

# 劳动最光荣班会反思 劳动观心得体会 会(优质6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 劳动最光荣班会反思篇一

劳动是人类社会最基本、最重要的活动之一。劳动观指的是人们对劳动的认知、态度和价值观念。在我的劳动生涯中，我深刻地体验到了劳动对于个人成长和社会进步的重要性，也悟出了一些关于劳动观的心得和体会。

### 第二段：劳动的意义

劳动不仅仅是个人获取收入和满足生活需要的手段，更是修身养性、锻炼身体和提升自我价值的途径。在劳动中，我们可以通过勤勉工作、汗水与耐力、智慧和技能的使用，收获个人经济和社会经济红利。同时，劳动也是社会进步、发展的基石。人类几千年来文明进程都是在劳动中塑造出来的。劳动所创造出来的物质财富与文化精神，都为人类社会提供了坚实的支撑。

### 第三段：劳动的精神内涵

劳动的实践意义之外，它还蕴含着深刻的精神内涵。在劳动中，我们可以锻炼与发挥自己的潜能，培养自信、勇敢、毅力、创造性和责任心等品质；还可以感受到劳动的乐趣和创造的快感，从而获得人生的意义和价值。同时，劳动也有着助人为乐、关爱他人、体验生命等精神内涵。劳动可以让我

们理解自己的生命意义，深入生命存在的现实与价值，并在其中找到自己应该扮演的角色和作用。

#### 第四段：关于劳动观的思考

劳动观是人们对待劳动的态度、理念和准则。良好的劳动观能够让人们在劳动中走得越远，成就越大。在我眼中，良好的劳动观应该包括以下几个方面：第一，要有尊重和崇尚劳动的意识。只有坚信劳动是一件值得尊重的事业，才能在工作中心无旁骛，勇往直前；第二，要有怀有爱和责任感的态度。在工作中，我们应该怀着对于客户的关爱、对于产品的负责，全心全意为人类提供更加优质的服务；第三，要有不断学习和创新的精神。面对新兴的技术和工作方法，理应有大胆践行、研发创新的精神；第四，要有快乐和满足感。在劳动中，享受到给人带来幸福感的同时也收获了满足感，工作中的点滴收获让我们快乐而充实。

#### 第五段：劳动观心得的实践运用

良好的劳动观心得能够使人更好地应对工作中的挑战和创新。具体来说，需要注意以下几个方面：第一，积极培养自己的专业技能和知识。在劳动中，不断提升自己的实践能力和操作熟练度，以便更好地应对日常工作和任务。第二，适应劳动的经济环境。不断提高自身的经济能力，为个人和家庭赚取更多的经济收入。第三，遵循和感恩劳动的伦理规范。在劳动中，要刻意抵制和打击不同种族或者不尊重人的恶劣风气，关注尊重劳动精神的伦理规范和道德标准。第四，在劳动中，还需要注重灵性和文化素养的培养和提升。通过阅读书籍、交流体验、参加社会公益活动，拓展自己的视野和思维方式，增进自己对于人类前景和社会发展的认知和思考。

#### 结尾：总结

总之，劳动是生活的基石，是维系现代文明和构建未来社会

的重要力量。劳动观的体现不仅体现了人们对于自己所从事的工作的态度和价值观念，同时也决定了个人和社会能够在劳动中获得多大的收获和成长。真正懂得如何悦人心志的工作不仅能够谋得口饱身安，更重要的是能够满足我们对于劳动的内心需求和追求。

## 劳动最光荣班会反思篇二

地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

职工乙方\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_因生产工作需要，招聘用\_\_\_\_\_简称乙方为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

一本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、无固定终止期限即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止

2、合同有效期限\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_日止。

3、合同期限至\_\_\_\_\_工作任务完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_。

二新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_个月内为试用期。

三本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

## 二、工作任务

一乙方生产管理工种岗位\_\_\_\_\_。

二乙方完成甲方正常安排的生产工作任务。

## 三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

## 四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

## 五、劳动报酬

一乙方工资分配形式、标准：

1、工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

3、甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

二甲方每月如期发放工资。

三甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

四非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

## 六、保险福利待遇

一乙方原为本企业固定工或临时工改招为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

二甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

三乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

四乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

五乙方因工或非因工死亡的，丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

六在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

七非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

八乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

## 七、劳动保护

一甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工16周岁至未满18周岁的职工的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

二甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

三甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

四乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举；控告。

## 八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 九、续订、变更、解除、终止劳动合同

一本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

三有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

- 1、乙方已达到法定退休年龄的；
- 2、乙方死亡；
- 3、甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；
- 4、劳动合同约定的终止条件事件已经出现；
- 5、乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

四有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；
- 2、乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的；
- 3、乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的；
- 4、乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的；
- 5、经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的；
- 6、其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

五有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

- 1、试用期内，认为不适应在甲方工作的；
- 3、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 4、甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的；

5、经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；

6、甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

六有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

3、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；

4、符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；

5、乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；

6、符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

七有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

3、担任国家重点科研项目尚未完成的。

八本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

九除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

十甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

十一甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

十二若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还

给甲方，如遗失应予赔偿。

十三乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓三至六个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

十四乙方符合国家规定的退休含提前退休条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

十五本合同终止或解除劳动合同属违纪辞退、除名、开除者外时，甲方应按政府有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月的生活补助费，最高不超过十二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入的60%。因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费计算标准与前述生活费计算标准相同但乙方按第十三款办理调动手续的，甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

## 十、违反合同承担的责任

一一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

二乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

三甲方违反本合同第九条第六款的规定而解除合同，乙方违反本合同第九条第七款的规定而解除合同，应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

## 十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、双方需要明确的其他事项\_\_\_\_\_。

十三、在合同期内，如本合同的条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方盖章\_\_\_\_\_

法定代表人或

委托代理人签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

乙方签章\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## 劳动最光荣班会反思篇三

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

法定代表人（或主要负责人）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

所在地址：\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

劳动合同期限按下列第\_\_\_\_\_项确定

本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至工作任务完成即行终止。

若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

制及相关规章制度的要求，完成该岗位（工种）所承担的生产（工作）内容。

（二）甲方安排乙方的工作地点：\_\_\_\_\_。根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

乙方所在岗位的工时制度按以下\_\_\_\_\_项确定

标准工时工作制

不定时工作制

## c□综合计算工时工作制

甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定，对执行本条a项工作制的，乙方每日工作不超过8小时，每周工作40小时，并且每周至少休息一天。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不得超过1小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下，每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。对执行本条b项、c项工作制的，甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年休假等休假权利。

（一）乙方试用期内的月工资为元；试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

（二）试用期满后，乙方的月工资为元，工资形式为：

- 1、计时工资。
- 2、计件工资。
- 3、岗位技能工资。

根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同的月工资（不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准）

（三）乙方工资支付形式为：

- 1、银行代发；

## 2、现金支付。

（四）甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月日，如遇节假日或休息日，应当提前支付。

（五）乙方加班工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

（一）甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

（一）甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

（二）甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

（三）乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

（四）甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方

有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

（五）乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

（一）甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

（二）除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前三日通知甲方。

（三）符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

（四）符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

（五）工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

（六）符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

（七）甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

## 八、约定事项

(一) 依据《劳动合同法》第二十二、二十三、二十四条规定，双方约定的事项：

1□ \_\_\_\_\_

2□ \_\_\_\_\_

(二) 其它事项的约定：

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

十、本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位（或甲方所在地的乡镇、街道等）劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起一年内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

甲方：（单位盖章） \_\_\_\_\_

乙方签名（盖章） \_\_\_\_\_

劳动局劳动合同范本

南京劳动局合同范本

温州市劳动局劳动合同范本

劳动局劳动合同

劳动局离职证明范本

劳动局培训股履行职责的工作汇报

劳动聘用合同范本

建筑劳动合同范本劳动合同

劳动者解除劳动合同范本

2017劳动合同范本

## 劳动最光荣班会反思篇四

劳动是人类生活的必需品，是促进社会发展的重要因素。在劳动的过程中，我们不仅可以获得物质财富，还可以增强个人能力和社会责任心。通过参与劳动，我深刻体会到了劳动的意义和价值。

### 第二段：概述劳动的过程和感受

在过去的几年里，我通过各种方式参与了不同的工作和志愿者活动。在这些活动中，我感受到了双手劳动的快乐和成就感。无论是种植树苗、清理河道还是支教，我都能从中体会到不同的收获和成长。劳动让我深刻认识到了付出和获得的关系，也让我更好地理解了自己和他人。

### 第三段：劳动的教育意义

劳动不仅是一种生活方式，更是一种教育方式。通过劳动，

我们可以培养自己的意志品质和勇气，学会坚持和耐心。在工作中，我会遇到不同的问题和挑战，有时候甚至会感到力不从心。但是通过努力和坚持，我学会了克服困难，也获得了更多的信心和成长。

#### 第四段：劳动与健康

劳动不仅可以提高我们的精神和能力，还可以促进身体健康。通过劳动，我们可以锻炼身体，消耗能量，预防疾病。我曾经参加过一次志愿者的植树活动，整整一个上午都在劳动中度过。虽然累了，但是我的身体感觉更轻松了，也更健康了。经常参加劳动可以增强体质，提高抵抗力，有益身心健康。

#### 第五段：结论

通过多年的劳动实践，我深刻领悟到了劳动的意义和价值。劳动不仅能够带来物质上的收获，更能够提高个人能力和责任感。劳动是我们生活的必需品，也是我们成长和进步的重要途径。让我们珍惜劳动，勇于付出，让自己和社会都更加美好！

## 劳动最光荣班会反思篇五

甲方：

乙方：

甲方现委托（以下简称乙方）承担监控系统工程。为明确甲、乙双方的权利、义务和经济责任，本着平等互利、等价有偿的原则，经过认真协商达成本协议。

### 一、工程概况

1、工程名称：

2、工程地点：

3、工程内容：

4、合同签订地：

## 二、双方的责任和义务

1、甲方负责提供整个工程的工程图纸、工区施工用电、用水；并提供施工现场专用的有安全防范措施的仓库，以保证乙方能如期完成工程工期。并按时对工程、施工及工程进度实施监控和验收，按时支付工程进度款。

2、乙方应按合同规定的时间、技术要求及时提供工程所需的设备材料，在保证工程质量和工程进度的前提下，完成设备的集成和安装调试工作。

## 三、工程的时间和进度

1、工期为自开工之日起至验收完毕，共30日。

2、如遇下列情况，乙方可顺延工期：

施工现场电源未接通，或障碍物未清除，影响施工；

因甲方签约时未曾说明的施工限制而影响进度；

甲方对双方签约认可的设计、配置提出改动而影响工程进度；

在安装调试中停电24小时以上或连续间歇性停电2天以上；

因甲方决策不及时而影响工程进度；

因甲方未按合同规定支付乙方有关款项而影响工程进度；

因不可抗力而延误工期。

3、工程中甲方对监控点进行增减，则由甲方向乙方出具工程联系单。

4、在实际施工过程中，根据具体情况，甲、乙双方友好协商解决。

#### 四、人力不可抗拒因素

如因战争、严重火灾、水灾、台风、地震和其他经甲、乙双方认可的人力不可抗拒因素，导致工期延误，则工期顺延。在工程无法完成的情况下，由甲、乙双方另行商定解决方法。

#### 五、工程及工程量的变更

1、由于甲方原因，对工程中提出的修改项目，必须向乙方出具工程联系单，确认修改详细清单、工程量的变更和变更金额等事项。如甲方不出具工程联系单，乙方有权利要求甲方按照原设计方案施工。

2、由于乙方因设备停产、施工现场条件限制等原因对工程中提出的修改项目，必须向甲方出具工程联系单，确认修改详细清单、工程量的变更和变更金额等事项。如乙方不出具工程联系单，甲方有权利要求乙方按照原设计方案施工。

#### 六、工程验收

1、甲方有权要求验收工程的部分或全部乙方所供设备，乙方应协助甲方的验收。

2、甲方按附件（视频监控系统价格清单）的设备配置验收乙方提供的设备，整体工程验收遵从附件（视频监控系统价格清单）商定之标准。

3、甲方在收到乙方系统安装调试完毕或工程完工通知之日起10日内完成系统的验收。在此期间内，如甲方没有异议，应即时签署工程验收合格证书，如甲方届时未提出书面异议，也未签署验收合格证书，则视为验收合格；如甲方提出书面异议，甲、乙双方应在10日内达成处理意见。

4、甲方收到乙方验收工程通知之日起30日内不验收，视为验收合格。

5、有关验收的一切费用由甲方负担。

6、工程验收合格后，由双方人员签字，甲方可使用。

## 七、工程质量与售后服务

1、工程的设计、设备供应、施工及工程质量遵从双方共同商定之标准。

2、乙方负责对甲方的操作和维护人员安排一次集中培训，帮助其学会系统的操作和日常维护。

3、乙方对工程实行壹年保修，负责更换或/修复有质量问题的设备，但不承担因天灾、人为操作及其他非产品工程本身质量问题引起的设备损坏。对保修期后的系统故障损坏，提供有偿维修服务，并在设备修理期间尽量为客户提供暂用替换设备，以减少甲方系统的停运时间。

4、乙方在全部工程完工后，向甲方提供所有设备安装及操作手册一套。

## 八、工程造价

监控设备金额为：元（人民币：）

安装调试费金额为：元（人民币：）

工程总造价为：元（人民币：）

## 九、工程付款方式

- 1、本合同签订之日起5日内，甲方支付乙方工程总造价60%的预付款，作为定金及购置相关工具和设备。
- 2、工程安装调试完毕之日起5日内，甲方向乙方付清剩余40%的工程款项。

## 十、违约责任

- 1、甲、乙双方若一方发生违约情况，则违约方应按国家经济合同法有关条款对另一方进行赔偿。
- 2、因乙方原因导致工期延误，由乙方偿付逾期违约金。
- 3、如甲方未能按照合同条款九按工程进度向乙方支付工程款，甲方须另加应付款项的千分之一/每天的逾期违约金作为乙方的补偿；乙方并有权利暂停工程的施工，待甲方向乙方支付相应的工程款和逾期违约金后恢复施工，乙方不承担由此引起的工期延期责任。甲方已付金额不足乙方所供设备款时，乙方有权收回所供设备，并由甲方赔偿乙方由此产生的一切经济损失。
- 4、在甲、乙双方不能就造价变更及其付款方式达成一致协议的情况下，乙方有权拒绝甲方更改设计或设备配置的要求。

## 十一、解决合同争议的方式

本合同执行过程中若有争议，双方应友好协商解决。如协商不能解决，可向合同签署地人民法院提出诉讼。

十二、合同附件（视频监控系統价格清单）作为合同不可分割的一部分，同样具备法律效力。

### 十三、合同附则

- 1、本合同一式肆份，甲、乙双方各执贰份。
- 2、本合同签订后，甲、乙双方可签订补充协议以修改或补充本合同，异议之处以最后签署生效之协议为准。
- 3、本合同自双方代表签字即生效，合同未尽事宜双方协商解决。

甲、乙双方同意上述条款，并签字确认如下：

甲方：

乙方：

代表人：

代表人：

联系电话：

联系电话：

签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 劳动最光荣班会反思篇六

甲方（用人单位）：：乙方（劳动者）：

企业名称：

姓名：

注册地址：： 家庭住址：

通讯地址：

法人代表(主要负责人)： 身份证号码：

联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 1. 合同期限和工作内容

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

(1) 固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_止。试用期为个月。

(2) 无固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

(3) 在试用期内，甲方认为乙方不符合录取条件的，将向乙方说明理由后解除劳动合同，所谓试用期符合录用条件包括乙方的用工手续不完备、乙方不能胜任所担任岗位的指标或者相应的要求都可以做为甲方同乙方解除劳动合同的合理的正当的无可争辩的理由。乙方如在试用期内提出解除劳动合同的，应提前3日通知甲方。无论是甲方或乙方在试用期内提出解除本合同时，无须给予对方任何经济补偿。

劳动合同期满，即行终止，任何一方都无须提前通知对方，该终止期已经视为双方彼此明确的内容。如甲方欲同乙方续订劳动合同，甲方将在本合同到期一周前，征询乙方意见，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订后的劳动合同条款

可以完全或者部分与本合同不一致，以双方续签后重新订立的劳动合同为准。

甲方根据公司工作经营情况，安排乙方在公司内\_\_\_\_\_（地点）到\_\_\_\_\_部门担任\_\_\_\_\_工作。甲方根据工作经营（生产）需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力）可作适当临时性调整，所谓临时性调整是不对本合同相应条款作出修改的调整。乙方承诺根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才能予以实施。

## 2. 工作及福利待遇

乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为\_\_\_\_\_元，综合津贴为元，甲方根据公司经营效益和乙方的个人表现和业绩发放绩效奖金，绩效奖金的数额根据甲方效益和乙方绩效来确定，每年依工作表现调整。试用工资为正式录用后工资的80%或不低于所在地的最低工资标准。按照社会保险有关规定，甲方为乙方缴纳国家规定的社会保险。

## 3. 甲方基本权利和义务

根据工作需要依法制定公司内部的规章制度并逐步完善，有关规章制度将通过民主、法定的程序并告知乙方，甲方有权按照有关规定对乙方进行管理，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。甲方有权根据业务需要、对乙方进行考核，保障乙方劳动条件和劳动报酬不变。甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

甲方如果提供专项培训费用，委派乙方参加专业技术培训，

甲方有权与乙方签订另外的培训合同，培训合同另行签订。

#### 4. 乙方基本权利和义务

遵守国家政策、法律、法规以及甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。乙方必须服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。按时保质完成甲方指派的合理的工作任务和经济指标。保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。按甲方的合理要求加班和出差并享受相应的符合国家规定的加班费、调休或者出差补贴。

#### 5. 甲方可以随时解除合同并无须给予乙方任何经济补偿的情形

(1) 严重违反甲方依法制定的规章制度的，包括但不限于下列情形：

诸如□a.20xx年版《员工手册》第九奖励和处分□b.□《安全管理制度》。

(2) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的，包括但不限于下列情形：

诸如□20xx年版《员工手册》第九奖励和处分。

(3) 被依法追究刑事责任的。

(4) 乙方同时在其他地方兼职，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

#### 6. 甲方可以提前通知解除和但须给予经济补偿的情形

(1) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，且未能就变更劳动合同与甲方协商一致的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

有上述情形之一的，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

## 7. 乙方可以随时解除合同的情形

(1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的。

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的。

(3) 甲方未依法为乙方交纳社会保险费的。

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规规定，损害乙方权益的。

(5) 甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背其真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

(6) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，无须事先告诉甲方。

8. 乙方需要提前通知解除合同的情形乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有培训合同的除外。

## 9. 若乙方无其他严重过失行为，甲方不得解除合同的情形

(1) 乙方从事接触职业病危害作业的未进行离岗前职业健

康检查，或者乙方被疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。

（2）在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

（3）患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

（4）女职工在孕期、产期、哺乳期的。

（5）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

（6）法律、行政法规规定的其他情形。

乙方有上述情形之一的且没有其他严重过失行为，甲方不得解除劳动合同；若乙方同时符合本合同第5条规定的情形，则甲方参照第5条规定处理。

## 10. 工作时间和休息休假

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定工作时间：

（1）标准工时工作制，即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息1天。

（2）不定时工作制，即经劳动保障部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

（3）综合计时工作制，即经劳动保障部门批准，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

甲方因生产（工作）需要，经与工会或乙方协商后可以延长工作时间（加班），加班总时数符合国家规定。

甲方按国家、省、市的有关规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期。

## 11. 劳动合同终止的情形

- (1) 劳动合同期满。
- (2) 乙方已开始依法享受基本养老保险待遇的。
- (3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的。
- (4) 甲方被依法宣告破产的。
- (5) 甲方解散、被吊销营业执照或者责令关闭的。
- (6) 有法律、行政法规规定的其他情形的。

有上述情形之一的，劳动合同终止。

## 12. 劳动合同无效的情形

(1) 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背其真实意思的情况下订立劳动合同的。(2) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利的。

- (3) 违反法律、行政法规规定的。

劳动合同的无效或者部分无效。由劳动行政部门、劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分依然有效。劳动合同被确认无效，乙方已付出劳动的，甲方应当向乙方支付劳动报酬。劳动报酬的数额，参照甲方同类岗位的劳动报酬确定，无同类岗位的，按照甲方职工平均工资确定。

## 13. 经济补偿金的支付标准

(1) 甲方在符合合同第6条、第7条、第11条第(4)  
(5) 种情形的，甲方必须向乙方支付经济补偿金。

(2) 甲方依照企业破产法规定进行重整的；甲方生产经营发生严重困难的；甲方企业转产、技术革新、经营方式调整，经变更合同后，仍需裁减人员的；其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(3) 甲方向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的。

(4) 甲方不降低现有劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情况外。按照本合同第十一条第(1)项情形终止固定期限劳动合同的。

(5) 符合(1)、(2)、(3)、(4)的，按法规依据标准进行经济补偿。