

全面深化建设 看守所警察四心心得体会 (优质6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

全面深化建设篇一

引言：

看守所警察是维护社会治安、保护人民生命财产安全的一支重要力量。在日常工作中，他们必须具备极高的专业素养和责任心。为了更好地履行职责，许多看守所警察总结了自己的工作经验，形成了“四心心得”。本文将围绕这一主题展开，分别从细心办事、真心守纪、平心待人、负责到底四个方面进行分析和体会。

第一段：细心办事

细心办事是看守所警察的基本要求之一。在繁忙的日常工作中，他们必须保持高度的警惕性，严谨处理每一个细节，做到事事符合规章制度。只有这样才能确保看守所的安全稳定。事实上，每一个细小的疏漏都可能引发严重后果。因此，看守所警察通常会通过提高警觉性、加强训练、勤于学习，不断完善自己的办事能力。他们时刻保持着属于自己的“小心眼”，始终关注着每一个关键环节。

第二段：真心守纪

看守所警察在工作中面对的是各式各样的犯罪分子，有时他们的言行举止可能会引发看守所暴动等严重后果。因此，警

察必须坚守纪律，做到持之以恒的执法，严厉打击犯罪，维护看守所秩序。但是，有时警察也要面对一些恶劣环境，如贪污腐败等诱惑。这就需要警察有一颗坚守纪律的心，不受外界的干扰。只有内心真挚，才能在艰难险阻中做出正确的决策，确保自己的行为合规。

第三段：平心待人

作为看守所警察，他们不仅要处理好与监狱里的罪犯的关系，还要与上级、同事和家属等各方面建立良好的人际关系。这就要求他们在处理问题时要平心静气，不被个人情绪左右。作为法律的执行者，警察应该基于客观公正的原则来对待每个人，不做主观歧视或偏袒。同时，平心待人还要求警察有善解人意的能力，善于换位思考，理解他人的需求和心情。只有真心实意的给予关怀和理解，看守所的管理才能更加有效。

第四段：负责到底

实现对抗风险的能力也是看守所警察必备的素质之一。在处理紧急情况时，他们必须要敢于负责，不畏困难，勇往直前。面对危险，他们要克服自己的恐惧心理，利用训练和能力，果断行动，采取相应措施，保护自己和他人的安全。因为仅有在负责到底的基础上，看守所的安全和秩序才能得以更好得维护。

结论：

看守所警察要时刻保持细心办事、真心守纪、平心待人和负责到底的精神，这是他们工作的基本要求。通过这四个心得，看守所警察能提高工作效率、增强警觉性，更好地履行自己的职责。警务工作本身具有一定的风险，但只有始终保持这四个心得，才能更好地面对各种挑战，实现维护社会治安的目标。

全面深化建设篇二

药房工作制度（试行）

一、药房应保持清洁、整齐，室内不准吸烟、吃零食，不得摆放生活用品。

三、各种药品分类放置，标签明显，字迹清楚。毒、限、剧药，应加锁保管，严格交接班。

四、配方时要精神集中，细心谨慎，不得估计取药，处方调配后，应严格核对方可发出。

五、发药时应耐心向在押人员说明服用方法及注意事项。

六、含有剧毒药品、麻醉药品、限制药品的处方应按国家有关管理制度来执行。

七、对有错误的处方，如药品用量用法不妥或有禁忌时，药房人员应主动与当班医生联系，更正后再发药。药房人员有责任拒绝给不按规定开出的处方发药。

八、药品必须定期检查、妥善保管，对过期失效的药品应上报所领导，集中销毁。

九、药房每半年盘点一次，平时做到日清月结。

处置室工作制度（试行）

一、处置室应保持清洁、整齐，室内不准吸烟、吃零食，不得摆放生活用品，做到一医

一患。

二、处置过程中要做到细致、准确，严格执行查对制度。

三、各种注射应按处方或医嘱执行。对可能有过敏反应的药物必须按规定做过敏试验，实验药液现配现用，一人一液，不重复使用。密切观察注射后的情况，发生注射反应或意外，应及时处理，并报告当班医生。

四、严格执行无菌操作规定，操作时应戴口罩、帽子。器械要定期消毒和更换，保证消

毒液的有效浓度。注射液应做到每人一针一管。器械浸泡液每周更换2次。

五、准备抢救药品器械，放于固定位置，定期检查，及时补充更换。

六、室内坚持每天消毒，严格执行传染病隔离消毒制度，防止交叉感染。特殊感染不得

在处置室内处理。

七、换药时除固定敷料外（绷带等），一切换药物品均需保持无菌，并注明灭菌日期，超过一周者重新灭菌。无菌溶液超过3日要重新消毒。

治疗室工作制度（试行）

一、治疗室应保持清洁、整齐，室内不准吸烟、吃零食，不得摆放生活用品，做到一医

一患。

二、严格执行查对制度，密切观察注射反应或意外，出现异常情况应及时进行处理，并

报告当班医生。

三、各种注射应按处方和医嘱执行，对可能有过敏反应的药物必须按规定做过敏试验，试验药液现配现用，一人一液，不得重复使用。

四、治疗室空气、台面应每日消毒以保持室内清洁。每做完一项治疗事项要及时清理，除工作人员及患者外，其他人不许在室内逗留。

五、严格执行无菌技术操作，进入治疗室必须穿工作衣，带工作帽及口罩。

六、各类器械要定期消毒和更换。浸泡消毒用药液每天上岗前检查(查药液量、浓度、有效期)，定期更换，并保持有效消毒浓度。

七、无菌物品须注明灭菌时间，每天上岗前检查，超过一周者重新灭菌；开启使用的无

菌物品和无菌溶液，超过12小时应重新消毒。

八、备齐备足抢救药品器械，放于固定位置，定期检查（查药品器械数量、种类和有效期），及时补充更换。

诊断室工作制度（试行）

一、诊断室应保持清洁、整齐，室内不准吸烟、吃零食，不得摆放生活用品，候诊有序，做到一医一患。

二、当班医生应认真填写诊断日志，不得漏填。

三、对就诊在押人员要详细询问病史，认真检查，按要求书写诊断病历及处方，诊断病

历通用。

四、严格执行消毒隔离制度，防止交叉感染。

五、发现急性传染性疾病，要及时报告所领导，并进行隔离治疗，同时将疫情及时报告

卫生防疫部门。

六、采用经济便宜、保证疗效的治疗方法，科学用药、合理用药。

医师工作职责（试行）

一、遵守法律、法规、规章和看守所各项管理制度，具备良好的执业道德和严谨的工作

作风，严禁为在押人员通风报信、传递物品等违规行为。

二、关心、爱护、尊重在押人员，保护在押人员的隐私。

三、应将就诊在押人员的病情、诊断和治疗措施认真书写在病历上。

四、发现传染病时，要按照规定报告，并认真填写传染病登记册和传染病报告卡。

五、着装整齐，严格遵守技术规范，经常检查医疗护理质量，严防差错事故。指导

护士做好护理工作。

六、掌握患者的病情变化，患者发生病危、医疗事故或其它重要问题时，应当及时报告、紧急处置。

护士工作职责（试行）

一、遵守法律、法规、规章和看守所各项管理制度，具备良好的执业道德和严谨的工作作风，严禁为在押人员通风报信、传递物品等违规行为。

二、尊重、爱护、关心在押人员，保护在押人员的隐私。

三、发现在押人员病情危急，应立即报告医师；在紧急情况下，应先行实施必要的紧急救护。

四、着装整齐，严格遵守技术规范。发现医嘱违反法律、法规、规章或者技术规范，应当及时向医师提出。

五、严格执行“三查八对制度”，防止差错事故发生，并注意用药后反应，及时发现和报告

药物不良反应。

物。

七、为了保证药物良好效用，溶解后不得放置时间过长。一次用多种药物时要注意配药禁忌。

注射药物应询问有无过敏史，注射动物血清制剂及青霉素类，应先做过敏试验，阳性者禁止使用。

八、器械、物品分类定位放置，标签明显，字迹清楚。无菌持物钳及浸泡容器，敷料罐、碘

酒和酒精瓶等每周高压消毒或更换1-2次，用后的注射器具应作毁形消毒处理。

九、保持卫生所各室清洁整齐，每天清扫通风，物体表面及空气每天紫外线灯照射30分钟。

在押人员住院期间看护民警职责（试行）

一、认真执行安全工作职责，确保在押人员在视线范围内，杜绝逃脱、自伤自残、串通

案情、骗取虚假病历逃避处罚等情况发生。

二、看护警力与住院在押人员的比例应达到2:1以上，实行24小时值班看守。

三、看护民警不得从事与看护工作无关的活动。

四、在押人员住院期间须加戴械具，看护民警应注意检查加戴械具情况。

五、在押人员上卫生间时，看护民警须同步跟随。

六、在押人员住院期间后勤保障应由专人负责，不得动用看护警力。

七、看护民警在看护时应携带必要单警装备。篇二：看守所医务工作责任制度

看守所医务工作责任制度

1、严格遵守监所医务、卫生工作条例和规章制度，坚守工作岗位。

2、坚持预防为主的医疗方针，经常对在押人员进行卫生健康宣传教育，培养在押人员良好的卫生行为习惯。开展好爱国卫生、创建卫生单位等教育活动。适时做好各类常见病、多发病的预防和治疗工作。了解掌握在押人员的健康状况，建立在押人员健康卡，定期对在押人员进行体格检查，注意积累数据和资料分析，妥善保管好在押人员的健康信息。教育在押人员认真做好体能训练，做好疾病预防工作并开展检查

评比。

3、做好未成年在押人员生理卫生、青春期知识教育。

4、督促食堂、小卖部严格执行《食品卫生法》，注意饮食卫生，防止食物中毒等肠道传染病的发生。发现在押人员有食物中毒或传染性疾病的病例，要及时报告所领导和主管领导。

5、及时采购药品，妥善保管好药物，确保对在押人员突发性疾病进行正确及时处置。

创新机制 强化管理

推动看守所工作再上新台阶

红兴隆农垦看守所

红兴隆农垦看守所占地3万平方米，今年在押人员月均在120人左右。看守所现有监管人员34人，其中正式干警18人。2011年4月，红兴隆农垦看守所被省公安厅评为“省级监所管理机制创新示范单位”。我所以确保监所安全为核心，以维护在押人员合法权益为重点，以方便办案单位、律师和在押人员家属为切入点，在坚持依法、文明管理的基础上，根据公安部监所管理机制创新的要求，全面落实管理机制创新，推动看守所工作再上新台阶。

一、创新安全工作机制

一是建立在押人员安全风险及医疗风险等级评估和分类管理机制。组织各岗位民警及时、全面收集在押人员涉嫌犯罪、心理、身体健康和羁押期间现实表现等信息，建立健全管教民警每日、分管所领导每周、看守所每半月进行在押人员动态分析研判制度，逐人评估安全风险，确定安全风险等级，实行“红、黄、蓝”分类管理，增强管理的针对性和实效性，

提高管理的精细化程度。制定监室病患“四色”管理制度。狱医根据在押人员健康状况和患病的不同程度，对其诊疗情况进行及时定级，风险等级由“红色”、“橙色”、“绿色”到“白色”依次递减，分别以相应4种不同颜色彩纸作为他们医疗档案的首页进行区别标识，并分别对病犯采取“关切”、“关注”、“关照”、“关心”措施。4个等级实施流动管理，病情好转到一定程度可归到下一等级进行管理，病患情况加剧则必须及时提高管控等级，并有针对性采取相关诊疗措施。

二是建立在押人员心理干预机制。定期组织对在押人员进行心理测评，对存在严重心理问题的在押人员制定专门心理辅导计划。组织民警参加心理辅导培训，把心理干预融入日常管理。通过大走访、及时谈话、了解同监室人员等途径，全方位了解在押人员走上犯罪道路的原因、诱因等，认真分析其犯罪动机和心理成因，找出犯罪的“心理病根”所在，启发其做人良知，鼓励其自尊、自信。今年，通过心理干预有3名在押人员主动交代了罪行。我们按照先治“心病”，后矫行为的方法，切实关注在押人员的心理需求，加强人文关怀，促进在押人员形成自尊、自信、自强、积极向上的良好心态。引导他们自觉遵守监规、法律准则和道德规范，增强自律意识。

三是设置监控室警情提示牌。对重点监管对象、危重病犯、新入所人员、管教留言、领导指示等内容进行留言提示，增强监控巡视的针对性、实效性。

二、创新人权保障机制

享有的权利和维权方法。几年来，我所未出现一例因告知不到位而引发的事件。

二是规范在押人员一日生活制度。按照严而不死、活而不乱的原则，根据省厅推行的在押人员一日生活管理标准，科学

安排在押人员一日生活内容，保证每日至少8小时的睡眠时间，坚决取消整日坐板、反省制度，增加教育、学习、娱乐等活动时间。播放背景音乐，舒缓在押人员精神压力，缓解对立情绪。三是规范在押人员诉讼权利保障机制。健全对在押人员提出聘请律师、上诉、申诉、控告、举报、投诉等情况登记、处置制度。对在押人员提出聘请律师、上诉的材料，在24小时内转递有关办案机关。对在押人员的申诉、控告、举报、投诉的问题，按照规定进行转递或者调查，并向在押人员反馈转递情况或者调查结果。

四是健全在押人员医疗卫生保障机制。完善“所院协作”机制，与红兴隆中心医院建立长期畅通就诊“绿色通道”，做到有病早治，重病快治。健全体检登记、健康档案、日常巡诊、重病会诊、医务日志、家属告知等一系列规章制度。今年以来，我所共医治在押人员5人，支出医疗费3万元，医治率达到100%。

三、创新深挖犯罪机制

为进一步深化监管是侦查继续的理念，发挥监管场所“违法犯罪信息库”的阵地优势、资源优势、时限优势和成本优势，体现看守所在打击犯罪，惩治犯罪中不可忽视的作用，看守所与红兴隆公安局刑侦大队长期建立协作机制，进一步加强刑侦和看守所互相配合、互相协作，及时深挖余罪，有效打击刑事犯罪分子。在《刑事案件审讯协作机制》试行阶段，红兴隆农垦看守所与刑侦部门紧密合作，积极利用监内耳目等配侦手段协助刑侦部门破获系列盗窃案20起，深挖犯罪工作初显成效。

四、创新服务诉讼机制

一是公布联络电话。今年，我所向办案单位、律师和在押人员家属公布一部联络电话，方便联系和咨询。

二是推行提讯、提审、会见预约制度。我们创新了预约服务措施，律师在正常工作日根据需要可以提前预约会见时间，办案民警在周末可以预约提讯，方便了律师和办案民警的工作需要。

三是完善服务标准和服务设施。我所完善了服务工作流程和工作规范，内务管理井然有序，推行看守所民警执法执勤用语；今年投入近2万元，配备了桌椅、纸笔、茶水、纸杯以及其他相应的服务设施，并在每个提审室安装电脑，打印机，方便各办案单位提讯工作。

五、创新教育工作机制

一是强化分类教育。我们根据发生事故的风险程度、遵守监内秩序的现实表现等因素，将在押人员分为4个类别，对不同类别在押人员，在管教民警谈话教育的基础上，渐次增加分管所长、所长、分管局长谈话教育。二是强化分层次教育。对罪行较轻、认罪悔罪、自觉遵守监内秩序的在押人员，由管教民警正常开展谈话教育；对可能判处10年徒刑以上刑罚，或心理压力较大、情绪不稳定，或2次以上违反管理规定的在押人员，在管教民警谈话教育的基础上，增加分管所长参与谈话教育；对可能判处“三大刑”，或事故风险较大，或屡次违反管理规定教育不改的在押人员，在管教民警、分管所长谈话教育的基础上，增加所长参与谈话教育；对可能判处死刑，或有牢头狱霸等苗头、严重威胁监所安全的，以及职务犯罪的在押人员，在所领导和民警谈话教育的基础上，增加分管局长谈话教育。分类分级教育制度，形成了多角度、多层次、递进增强式的谈话教育机制，提高了教育转化效果。

三是强化监室教育。我们完善了过渡监室、严管监室、未成年人监室、女性在押人员监室、普通监室、留所服刑罪犯监室教育机制，强化个别教育和感化措施，推行分管局长、所长、分管所长、管教员分级分类谈话教育制度，提高教育的针对性，同时提升获取违法犯罪线索成效。

看守所食堂管理制度

本着“即保证在押人员吃熟、吃热、吃得卫生、吃足定量，又确保安全”的原则，根据上级机关要求，结合实际，制定以下管理制度。

（一）新招聘的炊事人员，上岗前进行健康检查，符合条件的签订劳动合同后上岗。已招聘的炊事员，每年进行一次体检，符合条件的继续使用，不符合条件的按相关规定解除。凡患传染性疾病，按规定不能从事炊事工作的，一律不招聘在食堂从事炊事工作。

（二）严格执行公安部、财政部规定的在押人员伙食实物量标准，保证一日三餐对在押人员的供给做到吃熟、吃热、吃足定量、吃得卫生。对患病、年老在押人员的伙食供给给予适当照顾。每天二次开水供应到监室。夏天的饮用水要充足，冬天的饮用水要注意保温。

（三）根据看守所的统一安排，制定每周菜谱并认真落实，切实搞好在押人员伙食调剂，保证身体所必需的营养，防止食物结构单一。遇有传统节日，按安排适当改善伙食。

（四）进入食堂的物品，认真管理，杜绝乱摆乱放现象。物资的使用，注意节约，防止浪费。食堂的刀具，每次用完后认真清点并锁好，杜绝流出食堂。

（五）切实搞好食堂卫生。饮食卫生要求：“菜米淘洗干净，餐、厨具保持整洁卫生且定时消毒。不得让在押人员吃霉烂变质食品”。

菜，到下餐饭时进行更换。

（六）尊重少数民族在押人员饮食习惯，在生活上给予适当照顾。对在押回族人员，饮食的供给，按其生活习惯给予保

障。

（七）进出监区送饭，佩戴统一制作的上岗证。进出监区一律走办公大楼的ab门，进出携带的物品须报值班民警查看。

（八）严格执行看守所管理规定。严禁携带手机进监区及上岗，更得为在押人员提供手机让其与外界联系。严禁带食品、香烟等违禁物品进入监区。严禁向在押人员要东西。严禁为在押人员传递物品、信件、口信。

二〇一三年四月二十日篇五：宣城市人民医院驻宣城市看守所卫生所相关规章制度

《宣城市人民医院驻宣城市看守所卫生所

医疗、卫生工作制度》

为保障在押人员就医权，做到在押人员患病能得到及时、有效就

治，更好落实《中华人民共和国看守所条例》、《公安部关于看守所基

守所医疗机构设置基本标准》的文件精神，现依据我所具体情况特制

定《宣城市人民医院驻宣城市看守所卫生所医疗、卫生工作制度》。

本制度包括：

一：《在押人员入所健康检查制度》；

二：《巡诊、用药、治疗制度》；

- 三：《卫生防疫制度》；
- 四：《药品、器械采购、检查、保管制度》；
- 五：《在押人员外诊审批、看押、就医制度》；
- 六：《患病在押人员（所内治疗）观察制度》；
- 七：《在押人员突发病应急处置及信息传递制度》；
- 八：《在押人员艾滋病月筛选制度》；
- 九：《与地方卫生职能部门长效协作机制》；
- 一：《在押人员入所健康检查制度》

根据《中华人民共和国看守所条例》、《公安部关于看守所基础工

作规范（细则）》精神；切实做好在押人员入所健康检查工作，结合实际情况，特制定本制度。

一）：送押前由办案单位将被送押人员送往指定医院（宣城市人民医

院）进行健康检查，送押时办案单位必须出据合格的《宣城市

性）等项检查 3）《宣城市看守所新入所人员健康检查表》填写规范，检查结

果明确，有检查医师、送押民警签名，并加盖宣城市人民医院

公章。

二) 新入所体表检查 (女性新入所由女民警进行)

1、询问病史 (：现病史、既往病史、家族病史、吸毒史、月经史)；

2、目测身体状况：

1) 观察犯罪嫌疑人言行举止及表情——了解其精神状况； 2) 观察犯罪嫌疑人体表——了解其伤残情况； 3) 观察犯罪嫌疑人体型——了解其营养情况。

3、常规医学检查： 身高、体重、体温、血压、心肺腹听诊等；

4、检查入所人员体表是否有伤、残 (包括陈旧性伤疤)；

5、将以上检查情况与《宣城市看守所新入所人员健康检查表》内

容核对，有明显差异的做进一步检查。

6、依照《中华人民共和国看守所条例》、《公安部关于看守所基础

工作规范 (细则)》：

一不予收押，并送达《提请变更强制措施意见书》。

三)： 以上记录必须字迹工整、内容完整、格式规范。

二： 《巡诊、用药、治疗制度》；

以《中华人民共和国看守所条例》、《公安部关于看守所基础工作规范

有效治疗、病号管理科学规范，结合我所实际情况，制定本制度。

一）：巡诊制度

1、狱医每个工作日逐监逐人、面对面询问、观察在押人员身体状况

不得少于一次。巡诊重点：重病号、正在治疗人员、（其他

报）有病人员、年老体弱人员、未成年人员、死刑犯、新入监人

员，将巡诊情况做好记录；

2、狱医对重病号、正在治疗人员当日复诊不得少于两次，并完善记

录；

3、狱医对重病号、治疗效果不好的人员，必须请包监民警协助将其

带至医务室进行仔细检查、认真分析病情，拿出处理方案报请所领导批准，次日早会通报，并完善记录。

4、对女性在押人员体检必须有女性民警在场配合进行，孕龄女性在押人员入所前末次及关押期间月经情况，由其包监民警观察记录，如发现异常立即向狱医通报。

二）：用药制度

1、坚持科学高效节约的用药原则。做到对症下药，公正行医；

- 3、坚决杜绝过期、失效、非法药品使用；
- 4、坚持用药登记制度，建立药品使用台帐。

三）：治疗制度

- 1、对患病在押人员病情明确后，及时用药、积极治疗；
- 2、向患病在押人员病告知基本病情、卫生常识及注意事项；

启动相关应急处置预案，严格执行制度。d:对于需要急救患者，第一时间施救外，立即联系急救车辆，在专业人员的护送下，送往医院治疗。e:需住院的患者，入住宣城市人民医院特需病房。

- 4、对女性在押病人的治疗、看押、监护必须有女性民警参加。

三：《卫生防疫制度》

一）：卫生制度

1、环境卫生：划定卫生责任区，责任到人。1) 各监室卫生由其包监民警负责； 2) 固定办公场所、休息室卫生由使用民警或职工负责； 3) 监所公共场所卫生由清洁工负责。

2、食品卫生：杜绝非法、变质、劣质食品流入监区，保证食品营养

合理、清洁卫生；分管领导总负责，狱医监督，经办人员具体负责；

- 3、加强对在押人员生活卫生、爱国卫生宣传教育；
- 4、督促包监民警及后勤部门及时为缺衣少被人员补充衣被；

5、加强检查监督，纳入工作考核；分管领导负责，卫生监督协助完成。

全面深化建设篇三

脱下心爱的军装，向军旗告别，我义无反顾地又选择了警营。

今年年初,我从警校培训结束,首先在收押室,四月份到四警区,主要负责巡视监控工作。这对于我来说,的确具有一定的挑战性。刚到监区,看到这些在押人员,自己心里一片茫然。在领导和警区的各位同志的热心帮助下,使我突破了心里障碍,树立了信心,激发了工作热情。在工作中,努力学习与看守所民警工作相关业务知识。能够虚心求教,向身边的同志学,向书本学。做到“勤思考,勤动手,勤做笔记”。而且还利用业余时间学习相关法律知识,如《刑法学》、《治安处罚法》、《人民警察法》和xx机关办理刑事案件程序规定等一系列法律法规。通过学习,使我很快适应了工作,规范自己的一言一行,做到知法守法,提高了自己的执法水平。

作为一名转业干部,到看守所工作,说实在话,心里有一定落差。但在周围的同志高昂的工作热情影响下,我很快端正了思想,觉得自己做的远远不够,作为一名党员,一名军人,更应该发扬部队的光荣传统,脚踏实地,带头做好本职工作。工作中能够服从各级领导的安排,本着老老实实做人、踏踏实实做事的原则,不计较个人得失,尊重同事,乐于助人,遵守纪律,努力营造和谐的工作环境。以高度的责任感高标准地完成好自己的本职工作。从而较好地完成了各项工作任务。

在对在押人员的教育管理的方法上,要进一步学习和总结,特别是要加强《心理学》的学习;其次,要加强普通话和英语等知识的学习,做到活到老,学到老,以适应现代警务机制的需要。

全面深化建设篇四

看守所是维护社会治安的重要一环，保持看守所内部安全至关重要。在我从事看守所工作多年的经验中，我深刻认识到了内部安全的重要性，并总结出了一些心得体会。本文将从加强管理、完善设施、提高人员素质、加强培训和营造良好氛围五个方面进行阐述，以期为看守所的安全工作提供参考。

首先，加强管理是保证看守所内部安全的首要任务。看守所管理者应建立起科学、规范的管理制度，确保安全工作能够落到实处。在实施过程中，要加强对看守所工作人员的周期性轮岗管理，以避免形成利益固化和漏洞产生。此外，看守所内部要建立严格的考勤制度和出入登记制度，掌握每个人员的行踪，以防止未经批准的人员进入看守所内部。只有通过有效的管理和监管，才能确保看守所内部的安全。

其次，完善设施是提高看守所内部安全的重要环节。看守所应该根据实际情况，逐步完善各类防护设施。例如，加强监控系统的建设，确保监狱内外的监控全面、无死角，随时掌握各区域的动态；增设报警装置，及时报警并采取相应措施，做好处置工作；加强看守所外围的围墙或警戒线的建设，有效阻止任何非法行动。同时，看守所内部的门窗、井盖等也应当有一定的防护措施，避免被抱着恶意逃脱的受刑人利用。

第三，提高看守所工作人员的素质是确保看守所内部安全的重要保障。在招聘人员时，看守所管理者应当注重对应聘者的职业道德和心理素质的考查。通过专业的培训，提高看守所工作人员的行为规范、执法能力和危机处理能力。同时，要注重思想教育，引导看守所工作人员坚守岗位，保持廉洁自律，秉公执法，做到法律意识强化、道德修养高尚。只有素质过硬的看守所工作人员，才能更好地维护看守所内部安全。

第四，加强培训是提高看守所内部安全水平的关键。看守所

管理者应重视对工作人员的培训工 作，提高他们的业务水平和应变能力。培训内容可以包括人权意识、法律法规、执法技巧、心理辅导等方面。此外，还应当注重培养工作人员的团队合作精神和责任心，降低工作人员在工作中的失误率和风险因素。通过不断加强培训，提高工作人员的业务水平和心理素质，才能更好地保障看守所的安全。

最后，营造良好的内部氛围有助于提高看守所内部的安全。看守所内部应当予以科学、合理的管理，强化制度、规范行为，建立“服务优先，安全为本”的理念，使工作人员与受刑人之间形成良好的互动关系。同时，看守所内部应加强与外界的联系，积极开展安全沟通和交流活动，获取宝贵的经验和 建议。只有通过多方位、全方面的努力，才能在看守所内部营造出良好的安全氛围。

总之，看守所内部安全是一项复杂而艰巨的任务，需要看守所管理者和工作人员通力合作，形成合力，从加强管理、完善设施、提高人员素质、加强培训和营造良好氛围等多个方面着手。只有全方位、有力度地做好这些工作，才能更好地确保看守所内部的安全。

全面深化建设篇五

尊敬的xxx县看守所：

我叫xx□首先请接受我的崇高敬礼与真诚的谢意！感谢你们培养出了人民的好警察！家里失窃！丢了几万，心里非常心急，但是有负责任的人察，两天就把我被偷的钱查回来了，将小偷绳之于法，我非常的高兴。

此时，千言万语也难以表达我的感激之情，我虽然是受害者，但同时也是幸运者，因为有了你们而幸运，是你们用认真负责确保了 我的，是你们无私努力的工作、快速神勇的出警，确保了正定的。

在这里，再一次向xxx县看守所，向xxx县城区公安分局，向城区公安巡防大队的领导和同志们表示衷心的感谢，向培养出了人民好警察的看守所致以崇高的敬礼！

此致

敬礼

姓名□xx

xxxx年x月x日

全面深化建设篇六

在参观看守所后我的心得，如果不自觉加强党性观念，不加强政治理论学习，不遵守党的纪律，不坚持正确的人生观和价值观，就难以经受住糖衣炮弹考验。下面是本站小编为大家收集整理的参观看守所心得，欢迎大家阅读。

为了加强思想教育增强法制意识，上星期法院组织了一次全院人员参观看守所的警示教育活动。

警示教育活动中，大家参观了监狱服刑人员的宿舍，了解了服刑犯人的生活、生产情况，参观了警示宣传教育展示厅。身临其境，真切地体会到了监狱高墙与现实的反差，触目惊心，发人深思。面对监狱里那高高的围墙，才能体会自由的可贵；面对职务犯罪人员悔不该当初的心声，才能在心灵敲响长鸣的警钟。作为一名党员干部，要自觉建设好精神家园，构筑反腐倡廉的精神堡垒。不断追求精神财富的积累，追求精神境界的升华。随时都要牢记为人民服务的宗旨，坚持“自重、自省、自警、自励”，抗住诱惑，经得起考验，把握好人生航向，珍惜岗位，热爱生活，做到廉洁从政。刻刻慎独慎微，时时刻刻严格要求，以德修身，廉洁自律。失去自由，

其精神是很痛苦的，身心是疲惫的，只有失去自由才知道自由的珍贵!为了走好自己的人生道路，就必须做好以下几个方面：

一、不断加强政治学习，注重思想道德培养。我们作为一名军队转业干部，虽在部队受过良好的教育，有大部分还在部队都当过单位不同层次的主官，有一定的业务特长和工作经验，但回到地方工作后一切都要从头来过，是一个新的起点，这就需要我们不断的学习新的知识和新的技能，特别是要不断的提高自己的政治思想觉悟和道德修养。通过这次参观学习使我深知任务艰巨、责任重大，只有不断完善和提高自己的，才能确保高质量地完成好本职工作，才能更好地做好反腐倡廉工作。因此自己将坚持经常性的深入学习和钻研，进一步提高自身的政治思想觉悟和理论水平。结合自身的工作特点，深入理解“科学发展观”的理论精髓，用“科学发展观”的思想武装头脑、指导言行;在学习中，将理论与实际相结合，将反面案例与正面教育相结合，注重学习效果，提高自身的思想觉悟和道德水准。同时，自己要按照党风廉政建设的要求，严格要求自己，防微杜渐，确保不出任何违法违纪问题。坚持各项规章制度和法律法规的规定，筑起一道牢固的防腐墙。

二、不断校正人身坐标，正确对待名利得失。如果对名利过于追求，就会陷入欲望的泥潭，不能自拔。正如一位哲人讲过：“人的欲望是座火山，如不控制，就会害人伤己”。正如二名服刑人员讲的那样，欲望过度，失去理智，心理失衡，最终成为人民的罪人。所以说，要不断的效正人身坐标，要树立正确的名利意识，特别是对于我们军转干部更要保持健康的心态和旺盛的工作热情。我们只有正确对待名利得失，见财物心不痒，见美色脑不昏。始终坚持为人民服务的宗旨，完成好上级交给的各项工作任务，在任何时候都要把党和人民利益放在首位，切实做到清正廉洁，我们就能保持一个良好的心态，做好每一项工作。

三、不断提高服务意识，正确行使手中权力。我们要树立正确的权力观，正确看待和行使自己手中的权力，始终坚持执行党的各项廉政建设规章制度。从诸多被绳之以法的事实，再次昭告世人：法律面前人人平等。一个党员，不管地位多高，权力多大，只要违法乱纪，终究逃不脱党纪国法的严厉制裁，以身试法者必亡。作为一名国家公务人员必须时时刻刻铭记是党和人民赋予我们的权力。我们只有正确行使权力，坚决杜绝不作为、乱作为，规范自己的行为，不吃、不拿、不卡、不要，廉洁自律才能正确行使好手中的权力。只有严格遵守廉洁自律的有关规定，要守得住清贫，耐得住寂寞，抵得住诱惑，顶得住压力，抗得住打击，经得住考验，才能做一个清清白白的人。

四、不为金钱所缚，保持健康的心身。现在流行的一句话是：钱不是万能的，但是

离了钱是万万不行的！但是我们不能把金钱放在第一位，更不能被金钱所缚，比金钱更珍贵的还有许许多多，比如自由、爱心、感情、尊严、健康等。我们应该自尊、自立、自强地做金钱的主人，而绝不能沦为金钱的奴隶。人们获取金钱的方式方法必须符合法律法规和伦理道德，决不能攫取违法之财、不义之财、昧心之财。人们依靠自己的智慧和劳动创造财富，为社会做贡献，同时获取应有的报酬和金钱，这是很光荣的事情。那种靠贪赃枉法、权钱交易腐败致富，就会像银铛入狱成为阶下囚那样，还遭世人唾骂和鄙夷。因此我们只有自觉把好金钱关，耐得住清贫，律身以俭，才能保持健康的身体和心态。

总而言之，我们在工作中既要注重“能”的培养，更要在“德”上加深修炼。特别是要有重点地修炼好自身的政治、作风、情操和职业道德，要能把自己的人格力量统一到党和人民的要求上来，真正使自己走好脚下的每一步，等到我们回首往事之时，可以毫无愧疚地看到自己身后留下的那一串串踏踏实实、坦坦荡荡的脚印，那会是我们一生最好的见证。

近日，在公司的组织带领下，我们对平安看守所进行了参观。在高大的围墙，紧闭的铁门和森严的戒备下，我看到了失去自由的看押人员，通过了解他们的成长轨迹和犯罪历程，我发现一些服刑人员以前都是国家机关干部，工作能力强，文化水平高，都曾经有良好的工作环境、较高的收入、幸福的家庭和大好的前程，在基层岗位上做出过突出贡献，深受领导和同志们的信任，一步一步成长为国家机关重要岗位的干部人员，却在金钱利益的诱惑下迈出了罪恶的一步，贪污、挪用公款、利用职务之便为他人谋取利益，造成了国家财产的损失和对家人的伤害，也使自己身陷囹圄，失去自由，自毁前程。

通过深刻地学习和自我警醒，没有正确的人生观价值观、没有遵守基本的行为准则是他们走向犯罪道路的主要原因。前车之覆，后车之鉴，每一个鲜活的例子使人触目惊心，在思想上引起极大震撼，真切体会到了监狱高墙与现实的反差。这也警醒着我们每一名党员干部，一定要引以为戒、警钟长鸣，从中吸取深刻教训。作为公司党员干部，我们必须做好以下几个方面，廉洁自律，洁身自好，在自我的岗位上做出最大的贡献：

一、树立正确的人生观和价值观

树立马克思主义的人生观和价值观是弘扬社会主义良好风气的主旋律，是抵御拜金主义、享乐主义和极端个人主义等腐朽思想侵蚀的有力武器。作为党员干部，如果不自觉加强党性观念，不加强政治理论学习，不遵守党的纪律，不坚持正确的人生观和价值观，就难以经受住糖衣炮弹考验。只有时刻注重学习，将理论与实际相结合，将反面案例与正面教育相结合，注重学习效果；净化个人思想，提高自身的思想觉悟和道德水准，使自身免受不良习气的侵蚀，严格要求自己，防微杜渐，坚持各项规章制度和法律法规，牢固树立正确的人生观和价值观，从而做一名政风清廉的好干部。

二、准确定位，正确行使手中权利

能否正确行使手中所掌握的权力，是衡量一个干部品德高低、作风好坏、工作能力的重要依据。在公司领导干部的岗位上，我们要树立正确的权力观，认清自己，熟知我们手中权力的性质，正确看待和行使自己手中的权力，在权力范围内，做好自己的本职工作，不利用权力之便，为自己谋取利益，为他人开方便之门。始终坚持执行党的各项廉政建设规章制度，始终牢记法律面前人人平等，不违法乱纪，以身试法，正确行使各项权利，保证公司的正常运营，提高自我的道德修养。

三、严格自律，树立正确的金钱观

作为公司机关干部，在各种利益诱惑面前，我们必须严格自律，时刻保持清醒的头脑，自觉抵制形形色色的诱惑，要时时牢记膨胀的贪欲是走向腐化堕落一条不归路，以各类反面案例时时警醒自我，不重蹈覆辙，引以为鉴，警钟长鸣。千里之堤溃于蚁穴，只有自觉树立正确的金钱观，防微杜渐，加强自我的修养和社会责任意识，才能在的岗位上有所建树，越走越远。

四、舍弃侥幸，增强自我法律意识

纵观所有的案例，大部分机关干部都是由于心存侥幸，自认为手段高明，做事严密，所做的贪污和受贿等事情，不会有东窗事发的一天。在看到他人因贪污受贿落马时，不是进行自身的反省和停止罪恶的继续，而是依旧用侥幸心理，一次又一次地挑战疏而不漏的法网，最终导致沦为阶下囚。在侥幸心理的背后，是淡薄的法律意识，不少人在犯了罪的情况下，却没有认识到自己行为的法律性质和后果，这是法律知识贫乏的集中体现。我们要深刻地认识到学习法律知识，提高法律意识，崇尚法治精神，是保证领导干部不犯或少犯错误的重要屏障。只有将法律意识与道德意识牢固一起，才能在贪污腐败的道路上亮起红灯，行走上一条正确的道路。

作为领导干部，我们更容易由于一时的贪念和各类诱惑，做出错误的决定，通过对看守所的参观，我切身感受到贪污腐败的严重性。所以，这次参观不仅使我提高了拒腐防变的警觉性，也让我更加清醒的认识到，廉洁守法既是对国家的忠诚，对公司的负责，也是对自己和家人的最大关爱。要时刻提醒并把握好自我，不断调整心态，淡泊名利，严于律己，把反面案例做警示，提高自身的思想觉悟和道德水准，踏踏实实做事，实实在在做人，培养健康、积极、向上的心态，保持平衡的心态，面对个人利益、得失，做到知足常乐。

9月7日上午，开发区的全体人员在周书记的带领下，来到我县的看守所接受警示教育。这是我们开发区实行周周学的第三次学习活动了，也是开发区深化反腐倡廉教育又一次实际行动。

警示教育活动中，大家参观了监狱服刑人员的宿舍、放风场所，了解了服刑犯人的生活、生产情况，参观了监控室，并听取了熊所长关于看守所情况及监控室的介绍，然后来到报告厅观看了警示教育专题片，深感震撼。都是一些本市甚至是本县的工作人员，有科级机关人员也有个体老板，他们犯罪前曾有过美好的工作和幸福美满的家庭，因放松思想走上犯罪道路，给社会、单位、家庭带来了危害，失去了自由。他们以自己的亲身经历，剖析了犯罪的思想根源，同时也对自己的犯罪行为进行了深刻忏悔，发出了“手莫伸，伸手必被捉”的痛切悔恨的感叹，告诫大家一定要保持清醒的头脑，约束好自己，珍惜眼前自由幸福的生活，切莫以身试法，重蹈覆辙。最后熊所长和周书记都作了讲话，介绍了犯人的一些情况，让我们再一次感受到法律的公正和无情。

这次参观让我们身临其境，真切地体会到了监狱高墙与现实的反差，触目惊心，发人深思。失去自由，其精神是很痛苦的，身心是疲惫的，只有失去自由才知道自由的珍贵！因此在我们每个人都要走好每一步，警钟长鸣，洁身自好！为了走好自己的人生道路，就必须做好以下几个方面：

第一、必须要树立正确的人生观、价值观和权力观，始终牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，历史证明，树立了牢固的共产主义理想信念，就能前仆后继，就能抵制诱惑，拒腐防变。

第二、加强学习，增强修养和素质。马列主义没有过时，毛泽东思想更有他独到的光辉，邓小平理论和三个代表及科学发展观更具有时代精神和科学含意。

第三、坚持学法懂法，依法行政，预防职务犯罪，加强行业自律，模范执行党风廉政建设制度是我们必须去做好的。因为每条法律和制度都是一条条高压线，如果以身试法，那是会被“电翻”而身败名裂的。

第四、必须自觉地接受监督。要始终把自己置于组织和群众的监督之下，始终用党纪国法约束自己。如果不愿接受监督，可能就会失去约束，自我放纵，走向腐败。现在流行的一句话是：钱不是万能的，但是离了钱是万万不行的！但是我们不能把金钱放在第一位，更不能被金钱所缚，比金钱更珍贵的还有许许多多，比如自由、爱心、感情、尊严、健康等。我们应该自尊、自立、自强地做金钱的主人，而绝不能沦为金钱的奴隶。人们获取金钱的方式方法必须符合法律法规和伦理道德，决不能获取违法之财、不义之财、昧心之财。人们依靠自己的智慧和劳动创造财富，为社会做贡献，同时获取应有的报酬和金钱，这是很光荣的事情。因此我们只有自觉把好金钱关，耐得住清贫，律身以俭，才能保持健康的身体和心态。

第五、不断提高服务意识，正确行使手中权力。我们要树立正确的权力观，正确看待和行使自己手中的权力，始终坚持执行党的各项廉政建设规章制度。从诸多被绳之以法的事实，再次昭告世人：法律面前人人平等。一个党员干部，不管地位多高，权力多大，只要违法乱纪，终究逃不脱党纪国法的严厉制裁，以身试法者必亡。开发区作为经济的前沿，能否

正确行使权力，是衡量我们每一个工作人员品德高低、作风好坏的重要标尺。权力说到底是一种责任，它只能用来全心全意为人民服务。只有严格遵守廉洁自律的有关规定，要守得住清贫，耐得住寂寞，抵得住诱惑，顶得住压力，抗得住打击，经得住考验，才能做一个清清白白的人。

由于第一次迈进监狱的大门，心情是复杂的、内心久久不能平静：狱外人与狱内人似乎相隔的仅仅是一道墙，如果有一天，狱外人一失足迈进这道墙的时候，他以前所拥有的一切包括幸福、金钱、权力、前程全部都会离他而去，甚至连以前看似平常的自由也变得那么的可望而不可及。使我又想起那句：“不以恶小而为之，不以善小而不为”的名言，带给我深深的思索，远离罪恶，热爱岗位，善待自我，让法律的警钟在以后的工作和生活中时时敲响。