德修养，还是专业知识、业务技能，都必须经过长期的勤奋学习和反复

实践得来，也许这个日积月累的过程是漫长、艰苦的，但是千里之行始于足下，正是我们每个人的一小步，推动着国家法治建设前进的一大步。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，这次岗前培训是我们法官职业的起点，我希望也相信这会成为我们奉献的起点，实现人生价值的起点，我们会通过自身坚持不懈的努力，全心全意为人民、为社会贡献自己的每一份力量，为法官这份神圣的职业增添属于我们的光彩！

一、总结经验，创新思路。

相信自己会在以后的移动工作中，取得更大的进步的，不过现实的情况是自己对移动的业务还不是十分的熟悉，我需要持续不断的努力才可以做的更好，以后的道路还要怎么去做，我也不知道，不过我相信只要自己不断的努力，就会取得不错的成绩，这是我一直以来对自己很自信的地方。这么多年的学不是白上的，我相信自己在移动会工作的更好！

### 新员工公司培训心得体会篇三

这个夏天是多愁善感的季节，有人为毕业而离愁，有人为高考而欢喜，也有人为放假而疯狂。20xx年的夏天，对于我来说，同样是个多愁善感的季节。就在今年的六月，我在为即将与我同窗四年的好朋友们离别而感慨万千，多少天的觥筹交错，多少夜的秉烛夜谈，也难以解除我们离别的那种痛楚；就在今年的六月，我对我人生充满了各种美好的憧憬；就在六月，我开始了人生中的第一份正职，来到了汕头金石抗菌素有限公司，也开始了一段新的历程。8月8号，我跟其他新入职的员工一样，充满期待的参加了金石制药新工岗前培训。

整个培训历时五天，由我们总厂的党群办公室组织，培训地点在总厂装饰典雅的一楼会议厅，培训内容丰富，主要有公司情况的一些介绍，药事方面的法律法规，安全生产，消防实操演练以及相应的闭卷考试。培训的主要目的就是为了让

我们认识金石，安全生产，并且以为我们的公司，为我们的社会生产出高质量的药品为目标。

授课人都是厂里的技术骨干和重要管理干部，他们丰富的专业知识，深厚的行业经验，稳健的工作作风深深的折服了我。每天，我都可以学习到他们为我们精心准备的课程内容。他们所传授的这些知识，都是他们经过长年累月，在各自的工作岗位的知识积累，让我和其他新入职的员工都获益匪浅。

学习的第一天早上，是由总厂人力资源部的黄扬彬主任为我们授课，给我们带来了金石制药工厂的历史概括，近年的发展，以后的一些展望还有企业的规章制度。通过学习，我们对公司更加的了解，为我们公司以前取得的辉煌成就感到骄傲，也为近年在不景气的医药行业能够保持快速增长而感到自豪，同时知道了公司的规章制度之后，为以后规范自己做个合格的金石人奠定基础。

到了下午，由技术开发部的陈主任授课，系统的给我们介绍了总厂、粉针还有抗菌产品结构 and 比较详细的介绍了主要产品。整个过程我都很认真的做笔记，不想放过任何一句话，其他人也都听得张大的嘴，本来很多人都觉得金石制药就是做抗生素的，但是通过陈主任的培训，我们也知道了，我们除了生产抗生素，还有心血管类，金石普利达到了规模化生产，消化系统类，呼吸系统类等。经过多年的努力，逐渐形成了，金石制药总厂主要生产口服液体剂，口服固体制剂，原料药，金石粉针主要生产注射剂，抗菌素主要生产无菌头孢原料药的产品生产格局。通过产品知识的学习，我们知道了医药企业要根据社会的需求来生产产品，要从产品的设计符合高质量标准开始甚至超越国际发达国家的标准，要通过不断的完善自身的产品结构来保持企业的生命力，要与世界上先进的医药公司做比较，来促进自身药品质量的提高，要了解国内的各种规则来维持企业的经济效益等等。

第二天的早上，质量部的陈主任为我们详细地讲授了《药品

管理法》和简略的讲述了《药品管理法实施条例》，为我们每个新入职的员工，带来了医药生产企业法的精神，通过学习，我们明白，药品生产企业，以及医药生产企业的上下游企业要怎么做，才能够合法经营，我们每个医药企业的员工，要怎么通过自身的努力，为公司的合法经营做贡献等等。比如，合法的药品生产企业需要哪些条件，比如药品的生产工艺有什么要求，比如什么样的药品才合格等等，我们作为一名普通的员工，只有知法，守法，认识药品管理法，才能成为一名合格的员工，才能使自身在医药行业有广阔的发展空间。

第二天的下午，总厂质量部的周主任为我们带来了卫生学，微生物学基本知识；工艺，卫生管理制度。通过学习，我们认识到医药的生产，要跟微生物作斗争，要注意生产过程的卫生问题，认识微生物，我们才能更好的阻止他们污染我们的药品，生产出合格优质的药品；学习了一些灭菌的方法和我们的工厂的主要灭菌方法；培养我们一种操作规程意识，一种卫生习惯，培养我们细致的观察车间各个环节设计的细致眼光和思维模式。

星期三早上的学习，是医药生产企业的生命——关于gmp知识的学习。质量部的马主任通过向我们对比了98版与20xx年修订版，给我们带来了大量的gmp知识。让我们明白药品的质量目标：安全，有效，稳定，均一，合法。通过对比，我们知道了国家对药品生产企业的要求正在提高，这也就要求了我们每个员工都要努力学习，认真工作，积极响应，从而更好的贯穿gmp做出国内以至国际上大家都信得过的高品质药。

星期三下午，是关于设备制度的学习和总厂主要设备的介绍，这节课的学习，也主要是围绕着gmp进行的，通过学习，我们认识到gmp对设备的要求，对员工操作习惯的要求，设备对医药生产企业的意义，为以后参与生产做点准备。

第四天一整天的学习，都是关于安全生产方面的学习，可见我们的企业对于安全生产的重视，授课老师讲课很生动，列举了多年来他的所见所闻，让我们为那些曾经悲剧过的人感觉到悲痛之外，也警醒着自己要安全生产，对自己负责，对公司负责。不仅给我们带了隐患意识，还从电，火，消防等各方面对我们进行了很细致的理论知识传授。

最后一天的上午，阳光很刺眼，我们集体穿上了公司的工作服，培训的林主穿上了迷彩服，对我们进行一个早上的消防演练。当他喊起了口号开始调整队伍的时候，我回忆起以前读书时候军训的感觉，自然很神圣，很认真的按照他的口号执行。这个消防演练内容丰富，趣味而又不乏实用，有消防水带抛出的练习，一男一女配合，简直是男女搭配，工作不累；通过窒息法用湿布来灭火，可见女士们的神勇和男生们的镇定；最后还来了最重要的自己新手用abc干粉灭火对液体燃烧进行灭火，这个练习有之前两个练习做基础，我们已经都可以很淡定的把火灭掉了。就这样子，下午考完了试，我们的新工培训也就结束了。

在这次培训中，我们学到了知识，新人之间彼此也有了交流，交友的机会。整个培训过程，课程的安排很合理，课程与课程之间的衔接性比较好，由基础到深入，由理论到实践；授课老师们，都是经验丰富，知识基础扎实，讲课都很生动，其他协助筹办的工作人员，工作也准备到位，笔记，笔，资料等都发放周到。总之，通过学习，我们对公司更加了解，对gmp有了进一步的认识，对安全生产十分重视，对救火救人将有所交代。

而对于我看来，我也觉得本次培训中似乎缺乏了点什么。首先，课堂缺乏点互动，不过这点可能是时间比较紧促；其次，思想教育少了点，比如可以多加入点企业文化方面的教育，为我们的企业文化建设做贡献。

感觉公司给予我学习的机会，感谢组织者和授课老师们的辛

勤劳动，感谢每个跟我一样积极参加培训的同事。最后还要感觉工作以来，领导的栽培和同事的帮助，没有你们，我就没有工作学习的机会，进步更难以谈起。

## 新员工公司培训心得体会篇四

1、加强公司高管人员的`培训，提升经营者的经营理念，开阔思路，增强决策能力、战略开拓能力和现代经营管理能力。

2、加强公司中层管理人员的培训，提高管理者的综合素质，完善知识结构，增强综合管理能力、创新能力和执行能力。

3、加强公司专业技术人员的培训，提高技术理论水平和专业技能，增强科技研发、技术创新、技术改造能力。

4、加强公司操作人员的技术等级培训，不断提升操作人员的业务水平和操作技能，增强严格履行岗位职责的能力。

5、加强公司员工的学历培训，提升各层次人员的科学文化水平，增强员工队伍的整体文化素质。

6、加强各级管理人员和行业人员执业资格的培训，加快持证上岗工作步伐，进一步规范管理。

1、坚持按需施教、务求实效的原则。根据公司改革与发展的需要和员工多样化培训需求，分层次、分类别地开展内容丰富、形式灵活的培训，增强教育培训的针对性和实效性，确保培训质量。

2、坚持自主培训为主，外委培训为辅的原则。整合培训资源，建立健全以公司培训中心为主要培训基地，临近院校为外委培训基地的培训网络，立足自主培训搞好基础培训和常规培训，通过外委基地搞好相关专业培训。

3、坚持“公司+院校”的联合办学方式，业余学习为主要的原则。根据公司需求主流与相关院校进行联合办学，开办相关专业的专本科课程进修班，组织职工利用周末和节假日集中授课，结合自学完成学业，取得学历。

4、坚持培训人员、培训内容、培训时间三落实原则□20xx年，高管人员参加经营管理培训累计时间不少于30天；中层干部和专业技术人员业务培训累计时间不少于20天；一般职工操作技能培训累计时间不少于30天。

### （一）公司领导与高管人员

1、中央、国家和政府的大政方针的学习，国内外政治局势、经济形势分析，国家有关政策法规的研究与解读。通过上级主管部门统一组织调训。

2、开拓战略思维，提升经营理念，提高科学决策能力和经营管理能力。通过参加企业家高端论坛、峰会、年会；到国内外成功企业参观学习；参加国内外著名企业高级培训师的高端讲座。

3、学历学位培训、执业资格培训。参加北大、清华以及中央、省委党校的学历进修或mba□emba学习；参加高级经营师等执业资格培训。

### （二）中层管理干部

1、管理实务培训。生产组织与管理、成本管理与绩效考核、人力资源管理、激励与沟通、领导艺术等。请专家教授来公司集中授课；组织相关人员参加专场讲座；在公司培训中心接收时代光华课程。

2、学历进修和专业知识培训。积极鼓励符合条件的中层干部参加大学（专本科）函授、自考或参加mba及其它硕士学位

进修;组织经营、企管、财会专业管理干部参加执业资格考试,获取执业资格证书。

3、强化项目经理(建造师)培训。今年公司将下大力组织对在职和后备项目经理进行轮训,培训面力争达到50%以上,重点提高他们的政治素养、管理能力、人际沟通能力和业务能力。同时开通“环球职业教育在线”远程职业教育网,给员工提供学习的绿色通道。要求公司各单位要选拔具有符合建造师报考条件,且有专业发展能力的员工,组织强化培训,参加社会建造师考试,年净增人数力争达到10人以上。

4、开阔眼界、拓展思路、掌握信息、汲取经验。组织中层干部分期分批到上下游企业和关联企业学习参观,了解生产经营情况,借鉴成功经验。

### (三) 专业技术人员

1、由各专业副总工程师、工程师定期进行专题技术讲座,并建设公司自己的远程教育培训基地,进行新工艺、新材料及质量管理知识等专项培训,培养创新能力,提高研发水平。

2、组织专业技术人员到同行业先进企业学习、学习先进经验,开阔视野。年内计划安排两批人员到单位参观学习。

3、加强对外出培训人员的严格管理,培训后要写出书面材料报培训中心,必要时对一些新知识在公司内进行学习、推广。

4、对会计、经济、统计等需通过考试取得专业技术职务的专业人员,通过计划培训和考前辅导,提高职称考试的合格率。对工程类等通过评审取得专业技术职务的专业人员,聘请相关专业的专家进行专题讲座,多渠道提高专业技术人员的技术等级。

### (四) 职工基础培训

## 1、新工入厂培训

20xx年继续对新招聘员工进行强化公司的企业文化培训、法律法规、劳动纪律、安全生产、团队精神、质量意识培训。每项培训年不得低于8个学时;通过实行师傅带徒弟,对新员工进行专业技能培训,基层各单位、分公司的新员工合同签订率必须达到100%。试用期结合绩效考核评定成绩,考核不合格的予以辞退,考核优秀者给予一定的表彰奖励。

## 2、转岗职工培训

要继续对人力中心人员进行企业文化、法律法规、劳动纪律、安全生产、团队精神、择业观念、公司发展战略、公司形象、项目进展等方面的培训、每项不得低于8个学时。同时随着公司的扩建,内部就业渠道的增加,及时进行专业技术培训,培训时间不得少于20天。

## 3、职工技术等级培训

公司计划新培养一级150名,二级员工100名,三级员工80名,四级员工20名。中级工以上人员占技术人员比例达到70%以上;一方面继续普及,扩大比例,工作重点培养高级技术人员,计划培养中级管理人员10人,初级管理人员20人。形成较为完善的技能人才体系。基层单位及分公司要把工作重点放在基础工作上,重点培训中级工和高级工,争取中级工以上人员能占整个技术工人比例40%以上,使技术管理人员的素质有整体提高。

## 4、加快高技能人才的培养和职业技能鉴定步伐。

今年,公司将选择部分主业工种进行轮训,并在本市相关技校适时组织符合技师、高级技师条件的员工进行强化培训、考核,力争新增技师、高级技师达30人以上。使其结构和总量趋于合理,逐步满足企业发展的要求。职业技能鉴定要

使35岁以下的技术工人在职业技能培训的基础上完成初次鉴定取证工作。

## 5、加强复合型、高层次人才培养。

各部门和基层单位要积极创造条件，鼓励员工自学和参加各类组织培训，实现个人发展与企业培训需求相统一。使管理人员的专业能力向不同管理职业方向拓展和提高；专业技术人员的专业能力向相关专业和管理领域拓展和提高；使施工作业人员掌握2种以上的技能，成为一专多能的复合型人才和高层次人才。

## 6、抓好工程施工人员的培训。

做好特种作业人员的安全技术取证和复证培训工作，严格执行持证上岗的规定。

在建工程项目经理部，要按照“三位一体”管理体系标准要求，扎实有效地做好施工生产关键工序和特殊过程操作人员的培训，以及施工环境保护、职业健康安全的应急预案的演练培训，确保人力资源满足施工生产要求。

要把施工承包工程队人员的培训监管纳入管理视野，实行指导和有效的干预，消除隐患，切实维护企业信誉。

开展职业技能比武，促进年轻优秀人才的成长。公司今年将选择3—5个主要职业进行技能比武，并通过专业比武的形式，选拔培养年轻优秀高技能人才。

### （五）开展学历教育

1、公司培训中心要与一些高等院校联合办学，开办土木工程、市政工程技术、电气工程及机电一体化等技术专业大专班。通过全国成人高考，对符合录取条件的公司员工进行有计划

的集中培训，获取学历。

2、与一些高等院校联合办学，举办市政建筑工程及电气机电类专业的函授本科班；推荐优秀中层以上管理人员到一些高等院校攻读硕士学位。提高公司高管人员的学历、业务水平和决策能力，更好地为公司服务。

3、调动员工自学积极性。为员工自学考试提供良好的服务，帮助员工报名，提供函授信息；制定或调整现有在岗职工学历进修的奖励标准；将学历水平作为上岗和行政、技术职务晋升的条件，增加员工学习的动力。

（一）领导要高度重视，各基层单位及业务部门要积极参与配合，制定切实有效的培训实施计划，实行指导性与指令性相结合的办法，坚持在开发员工整体素质上，树立长远观念和全局观念，积极构建“大培训格局”确保培训计划开班率达90%以上，全员培训率达35%以上。

（二）培训的原则和形式。按照“谁管人、谁培训”的分级管理、分级培训原则组织培训。公司重点抓管理层领导、项目经理、总工、高技能人才及“四新”推广培训；各部门和基层单位要紧密配合培训中心抓好新员工和在职员工轮训及复合型人才培训工作。在培训形式上，要结合企业实际，因地制宜、因材施教，外培与内训相结合，基地培训和现场培训相结合，采取技能演练、技术比武、鉴定考试等灵活多样形式；在培训方法上要把授课、角色扮演、案例、研讨、现场观摩等方法相互结合。选择最佳的方法和形式，组织开展培训。

（三）加强培训基础设施的建设和开发。一是加强和高等院校的联合办学力度，在就近院校设置培训实习基地，并充分发挥他们的培训资源和专业特长，积极整合，合理开发，使其在公司人力资源培训开发中发挥骨干作用；二是要根据公司内部自身专业特长，建设自己的培训基地、职校功能。选择专业或课题，组织编写适合企业特点的培训教材或讲义；三是

要加强企业专兼职培训师队伍建设，实行资源的有偿服务。

（四）确保培训经费投入的落实。我们要按国家现行规定，即按工资总额的1.5%足额提取职教经费，由培训主管部门掌握使用，财务部门监督，其中0.5%上缴公司统一协调使用，严禁将培训经费挪作他用。

（五）确保培训效果的真实有效。一是加大检查指导力度，完善制度。公司应建立完善自己的职工培训机构及场所（如职工大学、职业技术学校），并对培训中心各级各类培训情况进行不定期的检查与指导；二是建立表彰和通报制度。对培训成绩显著，扎实有效的单位和培训机构给予表彰奖励；对培训计划落实不到位，员工培训工作滞后的单位予以通报批评；三是建立员工培训情况反馈制度，坚持将培训过程的考核情况及结果与本人培训期间的工资、奖金挂钩。实现员工自我培训意识的提高。

（六）加强为基层单位现场培训工作的服务意识，充分发挥业务主管部门的主观能动性，积极主动深入现场解决培训中的实际问题，扎扎实实把年度培训计划落实到位。

（七）公司办班培训及员工外送培训要严格按照《人力资源管理办法》程序和要求组织落实和实施。

各主办部门（单位）要做好开班前的策划及教学设计，各单位要做好学员的选送工作，确保培训质量的有效性。培训是帮助员工提高生存能力和岗位竞争能力的有效途径，努力提高员工学习的主动性，建设一支高素质的团队是人力资源部义不容辞的职责。我们一定要自觉站在公司建设具有永续竞争力的卓越企业的战略高度重视员工的学习和成长；同时，企业要想在激烈的市场竞争中立于不败之地，就必须落实创建学习型组织，从加快职业教育和培训事业的发展入手，来提升员工队伍政治、技术的整体素质，构筑人力资源的核心竞争力，以此提高员工参与企业市场竞争的能力。

在企业改革大发展的今天，面临着新时期所给予的机遇和挑战，只有保持员工教育培训工作的生机和活力，才能为企业造就出一支能力强、技术精、素质高，适应市场经济发展的员工队伍，使其更好地发挥他们的聪明才智，为企业的发展和社会的进步做出更大的贡献。

人力资源作为企业发展的第一要素，但我们的企业总是觉得人才梯队难以跟上，优秀的员工难选、难育、难用、难留？所以，如何打造企业的核心竞争力，人才培养是关键，而人才的培养，来源于员工通过不断地学习和培训，不断提升自身的职业素养和知识技能，打造一支高绩效的团队，从而使企业从优秀到卓越，永远基业长青！

## **新员工公司培训心得体会篇五**

第一条 为新员工提供正确的、相关的公司及工作岗位信息，鼓励新员工的士气。

第二条 让新员工了解其工作职责及公司对其的期望。

第三条 让新员工了解公司基本情况、政策、企业文化。

第四条 减少新员工初进公司时的紧张情绪，使其更快适应公司。

第五条 让新员工感受到公司对他的欢迎，使新员工体会到归属感。

第六条 使新员工了解公司内部工作环境及工作氛围，加强与同事之间的联系。

第七条 培训新员工解决问题的能力及提供寻求帮助的方法。

新员工入职后，由行政人事部负责安排新员工试用期培训并

填写《员工培训记录表》，培训包括公司整体培训、部门岗位培训、交流座谈会。

第一条 公司整体培训：（行政人事部负责）

- 1、公司历史与愿景、公司组织架构、主要业务范围；
- 2、公司员工手册、管理制度、工作标准、企业文化；
- 3、开展员工素质培训，强化与完善员工整体素质教养；
- 4、进行拓展训练，加强员工的团队合作精神。

第二条 部门岗前培训（部门经理负责）

- 1、介绍新员工认识本部门员工，参观公司；
- 2、部门结构与职能介绍、部门内的特殊规定；
- 3、新员工工作内容描述、职责要求；
- 4、员工培训手册。

第三条 交流座谈会

由办公室组织召开新员工思想交流座谈会，内容为新员工心得体会和合理化意见，由行政人事部根据每期座谈会的员工任职部门，将邀请部门的老员工参与座谈会，加深大家的相互了解和各种问题的解决。

第一条 新员工参加完培训后，由部门经理根据员工的培训成绩填写《员工培训记录表》。

第二条 受训所有员工按要求填写《员工培训评价反馈表》，并进行培训总结。

第三条 培训结束后，视实际需要进行培训效果考核，参训员工按照要求独立完成测试，达不到要求者给予相应处理。

第四条 评估的形式包括：考卷式评估、实际表演式评估、实际工作验证评估等。

## 新员工公司培训心得体会篇六

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

短短三天的培训，我们学了许多知识、领悟了很多道理。而一首《感恩的心》的手语舞蹈，更让我们学会了感恩。感谢酒店为我们组织了这次培训，没有高屋建瓴的领导，就没有我们的这次学习机会。

说真的，在没有培训之前。我正处于迷茫之中，不知道怎么着手去开展工作。通过三天的培训，我学到了很多新的知识。懂得了许多做人的道理，也改变了原来的一些观念。使我找到了新的起跑点。

培训的前两天，由人事部周经理给我们授课，让我们了解了酒店的职业道德，酒店从业心理与心态，学习了有声微笑服务与酒店行体规范，酒店礼仪及酒店意识与服务意识，酒店员工手册和行为规范。而且保安部余经理还教了我们许多消防知识。

培训的第三天，人事部周经理组织我们全体新员工去清水湾休闲山庄进行了一次有趣的烧烤活动。同事们在一起玩得很开心，通过这次烧烤活动让同事之间多了一次相互了解的机会，体会到团队协作能力的重要性。不必总约束在酒店的环境里，可以在新的环境中体会大家良好的关系。让大家真正有一种大家庭生活的感觉，感到多么的亲切，并且可以让同

事们呼吸新鲜空气，又可以增进感情。希望我们全体同仁能够珍惜大家一起工作的机会。

在我没有听这几天课之前，虽然我在工作中也很努力，但我却始终感受不到它们真正的含义，更体会不到服务给我带来多少快乐，两位老师的精彩授课，无一不感染着我们当时在座的每一位，让我受益非浅！

最能激起我们活力的是培训课间的游戏，它把我带回了校园时代，我爱这样的培训与游戏想结合的授课方式，它不仅仅是一次培训，更多的是一种分享，一种学习所带来的快乐，我知道这快乐而又短暂的三天注定是我以后走到哪里都不会忘记的愉快经历，我为自己能有这样的愉快经历而荣幸！这将是我一生中一笔宝贵的财富！我再次感谢酒店给予我这样的一次学习机会！